

最新餐饮员工大会内容 员工大会总经理发言稿(模板10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

餐饮员工大会内容篇一

酒店的全体员工们：

你们好！

我是我们xx酒店的大堂经理，我叫xx□来到我们酒店工作也已经有了十二年的时间，这十二年的时间里，我一路陪着xx酒店成长，一路看着xx酒店不断发展和壮大起来。我也从一名底层的工作人员一路打拼到了现在大堂经理的位置。对于这一段辛苦的历程，我只想说的是，我要感恩于xx酒店，感恩于xx酒店里的所有领导和同事对我工作的支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有今天的我，更不会有今天能站在的大会上发言的机会。所以我感恩于你们，也感恩于我生命中遇到所有的一切困难和阻碍，正是这些艰难和困苦成就了今天的我。

所以，我也希望，我们xx酒店里的所有员工们，在面对你们以后人生中，或者是在以后的工作中，你们觉得十分难熬的时候，一定不要退缩和逃避，而是要去珍惜和勇敢面对，因为在这样的时期和境遇里，我们才能够快速的成长，才能够体会到更多生活的百态和成长的味道。

现在酒店已经到了稳步发展的阶段，尤其是在近两年里取得了很大的进步，但是我们还不能够放松，我们要想赶超其他

酒店的发展，我们只能够加倍努力。

我担任xx酒店的经理已经有三年的时间，在这三年的时间里，我一直都是以我们酒店的员工为荣，一直为xx酒店里的员工而感到骄傲。虽然我知道我时常会对你们发一些脾气，总是在说你们哪里哪里做的不够好，但是我其实在心里是想让你们变的更好，更优秀。当然你们的确也是一群很优秀的员工，至少在我心目中，我是这样觉得的。

我们xx酒店里的成员，都有着坚韧不拔的意志，有着爱岗敬业的精神，有着积极向上的生活态度，还有着时刻把客户放在心中的服务意识，更有着忠诚于酒店的忠心。

在此我要跟我们酒店的全体工作人员们，说一声辛苦了。你们每个人，每个部门，都为我们xx酒店的发展做出了一份贡献，每一位员工的付出和辛苦，我都看在了眼里，也会记在心里。并且在接下来的大会里，还会有表彰的环节，这是对你们辛苦工作的肯定，也是你们辛勤付出的回报。在接下来的日子里，我希望我们还能够继续努力，继续加油！

餐饮员工大会内容篇二

尊敬的各位同仁：

大家下午好！

20xx年即将过去，回首香国酒店2年以来的发展历程，我们有过困难，有过困惑，当然也有喜悦。在此，我谨向付出辛勤劳动的酒店员工，以及您的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意，在今天这个重要的日子里，请允许我代表酒店向在坐的各位同仁说声：“谢谢，你们辛苦了”。

我们每一个人都是为了自己的理想，怀着对酒店的热爱才相聚在这里，在两年的时间里，我们一起携手创造了无数的佳

绩，香国大酒店的营业额稳中有升，管理逐渐步入正轨，团队也日渐稳固。

我很荣幸我们的团队有那么多优秀的员工和出类拔萃的管理人才，我也很自豪我们的员工能紧密团结在一起，亲如一家，协手作战；我也很欣慰我们所有人的付出成就了今天的香国。两年，七百多个日夜，必将注定是香国历史上最美好的记忆。它将激励我们香国员工以更饱满的热情投入到以后的工作中。

经过两年的探索和磨练，香国大酒店整体迈上了一个台阶，呈现出欣欣向荣的良好态势。但是，我们也要清楚的看到，当前酒店在经营发展中还存在不少矛盾和困难。具体表现在以下几个方面：

- 1、管理人员事业心、敬业心和责任感有待进一步加强。
- 2、服务意识有待提高。上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以用心做足细节，让客人满意的服务运作机制，对客人部分需求不能迅速反应、马上解决。
- 3、团队协作精神有待加强。
- 4、全员节约意识仍太弱。成本费用较高，员工仍未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上仍存在漏洞。

我们将致力名牌战略，夯实基础管理，努力把酒店建设成为荣昌乃至重庆市精品商务酒店业的典范，实现酒店经营管理上台阶，利润收入新突破。酒店将从以下几方面入手：

- 1、在行动上做好准备，强抓工作纪律和仪容仪表，做有纪律、有气质，举止有礼、进退有度的星级酒店从业人员；加强学习，保持不断创新的工作态度，“学无止境”，使自己的业务不断提高，让每位客人感到新鲜。

