

最新危房改造工作计划(大全7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

危房改造工作计划篇一

旧衣服回收赚钱 *** 如下:

在旧衣服的基础上进行加工。

要对衣服进行消毒，深加工后的衣服可以赚钱。

将旧衣服还原成可燃无污染的物质，出售原料可以赚钱。

回收一些高档衣服，修改后重新出售。

旧衣服回收赚钱的渠道:

1、在健身房宣传。生活水平高的人群，家里往往有成堆成堆的旧衣服，更好的 *** 就是去美容店、美甲店、健身房这些地方宣传，因为去这些地方的人都比较时尚，衣服换得也比较快，一般从这些人手里回收来的衣服，有的转手能卖到上千的。

2、找学校和小区合作。像学校、工厂、小区这些地方是人口最多的，最关键的是衣服质量也不会太差。至于怎么跟这些渠道打交道，需要自己琢磨，一些高档小区可以出价高些，毕竟他们的衣服质量和量都是非常大的，最关键的是跟小区物业打好交道，带动这些物业的一起宣传。

3、借助 *** 力量。更高效迅速的办法就是借助 *** 力量，

比如可以进入小区业主群、学校群等等，进群现打好招呼，说明来意，再发点红包表示表示，这样群里的人们非但不建议，还会纷纷把自己***的旧衣服想献上，这样一传百百传千，迅速就能火起来。

危房改造工作计划篇二

20xx年度计划完成农村生活污水治理村庄546个（其中20xx年采取“建站+纳管”模式完成的28个未进行验收□20xx年实际治理村庄518个），含重点区域范围内和青岛市国控断面流域范围内必须完成治理的198个村庄。其中，新治理村庄214个（含8个已完成的），巩固提升村庄332个（含20个已完成的）。到20xx年底，累计完成省平台验收的村庄1246个、占比，其中采取建站模式治理村庄112个（不含扩容2处污水处理站）、占比，采取纳管模式治理村庄289个、占比，采取“集中拉运”模式治理村庄327个、占比。

一是建设污水处理站。按照优化布局及就近集中拉运至处理站的要求，结合镇、街道社区规划，选择人口规模较大村庄、长期保留的村庄和能形成成方连片辐射效应的村庄，建设镇街社区级污水处理站34个（包含2处扩容污水处理站），日处理量为5120吨。

二是纳管治理村庄。距建站村庄2公里范围内且能够形成成方连片的村庄，通过纳管治理收集污水（黑水+灰水）。距建站村庄2公里外不超过3公里的，可纳管收集灰水（通过压力管道形式输送），年内完成纳管治理村庄157个。

20xx年农村生活污水治理项目建设投资概算约72508万元，其中：建设污水处理站概算19340万元，采取纳管治理模式治理村庄概算24342万元，采取集中拉运模式治理村庄概算28176万元，建设污水治理智慧中心概算650万元。

以平度控股集团筹措资金为主，整合部分奖补资金为辅（青

岛市财政奖补等）。

采取epc+o模式。

20xx年1月至12月，其中工程项目建设期为3月至11月。

一是建立工作推进机制。成立平度市农村生活污水治理工作领导小组，市政府副市长生辉同志为组长，市水利水产局局长高志强同志为副组长，城乡建设、自然资源、城乡规划、行政审批、农业农村、生态环境等相关部门（单位）分管负责同志及各镇（街道）镇长（主任）、平度控股集团副总经理为成员。领导小组下设办公室，高志强同志兼任办公室主任。同时，建立农村生活污水治理组织实施、协调推进、督查通报、考核奖惩、宣传发动等工作机制。

二是明确责任单位。农村生活污水治理工作是一项系统性工程，需要各级各部门的密切配合，整合资源形成工作合力。责任分工如下：

1. 市水利水产局牵头推进农村生活污水治理工作，负责制定农村生活污水处理设施新建和更新改造年度计划，负责农村生活污水治理规范升级和后续管护长效机制建设工作，负责监督指导农村生活污水处理设施的运营维护工作（具体负责平度控股集团投资建设的农村生活污水处理设施的运营维护），负责指导农村生活污水处理设施建设工作，会同平度控股集团共同完成项目前期土地、规划等相关建设手续，负责项目施工进度、竣工验收、审计、移交等组织实施工作，负责审核工程进度款拨付、运维管理费等工作。

2. 青岛市生态环境局平度分局负责对接协调青岛市生态环境局相关工作，配合水利水产局指导各镇（街道）开展农村生活污水治理工作，负责协调并参加迎接山东省生态环境厅、青岛市生态环境局对我市的农村生活污水治理考核工作，负责对日处理20吨以上的污水处理站进行监督监测，负责指导

