

纪检工作汇报(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

纪检工作汇报篇一

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未

达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委会下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

纪检工作汇报篇二

2021年上半年，集团公司纪委以、党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

一、上半年工作情况及成效

(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请专家为名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度项、新建制度项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

二、上半年工作不足及原因

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在

党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

三、下半年工作思路及举措

下半年，集团公司纪委将深入贯彻、党的和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克

服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

纪检工作汇报篇三

今年以来，新民广播电视台认真贯彻落实国家、省、市宣传部长会议精神，紧紧围绕“冲刺百强县，建设新新民”目标和“两个不低于”的发展要求，以科学发展观为统领，以构建和谐为主题，以“创新年”活动为载体，坚持唱响主旋律、打好主动仗、掌握主动权，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，坚持创新形式、创新内容、创新手段，牢牢把握正确舆论导向，不断提高舆论引导水平，与此同时全力实施村村通工程，实现了覆盖率100%的目标，促进了农村广播电视事业的有序发展。

一、第三季度新闻宣传工作情况和年底前工作设想 进入第三季度，沈阳市第十一次党代会胜利召开，新民广播电视台集中力量，大力宣传市委、市政府贯彻落实第十一次党代会精神的战略决策和重大举措，以及各部门、各单位落实党代会精神提出的新思路、新举措；结合“开放年”活动，对6大招商局的招商活动、工作成果进行集中宣传；围绕努力构建和谐新民、如何进一步全面加强和改进党的建设，为顺利实现“三个目标”提供组织保证进行宣传；围绕防汛工作和沈阳胡台新城建设开展主题新闻宣传活动。党的十七大召开以后，结合节能减排工作的开展，新民广播电视台策划发动了大规模的宣传战役，均取得了较好效果。

1市委、市政府贯彻落实十七大精神的战略决策和重大举措，

大力宣传各部门、各单位落实十七大精神提出的新思路、新举措及贯彻落实精神的动态、做法和取得的经验、成果及典型等。访谈与动态报道相结合，让宣传触角深入到村委会、社区、学校等基层单位，让农民、工人、教师、劳动模范、人大和政协委员等社会各界人士走上荧屏，对科学发展、共建和谐以及十七大反映民声、民情、民意等内容进行生动反馈。

2、开展节能减排工作新闻宣传。为紧密配合节能减排这一重点工作，充分发挥新闻舆论围绕中心、服务大局的作用，为开展节能减排工作营造浓厚的舆论氛围，新民广播电视台在节能减排活动月期间，突出五个重点开展了以节能减排为主题的新闻系列宣传活动。一是以城市建管工作为重点，开展建筑节能墙体材料、节能住宅和地源热泵系统建设和应用的宣传；二是以环保工作为重点，宣传城市污水处理厂建设、10吨以上锅炉脱硫除尘工程、“四位一体”沼气能源综合利用进展和城市管道燃气工程情况；三是以重污染企业整治为重点，报道重点企业节能减排工作进展情况；四是以科技宣传为重点，宣传节能减排科普知识、生活小常识，使节能减排专题宣传进家庭、进校园、进社区；五是面向教育行业，倡导节能减排理念，动员更多的青少年参加节能减排知识宣传。

3、年底前工作设想

作。主管新闻的领导要亲自挂帅，并指定部门、指定专人负责，切实把宣传计划中的各项任务落到实处。

(2) 探索创新，务求实效。在宣传中，我们将注意统筹安排，协调动作，合理布局，准确把握每个重要主题、重点会议和重大活动的宣传动机，有效安排时段，并根据不同报道内容的需要和不同受众的特点，创新形式、创新内容、创新手段，保证每项宣传都取得实效。报道要紧密联系基层实际，通过连续联动、广泛深入和群众喜闻乐见的方式，增强报道的针

对性和实效性，提高宣传的吸引力和感染力。

(3) 遵守纪律，严把导向。我们的宣传报道工作将牢牢把握正确的舆论导向，坚持以正面宣传为主，切实把好关、把好事，进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，报道要客观、公正，尊重事实，特别是对相关政策的宣传要有理有据，稿件要严格把关，不给不负责任的言论提供传播渠道。

