

2023年维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结篇一

我市汽修市场整顿工作共分五个阶段，各阶段工作各有侧重点。

第一阶段：动员阶段

主要是成立组织机构和做好宣传发动工作。成立了以市交通局xx副局长为组长的领导小组和以xx副处长为办公室主任的整顿工作机构。利用报纸，广播电视等新闻媒体向社会各界宣传18次，组织骨干企业在相关地段集中宣传，悬挂横幅150条，发放宣传资料1100套，并设立了咨询台，现场接受投诉和咨询。在处内部资料《运政管理信息》上刊登治理整顿信息7条，对整顿活动各方面的工作进行了全面、及时、有针对性的报道。除按省局要求向一、二类企业发放《致全省汽车维修业户的一封信》外，还向全市486户汽修专项业户发放《致全市汽车摩托车专项业户的一封信》，为整顿工作造就了强大的舆论氛围和宣传攻势。

第二阶段：集中整治阶段

对全市三环路范围内无证修车、超范围修车的业户进行重点清理，运政三个稽查大队及汽修管理科全员出动，在全市主要路段展开了拉网式的检查。共检查420家业户，对98家业户

进行了查处。清除乱起名称，乱标维修范围、乱挂汽车维修标志的“三乱”行为52起。对全市25家特约维修企业在重新核实特约维修资格的基础上，向全社会进行了公示。

第三阶段：规范内部管理阶段

全面健全各类台帐，重新修订各项工作程序，日常管理工作做到了规范化、程序化、标准化；全面启用了“运证在线”行政管理系统，信息资料全部上网、资源共享、阳光操作；对全市（含六县）运政执法人员进行了汽车维修行业行政执法专题培训，提高了服务意识和行政执法水平。

第四阶段：一、二类汽车维修企业资质审验阶段

对全市汽修企业进行资质认定，要求41家企业进行限期整改，8家不达标企业予以注销。结合省计分考核办法，对汽修企业的维修资质及经营情况进行了专项检查，对44家企业的不规范经营行为进行了计分处理。

第五阶段：巩固治理成果，全面总结阶段

针对前一阶段整顿期暴露问题比较多的路段、业户进行了复查。巩固治理战果，防止回潮。同时健全业户档案，实行跟踪服务，实施动态管理。

1、把整顿维修市场同汽修企业年审结合起来，把国家有关维修市场整顿的要求，贯彻到年审指标之中，以年审促整顿、以整顿促规范、以规范促提高。

2、把整顿维修市场同全市轰轰烈烈开展的“万人评运管”活动紧密的结合起来。先规范执法行为，再规范汽修市场经营行为，争取社会各界对这项活动的支持、理解、创造良好的执法环境。

3、突出人员持证上岗工作。我们认为人力资源是第一资源，人员管理是第一任务。行业管理工作必须紧紧抓住人这一最活跃的因素。通过提升人的素质和水平，提高行业整体技术水平。通过持证上岗强化对人员的管理，规范行业的经营行为，树立行业良好形象。我们以这次集中整顿为契机，在近几年工作的基础上进一步强化从业人员持证上岗工作，目前全行业质量检验员、价格结算员持证率达98%以上，近80%维修技术人员持有交通运管部门核发的上岗资质证。近50%的人员持有行业管理部门考核、劳动部门核发的技术等级证书。全行业人人学技术、个个讲诚信的热潮正在兴起。

4、以促进行业健康发展为目的，以规范经营行为为手段，始终把引发企业自律和全面落实行业法规有机结合起来，把行业管理从被动的要他做尽力转化为他要做的自主行为上来。这次活动中我们集中抓好打击乱起名称、乱标名称、重新公告特约维修企业。维修质量、维修收费专项检查 and 严查倒卖维修竣工出厂合格证、使用假冒伪劣配件等违规行为，都得到大部分企业理解和支持，对不规范的企业震慑作用也相当大。

1、今后汽修行业管理从根本上来讲是依法管理，加强法规建设将是我们一项极其重要的工作。否则我们汽修管理以后的生存空间将越来越小。省汽修市场管理条例（讨论稿），很大程度上解决了困扰我们多年的问题，操作性较强，建议集中人员、精力、修改、完善，力争尽早出台。

