

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选篇一

我院_届学生社团联合会成立以来，在学院党总支领导、分团委具体指导下，开展了丰富多彩的校园文化活动，11年我们将坚持“自主，放活，务实，突破”的大方针继续开展工作。

(一)主要工作思路

11年我院学生社团联合会(以下简称“院社联”或“社联”)将坚持“自主，放活，务实，突破”的大方针开展工作。

“自主”即增强各学会、协会等(以下统称“社团”)工作自主性、主动性，当然，这里“自主”是相对的，即在社团管理上要谨防“社联包办，抛开社联”两种不良倾向;“放活”，包括院社联“放权”和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于“统”(即管理)得过死，只有社联把权利“放”下去各社团才能“活”起来;“务实”是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传;“突破”即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出“创新”，但却包含了“创新”。其中“自主”、“放活”是创新的基础，“务实”是创新的

前提和根本，“突破”是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1. 明确学生社团定位与目标。我们认为，高校学生社团是青年大学生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出“兴趣爱好”和“自主”两个关键词。显然“兴趣爱好”是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种“兴趣爱好”可以是长久性的，抑或暂时的；可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的；可以是主流的，也可以是非主流的……“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。

这里的“社团”不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2. 坚持规范化与灵活性相统一的原则。任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院

之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3. 品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。树品牌，出精品，是我院社团发展的当务之急，我们将在保持各个社团发展的基础上，重点培养、支持精英管理者协会和新民学会等有特色、有实力的社团，使其发展成为在校内外有影响力的品牌化社团。同时，我们应该降低社团准入门槛，完善社团注册、注销机制，允许并支持小型社团、“流星社团”的存在和发展，鼓励大广大同学自发组建社团，自该制度实施以来，已有锐志践行社、翔翼羽毛球协会、兰馨文学社先后加入我院社团大家庭。这些举措将为实现“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团新格局奠定了基础。

4. 务实性与宣传性工作统筹协调开展。务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，“自主，放活，务实，突破”的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

(二)重点工作

1. 探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

2. 集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立“社团发展基金”，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜；二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师；三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

3. 推进“大文学”社团发展，加强“书香学院”建设。

读书决定一个人的修养和品位，自__年初，我院开始打造“书香学院”，目前取得了好的成果。11年社团工作中，我们将继续支持“再读轩”书友会、兰馨文学社等开展了“读书活动月”、“优秀读书笔记”评选活动、“书香宿舍”评比、读书笔记漂流等活动，努力营造“好读书、多读书、读好书”的学习氛围。指导“再读轩”书友会、兰馨文学社进一步加强交流与合作，在保持其各自特色和独立自主开展活动的前提下，探索“大文学”社团模式，推进“大文学”社团发展。

同时，我们将以新民学会“梦想传递计划”之“青年马克思主义工程”的实施为契机，引导青年大学生研读经典著作；以

精英管理者协会专业社团建设为基础，提高同学专业理论学习兴趣。如此，在文学、经典、专业三方面，加强“书香学院”建设，做到既文，又红又专。

以上是我院学生社团11年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选篇二

社团管理中心是直属于大学学生会的学生组织，以丰富校园文化生活，服务大学生成长成才为根本宗旨，是对我校大学生社团进行管理和服务的重要学生组织。

社管的职责是对下属学生社团工作进行引导、管理、协调、服务、监督和考核，并通过组织各社团开展健康有意、丰富多彩的课外活动，突出思想性、学术性、知识性、趣味性，服务和凝聚同学，达到提高学生综合素质的目的。社团管理中心下设办公室、项目管理部、活动策划部、外宣部四个部门。办公室主要负责每学期开学时社团的注册，整理和归档社团的各种资料；项目管理部主要负责筹办立项大会，对申请立项社团进行考核并批准最终可以立项的社团，在活动月期间还负责对立项活动进行监督；活动策划部主要负责活动月的开幕式、闭幕式等活动的举办；外宣部主要负责社管的对外宣传以及为社管的各项活动提供资金以及奖品的支持。社团管理中心是学校联系社团的桥梁，也是各社团交流合作的纽带。社管每学期的工作主要是社团注册、举办社团推介大会（主要是第一学期，为了让新生更好的了解我校社团）、举办社团大会及新社团成立大会、举办立项大会、展开活动月（包括活动月开幕式及闭幕式晚会）。其中闭幕式晚会可以说是社管最大型的活动，一般会邀请所有的校级社团参加，旨在以一种轻松的方式向大家展示各社团在活动月期间的活动成果。

第二篇章：上学期部门运行情况

a.社管存在问题： 社管存在问题：

1. 社团之间的沟通交流不够。
2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。
3. 给予资金支持社团活动多而不精。
4. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

b.发展方向

1. 继续深化服务社团的宗旨。
2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。
3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。
4. 协助社团提高活动质量。
5. 更加合理地分配资金。

c.部门具体情况： 部门具体情况：

一、办公室

1. 资料整理方面 上学期共注册了 67 个社团，其中包括 11 个新社团。 在整理资料的时候，也发现有的社团没有指导老师，或者是在活 动的安全方面也需要负责的老师。后来我们跟社团都联系过了，也都 汇总了指导老师的信息。但是有一点要反思，就是有的地方并没有完 全按照社管中心手册上的

