

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇一

承租方：（以下简称乙方）身份证号：

双方经友好协商，根据《合同法》及国家、当地政府对房屋租赁的有关规定，就租赁房屋一事达成以下协议。

第一条出租房屋坐落地址_____。

第二条房屋名称、规格、等级、间数、面积、单价、金额、地面质量第三条租赁期限。

租期为_____年_____月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应按照合同规定时间和标准，将出租的房屋及时交给乙方使用居住。

第四条租金和租金交纳期限。

乙方每月向甲方缴纳租金人民币_____元整，甲方应出具收据。租金在当月_____天内交清，交租金地点在_____。

第五条甲方的责任。

1. 甲方如未按本合同规定的时间向乙方提供租赁房屋，应按

延迟期间内乙方应交租金的_____ %计算，向乙方偿付违约金。

2. 租赁期间，出租房屋的维修由甲方负责，如租赁房发生重大自然损坏或有倾倒危险而甲方又不修缮时，乙方可以退租或代甲方修缮，并可以用修缮费用收据抵消租金。

3. 租赁期间，如甲方确需收回房屋自主，必须提前_____ 个月书面通知乙方，解除合同，甲方应付给乙方违约金，违约金以剩余租期内应交租金总额的_____ %计算。

第六条乙方的责任。

1. 乙方依约交付租金，甲方如无正当理由拒收，乙方不负迟延交租的责任；乙方如果拖欠租金，应按中国人民银行延期付款的规定向甲方偿付违约金。乙方如拖欠租金达_____ 月以上，甲方可以从乙方履约金（如乙方付有履约金）中扣除租金，并可收回出租之房屋。

2. 租赁期间，房屋管理费、水电费由乙方负担。

3. 租赁期间，如乙方确因特殊情况需要退房，必须提前_____ 个月书面通知甲方，解除合同，应付给甲方违约金，违约金以剩余租期内应交租金总额的_____ %计算。

4. 租赁期间，乙方不得擅自改变房屋的结构及用途，乙方如因故意或过失造成租用房屋和设备的毁损，应负责恢复原状或赔偿经济损失。乙方如需装修墙窗，须事先征得甲方同意。

5. 租赁期满或合同解除，乙方必须按时搬出全部物件。搬迁后_____ 日内房屋里如仍有余物，视为乙方放弃所有权，由甲方处理。

6. 租赁期满或合同解除，如乙方逾期不搬迁，乙方应赔偿甲

方因此所受的损失，必要时甲方可以向人民法院起诉和申请执行。

第七条合同期满，如甲方的租赁房屋需继续出租或出卖，乙方享有优先权。

第八条房屋如因不可抗力的自然灾害导致毁损，本合同则自然终止，互不承担责任。

第九条本合同如有未尽事宜，须经双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

本合同执行中如发生纠纷，应通过甲乙双方协商解决。协商不成，可提请当地房管部门调解或人民法院裁决。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

出租人： 承租人：

联系电话： 联系电话：

年月日年月日

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇二

根据有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同。

合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中前 月为试用期。

乙方有下列情况之一的视为不符合录用条件：

2、违反《宾馆工作管理岗位职责》及国家法规的有关规定；

- 3、责任心不强，消极怠工，缺乏团队精神；
- 4、不能完成相关的考核指标，泄露甲方商业秘密；
- 5、虚假陈述，隐瞒真实情况等各种不诚实行为；
- 6、体检不合格或患有其他不适合从事服务行业的疾病；
- 7、有失职或严重失职、较重违纪、严重违纪行为的。试用期内，不符合录用条件的，甲方有权随时与其解除劳动合同；试用期满，乙方符合录用条件的，按本合同条款执行。

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方根据工作需要或乙方的工作表现和能力，可以调整乙方的工作岗位，也可将乙方调整至其他工作岗位，乙方应予服从。合同期内不得泄露甲方的商业信息，乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方应遵守国家的法律和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

2. 年终奖 元，满一年按足年发放，不满的按月计算；

5. 乙方离职需按照规定提前 天提交辞职报告，经甲方审批后方可办理离职，如果擅自离职按旷工处理。

(1) 劳动合同临近期满，欲续签合同者应至少提前 天通知对方商谈续签事宜。否则，劳动合同期满，劳动合同按期终止。

(2) 合同期满、乙方辞职、被解聘的，乙方应按规定提前办妥交接手续，并在合同终止后三日内办妥离职手续。在甲方书面确认办妥交接、离职手续后，方可视为离职完毕。

(3) 未经双方协商，任何单方擅自终止劳动合同，视为违约，

违约金_____元。

(4) 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，保证金不予退还：

a有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的。

b严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害。

c严重违反劳动纪律和甲方规章制度。

d严重违反服务规范、损害消费者合法权益的。

(1) 本合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面了解及履行，并严格依法执行本合同的变更、解除、终止、续订等相关规定。

(2) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

(2) 补充：合同期内双方补充的协议与本合同有同等效力。

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____年_____月_____日

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇三

甲方：（乾峰快捷酒店）

乙方：（施工方）

第一条 工程概况

1.1 工程地点：_____.

