

# 2023年民航航线工作总结(模板5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 民航航线工作总结篇一

安检站主要业务工作完成情况：截止12月31日止，安检站检查出港旅客53.62万余人次，检查行李80.52万余件，開箱包检查行李18.34万余件，旅客人身检查复查41.03万余人次；安全监护飞机9608架次；重要飞行保障7架次；共检查出易燃、易爆物品3653件；伪造证件2起；过期证件8起；管制刀具268把；子弹6发；警械（含电击器）3把，催泪器2支；检查进入隔离控制区车辆820辆，施工和外部人员4299人次；确保航站区夜间安全和员工公寓的正常秩序。

### （一）认真组织学习，抓好职工思想道德建设

#### 1、注重员工的业务培训，提高整体业务素质

为提高安检站员工的业务素质，我们于今年3月和6月在xx机场安检站进行了2次（每期15天）中级和高级安检员的业务培训。同时在生产淡季，我们利用航班间隙，组织员工学习民航法律法规，对人员进行业务复训以及进行军事训练，使我站员工业务水平和综合素质有了很大提高。在参加民航总局职业鉴定的考试中，我站有5人通过高级安检员考试，5人通过了中级安检员考试，9人通过初级安检员考试。目前，安检站有高级安检员6人，中级安检员5人，初级安检员24人。

#### 2、积极开展创建“青年文明号”活动

为加强员工的职业道德，规范民航安检工作流程，在严格执法的同时为旅客提供优质服务，为安检员搭建发挥聪明才智的舞台，充分调动安检员的工作积极性和热情，培育和引导员工的“爱岗敬业、诚实守信、服务顾客、奉献社会”的意识，帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观，实现“内强素质，外树形像”的目标，我站开展了创建“青年文明号”活动。在活动中我们把创建“青年文明号”作为公司创建省级文明单位和青年职业道德建设的重要载体和细胞建设，强调了“规范化检查、人性化服务”的落实，强化员工的服务意识，对各岗位执行民航标准情况加大了检查力度，使创建“青年文明号”活动科学有序地开展。安检站创建“青年文明号”工作在今年7月通过了交通厅的验收。

### 3、开展“规范化检查、人性化服务”讨论活动

20xx年，安检站为提高员工的执法检查技术和服务质量，于1月份开始进行了一次“规范化检查、人性化服务”的讨论。讨论中大家踊跃发言，以理论联系实际，结合自己的工作感受，对“规范化检查、人性化服务”发表了看法，虚心听取他人的发言，取长补短。会后员工们都自觉的完成了1000字以上的论文。安检站在此次关于“规范化检查、人性化服务”的主题讨论中，可以看出安检站全体员工在认真做好工作的同时，树立了正确的态度，树立了为旅客提供优质服务的思想。通过讨论活动的开展，大多数安检人员能把思想态度落实到实处，在工作中真正做到了“规范化检查、人性化服务”。

### 4、充分吸取“7.15”的经验教训

为充分吸取“7.15”事件的经验教训，我们及时对员工进行了正面的引导和教育，在全体员工中开展了“我看7.15”的讨论和征文活动，共收到员工征文52篇。通过收到的文章看，员工在思想上与公司领导的指导思想保持高度一致，同时也给我们在今后的工作处理类似事件提出了宝贵的意见和建议。

从“7.15”事件以后，我站又建立了《不正常航班保障程序》和《不正常航班保障制度》，为保障不正常航班积累了宝贵的经验。进入10月以来，本场因天气原因导致航班大面积延误的事件时有发生，我站严格按照“不正常航班”保障程序部署工作，及时将现场情况向公司值班总经理汇报，并向总值班室、机场公安分局进行通报，积极配合现场相关部门，保证了“不正常航班”期间候机楼的秩序，保证了“不正常航班”期间安全检查工作的顺利进行。

## 5、开展“安检之星”的评选活动

为更好地体现“一起成长，共同提升”的人才管理理念，营造人性化的管理氛围，鼓励安检站全体员工积极投身工作，努力钻研业务技能，在安检工作岗位上实现自我，为机场的空防安全做出贡献。安检站从20xx年8月起开展了“安检之星”的评选活动，每月评选“安检之星”2名，被评选出的“安检之星”张榜在旅客检查通道予以公示，接受同事和旅客的监督。“安检之星”的评选，在公司大战60天的劳动竞赛活动中安检站掀起了“比、学、赶、帮、超”的工作热潮，起到了模范带头作用。

