

2023年电力企业党建工作总结 电力企业工作总结(实用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电力企业党建工作总结篇一

1. 深入广泛地开展创无违章企业活动。

今年是我局广泛开展创无违章企业活动的一年，年初，在我局召开的安全生产工作会议上，涂局长跟各单位分管领导签订了创无违章企业责任状。安保部也制定了创无违章企业实施细则，并要求各单位针对自己的具体情况制定出各专业人员的行为准则，按照安全管理制 度化、安全设施标准化、人的行为规范化的要求，切实做好“防人身、保主网”的具体工作。

4月8日，我局在安陆召开了创无违章企业现场会，请省公司李焕堂处长到会并作了指示，李处长充分肯定了我们的做法，并要求我们做好四个“结合”和“一个完善”，各单位根据安陆现场会的要求回去及时布置，一场声势浩大的创无违章企业活动在我局蓬蓬勃勃地开展起来了。市局工会、共青团也积极配合，深入地宣传发动，在我局形成“遵章光荣、违章可耻”的良好局面。市局安保部组织了违章纠查队，深入现场，深入施工工地，纠查违章，起到了扼止违章、倡导遵章的良好氛围。

我们在开展创无违章企业的活动中，主要是做到了“四个结

合”，一是结合安全性评价工作，二是结合日常安全管理工作，三是结合春秋两季安全大检查，四是结合“两网”改造工作。

变电分局在开展创无违章企业活动中，制定了各种作业标准，使生产作业程序化、标准化；多经局开展了创无违章企业现场签名活动，让全体干部 职工牢记“5.9”事故血的教训，争做遵章人。局工会也积极组织了创无违章班组活动，开展丰富多彩的安全知识竞赛。

2. 坚持开展春、秋两季安全大检查。

安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。

我们以文件形式在下达了检查通知并召开有关会议组织各单位进行发动工作之后，各单位对所属部门进行自查，整改并上报有关材料。市局检查组对各单位进行检查，评比出安全生产优胜单位，进行表彰和奖励。在安全大检查中以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合创无违章企业活动，结合安全性评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，线路“三障”限期清理消除，对现场的违章行为也及时进行了处罚，确保全局安全生产目标的实现。为了搞好安全大检查活动，我们根据以前的检查标准，结合安全性评价的内容，制订了新的《孝感供电局安全检查评分表》，今年秋检还将专门成立了交通安全检查组，对全局 300 多台车辆进行了检查，使交通安全检查与其他生产安全检查同步进行。通过检查、整改，我局各单位的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全局安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

3. 认真开展各项安全活动。

安全例会是我们的日常安全工作之一，它对于提高全员安全意识、总结经验、吸取事故教训、防止其他单位的类似事故在本单位重复发生，以及防范事故是必不可少的。市局安委会针对安全生产工作出现的隐患和事故苗头，每月召开安全例会，传达上级指示精神，学习事故通报、简报，分析本单位的安全形势，还不定期召开安全紧急会议，点名批评事故苗头单位，制定防事故措施，及时制止了不安全因素。

4. 抓安全培训工作，夯实安全生产基础。

今年 11 月 1 日我国的《安全生产法》正式实施的第三，我局抓住这个契机，在全局开展了声势浩大的宣传、学习、培训工作。首先组织全局中层干部认真学习《安全生产法》，并派人员外出学习，回来后举办了两期《安全生产法》的培训班，各基层单位也采取走回去、请进来的办法认真地学习《安全生产法》。

“两票”是电力生产的生命票，我局也在职工学校举办了两期“两票”学习班。在孝昌局对市局《两票实施细则》进行了认真讨论，制定出《两票实施细则补充规定》，经过近期实际运用，效果显著。

今年我局举办了多期现场培训班。变电分局开展了别开生面的安全生产运动会，融安全生产与趣味活动为一体；输电分局开展了岗位培训，举办了各种技术比武。市局举办了两期现场触电急救培训班，一期消防培训班。孝昌局在“11.9”请消防支队在阳光大酒店举办消防演习。

（二）层层落实安全责任制，强化安全生产意识 层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将市局的安全目标分解到各个基层，市局坚持每年在全电会上签定安全