1.3 工程承包方式:双方商定采取下列承包方式.

(1)包工包料

第三条 甲方的义务

4.2 提供施工期间的水源, 电源;

4.3 负责协调施工队与酒店各部门之间的关系;

4.4 施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作;

4.6 参与工程质量和施工进度的监督, 负责材料进场, 竣工验收.

第四条 乙方的义务

5.2 严格执行有关施工现场管理的规定, 不得扰客人及污染环境;

5.3 保护好原酒店内的家具和陈设, 保证酒店内上, 下水管道的畅通;

5.4 保证施工现场的整洁, 工程完工后负责清扫施工现场.

第五条 工程变更

第六条 工期延误

8.1 对以下原因造成竣工日期延误, 经乙方确认, 工期相应顺延:

(1) 工程量变化和设计变更;

(2) 不可抗力;

(3) 甲方同意工期顺延的其他情况.

第九条 质量标准

第十条 工程验收和保修

10.1 双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收:

(1) _____;

(2) _____;

(3) _____.

11.1 双方约定按以下第____种方式支付工程款:

(1) 合同生效后,甲方按下表中的约定直接向承包人支付工程款:

| 第一次 | 开工 日 | 支付元 |

| 第二次 双方验收合格 | 支付 元 |.

11.3 工程款全部结清后,乙方应向甲方开具工程收据.

第十二条 违约责任

第十三条 合同争议的解决方式

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁;

(二) 依法向人民法院提起诉讼.

第十四条 几项具体规定

16.1 本合同经双方签字(盖章)后生效,合同履行完毕后终止.

16.2 本合同签订后工程不得转包.

16.4 合同附件为本合同的组成部分,与本合同具有同等法律效力.

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇四

宾馆经理在宾馆里起着重要的作用,那么签订宾馆经理劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的宾馆经理劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方: 宾馆全体合伙人

乙方:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位。

(二)直接上级: 宾馆全体合伙人

(三) 直接下级：宾馆各用工人员

(四) 岗位职责

- 1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。
- 2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。
- 3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。
- 5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。

2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(六) 执行总经理有权利：

- 2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。
- 3、 日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权 向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商

同意，可以续订劳动合同。

续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条 其他违约责任

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第1条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

居民身份证号码： 联系电话：

现居住地址： 邮编：

户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合

同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事 工作。

2. 乙方的工作地点为：

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行固定作工时间(按各部门排班时间上班)，甲方保障乙方每月享受固定的休息时间。

2. 甲方经营范围属于服务行业，员工工作及休息时间安排难与国家公休日及法定假日同步，薪酬中的加班工资以固定形式发放，不再重复计算。

四、劳动报酬

1. 甲方每月(15日)以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为 元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

3. 甲乙双方对工资的其他约定： 合同期内，如甲方为乙方增加基本工资，不再另行签订劳动合同，以工资单(底薪一项)为准。为方便甲方财务计算加班工资，甲方每月以“加班工资(1)”的形式固定支付给乙方加工资，以浮动形式的“加班工资(2)、(3)”做为增补，详见《薪酬管理制度》，乙方签约即视为确认。

五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方在嘉兴为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。
3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。
4. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。
2. 甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。
3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，在本合同书第九项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ; 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇五

乙方：_____

第一条为加强_____宾馆经营管理工作，不断提高经济效益和社会效益。根据国家有关法律、法规、省市有关政策以及甲方有关文件精神，结合企业实际状况，本着实事求是、真诚合作、互惠互利的原则，双方共同签订教院宾馆承包经营合同书。

第二条甲方将_____宾馆的整体服务经营权交乙方承包经营。乙方自主经营，独立核算，自负盈亏的运行模式。乙方独自承担经营过程中的债权债务和由此引发的经济、安全和法律责任。

第三条_____宾馆财务管理：乙方根据有关财务法规和学院规章制度，按有利于经营的原则自行管理。甲方不予干预，但要接受学院财务处和审计室的财务监督和审计。

第四条乙方应依据省市有关政策以及公安部门的有关规定，严格参照旅游业旅馆、饭店服务标准，做好服务。优先安排来校进行外事、教学、科研及其它工作的中外宾客的接待工作以及学校承接的各种会议服务，在接待校长班和外省市兄弟院校时其住宿标准按当时对外的最低价再优惠10%收取，在确保以上任务的情况下，寻找机遇，开拓市场，挖掘潜力，争取更大的经济和社会效益。