## 6、开展整顿教育，迎接“6.28”复航

经过停航期间的休息，在大部分员工中普遍存在作风懒散，纪律松懈的现象，为确保机场复航后各项工作的顺利开展，确保机场的空防安全，安检站于复航前通过召开职工大会，针对存在的问题提出了具体的整改措施，各分队具体抓落实，经过为期一个星期的教育和整顿，收到了明显的效果，从而保证了安检站员工以良好的工作状态迎接新的生产高峰。同时安检站设备维修人员也对全部安检设备进行了全面和维修和检查，确保了设施设备的正常运行。

## 7、开展思想作风纪律教育整顿

从12月24日至30日止，开展了为期一周的思想作风纪律教育整顿，突出整顿了在员工中普遍存在的以下问题：一是个别员工事业心不强，沉溺于网络游戏，而少于甚至不对自身业务进行学习和钻研；对待遇要求高，工作标准低，只讲索取，不讲贡献。二是工作作风浮躁，工作拖拖拉拉，上岗时精力不集中，说得到，做不到，安全、服务意识淡漠，业务能力差。三是工作纪律差，不严格按照行业标准执行检查，对自己要求标准低，迟到、早退、旷工、脱岗、串岗，我行我素。四是内部团结差，同事之间缺乏关爱和团结协作的精神，自私自利，斤斤计较。五是缺乏大局意识，只顾眼前利益、个人利益，而将公司和集体的利益置之脑后。六是工作上原则性灵活性掌握欠佳，死板教条，缺乏灵活的工作方法。七是有意见不按正常的渠道进行反映，道听途说，在同事中散布消极的情绪，影响集体团结等问题。

通过对员工的职业道德教育、人生观教育，同时在安检站内开展批评与自我批评，查摆问题等，对查找出来的突出问题，有针对性地制定切实可行的改进措施，特别是在查找根源的基础上，建立健全相关的制度，以此提高分队和安检站的管理水平，规范员工的行为。

（二）严格检查，开展劳动竞赛，减少安全隐患，确保本场空防安全。

## 1、精心准备、严密组织，确保黄金周、两会期间空防安全

在“春节”、“五。一”、“十。一”黄金周以及“两会”期间，本站为确保空防安全事故为零，提前制定了保障方案和应急预案，取消了全体人员的正常休假，要求全体人员认真执行“人性化服务、规范化检查”的工作方针，严格按照安检站制定的安全保障方案开展工作，圆满完成了黄金周期间及“两会”期间的安全保障工作。

## 2、安检站顺利通过iso9001质量管理体系认证

4月12日，北京哈特福德认证公司派员对安检站iso9001□20xx质量管理体系运行情况进行了监督审查，通过监审，认证公司认为：质量管理体系运行总体是有效的，质量管理体系记录也按要求执行。同时认证公司对体系运行中存在的问题也提出改进建议。质量管理体系的认证，对促进我站安全检查工作制度化、标准化建设，尤其是对我站完善航空保安审计工作具有重要指导意义。

### 3、开展专项整治工作

根据民航总局公安局和民航xx管理局公安局的通知精神，我站从20xx年9月4日起，开展了为期一周的安全生产专项整治工作，针对我站安检工作中存在的人身检查不够彻底，前门引导对旅客行李摆放不正确增加开机员对图像判读的难度，对内部人员证件检查不仔细等突出问题进行了重点整治。通过专项整治工作，我站加强了安全检查的制度化、标准化建设，补充、完善了安全检查规章制度，加强了对重点、关键岗位监督检查的力度，坚持不定期进行针对重点、关键岗位的抽查，提高了安检员的警惕性，很大程度地解决了安全检查中不规范、不彻底的现象，切实提高了安检工作质量。

### 4、劳动竞赛活动中好人好事层出不穷

通过“7.15”事件，为进一步强化员工的服务意识，在安检站树立好榜样，我们将“安检之星”评选和“大战60天”劳动竞赛活动相结合，在全站范围内组织开展多层次的劳动竞赛，掀起一个“比干劲、比成绩、比质量、比贡献、争创一流”的竞赛热潮，全体员工围绕公司及安检站制定的竞赛活动办法，争当“服务明星”、“岗位能手”。

