

最新团队演讲稿 团队协作演讲稿(优秀5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

团队演讲稿篇一

大家好！

前段时间海葵来袭的时候，曾经有这样一个活动，叫做“交广正能量双闪行动”。“双闪行动”，是在台风来临的时候，交广网倡议开车人打开双闪，在路上免费搭载被大雨困住的行人的公益行动。活动中，人们对素不相识的陌生人的一片爱心让人感动，而正能量这个词，也更加深入人心。

在团队激励的层面，其实正能量也是能发挥重要作用的。想到激励，可能我们第一个想到的是物质的激励，比如……房子……车子……票子。说到物质激励就不得不谈到刚结束的伦敦奥运会，除了上面说到的三项，这些千奇百怪的激励方式在让我们咋舌之余，也是很有借鉴意义的。

为了鼓励奥运选手在奥运会取得佳绩，韩国开出了他们欢迎的奖励，那就是免服兵役——在奥运会上获得奖牌的运动员，都可以免除兵役，只需接受为期4周左右的军训即可。

白俄罗斯的一家肉类加工厂想出了一个刺激该国运动员奥运夺金的点子，那就是为奥运冠军终身供应免费香肠，爱吃肉的奥运冠军有福了。类似的还有德国的每月免费享用50升啤酒的待遇，果然是德国人。

北京奥运会上，印度选手宾德拉为印度赢得了自参加奥运会以来第一块金牌，他在回国之后除了得到巨额奖金之外，印度体育部门更是奖励他可终身免费乘坐火车的头等车厢。

奥运英雄成为国家公务员也是许多国家的奖励方式。朝鲜运动员在奥运会上若获奖牌将得到国家公职。希腊的奥运冠军选手也可获得一个不错的公务员职位，通常是当上军队中的军官。

相比之下本届的东道主英国就有点抠门了，发行个人邮票和把家乡的邮筒刷成金色，既是荣誉又省钱，借鉴意义十足。

回到团队，我们虽然不能送个公务员职位啥的，但升个职、颁发一项荣誉或设计一些特别的奖励却可能带来意想不到的效果。

当然，要营造团队正能量，就必须有个能量传播者，这个人是谁？回答这个问题，必须讲讲一个人的故事。这个人，一生都致力于传播快乐和幸福。他是，圣雄甘地。

这是关于他的一个故事，一个女人像很多人一样，来寻求甘地的建议。她长途赶来，还带着儿子，她拜见甘地，在他面前说，她对他说，“我长途赶来，因为我儿子有个问题，我儿子吃太多糖，希望你能告诉他别吃太多糖，因为糖损害他的健康，牙齿，他会听你的，他很崇拜你”。甘地看着她说，“夫人，你能一个月后再来吗？”。她不明白为什么但还是听了他的话，因为他是甘地。她离开，长途返回，一个月后又回来，再次与甘地见面，她在他面前说，她说“一个月前我来过”。他说“是的，我记得”。她说“你能告诉我儿子，不要吃太多糖吗？”于是甘地注视着那个孩子说，“孩子，不要再吃太多糖”。就是这样，那个女人很困惑，她鼓起勇气，说“圣雄，非常感谢，我肯定他不会再吃太多糖，但为什么不在一个月前告诉他，在我长途赶来的时候？”他说“夫人，因为一个月前，我也吃太多糖”。甘地说过一句

话，出自他的精彩自传，《我的对于真理的实践经历》。“成为你想在世上见到的改变”，只有这样才能实现改变。

团队是由一个个人组成的，而这一个个人是否拥有正能量，则影响着整个团队的氛围。但如果非要找到一个人，作为能量的传播者的话，这个人一定是团队的。所以当我们说到激励时，除了外部的改变力量，是不是也该注意一下内心的力量。信念是自我实现的预言，只有积极的环境和积极的内心相加，才能得到真正拥有正能量的团队。

团队演讲稿篇二

大家下午好！

咱们公司举办的第二期“打造卓越团队”主题培训今天开班了。这是一次检验企业品牌形象、加强队伍建设、提升员工素质、增强团队战斗力、凝聚力、执行力的重要举措。

当今社会，企业最重要的资源就是人力资源、最大的竞争力就是人才的综合素质。想要在激烈的市场竞争中脱颖而出，树立自己亮丽的品牌形象，就需要一支政治上靠得住、发展上有本事的人才队伍。本次培训的目的，就是要培养一支综合素质高、业务技能棒、团队协作强的高水平人才队伍。