目标责任状并兑现上年度的责任状内容，该奖励的奖，该惩罚的罚，奖罚分明， 加大了安全考核力度，对安全生产管理工作有较大的促动。我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电力企业的基石，是社会、是企业稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大施工、重大险情主要领导干部上岗到位，尽职尽责。市局与局属各单位安全第一责任人签订安全生产责任书后，各单位安全生产第一责任人又与本单位全体干部职工层层签订责任书，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

（三）积极开展安全性评价工作安全性评价是在总结我国安全监察和安全管理工作经验上，吸收国外安全评估经验制定的符合我们国情的现代化安全管理方法。开展安全性评价，是贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把基点放在预防为主、最具实效的一项安全管理工作。随着我局安全性评价工作不断深入开展，及时地发现安全的薄弱环节，及时发现设备运行的不健康因素，为安全生产决策和整改提供了依据，提高了安全生产的管理水平。

安全生产工作实行分级管理，分级考核。各单位、各部门明确了安全目标，认真制订并落实“三级控制”方案。“三级控制”重点在于班组控制异常和未遂，不发生障碍和轻伤，各个班组根据各自的具体情况认真查找危险点，控制和消除事故隐患。

我局在去年通过省电力公司安全性评价专家组评价的基础上，今年又通过了省公司的安全性评价复查工作，取得了整改

率 91.6%的好成绩。

今年四月我局迎接省公司安全性评价专家组的复评查工作后，我局及时制定了安全性查评整改表，下发到各基层单位，并要求各单位把别人的问题，当成自己的问题举一反三，认真整改。在两次安全大检查中，我们检查发现许多过去积重难返的问题均一一得到解决，例如孝南局的三元宫 110kv 站、大悟局的城关 110kv 站，都充分的利用“网改”的机遇，结合安评工作，使过去的老站焕发青春。一些老大难的问题都彻底得到了解决。

（四）加强设备管理，及时处缺消缺，提高设备健康水平
“安全第一”是电力生产的永恒主题，提高设备的健康水平是保证安全生产的前提条件。随着我局“创一流企业”工作的大力开展和安全性评价工作的不断深入，我局的设备健康水平得到了进一步提高和巩固，各单位在设备更新改造、整治设备缺陷等方面都下了大功夫，花了大力气，基本上都做到了一般缺陷不过月，重大缺陷不过周，紧急缺陷不过夜。按照应修必修，修必修好的原则，高标准、严要求地进行设备整治。

加强线路巡视，加大了清理线路“三障”的力度。对于影响防汛抗旱、重大节日保供电的线路组织专班进行了特巡，重点抓好树障砍伐、房障和交叉跨越障碍的处理工作。加强对线路污闪、雷害、鸟害事故的控制，制定了具体的控制措施和防范对策。

今年我局按照省公司的安排接管了马口 220kv 变电站，以及家马、玉马两条 220kv 线路，变电分局在人员紧、任务重的情况下，完成了马口 220kv 站的 35kv 单元改造，输电分局也完成了危及安全的家马、玉马部分杆塔的换杆工作，调通局制定了 n-1 的预案，确保在党的“十六大”召开期间安全供电任务。

“两措”计划是全年安全生产工作的指南，直接关系到安全生产的顺利进行。今年根据省电力公司要求，结合我局具体情况，加强了对“安措”的编制和执行管理工作，加大了对“安措”编制和执行的考核力度。市局和各单位今年制订的“两措”计划，到目前都已基本完成，为确保今年的安全目标打下了基础。

（五）加强安全监察工作，加大反违章力度 为了进一步加强安全监察工作，充分发挥安全监察职能。我们一是进一步健全和完善安全监察机构，并严格按照部颁安全监察规定和对局属单位安监机构进行资质审查，做到机构健全。二是重视安全监察队伍建设。为了提高安全监察人员的素质和理论水平，我们组织了安监人员认真学习了《安全生产法》、《电业生产事故调查规程》、《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》等安全理论知识。三是重视安全监察工作资金的投入。四是认真做好事故（障碍）的调查、处理、统计、上报工作。对于障碍，我们同样严格按照“三不放过”的原则进行处理，对责任单位、责任人严肃处理。五是加强对施工检修现场的安全监察，狠抓违章违纪现象、防患于未然。除了春秋的安全大检查外，我们还对大型施工、检修现场进行了突击检查。反违章是防止人为事故发生的重要手段之一。针对各种违章，我局及各单位都制订了奖惩制度，对照省电力公司下发的“双十二条”严格执行，加大了反违章力度。我们采取重奖重罚的手段，对违章违纪者处以罚款，通报批评和下岗的处理，而对于制止违章的人员则给予重奖和通报表扬，这些措施使全体职工的反违章意识大为增强，违章违纪现象明显减少。广大职工的劳动纪律、精神面貌焕然一新，安全文明生产水平显著提高。