根据劳动竞赛活动的要求，我站规范了作业流程，强化了员工安全意识。在活动期间，我站查获旅客盗窃航空救生装备1件，查获隐蔽性很强、对航空安全危害很大的催泪器2支，电击器1把，警棍1根。极大地维护了本场空防安全，受到公司

通报表扬。

在“大战60天”劳动竞赛活动中，我站xx拾到旅客遗失的钱包一个，内有身份证、现金、银行卡等重要物品，我站积极寻找失主，辗转与旅客取得联系，最后通过国航驻场工作人员将钱包带到xx机场交与失主。失主将一封感谢信和一面锦旗寄到安检站，表达感谢之情。我站新进员工xx[]xx[]在旅客遇到困难，多次向机场有关部门求助遭到冷漠的情况下，主动问明情况，拿出身上仅有的300元钱，帮助旅客解决燃眉之急，使旅客顺利回家。我站xx[]为急于回家的旅客办理登机牌，使旅客顺利登上回家的航班，得到旅客的赞扬。我站员工xx[]xx在货主急需帮助的时候，主动帮助货主装好货物。

活动期间，安检站开展了岗位技术练兵活动，结合公司航空保安审计工作，对岗位人员特别是重点岗位人员勤务执行标准进行不定期检查，鼓励安检人员学技术、比技术、赛技能，为勤奋好学的安检人员提供和创造良好的学习和实际操作条件。在此期间，安检站涌现出有业务进步快，能独立操机的开机员xx[]有勤奋好学、不断追求业务进步的通道检查员xx[]有在安检通道检查中为旅客全心全意服务的xx等先进代表。

我站共收到旅客表扬信4封，锦旗一面，受到公司通报表扬3次。

## 5、全力保障机场改扩建期间的安全工作

在机场不停航施工期间，安检站多次召开不停航施工安全保障会议，要求以“安全第一、严格检查、文明执勤、优质服务”为宗旨，加强对道口，隔离区的管理力度，加强对道口车辆、人员证件的检查，对不符合公司规定的车辆和证件不全的车辆，禁止其进入控制隔离区。特别是在机场扩建不停航施工期间，加强对旅客到达口和商务工作人员通道的管理，严格对进入隔离区的工作人员及随身携带物品进行检查；对

进入隔离区的施工人员、工具、车辆做好详细记录；飞机监护人员严格履行职责，将飞机监护区域扩大，密切注意机坪周围的情况，防止施工人员进入飞控区。在5月8号停航施工期间，安检站安排值班人员，负责对航站区白天的护卫工作，值班人员发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别能创造”的精神，圆满完成了工作任务。

## 6、克服困难，保障生产旺季安全检查工作

进入生产旺季以来，本场航班量、旅客流量持续增加，我站面临人员不足和人员生病减员的巨大压力。为保证正常的工作秩序，我站采取人员梭班、减少休假、全部管理人员充实到一线等措施，保证生产现场的工作。进入10月以来，航班延误频繁，我站主要负责人跟班作业，及时解决工作中出现的问题，采取控制旅客流量的办法，缓解候机楼的压力；为确保候机隔离区的秩序良好，在航班大面积延误的情况下，一是增派监护人员不定期进行巡视和监护；二是根据航班延误情况，及时启动安检站不正常航班保障程序；三是主动向旅客宣传民航安检的相关规定，协助旅客办理禁止随身携带物品的托运；四是主动为旅客提供医务服务帮助，为进出隔离区的旅客提供便利等措施，极大地化解了旅客的不满情绪。同时配合公司相关部门，保证了航班大面积延误情况下候机隔离区的正常秩序和旅客人身安全。

## 7、加强道口、员工公寓的护卫工作

根据公司的工作安排，安检站职能进行了增加，负责隔离区道口和员工公寓区域的安全护卫工作。为了保证完成工作任务，安检站在公司制定的《员工公寓护卫人员工作职责》的基础上，结合安检站具体工作职责，制定了《道口护卫员职责》、《值勤车辆管理制度》、《夜间巡逻制度》等；为保证制度的贯彻落实，实行了监护护卫队值班领导不定期查岗制，对人员在岗情况进行检查，并要求夜间值班护卫人员在夜间要加大对航站和员工公寓等区域的巡逻力度，确保了所

