

# 2023年安全事故电力反思报告 电力安全事故反思总结(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全事故电力反思报告篇一

电力事业是个充满危险的工作，但只要掌握电力运行规律、时刻保持安全生产的警惕性，防微杜渐，认真对待每一次工作任务，是完全可以驯服“电老虎”的。我们手里的《安规》和种种安全生产的保障措施，就是给这只凶恶的“电老虎”设计的层层牢笼和枷锁。这次事故，正是因为参与工作的人员对于已经“驯服”的“电老虎”存在麻痹大意的思想，以为多年不发威的“电老虎”就真的成为“病猫”了。根本没有把电力系统运行维护工作的危险性看在眼里，这无异于擅自打开关押“电老虎”的牢笼和枷锁，这只凶恶的“电老虎”当然不肯放过任何发威的机会。

安全生产，这是我们电力工作者每时每刻都能听到或者看到的警句。但是这不仅仅是一个口号，更是我们工作的第一准则，是我们人身安全保障的唯一措施，不能因为以前的安全就忽略了以后的危险。忘记了这个准则，就是把自己加上作料送到“电老虎”的笼子里。

如果没有各项安全保障措施，电力工作的危险程度要远远大于战争。因为战争并不是每个人都会牺牲，而电力生产如果没有安全生产措施的保障，任何人都躲不过“电老虎”的魔爪。打仗如果没有运筹帷幄、如果没有灵活指挥、没有各兵种、各单位协调配合，就要输掉战争。电力工作也一样，如

果没有安全生产措施为武器、如果没有严格的指挥，松松散散、各自为战、不服从指挥，就很有可能造成自伤、误伤事故，甚至发生群死群伤的恶性事故，同时造成不可估量的经济损失。绝不亚于输掉一场战争造成的后果。因此电力工作就要象军队那样，纪律严明，指挥到位。

随着安全生产法的颁布，安全生产上升到法律的高度。是啊，你个人不遵守安全生产准则，后果可能是对别人造成伤害，这就是“谋杀”罪！也可能是造成国家经济损失，这就是“危害国家安全”罪！即使没有造成严重的后果，你也是“玩忽职守”罪。我们工作中的安全措施，如“两票三制”，工作人员如果不能严格遵守，而是走走过场形式主义，就是“有法不依、执法不严”。就是威胁人身安全、国家财产，就是犯罪。“蚌埠5.12”事故中就存在工作票“代签名”、“未签名”现象、也没有严格执行工作间断、转移签名制度，就是没有把遵守工作安全保障制度上升到遵守“法律”的高度。

我以后要严格要求自己，认真遵守各项安全保障制度，履行安全生产职责，认真遵守“两票三制”等安全保障措施，决不麻痹大意，为了家庭的幸福、为了事业的繁荣，而珍惜自己和他人宝贵的生命。

日前,我班组织学习了《\*\*省电力公司两起人身触电死亡事故》和《、两起事故》的安全事故通报，事故主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人现场查勘不到位。此次事故的发生，暴露了安全管理的一系列问题，凸现了工作负责人安全责任不清，现场不进行查勘，作业电工缺乏基本的安全技能，不能正确的停电、验电、挂接地线。事实再次证明，如果对危险点不预测、不防范和控制，那么，在一定条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。通过学习，再次强化了大家的安全生产意识。安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常行动中。

1、业人员严重违章，是导致事故发生的主要原因。在不验电，

不挂接地线的情况下进行上杆作业，严重违反《电业安全工作规程》的保证安全的技术措施。

2、对线路设备不熟悉(该10kv线路隔离开关错接线)。日常对设备管理不到位，消缺管理不及时，判断缺陷不准确。日常的设备巡视过程没有认真，致使存在的不安全因素没有及时解决，为此次的事故埋下了严重的导火索。

3、危险点分析与预控措施流于形式，现场查勘不到位，漏列了重大危险点(现场该线路上有8家双电源用户)作业人员现场操作不按要求执行，危险点控制措施形同虚设。

4、安全工具，防护用品的配置工作未落实到位，对绝缘棒，验电器等绝缘工具的日常管理不完善。

5、在该工作中安全管理制度和安全措施未落实，工作人员安全生产意识和自我保护意识差，安全学习流于形式。

通过此次事故的发生，我们应该深刻吸取事故教训，对照《电业安全工作规程》，结合我公司的安全生产规章制度，在今后的工作中，我们应该加强安全技术培训和设备全过程管理以及事故通报的学习，提高我们的安全思想素质，做到安全无小事。