章程来办。以前的很多规章制度需要明确以及规范化。这也是我们下学期工作要注意的一个地方。

2. 社团联系方面 这学期，我们加强了跟社团的联系，每个干事固定联系一两个社团，收集社团活动的具体信息，并参与、考核，期末做以整合、汇总。我们跟社团也沟通过了，尽量帮助社团更好地完成活动，给他们提供力所能及的支持。这学期也统计了社团反应上来的，他们存在的问题和需要的帮助。归总下来主要是以下几个方面□ a 资金问题; b 展板问题; c 常规活动场地问题; d 宣传的海报、喷绘的管理社团之间交流不够。

3. 不足与思考：

1. 校级社团和院级社团沟通不够，活动存在重复现象。

2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。

3. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

4. 社团活动宣传混乱，影响力不够，建议设立一个集中规范的社团活动宣传展示栏。可以考虑设在教学区、宿舍区、餐厅区。

5. 需要一个网络平台，集中展示社团动态。对社团公示社管工作人员的联系方式，以及申请场地等所需表格。

6. 社团活动月活动时间太集中，有重叠现象，可适当分散。总觉得我们是当局者迷，被平常的琐事和活动限制了眼光，没有跳出角色来思考社团发展。这些问题，都是我们需要思考和解决的。

4. 今后发展方向：

1. 继续深化服务社团的宗旨。
2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。
3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。
4. 协助社团提高活动质量。

二、项目管理部

1. 审批项目过多；
 3. 资金分配不尽合理；
 4. 社团活动开展过程中对于资金的使用太过单一、没有新意；
 5. 社团活动仍不够精彩；
 3. 鼓励社团使用富有新意而性价比高的宣传方式；
- 又富有创意的优秀活动；

三、活动策划部

1. 对社团管理中心来讲，一个好的活动必须立足于是否有利于社团文化的传承与发扬，是否有利于社团与社团、社团与社管之间的团结互助，是否有利于良好社团文化氛围的形成。正是出于此种考虑，我们站在社团的立场设身处地地为社团健康快速发展出谋划策，在以往宣传社团活动月开幕的基础上，社团管理中心策划了社团茶话会这一活动，并在其中穿插有游戏互动、社团展望等环节。
2. 一方面，实现以社团为主，充分调动各社团负责人的参与

热情，达到了我们预期的效果，形成了 社团之间手拉手，社管牵线一齐走的互利共赢的局面；另一方面，在严密的活动组织过程中让干事们从中学到了从整体到细节，充分贯彻整体思路理得顺，工作落实抓到位的工作理念，对他们今后茁壮成长，更好地担当为社团服务，社团社管比翼飞的重任有重要的作用。3. 在培养干事方面社团管理中心坚持以人为本，因材施教的原则，根据每个干事的特长与缺点有选择性地分配任务，这就要求对干事们的特长、性格等因素了解到位，所以我们在平常工作时会有意识地增强与干事们的沟通。在生活中与干事们成为益友，共同面对生活中的困难；在工作中要求职责明确、严谨高效，我们会要求他们尽量在最短的时间将手头上的工作完成，避免拖沓应付等现象的发生。

4. 团委老师大力支持和引导，校会其他各部门团结合作对社管工作的开展起到了极大的推动作用。

总结教训：

1. 应增强我们的突发事件的应急能力，在举办大型的晚会时，提前做好两手准备，以应对晚会上可能出现的各种小情况。

第三篇章：工作计划

一、社团资料统计、整理，打扫社管办公室 社团资料统计、整理， 资料统计 开学后尽快进行新注册社团资料整理工作。收齐新注册社团的资料，交由办公室整理存档。同时对老社团信息进行进一步确认，更新社团主要负责人信息，整理现有社团资料。 打扫社管办公室，整理资料，规划办公室。

二、召开社团活动立项答辩会 召开社团活动立项答辩会 学期初社团注册后会召集有立项意愿的社团开会，时间待定，根据《社团活动立项管理章程》说明要求，准备新一届

社团立项答辩会。明确各社团的立项活动及收集其立项申请，经费预算，活动策划等信息。项目管理部待活动结束后会收取经费结算表，活动的结题，整合资料，将本学期的所有立项资料进行整理。

