

# 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划(模板5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划篇一

栖霞市人民医院环境卫生工作以提高人民健康水平和推动社会进步为目标, 大力提高环境卫生管理水平, 把环境卫生工作作为爱卫会的一项重要工作来抓, 由分管院长具体负责, 卫生科监督执行, 并制订了详细的工作计划。

一、抓组织，重实效加强我院环卫工作组织领导，落实工作职责，使环卫工作有组织、有计划的开展。把建设健康单位与创建省级卫生县城工作有机的结合起来，加强组织协调，在注重实效上下功夫。今年的环卫重点工作是：持续做好病媒生物防治工作、单位的美化、净化、绿化工作，同时认真做好日常卫生工作。

### 1、病媒生物防治计划

病媒生物防治是一项长期的工作任务。每年必须在“五一”节之前，对蚊蝇孳生地进行一次全面的清理、喷杀，避免夏季蚊蝇繁殖。同时对办公区、家属区的化粪池、沉淀井彻底清理一次(每年两次)，确保污水管道畅通。在家属区、办公区垃圾箱周围摆放毒饵站，定期灭鼠。认真处理废物及垃圾，院内设置足够的垃圾箱、垃圾桶，定期清理，保持院内环境整洁。

## 2、绿化管理计划

医院的绿化工作是医院环境条件的一个重要因素，医院的绿化，由院领导参加及有关科室人员组成绿化工作领导小组，负责全院绿化工作的计划、组织和统一管理。配备一定数量的绿化工人，具体负责绿化管理工作。长远规划和年度计划：根据本单位占地面积及建筑物布局情况，统盘考虑绿化规划，努力解决黄土裸露，提高绿化覆盖率，注意园林、亭、角、架、山、溪、雕塑的点缀，提高绿化美化水平。长远规划以绿化发展为方向、目标为前提，而年度计划则应侧重于具体的实施，包括花木的种植和管理，防治虫害以及越冬保暖等。绿化经费应实行专款专用。另外，注重专业队伍与群众养护相结合：在绿化工人负责管理的基础上，大力提倡全院职工、病员爱护树木花草的新风尚，教育职工、病员和家属都来爱护院内的一草一木，人人参加绿化管理。

3、利用下乡对广大老百姓进行健康知识的普及教育，努力丰富卫生服务的内容。

三、进一步完善内部治理、考核办法和有关的规章制度，逐步实行科学治理、规范治理。继续安排专人具体负责单位爱卫会的日常工作和健康教育建设工作；安排保洁员负责院内和办公楼内的卫生，大厅、过道一日拖二次，垃圾、厕所定期清理，去除异味，随时保持院内清洁；公共设施定期进行检查维护；积极开展除“四害”工作。

(一) 近期目标(20xx年4月15日—20xx年5月15日) 院容院貌整洁，环境卫生清洁，无卫生死角。

(二) 长期目标：通过坚持不懈的努力，以开展创建卫生单位和巩固创建成果活动为载体，不断提高卫生管理工作水平，为患者提供一个良好候诊环境。

医院作为公共场所，人员流动性大，要认真做好室内外环境

整洁、清理、消毒、通风等各项环境卫生措施的落实，确保公共场所卫生干净整洁。

首先进一步健全宣传教育阵地建设，扩大教育面；二是及时把党和政府对爱国卫生运动工作要求及文件精神传达到职工，做到人人皆知；三是进行动员教育，形成人人参与的良好氛围，动员广大干部职工积极参与，利用黑板报、电子显示器大力宣传；四是继续利用媒体这一窗口对广大群众进行健康知识的普及教育，丰富卫生服务的内容。

进一步完善或修订内部管理考核办法和有关的规章制度，逐步实行科学管理、规范管理。继续安排专人负责站点爱卫会的日常工作和健康单位建设工作，安排职工值日负站内和家属院的卫生，公共设施定期进行检查维护，积极配合社区街道工作安排，开展除“四害”工作。

### (一) 统一思想，提高认识

开展爱国卫生运动，是提高人民生活水平的有效途径，是防止夏季传染病的重要措施，各科室要对所在科室的职工及患者负责，把开展这项活动作为为人民服务的政治任务来抓，积极投入，加强领导，要坚持一把手负责制，根据活动内安排好工作的开展。