一:对设备及电力线路不熟悉，不知道35千伏进线柜停电以后，上级110千伏过来的电仍然有电。

二:安全意识淡薄，没有搞好确认制。在操作以前没有看到35千伏进线柜的来电显示信号。

三:违章作业，违章指挥，没有听到上级指令就自行操作。

四:设备本身存在缺陷，没有带电打不开柜门的联锁装置。

五:作业人员业务水平有限，危险源辨识能力差，既然验电后证明柜子有电，就不应该进行任何操作。

六：与同事关系不和，带情绪作业。

这仅仅是对事故个人的分析，不存在任何感情情绪，只是为了下一步工作进展顺利，当然领导说他们是业务骨干，如果换了我们，很可能还不如他们。是的，这一点没有人能肯定的否认，但也不能说得那么绝对，说不定因为自身业务不好，能多一步确认，或少一步操作。领导的话是有偏见的，是带着袒护当事人的情绪的，可以理解，再说死里逃生也不容易，大家也愿意对她们大事化小，小事化了。可是针对此事，班组要进行整顿了，要不停地查岗，不停的学习(这一点是好的)进行针对的结果就是班长以上的领导们都不必干活了，都是指挥家，下一步工作就是“老职工”监护，新进入的职工操作，那么该干活的，该处于危险的都是没有关系，没有“能力”的破工人。唉，人要吃饭容易么，一定要教育好自己的孩子好好上学，长大了好好的拍马屁，他们才能吃得开。

事故发生以后，还是要开会，还是要写心得，是应该好好的反思自己，大家各抒己见，不要有什么疑虑，可是大家都不敢，怕说错了什么话会得罪领导，那比出事故危险性要大得多，要是有人切入主题，领导也不会让他说话的，“下一个，下一个，制度没有学好！”，所谓的制度不过是养着他们赚钱的工具。可是出了这样的事情，领导从上到下还是很生气的，不是对当事人，是对整个与电有关系的工人，不在规定时间写心得的要实行强制罚款，拖一天100元，大家吓坏了，都草草应付了事，审批全体重写，不够深刻。

事故让我们反省自己，是不是在工作中太懈怠了！说实话，我们的业务水平真的很差，危险源辨识能力也很差，安全意识也很差，这让我们在以后的工作中需要努力提高自己，不能把自己的命交到别人手中，工作要会干，工作中要胆大心细，

还好搞好同事之间的关系。

二，针对个人生理条件及业务水平，适当调节班组成员，使其能更好的完成工作。

三，消除设备缺陷，多巡检，使事故防患于未然。

四，发扬人道主义精神，公正无私，使工人快乐的工作。

## 安全事故电力反思报告篇二

针对“9.18”、“9.25”事故案例及自身存在的问题进行反思总结，旨在杜绝各类违章违规行为，为确保安全生产无事故保障安全供电的目标而不断奋斗，不断学结。以下是个人几点反思总结：

一、贯彻落实安全工作规程，严格按照有关安全规章制度作业。

严格要求自己，端正思想态度，从事牵引变电工作应严格按“牵引变电所安全工作规程”执行值班、巡视、倒闸、检修、试验等工作，从事接触网工作应严格按“接触网安全工作规程”做好巡视、倒闸、测量、检修等工作，时刻要求自己做到绝不违规、严把安全。把安全工作规程落到实处，结合实际情况严格要求，时刻铭记“安全是天，安全是命，安全就是一切”。作业时与设备带电部分保持足够的安全距离，远离高压带电设备，按规定进行验电接地、办理安全措施及防护，监护人对操作人加强监护，办理互控。

任何作业，作业前、作业中均要对各类安全用具进行检查，确认合格无缺陷够方准使用。从事接触网巡视及检查作业还要穿防护服，穿好绝缘靴，戴好安全帽，携带望远镜和通讯

工具，夜间巡视、作业要有照明用具，注意避让列车。检修作业前做好安全预想会，作业中服从工作领导人的指挥，杜绝任何违章违纪行为，对不安全和有疑问的命令要及时果断提出，经过认真的'分析，确认正确无误，方准作业。高空作业要系好安全带，戴好安全帽，传递用具不得抛掷。