（六）开展电力设施保护宣传和消防培训，维护电网运行安全 市及各县（市）区电力设施保护工作领导小组，各职能部门以《电力法》、《电力设施保护条例》等法律、法规为依据，结合“两网改造”的内容，拟定了保护电力设施“安全标志牌”和“安全警示牌”的样牌及制作费用预算，大张旗

鼓地开展宣传活动。据统计：全市共印发宣传资料 11000 余份，图片展览 9 场次，出动宣传车辆 29 台次，在放电影前播放宣传口号标语 160 余场次，在电视台播放电视 30 余场次，悬挂条幅标语 280 余幅，各乡镇、村、组办黑板报、墙报及宣传栏 1590 余处。

为了增强系统内部防火责任人、义务消防队员的防火安全知识，提高消防技能，杜绝火灾事故的发生，确保内部安全供电，市局组织，市消防队支持协助，于五月中旬在市局，对局属各单位的安保科长、防火责任人、所属三产业主管消防工作的负责人等 60 余名，进行了有关消防法律、法规的学习和防火安全知识培训。

全市系统内各单位分批分期对义务消防队员和新上岗的工人进行了培训，参训人员达 680 余人次。

1. “安全第一、预防为主”的安全方针在少数职工的思想认识存在偏差，极少数职工的安全意识差，技术素质较低，盲目蛮干。
2. 个别单位的领导对安全工作的重视不够，说得多、做得少、务虚多、务实少，在落实安措资金等问题上徘徊、观望。
3. 一般电网、设备事故仍有发生，今年共发生“11.10”“4.29”等两起事故。尤其是农网 35kv 站只有一回进线，没有实现 n-1 方案。
4. 交通事故呈上升趋势，由于机构改革，人员的变动，部分单位放松了对驾驶人员的安全管理，使交通安全管理出现真空。擦擦碰碰的事件时有发生。
5. 有部分单位和人员对事故隐瞒不报的情况仍有发生。
6. 创无违章企业活动开展的不平衡，部分单位在活动中，虚

的成分多、实的成分少。

7. 安评整改工作应该积极加强，要努力做到资金、人员、时间三落实。

8. 随着电力体制改革的深入进行，农村电网的安全管理工作急待提上议事日程，不能出现安全管理上的真空存在。

三、20xx 年安全保卫工作的目标和任务 一. 指导思想

认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的电力生产方针，巩固创无违章企业成果，继续抓好安全性评价工作，把安全性评价工作的重点转移到县级供电企业，全面落实“两措”计划，特别是二十五项反措要求，继续抓好安全培训工作，全面完成省公司下达的各项安全指标，创建无违章企业先进单位，确保不发生人身死伤、重大设备重大电网事故。

二. 安全目标 1. 不发生人身死亡及重伤事故，不发生重大电网事故，不发生重大设备损坏责任事故，不发生重大火灾事故，不发生重大交通事故，确保三个一百天，力争全年无事故，安全长周期达 746 天。

2. 变电设备故障率不大于 4 次/年。

3. 输电线路设备故障率不大于 4 次/年。

4. 创省局安全生产先进单位。

三. 具体作法和措施 20xx 年，我局的安全保卫工作，将围绕“一个确保”、“三大举措”、“四个坚持”、“六个加强”来全面开展工作 1. 确保 20xx 年安全目标的实现 20xx 年安全目标是经市局安委会讨论通过的，目标是切合我局安全工作的实际，要实现上述目标，需要全局广大干部职工的共同努力。要从人员、制度、设备三要素入手，尤其要解决

人的问题。各单位要按照三级控制的原则，从基层班组到站所、供电局都要制定符合本单位实际的安全目标，并号召全员参与，按照既定的目标努力工作。

2. 落实三大举措 1) 全面推行标准化作业程序 标准化作业程序，是指导电力安全生产的重要内容，更是防止各类违章发生的重要措施。

今年，我局安全生产工作的重点就是开展各班组到站、所、工区的各种作业施工标准化程序的制订、审查，各单位要按涉及到的工种、抢修项目、施工项目，从安全的组织措施、技术措施入手，到每项作业（操作）的顺序、施工工艺中检查、验收的全过程等每一项作业的详细、程序化、格式化的标准程序，市局将成立领导小组，各单位要相应成立机构，来加强此项工作的领导。

