

机关党委报告工作 党政机关公务文书(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

机关党委报告工作 党政机关公务文书篇一

撤销榆林地区设立地级榆林市的批复

国函〔1999〕141号

陕西省人民政府：

一、同意撤销榆林地区和县级榆林市，设立地级榆林市。市人民政府驻新设立的榆林市。

二、榆林市设立榆阳区，以原县级榆林市的行政区域为榆阳区的行政区域。区人民政府驻北大街。

三、榆林市辖原榆林地区的神木县、府谷县、横山县、靖边县、定边县、吴堡县、米脂县、绥德县、清涧县、子洲县、佳县和新设立的榆阳区。

榆林市的各类机构均应按照“精简、效能”的原则设置，所需人员编制和经费由你省自行解决。

国务院

一九九九年十二月五日

机关党委报告工作 党政机关公务文书篇二

我县xx年的机关党政人才资源统计工作在部领导的关心支持下，在上级业务部门的具体指导下，经过全县各级各部门统计工作人员的辛勤工作和共同努力，圆满完成了上级部门下达的各项任务，取得了较好的成绩。

一、工作开展情况

(一)加强领导，精心组织。人才资源统计工作是为实施人才强国战略提供决策依据的一项重要途径，是当前人才工作的一项重要内容，也是为人才队伍建设战略规划、政策研究和宏观指导提供决策依据的一项重要基础性工作。自接到通知后，我部领导高度重视，由分管人才工作的副部长负责，认真组织落实工作人员，及时布置，并下发了《关于填报的通知》，做到对统计工件进行早布置、早安排、早落实。

(二)保证统计质量，按时上报。各单位统计人员以认真、负责、实事求是的态度，准确掌握有关指标和报表填报说明的含义，按照正确、统一、及时的原则，严把统计数据的质量关，确保统计数据的准确性、科学性和时效性，按时完成报表上报任务。

(三)认真撰写统计有关数据说明。报表上报后，我县对机关党政人才交流情况、奖励处分情况、减少情况等有关数据进行了说明，为领导决策提供统计信息服务。

(四)严格把关，加强指导。我县结合实际，从人力、物力、时间等各方面为党政人才资源统计工作提供条件，保证此项工作的顺利开展，同时加强对基层统计工作的指导，及时解决工作中遇到的问题。

二、存在的问题

总结xx年我县机关党政人才资源统计工作，成绩是主要的，但还存在一些问题：一是个别单位的领导对统计工作不够重视；二是有的统计干部填报不认真，加之业务不熟，报表中错误较多；三是有的单位工作拖延，几次催促才勉强上报，影响全县报表的统一汇总工作。

三、下一步的工作打算

(一)充分认识开展机关党政人才资源统计工作的重要性，继续加强领导，明确责任，确保今年的人才资源统计工作的顺利进行。

(一)做好今年的机关党政人才资源统计的各项准备工作。

(二)继续加强对基层统计工作的指导，严把统计数据的质量关，确保统计数据的准确性、科学性和时效性，按时完成报表上报任务。

(三)制定有效措施，扎实推进今年机关党政人才资源统计工作再上新台阶。

机关党委报告工作 党政机关公务文书篇三

党政机关，狭义上是指中国共产党机关和国家行政机关。广义上包括党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关。也包括各级党政机关派出机构、直属事业单位及工会、共青团、妇联等人民团体。下面是本站小编给大家整理的党政机关会议讲话材料，仅供参考。

同志们：

一、深化思想认识，始终把机关党建工作摆在重要位置

县直机关处于全县工作的中枢，机关党组织和党员的创造力、凝聚力、战斗力如何，直接关系到党的路线方针政策在全县的贯彻落实，关系到党和政府在人民群众中的形象和威信，关系到改革发展稳定和党的执政地位的巩固。因此，县直机关各部门要充分认识做好机关党建工作的重要性，坚持把党建工作作为机关的重大事项来抓，确保党建各项工作有效有序开展。一是要树立大局观念。牢固树立服务全县工作大局的理念，紧扣科学发展、富民强县主题和加快转变经济发展方式主线谋划和做好党建工作，推动解决事关全县经济社会发展的重点热点难点问题。二是强化责任意识。部门主要领导要牢固树立“不抓党建是失职，抓管党建是本职，抓好党建是称职”的理念，严格落实党建责任制，认真履行“第一责任人”责任。三是发挥引领作用。县直机关广大党员干部要牢固树立表率意识，自觉加强党性修养、理论学习和实践锻炼，不断提升能力、素质和作风，永葆先进性和纯洁性，确保县直机关党建工作走在全县前列，充分发挥示范引领和辐射带动作用。四是强化领导机制，根据中省市关于进一步改进和加强新形势下机关党的工作的精神，县委对机关党建领导机制进一步明确，即：县直机关党建工作由机关工委牵头抓总，机关各级党组织要自觉服从领导，积极配合工委开展各项工作，真正形成县委抓工委，工委抓党委，党委抓总支，总支抓支部，重点抓支部，一级抓一级，层层抓落实的党建领导机制。