### (二) 精心组织，合理安排

开展环境卫生整治活动，促进广大干部职工形成良好的文明、卫生习惯。保证活动不走过场，扎实有效。各班组必须认真准备，精心安排，按照上级文件精神，围绕爱国卫生运动和防止传染病等重点，将工作进一步细化，按照要求、标准落实到位。

### (三) 监督检查，认真落实

根据工作要求，各科室认真做好环境卫生工作，院春季爱国卫生运动领导小组每周一、三、五将督促各班组进行卫生大扫除，每周一次大检查。

## 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划篇二

20xx年，区人民医院在区委、区政府的坚强领导下，在区卫健局和市人民医院的领导和大力帮扶下，认真贯彻落实新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，积极践行“健康中国”战略，扎实开展“解放思想、改进作风、推进工作”大讨论活动，始终以患者和提高服务能力为中心，以公立医院综合改革为主线，加快推进医疗服务质量提升，各项工作稳步推进。

（一）主要业务指标稳步增长，结构进一步优化。截止10月底，门诊万人次，同比下降；出院8174人次，同比增长；药占比，同比下降；临床路径占比，同比提高；手术2031台次，同比增长。

（二）以党建为统领，着力提升服务水平□20xx年9月，医院党委成立以来，充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的作用，始终坚持“以患者为中心”的服务理念，坚持党建引领，首次取得“争先进位”考核优秀奖□20xx年7月被区直机关工委列为“区直机关党建示范点”，成立了妇联、团委并顺利完成了工会、团委、妇联换届选举。一是“不忘初心、牢记使命”主题教育活动深入开展，得到省、市、区好评，先后三次在全区做典型发言，为巩固活动成果，建立健全了学习新思想长效机制，充分发挥党委理论学习中心组学习的领学促学作用、支部“三会一课”主体作用，突出抓好党员干部学习新思想工作，用好“学习强国”钻研思想走深走实。二是坚持抓好党建促业务这个指导思想，扎实开展“解放思想、改进作风、推进工作”大讨论活动，结合“三走近”暖心服务以及“不忘医者初心、牢记健康使

命”志愿服务活动，组织医护人员走进社区、走进农村开展活动20余次，用心了解群众心声，更好地为群众提供优质的医疗服务，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和^v^员的先锋模范作用，推动医院发展迈上了新台阶。三是加强了党风廉政、医德医风和精神文明建设。召开党风廉政建设开年第一课，签订了责任状和承诺书；深化以案诫廉，组织参观廉政教育基地、观看廉政警示教育片、学习典型案例汇编等；邀请区纪委同志和党校教授上廉政党课，对职工进行职业道德素质和意识形态教育，提升了干部职工按程序、按规矩、按规范办事的意识，筑牢了反腐倡廉的思想防线、法纪红线和行为底线；不断深化医院文化建设，邀请专业公司对医院文化进行了归纳、梳理，进一步提升职工的归属感，开展了职工篮球赛、拔河比赛等趣味运动会，组建了多个专业活动小组，职工业余生活不断丰富。

（三）加强班子建设，优化干职队伍。一是认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，创新选拔方式，完善了选拔程序。坚持“实在、实干、实绩”的用人导向，在服务患者一线、服务临床一线、推动医院改革发展一线中考察识别干部，优先选拔使用政治过硬本领高、敢于担当勇负责、真抓实干有实绩，并且管理能力强的干部。二是按照科级干部管理制度，建立中层干部廉政档案，启用智慧平台，把思想政治学习与业务知识学习、后勤工作、服务工作有机融合。在全市乃至全省率先打破中层干部终身制，实行中层干部竞聘上岗，今年，完成了护士长、行管后勤、临床、医技等岗位的中层干部管理岗位竞聘工作，我院也成为全市第一家通过竞聘选拔中层干部的医院。通过竞聘，中层干部管理团队在年龄、学历等结构上得到了优化，进一步增强了中层干部的责任感和危机感，激活医院内在活力和潜能。三是发挥机关群团组织桥梁纽带作用，开展劳动竞赛、技能比武、岗位建功等活动，团结动员干部职工，提升了医院团队战斗力和整体形象。