2) 认真开展县级企业安全性评价工作 安全性评价是《安全生产法》的内容之一，是安全生产管理一种科学、先进的手段。市局已于 20xx 年 4 月进行了复查，按全市的统一要求与部署□20xx 年全局七个县市（区）局要把安全性评价工作切实开展起来，要严格按省公司查评手册，对每个设备单元逐一查评、摸清家底。按“重在真实、贵在整改”的原则，市局对安评的结果不参与评比、不考核。

3) 实施“数字孝电”，建立安全管理电子网络系统 “数字孝电”是我局特色之一，建立安全管理电子网络系统，是安全管理工作与时俱进、发展的需要□20xx 年各单位要根据各自情况，在 mis 系统的基础上，建立安全管理网络，要实现安全管理的“在控、可控”状态，市局在四月底完成电教室，已经完成网络通道建设的单位，要实现报表邮件传输，年底各单位与安保部全部实现联网，真正体现“数字孝电”的特色。

3. 做到四个坚持 1) 坚持开展创建无违章企业活动 实践证

明创建无违章企业活动的开展，有效地控制了各类违章行为，坚实了我局安全生产的基础。今年，我局在巩固创建无违章企业活动成果的同时，将大力开展反“管理性、装置性、行为性”违章工作，严格按市局创建无违章企业考核标准，加大考核的力度，同时，各单位就创建无违章企业活动要再一次的进行宣传和发动，要与创无违章班组有机的联系在一起，营造创建的氛围，宣传遵章守纪的典型，使创建活动经常化、日常化、具体化。

2) 坚持开展安全教育与培训，提高全员的安全意识 安全教育与培训工作是提高全员安全素质的重要手段[]20xx年，在全局范围内大张旗鼓的开展安全教育和培训工作，预计举办“安全生产法”培训班一期，《安规》、《两票三制》培训班两期，在市局建立网络安教室，各单位也要根据自身的特 点，结合安全活动开展形式多样的教育活动，要普及紧急救护法，开展各种事故预想活动。开展消防安全知识、技能培训。

3) 坚持开展春秋两季的安全大检查活动，定期召开安全例会 以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点的春、秋两季安全大检查，是搞好安全自查工作的重要措施之一。今年，我局将继续开展并把春秋两季的大检查，并把春秋两季的安全大检查同日常的安全管理工作相结合，同安全活动月相结合，同创无违章企业评比相结合。同时，要定期召开月安全例会，分析当月的安全情况，部署下月的安全工作要点，要严格按《安全生产监督规定》，把安全例会工作制度化。

4) 坚持开展电力设施保护创十佳乡镇活动。

按照省公司、市局制定标准，实事求是、扎扎实实在乡镇、场全面铺开，营造一个“人人都关心”、“事事上级支持”的电力设施保护良好环境氛围。与当地 政府、公安配合，加大打击盗窃、破坏电力设施的犯罪案件，加大清除“三障”

的执法力度。

4. 按照安全生产“六个不变”的原则，加强如下六方面的工作 一是加强“两票三制”的落实工作，要严格执行市局下发的“两票”管理的补充规定，严肃办票程序、各种作业必须办理施工作业票，加强调度纪律，特别是在实行设备巡视制度上，要推行巡视卡制度和挂牌巡线制度，督促巡视人员巡视到位。

二是加强现场监察力度，实现凡是工作必须有“三措”，凡是工作必须有人监护，监护人必须履行职责。

三是加强安全生产保证体系和监察体制的建设。按照《安全生产法》的要求，在设计、安装、施工的同时要考虑设计、安装、施工的安全工作。管生产必须管安全，在部署生产工作的同时，必须同时强调安全工作，要保证生产指挥系统的畅通，健全安全监察体系网络，要把安全监督工作重点落实到每一个作业现场。

四是加强基建、多经企业的安全管理工作。基建、多经企业的安全管理同主业一样，要真正体现出“安全第一，预防为主”的总方针，要正确处理好安全与效益、安全与质量、安全与进度的关系，要注重安全文明的施工现场，尤其要加强“三工”的管理。