## 二、加强业务学习，实作演练，提高技术水平，认真对待，绝不敷衍

按照月度培训计划及相关文件要求，组织全体员工加强业务学习，实作演练，学习过程中应时刻注意各项可能出现的问题及安全隐患，并牢记在心，遇到问题及时提出，互相交流，解决问题，要求每一个员工能熟练的将每一项正在进行的实作做好并能明确该项实作演练的注意事项及技术标准。对技术生疏及不足的地方要反复练习，加强学习、认真交流，争取在实际工作中不出现任何问题，杜绝各项安全事故的发生。

## 三、加强事故案例学习，吸取教训，总结经验

针对牵引供电各项事故案例进行系统的学习，吸取血与泪的沉痛教训。将各项事故案例结合到实际工作中，遇到可能出现的问题或漏洞的环节结合个人经验特别注意，加强监护，做好自控、他控、互控，防范事故于未然。作业中时刻注意个人安全防护，绝不冒险作业，绝不违章作业，绝不马虎，绝不敷衍，绝不存在侥幸心理。禁止疲劳作业，不蛮干、瞎干、死干。作业过程中，严格要求自己，不做工作无关的事情，专心作业，呼唤应答，绝不闲谈、听从指挥，各尽职守。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索电力安全事故的反思。

## 安全事故电力反思报告篇三

4.25事故发生以后，大家的心情都很沉重，没有人员伤亡乃是侥幸中的万幸，大家同事一场，无论在工作中有什么过节或是在生活中好到什么程度，我想没有人愿意这样的事故发生，更不会有人窃喜和埋怨他们。事故已经发生了，给企业带来上千万的经济损失，也给千家万户的家庭带来不可避免的损失。如果要是我。我会感到深深的愧疚和自责，可是事故发生后我们看到的很让人寒心，当事人的脸上满是开心的张狂，还自称自己是什么主角，接见了什么领导，什么领导对她们怎么关心等等，还把责任推的一干二净。当大家对他们都产生反感时，依仗领导撑腰，厉害得不得了。是啊，班组要整顿，但是包括当事人在内的领导们不该整顿整顿自己的思想吗？事故发生的原因：

一：对设备及电力线路不熟悉，不知道35千伏进线柜停电以后，上级110千伏过来的电仍然有电。

二：安全意识淡薄，没有搞好确认制。在操作以前没有看到35千伏进线柜的来电显示信号。

三：违章作业，违章指挥，没有听到上级指令就自行操作。

四：设备本身存在缺陷，没有带电打不开柜门的.联锁装置。

五：作业人员业务水平有限，危险源辨识能力差，既然验电后证明柜子有电，就不应该进行任何操作。

六：与同事关系不和，带情绪作业。

这仅仅是对事故个人的分析，不存在任何感情情绪，只是为了下一步工作进展顺利，当然领导说他们是业务骨干，如果换了我们，很可能还不如他们。是的，这一点没有人能肯定

的否认，但也不能说得那么绝对，说不定因为自身业务不好，能多一步确认，或少一步操作。领导的话是有偏见的，是带着袒护当事人的情绪的，可以理解，再说死里逃生也不容易，大家也愿意对她们大事化小，小事化了。可是针对此事，班组要进行整顿了，要不停地查岗，不停的学习（这一点是好的）进行针对的结果就是班长以上的领导们都不必干活了，都是指挥家，下一步工作就是“老职工”监护，新进入的职工操作，那么该干活的，该处于危险的都是没有关系，没有“能力”的破工人。唉，人要吃饭容易么，一定要教育好自己的孩子好好上学，长大了好好的拍马屁，他们才能吃得开。

事故发生以后，还是要开会，还是要写心得，是应该好好的反思自己，大家各抒己见，不要有什么疑虑，可是大家都不敢，怕说错了什么话会得罪领导，那比出事故危险性要大得多，要是有人切入主题，领导也不会让他说话的，“下一个，下一个，制度没有学好！”，所谓的制度不过是养着他们赚钱的工具。可是出了这样的事情，领导从上到下还是很生气的，不是对当事人，是对整个与电有关系的工人，不在规定时间写心得的要实行强制罚款，拖一天100元，大家吓坏了，都草草应付了事，审批全体重写，不够深刻。

事故让我们反省自己，是不是在工作中太懈怠了！说实话，我们的业务水平真的很差，危险源辨识能力也很差，安全意识也很差，这让我们在以后的工作中需要努力提升自己，不能把自己的命交到别人手中，工作要会干，工作中要胆大心细，还好搞好同事之间的关系。