（四）严抓医疗质量，加强学科建设。以“二甲”复审、县级医院医疗服务能力和“六大中心”达标验收、二级公立医

院绩效考核四大任务为抓手，加强医疗质量管理，加强学科建设。建立了以医院质量管理考核体系为依据的医院绩效管理制度，加强了医疗质量管理考核；严格落实投诉纠纷处理机制，规范了医师诊疗行为，减少了医疗责任事故的发生；落实医保管理，维护基金安全，积极宣教医保政策，主动邀请专家到院协助进行病历自查，召开医院医保专项工作会议，对医保工作的现状及医院存在问题进行深刻剖析，通过修订完善医保管理制度、建立绩效干预的奖惩制度、信息化智能审核监管等措施解决问题；继续实施医疗责任保险，为临床一线所有医护人员入缴医疗责任险，分散了医疗风险；加强了医院药品信息化管理，利用医院his系统升级，通过合理用药系统，提供“医嘱监测”和“药物信息查询”功能，加强了医院药品使用管理。

先后投资6000余万元，为临床医技科室引进ge磁共振 $\square$ ge64排ct $\square$ 奥林巴斯胃肠镜 $\square$ dsa工作站等高尖端设备100余台件。在此基础上，今年先后开展了心脑血管介入、肿瘤介入、腹腔镜、关节镜等新技术12项，开展手术430余例，重症医学科、中医康复等学科自开设病区以来共收治患者360余例，为留住患者提供了强有力的技术支撑。经颅多普勒 $\square$ tcd $\square$ 正式投入使用 $\square$ pcr实验室于6月18日投入核酸及抗体检测。自介入诊疗科启用以来，在市人民医院专家的帮扶下，科室已经开展冠状动脉造影、脑血管造影、起搏器植入等手术360余台次，使我院心脏急症快速救治水平实现了质的提升。

按照“做强优势学科、发展基础学科、建设新兴学科”的工作目标，参照二级甲等综合医院临床科室诊疗科目设置要求，根据医院科室现状，对医院学科发展做出规划，新开设疼痛康复科、心理失眠门诊，神经外科独立，妇产科分科；以打造全市重点学科为目标，重点加强了骨科、中医科、心血管内科的建设。急危重症孕产妇中心和新生儿危重症中心建设完成并顺利投入使用，新生儿重症监护室开诊并顺利收治患儿，胸痛中心、卒中中心建设验收工作完成，创伤和癌症中

心建设正积极推进。皮肤性病科在市人民医院的带动帮扶下顺利开诊；选派人员到千佛山医院进修儿童保健专业，儿童保健工作已经开诊。

（六）加强人才培养和引进，提升临床队伍素质。一方面，“走出去”培养人才，我院积极选派业务骨干到省立医院、千佛山医院等上级医院专业进修、参加规范化培训、到市人民医院“一对一”带教帮扶等形式。另一方面，“请进来”带教人才。依托市人民医院管理+技术团队的资源，通过支医队伍、科室共建、定期坐诊等方式，为我院培养管理和专科技术人才。同时，通过招聘引进中级以上成熟型人才，通过事业编招考引进总量控制人员，新招聘的44名医护人员即将到岗到位。

（七）医联（共）体建设进入新局面。借助省、市、区和镇街的四级联动的医联体建设，一是与市人民医院合作进一步深化。市人民医院“立体团队”入驻以来，深入调研，全方位谋划，建设性地提出了“四带四促”的指导方向，为我院嵌入了三级甲等综合医院“辅助决策+标准管理+规范落实”的模板。按照市人民医院和区人民医院“同质化”目标，临床检验项目、心电图、核磁 $\square$ ct等影像类检查全部纳入市人民医院质控管理；按照每半年更换支医队伍和每周不定期专家坐诊的办法 $\square$ 20xx年至今，市人民医院先后有600余位管理和技术专家来我院坐诊、手术、会诊，专家门诊11000余人次，业务查房1400余人次，会诊100余人次，专项工作指导120余人次，开展业务讲座80余次，指导手术140余台次；二是区域内医共体工作持续开展。我院作为区医共体的牵头医院，医共体理事会筹备工作正在积极推进，近期将召开理事会，选派业务副院长、骨干医师到各卫生院和社区卫生服务中心挂职和坐诊、查房。