2、树立积极的态度，以培训促服务、以服务促销售、以经营为核心、以安全为保障，全面进入到酒店高标准运行状态。

3、内挖潜力，外拓客源，在全员营销，在全员服务上下足功夫，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销，给客户以宾至如归的感觉，给他们提供更多的个性化服务，保证酒店利益最大化。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，香国酒店作为荣昌县北部新区首家四星级酒店，其未来发展不可小觑，希望各位同事要坚定信心，争取来年更上一层楼。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、抓住机遇、共同迎接挑战！为香国大酒店更加美好的明天而努力奋斗！

最后，祝愿咱们香国大酒店生意红红火火、财源滚滚。提前祝大家春节快乐，身体健康，事业再创新辉煌。

餐饮员工大会内容篇三

各位领导、同事们：

大家好！

很高兴坐在这里跟大家一起工作，赵总安排给我这个职务，是对我的信任和重托。我认为这个职务不仅仅是一个岗位，更是一种责任。我的感觉不是荣耀，而是荣幸；不是权利，而是压力，深感责任重大。但我坚信，只要我们携起手来，心往一处想，劲往一处使，用最大的忠诚、满腔的热忱和全部的力量，主动作为，扎实工作，就一定能够开创海怡工作的新局面。

今天与大家见面，无论以前熟悉与否，今天能够走到一起，这就是一种缘分。人与人之间的交往形式多样，首先是工作

上的交往，通过工作交往增进个人感情，个人感情增加又会促进工作上的协调配合，这是一个相辅相成，相互促进的过程，我相信随着工作交往和感情加深，今后大家共事肯定是愉快的。合作愉快有两个基本条件：一是工作至上。作为一名海怡人，我们所做一切的出发点和落脚点，就是干好本职工作；不是建立在工作之上的关系，必将影响工作，不是以干好工作为目的的交往，必将影响团结。二是以诚相待。大家只有彼此真诚，才能相互信任；只有建立信任，才能形成默契；只有配合默契，才能合拍共振形成一个有力的团队、一个坚强的战斗集体。我认为，共事是缘分，感情是生产力，建立在工作关系上的深情厚谊，必将促成一种积极向上的工作氛围。让大家在和谐愉快的环境中心情舒畅的工作，是我的初衷，我相信也是大家共同的心愿，让我们共同为之而努力。

对于工作，我以前接触不多、了解不深，是一个门外汉。在今后的工作中我将虚心向各位学习、请教，希望大家不要过多考虑上下级的关系，一定要多交流、多沟通、多出主意、多提意见，群策群力，共同建设海怡大厦。

谢谢大家！

餐饮员工大会内容篇四

尊敬的`各位领导、各位同事：

大家好！

我是餐厅部的一名普通员工，很感谢海怡大酒店给我这份学习和工作机会。我也很荣幸和自豪能同大家一起召开我们酒店的全体员工大会既开业动员大会。我荣幸是因为我们的队伍各个部门有优秀敬业的带头人，他们热爱事业，勤奋工作；我自豪是因为我们的团队有优秀的员工，他们积极学习，努力提高。在此，我代表海怡大酒店对大家表示感谢。感谢你

们对前期培训的正确认识，感谢你们对筹备工作的无私奉献，感谢你们在开业后更多的付出。

经过这一个月的学习，看吧！我们每一个人都激情澎湃，神采飞扬，每一张面孔都掩饰不住对酒店工作的热爱和渴望。我们将以一个最灿烂的笑容，最优质的服务，服务好我们每一位宾客。我作为餐厅部的一名服务员，为自己的岗位做些什么，这是我们一直在思考的问题，从小事做起，立足于自己的本职工作，点滴见真情是我们每一位员工的工作准则。我们不求伟大的成就，我们只求在这平凡岗位上的工作能得到人们的认可。选择了我，就请相信我！我希望每个人的努力能够使酒店的明天更加美好！

