

# 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同 精选

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇一

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同年月日生效，年月日终止。

第二条乙方担任岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定。

第三条甲方采用以下形式向乙方支付工资：月工资元，甲方每月日前向乙方支付工资。

第六条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在合同期间被证明不符合录用条件的。
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。
- （八）被依法追究刑事责任的。

第九条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇二

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条乙方每日工作时间不超过8—10小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十一条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十四条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在市县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、山西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇三

餐饮企业经常招聘人员，那么签订餐饮企业用工合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的餐饮企业用工合同范文，感谢您的欣赏。

甲方

乙方 居民身份证号 出生日月

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

第一条 本合同 年 月 日生效，年 月 日终止。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位. 甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 。

第三条 甲方采用以下形式向乙方支付工资：月工资 元, 甲方每月 日前向乙方支付工资。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

- (一) 在合同期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份, 具有法律效力。

甲方: 乙方:

签订日期: 年 月 日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为一个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方每月向乙方支付工资。甲方每月20日前向乙方支付工资，每月支付工资为 元。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度所规定进行处理。

第五条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定以员工守则为准。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。



第四条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

第六条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳工合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年 月 日

## 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇四

1, 货物价格：以供方每 天提供的报价单，待需方考察市场后的执行价为结算依据, 届时逐笔或逐批次书面确定。供方在协定价格周期内必须正常按要求按量供货，供方必须达到需

方品种、数量的要求，需方可给予供方单个品种及数量分别200元的罚款，费用直接从货款内扣除，需方应随附事件说明的罚款单。

2, 质量要求：符合地方卫生部门的规定及需方使用部门的质量标准为准，有行业统一标准的产品，需方可参照提出其使用部门的质量标准，没有行业统一标准的双方可共同封存实物样品作为参照标准。如查实供方的产品在需方经营场所内发生食品卫生事件，供方不仅要承担卫生司法部门的全部法律责任同时要对需方造成的损失和品牌声誉进行赔偿。

3, 付款方式和支付条款：约定价格为含税价格，货到经需方验收合格后对帐，供方应于15号前提供上个月的货款正式税控机打印发票，上月的货款结算时间为下月的下旬。

4, 交货与发运：双方共同认定约货、收货时间。送货到需方指定的营业场所，货物运输由供方负责，费用由供方承担。

5, 知识产权：供方应确保其供应的产品在知识产权方面没有瑕疵或没有侵犯他人知识产权。如需方因供方产品的知识产权问题被任何第三人（含国家机关）追索或处罚，供方承担由此而造成需方的一切损失。

6, 合同纠纷及仲裁：为执行本合同而引起的各种纠纷，供需双方应本着合作的态度，友好协商。若协商不成，任何一方均可向苏州市有管辖权的人民法院提出诉讼。

7, 甲、乙双方的任何一方要求变更或解除合同时，应提前15天通知对方，并采用书面形式由双方协商达成协议。如若供方的产品因为质量、数量上的原因且在三天内无法得到改善对需方的经营造成负面影响的，需方有权随时中止合同。

8, 本合同一式贰份，供需双方各执壹份。本合同自双方签字盖章后生效。

供方：

（签字/盖章）

需方：

（签字/盖章）

电话：

电话：

传真：

传真：

## 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇五

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

# 最新餐饮业员工劳动合同 餐饮用工合同精选篇六

## 一、股权转让的价格及转让款的支付期限和方式：

1、甲方占有公司x%的股权，根据公司章程约定，甲方应出资人民币xx万元，实际出资人民币xx万元。现甲方将其占公司100%的股权以人民币xxx元转让给乙方。

2、乙方应于本协议书生效之日起三个月内按前款规定的币种和金额将股权转让款以现金（或银行转帐）的方式一次性支付给甲方。

二、甲方保证对其拟转让给乙方的股权拥有完全处分权，保证该股权没有设定质押，保证股权未被查封，并免遭第三人追索，否则甲方应当承担由此引起一切经济和法律责任。

## 三、有关公司盈亏（含债权债务）分担：

1、股权转让前，甲方承担公司发生的所有债权债务。股权转让后，乙方按照其所取得的股权比例承继甲方依据《中华人民共和国相关法律及□xxx有限公司公司章程》所规定的权利与义务。

2、如因甲方在签订协议书时，未如实告知乙方有关公司在股权转让前所负债务，致使乙方在成为公司的股东后遭受损失的，乙方有权向甲方追偿。

## 四、违约责任：

1、本协议书一经生效，各方必须自觉履行，任何一方未按协议书的规定全面履行义务，应当依照法律和本协议书的规定承担责任。

2、如由于转让方的原因，致使受让方不能如期办理变更登记，

或者严重影响受让方实现订立本协议书的的目的，转让方应按照受让方已经支付的转让款的万分转让方：（以下简称甲方）

之一向受让方支付违约金。如因转让方违约给受让方造成损失，转让方支付的违约金金额低于实际损失的，转让方必须另予以补偿。

#### 五、协议书的变更或解除：

转让、受让双方经协商一致，可以变更或解除本协议书。经协商变更或解除本协议书的，双方应另签订变更或解除协议书。

#### 六、有关费用的负担：

在本次股权转让过程中发生的有关费用（如见证、评估或审计、工商变更登记等费用），由双方协商承担。

#### 七、争议解决方式：

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，转让、受让双方应友好协商解决，如协商不成，双方均同意提交深圳仲裁委员会申请仲裁。

#### 八、生效条件：

本协议经转让、受让双方签字即成立并生效（公司如为外商投资企业的，报请审批机关批准后生效）。本协议生效后依法向深圳市市场监督管理局（简称“市监局”）办理变更登记手续。

九、本协议一式四份，签字方各执一份，市监局、深圳公证处各执一份，其余报有关部门。

转让方： 受让方：



年 月 日