

# 酒店工资条 酒店劳动合同(汇总7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 酒店工资条篇一

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限  
为\_\_\_\_\_年(月)。

试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

## 三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规

定对女职工和未成年

工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于

\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_元。实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月

的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人

资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第三十四条 其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

第三十五条 \_\_\_\_\_

## 十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 酒店工资条篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

本餐厅承包经营合同书由上述各方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_市订立：

经甲、乙双方友好协商，就乙方承包经营甲方餐厅事宜，达成如下条款双方共同遵照执行：

### 第一条 合同标的物

1、甲方提供给乙方承包经营的餐厅位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号，面积共\_\_\_\_\_平方米。

2、餐厅附有经营所需设施、设备、用具(见清单)

第二条 承包期限乙方承包经营期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第三条 价金及支付



1、押金：乙方向甲方缴纳押金人民币\_\_\_\_\_元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有关费用后\_\_\_\_\_内退还。

2、承包费：乙方承包经营期内，应每月向甲方交纳承包费人民币\_\_\_\_\_元，交纳的时间为：每月\_\_\_\_\_日前交纳当月租金。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第四条 甲方的权利义务1、甲方按约定提供餐厅给乙方经营餐饮，保证乙方独立自主经营。

1、为乙方提供现有的经营场所及餐饮设施、设备、用具等。（另附清单）

2、负责对乙方经营活动及食品卫生安全、质量、价格、服务等进行检查和监督。

3、保证乙方经营所需的水、电正常供应（特殊情况例外）。

4、负责餐厅屋面、室外水、电的维护、维修。

第五条 乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中餐厅所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时餐厅所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

- 3、认真做好食品卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。
- 4、按合同规定如期交纳有关费用。
- 5、承担承包期内因乙方原因所产生的一切责任。
- 6、承担所聘用人员的劳保、医疗、伤亡、用工、计生、治安及福利等费用和责任。
- 7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)
- 8、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

## 第六条 违约责任

- 1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金\_\_\_\_\_元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。
- 2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之\_\_\_\_\_向甲方支付违约金，超过\_\_\_\_\_日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。
- 3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。
- 4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前\_\_\_\_\_个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方

向甲方支付与\_\_\_\_\_个月承包款作为违约金。

第七条 保密责任任何一方对因餐厅承包经营而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

## 第八条 合同终止

1、甲方或乙方如要提前终止本合同，应提前三十天正式书面并电话通知对方，双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后，合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第九条 补充与变更本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 不可抗力任何一方因有 有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起\_\_\_\_\_日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十二条 生效条件本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十三条 其他本合同一式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各

方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 酒店工资条篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规

定的工作数量达到规定的工作质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不

违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。 第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

## 五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。 第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前

三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 酒店工资条篇四

### 第一章 总则

第一条 甲、乙双方本着互惠互利、共同发展的原则，经充分协商达成以下协议。

第二条 甲、乙双方必须是在中华人民共和国具有工商行政管理部门注册，同时具有法人资格的企业。乙方必须向甲方提供代理商营业执照副本、生产许可证、税务登记证(国税、地税)、法人代表授权委托书、商标注册证、产品质量检验报告、卫生许可证、商品代理授权证书或委托经销证明。如甲方对上述证件存有质疑可单方终止合同。

第三条 乙方租用\_\_\_\_\_商城四楼\_\_\_\_\_平方米场地经营\_\_\_\_\_品牌的商品。

第四条 在经营过程中如未经甲方书面许可，擅自变更或增加经营品类、范围或在商品质量上没有符合国家相关质量检验



标准，甲方有权即时终止双方合同。

第五条 甲方负责对专柜的营业员、商品价格、商品质量、销售收银及日常工作进行统一管理。营业员必须经甲方面试和培训方可上岗。

第六条 乙方在甲方经营、存放的商品的财产保险由乙方负责办理或乙方承担费用由甲方代为办理，否则由此造成的损失由乙方负责。

## 第二章 销售费用及结算

第七条 经双方商定，乙方在甲方经营月租金为\_\_\_\_\_元。

第八条 在不违反《劳动法》的前提下，乙方承担联营专柜发生的一切与经营相关的劳动关系责任及费用，并由乙方同专柜营业员自行签定劳务合同并支付薪酬。

第九条 为维护商场良好形象，甲方对乙方经营进行统一收银，乙方不得以任何借口私收现金销售，一经违反将处以5000元罚款，并全部清除出场。

第十条 甲方设定每月末最后一日结帐，次月8日至15日签收对帐单，18日给乙方结算货款。乙方经营之最后一个月的货款，甲方将在一个月后予以结算。期间甲方有权从货款中支付发生的退货款项而无须通知乙方。

## 第三章 双方责任

第十一条 联营专柜的商品必须自行建帐管理，商品保管由乙方负责。如有丢失、损坏均由乙方承担。专柜经营中发生的一切费用均由乙方负担，乙方必须保证专柜商品品种齐全，陈列美观、丰满。

