

最简单的劳动用工合同电子版 简单劳动用工合同(大全10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最简单的劳动用工合同电子版篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同，合同自用工日__年__月__日起至__年__月__日止，合同期限为年。其中试用期自__年__月__日至__年__月__日止，试用期为月。

二、工作内容和工作地点

第二条：根据企业经营需要，乙方同意甲方安排其在岗位上从事工作。

第三条：乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量或任务要求，并达到相应的质量标准。

三、劳动报酬

第四条：乙方工资由基础工资、日派遣费、奖金、效益提成等四部分组成。其中：试用期的基础工资标准为元/月，试用期满后的基础工资标准为元/月，日派遣费、奖金、效益提成按照公司员工星级评定办法计发。

第五条：甲方应根据公司经营状况逐年调增工资标准。

第六条：由公司统一安排的且不属于乙方工作职责范围的业务项目，甲方应按照公司临时派遣项目效益提成办法的规定予以发放。

第七条：甲方应按照公司员工星级评定管理办法的规定，及时兑现有关奖金及福利。

第八条：甲方应以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日原则上为每月的日，不得随意克扣或无故拖欠。

四、工作条件和劳动保护

第九条：甲方应严格执行国家有关劳动保护的法律法规，为乙方提供必要的工作条件、作业工具和劳动保护。

第十条：对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期组织乙方进行职业健康检查(一年一次)。

第十一条：甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、安全防护以及法律、规章、制度的教育和培训。

第十二条：乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、社会保险

第十三条：甲方应为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险；属个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

第十四条：甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按照规定为乙方办理职工档案和社会养老保险转移等相关手续，出具解除或终止劳动合同的相关证明。

六、双方约定的事项

第十五条：甲方有权根据公司经营需要，建立健全相关管理制度和服务规范，乙方应服从公司管理并自觉遵守公司的各项规章制度。

第十六条：乙方在完成规定的工作任务及数量的基础上，可自行调休，公司不得强制性要求乙方从事非职责范围内的工作。

第十七条：甲乙双方需信守承诺，以确保合同的正常履行，严禁无条件单方面解除或终止劳动合同。确需解除或终止劳动合同的，应提前一个月以书面形式告知对方。凡无故解除或终止劳动合同的，另一方有依法追诉违约及赔偿的权益。

七、解除或终止合同的条件

第十八条：乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除劳动合同，并依法追诉乙方相应的责任。

- 1、乙方借公司之名在外私自揽活，或在没有完成规定工作任务的同时从事其他事务；
- 2、乙方自身素质和能力难以满足岗位职责的需要，又拒绝服从公司岗位及待遇调整的；
- 3、乙方多次或严重违反公司管理规定或服务规范，给公司形

象或经营带来损失后果的。

第十九条：甲方有下列情形之一，乙方可单方面终止劳动合同，并依法追诉甲方相应的责任。

- 1、不按规定支付工资报酬的；
- 2、强迫乙方从事有损身心健康服务项目的；
- 3、有损乙方人格尊严，严重侵害乙方合法权益的。

第二十条：甲方因经营原因合理裁员、解散、破产或乙方因工伤、患病等原因不能正常履行岗位职责的，该合同自动终止。

八、其他事项

第二十一条：本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商解决。

第二十二条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

__年__月__日__年__月__日

最简单的劳动用工合同电子版篇二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳动合同.

一, 劳动合同期限

(一) 甲, 乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自____年____月____日起至____年____月____日止.

2. 无固定期限:自____年____月____日起至止.

其中, 试用期自____年____月____日至____年____月____日.

二, 工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在岗位上工作. 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作岗位, 双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准.

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员,外勤人员,部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工,经劳动保障行政部门批准,可以实行不定时工作制.

三,劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月__日前支付工资.

(六)试用期期间的工资为元/月.

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资.

(八)乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四,劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全,卫生要求.

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德,业务技术,劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害.职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五,劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在

与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务.

(十五)甲方安排乙方的工作违法,不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝.

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密.甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏.

(十七)乙方违反劳动纪律,甲方可根据本单位依法制定的规章制度,给予相应的处理.

六, 劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

(二十)解除,终止劳动合同时,甲方应当出具解除,终止劳动合同的`证明书或者相关文件.