围绕中心、服务大局，是机关党建全部工作的着力点。机关党建要切实做到“县委想什么，机关工委就抓什么”，“县委部署什么，机关工委就落实什么”，确保党建工作与中心工作同轨并向、同频共振。一是科学谋划机关党建工作。谋划机关党建工作，必须妥善处理务虚与务实、内涵与外延、当前与长远、点上和面上的关系。积极创新创优党建项目，增强党建工作的影响力、渗透力。着眼于打基础、管长远，努力打造机关党建品牌，扩展工作领域和空间，使机关党的建设更加富有生机活力。二是充分发挥业务促进作用。要把协助完成本部门业务工作作为切入点，根据业务工作目标，

确定党建工作内容；围绕业务工作任务，落实党建保证措施；针对业务工作难点，明确党建工作重点，实现党建工作与业务工作的深度融合和相互促进，着力破解党建工作与业务工作“两张皮”难题。三是切实履行凝心聚力职能。发挥好机关组织优势和思想政治优势，及时宣传贯彻党的路线方针政策和重大决策部署，切实增强广大党员干部对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。认真做好宣传、组织、团结群众工作，充分调动党员干部群众干事创业的积极性、主动性，为事业发展凝聚强大力量。

三、适应新的要求，不断加强机关党的自身建设

按照党章和《条例》要求，着力加强基层组织和党员队伍建设，进一步增强机关基层党组织的凝聚力、战斗力。

1、加强班子建设。严格执行有关规定，加强党务干部队伍建设，努力把守信念、讲奉献、有本领、重品行的党员干部选拔到机关基层党组织书记队伍中来，任用素质高、能力强的同志担任党务干部，提高党务干部履职能力，发挥好党务干部的骨干带头作用。

2、加强党员教育管理。强化理论武装和党性教育，引导机关党员干部坚守共产党人精神家园。进一步深化学习型党组织建设，加强党员干部教育培训，提高党员干部工作能力和综合素质。健全党内激励、关怀、帮扶机制，调动广大党员的工作积极性和主动性。严格按照党章规定的标准发展党员，提高发展党员质量。健全党员能进能出机制，按照规定及时处置不合格党员，使党员队伍更加纯洁。

3、强化制度和经费保障。坚持和完善党的组织生活制度，积极探索“四型”党组织建设长效机制，形成结构完整、配置科学、程序严密、制约有效的制度体系，加大对党建工作的经费支持力度。

4、完善考核评价机制。科学设置考评指标体系，引导党组织和党员干部集中精力解决重点热点难点问题。健全考评制度和内容，完善机关党建目标责任考核机制。健全考评结果运用机制，坚持把考评结果作为评优树模的重要依据。

5、注重党建品牌创新。坚持用科学方法和现代手段创新党建工作，不断赋予机关党建新内容。要搞几个有分量、有特色、有影响的活动，开展几个县委认可，党组织需要，党员欢迎的活动，今年，要重点搞好建设“四型”机关，争做“四有”干部创建活动，通过这个活动，把机关党的工作搞得更活，把“四型”机关、“四有”干部创建活动打造成为机关党建和作风建设的品牌，围绕“创”字抓机关建设，围绕“争”字抓干部素质。

四、落实从严治党，持之以恒，抓好作风建设

机关作风是机关工作人员综合素质的外在表现，是对机关工作效率和服务水平的外部评价，直接影响党和政府的形象。反对“四风”没有“休止符”，作风建设永远在路上，各级机关党组织要在巩固、拓展、深化教育实践活动成果上下功夫，锲而不舍、永不停步地推进作风建设。

1、要在全面落实整改上见成效。继续抓好群众路线教育实践活动“回头看”工作，既要查漏补缺、补偏救弊，又要建章立制、狠抓落实，确保每项整改承诺都真正落到实处，绝不允许出现“烂尾工程”或“形象工程”。要持续抓好“四风”整治，大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统和作风，自觉遵守廉洁从政各项规定，牢固树立为民务实清廉的良好形象。以开展“三严三实”专题教育活动为契机，对机关作风进行再排查、再检修，对党员干部思想进行再教育、再洗礼，让“三严三实”成为党员干部修身做人、干事创业的行为准则，内化于心，外化于行。