为其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。

新的岁月带来新的希望，新的岁月带新的梦想！在今后酒店平凡的日子里，我们将用创造性的工作把希望变成现实；把梦想掌握在自己的手中。过去几个月的时间里我们不畏艰辛，克服困难，基本完成了开业的筹备工作，在面临试业经营新挑战时，我们将一如既往的团结协作，努力工作，保持最积极地态度，以最职业的微笑来面对每一位客人，以最标准的服务语言来迎接每一位远道的来宾，以最新鲜的面孔面对明天的到来。

在以后的工作中我将会不断地充实自己、完善自己、不断调整好自己的心态来对待我的工作和生活。

最后祝愿海怡大酒店的明天更加美好！

谢谢大家！

餐饮员工大会内容篇五

尊敬的各位来宾：

首先，我要对每一位一直对雪依氏大力支持和关注的社会各界人士和媒体的朋友们，在百忙之中参加雪依氏20--秋季峰会，表示感谢，多谢各位一直以来给予雪依氏鼎力支持，谢谢你们们的到来！

接下来，我还要感谢在座的每一位客户，和因为工作关系没能来参加这次盛会的每一位雪依氏的合作伙伴，因为有您们的支持，有您们的通力合作和对我们的包容厚爱，雪依氏才得以快速蓬勃发展和进行这样的相聚盛会。谢谢！

当此时此刻，身处在这里，共同参与本次培训峰会的各位来宾，我们有一个共同的名字——雪依氏人！就让我们在这样一个美好的日子，见证雪依氏的历史性时刻，为雪依氏的发展史，记上浓墨重彩的一笔！

在中国美容行业，探讨和争议非常多，关于企业该怎么办、美容企业的未来之路该怎么走等等。近30年来，中国美容行业发展了很多公司，但我们有没有对美容行业有清晰的认知？对美容企业该承担怎样的社会责任、承载着多少创业者的梦想这个本质做一个更清晰的，更理性的更丰富的一个认识、认知。

在经济自由化和经济危机并存的今天，雪依氏以雄厚的实力超然领跑美容业界，以铺设直营系统、代理系统为契机，屹立于高端的新起点，进行重大改革，其宗旨是，从过去的集权管理，过渡到分权制衡管理，让一线拥有更多的决策权，以适应市场中的千变万化，及时决策。这种让听得见炮声的人，来呼唤炮火，已让绝大多数雪依氏理解并付之行动。

雪依氏凝聚了生命个体，让它变成强大于任何个人的经济动

力。雪依氏使得血缘、地缘联系之外的陌生人之间的合作成为可能。雪依氏坚持的原则是，企业在创造利润和就业机会的同时，更要注重公司理念的传播，让每个人懂得交易、平等、分享、透明，竖立全新的商业文明。

对于每一个渴望富裕生活的普通中国人，合作到底意味着什么？对于每一个渴望强大的中国企业，什么样的空气和土壤是它们最需要的？雪依氏相信最朴素的真理——天道酬勤。在经济的历史车轮转动中，在并肩携手的发展过程中，人心盛，则公司盛；公司盛，则国盛。无论是历史上的葡萄牙、西班牙、荷兰；还是如今的美国、日本，无不验证着这个道理。

雪依氏一直以国际化的前瞻思维为业主和终端顾客谋求最大化的财富与美丽，为员工提供行业内最高的福利待遇，耗费人力、财力对整个企业的能动性进行提升，希望所有人，都能在这种饱含力量的带领下，辛勤播撒梦想的种子、耕种希望的土地，收获幸福的未来！

谢谢，您们辛苦了！

餐饮员工大会内容篇六

我相信你们选择的管理者不会让大家失望，不会让公司失望，更不会让市场失望。根据公司的具体情况，我们确定了现在的组织架构：分两个层面两大板块，两个层面是决策层、执行层，两大板块是管理板块和业务板块。

下面我具体将公司的组织管理构架给大家通报一下，以便更好的在工作中为大家服务。

企业要长远发展，必须密切关注着客户和员工的利益。一个好企业，应该是不仅能够满足市场不断提升的需求，同时又能满足员工个人发展的需求，个人利益脱离了集体利益就成了无源之水、无本之木，我们公司是一个成长中的年轻企业，

在管理方面存有一定局限性，我希望大家能积极配合我们的领导，有好的建议主动的提出来，我想通过我们大家齐心协力的努力，我们朱思潭公司定会在竞争非常激烈的服装行业，拥有半壁江山。要想实现我们的目标，我们必须共同协作，群策群力，齐头并进，才能在体现公司价值的同时实现个人价值，才能在服装市场中乘风破浪，抵达成功的彼岸！