推进我市生态环境敏感区域的污水治理工作，负责该局组织实施的农村生活污水处理设施运营维护的监督指导工作。

3. 市农业农村局负责乡村建设行动涉及农村生活污水处理项目的相关统筹协调工作。

4. 市自然资源局负责项目土地的规划调整，会同城乡规划中心对接国土空间规划，保障所选项目用地调整为建设用地。

5. 市城乡规划中心负责将农村生活污水处理专项规划中确定的污水设施用地规模落实到国土空间规划。

6. 市行政审批局负责项目前期立项及后期建设手续办理的相关审批工作。

7. 市城乡建设局负责农村生活污水处理项目工程质量、安全生产的监督管理工作。

8. 各镇（街道）负责协调村内实施污水管道敷设工作，并结合规划确定污水处理站选址，负责项目涉及的征地补偿、社会舆情引导、群众动员、信访投诉处理等工作，负责农村通户道路硬化与农村生活污水处理的衔接并协调做好路面恢复工作。同时，作为管理主体，负责辖区内农村生活污水处理设施的日常管理工作（对中央环保资金建设的农村生活污水处理设施进行日常管理，对平度控股集团投资建设的农村生活污水处理设施进行属地管理工作）。

9. 平度控股集团负责招投标工作、签订相关合同并按要求拨付相关资金，配合水利水产局完成项目前期土地、规划等相关建设手续。

危房改造工作计划篇三

按照国家、省市关于大力开展既有居住建筑节能改造工作的

有关要求，我单位经过深入调查研究，广泛宣传发动，拟对位置的小区（住宅楼）进行节能改造，为保障改造工作的顺利进行，特制定如下实施方案：

一、xx小区（住宅楼）基本情况

1、住宅楼区位、建筑年代及建筑规模

小区（住宅楼）位于 ，始建于xx年xx月，于xx年xx月建成投入使用，小区共有 栋住宅楼 户，建筑面积 万平方米。

2、住宅楼现状

（1）住宅楼外维护结构情况：该项目为砖混结构（框架结构），原设计没有考虑建筑节能的要求，建筑物外墙使用了材料，外窗采用了 玻璃窗，屋面、地下室等均未采取有效的保温隔热措施，导致建筑物的能耗指标较高，冬冷夏热，居住舒适度差，同时屋面、外墙、门窗等防水处理较差，部分住户墙体及屋面已出现开裂、渗漏、发霉等现象，大部分外窗窗框及防盗窗已锈蚀，门窗气密性较差，已影响到住宅楼正常的使用功能，绝大多数住户对住宅楼进行节能改造的意愿强烈，盼望能及早安排统一实施节能改造。

住宅楼基本参数如下：

表-1住宅楼建筑物维护结构热工性能指标表

二、节能改造目标

三、节能改造技术方案

根据住宅楼目前的基本情况，本着投资成本低、节能效果明显且对环境影响小、居民干扰少、安装工艺便捷的原则，特制定改造方案如下：

1、外墙、屋面节能改造：建筑物外墙采用5cm膨胀聚苯板薄抹灰外墙外保温系统进行改造（或采用挤塑板连环甲挂板外墙外保温系统进行改造）；屋面改造应根据建筑物实际情况进行保温处理（可采用聚氨酯喷涂、挤塑板或聚苯板进行保温）。通过对外墙、屋面进行保温处理，消除建筑物目前存在的保温隔热性能差、渗漏缺陷，增加外维护结构的保温隔热性能。

2、外窗改造：在原有外窗普遍较好的情况下，可增加一樘推拉窗或更换中空玻璃；在原有外窗普遍没有维修使用价值的情况下，可直接更换为断桥铝合金或铝塑铝中空玻璃窗。通过对外窗进行节能改造，可显著提高门窗的气密性和保温隔热性能。

3、楼宇门改造：楼宇门应选用集保温隔热、防火、防盗等功能于一体的单元门，如原有通透式楼宇门较好的情况下，可对通透部分用安全玻璃进行封闭改造。

4、室内采暖系统改造：室内采暖系统每户安装热计量表和自动温控阀，达到分户控制、单户计量及室内温度自动调节功能，达到按用热量收费的条件。

危房改造工作计划篇四

乡（镇）是推动乡村振兴战略、促进城乡融合发展的重要支点。为加快推进乡（镇）生活污水治理，补齐乡（镇）环境基础设施建设短板，带动农村人居环境提档升级，制定本方案。

按照乡村振兴战略的总体部署，突出重点区域，梯次推进农村生活污水治理，创新治理体系，压实属地责任，坚持因地制宜，建管并重，完善保障措施，努力补齐农村人居环境短板，为全面推进乡村振兴，建设美丽夏邑提供支撑。