二、村村通工程进展情况

新民广播电视村村通工程建设根据国家广电总局的要求，广播已实现了村村通，电视工程经过两年的努力建设，投资近千万源，提前实现了385个行政村的村村通，全市有线电视总用户已达到6.2万户，覆盖率达到100%，入户率站全市总户数208万户的30.2%。

我市村村通工程起步于2005年秋。由于当时农村模拟微波老用户较多，改造平移负担很重，经济条件有限，我台决定引资改造升级。经过一年多的考察调研及洽谈，最终在2005年10月，与锦州天宇电子有限公司签订协议合同，完成这一改造，由模拟微波升级到数字微波，由天宇公司投资负责老用户的免费平移和前端发射设备及平移用户的接收设备，由原来模拟信号的16套电视节目增加到36套高清晰的数字信号节目，由原来小片区网络群结接收变成单网个体接收，使农村分散用户也能如愿砍刀清晰的电视节目。

2005年12月中旬，我台前端发射设备调试完毕，紧接着举全台之力进行了1.8万户的平移工作，经过奋战一冬春，于2006年3月底完成了老用户的平移工作，达到了预期效果。根据村村通的要求，我们随后转入发展普及工作，着力解决552个自然屯的开通工作。由于数字微波的传输受遮蔽等因素影响，柳绕林木密集地区、边远地区收视效果受到影响，制约了村村通的普及和发展工作，我们又着手在受影响地区建设中继站，2006年共架设16个中继站，解决了重点村屯的收视工作。

2007年初，市政府又把村村通工程列入政府民心工程之一。为达到村村通工程要求，扩大覆盖率，提高普及率，市政府对各乡镇下达了发展指标，定期督察落实情况。经过上半年的努力，今年又增设7座中继站，使中级站总数达到23座，彻底解决了全市村村覆盖的问题，为村村通工程的进展打下了良好的基础。可以说，目前我市村村屯屯都能收到良好的电视节目，扭转了新民农村有线电视举步维艰的被动局面，为有线电视的发展带来了新的生机和活力，为新农村建设和和谐社会建设搭建了狼毫的精神文化平台。

新民市广播电视局

2007年11月23日

纪检工作汇报篇四

***乡党委副书记、纪委书记 ***

2012年4月11日

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！按照市纪委的统一部署和要求，现在由我做***乡第一季度纪检监察工作汇报。不妥之处，请大家给予批评指正。

今年一季度以来，***乡纪委在市纪委、监察局的正确领导下，在乡党委、政府的具体指导下，紧紧围绕“转变作风服务群众暨服务基层年活动”的目标任务，按照《2012年***市农村党风廉政建设工作要点》要求，不断强化党员干部廉政教育，切实转变干部工作作风，扎实为民排忧解难，有力推进了农村党风廉政建设工作。

1 工作管理制度》等6项制度措施。实现了用制度强化干部的

管理，用措施约束干部的行为。三是强化廉政教育、增强拒腐防变意识。以中心组理论学习为平台，组织领导班子成员重点学习了《乡（镇）党委换届选举工作实施方案》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等廉政建设有关法律法规及文件；以党员活动日为平台，组织党员干部集中学习十七届六中全会、全国“两会”精神。组织干部观看《郭明义》等专题教育片；以“公民道德建设月”活动为契机，加强干部德的专项教育引导，对干部德的专项指标进行测评，广泛征求群众意见建议达41条。让广大基层党员干部在社会公德、职业道德、家庭美德的教育中增强拒腐防变的意识。

二、营造村“两委”换届选举风清气正环境，确保换届选举圆满成功。

2 主日活动、村民“一事一议”制度、财务审批制度、村“两委”议事规则、村规民约等为主要内容，加强廉政知识、村务知识的培训，加强党性修养和理想信念教育，筑牢思想防线。

