

最新租房合同商户(精选5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

租房合同商户篇一

乙方：_____

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期____天。

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条甲方每月____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时，甲方保证乙方每周至少休息_____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准_____%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十条甲方应给予乙方_____月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的；2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

患病或非因工负伤在医疗期内的；2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（签字或盖章）：_____

时间：_____

乙方（签字或盖章）：_____

时间：_____

租房合同商户篇二

出租方：_____（以下简称甲方）

承租方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方经友好协商，一致达成以下协议：

一、甲方将其所在位于的房屋出租给乙方使用。

二、租赁期限：自_____年_____月_____日到_____年_____月_____日止。

三、租金及付款方式：

1、租金优惠至每季_____元整（大写数字/元整），乙方在起租日前十天支付给甲方。

2、租金先付后用，一季一付。

3、甲方在收到乙方租金（包括押金）后，应开具收据给乙方。

四、甲方提供设备如下：全装修房一套，含：（家里的电器，桌椅）

五、乙方履约事项：

1、乙方及时清付所使用的水、电、煤气等费用。

2、乙方保证不转租房屋，并遵守国家法律、法规和物业的管理制度，如乙方造成甲方房屋和邻居利益受损，甲方可以提前解约，除不返还预付的房租和押金外，还可进一步向乙方索赔和采取其它法律措施。

本协议一式二份，经双方签字即生效。

甲方：_____

乙方：_____

签约日期：_____

租房合同商户篇三

租赁乙方：_____身份证号码：_____

身份证地址：_____工作单位：_____

附身份证复印件张。

经甲乙双方协商，订立以下合同：_____

另增加设施有：_____

二、租期为：_____年(月)，即从_____到。

三、租金为：_____元/月(含闭路电视费13元/月)

乙方从租赁之日起每月日交付租金给甲方，若缴租金延期，则按延期总天数乘5元/每天的金额另交滞纳金给甲方。

管理费、水费、电费、卫生费等均由乙方另行自付。

四、安全及其它事项：_____乙方租赁期间，不得利用租房进行违法违规活动，要确保用电、用水、防火、防盗等各项安全防范，否则后果自负。

爱护屋内设施，若设施损坏或遗失应照价赔偿。不得带闲杂人员入内、不得喧嚣、注意公共卫生，以免影响他人生活。不得将该房转租他人。

五、违约责任：_____乙方自订合同之日付给甲方元押金。双方有违约者，以此押金数付给对方。乙方租金超过交付日期10天仍未缴给甲方，则视为违约，甲方有权收取乙方全部押金并把该房转租给他人。无特殊情况，租赁期到时，押金由甲方如数退还给乙方。

本合同一式贰份，双方各执一份。

甲方_____ (签字) 乙方_____ (签字)

电话：_____ 电话：_____

银行帐号：_____

_____年____月____日

租房合同商户篇四

租赁乙方：_____身份证号码：_____

身份证地址：_____工作单位：_____

附身份证复印件张。

经甲乙双方协商，订立以下合同：_____

另增加设施有：_____

三、租金为：_____元/月（含闭路电视费13元/月）

乙方从租赁之日起每月日交付租金给甲方，若缴租金延期，则按延期总天数乘5元/每天的金額另交滞纳金给甲方。

管理费、水费、电费、卫生费等均由乙方另行自付。

四、安全及其它事项：_____乙方租赁期间，不得利用租房进行违法违规活动，要确保用电、用水、防火、防盗等各项安全防范，否则后果自负。

爱护屋内设施，若设施损坏或遗失应照价赔偿。不得带闲杂人员入内、不得喧嚣、注意公共卫生，以免影响他人生活。不得将该房转租他人。

五、违约责任：_____乙方自订合同之日付给甲方元押金。双方有违约者，以此押金数付给对方。乙方租金超过交付日期10天仍未缴给甲方，则视为违约，甲方有权收取乙方全部押金并把该房转租给他人。无特殊情况，租赁期到时，押金由甲方如数退还给乙方。

本合同一式贰份，双方各执一份。

甲方_____（签字） 乙方_____（签字）

电话：_____电话：_____

银行帐号：_____

_____年___月___日

租房合同商户篇五

转租人(以下简称甲方)：

身份证号：

承租人(以下简称乙方)：

身份证号：

当事人就店面一部转租达成以下协议：

第一条甲方经得出租人的同意，就承租地址为____市____大道____号店面，建筑面积约20平米，转租给乙方使用。

第二条转租期限20____年____月____日起至20____年____月____日止，计____年。

第三条每月租金人民币____元，乙方每三个月交付一次店租给甲方，店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方向丙方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

第四条使用转租物的限制

- 1、未经甲方同意，乙方不得将转租店面全部或一部分转租、出借、顶让，或以其他变相方法由他人使用转租店面。
- 2、乙方于转租期满应即将转租店面迁让交还，不得向甲方请求迁移费或任何费用。
- 3、转租店面不得供非法使用；或存放危险物品影响公共安全。
- 4、转租店面有改装设施的必要，乙方取得甲方的同意后得自行装设，但不得损害原有建筑。

第五条其他特约事项

- 1、转租店面的税费由甲方负责，乙方水电费自行承担。
- 2、乙方迁出时，如遗留家具杂物不搬的，视为丢弃，可由甲方处理。
- 3、本合同转租期限未满，一方拟终止租约时，须得对方的同意。

第六条出租人对于转租人将租赁店面一部转租与承租人的应予以同意。

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份为凭。

甲方签字：_____乙方签字：_____

_____年_____月_____日