（八）重点项目扎实有序推进。截至目前，区人民医院服务能力提升项目已顺利完成；区人民医院感染性疾病楼及配套建设项目目前已完成勘察设计招标、勘察和初步设计审查、

概预算编制及评审、施工图，10月27日发布了施工、监理招标公告，预计11月18日开标；目前，正在办理规划审批、建设工程规划许可证、施工图审查等手续。

（九）加强疫情防控和常态化管理工作。新冠疫情发生后，作为区唯一的新冠病毒感染的肺炎定点救治医疗机构，区人民医院党委高度重视，成立了疫情防控综合协调、医疗救治、院感监测等3个行动党支部，全院广大干部职工始终践行医务人员的初心使命和责任担当，切实抓好预检分诊、发热门诊、病区管理、院感防控、物资储备等工作。在湖北疫情防控的关键时刻，我院医护人员特别是党员干部主动请缨，共写下了100多封“请战书”，先后有3批6人驰援湖北，其中，1人被央视采访，“请战书”和医务人员抗击疫情的照片被央视元宵晚会特别节目作为背景采用，由于表现突出，1名援鄂医务人员火线入党，5名积极分子列为发展对象。自1月22日新冠疫情发生以来，发热门诊累计接诊病人4120人次，累计留观104人次，投资400余万元购置了负压急救车、血细胞分析仪、核酸检测设备、防护和消杀用品。

1、医疗服务水平有待提升。与县级医院的基本标准和二级甲等医院的评审要求相比，仍有一定差距。

2、服务意识有待加强。部分医务人员服务理念落后，服务热情不高，距离群众的期盼还有差距，服务态度和服务方式有待改进和提高。

3、人才梯队不够优化。人才机制不活，培训方式滞后，缺少前瞻性的规划，数量、质量储备不足，缺少独挡一面的骨干人才，没有形成良性的人才梯队。

20xx年，我院将继续紧紧围绕“打造市北部地区医疗服务中心”的目标定位，以综合病房楼、感染性疾病楼及配套建设为契机，以县医院医疗服务能力提升为标准，以重点学科、重点任务和重点项目“三张清单”、二级公立医院绩效考核

工作为抓手，深入开展服务质量提升年活动，强基础、上台阶、求突破，为医院快速发展提供支撑。

（一）扎实推进“大讨论”活动。医院党委将继续做好“解放思想、改进作风、推进工作”大讨论活动，立足公立医院改革，结合我院工作实际，对标同级先进医院，进一步打开思想的阀门，学习好的经验做法，不断提升诊疗水平和服务能力，切实改进工作作风，严守道德底线和廉政风险点，将患者的健康作为工作的出发点和落脚点，积极推进医疗工作有序开展。

（二）建设“学习型”班子。院党委坚持以新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习和深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕目标定位，大力推进干部队伍建设，不断提高学习效率，使中心组的理论学习进一步制度化、规范化。一是加强党委中心组学习。每月学习不少于一次，年度集中学习时间不少于12天，做好学习笔记。将学习情况，特别是运用理论解决实际问题的能力，作为干部年度考核的重要依据，以此推进学习型班子、学习型干部队伍建设。二是认真开展调查研究。定期深入临床一线，了解科室发展规划和倾听科室诉求，形成调研报告，并召开班子会专题研究，旨在解决科室发展存在的问题。

（三）着力提升医疗服务能力。一是参照县级医院服务能力建设标准，通过招才引智、开展新技术新项目、购置新设备等方式，重点补足区人民医院普外科、妇科、检验科等短板，并加强县域内常见病、多发病相关专业，以及急诊急救、儿科、重症医学、肾脏内科（血液透析）等临床专科建设。进一步加强与市人民医院医联体紧密合作，完成县级医院综合服务能力达标建设，打造区域医疗中心，提高牵头医院承载能力。依托医共体建设，形成以区人民医院为龙头，其他二级医院优势专科明显，社区卫生服务中心、乡镇卫生院、村卫生室为基础的金字塔发展模式，确保患者在区级留得下、在镇街接得住。二是依靠市人民医院的技术力量，力争将我