辖区域的安全。

### （三）、积极准备，迎接航空保安审计工作。

为迎接西南民航管理局对我公司的航空保安审计，根据《国家民用航空安全保卫规划》和《xx机场安全保卫方案》，我对安检站现行的规章制度、运行程序、标准，重新进行了修订、补充、完善，建立健全各种规章制度，对安检站质量运行档案进行了整理、装卷，并印发了《安全检查工作手册》，补充完善了包括《安检站特别工作方案》等十七项管理制度。同时积极借鉴其他机场保安审计的经验，结合我站实际，做好了迎审工作方案。在日常工作中指派专人检查全站运行记录情况，发现不合格的事项及时整改；对各勤务号位执行标准情况不定期进行抽查，对违反规定的分队限期整改，对当事人进行严肃的批评教育。在保安审计期间我站克服生产任务重、航班频繁延误、人员不足的困难，全站上下积极配合圆满完成航空保安审计工作。审计工作结束后，审计组对我站的安全检查建章立制、运行记录、执行标准等工作给予高度评价。

### （四）加强新领导班子的建设以及进行岗位轮换制度

1、根据公司对安检站定员定编的要求，我站确定了岗位人员分配，更新了安检站管理队伍。坚持每天召开的勤务例会，对前一天的勤务工作进行总结，对工作中存在的问题进行分析研究，并要求各分队利用每天的勤务讲评会加强对职工进行服务意识教育。同时，为使我站内部主要负责人员职责分工明确，高效运作，适应机场安全检查工作的需要，我站明确了内部主要负责人员职责分工。通过一段时间的磨合，新的管理人员逐渐进入工作状态，安检站的各项管理进入良性循环。

2、为加强内部管理，合理人员配备，提高工作效率，适应机场日益繁忙的生产形势。根据《民用航空安全检查手册》的



要求，结合我站实际，对现有岗位进行了调整。调整原则是根据实际工作需要，经过严格的考试、站领导及分队考评。经过岗位调整，为适应旺季安全生产打下基础，同时也保持了队伍相对稳定，加强了对员工的锻炼，从而建立起了良好的激励机制。

3、遵循“按标准考核、按程序考评、按结果奖罚”以及“公正、公开、民主、高效”的原则，结合《安检站目标考核细则》，我站加大了对员工的考核力度，对员工的绩效工资进行考核，以分值形式进行统计，每月将考核结果以文件形式下发各分队，作为员工考核的主要依据，同时也作为年终评先、岗位调整的重要依据。通过考核，明确了员工的工作职责、权限以及义务，进一步落实了工作责任、改进了工作作风、提高了工作效率。

（一）对员工的政治思想工作因生产任务繁忙和无场地等原因在生产旺季未开展，在7月15日面临突发情况时，人员的自由主义泛滥，现场局面难以控制，给公司造成了极坏的影响。“7.15”事件暴露出我们正是疏于对员工平时的政治思想教育，放松了思想政治工作，未在员工中树立顾大局、识大体的思想；同时也暴露出对员工组织纪律教育不足，作为半军事化的队伍，未能做到令行禁止；还反映出我站部分员工没有树立全心全意为旅客服务的思想。因此，我们将把对员工的政治思想教育作为一项重要工作来抓，以创建省级“青年文明号”为契机，全面提升安检站的各项管理工作上新台阶。

（二）新候机楼启用后，我站将面临通道安检员尤其是开机员严重不足的情况。而目前安检站现有的人员，旅客检查通道安检员需进行复训、升级培训，监护护卫人员一部分人员需进行岗前培训，一部分人需进行复训和升级培训，因此，新招收安检员的培训工作希望公司在年初能进行。

（三）在安检信息管理系统投入使用后，为安检站现有的安

检员计算机培训系统图像的采集、试题的制着等提供了非常便利的条件。为充分发挥计算机培训系统在提高人员业务素质 and 技能方面的作用，希望公司在系统升级、设备投入（需购置电脑6台）、场地安排等予以支持。