2、必须重新认识路边店的现状，作用及发展趋势。要克服那种把路边店消极作用夸大的意识和倾向，要理解一、二类在满足市场需求方面的不完整性和不完善性及三类业户的广阔空间，仅靠打压解决不了问题，必须充分运用经济手段，扶优限劣，以提高档次、规范行为为出发点和落脚点，构筑一、二、三类协调发展、互为补充、共同发展的格局。

3、严把开业条件是提高行业档次和水平的关键环节。有恒产

者有恒心，只有严格按照开业条件把好准入关，才能提升企业档次，企业才能有长远打算。从根本上维护行业利益，促进行业发展。

维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结篇二

20xx年工作总结当20xx年即将来临之际，我们*已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草拟，以实践经验结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《岗位职责》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项工作的管理规章制度建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工工作得到落实，并使管理水*在原来的基础上有了显著的提升。

维修车间在ehs部的帮助协调下，多次组织全体员工参加安全知识培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的安全生产意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重视，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到其它员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

1、车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草拟中。

2、检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《iso9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据ehs部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。20xx年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲

劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

、根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的保养计划，降低设备的故障发生率。

维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结篇三

1□20xx年维修车间努力做好生产、维护工作，通过生产运行中发现问题，及时进行检修、技改等工作，保证甲醇厂20xx年度机电仪设备安全、稳定运行。

(1) _年7月，甲醇厂进行大检修工作，维修车间全体员工共同努力，圆满完成厂下达的各项任务。在检修过程中，加强对登高、动火、临时用电作业等作业票的办理工作，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱，保证检修工作安全进行，无一例违反安全操作规程的作业。

(2) _年维修度车间认真进行隐患检查、排除工作，积极处理各级检查发现的隐患。维修车间建立、健全了各项制度，采取逐级负责制，将设备承包到人，以确保装置的安全、稳

定生产。_年度积极完善本质安全体系建设、实施工作，配合甲醇厂本安体系要求，完成了各种制度、台账、票据的管理、更新等工作。

(3) 在每月组织维修车间员工对消防应急器材进行演练，经过演练，保证了员工在紧急情况下的应急器材的使用。

(4) 加强锅炉、除盐水电仪设备管理工作。由于将锅炉房、除盐水电仪设备划归维修车间，维修车间组织力量，集中对电仪设备隐患、问题排查处理，保证了锅炉、除盐水装置的安全运行。如对锅炉dcs系统进行改造，彻底解决了锅炉dcs系统死机问题，保证了锅炉安全运行，对除盐水各种酸、碱设备进行重新选型、改造，保证了系统正常运行。

(5) 逐步完善班组各项工作。认真规范、及时的做好各类台账，包括设备缺陷记录台账、设备润滑台账、报废物品存放、安全活动记录等各种台账，对所有工器具及资料进行了归档整理。组织员工学习了x煤班组建设培训资料，安排员工同包头煤制烯烃对标学习，学习兄弟单位先进经验，加以推广。针对车间现阶段班组建设存在的问题，结合甲醇厂制定的班组建设方案，进行了相应的整改和重新规划。如制定了班组成置布置图，班组内每一个物品都要进行定置摆放，车间为班组采购了塑料装饰品，对各班组内进行了装饰，成立了班组五大员机构，要求五大员在班组内各行其职；甲醇厂生产部下发了x交接班制度，我们认真进行了执行，要求各班人员严格按照x交接班制度进行交接班；增设了班组文化墙，对各类隐患整改，车间文件，合理化建议等进行了上墙公示。

(6) 整改消防火灾系统问题，气柜、转化及罐区装置火灾线路进行重新布置、安装、调试，以便于今后的检查和维修工作，确保整个控制系统安全稳定运行。

文明施工等工作向前迈进一大步。今年车间三个工段基本完成了日常生产中遇到的的各项检修任务，将事故及各类隐患

降到最低。其中重点解决问题有：大检修期间对锅炉房二台引风机、二台一次风机、甲醇的二台余热锅炉给水泵电机、二台循环水泵电机进行电机的保养和维护，并在检修结束前将其都安装到位。检修氮气压缩机，更换活塞杆及其锁母；检修焦炉气压缩机，更换清洗进出口气阀、空分车间更换循环水泵轴承机械密封、合成空冷岛更换减速机；对空分配电室高压母联、低压母联参数进行修改设置，对锅炉公用工程程序进行了下载，对主、副服务器不能正常切换问题进行了修复，氧压机低压缸振动波动大，更换前置器后解决了波动大问题，编制了车间六月底大检修计划、方案、并对大检修材料进行了及时催货，为六月底顺利检修奠定了基础。七月大检修顺利的完成了大检修计划。按时完成了公司、甲醇厂、车间查出的安全隐患整改项目，对冬季容易冻结的仪表保温管线进行了整改；对锅炉车间进行了隐患集中排查与整改活动，并按照“五定”原则进行整改；对全厂照明系统进行彻底排查与整改等工作。