院的骨科、心内科、中医科等学科建设成为市级临床重点专科。三是深入开展服务质量提升年活动。努力办好“转诊一件事”，改善服务态度，提升服务水平，加强院前急救，开展系列服务活动，努力改善群众看病就医体验，提升群众满意度。

（四）扎实推进重点项目建设。随着市、区紧密型医联体的深入推进，医疗人才的不断充实，学科建设的逐步健全，区医院具备了快速发展的基础条件。2021年，完成感染性疾病楼及配套建设项目；启动综合病房楼建设项目，完成前期手续办理，年内完成基础及地下一层施工。

## 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划篇三

一、抓组织，重实效加强我院环卫工作组织领导，落实工作职责，使环卫工作有组织、有计划的开展。把建设健康单位与创建省级卫生县城工作有机的结合起来，加强组织协调，在注重实效上下功夫。今年的'爱卫会重点工作是：持续做好单位的美化、净化、绿化工作。同时认真做好日常卫生工作。

二、大力宣传，人人参与首先健全宣传教育阵地建设，扩大教育面：

3是利用下乡对广大老百姓进行健康知识的普及教育，丰富卫生服务的内容。

作和健康教育建设工作，安排保洁员负责院内和办公楼内的卫生，大厅、过道一日拖二次，垃圾、厕所定期清理，去除异味，随时保持院内清洁；公共设施定期进行检查维护；积极开展除“四害”工作。

四、做好环卫会基本工作。继续按照上级的要求，积极参与卫生活动。

# 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划篇四

## 社区美化环境的行动计划(一)

### 一、加强宣传动员，推动全民义务植树活动开展

积极响应区委、区政府的号召，社区开展全民义务植树活动已坚持多年。为使这项活动深入持久地、更有效地开展，今年植树活动以义务植树，促进小区绿化建设，营造舒适的人居环境为主线。植树月活动的主题为“居民一起动手，打造绿色家园”，以此来启动小区植树活动的开展。组织居民群众进行植树、宣传、咨询、展览等形式多样的活动，提高大家的绿化意识，推动义务植树活动的开展，居民尽责率达100%，使小区公共和个人绿化面积都大幅度增加。

社区的绿化工作要从过去的“见缝插针”转变为“规划建设绿”，园林绿化的建设要以改善人居环境，提高居民生活质量为出发点，做好规划建设和管理工作；要与驻区单位一道，重点抓好绿地建设、绿化带建设及小区绿化环境整治工作；要创建“绿色”社区，确保社区绿化用地面积不低于30%的要求，努力创造一个能使居民身心更加愉悦的优质环境。

### 三、加强绿地规划建设，推动社区美化绿化工作

社区的绿化工作重点是要加强社区绿化美化的规划工作，制定社区绿化总体规划和年度实施计划，进行分类管理，重点推进，努力做到因地制宜，布局合理，整洁优美。在加强花草的养护管理的同时，一定要做好生态园、社区绿化的合理规划，不断充实丰富植物层次，使乔、灌、花、草配置得当，园艺特色明显，景观设计有时代感，感观效果好，以进一步增加小区绿地面积，提高小区环境质量。

### 四、强化绿化养护管理，营造良好的公共环境

社区绿化管理水平是反映小区面貌的重要方面。社区要加强对公共绿地的养护管理，加大养护巡查的力度，每月坚持组织检查，要求严格按照养护标准进行日常管理，以全面提高小区绿化养护管理水平。