五是加强农电安全管理，实现安全管理的两大延伸。近年来，农电安全事故频发、官司缠身，影响电力企业的正常工作，又给企业本身带来了严重的经济负担。因此，要把我局的安全管理工作延伸到农电的管理上来，要在严格考核农电工的同时，加强对农电工队伍的安全技术培训，配足配齐必须的合格劳保用品工具。同时，要把安全考核工作延伸到农网的低压线路台区上来，低压台区的总保护、分支保护及家用漏电保护投运率、正确动作率要达 100%。

六是要加强安全管理的信息工作和基础资料台帐管理工作，严格按照信息通报制度，及时通报各单位的安全情况。

电力企业党建工作总结篇二

电力企业干部挂职锻炼工作总结二个月的挂职锻炼在我来不及仔细梳理的时候就已结束，在这两个月中，我按照中心对挂职锻炼人员提出的各项要求，以新手的姿态，边学边干，边干边学，调动了自己、锻炼了自己。回顾这二个月，虽然时间很短暂，但对我个人却产生了前所未有的影响。这种影响，一是来自离开原部门后，接触新的工作环境、新的工作内容和新的同事，另一个则是来自挂职本身引发了我对中心整体工作的了解，对组织培养和个人能力发展关系的深入思考。特别是后者，使我进一步调整了自己，以更积极的心态投入到下一步的工作和生活。

参与《南网公司员工辅导计划督导员和辅导员培训班》管理工作、《班组长金点子班》、《电网建设》的接待工作以及日常办公业务等工作。

一是拓展了思维和视野空间。我挂职锻炼的干部培训部的工作范围可以说涵盖了贵州电网公司所有干部培训的领域及部分南网干部培训业务。从干培部具体工作内容上，包括了班前、班中及班后方方面面，班前的方案沟通、确定、开班的细节（包括地点、时间、班标、背景、教学设施、人员报到、食宿）等等的落实；开班中的学员管理、服务；办班结束后网上班级注册、报名等管理资料的上报。这些丰富的工作和活动内容，使我开拓了视野，放宽了工作思路。特别是在具体工作中充分体会到部门内及相关协作部门讲团结、讲协作，努力办成事的全局观念，在办班过程中也领略了电网公司、培训中心相关领导干部锐意进取、务实高效、想尽办学完成任务的行为理念、讲原则、重感情，高标准、严要求，团结和谐、严爱结合带队伍的团队理念。

二是增强了综合素质和能力。培训工作不同于相对独立的教学工作，它要求具体服务理念以及完善的沟通、协调、政策掌握、表达、写作、协作等能力，更内在的，还有学习能力，自我控制能力、思维实践能力，以及自我反省能力。而形成这些能力的根本途径有两个，一是组织培养，如这次的挂职锻炼；二是自我养成。我想，这些是培训部人员所需具备的能力，也应当成为我们每一个干部有意识培养的能力。因此，我能努力利用这样有利的组织环境，在思想上做到了有意培养，通过认真对待、积极参与各项工作，通过主动思考、虚心学习和勤于实践，我在提高综合能力、增强基本素质方面都取得了很大的收获。

三是进一步理解了服务的意义。

一直以来认为培训中心功能更多的是提供教育，重点是抓好教育质量。通过在培训中心这一段的工作，才发现这个观点不全对，面向成人的、短期的职工培训，服务是极其重要的。通过服务，潜移默化中践行了南方电网公司的企业文化；通过服务，由理论养成变为行业养成；通过服务，凸现中心的存在价值；而服务同其他有形产品一样，也强调产品要能满足不同的消费者需求，既有特殊性又有标准性的服务不仅是对培训班，也给予我们的高职教育以重大启迪。

电力企业党建工作总结篇三

一、抓组织，重协调，建立强有力的保障体系。公司党政领导班子非常重视党建工作的开展，并把党建工作作为推动各项任务完成的强大动力，对党建工作领导小组进行了充实和调整，成立了由党委书记xxx任组长，党委副书记xxx任副组长，党委委员、党委职能部门负责人及各支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室，由党委办主任xxx任办公室主任，另抽调相关人员2名具体负责党建各项日常工作。党建工作领导小组的完善，使企业党建工作有了强有力的组织保障，从而确保了各项活动的正常有序开展。

1 “一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。公司始终以创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”为目标，围绕生产和供电服务工作，明确了各基层党支部在党建工作中的责任，加大了考核力度，并把考核结果作为党员干部业绩评定的重要依据。同时根据党风廉政建设责任制要求，建立了层层责任追究制度，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。在公司范围内形成了层层抓党建，层层有职责，上下齐抓共管的良好氛围。