三、社团活动月

1. 社团活动月开幕式
2. 社团茶话交流会
3. 社团活动月闭幕式晚会暨颁奖典礼

第四篇章：结语

新学期，新挑战，对于新的任务我们也会积极地面对与参与。学生社团管理中心在大家的支持和帮助下又走过了一年时光，虽然我们的努力和付出已成为过去的花絮，但是我们的收获将会成为我们成长的经验和动力。社团管理中心也将不断总结工作中的经验和教训，更好地完成工作任务，推动社团管理中心和社团的发展和进步。为繁荣校园文化，丰富同学们的生活作出应有的贡献。我们坚信，通过我们不懈的努力和老师的指导，我们学校学生会一定会再创辉煌！

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选篇三

新的学期已经开始，在刚刚过去的招员活动中，我们吸纳了27名新部员，为外联部注入了新鲜血液。以饱满的热情，激昂的情调，带着我们的“诚信，激情，真诚，感恩”面对新一学年的工作。

外联部的职责，即利用社联在学校所拥有的的资源，与社会商家进行洽谈，协商，换取活动所得收益，为社联基本运作

提供资金，从而锻炼的沟部员的沟通协作能力。其次，积极参与社团内部活动，着重以社联社团活动为媒介，创造最大的经济价值，同时扩大社团在校的影响力。

1. 团结大多数，紧密极少数。

2. 民主集中原则。关键时刻实行强权政策，一般时刻采取采纳制，少数服从多数的办法。

3. 时刻提高积极性，增强凝聚力量

1、入岗培训。这是针对新成员而言的。通过入岗培训，新成员可以深入了解外联，对社联的发展状况、价值取向、活动流程、管理制度等都可以进行全面的了解。最本质的.是熟练掌握基本的工作素养。

2、例会交流。例会的实行是对上周部内情况的基本总结，并对下周所要做的事一个大体安排。并可以在会上让大家分享自己上周工作上的经验，这样才能保障零散知识和经验不被遗忘和流失，而这些零散的知识 and 经验可能是外联活动中最需要的。

3、文化积累。一个组织要想维持长久的发展，文化是避不开的话题。部内首先要有一个轻松的气氛 这样就可以聚人心，人心齐就可以干好每一件事了，多组织部内活动，这样利于部内团结。

1. 干好本职工作，建立良好的资金链保证。

2. 尽快组建完善外联制度，与社团合作保证市场公平。

3. 预计联合社联其它部门与社团在11月中旬举行“我的青春”演讲比赛。

4. 预计在12月31号联合各部举办社联迎新年活动。
5. 预计明年4月份举办社联第一届“爱社联，社团家”征文活动。

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选篇四

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

- 1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。
- 2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。
- 3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。
- 4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。
- 5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。
- 6、社联、社团活动时的卫生等情况、社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

- 1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。
- 2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电

子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况；

社团联合会策划与执行部职能：

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助；

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意；

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

社团联合会科技传媒部职能：

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作；

二、落实社团招新及社联换届活动

20xx年xx月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以“携社团之手，启大学之

窗”为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬！

20xx年xx月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年xx月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

三、以文娱促交流，以研讨促发展

20xx年xx月-xx月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的“20xx迎新年晚会”。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

四、以制度明纪律，以奖励鼓干劲

20xx年xx月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。同样，在年度

晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名“十佳会长”奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。我们作为社联人有理由相信，通过扎实作风，坚持不懈的干劲，西北工业大学明德学院社团联合会新的里程上，将谱写出更加辉煌的明天。

联合站管理创新 社团联合会工作计划精选篇五

本年度的工作总体思路：本着“奉献、友爱、互助、进步”的宗旨，引导青少年志愿者推动志愿服务事业发展。

1. 一月：举行亲子感恩活动

活动内容：小志愿者每日上传给家中长辈洗脚或者按摩的视频

活动时间：一周

2. 二月：举办“文明交通卫士”活动

活动内容：协助交警们对春节期间拥堵的交通进行疏导

活动时间：一天

3. 三月：植树护林活动、

活动内容：植树

活动时间：一上午

4. 四月：清明缅怀革命烈士活动

活动内容：清明祭礼，缅怀英烈

活动时间：一天

5. 五月：举办爱护牙齿公益活动

活动内容：学习有关牙齿的知识，体验牙医，学会如何保护自己的牙齿

活动时间：一上午

6. 六月：学习活字印刷活动

活动内容：学习传统的活字印刷

活动时间：一天

7. 七月：实地走访，心连心关爱留守儿童活动

活动内容：组织小志愿者对留守儿童进行实地走访，构建关爱桥梁

活动时间：一天

8. 八月：中秋月饼制作大赛

活动内容：学做中秋月饼

活动时间：一天

9. 九月：重阳节关爱空巢老人活动

活动内容：组织小志愿者和敬老院的空巢老人交流

活动时间：一天

10. 十月：十一义卖

活动内容：十一广场义卖

活动时间：一天

11. 十一月：废物利用，科技环保活动

活动内容：小志愿者对身边的废物能有新的认识，并能合理的废物利用

活动时间：一上午

12. 十二月：青少年服务中心的年会

活动内容：对年度工作的总结，提出来年计划，对优秀小志愿者予以颁奖

活动时间：一天