

2023年律所年度工作总结(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

律所年度工作总结篇一

湖南_律师事务所，共3名律师，均为专职律师，其中合伙人3名。此次共3名律师参加考核(初审)，考核结果3名全部称职。

二、考核工作安排和布署情况

1、收到市局文件后于第一时间组织全体工作人员召开会议，认真学习文件精神，由曾向前主任负责主持考核工作，对本所律师的品行鉴定、业务及收入、完成规定义务及会费缴纳几个方面并结合全国律协《律师执业年度考核规则》第八条、省律协《湖南省律师执业年度考核实施细则(试行)》第六条的规定的內容，对律师进行考核。

2、考核的内容

(二) 律师遵守律师协会章程，履行会员义务的情况；

(四) 律师履行法律援助义务，参加社会服务及其他社会公益活动的情况；

(五) 律师受行政奖惩、行业奖惩的情况；

(六) 律师完成规定的教育培训情况；

(七) 律师参加社会保险和执业责任保险的情况；

(八) 律师遵守律师事务所章程及管理制度，履行律师工作职责的情况；

(九) 省司法行政机关规定的其他内容。

3、考核方式：由各律师严格按照全国律协《律师执业年度考核规则》第八条、省律协《湖南省律师执业年度考核实施细则（试行）》第六条的规定自核，并认真如实的填写律师年度考核登记表，作出个人总结。在规定时间内将考核表上交给主任主持召开年度考核评审工作会议，对律师进行年度考核评定，由曾向前主任在各律师考核表中对考核的结果作出评定。

三、存在的问题及今后工作的重点

本所律师能遵守章程履行会员义务、完成法援义务，积极参加协会活动，自觉遵守律师事务所管理，在律师执业活动中无被投诉情况，律师执业操守总体良好。但也存在以下问题：从律师办案及收费情况来看，对规则熟悉度不够，尚在磨合阶段。

今后我所将重点多组织全体律师进行业务学习，促进律师之间的沟通和交流，探讨和分析律师办案的一些方法和技巧，提高律师队伍整体素质及办案能力。

律所年度工作总结篇二

为了更好地开展创建xx省首批文明城市工作，确保顺利通过xx省首批文明城市的考核验收，为20xx年争创第二届全国文明城市打下坚实基础，区委、区政府及时充实创建力量，调整了区创建领导小组，对创建工作统一部署，每次创建会议、创建检查，区四大班子分管领导都亲自参加，确保了创建工作的顺利开展。区创建领导小组进一步完善了各项创建

工作制度，继续实行创建工作“一把手责任制”，落实工作职责。城区各创建责任片口、各乡镇、各单位都按照区创建领导小组的要求，及时调整了创建领导小组，明确了创建工作第一、二、三责任人，确保创建工作从上到下，层层有人抓、级级有人管、事事有人干，从而为创建工作的顺利开展提供了有力的组织保证。

为了进一步增强市民参与创建xx省首批文明城市的意识，区委、区政府始终坚持以正确的舆论为导向，深入宣传创建，使争创xx省首批文明城市活动家喻户晓、深入人心。

一是7月19日我区召开了创建xx省首批文明城市动员大会暨20xx年度创建工作表彰大会。对20xx年创建工作中涌现出来的市、区先进集体、先进个人进行了表彰，同时提出了今年的奋斗目标，把创建xx省首批文明城市工作列为一项重要的政治任务来完成。

二是充分利用3月“公民道德建设宣传教育月”活动，积极开展公民道德建设宣传教育，增强了市民参与创建的意识，进一步提升了市民文明素质。

三是充分利用9月20日全国第五个“公民道德宣传日”活动，各单位、部门通过开辟公民道德宣传专栏和创建文明城市专栏、专版、新闻报导等多种形式，宣传道德知识、普及道德规范，广泛开展了形式多样的宣传活动，营造了道德建设的浓厚舆论氛围，使道德宣传教育通俗易懂、易于接受，收到良好的效果。

四是积极参加“文明出行、从我做起”道路交通安全知识竞赛活动，促进了公民道德建设知识的普及，推进了文明城市、文明交通建设，增强了广大交通参与者的交通安全意识，营造了文明和谐的交通环境和氛围。