工作建议：一，建议领导帮助我们组织业务学习，反事故演习，只要把业务水平搞上去，做一个合格的工人，无论奖惩考罚我们都愿意，

二，针对个人生理条件及业务水平，适当调节班组成员，使其能更好的完成工作。

三，消除设备缺陷，多巡检，使事故防患于未然。

四，发扬人道主义精神，公正无私，使工人快乐的工作。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按

照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索电力安全事故反思总结。

## 安全事故电力反思报告篇四

### （一）立即开展停工整顿

1. 合肥公司所有生产单位立即停工整顿一周，其中修试所延长整顿一周，整顿效果由各生产单位安全第一责任人负全责，修试所整顿工作安监部派人参加；3月29日前完成，整顿过程由合肥公司分管运行的副总工、安监部主任负责组织检查。

2. 省公司派出以安监部主任为组长的督导组协助整顿工作。要求整顿做到四个确保：确保《安规》培训效果得到改进、执行力得到提高，确保生产和安全管理工作得到细化、落实，确保习惯性违章查找、纠正取得实效，确保现场作业风险控制得到落实。督导组于3月19日成立并进驻工作。督导组编写督导情况报告和深化整顿的建议，并于3月29日前完成。

### （二）加强《安规》培训教育

1. 立即分级组织开展《电力安全工作规程》学习、反思、培训和事故案例教育，组织严格、适合一线人员与作业特点的考试，不能通过考试的暂停工作资格；并组织一次《安规》的集中培训。由合肥公司分管安全生产副总经理负责，3月底前完成。

2. 组织专家剖析《安规》条款，层层建立公司、工区的《安规》培训师资和班组的培训骨干队伍，按照专业工作特

点明确、细化关键条款的执行要求。该工作由合肥公司安监部主任负责组织，5月23日之前完成。

3. 领导和管理人员由省公司组织考试，同时调考其他生产单位相关人员。由省公司安监部主任负责，6月10日之前完成。

4. 加强对生产作业、现场安全相关制度的梳理、学习和教育。由各工区主任负责，5月23日之前完成。合肥公司分管运行副总工会同工会、生产部、安监部负责检查。

（三）加强两票的管理，严肃“两票三制”的执行。对工作票从签发、审查、许可、执行到终结的全过程开展检查、梳理和分析。严肃工作负责人和工作班成员的变动以及对工作任务的增加、变更。5月23日前完成。合肥公司安监部主任、生产部主任负责组织各专业安全员、技术人员负责对“两票”的检查，每月统计两票的合格率，给出评价、整改意见，并从3月份起持续开展。

（四）规范同类设备检修时安全措施的设置，开关检修时应在柜内仓室设置能可靠防止触电的临时遮拦，并按照规定装设“止步，高压危险”标示牌。明确规定在母线和出线没有转检修状态前，禁止进入开关柜仓室开展工作，相关反事故措施由省公司生产部会同安监部提出，4月10日前完成。

（五）彻底反思现场安全措施落实环节、安全注意事项交底环节、签字签名手续办理等环节中存在的问题，采取果断和有效措施予以规范，解决安全措施交底、确认不能切中关键因素的问题；由各工区主任负责开展反思工作，4月5日前完成，合肥公司分管运行副总工会同安监部主任、生产部主任负责组织检查反思情况。

（六）严格规范生产和工作现场着装，按照规定配发、穿着工作服。由合肥公司人资部、工会负责落实，由工会主席负责组织检查。

## （七）扎实开展反违章工作

1. 深化安全事故回头看，健全公司、工区和班组层面反违章制度、考核奖惩机制。开展安全警示教育，进一步强化各级人员安全意识，深刻认识违章的危害性，重点查纠国家电网公司发布的《典型违章100条》，加大反违章工作力度。由各工区主任、安监部主任负责组织，分管安全生产副总经理负责检查，4月23日前完成阶段性工作。
2. 彻底排查实际工作中存在的习惯性违章，结合事故反思和《安规》要求，建立相应机制坚决纠正、杜绝长期存在的不符合《安规》要求的习惯性违章现象。由各工区主任、班长负责习惯性违章排查，4月23日前完成，由公司安监部主任负责组织检查。