按照“因地制宜、注重实效，突出重点、梯次推进，政府主导、社会参与，建管并重、长效运行”原则，新建一批、巩固提升一批，优先对乡（镇）政府驻地村庄生活污水进行治理。2022年6月底前，全县整治提升生活污水处理设施乡（镇）4个；2022年12月底前，全县完成生活污水处理设施乡（镇）2个；2023年6月底前，全县新建生活污水处理设施乡（镇）15个，基本实现乡（镇）政府驻地村庄生活污水治理设施全覆盖。

（一）强化规划引领。2022年6月底前，将县域农村生活污水治理专项规划向社会公开并按年度实施。加强污水治理与改厕工作有机衔接，已完成水冲式厕所改造，具备污水收集处理条件的乡（镇），优先将厕所粪污纳入生活污水收集和处理系统，做到应纳尽纳；纳管或新建集中式污水处理设施的乡（镇），要将改厕与生活污水治理同步设计、同步建设。污水处理设施建设和改造要与供水、道路改造、改厕、水系整治、农房道路建设等一体推进，有效衔接，减少重复施工，对工程建设期间产生的生活污水，要做好管控，避免产生新的黑臭水体。

（二）全面摸清底数。县生态环境部门组织开展乡（镇）驻地生活污水现状摸底调查，将乡（镇）分为新建设施类、整治提升类、正常运行类。新建设施类是指目前政府驻地尚未建设生活污水收集处理设施的乡（镇）；整治提升类是指政府驻地建有生活污水收集处理设施，但无法满足当前需要，或者不能正常运行需要进一步整治提升的乡（镇）；正常运行类是指政府驻地建有生活污水收集处理设施且运行稳定，满足当前生活需要的乡（镇）。摸底调查要全面扎实，深入细致，确保底数清、情况明、信息准。要建好各类工作台账，实施台账管理。

（三）科学谋划安排。有关部门要以新建设施类、整治提升类乡（镇）为重点，按照以城带乡、城乡一体原则，结合乡（镇）国土空间规划、县域村庄分类规划、县域农村生活污

水治理专项规划等，科学制定具体管用的实施方案。方案要突出重点乡（镇），明确目标任务和牵头部门，细化责任举措，定准时间节点，强化保障措施，切实把工作部署变成“施工图”“计程表”，2022年7月5日前报送县乡（镇）生活污水治理工作领导小组办公室。

（六）严把工程质量。按照国家、省市有关规定，达到一定投资额的乡（镇）污水处理设施工程应参照市政基础设施工程建设管理要求，由建设单位通过招投标程序确定有相应资质的单位进行勘察、设计、施工、监理、工程质量检测等，充分考虑防洪需要，依法办理施工许可和质量安全监督手续，依法组织竣工验收。严格工程质量监管，相关部门结合乡（镇）污水处理设施工程特点，充实监督力量，强化参建各方质量责任，提升监管效能。加强施工过程控制，聘请专业监理单位开展建设全过程监理，加强对进场建筑材料和设施设备质量管理，规范程序管理和施工工艺，做好隐蔽工程影像验收留存。筑牢安全生产意识，重点做好沟槽、基坑、高大模板等施工安全管理，确保施工安全。

危房改造工作计划篇五

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

三、人员管理方面

四、物耗方面

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低,加大原材料的投入量,影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好,有待于在20_年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好,随着iso9000质量体系试行的推动下,产品批量卡等数据报表也能准确的统计好,方便于车间进行查找、(跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性,人工上架在10月底对操作工艺进行了修改,由原来的两点胶规定为三点胶,在张总的指点及班组的监控下,人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中,我们想得到客户的垂青,得有夯实的质量保证,公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中,虽然与公司前况相比,有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足,最主要是缺少持之

以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

一、产量方面

1. 加强员工的稳定性；
2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
2. 加强对设备的保养；
3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；

2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

为了方面管理,我希望在06年公司能将考勤制度更完善些,给员工都配备好考勤卡,让他们不但感觉到公司制度是严格的,还能方便我们来统计. 车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以.

针对我们公司实行

12小时两班倒制度,很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很,有时按排加班时就更难忍受;上夜班时,夜里没有热饭吃,很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥,又没有可以坐下来吃饭的地方,这里站着一个人那里蹲着一个人,让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活,与外面的工地上的民工生活倒有些相像. 于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高. 这怎么能让员工稳定下来,以厂为家我建议公司在06年,公司能在这方面有所改善及提高.