五是各单位、各部门通过宣传会议、橱窗、墙报、黑板报等

载体进行文明创建知识宣传，努力提高人们的思想道德素质，促进良好的文明习惯的养成，为创建工作营造了良好的舆论氛围。

创建xx省首批文明城市是今年区委、区政府确定一项重大政治任务。根据区委、区政府的统一部署和区创建领导小组的安排，区创建办主要负责游仙城区环境卫生综合整治和实地考察两项任务。为切实做好迎接创建xx省首批文明城市考核测评工作，确保实现“绵阳夺金牌，游仙争第一”的目标，我办制定了切实可行的迎检方案，全力以赴，精心迎检。

一是学习测评考核标准、落实任务

这次测评考核内容面宽量大、时间紧、任务重、压力大。我办组织相关职能部门和创建责任片口，召开专题工作会议，把实地考察中涉及到的7个测评项目、118个测评内容和标准逐项逐条研究、分析，吃透。并将任务分解落实到单位、责任人。要求牵头部门每个月汇报创建文明城市（区）工作的开展情况。并将好的经验通过简报等多种形式予以推广。

二是加强检查督促

我办对城区12个创建责任片口、游仙镇范围内的80余家单位、18个社区、3个建制村的创建基础工作及创建资料，进行了一次拉网式检查。在做好环境卫生整治的同时，还加强了对窗口行业、社区、集贸市场、社区的文化活阵地、科普宣传、消防，建制村的创建活动、对城区道路硬件标识、网吧、食品卫生、商场、邮电所等进行了数次专项检查 and 整治。全力配合区目督办对创建全省首批文明城市工作进行专项督查，对检查中发现的问题，提出了整改措施，并加强了监督力度。

三是及时通报情况

实地考察是创建xx省首批文明城市活动的重点内容之一，做

好这方面的工作显得十分重要。我办对历次检查中发现的环境卫生以及其它方面的问题及时反馈给相关部门。同时，针对各个牵头单位提出的具体问题及时解决，不能解决的，及时向区领导汇报。

四是加大环境卫生整治力度

在整个创建活动期间，我办始终把环境卫生综合整治作为主要工作抓紧抓好，我办汇同区文明办、爱卫办、城管办、联合执大队等职能部门加大了对我区迎检点及相关线路的环境卫生及秩序整治督查力度。涪江片、富乐片、试验区、石马片、小枳片、游仙镇六片区认真做好了“门前三包、门内达标”工作，使整个大环境保持了干净、整洁、有序。

五是全力以赴，迎接省检

自年初以来，为迎接创xx省首批文明城市工作考核测评，区创建办等职能部门各司其职、各负其责、齐抓共管，全区上下掀起了新一轮创建高潮。

8月7日下午，省文明城市创建工作测评检查问卷调查组到游仙富乐城市花园就文明城市创建相关内容展开测评，发放调查问卷，对xx市民创文明城市的“支持率、知晓率、满意率”及文明常识等内容进行了问卷调查，我区市民积极支持创建文明城市工作，踊跃参与答题，答题现场气氛热烈，各项问卷调查指标均达到了a优标准，受到了省考评团的好评；8月8日，省文明办专职副主任张亚平率领的检查组对我区开元中街社区进行了考评检查，浓厚的创建氛围深深地感动了省考评团一行，给考核团留下了深刻印象；我区所有受检点由于认识到位，措施得力，准备充分，得到了检查组的高度赞誉。同时，省考评团还对游仙辖区内三江河堤至景福花园段、东津大道、芙蓉溪路、东方红大桥至博物馆段、一环路三桥至富乐山段、一环路博物馆至科学城隧道段的市容市貌进行了整体观察，考评团感到非常满意。我区顺利通过

了省考核测评组的检查验收，为我市顺利通过xx省首批文明考核测评作出了贡献。

一是迎接国庆、党的十七大和20xx中国（绵阳）科技城产业推介会。

10月□20xx中国（绵阳）科技城产业推介会在绵召开，我办通过实地考察，制定了现场参观点外环境整治方案，并与相关职能部门配合，加强了对沿途线路的整治。确保大会顺利召开。