三、抓制度、打基础，严格规范和落实党建工作。按照“抓制度促党建、抓党建促事业”的做法，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实、完善党建工作制度，重新修订、补充、完善了《党委中心组学习制度》、《公司党风廉政建设制度》、《公司党政领导班子廉洁从政制度》、《党支部党风廉政建设工作制度》等党建工作制度，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。在制度的制定上，进一步加大对党建工作质量和各项任务完成情况的量化管理与考核，减少了工作的随意性，进一步完善了集中学习考核制度、党委中心组成员学习调研制度，全面开展党员干部谈心谈话制度。我们还组织每季度的党支部、党小组和党员的三级量化目标责任制考核工作，开展各党支部的创先争优、评星授旗、知识竞赛活动，有效地营造了学先进、争先进的浓厚氛围。

2 2011年“七一”期间，为隆重庆祝中国共产党成立90周年，公司党委召开了“庆祝建党90周年暨先进表彰大会”，联系当前正在开展的“创建先进基层党组织”和“争做优秀共产党员”活动，对2010年度涌现出的先进党支部及优秀共产党员、创先争优先进个人进行了表彰奖励，并对4名新党员进行了入党宣誓。各支部也纷纷开展了丰富多彩的庆祝活动，如xxx支部开展了党建知识竞赛活动，通过活动让党员们重温了中国共产党走过的90年光辉历程，在实现中华民族伟大复兴复

兴的道路上取得了一个又一个的胜利的伟大业绩[]xxx党支部结合“创先争优”活动，组织支部全体党员认真学习党的路线方针政策，积极探索开展“创先争优”活动的新举措，取得了较好效果。

四、抓学习、重方法，加强思想政治工作力度。我们在日常工作中十分注重抓党员干部的学习教育，运用多种形式丰富教育手段、提高教育效果，并认真开展了一系列教育活动，如组织了8名入党积极分子到县委党校进行了学习培训，组织公司全体党员干部开展了学习杨善洲、李林森同志先进事迹活动，并推出了组织一次“党员访贫问苦送温暖活动”、开展一次以“服务企业用户”为主题的走访活动。由于领导重视、措施有力、组织严密、载体丰富、成效明显，得到了上级党委的充分肯定。

3 一年来，我们还组织全体党员系统学习了党的十七大、十七届五中全会及省、市、县委会议精神，开展了以“创先争优”为主题，以“八荣八耻”为内容的荣辱观学习。在学习中以中层干部为重点，组织开展了以“知荣辱、树新风、促和谐”为主题的活动，真正把科学发展、和谐发展的要求，运用到为谋划公司各项生产经营工作中，确保了公司在大旱之年得到了稳定、健康发展。

电力企业党建工作总结篇四

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前160kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座160kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配

变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要的作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降□20xx年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进160kv海滨变上马□160kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量□20xx年改造和新架10kv线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20xx多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上□20xx年完成16个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，“十二五”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4：48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验20xx台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收□20xx年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%，总欠费69万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%。这是全体管理员、收费员

“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销□20xx年共增容9.7450kva□其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20xx年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素

质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了纪念建党90周年大会及建党90周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元□20xx年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全

体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等□20xx年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按照要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分之百”的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设

备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20xx年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢！

电力企业党建工作总结篇五

1. 坚持和完善了职工代表大会制度，有效地保证了职工的知情权、参与权、监督权，保护了职工当家作主的权利。今年1月份，组织召开了五届三次职工代表大会，共有62名职工代表出席了大会，46名职工列席大会，大会认真听取和审议了经理工作报告、财务工作报告和内部审计工作报告等6个工作报告，签订了20xx年《绩效合约》和工资集体协商协议书。征集职工代表提案3件，提案小组召开了专门评审会，经过提案小组初审并且讨论分类整理后交行政落实处理。通过对征集的3件提案进行认真审议，对涉及职工切身利益的职工工资、福利等等重大事项，提交职代会审议讨论，充分听取职工代表的诉求，分类落实处理征集的提案，企业与职工都比较满意。