2、要在严肃党内政治生活上见成效。严格党内政治生活是我

们党增强自我净化能力、保持先进性纯洁性的优良传统，也是党员干部培养良好党性党风的重要途径。要坚持和运用好民主集中制、批评与自我批评、严格党内生活、加强党的团结统一的“四大法宝”，把严格党内生活作为管理约束党员干部的重要方式，督促推动党员干部接受教育、严守纪律。要认真贯彻民主集中制，严格遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报。要坚持用好批评与自我批评的武器，落实民主生活会制度，不断提高解决自身矛盾和问题的能力。要开展经常性谈心谈话活动，特别是对来信来访比较多、群众意见大的党员干部，要及时谈、重点谈。要严格落实民主生活会和组织生活会制度，开好以践行“三严三实”为主题的民主生活会和组织生活会，各级党组织书记上一次专题党课。

3、要在改进机关作风上见成效。首先，落实党风廉政建设和反腐败工作的主体责任、监督责任，各党支部要认真履行对党员干部严格教育，严格管理，严格监督的职责，抓好班子，带好队伍，管好门户，确保所属人员不出问题。要加强廉政文化建设，广泛开展廉政示范教育、警示教育、岗位廉政教育，营造风清气正的机关氛围。其次，机关党建要走在党的基层组织前头，务必要求机关党员干部要当好作风建设的表率，在提高执行力上下功夫，做到县委、县政府有号召，机关党组织和党员干部就有响应，县委、县政府有部署，机关党组织和党员干部就有落实。要求人家做的机关党员干部首先做好，规定他人不能做的，机关党员干部坚决不做，要以良好的机关作风推动各项工作发展。

同志们□20xx年机关党建工作任务艰巨，责任重大。让我们在新的一年里，认真贯彻落实全面从严治党的要求，积极履行管党治党责任，推动机关党建工作再上新台阶，把党建优势转化为推动发展优势，为安塞经济社会发展作出新的贡献。

同志们：

今天的会议是经市委会研究同意召开的一次重要会议, 主要任务是贯彻落实中办、国办《关于党政机关厉行节约若干问题的通知》、《关于深入开展“小金库”治理工作的意见》和上级相关会议精神, 部署我市厉行节约和开展“小金库”治理工作。等会, 还将做重要讲话, 请同志们认真领会, 抓好落实。下面, 我讲三点意见。

一、充分认识做好厉行节约和“小金库”治理工作的意义 做好当前厉行节约和“小金库”治理工作, 责任重大、意义深远。一是中央、省、**市对这一工作空前重视。今年以来, 中央已就厉行节约、规范公费出国境、治理“小金库”等一连下发了三个文件, 提出了明确的纪律要求。省委、省政府也下发了厉行节约、严格财政支出管理的文件, 5月26日还召开了全省“小金库”专项治理工作电视电话会议, 省治理“小金库”将派出督导组, 对全省的治理工作情况进行检查。**市委建立了厉行节约监督检查联席会议制度, 并要求各市市区上报了厉行节约承诺目标; 承诺目标没有完成的, 主要负责人要进行诫勉谈话, 绩效考核和党风廉政建设目标管理考核要扣分。由此可见, 中央、省、**市对厉行节约工作的要求很高、指标很硬、措施很严。我们必须认真做好工作, 确保完成任务。二是厉行节约是我市快速发展的重要保证。受到国际金融危机冲击和国内诸多政策性减收增支因素影响, 地方财政增收空间非常有限, 今年我市经济发展形势非常严峻。同时, 我市改革和发展的任务很重, 工程项目建设及民生保障资金需求大量增加, 财政支出尤其是刚性支出增长过大, 收支矛盾十分突出。全市上下务必进一步增强大局意识和忧患意识, 牢固树立节支就是增收和过紧日子的观念, 大力开展增收节支、勤俭节约活动, 自觉主动地压、减、缓、停非紧要事项支出, 坚决制止铺张浪费, 千方百计降低行政成本, 把节省下来的资金更多地用在解决困难群众生产生活上, 用在经济社会发展最急需的地方, 集中有限的财力和资金保增长、保稳定、保重点。三是做好当前厉行节约工作需要付出艰辛的努力。一直以来, 市委、市政府对厉行节约工作非常重视。相继实行了政府集中采购、会计集中核算等制

度，推行了国库集中支付、乡财市管乡用、规范津补贴等改革措施。今年4月，我市下发了《厉行节约严格财政支出管理的通知》，提出了压缩公务消费开支，制止奢侈浪费行为的要求，对会议经费、公务接待费用、培训费用、外出学习考察费用、公务用车、党政机关楼堂馆所等办公房建设、各类一般性支出及临时性支出等方面提出了明确的经费压缩的刚性目标。