二是认真处理群众反映强烈的环境问题并及时反馈

针对群众反映强烈的部分地段环境卫生脏、乱、差问题，我办组织各职能部门多次深入现场调查、研究、解决问题。先后对绵师院、技术学院及周边“八乱”现场办公8次；对景福花园、沈家坝北街及周边现场办15次；对富乐车站、五里堆路、治平路、绵山路及周边现场办公6次；对温馨小区、开元场等地段现场办公12次；对试验区及周边现场办公9次；对绵盐路沿线（游仙段）及万博学校周边、石马镇七姓村周边等城郊结合部环境卫生和“八乱”进行现场办公7次，并对存在的问题进行了专项整治。

今年，对农村创建工作继续给予了高度重视。在巩固已有创建成果的基础上，为进一步加强了农村创建工作，区委、区政府决定从20xx年起在全区农村深入开展以“美好环境、美好形象、美好行为”为主题的“美好家园”行动，并把这项工作作为区委、区政府的一项重要工作，常抓不懈。我办紧紧围绕“美好家园”创建活动，与各职能部门积极配合，共同参与，做到农村创建与城区创建同安排、同检查、同奖惩，实行城乡联动。全年共开展了农村创建综合检查2次、暗访1次、专项督查1次。

为进一步深化我区农村创建工作，区文明办、区创建办制订

了乡镇创建检查的通知，要求各乡镇要认真安排，精心组织、切实开展好检查工作。并注重结合自身实际情况，突出重点，对发现的问题及时进行治疗。将检查情况书面报告区文明办、区创建办，并作为年终考核的依据之一，同时注重加强场镇日常保洁和维护。

各乡镇对“美好家园”创建工作高度重视，科学规划，加大投入，加强管理，乡镇创建做到了有领导、有人员、有经费、有措施。各乡镇的创建责任包片制进一步得到落实，创建工作有条不紊；加强了对街道秩序的整治，各种车辆基本做到了归点停放；加强了对市场的管理，各农贸市场基本做到了摊区分责，标志明显，场内干净、整洁；加大了对食品卫生的管理力度，各餐饮店基本上做到了“三证”、“三防”、“三池”齐全，生熟菜墩分开。各乡镇在抓好常规工作的同时，集中力量对场镇的卫生死角，车辆停放、野广告等创建难点进行了重点整治。同时还加大投入，进一步完善场镇功能，搞好绿化、亮化、美化工作。今年，我办牵头组织了对乡镇的创建督查、检查，有力地促进了乡镇创建工作的开展。全区乡镇创建的意识进一步增强，创建的氛围更浓，创建的水平进一步提高。

今年，继续实行了区、片口和街道三级检查评比制度，区创建领导小组定期组织集中检查；区文明办、区创建办等职能部门不定期组织随机抽查；涪江片、富乐片、试验区、小枳片、石马片、游仙镇坚持每月组织一次“门前三包、门内达标”检查。

20xx年，我区先后迎接省级检查1次、市级检查4次，均名列第一；共组织城区创建综合检查和专项检查4次、农村检查3次。迎接市委、市政府领导[]xx省、凉山州[]xx市、xx市、xx市以及我市各县、区参观检查团20余次，我区干净、整洁、优美的环境、良好的秩序给参观团留下了深刻的印象，受到了广泛的好评。

同时，在党风廉政建设、平安创建、计划生育、综合治理、群众来信来访、安全保密、财务等工作中，我办在区委、区政府的领导下成绩显著，全年未违犯党纪政纪和发生任何责任事故。

我办领导干部作风整顿建设活动按照区委和区领导干部作风整顿建设活动领导小组的统一安排部署，切实加强领导，精心组织，稳步推进，整顿成效显著。

一是加强组织领导，制定具体方案。

全区领导干部作风整顿建设活动动员大会召开后，我办高度重视，成立了由主任任组长、其余为成员的区创建办干部作风整顿建设活动领导小组。同时，根据区作风整顿办的相关文件精神，结合实际，制定了《领导干部作风整顿建设活动实施步骤》，进行了动员安排，把全办干部职工的思想认识统一到区委的精神上来，明确了各阶段工作目标和任务，切实做到早安排、早部署、早行动。