三、加大村务、财务、党务公开力度，推进农村民主管理程序。

一是严格落实各项强农惠农措施。乡纪委围绕涉及群众利益的补贴落实情况，进一步规范了补贴发放的申请、办理和公示等程序。截止目前，已按照程序要求办理农机购置补贴申请209户、383台农用器械。二是深入落实村财乡管村用制度。继续保持村级“零接待”，对涉及村集体土地、果园承包事宜，乡纪委派纪检委委员进行全程跟踪，并督促村“两委”及时将发包情况进行公示。三是扎实做好村集体“三资”管理工作。根据《***乡农村集体“三资”清理工作实施方案》的要求，重新修订、完善***乡集体果园、集体土地合同，建立具有规范性、实用性的合同范本。同时，要求农经站对8个村集体土地合同进行统一规范管理，要求专人负责、专人定期查阅。对承包期满、价格低的集体土地承包合同进行重新

发包，增加村集体经济收入。通过各项制度的监督执行，乡村干部工作作风得到转变，经济环境得到有效净化。四是加大“四议两公开”工作力度。按照“四议两公开”程序和要求，对***村3.7公里居民点道路、2.1公里基本口粮田防渗渠修建项目等15件事项进行了及时公开，未收到群众提出的意见和建议。

四、转变服务群众方式，拉近为民服务距离

3 全饮水、居民点绿化等意见和建议38条。目前，已经答复解决14件。二是加大入户走访调查力度，牢牢把握群众思想脉搏。组织干部深入村组、企业学校等重点区域，开展入户调查活动。要求工作组干部每日记录民情日志、每月结算工作台账。对辖区内重点领域、重点人员详细调查了解。对辖区内各种信访问题、矛盾纠纷、苗头问题进行梳理，开展安全隐患排查5次，调处矛盾纠纷25起，把不稳定、不和谐因素化解在基层一线。三是加大对违纪违规案件的查处力度，切实维护群众合法权益。集中精力解决有损群众利益的突出问题。一季度，乡纪委已收到市纪检监察局下发的违纪违规案例1起、行风热线投诉3起。目前，已组织人员对这些案件进行认真仔细调查，都按期予以答复。

一是更加注重村干部培训教育，不断提高基层党员干部廉洁自律意识。重点对村干部、村务监督委员会成员进行村务知识培训，每月开设农村廉政知识课堂，加强对村干部的教育。二是进一步完善村集体“三资”监管制度，修订《***乡村集体“三资”清理工作实施方案》，从源头上制止腐败现象的发生。三是从严惩治，认真纠正和查处损害群众利益的行为。结合服务基层年活动，转变干部工作作风，切实为群众排忧解难。

以上是***乡第一季度党风廉政建设工作汇报。谢谢大家！

纪检工作汇报篇五

2011年,根据县纪委工作部署和镇党委、政府“12310”工作思路,我镇纪检工作紧扣一个中心(五云经济社会发展),开展两项活动(“发展提升年活动”活动和“作风建设年”活动),加大三项力度(加大效能监察力度、执法检查力度及纠风和专项治理力度)。在县纪委和镇党委的正确领导下,在镇政府的关心支持下,开拓创新,真抓实干,较好地完成了各项工作任务。

一、今年的工作情况及成效

1、大力开展反腐倡廉教育,营造反腐倡廉的良好社会氛围。一是紧抓反腐倡廉宣传和廉政文化建设。通过宣传栏、宣传板等多种形式推动廉政文化进乡村、进社区、进学校,二是开展廉政党课和警示教育活动。组织广大党员干部观看党风廉政警示教育片,追根溯源,深刻剖析,注重从正反两方面吸取经验教训,找出党风廉政建设中存在的问题,理解作风不实产生的危害,切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识三是不断加强了干部管理。进一步建立完善各项制度,切实加大了对各项制度的考核执行力度,做到了用制度管人。切实发挥了预警机制的作用,共搜集预警信息112条,妥善处理了99条,正在处理3条,调查处理了4件信访件,全方位地强化了对党员干部的监督。四是时刻敲响查处案件的警钟。全年自办了1件案件,认真做好了案件审理、党员干部回访、处分决定执行等工作,坚守党纪国法的“高压线”,时刻为党员干部长鸣警钟。