为了办好这次培训，我们特意邀请了国内知名的教育培训家马军老师为我们授课。马军老师常年在全国各地、尤其是东部沿海城市为各大企事业单位做培训。他的学生，很多是大中型企业的高管以及杰出的民营企业家，可谓桃李满天下。能够请到马老师，是我们的荣幸，是十分难得的学习机会。这次培训，无论是师资力量、预算投入、课程的丰富与深刻程度，都是我们公司历次培训中绝无仅有的，希望我们在座的每一位都能珍惜此次培训机会。

下面，我就此次培训提几点要求：

一、认识到位。

我们参训的每一位员工，在思想上要高度认识此次培训的意义。它是淬炼思想、提炼灵魂的一次培训；是增加正能量、引导大家积极向上、奋发图强的一次培训；是促进同事之间相互信任、相互关爱，提升团队协作性的一次培训。所以，要求我们每位学员在思想上高度重视，牢牢把握此次培训机会，通过此次培训有所提升、有所收获。

二、学以致用。

希望大家在培训中把所学到的知识运用到实践中去，做到融会贯通，坚持学用结合，带着对工作中实际问题的思考参与到学习中来，用学到的知识解决实际困难。

三、纪律要求

本次培训，大家代表的不光是自己，更是公司形象。务必要做到尊重老师、虚心求教、严格遵守培训纪律。培训之前，要充分做好工作交接，确保培训期间本职工作不受影响；培训期间，不得迟到早退、中途退出，不做与课程无关的事。同时，上课期间应认真听课、积极发言、相互配合、互相帮助。

同志们，平时大家都忙于具体工作，鲜有时间静下心来思考提升，同时，相互沟通、交流、学习的机会也少。因此，更要借助本次集中学习的机会，深入思考和探讨，感动自己、感化他人、感恩集体，边学习、边思考。真正做到学有所思、学有所悟、学有所成、学有所获。

最后，预祝本次培训圆满成功，全体参训同志取得理想成绩。

谢谢大家！

团队演讲稿篇三

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说，团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

团队精神的作用 1. 目标导向功能 团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2. 凝聚功能 任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3. 激励功能 团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能

得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4. 控制功能 员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

打造团队精神 1、营造相互信任的组织氛围 有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切 刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得

自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚 从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

团队演讲稿篇四

大家好！我叫孔贺贺，今天我演讲的题目是团队的力量。

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带领下，经过短短15年的时间，发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，而这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。

它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任

何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！

同样，面对煤炭行业的现状，保安全、促高效、谋发展、迎挑战成为广大员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑战，企业谋求发展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业安全生产、高效建设、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业共创辉煌！

谢谢大家！

团队演讲稿篇五

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！各位优秀的伙伴们，大家早上好！

你们昨天睡的好吗？吃早餐了吗？刷牙了吗？洗脸了吗？开个玩笑，新的一天，祝大家旗开得胜，保单大开，保费越做越超爽。现在开始报数！

销售一部……营业三部，谢谢。

好，真是精神抖擞士气高，看到大家，我们对未来充满信心。今天团队中的每一个伙伴都是我们最亲密的战友，我们每天一起拼搏在展业的第一线，我们是不可分割的一个整体。此刻，我想请大家静心的听一个小故事。

是啊，一条小小的蓝丝带为什么会有这么大的魔力呢？因为它是一个信念的力量：我们看到自己的价值，我们接受自己，关爱自己，其实，我们不仅要关爱自己，更要关爱他人，关爱我们的伙伴，关爱我们的客户，现在，就让我们把爱的蓝

丝带传递出去，请给你的伙伴带上这条蓝丝带，让我们彼此的关爱永恒。

从今往后，让我们相信彼此的爱，相信自己，相信美好的明天，现在请伙伴们呈体操队形散开。销售团队早会主持词。一起跳《相信自己》。

好，一曲《相信自己》让我们越跳越精神，现在我们一起看一下最近又发生了哪些焦点新闻。

以上是今天的新闻资讯，下面让我们聚焦一下我部的焦点话题——业绩通报。

这是截止到昨日为止的团队保费业绩，大家请看，从这张业绩表中我们发现做的最好的是哪个团队？对，销售一部，他们的累计保费是，昨日业绩，我们给他们热烈的掌声表示祝贺。这支团队都是清一色的娘子军，她们不仅提供了优秀的后勤保障服务，还成为本周展业的冠军团队，确实非常不容易，别看她们平时都窝在家里不出门，可保费照样做的样样红，这里面不仅仅有她们付出的努力，更是她们智慧的结晶，让我们再给这支出色的内勤团队以热烈的掌声。