七, 经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,

要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八, 劳动争议处理

(二十三) 甲, 乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九, 其他约定

(二十四) 甲, 乙双方约定的其他内容如下:

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的, 依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份, 甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字, 盖章之日起生效.

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

最简单的劳动用工合同电子版篇三

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

名称: 姓名:

法定代表人: 身份证号码:

联系地址: 联系地址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点_____。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况,单方变更工作岗位(工种)和工作地点,并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲方因生产需要,可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续,按甲方的规章

制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一) 乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二) 发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，

影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签或盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签)：

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年月日

最简单的劳动用工合同电子版篇四

甲方：

地址： 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号码：

现住址： 联系电话：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下的规定：

一、劳动合同期限： 与本工种同期

二、工作内容：

甲方安排乙方工作地点： 贵州省赤水市赤水大道与城工大道交叉口

从事(工种):

三、劳动报酬:

工资计算方式:

四、工伤保险:

甲方依法为乙方办理工伤保险。

上述条款未尽事宜,按《劳动合同法》相关规定处理。

本合同自签订之日起生效,合同已、一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(签章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

最简单的劳动用工合同电子版篇五

甲方:身份证号码:

乙方:身份证号码:

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行。

2、本协议期限为:自年月日起至年月日止。

3、工作任务:

3.1甲方安排乙方在岗位,从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求,按照甲方的有关规定

执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排的调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

合同签订日期：年月日

最简单的劳动用工合同电子版篇六

甲方单位名称：

乙方姓名：

编号：

合同（固定期限）书

甲方：单位名称 法定代表人

通讯地址 经济类型

联系人 联系电话

邮政编码

乙方：姓名 居民身份证号码

家庭住址 市 县(区) 街道 居

委会 街 号 单元 室

邮政编码 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省市有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同，共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期限为 ， 时间从 年 月 日起至 年 月 日止。(可根据岗位要求及工作持久稳定性确定合同时间长短)试用期月，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。)试用期届满，乙方提出转正申请，经甲方考核合格后，本合同继续履行;若乙方在试用期届满之时未提出转正申请，亦未明确表示解除本劳动合同，则试用期满后视为乙方解除劳动合同，乙方不得要求甲方支付任何经济补偿。

第二条 甲方录用条件为(录用条件不同于招聘条件，是对试用期内劳动者的身体健康状况、道德品质、文化水平、工作技能、绩效等方面的规定，是决定试用期届满是否继续录用的一个重要考评指标。如此次空白，则不能适用本合同书第十九条第一款内容。

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应符合甲方依法制定并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

第五条 乙方的工作地点 ，如因政府行为或甲方经营需要变更工作地点的，乙方应服从安排。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。乙方周一至周五工作，每日工作时间为 8小时，周六、周日休息，具体作息时间见附件《公司管理规定》。

2、 班制。甲方安排乙方 班 运转工作制，每周工作时间不超过40小时。

第七条 乙方享有国家规定的法定节假日、生育假、年休假、婚丧假等休息休假的权利。

四、劳动报酬

第八条 根据国家、省、市有关规定，以及甲方依法制定的内部薪酬管理规定，甲方应于每月 30 日前以货币形式支付乙方工资元/月。（不低于当地政府制定的最低工资标准）

第九条 试用期间，乙方试用工资为 元/月。（不低于合同约定工资的80%且不低于当地政府制定的最低工资标准）

五、社会保险和福利待遇

第十条甲乙双方按国家和省、市有关规定参加社会保险，甲方按时足额为乙方缴纳有关社会保险费，乙方个人应缴的社会保险费及其他应扣费用由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条 乙方在法定节假日正常上班、值班的，按日平均工资标准参照相关规定给予发放加班补贴。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 乙方入职后，甲方应给予必要的岗前培训，帮助其熟悉工作内容、工作场所，提醒注意事项，避免因操作不当引发危险。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十六条 甲乙双方协商一致，应当采用书面形式变更劳动合同约定的内容。变更后的劳动合同文本甲乙双方各执一份。（甲方可在第二次劳动合同期限届满前，与乙方协商变更劳动期限，以规避第三次续签时订立无固定期限劳动合同的

潜在风险)

第十七条 合同期内，甲乙双方协商一致可以书面形式解除劳动合同。

第十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；
- 2、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 3、甲方存在违反法律、法规的制度规章，损害乙方权益的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