2、推进了农村基层党风廉政建设。一是成立和完善了“三送”服务中心建设,搭建为民服务平台。五云镇“三送”服务中心,建筑面积100多平米,进驻了党员服务所、信访、民政所、国土资源所、林业工作站、人口与计划生育服务所、新型农村合作医疗管理所、劳动保障事务所等与党员群众联系最密切的部门。以“方便群众,提高效能”为服务宗旨,

实行“一个窗口对外”，实现了集中办公、阳光操作，统一受理、分类承办，上下联动、限时办结，运作非常正常，深受群众好评。二是建立五项监督制度，全面加强人财物的监管。建立健全了党务、政务、村务公开制度，实行每季度公开；在各村建立了村民监督委员会，由村纪检委员担任主任，与村民理财小组两块牌子一套人马，作用发挥较好；完善了“一事一议”民主决策制度，实行了重大决策听证制度，各新农村建设点也都能召开户主会，对有关事项进行讨论、研究，据不完全统计，全镇各村共召开村民听证会议24次，切实解决了一批公益设施建设问题。镇领导入户听诉每人达50次以上，一般干部入户听诉达120次以上，切实为广大群众解决一批矛盾纠纷和难题。

3、突出抓好“两个年”活动，不断打造服务型政府。一是加强组织领导，精心安排部署。把发展提升年和作风建设提升年活动列为全年工作重点之一，摆上了重要的议事日程。镇党委及时召开了专题会议，传达学习了市、县两级领导讲话和相关会议精神，并进行了认真的研究部署。成立了以镇长为组长，其他班子成员为副组长，各村、各单位负责人为成员的发展提升年和作风建设提升年活动领导小组；领导小组下设办公室，抽调专人负责日常工作；并结合实际制定印发了《关于印发五云镇开展发展提升年活动实施方案的通知》（五字„2010“18号）和《关于印发五云镇开展作风建设年活动实施方案的通知》（五字„2010“20号），明确了发展提升年和作风建设提升年活动的指导思想、工作目标、工作重点、工作步骤和工作要求。二是抓好学习宣传，营造浓厚氛围。全镇层层组织召开了动员大会，集中学习了各级相关会议和文件精神，并发放了学习记录本，保证了活动宣传不存死角、不留空白。另外，我镇还通过悬挂横幅、张贴标语、制作宣传专栏、编发活动简报、举办征文活动、交流心得体会、召开解放思想大讨论等形式办法，进一步加大宣传力度，为发展提升年和作风建设提升年活动的开展营造了浓厚氛围。据统计，全镇在醒目位置悬挂宣传横幅12余条，制作宣传专栏4个，通过短信平台发送宣传信息3000多条。干部职工撰写读

书笔记2000字以上，每人撰写了1篇心得体会文章，组织了“两个年”活动知识考试，平均分在90分以上。

二、存在的问题

我镇纪检监察工作虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题和不足：

一是组织各级干部学习党风廉政相关知识的时间不够多，干部廉洁从政的自觉性仍需加强。

二是对各村的党风廉政建设责任制检查、督导力度不够，尚存在部分薄弱环节。

三是少数机关工作人员在工作日或公务活动中违反效能建设“四条禁令”的现象仍然存在，机关作风还有待进一步加强。

三、明年的工作打算

1、加强干部队伍廉政教育。大力开展警示教育和岗位廉政教育，推进廉政文化建设，针对易出问题的关键环节完善制度，加大检查、审计力度，确保干部既干事、干成事，又不出事。认真抓好党风廉政责任制的执行力度，加大对全体党员干部，特别是领导干部廉洁自律的监督力度。

2、加强基层党风廉政建设。充分发挥村务监督委员会的作用，加强对村集体资金、资产、资源的监管。健全镇村两级领导班子议事规则和决策程序，落实党风廉政建设责任制，完善个人重大事项报告、任前谈话、廉政谈话、信访谈话等制度。健全村级事务重大决策“阳光操作”。