我们的目标是向管理要效益，向质量求生存，向信誉求发展，所以要建立科学的组织管理架构、完善的质量体系、良好的市场信誉。组织管理架构不是哪一个人能确定的，是在实际的生产、生活中产生的，严密的组织能使一个团队强大，过硬的质量能使一个企业更具竞争力，良好的信誉能使一个公司拥有更庞大的客户网络。就象每个人都有自己的个性一样，每个企业也有自己的个性，也就是自己的文化理念，我们的理念是“无我、有情、利他”，简短的六个字，涵盖了博大精深的企业文化，表明了我们公司的企业灵魂。我们的管理人员都将用这六个字来鞭策自己的工作，所以我坚信我们的管理人员确能做到“想员工所想、急员工所急”，我期待着我们的管理层能真正的做到“无我、有情、利他”，这样我们公司定将更上一个新台阶。

我们是一个年轻的公司，公司里年轻人多，年轻人有的是朝气和进取心，但缺乏的是经验和资历，所以我们倡导学习型企业，我们的员工要成为学习型员工。在工作中大家应互相学习，取长补短，企业的责任就是汇聚大家的个人优势，变成企业的整体优势，一起来创造xxx的美好未来。我亲爱的朋友们，让我们从此刻把企业的历史和个人的历史写在一起，用我们真诚、务实、进取的心态把你我的历史书写得更精彩、更漂亮！

朋友们“xxx秋冬季服装订货会”将于207月30日隆重举行，但是，时至今日，我们的各项筹备工作仍在紧张有序的进行，时间之紧迫，任务之繁重，大家一定要清楚这次服装订货会的重要性，因为从目前市场态势来看，秋冬装完全决定着

们公司的利润空间，秋冬装的发展也决定着我们的品牌的完善，为了将我们的品牌锻造成让客户有信心、让消费者放心的民心品牌，我们要举全厂之力办好此次订货会，这就需要我们从现在起，要以更加饱满的热情和绝对的主人翁意识投入到此次订货会的筹备工作中去，因为我们是第一次举办这样隆重的活动，我们有的是信心和激情，但是我们缺少的是经验，我们在尝试中需要做的是把能做到的做的更好，排除一切困难，清除所有障碍，将“年朱思潭秋冬季服装订货会”举办的圆满成功。朋友们，我亲爱的伙伴们，现在就请你与我一起品味工作的乐趣，准备分享那努力过后的快乐与满足吧。

朋友们、同仁们□xxx是大家的xxx□xxx品牌是我们共同拥有的品牌，让我们相聚在朱思潭的旗帜下，继续发扬“乐于奉献，忘我工作、踏实肯干、勇挑重担、厚德诚信、团结协作”的朱思潭精神，为了让我们的品牌享誉全国，走向全球，努力奋斗吧！作为总经理，我坚信□xxx品牌一定会成为民族的品牌！

谢谢大家。

餐饮员工大会内容篇七

各位同事：

大家好！

我们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，听听我们想知道的事想想我们做的事，做自己以前工作里做好和没有做好的事，让我们大家一起来聊一聊。

说到开会，很多人心里就在想：又开会了真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，

“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差。记得上次坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。上次这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们酒店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的酒店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

酒店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任

何一个人进入酒店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。就店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进餐饮；怕吃亏、怕付出，就做不好餐饮。

曾经有一位国内餐饮的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大酒店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些酒店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较其他地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

餐饮员工大会内容篇八

深圳某公司员工大会上，名上台演讲的员工因发言时间不足，竟被经理要求“学狗叫”。事后，不堪受辱的名员工将公司告上法院，要求公司在媒体上公开赔礼道歉，消除影响，并分别支付人精神损害赔偿金各元，南山法院一审支持了名员工的诉求。公司方不服上诉，市中级人民法院昨天进行了二审。

员工

“品质之星”竟被要求“学狗叫”

本案的名原告刘某、李某、陶某是位于南山区的一家名叫克

劳瑞德电子(深圳)有限公司的员工，他们人平时工作勤勉，被公司评为“品质之星”。原本他们是作为优秀员工上台发言，没想到最终却沦为“学狗叫”。在起诉书中，他们称，公司制造部经理张某按照公司规定，组织制造部员工举行大会，选举“品质之星”，刘某、李某、陶某当眩张某遂要求人在大会上发言分钟。刘某、李某、陶某由于文化水平不高，不善言辞，未能达到“发言分钟”的要求。张某见状，当众宣布，只要三人“学狗叫”就算“过关”，如果不学狗叫，就让人一直站在那里。