要完成这些目标任务，有着不小的困难。全市上下务必从讲政治的高度，进一步统一认识、克服困难，结合本单位的实际情况，将本单位承诺的目标进行分解、细化，确保完成任务。

二、准确把握工作重点，力争厉行节约取得实效

总的来讲，党政机关厉行节约是有潜力可控的，是有所作为的，关键是要抓实，着重要抓好六件事。

一是加强预算管理。实行部门预算以来，各级人大加大了监督力度，预算执行逐渐刚性化，预算管理得到加强。但预算外追加仍普遍存在。在一些单位，在部分领导同志心目中，认为能批到预算外追加奖金是本事、是能力，不论是开个会，还是领导交办一项工作，都要提交解决经费的报告。每个单位都有自己的职能，开会或是完成领导交办工作，都是履行职责，履行职能所必需的经费已经列入预算，在通常情况下没有要求追加的理由。尤其是在目前财政状况比较困难的情况下，对一些非紧要、非“三最”的事项，能压则压、该减则减、当缓则缓，从严控制一般性支出，确保预算平衡。从现在开始，除法律规定增长的支出、民生项目支出和市委政府确定的项目等重点支出外，原则上不再开大的支出口子。

二是暂停办公楼等楼堂馆所建设。从现在起到20xx年底，各级党政机关一律不得新开工建设办公楼等楼堂馆所，一律不得新批立项办公楼等楼堂馆所项目，在建项目要严格执行已

批准的投资计划，一律不得追加投资。这是中办、国办、省政府文件明确规定的，是中纪委、省纪委文件突出强调的，我们必须严格遵照执行。市发改委要会同建设、财政、审计等有关部门严格把头，加强对在建项目的经常性监督检查，发现问题，坚决纠正。各级领导干部要继承艰苦奋斗的优良传统和作风，带头抵制在办公用房建设上的贪大求洋、铺张浪费等不正之风。

三是严格控制公务车辆购置。近几年来，领导干部在配备公务车辆上出现了不同程度的跟风、攀比、要求越来越高等不正常现象。人民群众对公务用车数量增长过快，领导干部相对固定用车数量增长过快等问题反映强烈。为了确保购置公务车辆经费压减目标的实现，全市各级各单位要按照市委、市政府的要求，今年内一律不得新增购置公务车辆，以后换购公务车辆按行驶里程30万公里严格控制。有关部门在审批公务车辆处置更换时要严格把关。公务车辆购置和运行经费的压减，责任主体是各级领导干部。在这方面，涌现了一些好典型，要加以宣传。在这里，我还要重申不准领导干部私驾公车的纪律。领导干部私驾公车问题，前两年有所好转，近来又有所抬头，市纪委监察局要开展经常性监督检查，发现问题，严格问责。

四是严格控制外出学习考察。除非因重要工作、招商引资等特别需要外出的，原则上不予审批。严禁借考察、学习、培训、研讨、招商、参展之名变相外出旅游。符合外出条件的，必须按规定事先报批，并从严控制费用开支。严格执行公款报销程序、范围和标准。财政部门在报销外出学习考察费用时，要仔细核查审批机关规定的费用标准或上限，超过标准或上限的不能报销。要严格控制公务出(国)境学习考察。凡未经财务部门经费审核认可的公务出(国)境申请，外事主管部门一律不予批准。各单位不得擅自参加各种协会、民间团体、中介机构组织的公务出(国)境考察活动，不得向企事业单位转嫁公务出(国)境开支。

五是接待经费要压减20%。要坚持既热情大方，又勤俭节约的接待原则，做到内外有别；要坚持同城不吃请的接待原则，尽可能减少直属部门单位之间的接待开支；要坚持接待经费总额控制的原则，加强公务接待管理。各级领导干部要严格要求自己，不私客公请，不铺张浪费。在公务接待中严禁以任何名义和理由进高消费娱乐活动和赠送现金、有价证券、支付凭证或贵重礼品。各单位要建立接待经费开动情况内部公示制度，主动接受群众的监督，确保接待经费压缩20%目标的实现。

六是会议经费要压减20%。要严格控制会议规模、数量和开支，减少会议开数和参会人数，降低会议成本。从现在起，部门如开的会议原则上只安排半天，不安排食宿，市区内与会人员不安排食宿。要提倡开短会，开工作会，开解决问题的会。要尽量减少会议资料的发放，压缩领导讲话的篇幅。要尽量合并工作内容相近的会议。市级单位在市区开会，承办单位要在会议经费限额内做预算、控制开动，不得向下级或地方单位转嫁会议费负担。会议不得以任何名义发放误餐费和礼品等。要严格控制各种庆典、节会等活动，经批准举办的要从严控制规模和经费支出，领导干部不得擅自接受邀请参加此类活动。