危房改造工作计划篇六

根据区、市党委和县委的部署，我办结合实际制定《县府办深入开展三严三实专题教育活动实施方案》，紧紧围绕县政府和县府办中心工作，把三严三实专题教育活动摆上了重要议事日程并积极贯彻落实，实现了思想上的大新认识、观念

上的大更新、作风上的大转变，为我办扎实履行“三为”服务提供强大的思想动力。同时，加强机关作风建设，巩固群众路线教育实践活动成果，全办干部工作作风明显改善，机关服务态度明显改善，办事效率明显提高。大力推行绩效量化考评制度，量化和细化效能考评的办法和标准，从德、能、绩、效四个方面对全体干部职工进行绩效考评，奖优惩劣，严格机关管理，规范行政行为，增强服务意识，提高工作效能。

(二)提升参谋服务水平，开创办公室工作新局面

2019年，我办继续实施精细化管理，着力提升“三为”服务水平，实现了办公室各项工作开创新格局。

1. 注重以文辅政，当好参谋助手。一是严把公文质量关。一年来全办高质量完成县政府领导讲话、汇报总结等材料800多份，文稿质量得到了县领导的充分肯定，《政府的工作报告》得到县人大代表的高度评价，西江经济带建设情况汇报材料得到李志刚书记的肯定。二是严把公文印发关。严格把好行文、会签、核稿、印制等各个环节，确保公文印发无失误。认真做好文电接收处理工作，全年未发生漏办、错办和延误情况。三是严把公文数量关。象政发与去年同期减少15份，同比减少，象政办发减少5份，同比减少4%。

2. 强化综合协调，保障政令畅通。一方面抓好建言献策。关注时政时事，经常深入各乡镇、各部门开展专题调研，为县委、县政府推进全县重点工作提供科学的决策依据。另一方面抓好重大活动的统筹协调。做好沟通协调工作，实现重大活动、重要工作的有效衔接，保障了廖冰兄诞辰100周年纪念活动、全区扶贫产业现场会等活动的顺利开展，全年圆满承办区、市领导到我县调研和策划县政府领导公务活动、会议等90多批次。

3. 强化政府督查，确保工作落实。一是改进督查机制。推行

重大项目推进公示制，跟踪督办县政府常务会、班子碰头会等会议议定事项和县长批示件近100件次。二是突出督查重点。将市政府下达的考核任务及县政府为民办实事、重大项目推进等重点工作作为督查重点，逐项进行梳理，实行全程跟踪督查，促进了政府决策的有效落实。三是抓好议案提案信访办理。今年以来，共承办来宾市人大代表议案6份、市政协委员提案8份，县人大代表建议102份、政协委员提案40份，办复率100%，得到了人大代表、政协委员们的一致好评。处理信访件87件；接待信访人员680批，2019多人次，有效解决了群众反映强烈的热点难点问题。

4. 强化日常管理，实现平稳发展。一是应急值守工作经受考验。设置县政府值班室，实行24小时在岗在班制，确保办公室“全天候”的服务状态。配合县委、县政府圆满地处置了今年的“10·5”抗洪抢险等突发事件，确保了人民群众财产生命安全。二是财务管理规范有序。严把财务开支关，严格财务相关机制，保障了各项财务工作顺利开展。三是后勤保障持续到位。严格执行“先审批后采买”制度，勤俭节约精打细算做好用品的采购，保管和发放工作；加强行政中心大楼、干部周转楼的管理，切实做好干部职工后勤保障工作。四是司乘工作安全无误。强化司机安全驾驶、文明驾驶意识，年内全办20部车辆均无安全事故发生。

5. 强化人才培养，力促素质提升。坚持抓班子带队伍，内练素质，外树形象。一是开展秘书技能活动，实现秘书队伍素质大提升。围绕办文、办会、办事三大任务，开展秘书技能培训，使秘书们在训练中提高自身综合素质，提升“三为”服务水平。二是开展政务信息报送专题培训，打造办公室工作大亮点。通过“请进来”、“走出去”等方式，强化政务信息报送培训，分享成功经验，提高政务信息报送水平。全年自治区政务信息获采用214条，来宾市政务信息获采用53条。三是实施“师徒结对”，帮助新秘书更快地融入角色。今年先后共有8位新同志进入办公室工作，为使新同志少走弯路，我们通过“师徒结对”以老带新，让新秘书尽快适应工作，