## 五、加强管理，落实各项管理措施

(1) 强化宣传教育，增强社区居民人人参与社区绿化美化、爱护花草树木的意识，无人为损坏的现象发生。

(2) 严格按照技术操作规程，坚持绿化带每月(春夏季)或两月(秋季)修剪一次，花木每年整形修剪一次，确保花木造型美观。

(3) 及时清除枯枝枯苗，适时补植，不留空缺，保证绿化完整。

(4) 切实做好病虫害的防治工作，及时喷药。

(5) 根据植物生长情况，每年适时追肥两次，确保植物生长旺盛。

(6) 根据植物抗旱能力和气候情况，适时对花草进行培土浇水，保障花草所需水分。

(7) 做好冬季花草树木的防冻工作，在立冬前进行培土、包干、涂白，增强花木的抗低温能力，确保其安全越冬。

## 社区美化环境的行动计划(二)

### 一、建立健全领导机构，各方共同参与，合力推进“绿色社区”创建工作

1、为了进一步创建推行“绿色社区”，将成立由社区党委书记任组长的创建“绿色社区”领导小组，并由社区城建卫生专干负责创建工作的组织、协调。

2、社区准备印制环保宣传大海报，发到社区居民手中，宣传创建“绿色社区”知识，使“绿色社区”概念进入千家万户，号召居民从日常生活中开展创建“绿色社区”活动。认识到创建的重要意义，认识到“绿色社区”的。

1、社区的“绿色社区”创建工作刚启动，辖区居民对“创绿”的认识还不足，还有一些模糊，为了让居民充分理解“绿色社区”的，更有效的开展工作，社区将成立“绿色志愿者”，通过他们提高辖区居民对环保、对绿色的认识。

2、社区邀请专职人员对创建“绿色社区”的意义进行讲解，提

高大家对“创绿”的认识和理解，为创建工作提供业务骨干。

三、筹措经费，重点投入，保障创建工作顺利进行

创建“绿色社区”工作要取得成效，资金的投入是必不可少的。社区将投入一定经费用于小区绿化建设，并成立专职保洁队负责小区的环境卫生。

四、立足社区，立足居民

1、在辖区内开展“绿色楼道”、“绿色家庭”、“绿色标兵”的创建活动，宣传教育面达到80%以上，社区设置环保宣传橱窗，对居民进行环保法律、法规和环保知识教育。宣传教育内容定期更换，全年不少于4次。

2、环境整洁美观，公共设施保持完好，车辆停放整齐，无露天市场和违章建筑，无乱张贴，无焚烧垃圾、树叶、露天烧烤等现象，社区可绿化面积达到35%以上。

3、实行生活垃圾分类回收，生活垃圾袋装化，设置分类回收标志，定点存放，日产日清。

4、在居民中广泛宣传节水、节电、资源循环利用等环保行为，努力提高社区居民的环保意识，自觉保护环境。提倡居民使用获得环境标志或节能标志等对环境友好的无磷洗衣粉、冰箱、空调等环保产品。

5、社区每年组织辖区志愿者参加2次以上的环保活动。

6、利用驻社区单位、学校的共建资源优势，协助做好创建活动的开展。

## 五、创建活动在社区有序开展

第一阶段：宣传发动阶段(XXXX年XX月XX—XX月XX日)

召开驻社区单位主管领导及居民代表会议，进行动员和工作部署。认真学习省、市、区及街道有关文件精神，严格按照创建“绿色社区”标准，制定创建“绿色社区”工作方案。

第二阶段：创建工作实施阶段(XXXX年XX月XX—XX月XX日)

1、结合创建活动的开展，举办各种环保知识讲座和培训，使居民明确环保的准确概念。提高环保认识，增强环保意识，积极参加环保实践活动。

2、开展“垃圾分类”、“节水节电”、“推广使用再生纸”等宣传和实践活动。

1)举办环保科普讲座，以社区的家庭主妇为主要对象，讲解日常生活中的环保小常识，并利用板报、墙报等生动、形象的形式介绍环保基础知识和绿色产品。

2)在生活区内设置垃圾分类箱，提倡居民在家里做好分类工作，并将分类好的垃圾投放到垃圾分类箱内。

3)积极为辖区内的机关、商店、学校、医院等单位减少垃圾的投放献计献策。

3、美化居住环境。在辖区内大力开展植树、种花、养草活动，逐步使社区的环境美化、绿化、靓化；开展居民楼院、生活小区、小街小巷、集贸市场的卫生整治，抓好日常保洁工作；禁止在辖区公共地域摆摊设点，畅通交通秩序。