(二) 纠建并举，认真开展“小金库”治理工作。

厉行节约必须从资金源头抓起，“小金库”的存在，往往成为铺张浪费、贪图享乐和违法乱纪重要的资金来源。从近年来查处案件的情况来看，少数单位及内设机构违规设置“小金库”、账外账逃避财政监控的现象仍然存在。全市上下要以此次“小金库”治理工作为平台，严格按照实施方案的要求予以落实，坚持清除“小金库”。

一是要抓住治理重点。这次治理的重点是党政机关和财政金额拨款事业单位。重点检查20xx年底“小金库”资金滚存余额和已形成的资产；20xx年至20xx年底止的各种“小金库”资

金的收支情况;对设立“小金库”数额较大或情节严重的,应追溯到以前年度。

二是要紧扣治理内容。凡违反国家法律法规及其他有关规定,应列未列单位账簿的各项资金(含有价证券)及其所形成的资产,均列入重点范围。主要包括:违规收费、罚款及摊派设立的“小金库”;用资产处置、出租收入设立的“小金库”;以会议费、劳务费、培训费和咨询费等名义套取资金设立的“小金库”;经营收入未纳入法定账簿核算设立的“小金库”;虚列支出转出资金设立的“小金库”;以假发票等非法票据骗取资金设立的“小金库”;上下级单位之间相互转移资金设立的“小金库”;以学会、协会、科研院所等名义收取或摊派所取得的资金设立的“小金库”;单位违规以其他方式设立的“小金库”。

三是要把握方法步骤。一是要认真开展抓紧自查自纠。各级各部门要实施方案的要求,认真组织开展自查,主动纠正存在的问题,做到不走过场、全面覆盖,自查面必须达到100%。各单位负责人对自查自纠情况负完全责任,对自查出来的违纪问题必须及时纠正,如实上报,不得隐匿不报或少报,否则,一经查出,将追究主管和其他直接责任人责任。为保证自查效果,二是要点面结合,做好重点检查。要在全面组织自查自纠的基础上确定重点检查对象,检查面不得低于治理范围单位的5%,重点领域、重点部门和重点单位的检查面不得低于20%。重点检查要与规范津补贴、规范行政事业单位经营性资产管理、节约和控制行政成本支出、加强银行账户监管,以及行政事业单位发票管理检查、救灾资金管理使用情况检查、扩内需保增长政策落实情况监督检查等工作相结合,整体推进,综合实施。三是要把握政策界限,整改落实到位。对发现的问题,各级各部门要在把握政策界限的前提下,分类进行处理。对自查发现的问题从轻从宽处理。凡自查认真、纠正及时的,对责任单位可以从轻、减轻或免于行政处罚。对被查发现的“小金库”,除依法进行财务、税务处理外,还要对责任单位和责任人予以行政处理,并追究行政责任。

对走过场的部门和单位，给予通报批评并责令整改，问题严重的要追究主要负责人的责任。对弄虚作假、压案不查、对抗检查、拒不纠正、销毁证据、突击花钱、打击报复举报人的，或“小金库”数额巨大、情节严重的，要从严处理。涉嫌犯罪的依法移交司法机关处理。实施方案下发后再设立“小金库”的，对主要领导、分管领导和直接责任人，先予免职，并按党纪政纪与法律追究责任。

四是要建立防治“小金库”的长效机制。一是要更加注重制度建设。针对检查发现的新情况和新问题，及时制定有关制度规定，完善管理、强化制约。二是要更加注重改革创新。采取各级稳妥的措施，逐步深入财税、金融、国有资本运营等管理制度的改革，创新体制机制，加快建立并完善长效机制，在源头上防止并杜绝“小金库”问题的发生。三是要更加注重日常监管，不断加大对“小金库”的日常治理力度，防止纠而复生。

四、切实加强对厉行节约和“小金库”治理工作的领导 做好厉行节约工作和“小金库”专项治理工作，关键在领导。只要各级领导节约意识强，并带头严格执行各项制度，各项任务就一定能够完成。各单位的行政主要负责人是第一责任人，负责抓好责任范围内的厉行节约工作；单位内部负责财务工作的副职是具体承办人，具体落实厉行节约的各项工作；纪检监察机关要充分发挥组织协调作用，协助单位抓好厉行节约和治理“小金库”各项措施的落实。各乡镇、各单位今年的厉行节约工作目标，必须向市纪委书面承诺；书面承诺的各项任务，必须召开党组会或党委会进行研究，细化措施，明确责任，并上报详细的工作方案；工作开展和完成的情况，必须在7月20日前书面向市委、市政府及市纪委报告。市纪委、市监察局将会同市委、政府督查室，以及财政、审计、发改、机关事务局、接待办、外事办、作风建设办公室等部门，组织经常性的监督检查，确保厉行节约的数据摸底准确、台账登记及时、指标制定合理、措施具体有效。今年，凡是厉行节约承诺的指标没有完成的，党政领导班子绩效考核要酌情