2. 坚持贴近职工生活，不断拓宽沟通渠道，第一时间了解、反应、解决职工最关心、最直接、最现实的问题。始终把职工当家作主作为出发点和落脚点，切实保障职工的民主权利，维护和保障职工知情权、参与权和监督权。对公司一些重大决策，特别是关系到职工群众切身利益的大事和热点问题，通过职代会联席会议后在公司办公自动化、厂务公开栏进行公开，接受职工监督。今年公司工会在做好厂务公开 ze 日常工作的同时，重点围绕专业体系建设工作，针对政策宣贯、落实执行过程中涉及职工切身利益和企业发展的重大事项均及时进行了公开。20xx年制作有关职代会、中层干部民主评议、职工疗休养、绩效考核等内容公示共10期，公开内容及时、全面、真实。同时，畅通沟通渠道，组织开展了全员、全方位提合理化建议活动，对经过评审小组审核通过后付诸实施的，根据所产生的经济效益给予奖励。今年共征集合理化建议100余条，目前正在评审过程之中。

职工是企业未来发展的基础，不断加大职工培训教育力度，积极引导职工树立国网公司核心价值观和文化理念，全面提

升职工队伍的整体素质。

1. 抓好职工培训工作，提升职工综合素质。培训是职工最大的福利，今年以来，公司工会不断加大对全体职工的教育培训力度，着力提升整体队伍的业务素质和技能水平。

一是通过加强企业的内部培训，不断提升职工的整体素质。今年，我们正式启动工程现场培训活动，对在各基层供电所的青年职工进行现场实操技术的系统培训，力求提高他们工程现场的动手能力，培养一批技术骨干，从而有效缓解技能人才断层难题。同时，也加强了其它层面和岗位的人员培训。如，举办了营销系统培训；举办了通讯员及摄影培训班。在办好各项内部培训教育活动的过程中，公司工会注重保质保量地落实培训计划，力求内训有实效，做到课前实行考勤签到制，课中实行技能过关考核，课后进行培训效果评估，力求每一位学员学有所获，学以致用。

二是公司工会大力支持一线员工参加省、市公司举办的各类专业培训。今年组织参加了一般管理人员培训、输配电培训、公文写作、通讯员培训等多项专业培训，截止11月底，送培人数全年共计167人次。

2. 创新技术比武方式，企业职工获双赢。今年以来，公司工会鼓励各基层单位结合自身实际，广泛开展多种形式的岗位练兵、技能竞赛活动，引导和激励广大职工立足岗位，开拓进取、奋发有为，进一步提升了职工岗位技能水平。

公司工会结合公司生产经营实际和职工思想特征，创造性的开展工作□20xx年来公司工会结合传统节日和公司中心工作先后举办了庆祝三八节“三月伊人天，浓浓关爱情”为主题的妇女健康知识讲座，举办了“践行群众路线·传递国网正能量”主题新闻通讯员培训班。开展了营销专业、配电专业技术比武及驾驶员技能大赛。通过这样一个个充满激情的舞台，让公司的职工们在展现自我才华的同时，收获了一份成长、

体会了一份开心、培育了一种能力、锻炼了一种思维，积极营造了钻研业务、提升素质的良好氛围，为公司塑造一支敬业奉献、以身作则、克己奉公、热心服务、心系客户的员工队伍起到了良好的促进作用。

今年，公司工会在之前工作的基础上，继续开展走访送慰问工作，给困难职工、离退休老同志送去了组织的温暖，有力的促进了企业的和谐稳定。

感受到了公司大家庭的温暖，增强了公司全体干部职工的凝聚力和向心力，极大地鼓舞了大家的工作热情和干劲。

二是积极组织广大职工开展“送温暖、献爱心”扶贫帮困活动。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。今年以来，工会坚持对疾病住院、离退休职工进行慰问，对职工婚丧嫁娶等红白事都提供一定的帮助。

电力企业党建工作总结篇六

- 1、售电量：售电量完成9045万kwh□比去年增长个百分点。
- 2、线损率：配网综合线损完成%，比年初中心下达的线损指标6%，下降百分点。
- 3、售电均价：综合售电均价为/千千瓦时，比年初中心下达的指标增长百分点。
- 4、电费回收：当年电费回收率完成%，旧欠电费回收率完成%。