（四）早班前进行的控制区清场不规范，未在早班工作人员到达前完成。为保证清场工作符合民航要求，建议公司在职工班车发车前20分钟为安检站清场人员（11人）发一趟班车。

（五）随着安检设备的增多，安检站的设备维修工作量和难度也随之增加和增大。为保证安检设备的正常运行，安检站现有的设备维修人员技术亟待提高，建议公司对此类人员进行送培。

抓好安检站的班子建设和骨干队伍建设；抓好制度建设，促进安检站的正规化建设；加强重要岗位的人员技能培训；积极探索安检设备的管理流程；做好职工的政治思想工作；细化安检站的内部考核办法；加强勤务的监督管理，确保空防安全；完善安全防事故工作规定；完善政治和安全学习制度。

20xx年即将过去，回首过去的一年，我们有取得的骄人成绩，保证了机场的空防安全，但也有沉痛的教训。相信有公司各级领导一如既往的关心和关怀，有公司各部门的大力支持，安检站将认真总结过去的经验教训，结合公司实际积极探索民航安检发展的新起点，不断提高安检站的管理水平，为公司的发展作出贡献。

## 民航航线工作总结篇二

23日凌晨，武汉市宣布，自2020年1月23日10时起，全市城市公交、地铁、轮渡、长途客运暂停运营；无特殊原因，市民不要离开武汉，机场、火车站离汉通道暂时关闭。

这是本次肺炎疫情防控战打响以来，政府做出的有全局性、

决定性的重大举措。从防控角度来说，它对切断病毒传播途径，遏制疫情蔓延势头，无疑是有利的。这对于武汉这座国家中心城市和逾千万市民而言，同时意味着不得不面对的严峻挑战。公共交通暂停以后，市民就医、购物等市内出行刚需如何保障，政府部门应该有预案。

武汉外出通道关闭，还有一个重大议题需要关注，就是物资保障。据有关部门测算，截至31日，湖北本省只能生产医用口罩800万个，防护服200万套，红外测温仪1200套，不能满足全省防疫需要。湖北省拟向国家请求紧急支援，调拨医用口罩4000万个、防护服500万套、红外测温仪5000套。

这些现象，需要关切。这些问题，需要解决。

疫情变化迅速，影响民心民情，也会影响市场变化。突如其来的危机，带来防疫物资、生活必需物资的短缺。对此，地方政府部门应由应急物资保障机构，以非常规措施，迅速调集各种物资，满足医疗机构和市场需要，使民众从无序走向有序，从不安到稳定。

以口罩为例，当前，是否已确保市民人手一只乃至充足？此外，对于发热等病症的求医问诊，市民如何选择合适的医疗机构？线下挂号不行能不能线上挂？这些问题都事关万千市民安全，必须及时考虑和安排。

疫情关头，危机期间，应对不可按部就班，而当有非常之举。此等严峻时刻，相关工商企业需按照紧急部署组织生产和调配，不可囤积居奇、哄抬物价。民众也应有公共意识，不参与不必要的抢购。非常时刻保持理性，大家同舟共济，共渡时艰。全国人民也正在和武汉站在同一战线上，狙击同一个敌人：新型冠状病毒。

新型肺炎的发生和传播特点决定了，武汉的疫情走向将对全国防控大局起到决定性作用。武汉当前遇到的困境，应该也

正在得到全国人民的帮助和支持。

历史总是透亮的殷鉴。2003年北京“非典”疫情在前，给今天仍然能带来重要的现实启示。那就是，作为疫情的主战场，武汉必须打赢这场“保卫战”。只有控制住了主战场的疫情，才能真正切断病毒的外泄，才能在全国范围以最小的代价取得防控新型肺炎的最终胜利。除此，我们别无他途。

“非典”时，集举国之力控制住了北京疫情，最终全国脱离了险境。今天，我们可能面临同样的选择，那就是必须集中优势、集合资源，打赢这场没有硝烟的战争，帮助武汉早日控制住疫情，如此方可确保全国安全。

这是所有武汉人的心声，也会是全国人民的心声。

## 民航航线工作总结篇三

庚子年始，一场没有硝烟的疫情攻坚战正在全面打响。

自武汉发生新型冠状病毒肺炎疫情后，中央非常重视，多次召开会议、多次听取汇报、作出重要指示。面对疫情加快蔓延的严峻形势，常务委员会在农历正月初一专门召开会议研究疫情防控特别是患者治疗工作，成立了应对疫情工作领导小组，并向湖北等疫情严重地区派出督导组，强调，生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。