3、车间技改工作

维修车间根据现场实际情况，积极组织员工进行技术改造工作，使机电仪设备根据安全、稳定运行，保证了装置安全运行。如焦炉气压缩机现场电流指示改造、锅炉车间配电室x低压进线柜电源控制回路抗晃电改造、空压机、氧压机机组油泵控制回路抗晃电改造、空分车间循环水上塔管道增加回流管改造、合成车间合压机放空管的改造、合成车间常压塔回流槽气相增加冷凝器、焦炉气压缩机入口过滤器改造等，其中多项或x公司技改二等奖、鼓励奖等荣誉。

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为、加强内部各项工作的检查、监督和考核、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性、开展切实可行的形势任务教育、加强职工的技能培训。进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助、进一步加大了管理力度和范围，完善备

件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的管理，为生产和效益服务。

2、维修车间对员工的培训不松懈。在培训方面本年度，对岗位员工的培训按计划、分层次培训。内容涉及到安全、电气、仪表、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域。从多方面来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，车间多方搜集资料、命题、闭卷考试，想方设法地让员工培训工作能落到实处。部分员工参加了特种作业证的培训学习工作并全部合格，日常培训教育以每月进行的岗位练兵考试，试题内容贴近生产实际，紧扣电工、仪表、机修岗位应知应会和基础理论、实际操作。考试后进行试卷讲解，故障排查等，制定了奖前罚后，极大的调动了员工学习积极性，使员工在理论基础知识及技能操作方面都有明显提高。_年度西来峰煤化工公司技术比武中，机修专业或钳工一等奖，焊工三等奖的成绩。

20xx年度、维修车间取得了一些成绩，但也存在许多不足，一是车间各项管理制度还需根据实际情况不断完善，尤其是设备承包、工资二次分配、各种奖惩制度等需进一步完善，使其更能反映员工意见，体现员工想法。二是培训方面，加强特殊设备的技术培训，尽快培养出更多一专多能的技术人才，保证甲醇厂不断发展过程中机电人才的需求，加强技术人员各种规范的培训，提高管理、技术人员自身素质，使员工素质能够满足公司发展的需求。三是设备维护管理工作，维修车间通过与兄弟单位对标、学习，发现自身还存在一些不足，今后工作中继续提高员工、管理人员的专业素养，使认识更加提高，使现场设备管理上一个台阶。

维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结篇四

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“__公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的__年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对__汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将

她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任心，使班组每位员工都认识到安全生产

的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的下一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

维修车间的工作总结报告 汽车维修车间年度工作总结篇五

一、工作汇报 自20__年12月31日工作以来，在投入到新的工作环境后，我也开始了新的工作——设备故障预处理。我认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。

刚进入新的工作岗位时，为了更快的掌握液体包装设备的维修技巧，向车间职工及车间领导学习，为了确保旺季设备的正常运转，为了能够及时的掌握设备的性能及知识，摸排设备的学习资料，为将来旺季设备的正常运行及及时快速的打下了坚实的基础。接着是一边学习一边维修，又做了一些工作上的总结。

包括设备的熟悉程度和维修技能上的改进，使自己的工作经验更加丰富，在淡季对设备进行了全面的保养，包括对设备的运转出加注润滑油，对轴承清洗，对存在问题的轴承进行更换，长期存在问题及时根除，清理设备内部的油污，检查线路，更换坏掉螺丝等，这些工作使自己更加熟练掌握的设备性能，通过对设备的全面维护，对包装设备有了更深的了解，使自己对设备有了更加感官上的认识。

喷码机厂家来维修，使自己学习到了更多的有关喷码机的维修知识，更加提高了自己的实际动手能力。同时，为了确保每一个设备的及时正常使用，使每一位职工在同样的时间里工作的效率更高，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，无论从维修能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

二、工作感想 踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自己对这份工作有了更多更深的认识。对于工作，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，才会有动力，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标 在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

随着外贸产量的增加，销售量的增大，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。你参考一下吧。改改或许能用。