非上述情形下，乙方如需解除劳动合同，试用期内应提前三天，试用期后合同履行期内应提前三十日以书面形式通知甲方，且不得要求甲方给予任何经济补偿；如甲方存在以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除合同，且不需支付任何经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知，可以解除劳动合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；
- 2、不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 劳动合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同，应在合同期满前三十日内办理续签劳动合同手续。

七、经济补偿和赔偿

第二十三条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资的经济补偿金(仅限本合同约定的工资部分)，六个月以上不满一年的，按一年计算，不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿金。

- 1、甲方依据本合同第十七条规定，经与乙方协商一致解除劳动合同的；
- 2、乙方依据本合同第十八条规定提出解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第二十条规定解除劳动合同的；
- 4、依据本合同第二十一条第四、第五款规定终止劳动合同的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方违反本合同约定的条件解除、终止

本合同或由于对方原因订立的无效合同，给对方造成损害的，有过错方应承担赔偿责任。

八、服务期条款和保密竞业限制约定

第二十五条因工作需要，并经乙方同意，由甲方付费对乙方进行专业技能培训(专指较长时间脱产学习，如学历培训，职业资格培训等)，双方可以约定一定期限的服务期，约定的服务期在劳动合同期限之外的，视为劳动合同期限的合理变更。双方就服务期约定达成如下承诺：第二十六条乙方(仅限于高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员)应当保守甲方的商业秘密与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品。竞业限制的范围为，地域为，期限为月，从年月日至年月日(不得超过两年)。在竞业限制期限内，甲方按元/月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制规定的，应当向甲方支付元/月违约金。

九、劳动争议处理及其它

第二十八条双方在履行劳动合同中发生的劳动争议，可以协商解决；协商不成，可自争议发生之日起法律、法规规定的时效内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条本合同如有未尽事宜，凡国家有规定的按国家有关规定执行，国家没有规定的通过甲乙双方协商解决。本合同的条款如与国家 and 当地政府新颁布的法律、法规和规章相悖的，按新的法律、法规和规章执行。

第三十条 本合同附件 《公司管理规定》。

第三十一条本合同一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机关留存一份)，双方签字(盖章)后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本合同。

甲方(盖章)

法定代表(委托代表)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期

鉴证机关(盖章) 年 月 鉴证日期：日 年 月

最简单的劳动用工合同电子版篇七

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自年月日起至_年月日止，共计个月。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：1. 2. 3.

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自之日起生效。第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：甲方代表人（委托人）

地址：

乙方：性别：身份证号码：

通讯地址：

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

合同签订日期：年月日

最简单的劳动用工合同电子版篇八

劳动合同.是劳动者与用人单位之间为确立劳动关系,明确双方责任、权利和义务的协议。下面劳动用工合同样本是小编想跟大家分享的,欢迎大家浏览。

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方遵循诚实信用原则,经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人

施工工地地址

二、劳动合同期限

第三条 (甲乙双方选择适用)

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日,乙方完成本工程乙方工种的工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同:

本合同于 年 月 日生效,于 年 月 日终止,其中试用期至 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为本工程施工范围内。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的许可决定。执行标准工时制度的,按照国家有关规定执行。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育,并组织对乙方学习成果的书面考试,考试结果甲方应保存在施工现场备查,考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电、设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训,取得相应的操作证书方可上岗。

第九条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度,乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条 乙方月工资标准为 元或按 执行。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十二条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十三条甲方应为乙方办理社会保险，乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同的应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议的处理及其他

第十七条、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条、本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条 本合自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

最简单的劳动用工合同电子版篇九

甲方为适应公司发展需要,根据_字第__号文件的规定,招聘合同制职工,已报请__部门,得到了批准。甲方已向乙方如实介绍了涉及合同的有关情况。乙方已向甲方提交了劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

第一条合同期限

本合同期限为3年。从20__年__月__日起至20__年__月__日止。

第二条试用期限

试用期限为3个月,即从20__年__月__日起至20__年__月__日止。

第三条职务(或工种)