第十二条 联营专柜营业员必须遵守国家各项法规和甲方的规章制度、行为规范，如有违纪行为，甲方有权处罚、辞退。

第十三条 专柜出售的商品，价格一律按统一价签六折以下出售，商品销售一律实行明码标价，并使用商城统一物价标签。

第十四条 由于乙方商品质量原因，对消费者造成经济损失或造成危害而导致法律诉讼，由乙方承担经济责任或相应法律责任，甲方不承担任何连带责任。

第十五条 甲方有对乙方所销售的商品进行退换的决定权，并有权在货款结算时扣除相应款项。

第十六条 商城为维护整体形象或整体经营布局调整，供货商应无条件配合。

#### 第四章 合同解除

第十七条 如遇特殊情况，任何一方无力经营需终止协议时，应提前\_\_\_\_\_天以书面通知对方，否则将承担违约责任。

- 1、乙方违反本协议条款，在收到甲方书面要求补偿通知后7日内未作补偿的。
- 2、如乙方未能清还债务或被提前终止经营，且不论自愿还是强迫进入清算的。
- 3、乙方暂停营业或歇业连续超过7天以上的。
- 4、乙方经销的品牌有假冒伪劣成分(不分情节轻重)或商品质量不符合国家标准的。
- 5、擅自将经营场所转让、转租或转包给他人经营的。
- 6、信用严重恶化，不服从商场管理，情节恶劣的。

## 第五章 合同争议及解决

第十九条 甲、乙双方应严格履行本协议的各项条款，如果发生争议，双方友好协商解决。协商解决不了，可提出诉讼或由合同签订所在地工商行政管理仲裁委员会仲裁。

## 第六章 其他

第二十条 本协议从双方法定代表人或法定代表授权人签字之日起生效。有效期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

第二十二条 本协议未尽事宜由双方协商另议。

营业执照：\_\_\_\_\_营业执照：\_\_\_\_\_

## 酒店工资条篇五

出租方(甲方)：

承租方(乙方)：

甲、乙双方按政府有关法规，就甲方租赁给乙方综合楼单元及相关部分的经营管理等事宜，在平等互利的基础上，通过友好协商达成一致意见，特签订本协议书。

第1条 乙方租赁甲方位于时代综合楼第 层第单元及相关部分(简称“委托物业”)

第2条 租赁期限自20xx年10月1日起至20xx年9月30日止，自甲方签定并付清时代综合楼开发商(xx房地产开发有限公司)房款及各种税费时生效，如甲方未付清以上所指各项款项视

同甲方违约，至甲方付清以上所指各项税费款项并与开发商协商一致时生效。

第3条 甲方租赁物业由乙方日常经营及管理。

第4条 租赁费用:乙方每年向甲方支付房款总额的7.5%的租赁费，且必须于每月10日前将上一月的租赁费xx元(税后收益)转到甲方指定的帐户内(不足一个月的，按当月应付天数除以当月日历天数乘以该收益计付)，如逾期则乙方必须每天另外按应付租赁费的20%向甲方支付滞纳金。

第5条 本协议第4条中支付的租金所产生的现行各项税费由乙方承担并由乙方自行去税务单位交纳。

第6条 本协议生效之日起，视为乙方已从甲方处获得物业的完整使用权、并完成将委托物业的管理、使用、经营及收益权交付给乙方。

第7条 甲方在租赁期间不得占用委托物业，或以任何形式制止乙方对租赁物业的正常使用和经营管理。

第8条 租赁期间，甲方无需另行向乙方交纳租赁物业的物业管理费。

第9条 租赁期间，甲方及其任何相关方应遵守乙方制定的受国家法律法规保护的酒店管理的一切规章制度，不得有任何影响酒店正常经营、管理的行为。

第10条 在租赁期间，酒店装修、翻新、设备的更换、维修、购路费用由乙方承担。

第11条 在租赁期间，乙方负责承担酒店开业所必须的水、电、线路分户、改造的全部费用以及相关的全部税费。

第12条 在租赁期间，乙方所租赁经营房间所产生的水、电、环卫费、垃圾清运费、电梯营运费、通信费(包括电话费、上网费)均由乙方自行承担。

第13条 在租赁期间，如甲方转让委托物业，应事先告知乙方，在同等条件下，乙方享有优先购买权。乙方放弃优先购买权而甲方将物业转让给第三方的，甲方应配合乙方办理相关手续并保证受让方接受本协议的所有条款。乙方应按本协议的约定对租赁物业进行日常经营管理。

第14条 乙方应按本协议的约定对租赁物业进行日常经营管理。

第15条 乙方在对承租物业进行装修装饰及设备添置前应书面告知甲方，否则视为乙方未对甲方出租的物业进行任何的装修装饰及设备添置。

第16条 租赁期内，如甲方违反本协议约定或单方解除协议的，以本协议约定的租赁期扣除已履行的协议期后的剩余租赁期的物业免费使用权归乙方所有，作为甲方违约对乙方的赔偿，乙方保留向委托物业停止的供应水、电、电梯及其他经营管理服务的权利，同时，甲方还应承担如下义务：