（八）组织开展人身和人为责任事故的隐患排查，重点是作业组织、作业程序、检修方法、安全设施、防护用品、作业行为等方面的隐患，同时消除作业内容不具体、工作任务上含糊的问题。由生产部主任负责组织排查，形成隐患治理报告，4月23日前完成。由分管安全生产副总经理负责检查落实情况。

## 四、对事故的责任分析和对责任者的处理意见

根据《国家电网公司安全生产工作奖惩规定》（国家电网安监[2014]512号文）和《安徽省电力公司安全生产工作奖惩实施细则》（皖电人资[2014]124号文）规定，经公司研究决定，对本次事故的相关责任人作出如下处理。

1. 工作班成员、班组安全员刘××（死者），安全意识淡薄，盲目作业，违章打开隔板活门造成触电，违反了《安规》第4.5.4条“高压开关柜内手车开关拉出后隔离带电部位的挡板封闭后禁止开启”的规定，对本次事故负主要责任。鉴于本人在事故后死亡，免于处罚。

2. 小组负责人（监护人）丁×，安全监护不到位，没能及时发现和纠正作业人的行为错误，致使触电发生，违反《安规》3.2.10.4条“监督被监护人遵守本规程和现场安全措施，及时纠正不安全行为”等规定，对本次事故负次要责任，给予留用察看一年处分。
3. 工作负责人何×危险点分析不到位，未能有效辨识关键危险因素，安全技术交底不彻底，违反《安规》3.2.10.2第三款“工作前对工作班成员进行危险点告知，交代安全措施和技术措施，并确认每一个工作班成员都已知晓”的规定，对本次事故负有次要责任，给予行政记大过处分。
4. 开关一班班长吴×，安全风险培训教育组织开展不力，班组安全管理失控，对本次事故负有次要责任，给予行政记大过处分。
5. 工作许可人陆×，设置安全设施存在严重漏洞，在许可中，对安全措施交待不清晰、不具体，违反了《安规》4.5.3和4.5.4条关于设置“止步，高压危险！”标示牌的规定和3.3.1.2条“对工作负责人指明带电设备的位置和工作过程中的注意事项”的规定，对本次事故负有次要责任，给予行政记大过处分。
6. 修试所主任郑××、书记张×、副主任杨×，安全管理和教育不严，班组安全生产责任制不落实，对检修工作人员违章行为查处不力，对本次事故分别负有主要领导责任和直接领导责任，给予修试所主任郑××、副主任杨×撤职处分，建议合肥供电公司党委给予修试所支部书记张×撤销党内职务处分。
7. 变电运行当值值长李××、运行中心副主任（副班长）唐××、运行中心主任（班长）冯××对班组安全管理不到位，给予行政记过处分。

8. 变电工区分管副主任程×对工区安全管理不严格，给予行政记过处分。
9. 变电工区主任聂××、书记张××对工区安全管理和安全教育不力，给予行政警告处分。
10. 合肥供电公司副总工兼生产部主任江××，生产工作组组织安排不合理、安全措施布置不到位，对本次事故负有管理责任，给予行政警告处分。
11. 合肥供电公司分管运行副总工张××、安监部主任王××对本次事故负有管理责任，各扣罚6000元。
12. 合肥供电公司分管安全生产副总经理张××抓安全管理工作不严，对此次事故负有领导责任，给予行政警告处分。
13. 合肥供电公司总经理常××、党委书记王××，对此次事故负有领导责任，给予行政警告处分。
14. 给予合肥供电公司领导班子其他成员各扣罚3000元，并对合肥公司罚款10万元。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索电力人身事故安全反思。

## 安全事故电力反思报告篇五

进入五月份以来,集团公司相继发生了宏厦一建“5.13”煤与瓦斯突出造成四人伤亡的多人事故和二矿“5.16”综采工作面片帮造成一人伤亡的事故,事故性质极其严重、社会影响极其恶劣、给集团公司本来稳定的安全形势蒙上了影印,对集团公司今后的安全生产带来了巨大的压力。

反思这两起事故的发生，其根本原因都存在现场安全管理差，各级安全生产岗位责任制落实不到位；安全生产隐患排查治理不到位；领导干部履职尽责不到位，业务安全监管责任不到位；职工正规操作和自保互保意思差，“1.4.2”安全管理留于形式等。