甲方聘请乙方担任电工。

第四条工作时间

每周工作五天,星期五、星期六两天休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

第五条劳动报酬

1. 在试用期间,乙方月薪为500元。试用期满后,按乙方的技

术水平、劳动态度、工作效率评定级别。根据其所评级别，按本公司同级工人的工薪支付月薪。

2. 乙方享受本公司同级固定职工所享受的岗位津贴和奖金待遇。试用期间，乙方享受此种待遇的一半。

第六条生活福利待遇

1. 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、丧假与本公司固定工相同。工作满一周年，则每年可享受探亲假十五天(包括在途中时间)，可报销来回路费，探亲期间工资照发，岗位津贴与奖金按80%发给。

2. 补贴待遇：乙方享受交通补贴、取暖补贴与本公司固定工相同。

3. 托儿费：乙方享受托儿费与本公司固定工相同。

第七条劳动保护

甲方按常规向乙方发放劳保用品。

第八条医疗及伤残等。

1. 乙方生病治疗，其医疗费甲方给报销百分之八十，其余乙方自付。

3. 乙方因公致残时，甲方应根据致残情况，给乙方以一次性补助费，补助费的数额由__法院裁定。

4. 乙方因公死亡时，甲方应给乙方一次性补助费，其金额数由__法院裁定。

5. 乙方非因公负伤、致残、死亡，甲方概不负责。

第九条养老保险。

甲方应按国家规定为乙方提供养老保险。

第十条政治待遇和劳动纪律

1. 乙方在政治上享有与本公司固定职工一样的权利，如参加党、团组织和工会的权利，参加民主管理企业的权利等。

2. 乙方应当严格遵守甲方公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，保证出勤，积极劳动，认真完成规定的各项任务。

第十一条教育与培训

1. 甲方应对乙方进行时事政治的教育，遵纪守法的教育，以及思想道德、职业道德的教育。

2. 甲方应对乙方进行安全生产的教育。并根据工作需要，安排必要的短期技术培训，培训费由甲方承担。

第十二条劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 订立本劳动合同所依据的法律法规已经修改。

2. 由于甲方公司严重亏损，或关闭、停产、转产，确实无法继续履行劳动合同。

3. 由于不可抗力或由一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使合同无法继续履行。

4. 经甲乙双方协商，在不影响双方利益情况下，一致同意变更。

第十三条劳动合同的解除

1. 甲方因生产经营情况发生变化，需要辞退多余职工时，须在辞退前一个月通知乙方本人。一个月期满后，支付乙方该月工薪。乙方离开后，甲方对乙方概不负责。
2. 乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，乙方辞职申请书必须提前一个月递交给甲方，甲方应准予乙方辞职。辞职时，乙方应赔偿甲方培训费，培训费按实际花销计算。
3. 乙方若擅自离职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的经济损失。甲方并对乙方予以除名。
4. 乙方严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定，或犯罪被捕，甲方将乙方开除。

第十四条违约责任

1. 甲方无故辞退乙方，除应发给乙方补助费和路费外，应偿付给乙方违约金___元
2. 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方损失。其金额应与乙方所受损失的大小相适应。
3. 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。
4. 乙方擅自解除劳动合同，除应赔偿甲方为其支出的培训费外，还应偿付给甲方违约金___元。

第十五条本合同期满后，经甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商解决。协商不成时，任何一方都可向单位主管机关或劳动合同管瘦机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同于20__年__月__日起生效。

合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。合同副本一式三份，报__主管机关、__劳动合同管理机关各一份，__公证处存留一份。

甲方：__公司(公章)

甲方代表人：__(签章)

乙方：__(签章)

公证意见：

招聘方__公司与受聘方__于20__年__月__日签订的《__公司劳动合同》合法有效。

经办人：__(签章) 公证机关(公章)

20__年__月__日

20__年__月__日订

最简单的劳动用工合同电子版篇十

劳动合同

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵

循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

服从；涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的，甲乙双方应平等协商。

甲方对乙方工作内容确是经营需要而不涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的合理调整，乙方无故拒不服从是破坏公司经营秩序的行为，被视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

甲方根据公司绩效管理制度以及相关规定的规定，乙方在绩效评估工作中被确定为不合格的，视为不胜任工作，甲方对乙方的岗位进行转岗或者培训，乙方应当服从，否则视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

4、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方按照竞业限制期限向乙方支付潍坊最低工资标准的竞业限制补偿费。

5、乙的违约责任

乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金_____元，乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的(包括直接经济损失和间接损失及因此产生的诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用)，乙方应当承担赔偿责任。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日