(1) 与乙方办理委托物业管理的相关协议，并遵守酒店的受国家法律法规保护的所有规章制度，不得有任何影响酒店正常经营、管理的行为。

(2) 向乙方支付物业单元水、电设施改造为独立供应的全部费用，并向乙方交纳按面积分摊相关水、电费用及物业维护费用(单独水电表等)。

(3) 每月应按2元/平方米建筑面积的收费标准向乙方交纳酒店经营管理费(该收费标准经政府有关部门批准作调整的，甲方应按新的标准交纳)。

(4) 向乙方支付热水供应费50元/立方米(该标准经核定作调整的,甲方应按新的标准支付)。协议期满后,甲方不再与乙方签订租赁合同时,甲方不再承担上述义务。

第17条 本合同到期后,在同等条件下,乙方拥有优先续约权,如在同等条件下甲方不再与乙方签订租赁合同、又不与乙方办理物业管理的相关协议的,视为甲方同意乙方无偿使用该物业;如在同等条件下乙方不再与甲方续约的,则乙方必须在协议期满30内将甲方的出租物业恢复原状,且所发生的各项费用均由乙方自行承担。

第18条 本合同到期后,甲方不再与乙方签订租赁合同、又不与乙方办理物业管理的相关协议或甲乙双方还未就协议履行达成一致意见的,在协商期间继续履行协议。

第19条 乙方(或乙方入股的集团股份公司)在做上市ipo准备的适当时机,甲方同意在乙方进行ipo准备时(证监会审批时)按市场评估价(第三方资产管理评估公司评估价)入股(委托托管股份)或市场评估价卖与乙方。

第20条 租赁期间,若发生战争、暴乱、动乱、地震、水灾、火灾(火灾应承担责任)、疫情、政府行为等不可抗力事件,导致本协议书全部或部分无法执行的,则双方均互不承担违约责任。受不可抗力影响的一方应当及时书面通知其它各方。

第21条 甲、乙双方就本协议书执行中的一切争议,都应首先通过协商解决;如协商不能解决,任何一方均可向酒店所在地人民法院起诉。

第22条 本协议书有关的未尽事宜,甲、乙双方协商一致后,另外签订补充协议书或协议并组成本协议书的有机部分,均具协议书同等效力。

第23条 本协议书一式叁份,甲方执壹份,乙方执贰份,均具

同等法律效力。

#### 第24条乙方违约责任：

(1) 为保证合同能正常履行，乙方先预付二年的租赁费给乙方作为履行合同的保证金。

(2) 乙方超过当月10日支付上一月的租赁费的，每超过一天须另外加付月租赁费的20%的滞纳金给甲方。

(3) 在租赁期间，乙方单方解除合同或者经营不善造成酒店倒闭、停业、停产的，须支付年租赁费的五倍作为甲方的损失赔偿。

(4) 在租赁期间，第三方(旅客、房客、酒店工作人员)在房间内财物丢失、被抢、被盗、损坏和造成他们自己人身安全、伤害、死亡的，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何赔偿责任或连带责任。

(5) 在租赁期间，乙方在经营过程中违反国家法律、法规和地方政府行政规章被处理或要求承担法律责任的，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何赔偿责任或连带责任。

(6) 酒店土地使用证使用权为四十年，乙方交付甲方的《土地使用证》必须是从乙方接手酒店时的使用权为四十年，土地使用权每减少一年，由乙方支付给甲方2年的收益作为土地使用权每减少一年对甲方的赔偿。

(7) 租赁期满后，甲乙双方解除租赁协议的，乙方负责将酒店甲方房间的水、电、线路分户到户(包括水表、电表、数字电视、宽带网线)，改造的全部费用由乙方承担。

(8) 租赁期满后，甲乙双方解除租赁协议的，乙方负责将酒店甲方房间交给甲方，房间应有(电视、床、柜、卫浴应写明厂

牌、规格、标准)。

第25条 本协议书自签字盖章并经国家公证机关公证之日起生效。

甲方： 乙方： 日期：

年 月 签署。 日

## 酒店工资条篇六

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第一 项形式:

(一)固定期限:自 年月日起至 年月日止。其中,试用期自 年 月 日至 年月日。

(二)无固定期限:自 / 年 / 月 /日起。其中,试用期自 / 年 /月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

(三)以完成一定工作任务为期限:自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 (部门) (岗位)工作,具体工作内容和要求是: 按部门的工作岗位职责、工作



内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行 标准 (1标准工时工作制度、2综合计算工时工作制度、3不定时工作制度)工时制度。执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过48小时。每月休息日为 四天 。

(一)乙方执行计件工资,计件工资按 / 执行。

(二)乙方执行计时工资,月工资为元,其支付项目,或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。乙方在试用期内的工资为 元/月。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的,在一个工资支付周期内的,甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资,超过一个工资支付周期的,甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第 二 项计算:

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 酒店有权在不违反劳动

法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条 乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇 按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

1. 培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2. 保密协议书

3. 岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

4、酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 酒店工资条篇七

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

住所: \_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人): \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_ 住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 终止。

二、本合同约定试用期,试用期自\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。

乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间8小时,每周工作时间40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期:按\_\_\_\_\_结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期为两个月,其中试用期劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为\_\_\_\_\_。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 \_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合

同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，

可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；



- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)签名：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_