第三阶段：创建工作总结阶段(XXXX年XX月XX—XX月XX日)社区对创建“绿色社区”活动进行自查，查找并纠正问题，确保创建活动质量。

\*\*社居委

### 社区美化环境的行动计划(三)

为全面落实科学发展观，引导城市建设健康发展，改善人居环境，提高人民生活质量，提高城市绿化总体水平，按照《关于加强城市绿化建设的通知》要求和国家有关法律、法规、规章的规定，结合本社区实际情况，特制定创建“绿色社区”工作计划。

一、加强组织管理，建立完善的长效管理机制。

1、成立以社区主任为组长，城管专干为副组长，楼栋长、居民小组长、居委会委员为组员的城管“绿色社区”创建工作领导小组。

## 医院环境提升改造方案 医院环境卫生工作计划篇五

做好工作计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。以下是小编为大家整理的有关医院环境

卫生工作计划范文，欢迎阅读。

为改善医院就医环境，提升医院形象，结合医院实际情况，围绕医院目标、任务管理工作，针对上年度爱卫工作的薄弱环节，特制定医院20xx年度爱国卫生工作计划。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设“清洁、文明、温馨就医环境”为目标，以人为本、开拓创新、注重实效，深入开展爱国卫生工作，营造整洁、优美的就医环境，不断提升职工的健康素质，有力地促进医院良性可持续发展的路子。

### (一)加强组织领导工作

- 1、医院重新调整爱国卫生委员会成员。
- 2、进一步完善医院爱卫工作管理网络及各科室的爱卫工作管理水平。
- 4、进一步加强完善基础资料的收集、管理。

(二)开展健康教育工作 医院爱卫办组织督促各科室开展健康教育工作，狠抓落实，责任到人，注重实效。

(三)开展病媒生物防制工作 坚持不懈抓好病媒生物防制工作，大力宣传，发动广大职工、家属 采取物理方法与药物灭杀相结合的方式，综合治理病媒生物。由医院爱卫办组织，着重搞好春、秋两季灭鼠工作及在5~10月开展灭蝇、灭蚊、灭蟑的消杀工作。

### (四)加强食品卫生管理工作

- 1 按照国家、省市有关法律法规的要求，建立健全对外包食堂的长效监督、检查机制，做到有检查、有整改、有考核。

## (五)加强环境卫生整治工作

1、加强环境卫生清扫工作，生活垃圾的清理做到日产日清，环卫设施保养维修及时；加强保洁工作，着重做好单位结合部及公共厕所环境卫生的清扫保洁。

2、利用春节、国庆、元旦等节假日的有利时机，开展环境卫生整治突击活动，治理脏、乱、差，加大卫生死角的清除力度。

(六)开展“爱国卫生月”活动 广泛发动职工、家属积极开展以环境卫生整治、病媒生物防制为主题的“爱国卫生月”活动，巩固医院环境卫生治理成果。

(七)积极协助职防所开展职业病防治工作。

(八)完成区爱卫会其他爱国卫生工作任务。

，每月由医院爱卫办组织对各责任区、公共区域及各科室的环境卫生、室内卫生及食品卫生进行检查，发现问题及时整改、处理。各科室对于存在的问题，整改不及时或未整改，将严格按照医院爱国卫生工作相关考核制度执行考核，并进行奖惩。

重实效加强我院环卫工作组织领导，落实工作职责，使环卫工作有组织、有计划的开展。把建设健康单位与创建省级卫生县城工作有机的结合起来，加强组织协调，在注重实效上下功夫。今年的爱卫会重点工作是：持续做好单位的美化、净化、绿化工作。同时认真做好日常卫生工作。

3是利用下乡对广大老百姓进行健康知识的普及教育，丰富卫生服务的内容。

作和健康教育建设工作，安排保洁员负责院内和办公楼内的

卫生，大厅、过道一日拖二次，垃圾、厕所定期清理，去除异味，随时保持院内清洁；公共设施定期进行检查维护；积极开展除“四害”工作。

。继续按照上级的要求，积极参与卫生活动。