三原告认为，张某的行为已经粗暴地侵犯其名誉权、荣誉权等人格权。同时根据《侵权责任法》条规定：“用人单位的工作人员因执行工作任务造成他人损害的，由用人单位承担侵权责任。”张某的行为系职务行为，其责任应由被告公司承担。据此，三原告请求法院判令被告在深圳市辖区范围内公开发行的报纸上向三原告赔礼道歉，消除影响；并分别支付三人精神损害赔偿金元。

公司

经理让学狗叫不是职务行为

针对三员工的起诉，克劳瑞德电子(深圳)有限公司辩称，张某让三人学狗叫虽具有侮辱性质，但并非公司授意或指使，因此不属于职务行为，公司不应承担相应责任。该公司同时表示，评寻品质之星”是一个轻松、鼓励、表扬、令人愉快的场景，而不是一个批判的、气氛紧张的环境，更不可能故意侮辱员工，因此不可能侵犯原告的名誉权和荣誉权。

而张某向法庭陈述时也称没有让员工学狗叫。

法院

一审支持原告诉求

南山法院一审认为，人格权是法律赋予公民神圣而不可侵犯的权利。xx月日至日，《晶报》、《深圳晚报》等媒体以“不擅发言经理让员工学狗叫”、“一桩劳资纠纷案牵出一件荒唐事——经理让员工学狗叫”等为题，对涉案事件进行了报道，同时，克劳瑞德电子(深圳)有限公司名员工也出具了《证明》，证明张某曾多次让员工学狗叫的事实。而克劳瑞德电子(深圳)有限公司对这一事实本身并未否认，只是认为张某的行为是个人行为，不是职务行为。因此，法院确认张某在履行职务过程中存在侵犯三原告人格尊严权的行为，三原告的诉求于法有据，法院全部予以支持。

克劳瑞德电子(深圳)有限公司不服一审判决，提起上诉。昨天下午，市中级人民法院开庭审理了此案。该公司代理律师表示，一审判决认定“学狗叫”事实的重要证据是该公司名离职员工的证言，这人均与该公司发生了劳动争议，与公司具有利害关系，该证言不能单独作为定案的依据。退一步说，即便经理要求员工学狗叫，也是经理的个人行为，是句玩笑话，与公司并无关联。

三名员工的代理律师当庭表示，经理要求员工学狗叫一事，当时部门的多名员工全都听见，可以作证。庭审后，该律师告诉记者，这家公司是台资企业，管理层与员工一直交流不多，因理念问题双方之间矛盾由来已久。三名员工均来自偏远农村，对于上台发言很不习惯，本来评上“品质之星”是件高兴的事，还领到了奖品，但没想到因为发言不满分钟便被经理要求学狗叫。该事件发生后，这个部门的多名员工都选择了辞职。

目前，该案仍在进一步审理中。

餐饮员工大会内容篇九

各位同学、同志们：

大家好!首先,我代表水电三局有限公司以及全体员工,对同学们选择三局、来到公司表示热烈的欢迎!

今天是一个特别的日子,对在座的各位同学们而言,将是人生中一个重要的里程碑。我知道,此时此刻,虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕,毕业的钟声还在你们的心中回响,悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡,但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天,各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天,借此机会来跟大家见面、交流,并与同学们共勉。从此,我们将与三局同呼吸、共命运。

每当这个时候,看到你们青春洋溢的脸庞,我的内心也很激动,欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到三局,给企业带来了充满希望的新生力量;牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位,能否尽快实现人生角色的转换,是否做好了充分的思想准备;期待的是你们早日成才,在岗位上建功立业。

下面,我将中国水电建设股份公司及我们水电三局有限公司向同学们作简要介绍,然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求,最后对同学们提几点希望。

一、股份公司当前的形势中国水利水电建设股份有限公司是中央管理的中国水利水电建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司,是跨国经营的综合性大型企业,是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权AAA级信用等级。

中国水利水电建设股份有限公司积极推进国际化战略,是中国水电产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量,先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了工程承包建设和经济技术合作,拥有全球50%的水利水电建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第4位,