3、严肃查处违规案件。充分发挥信访工作在提供案件线索中的主渠道作用，做到有举报必查，对违反党纪政纪的人和事，

一经发现，严肃处理，及时通报，做到查处一案，教育一片，进一步提高党员干部的廉政意识和责任意识。

四、意见建议

一是要建立经常性的学习教育机制

要进一步规范完善促进干部加强学习的各项保障制约机制，努力营造讲学习的良好氛围。建立干部理论学习情况档案管理制度，将干部参加理论业务培训、考试等情况及时记录在案，整理归档，长期保存，将干部学习纳入规范化、制度化轨道。建立干部学习成果评价使用制度，将干部学习情况与干部的考核奖惩、选拔任用结合起来。由此，调动干部学习的积极性，促进干部队伍整体素质的提高。

二是要建立规范化的日常管理机制

要采取有效措施，保证转变干部作风的各项工作措施落实到位。要进一步完善干部岗位目标管理责任制，将干部作风建设情况纳入责任制考核的重要内容，并量化、细化考核标准。要建立干部作风建设情况述职制度，干部在述职报告中，要对自身加强作风建设情况进行全面总结，接受党组织和广大党员干部群众的监督，不断改进工作作风。要建立干部作风建设情况民主评议制度，在干部民主测评、民主评议中，要将干部作风建设情况单独列项，请群众评议，促使干部切实转变作风，树好形象。要建立干部作风建设情况组织鉴定制度，将干部作风建设情况列为干部考察、考核的重要内容，实事求是地评价干部作风建设情况，做出客观公正的鉴定，并作为使用干部的重要依据。通过落实上述制度，建立起规范化的日常管理机制，确保作风建设的各项措施真正落实。

三是要建立全方位的监督约束机制 抓好干部作风建设，加强事前监督是关键。因此，监督关口要前移，力度要加大，措施要具体。尤其要加强对各级干部“八小时以外”生活圈和

社交圈的监督，防微杜渐，发现问题及早处理。要落实定期汇报制度，把“八小时以外”活动情况列入个人工作总结、述职报告和民主生活会的重要内容，教育干部自查自纠存在的问题。要落实组织考察制度，了解和掌握干部社交圈、生活圈的情况，发现不良苗头，责成干部限期改正。

中共赣县五云镇纪委

2011年11月27日

纪检工作汇报篇六

一、2012年工作开展情况。

（五）加大投入，打造xx镇廉政文化阵地。在以往“三院两室一街”廉政文化阵地的基础上，我镇又投入x多元更新了廉政文化宣传图版，在我镇形成一个良好的廉政文化宣传氛围。

二、存在的问题。

三、今后的工作打算。

（三）、加大案件查办力度。下一步镇纪委重点对党员干部工作日午间饮酒、打牌赌博的存在的问题进行查处。

xx镇纪委

2012年4月16日

纪检工作汇报篇七

下半年，集团公司纪委将深入贯彻、党的和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、

高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

(一) 围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。

一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。

二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

(二) 围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。

一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。

二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、

切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(三) 围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。

一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。

二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

(四) 围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。

一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。

二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集

团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

纪检工作汇报篇八

今年，镇纪委信访工作在上级纪委的指导及镇党委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

一、认真做好信访接待工作

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。半年来全镇共受理业务内群众信访举报4件，其中来信1件，来访2件，电话举报1件，镇纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

二、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作 今年镇纪委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了2012年信访举报工作计划和上访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了周纪发[2012]1号《关于转发省委〈关于做好省“两会”期间信访工作的通知〉的通知》和周纪发[2012]2号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通

知》。二是每月定期召开一次信访工作会,研究布置信访工作,听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午5点及时与县纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给县纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止目前,我镇没有发生一起越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初镇纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

三、加强信访信息工作,提高信息质量

一是继续巩固完善镇、村信访信息员网络,健全镇级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。自年初以来年各村委通过苗头排查发现问题3起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向县纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息5条,编发《信访简报》5期。