4. 加强防控预警，如有不适，就近就医、文明就医；

5. 有疑似病例接触史和火车、飞机等出行史的，按照当地要求及时报告，自行居家隔离医学观察。

## 民航航线工作总结篇四

进入防控疫情非常状态的中国，正在与时间赛跑，举全国之力、以史无前例的措施遏制疫情。

举全国之合力，共抗肺炎疫情。在极度危险的疫情面前，我们的军队、地方医疗部门，也都积极组织人员、筹集物资，主动投身到湖北武汉等疫情较重地区的诊治救助工作。同时，为支援武汉抗击疫情，中国国家铁路集团公司连续实施多项措施，延长退票时间，免去退票费用，协调运能运力，安排管辖各铁路局集团公司，积极开辟武汉方向绿色通道，持续做好支援医护人员和各项物资的承运工作，都在为尽快控制疫情发展，救助患病群众作出自己的努力。

在^v^关怀关注下，在各级政府努力下，在医疗^v^门的辛勤付出下，已经有不少确诊患者得到救治，达到国家规定的康复指标走出病房，回归到了正常人生活，实在是令人欣慰。

但是，我们也不可大意麻痹，在^v^的专题采访中，钟南山教授坦言，疫情什么时候达到高峰，很难绝对地估计。不过我想应该在一周或者10天左右达到高峰，不会大规模地增加了。

所以，当下之急，我们仍热需要保持高度警惕和注意，作为广大公众都要时刻牢记“战斗员”身份，凝聚合力最终取得疫情防控阻击战的决胜。

首先，要听指挥，聚合力。国家作出了延长春节假期的措施，目的就是减少人员流动，避免疫情扩散。铁路等运输部门响应国家号召，都在积极的运输着救灾物资。湖北武汉等地的公众更是忍受着封城的不便，只为配合做好疫情防控。所以，作为公众，我们一定要珍惜铁路、民航等旅客运输部门作出的付出，疫区公众的牺牲。减少不必要的出行，杜绝可去可不去的串门，把个人和家庭的防疫做好，做到不被病

毒伤害，不给防疫部门工作添乱。

其次，要不信谣，不传谣。从各路媒体看到，至今破获多起人为制造的疫情流言谎言，相关人员被警方缉拿归案。作为普通民众，我们一定要增强科学素养、提高辨别意识，坚持造谣可恶、信谣可悲、传谣可耻，坚决做到不信谣不传谣。一定多从主流媒体获取有关疫情的资讯，坚信国家和政府的能力，多宣传我们采取的措施，取得的积极效果，让不法之徒和别有用心人员没有生存空间，不给疫情防治添乱。这就是对广大医护人员最大的理解，最大的支持。

再者，要重防护，不大意。不管你是不是重灾区的民众，都要把自己防护做好，积极采取措施把家居的防疫卫生做好，不给病毒留下生存土壤。同时，力所能及的参加所在社区的疫情监测工作，提醒邻居，家人，朋友，人人提高警惕、做好防范，最大限度守护好自己和家人的健康，最快最有效遏制住疫情蔓延的势头。

## 民航航线工作总结篇五

一年来，本人能够认真学习科学文化知识，不断提高自身文化素质，认真学习马列主义^v^思想^v^理论和三个代表重要思想，充分体现^v^员的先进性。认真学习党的十六届三中、四中全会精神，积极传达贯彻党的路线方针政策，努力做到洁身自爱、克己奉公、时刻坚持同人民群众打成一片，接受群众监督，在社会生活中，能够多方面听取人民群众意见，帮助他们解决实际困难，积极宣传党的政策，同一切违法违纪现象作斗争，为创建社会主义和谐社会作出积极贡献。(2015年终个人述职报告)