在全球最大225家承包商中排名第31位，“中国水电”已成为国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已形成国内水电、国内非水电、国际业务“三足鼎立”的格局，已由水利水电施工企业初步发展成为集工程承包，水电、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

二、公司目前的发展情况水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工12000余人，各类专业技术人员近3000余人；持证一、二级建造师252人；企业总资产25.21亿元；拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

三、对分局的几点要求在座的同学们都是我们三局的新生力量，也是三局未来的技术骨干和管理人才。在此我希望公司各单位做好下面几项工作：

- 1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。

2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。

对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。各单位和项目部领导要定期新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、各单位要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。

要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

四、对新员工的几点希望

1、爱岗敬业，珍惜机会。施工企业工作条件相对艰苦，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这几年，公司对招收毕业生的力度较大，绝大部分同学对自己的定位比较现实，体现了受过高等教育的综合素质。我希望你们能尽快适应三局、进而融入三局、扎根三局。

2、适应环境，融入团队。毋庸置疑，建筑施工企业是劳动密集型企业，工程技术干部同样面临艰苦复杂的工作环境。我希望同学们能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的施工过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业发展中得到提

升。

3、加强学习，善于总结。

在新的岗位上，同学们既要善于从实践中学习，又要继续善于从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术、新工艺，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。

“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。同学们在工作中一定要虚心，多向有经验的老同志学习，遇到问题多请教。公司很多项目上都开展有“师徒结对”活动，希望同学们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。同学们，从今天开始，你们已成为水电三局有限公司的光荣一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以经济效益为目标，以科技创新为先导，以强化项目管控为重点，全面推进精益化管理和信息化建设”经营理念的引领下，以青春的激情、饱满的热情、创新的精神、扎实的工作，为公司的发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿同学们用青春和才华创造美好的未来！

餐饮员工大会内容篇十

各位在座的同事：

大家好！

我是xx□感谢命运让我们相遇在xx酒店，让我们可以一起共事，

一起为了酒店为了同一个目标而努力，更是对于我们xx酒店而言，能够有你们的加入，也一定会让我们酒店发展的越来越好，在此，我也想代表我们xx酒店，向你们表示衷心的感谢，同时也期望你们在今后的工作当中更加的出色，让我们一起携手为酒店的美好未来，以及自己的发展而努力的工作吧。

此次的员工大会，有两个主题，一是就我们酒店前段时间的工作作出一个总结，另一个对之后的工作作出一个大致的安排，我们前段时间的工作总体来说都完成的非常的顺利，在工作上面我们所有的同事都在用心的完成，也在自己的工作岗位上尽心尽力的去做事，不管是哪个部门，我也都看到了你们为了酒店和自己的工作忙碌的身影，前一段时间，我们酒店的业绩和生意也都还算可以，每一位入住的顾客和来到我们酒店的人都会在离开的时候怀抱着满意离开，也经过我们所有人的努力，我们酒店的好评度也是一度上升，对于住户的体验感也越来越好，餐饮部在上一段时间的工作也是格外的出色，每一场宴会都举办的非常的顺利，客户也会在结束之后给我们餐饮部点赞，不管怎么样，也不管是哪个部门，酒店的发展都是离不开我们在座的所有人的。有好的地方也有不好的地方，我们做的不好的地方就是我发现我们酒店的员工没有将自己的发展和酒店的发展结合为一体，而是觉得自己的工作与酒店的发展无关，在工作上面也没有很大的热爱，有些员工也只是把自己的工作当成是一种任务，完成了当天的任务自己一天的工作也就结束了，我们这样子是不行的，这样的工作只会使我们在工作的时候没有任何的发展和前行，我们就一直都是在原地踏步，然而这个社会是在进步的，如果一味的原地踏步，我们是会被淘汰的，所以啊，我们也要足够的热爱自己的工作，在工作上面更好的完善自己，保证自己能够慢慢的变好和前行。

在这里，我也想表明自己和酒店的态度，一个好的酒店的发展是离不开酒店里面的所有的员工的，所以希望你们在往后的工作上面，更好的完成自己的工作，将自己和酒店融为一

体，为酒店和自己去工作，相信你们可以在之后取得不错的成绩，酒店也会因为有你们这些优秀的员工而感到骄傲。

谢谢大家，我的发言完毕！