四、发挥信访职能作用,加大信访案件的查办和督办力度

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年镇纪委除加强与县纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与镇派出所、镇计生办、劳动保障等部门联系,协作办案。

五、充分发挥职能作用,做好信访监督工作

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的1名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对1名镇股级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

六、加强镇村信访工作，促进基层稳定

今年，为进一步做好我镇纪检信访工作，对全镇24个村委进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下村对各村委进行督促指导，协调解决问题。由于镇党委、纪委领导的高度重视，我镇纪检信访工作比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到县纪委领导的肯定。我们还利用单月例会时间，对《镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下村到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

成绩面前，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的责任人及村委进行通报批评。三是及时向村委反馈到镇上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强镇、村联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及镇党委领导交办的其他任务。

镇纪委

2012年5月30日

纪检工作汇报篇九

（钟定鹏）

一、认真推进惩防体系建设。

首先是完善惩防体系建设机构，成立了由镇党委书记为组长，纪委书记为副组长，纪委委员、各单位负责人为成员的领导小组，下设办公室，并设立专门人员，细化目标，落实任务到头，形成强有力的领导组织，还加大对成员的宣传教育，提高责任心和纪律性。认真按照上级要求，逐步开展工作，抓好落实。其次是在防控上下大功夫，惩防体系建设主要目的就是预防腐败，反腐必须抓好源头治理。今年在镇纪委的牵头下，镇各部门以及机关成员认真理清职权，理清权力运行流程，查找各类权利运行时可能产生的腐败风险，并针对风险大小划分等级，还制定防范措施。还让机关人员公开承诺，公布工作信息，接受监督。这不仅有利于惩防体系风险防控的建设，也有利于提高政府的行政效能建设，更好地为百姓办事。三是抓好领导干部廉洁自律各项规定的落实，深入开展领导干部廉洁自律工作。抓好思想工作，加强党政班子成员世界观、人生观、价值观的改造，自觉树立勤政爱民，廉洁奉公的意识，做到警钟长鸣，防微杜渐，做勤政、廉政的模范。还建立健全制度，尤其是建立健全制止奢侈浪费，公款宴请，大吃大喝、婚丧喜庆公务用车、公费旅游等方面的制度，实行以内部招待为主，从严，从俭管理。

目建设资金的银行对账单、项目建设形象进度图像等数字影像资料。三是创新动态监管方式，坚持非现场审核项目单位报送资料与现场查看、就地检查有机结合，通过核实非现场审核发现的重大疑点，验证项目单位报送资料的真实性，同

时对检查发现的问题进行严肃处理并进行通报，以提高现场检查的针对性与有效性。这将有利于实施全过程监管、可持续监管，不仅拉长了监管期间，拓展了监管空间，也可以保障在全程了解掌握项目投资建设进展情况和基础信息资料的基础上，积极开展有效性监管。

三、加大信访举报及案件查处工作力度。

继续落实首问责任制、限时办结制，搞好矛盾纠纷的排查工作，做到及时发现，及时处理，确保社会稳定。发挥村调解室的作用，时时监控村里各种不良倾向，发现问题及时报告，明确专职人员，搞好信访接待工作，对于各种来信来访，实行“督办卡”制度，及时的交有关部门处理，做到“不等，不靠，不推诿，不扯皮”，把矛盾纠纷以及信访苗头处理在萌芽状态，坚决杜绝进省，进京集体访和越级访案件的发生。进一步落实办案工作目标责任制，加大办案工作力度，采取一切有效措施，深挖细找，保证完成市纪委下达的办案任务。

四、明年工作计划

- 1、认真落实党风廉政建设责任制和考核工作。
- 2、推进廉政风险防控机制的建立和完善。
- 3、组织开展机关干部的廉洁从政公开承诺的评议工作，做到有承诺、有检查、有评议，同时做好述职述廉和各项工作的总结。
- 4、抓好信访接待和案件办结相关工作。
- 5、强化项目资金监管和项目实施的监督

二〇一一年十一月八日