扣分，党风廉政建设目标管理责任考核要一票否决，党政主要负责人要由市委、市政府主要领导进行诫勉谈话，并取消单位和个人当年的评先评优资格。在做好厉行节约工作的同时，广大党员干部要妥善处理好厉行节约与促进发展的关系，大胆、务实地开展工作，确保我市经济、社会在厉行节约的氛围中继续快速、健康发展。

同志们，厉行节约和治理“小金库”工作责任重大，意义重大，我们一定要按照中央、省委、省政府和**市的要求，按照有关文件要求，迅速行动，全面实现各项工作目标，为推进我市科学发展、加速超常发展作出新的更大贡献。

同志们：

今天，我们召开全县机关党建工作推进会，目的是传达省、市机关党的工作会议精神，总结去年经验，表彰先进，部署和推进今年的机关党建工作。县委、组织部长对这次会议很重视，等一下将作重要讲话，大家要贯彻执行，现在我讲三点意见。

一、去年的简要回顾

去年以来，全县机关各级党组织以深入学习宣传贯彻党的精神为主线，着力提高机关党的建设科学化水平，在深化思想政治工作、落实党建工作机制、改进机关作风、推进机关精神文明建设、强化机关党风廉政建设、加强机关干部队伍建设，服务基层、服务机关等方面取得了显著成效，为争创“两个县”，打造“五个瓷都”全面建成现代化绿色瓷都提供了坚强的组织保证。

1、坚持抓载体、创特色，机关党建活力得到提升。一是全面推进“1263”机关党建工作机制建设，全县机关党组织“1263”机制建设完成率达到100%。向省、市选送高质量推进“1263”机制建设的信息31篇。同时，按照“一个行业

一个特色，一个领域一个特点，一个时期一个主题”的原则，培育24个不同类型党组织的“1263”机制建设示范点。二是深入开展机关事业单位党组织和社区党组织结对共建活动。在县直机关事业单位党组织，以文明片区划分为依据，形成以牵头单位为主，理事单位辅助的模式，与12个社区开展结对共建活动，实现机关事业单位与社区党组织“班子联优、实力联强、党群联心”的目标，增强“三级联创”的针对性和实质性。三是加强机关文化为主题丰富实践活动。

根据不同时期的中心任务，不断创新活动载体。分别与县委组织部、宣传部、团县委、县妇联开展了“歌咏比赛”、“趣味运动会”、“红歌音乐会”、“学习贯彻精神理论征文比赛”等活动。

2、坚持抓基层、打基础，基层组织建设扎实推进。一是狠抓《条例》的贯彻落实。举办党务干部知识培训班，大力宣传中央《条例》及相关配套文件，确保《条例》的各项规定落到实处。二是抓好发展党员工作。严格按照发展党员的标准、程序、手续等材料上严格把关。三是强化党建工作考评。加强对县直各系统创建“六个好”党委和“五个好”党支部活动的领导，注重加强对创建活动的督促指导和跟踪检查工作。年终考评成绩居前五名的林业系统、宣传系统、党群系统、政府综合系统、地税局党委报由县委表彰。

3、坚持抓重点、转作风，机关文明建设持续深化。一是做好县直机关党群系列29个单位的绩效考评工作。二是深入推进廉政风险防控工作。三是扎实推进党务政务公开。四是全县机关党建工作例会常抓不懈。

二、当前和下阶段的工作部署

1、深入开展党的群众路线教育活动。全县机关各级党组织要在开展教育实践活动中做到“五个一”，把握“六个核心点”，承诺“七个带头”。“五个一”即：党员领导干部上

一堂党课，组织一次专题辅导，组织一次先进典型报告会，组织一次党日主题活动，组织一次群众路线教育专题学习交流。牢牢把握“六个核心点”：一要牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，二要牢牢把握“五个坚持”（坚持正面教育、批评和自我批评、讲求实效、分类指导、领导带头）的基本原则，三要牢牢把握学习焦裕禄、谷文昌精神，践行“三严三实”要求，四要牢牢把握集中解决“四风”问题重点任务，五要牢牢把握坚持走群众路线这个法宝，六要牢牢把握加强制度建设这个根本。承诺“七个带头”：带头参加学习，带头深入基层群众，带头听取群众意见，带头深入查摆问题，带头对照焦裕禄、谷文昌精神，自觉践行“三严三实”要求，带头开展批评与自我批评，带头抓好整改。

2、开展党员干部进村入户活动。机关各级党组织要以“三访四解”、“四进五服务”为主要内容，结合我县实际，按县委要求、落实“驻进帮”八项长效制度，进一步推动党员进村入户摸实情、办实事、求实效，进一步转变党员干部的工作作风，进一步密切党群干群关系。