第五条甲方监督学院资产的合理使用和协助乙方做好对外协

调工作。

第六条乙方年承包费为50万元人民币，五年总承包费为250万元人民币整，在每年5月底前付清承包费50万元人民币整，逾期不交，甲方有权按每月欠交额的千分之三收取滞纳金。

第七条承包数的构成为现金、银行转帐及学院签单方式。关于学院内部签单结帐事宜：甲方内部各种签单结帐以院办签单为准。

第八条本合同有效期五年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同签订后，甲方给予乙方装璜时间八十天，期间免交承包费，其余费用全部自理。

第九条合同期满，乙方完成上交费，双方可自愿续签合同，但乙方须在期满前六个月以正式书面形式向甲方提出是否续签申请。在同等条件下，享有优先续签权。

第十条 甲方权利

一、对移交给乙方承包经营管理的房产、设施、设备等资产享有法定所有权，并享有监督权。

二、为乙方行使权利和义务的监督机构，监督乙方合法经营，甲方不干预乙方的正常经营活动。

三、有权对乙方员工进行健康抽查，对乙方客房、餐饮及娱乐业收费标准适时进行审核监督、依照《中华人民共和国食品卫生法》和省市旅馆饭店服务业管理规定对乙方进行监督检查，对存在的问题，甲方有权要求乙方改进。

四、对乙方经营服务中由于乙方原因所发生的员工伤害事故、食物中毒以及其它重大安全事故，依照本合同和有关法律法

规由乙方独立承担刑事责任和民事赔偿责任，甲方有督促权。

第十一条甲方义务

一、向乙方提供_____宾馆现有经营场所、经甲乙双方认可的设施和设备。

二、努力为乙方创造良好的经营服务环境，在乙方按时交齐有关费用情况下，保障乙方水、电、气的正常供应。

三、协助乙方努力做好承包期间的对外协调工作。

四、协助乙方努力做好突发事件和重大事故的处置工作。

五、在乙方承包经营过程中，如遇国家行政机关按法律规定，必须要对_____宾馆进行安全消防等方面的改造，应由乙方出面处理，并承担相应的改造费用。

六、当学院需宏观调整房屋使用用途时有权提前变更或提前终止合同，具体事宜甲乙双方协商处理。

七、宾馆自身的给排水系统的维修，应由乙方出面处理，并承担相应费用。

第十二条乙方的权利

一、合同期内，乙方对甲方提供的资产享有合同使用权并必须保持设备完好。如因使用期限已满自然损坏的设施，应由乙方及时上报甲方审定后报废，乙方不得擅自处理。

二、拥有在合同规定范围内的自主经营权和收益权。

三、如乙方经营需要，对宾馆进行改造更新，及宾馆所属区域内新建经营场所，必须事先提出更新改造、新建方案，须经甲方审核同意方可实施。对固定资产投入的批量购买要事

先报甲方认可。对零星购买，以不影响乙方经营、提高运营效率、减少审批程序的原则，可由甲方事后确认。院审计室每年度对宾馆的装修改造和固定资产投入进行一次审计。否则甲方有权追究乙方的违约责任。

四、乙方若以_____宾馆的无形和有形资产从事进行抵押贷款等金融活动，必须经甲方同意，否则将追究乙方的法律和经济责任。

第十三条乙方义务

一、不得在经营过程中将宾馆转让给第三方经营，一经发现甲方有权随时终止合同并追究乙方的违约责任。

二、负责宾馆的装修改造，首次投入不少于80万元人民币，以审计结果为准，五年投入的改造资金少于110万元人民币需以现金方式补齐，如乙方超额完成上缴数，超额部分可以冲抵。负责甲方移交资产的保管维护工作，杜绝资产流失。除此之外乙方因经营需要添置的设备，合同期满，乙方有处置权。

三、严格按照省市旅馆业标准做好宾馆服务工作，加强职工的服务技能培训工作，兑现对职工培训费用的承诺，不断提高员工的业务素质和服务质量。对顾客服务要规范，认真做好顾客投诉工作，并要严格执行卫生清洁用品和食品的采购程序以及质保鉴定体系。