反思这两起事故的发生，不难告戒我们决不能过高估计当前煤矿安全生产的形势；决不能过高估计大家对安全生产重要性的认识；决不能过高估计我们抓安全生产的能力和水平。要时刻保持战战兢兢、如履薄冰、如临深渊的态度，扎实认真地开展煤矿安全生产专项整治，持续不断地强化煤矿安全生产现场管理，不折不扣地开展煤矿安全生产隐患排查治理活动，切实提高各级安全生产管理人员履职尽责的能力和每个职工遵章操作、正规作业的能力，有效防范和杜绝各类安全生产事故的发生，确保煤矿安全生产形势持续稳定好转。

作为安全生业务管理部室和业务安全生产管理人员，我们应该深刻反思事故教训，举一反三，本着“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”的原则，认真查找自身在安全生产管理方面存在的问题，从思想认识、业务素质、履职尽责、现场安全监管、廉洁从业等方面查找不足，制定安全生产切实可行的规定和措施。

## 一、切实提高对安全工作的认识。

安全工作关系到企业和个人利益，说起话来容易，实际操作起来好难，其一是责任重大，作为煤矿安全生产的一名管理人员，我们只有牢固树立“安全责任重于泰山、职工生命高于一切”的安全观，要知道不好的作业习惯都是在不经意间养成的，而好的安全行为和习惯却是平时点点滴滴慢慢积累起来的啊！我们在平时作业时绝不能忽略任何一个安全细节，省掉任何一个安全环节，安全不是抽象的东西，而是时时刻刻都要认真对待、不容哪怕一点的松懈和麻痹大意。安全管理工作岗位离不开工作现场，只有不断学习，掌握丰富的安

全知识、规章制度及生产技能，才能在工作中说“内行话”，做“明白人”，成功地履行职责和发挥作用，正确地发现问题和解决问题。

## 二、安全工作必须以人为本。

故不论是人为发生，还是物态的诱因导致，都从客观上存在着一定的必然原因。安全管理只有深入生产现场，经常了解职工的思想动态，体察职工的喜怒哀乐，配合上级部门领导做耐心细致的思想疏导工作，才能防微杜渐，化解危机，消除事故，减少事故的发生。也只有这样，我们才能算的上安全生产管理的“内行”。

## 三、加强学习，提升素质，服务基层，强化管理。

安全管理只有不断学习，刻苦实践，深入实际，不断探索研究，才能在工作中做到胸中有数，处变不惊，话说到“点子”上，事管在“根子”上，把工作做透做细。只有这样才能成为安全生产管理的“内行”，同时也只有这样，才能尊重对方并赢得对方的尊重。

端正态度，平等待人，牢固树立为职工服务的思想，真正做一名安全生产管理的“内行”，就必须首先端正自己的思想，摆正自己的位置，同职工交朋友，做职工的“贴心人”。事实上，安全工作是一件很富有“人情味”的工作，它不仅需要“铁面无私”，更需要“情感投入”。我们应该明确认识到，自己的工作是为职工工作，自己的责任是为职工负责。只有牢固树立为职工服务的思想，与职工情感融入到一起形成共鸣，尊重他们的人格和劳动，才能对他们多一分理解，少一分推诿，多一分关心，少一分冷漠。

这么多年的工作经历，让我深深体会到职工们外在质朴

的情感和美丽闪光的内心世界。安全工作，离开了职工的理解和支持，是一刻也行不通的。

在工作中要加强专业理论修养，提高思想水平，安全管理是天字号工程，它包含着丰富的内涵和深邃的哲理。安全工作没有起点，没有终点。我们只有不断加深自身的专业理论素养，学会用科学、辨证的眼光看问题，才能认清和把握安全工作的本质规律，在各种错综复杂的情况与是非面前，保持清醒的头脑和坚定的信念，才能顺应企业发展的潮流，更好地肩负起企业安全责任，对企业对亲人、对工友实现一个美好幸福的承诺。

安全工作任重而道远，我们需不断求索，牢固树立“安全责任重于泰山、职工生命高于一切”的安全观，用老经验学新技术新方法，用新模式抓新动态，适应新时代职工核心价值观的新变化，坚持以人为本，创新安全教育、安全宣传、安全管理方法，提升安全效果。针对性地强化瓦斯防治知识的学习，严把按章操作环节杜绝零敲碎打事故。通过学习增技能，通过学习见效果，通过学习促安全。摆正安全与生产的关系，明确“安全才是第一要务”的工作目标。扎扎实实工作，用实际行动搞好安全生产。真正做一名安全生产管理的“内行”。