3、持续推进机关反腐倡廉工作。全县机关各级党组织要认真贯彻执行中央“八项规定”、《党政机关厉行节约反对浪费条例》及公务接待、会议费管理等有关规定，着重改进文风会风。开展形式多样的机关廉政文化创建活动，营造崇廉尚洁的良好风尚和“以廉为荣，以贪为耻”的机关氛围。

4、要做好党建信息的报送工作。特别要向省、市机关党建网报送高质量的信息。

5、做好机关党建调研文章和“群众路线教育活动的征文比赛”活动。

6、继续做好机关党建“1263”工作机制的建设，机关事业单位党组织与社区结对共建工作。

7、结合工作实际，开展一系列的机关党建活动。以小型化为基础，结合各系统，各单位的实际，开展符合时代要求，符合现代党员心理的一系列活动。

1、增强党建自信。就是坚定理想信念信念、提振做好机关党建工作的信心。提出：“机关党建工作必须适应新形势新任务的需要，走在党的基层组织建设的前头”。的论述，肯定了机关党建工作的重要性，也是对机关党务工作者殷切期望。当前，我县机关党务工作者要深入贯彻系列重要讲话精神，按照中央、省、市、县关于加强党的建设的新要求，切实做好机关党建工作。

2、紧贴服务大局。服务大局是机关党建工作的核心任务，也是机关党务工作者的作为所在。机关党务工作者要以解决大局中的热点难点问题为导向，谋划党建工作的内容和形式，有针对性加强党员干部群众的思想政治教育，促进和保证本部门中心工作的顺利开展，唯此才能获得领导和群众的一致认同。机关党建工作有否作为，机关党务工作者有否奔头，取决于能否与大局契合，怎样为大局服务。

3、致力改革创新。改革开放是党在新的时代条件下带领人民进行的伟大革命、机关党建工作必须融入这一“新的伟大革命”，才能跟上时代，充满生机机关党务工作者要顺时代潮流而动，认真探索机关党建工作的改革创新，包括如何更新理念、拓展思维、改进方法使各项党的活动与全面深化改革、与科学发展构建和谐社会相适应，在继承传统中创新。开展“三会一课”以及各类党的活动，既要突出鲜明的政治主题，也要因地制宜、因时制宜、因人制宜，分类指导，体现特色，鼓励创造性，避免一刀切。

4、抓牢机制建设。健全机制制度是做好机关党建工作的可靠保证的长远之策。我们就是要落实好全省推行的机关党建“1263”工作机制建设，各机关党委抓协调，基层支部抓实施，全体党员共参与。

5、务实履职尽责。一方面，发挥机关党建工作的作用，事在人为，机关党务工作者的思想境界和作风风格是决定因素。另一方面，履职尽责要有好的收效，工作方法必须求实得当。要善于“抓手”，扎实开展党建、文明、绩效等方面的创先争优活动，严格考评，奖优罚劣，导向激励，促使全体机关党员在党建工作中人人担责、刻不松懈。

机关党委报告工作 党政机关公务文书篇四

为进一步加强机关后勤财务管理，严格制度约束，促进机关后勤财务运行健康有序、节俭高效，不断提高财政资金的使用效益，经党政联席会研究，决定执行以下制度。

1、办事处财务一律由财务部门管理，会计要严格财经纪律，规范财务运作，严把票据入账关，做到不做假账、非正式单据不入账。

2、借款管理制度。会计人员不准擅自动用资金，办事需先借款的，由办事处经手人员出具借款手续，书记或主任签批后，财务部门办理借款手续。所借款项，经手人员必须在当月内归还清算。确实无法归还的，经主任办公会研究后予确定。

3、支出清单制度。各项支出事项，必须填制由办事处统一印制的支出清单，详细填写经办人、批准人、审核人、支出事项、数量、金额等项目。清单填写不具体或没有支出清单的一律不予报销。

自行购买，否则不予报销。

5、汇签核销制度。重大开支事项由班子会集体研究，一般日常开支事项由主任办公会研究。研究后的各项支出由主任签字后核销。

6、来客接待制度。机关来客招待原则上一律安排在机关餐厅就餐，由办公室出具派餐单后送交餐厅安排。严格做到一单一表，即每个派餐单要附有就餐明细表，每月末，办公室依据派餐单和就餐明细表与机关餐厅及时进行结算。如有招商引资，需在机关外饭店就餐安排的，必须坚持事前报告制度，报请党政主要负责人同意后，按照“谁接待谁报结”的要求及时履行审批手续。