二、狠抓安全工作，不断提高人员安全思想意识

1、认真开展安全活动，加强职工安全思想教育。

2---执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

4、加强客户的安全用电管理，确保电网安全运行

客户的安全用电直接关系到客户的经济效益，也影响着电网的安全运行。今年，因客户责任引发了电网越级跳闸事故，给客户和我公司造成了一定程度的损失，所以加强客户安全用电管理是一项非常重要的工作。为此，我们依据相关安全管理规定，要求10kv专线客户加强设备线路的巡检工作、采取有效防止小动物入室的措施，并定期对这些用户进行检查及时有效的处理缺陷，做到客户的安全管理可控、在控。协助和督促10kv客户建立健全内部安全管理制度及资料，使客户的安全管理工作有章可循、有据可依。通过大量的工作，使客户的安全用电水平有了较大的提高。

年初开始我班要求组员必须对自己所管辖的台区和客户情况有一个最真实的了解掌握，对每个台区每个客户的用电负荷都要了如指掌、胸中有数。一旦线损升高，我们就可以通过每个客户的月度电量的增减幅度，对问题的出现有一个较为准确的判断，从而进一步深入细致地对客户进行摸底排查，同时也能查出许多隐蔽较深的问题。

通过采取有效降低线损的措施，和全班人员一年来的辛苦努力，我们较好的完成了线损指标，从指标完成情况不难看出综合线损比中心下达的指标降低了个百分点。

四、重抓电费回收，不断提高电费回收率

在日常的催费中，我们采取加大《电力法》、《电力供应与使用条例》和电力行政法规中有关电费交纳责任条款的宣传，特别是宣传拖欠电费依法承担的违约责任，让用户了解按时缴纳电费是一种义务，不按时缴纳电费要承担违约金。通过我们的宣传，大部分用户转变了观念，变被动为主动。在我们规定期限内缴费的用户越来越多。

3、对无故拖延电费的大用户，采取停电措施

在管辖的96户大用户中有几户多年来经常拖延缴纳电费的时间，经我们的工作人员多次催费都未能按时缴纳电费，这些用户按时缴纳电费的意识淡薄，对违约要承担的责任不以为然，严重影响了我们的电费回收率，今年来我们按照《供电营业规则》的相关规定对这几户发送限期缴费通知单，对在期限内未缴纳电费的采取停电措施，经过几次停电后这些用户全部按时缴纳电费。现在我们大用户组的电费每月结零。

电

8——的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营

销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，10---中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《**电网公司监控中心后期建设思路》、《**电网公司营销监控中心运行管理制度》、《**电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《**电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范》、《**电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《**电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，12---情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

参与编写各种规范

参与编写完成《**电网公司配电班组建设规范》、《**电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法》、《**电网公司市级供电企业营销标准体系》、《**电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

通过参与营销监控中心的建设，使我对营销各项工作流程有了全面的了解；通过县级“一体化”建设，使我对县公司的营销业务、流程、存在的问题有了一定的了解；通过数字化营业厅、移动营销作业系统的建设，使我认识到了信息化、14---将加强理论学习，学以致用，不断完善自我，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为电力建设和发展做出自己新的、更大的贡献！

一、指标完成情况

1、售电量：售电量完成9045万kwh□比去年增长个百分点。

2、线损率：配网综合线损完成%，比年初中心下达的线损指标6%，下降百分点。

3、售电均价：综合售电均价为/千千瓦时，比年初中心下达的指标增长百分点。

4、电费回收：当年电费回收率完成%，旧欠电费回收率完成%。

二、狠抓安全工作，不断提高人员安全思想意识

安全生产是电力企业不变的主题，更是干好各项工作的重要保证，我班始

16---《电业安全工作规程》考试，十月底进行了新《电业安全工作规程》学习并经考试合格。同时在日常工作中，及时对工作人员进行安全教育，使工作人员不断提高安全自我保护意识。

3、严格规章制度，杜绝习惯性违章

为了保证安全生产，我们要求每位工作人员必须严格规章制度和规程规定执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

4、加强客户的安全用电管理，确保电网安全运行

18---其中包括高压用户表计70多组。

3、维护档案，保证营销系统统计数据的准确性

用户档案的准确与否关系到线损统计的准确程度，年初我班发现客户档案和营销系统中客户参数的混乱，致使统计数据误差是造成各条配网线路线损率不稳定的主要因素，在中心领导的支持下，我班协同其它各班组对所有的客户档案进行了核对、维护，并针对过去相邻线路用户档案混乱这一情况，到现场对这部分用户进行了逐一核对，保证了统计数据的准确性。

4、采用摸底排查法，有效降低线损

20----