### 二、在安全管理工作中，坚持“安全第一”思想不动摇

自20xx年9月任安检科长以来，我深知自己肩上的担子很重，坚持“安全第一”说起来容易，执行起来实属不易，初到安

检科工作，一切工作都要从头做起，千头万绪不知从可做起，为尽快从迷乱中解脱出来，我决定首先从安全管理执行关理入手，每天坚持深入采掘头面检查安全技术管理的执行情况，是否真正把安全技术管理措施落到实处。结果发现有个别安检员对安全监督工作睁一只眼闭一只眼，有的班中不能坚持盯班到施工头面，有的甚至班中脱岗早升井现象，看到劳动纪律如此涣散的被动局面，除对不负责的安检员进行严厉批评教育外，还对他们约法三章：发现一次违反劳动纪律提出批评，取消年终评先资格，发现第二次不低于降级处分，发现第三次除降级处理外，一律清除出安检科工作，永不再用，另外对检查工作中不负责或因不负责造成事故的处罚也进行了明确规定。与此同时，对在工作中认真检查，严把安全关的安检员进行表彰，迅速在全科安检员中掀起了争当优秀安检员的活动高潮。

## 二、进一步加大反“三违”力度

常言说“十次事故十次违章”，这句话说的一点儿也不假，从多次追查过的几起事故中分析发现，每次事故都是因未严格执行规程措施违章蛮干造成的，种种迹象表明，“三违”是煤矿安全生产的大敌。加大反“三违”力度是确保矿井安全的重要途径，为此，及时召开了管理人员专题会，研究部署反“三违”活动方案，要求科管理人员不定期带领安全小分队，重点对一部皮带，11采区，12采区等主要运输巷道的扒、蹬、跳及行车行人的违章现象进行突击检查，除此之外还对各采掘头面的习惯性违章现象、各岗位工种脱岗、漏岗现象进行巡查，对查出的违章人员，根据情节进行了严肃处理，使全矿各类违章现象明显减少，全矿安全状况明显好转。

## 三、狠抓安全质量标准化工作

在公司开展的强力推进安全质量标准化工作中，我矿的标准化工作因底子薄、投入多，特别是安全设施方面的投入，为使职工提高安全意识，安全科在井口设置了群监站，三违专

栏，并不定期组织安全员，进行抽查，发现问题现场整改，整改不了的及时采取补救措施，一方面为了搞好我矿的质量标准化，耐心为他们讲解质量标准化与矿井安全、与职工切身利益、与矿井发展之间的关系，另一方面给他们讲，形势好了，要抓住现在的大好机遇，为职工办一些实事，让职工享受物质文明的同时，也享受精神文明，通过做工作，消除了他们的顾虑，另一方面积极开展宣传发动工作，并要求各区队利用班前会向工人讲解质量标准化知识和公司开展安全质量标准化精神，让每一个职工都能充分认识到标准化工作的意义，正确树立干一辈子煤矿，搞一辈子标准化思想。在提高职工标准化认识的同时，根据我矿现状，对各采掘工程质量进行了标准化现场管理，组织管理人员对各采掘头面，轨道运输巷道进行现场检查指导，对区队工程质量实行奖优罚劣，鞭策后进，组织区队相互参观学习集中座谈，总结先进经验，查找不足之处，向管理要效益以质量求安全，协助矿领导设计出亮点工程，迅速提升标准化标准，使矿井质量标准化和矿区环境面貌都有了大的改观。

#### 四、把“一通三防”工作作为安全管理的重中之重

自我矿被定为低瓦斯矿井以后和矿井开采的不断区域的缩小，老塘拾煤，吃小煤柱在老空区采煤在“一通三防”管理难度越来越大，特别是在防火上，有增加了一道难题，为此，我经常深入采掘头面检查防火措施的现场执行情况，发现问题现场督促整改，并对矿井“一通三防”方面存在的问题及时提出合理化建议，使之运用到施工中，取得了较好效果。

#### 五、牢记党的宗旨，努力做好本职工作

本人能够认真履行党员义务，正确行使党员权力，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉遵守党的纪律，积极参加组织生活，努力实践三个代表重要思想，认真开展批评与自我批评，坚持党和人民的利益高于一切。



本人任职以来能够经常深入井下检查指导工作，解决安全生产方面的问题，对重大问题的隐患追究、协助矿领导做好安全工作。虽然，自己在以往的工作中取得了一些成绩，但与领导的要求还相差一定距离，在以后的工作中，我会不负领导重托，不断提高自身素质，为矿井长治久安，发出自己的光和热，为矿井多做贡献。