充分发挥才干。四是组织参加办公室以外的培训活动，吸收新思想新知识。截止目前，我们已派员参加自治区党政机关新公文知识培训班、应急工作培训班、文秘人员写作培训班等专题培训班8次，派出人员累计近20人次。文秘队伍增长了知识，也为办公室注入新思想、积累新经验。

6. 强化业绩打造，塑造一流团队。一年来，办公室在各项工作中均取得了优异成绩。先后荣获全区、全市政务信息报送一等奖、全市纪念^v^胜利70周年诗朗诵文艺汇演优秀奖、全市五四红旗团支部等区级、市级荣誉10个。同时，策划开展的服务企业“三百”工程的经验做法在多家国家级、区级、市级媒体上播出或刊登，得到县党政主要领导给予充分肯定；县人大代表、政协委员对我办的测评满意率达96%以上。此外，近两年来，从我办考录国家公务员(含事业单位)、到市级以上单位任职、到乡镇担任科级领导干部等共20人，为全县、全市乃至全区输送了大批优秀人才。

(三) 坚持民主集中，树立清正廉洁新形象

一年来，办公室领导班子以民主生活会、班子碰头会、股长秘书工作例会、各股室负责人例会为载体，广泛听取干部职工对办公室工作及领导班子的意见，对涉及人、财、物和重要事项的，都经过主任办公会议集体研究作出决定。通过主题实践活动、座谈会等多种形式加强办公室领导班子成员谈心交流，班子成员之间密切配合、彼此补台，领导班子凝聚力和战斗力持续增强。加大办公室事务公开力度，股室负责人选拔任用实行公开竞聘制；对公务接待、财务管理等方面做到公开透明。加强业务知识学习，将上级的有关政策吃准吃透，并应用到实际工作中去，当好领导的参谋助手。坚持反对“四风”，严格控制“三公”经费，清理超标办公用房，不断增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，坚决摒弃讲排场、比阔气、图享乐和公款吃喝等奢侈浪费之风，切实做到廉洁自律。

虽然我办各项工作取得了一定成效，但与县委、县政府的要求还存在不小的差距，主要体现在：一是文秘人员流动性大、人才紧缺。如我办去年引进一名研究生高学历人才，不到半年的时间就转到国有企业任职。二是干部队伍外出交流少、向兄弟县份同行同志学习的机会少。三是人才培养机制还不够健全，干部成长进步的速度还比较缓慢。针对这些问题，今后我们将采取有力措施加以解决。

危房改造工作计划篇七

今年是县委、县*确定的项目建设年。为进一步推进招商引资、十大工程和十件实事等重点工作的顺利实施，特制定本方案。

坚持以科学发展观为指导，以重点工作落实为目标，以实施专项考核为抓手，通过月度通报、专项督查、观摩点评等有效措施，进一步转变各级领导干部工作作风，切实增强工作的积极性和主动性，有效促进全县重点项目工作的落实，进一步增强经济发展后劲，奋力开创闻喜经济社会转型跨越新局面。

依据县委、县*确定的重点工作，需要进行专项考核的事项，比如招商引资、十大工程、十件实事、植树造林工程以及农村新“五个全覆盖”等重点工作。

承担重点工作的有关乡（镇）和县直部门（单位）。

对重点工作的考核，由县考核办牵头，相关职能部门配合，采取任务分解、专项督查、观摩点评、月度通报、半年考核、年终考核等方式进行。

（一）任务分解。重点工作牵头单位按照市上下达的目标任务或县上确定的重点工作要求，结合各自实际，对重点工作任务进行科学合理分解，并制定出详细的、可量化的重点工作实施细则和考核细则（牵头单位和责任单位是同一个单

位的，只制定出重点工作实施细则），经重点工作责任领导审定后，将重点工作实施细则和考核细则定稿上报至县考核办进行审核，审核修改后，经县年度目标责任考核领导小组研究，最后报县委常委会批准。

（二）专项督查。根据重点工作的完成时限要求或进展情况，由县考核办协同相关职能部门对招商引资完成额、十大工程和十件实事工程质量、项目进度等重点工作完成情况进行专项督查。督查方式主要有查看资料、听取汇报、走访问谈、实地查看等。每次督查能排出名次的，进行计分排名；不能计分排名的，对其工作完成情况进行通报。

（三）观摩点评。根据全县重点工作完成情况，适时由县委办、*办组织对全县重点工作进行实地观摩，并召开全县重点工作专项考核点评大会。由县委、县*主要领导根据月度通报、专项督查以及实地观摩等掌握的情况，进行综合点评，总结实施情况，分析存在问题，指出努力方向。