7、固定资产登记制度。按照国有资产管理规定，对应计入固定资产的财产及时登记固定资产台账。定期或不定期由办公室牵头，对办事处固定资产进行盘点，防止国有资产流失。

8、按时报账制度。各项开支经手人当月月末凭正式单据凭证据实报账签字核销，有借款的财务部门负责监督先偿还借款，次月不再对上月支出事项进行审批。经手人所报支出单据凭证需附办事处统一印制的支出清单，先由主管领导核实后，在凭证和清单上签字，由主管领导统一把所报正式单据凭证集中上报主任，在主任办公会上对票据及清单进行审核。支出事项对外要及时结账，不准赊账、记账。

9、列支办公用品、日杂用品、汽车维修、电脑耗材、办公家具等项目时，必须由经销商填制物品清单，并加盖公章，连同正式发票入账。

10、列支会议费时，必须有会议通知、参会人员签到册，连同正式发票入账。

11、列支培训费，必须有上级主管部门文件通知，发票要规范。

12、严格执行《中华人民共和国预算法实施条例》的规定，不得办理无预算，无用款计划，超预算，超计划的拨款，不得擅自改变支出用途；按照《河南省财政厅关于规范地税系统经费管理的通知》：“各级地税部门一律不得在规定的增量

经费之外向地方政府收取其他经费”的规定，不得超预算列支国税、地税部门信息化建设费用。

13、严格执行省纪委《关于进一步做好规范津贴、补贴组织实施工作的通知》第五条的规定，严禁津贴、补贴的发放。发放补助、补贴要有上级文件规定，否则严禁发放各项补助、补贴，如值班费、点名费、加班费、误餐费。

14、杜绝不合理开支。如：工艺品、床上用品、礼品、服装、旅游、花卉等项目不得入账。

15、严禁大额现金支出，严格执行国务院《现金管理暂行条例实施细则》第八条“除本条例第六条第(五)、(六)项外，开户单位支付给个人的款项中，支付现金每人一次不得超过1000元，超过限额部分，根据拨款人的要求在制定的银行转为储蓄存款或以支票、银行本票支付。确需支付现金的，应经开户银行审查给予的支付”。

16、单位施工单项合同估价在20万及以上的；重要设备、材料等货物的采购、单项合同估算价在10万及以上的；勘察、设计、监理等服务的采购，单项合同估算价在10万元及以上的；单项合同估算价低于前三项规定标准，但项目总投资额(不含征地费、市政配套费与拆迁补偿费)在30万元及以上的项目进入县公共资源交易中心进行招标。

17、财务公开制度。分季、半年、年度财务公开，接受有关部门的监督。

18、落实报账制度。会计每月要编制会计报表，将本月开支等情况报党政主要领导。

19、各部门不准截留资金，所有收入资金应及时上交财务部门，否则按违犯财经纪律处理。

机关党委报告工作 党政机关公务文书篇五

尊敬的职工家属:你好!

凯歌辞旧岁，瑞雪迎新年。值此新春佳节来临之际，我谨代表企管部并以我个人的名义向您表示亲切地问候和良好的祝愿!

衷心祝您节日快乐!

万事如意!

刚刚过去的20xx年是我部门实现战略目标的第一年，也是我们经受了各种考验，克服重重困难，取得发展新成就，实现历史新跨越的一年。在各个部门的支持下，部门全体干部职工按照我部门的战略发展和要求，在等方面均取得了历史性的突破，圆满地完成了年初公司制定各项任务。我部门从管理架构、市场开发、生产规模、战略合作以及核心能力培养、人力资源提升、企业文化建设等方面初步建立了实现三年战略目标的框架，部的向心力、凝聚力进一步增强，部门形象得到进一步提升。随着宜化的市场规模不断拓展、生产能力不断扩大、税利不断增加，部门在我公司地位的重要性不断增强，企管部先后被评为骄人的成绩饱含着我部门员工辛勤的劳动和汗水。你们的亲人在自己的岗位上兢兢业业，忘我工作，开拓进取，勇挑重担，为我部门的发展奉献自己的青春和力量。他们值得你们骄傲和自豪!

良好的成绩也凝聚着您对我部门员工的关心、支持和奉献。正是因为有了您的付出，免除了他们的后顾之忧，他们才能以厂为家，全身心的投入到自己的岗位工作中来，因此我部门的所有荣誉也属于您!

在此，我真诚的向您道一声：辛苦了!

感谢您一年来为我部门发展所付出的辛勤劳动与无私奉献。展望未来，我们信心百倍□20xx年是确立新起点、实现新发展的关键年，也是我们加快发展的重要一年。我们将围绕我部门?战略规划，形成第一个三年的战略目标实现能力，进一步建设?竞争能力，在行业内处于先进或领先水平。宏伟目标的实现，依然需要您的理解、您的支持、您的奉献。我相信，有了您的全力支持和参与，我们就一定能再创辉煌！

再次祝您身体健康、全家幸福、吉祥如意！

此致

敬礼

20xx/2/4