四、诚实经营，树立良好的企业形象，建立良好的社会关系，自觉遵守国家有关特种行业的各项管理规定，按时交纳水、电、蒸汽等费用。

五、做好经营期间的各项安全工作，特别是要严格执行消防和食品、卫生、安全等工作，自觉接受有关部门的监督检查。乙方应向甲方呈报经营期间的消防安全、食品卫生安全和财

物安全等工作规范，如因乙方责任发生火灾、食物中毒、工伤事故以及其它恶性案件的，乙方必须独自承担法律责任和经济责任，情节特别严重的甲方有权单方面解除合同，且不承担违约责任。

六、乙方由于经营需要，在校园内进行经营宣传和广告设置必须经甲方同意后方可实施。

第十四条甲乙双方任何一方违背本合同条款的行为均为违约行为，守约方有权依据合同文书及《中华人民共和国合同法》追究违约方法律责任和经济责任。

第十五条任何一方单方面或遇学校重大决策须提前解除合同，应提前2个月向对方提出书面意见，经双方协商一致并形成文字材料，结清有关费用和理赔事项后方可解除合同，造成对方损失的应当承担理赔责任。如遇不可抗力致使本合同无法继续履行，可以提前解除合同，由此造成的损失由双方协商解决。对无故提前解除合同或有严重的违约行为的须交纳违约金50万元。

第十六条考虑到乙方初次投入装修改造费用较高，第一年缓交上缴费用，其50万元上缴费用在以后两年补齐即第二年上缴70万元，第三年上缴80万元，后两年每年上缴50万元。按以上标准，如果乙方当年完不成上交学院承包金额的80%或连续两年不能按时完成应上缴的承包费用，甲方可以终止本合同。

第十七条对于甲乙双方在合同执行过程中发生的争议，双方应本着实事求是的态度协商解决，若协商不行，则应提请合肥市仲裁机构进行仲裁，直至通过相应的法律程序解决。

第十八条本合同未尽事宜，可根据《中华人民共和国合同法》之有关规定，经双方协商一致后予以修改、另行补充。本合同若有与国家新颁布的法规文件相矛盾之处，则以国家

法规文件为准。

第十九条本合同双方签字盖章后生效。

第二十条本合同一式10份，甲乙双方各执5份。

甲方：_____乙方：_____

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇六

经营地址□xx县秀峰大道57号

乙方： 居民身份证号：

出生日期： 年 月 日

家庭住址：

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止。

第二条 乙方自愿缴纳 元做为违约保证金。

第三条 月工资 元（大写： 元），工资发放时间为每月x日发放上月薪金，乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明，经批准后方可休假，休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者，宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账（吧台收银员当日营业额，房间保洁员报错消费清单等）由员工自行垫上，宾馆不负任何责任。

- (一) 有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- (二) 严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (三) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度；
- (四) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- (五) 违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第五条 乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条 乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。（详见星海宾馆奖罚条例）

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

宾馆合同 宾馆租赁合同汇总篇七

甲方将 出租给乙方租住，经甲乙双方协商达成如下协议：

本租期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。

签订本合同时，乙方同时向甲方缴纳押金 元整和房租 元整。

房租为税前金额，如需开发票，按房租10%收取。（如果租住期间房屋内设施无任何损坏，房租水电费及其它欠费全清，在合同终止时甲方将押金无息退给乙方，如造成房屋损坏，乙方按实照价赔偿。如中途提前退租，则押金将做为违约金，不与退回。）租住时间不足一月房租按一月计算，水费 元每月，电费为 元每度。

水电费提前预交 元，到期按时结算，多退少补。

乙方有义务对所住人员及时提供有效身份证证明复印件给甲方。房内最多可住两人，超过两人，每人每月加收100元。

合同到期，如乙方想继续租用须提前十天同甲方协商，同时重新同甲方签订新合同。

乙方一旦拖欠房租十天时，甲方有权单方终止合同。乙方在租用期间注意防火防盗，严禁在室内进行“黄赌毒”或其他违法行为，一旦造成甲乙双方的经济损失由乙方全部负责。同时合同终止。租用期间，乙方只有租用权，没有所有权，不能以任何形式转租或转让。合同期间乙方要爱护室内设施和公共卫生，如有损坏，甲方有权要求乙方原价赔偿。

室内一切物品，乙方自行负责安全；凡是贵重物品乙方自行携带或交于前台寄存保管，否则，如有丢失，甲方概不负责。

乙方在合同期内如遇到政策变化影响或不可预见其他情况影响使合同终止所造成的一切损失，无条件的由乙方自己承担，甲方不负任何责任。

甲方提供床、书桌、电视机、凳子、空调、网线等，不提供被子、床上用品及洗漱用品，室内卫生由乙方负责。

本合同一式贰份，甲乙双方给一份，合同自双方签订之日起生效。到期终止。

甲方签字： 乙方签字：

电话号码： 身份证号码：

电话号码：

年 月 日