二是狠抓学习教育，提高思想认识。

我们一是学习必读篇目。将必读篇目打印出来，为每名干部职工配备专用学习笔记本；二是学业务，根据工作实际和职能特点，组织干部职工通过专题辅导，研究，讨论等形式学习创建知识、创建全省首批文明城市知识等，进一步提高了全办干部职工的业务素质和能力；三是学榜样，注意发掘和树立身边的先进个人典型，引导大家“学身边人、比身边人”，切实增强了学习的亲和力和感召力；四是学以致用，每人均作学习笔记1万字以上，并分别撰写学习心得体会和个人剖析材料2篇。

三是坚持边学边改，做到学习工作“两促进”。

在这次领导干部作风整顿建设活动中，我办干部职工针对查

找出的问题坚持走群众路线，以各种形式听取、收集群众和服务对象的意见和建议，并把这些意见和建议作为解决我办干部的职工“务实”问题逐项加以解决和落实。

四是强化整改，狠抓落实。

针对作风整顿中存在的一些问题，从以下两方面进行改进：一是以服务大局为抓手，认真做好“创建全省首批文明城市”环境整治工作，大力开展创建宣传教育。紧紧围绕我区发展的大好机遇，继续巩固已取得的各项创建工作成果，加强环境卫生整治，为和谐游仙的发展营造良好的外部环境；二是以作风整顿为契机，着力解决干部职工的行为问题，脚踏实地深入基层为民办实事、办好事，切实做好群众的热难点问题，全力推动我区创建工作再上新的台阶。

绵阳“会客厅”建设工作是我市当前经济建设的一项重要工作，根据区“会客厅”拆迁安置领导小组的统一部署和安排，我办把小枳沟镇三星村三社21户拆迁户的拆迁安置工作当作今年下半年工作的重中之重，成立了由主任为组长、全体职工为成员的工作小组，实行“一把手”负责制。

一是高度重视、精心布署，认真做好宣传动员工作。

按照区拆迁领导小组的要求，我办高度重视，及时召开了拆迁动员会，传达了市、区拆迁工作的指示精神，明确了工作方向和主要任务。对人员进行了合理分工，明确了任务，将责任落实到人。在走访调查过程中，向被拆迁人深入细致地传达了市、区有关“会客厅”建设有关指示精神，并就拆迁方面的相关政策进行详细的解释说明，使拆迁户对绵阳“会客厅”建设有了更加深入的了解和认识。得到了他们广泛的支持和配合。

二是从实际出发，深入调查研究，为进一步开展拆迁工作打好基础。

为提高工作效率和工作质量，使拆迁工作有计划、按步骤实施。我办工作人员数次深入到拆迁户家中，接触被拆迁人300余人（次），对被拆迁户的基本情况等进行了全面细致的调查了解，并根据收集掌握的材料，针对每个被拆迁户制定了具体方案，做到了基础资料齐备，心中有数，为下一步开展工作创造了良好条件。同时，我们还对拆迁工作中存在的难点问题进行集中研究、讨论，研究解决办法。

三是采取多种形式，开展拆迁工作

1、我办根据前期摸底调查所掌握的基础材料，组织工作人员深入被拆迁户进行逐户走访，听取被拆迁人的意见，及时掌握了新动态、新情况、新问题。在走访过程中，一方面积极宣讲拆迁政策和形势，增强拆迁户的信心，提高其拆迁积极性；另一方面，对被拆迁人进行了耐心细致的思想动员，讲清当前的拆迁形势，并就拆迁方面的法律、法规及相关政策进行解释说明，晓之以理，动之以情，使他们认清当前“会客厅”建设的实际情况，由抵触到进一步了解，再到对动迁人员理解，最终支持拆迁工作。

2、本着公平、公正、公开的原则，通过组织被拆迁人召开座谈会的形式，集中听取意见，有针对性地进行政策解读。在签订拆迁协议过程中，采取人性化操作，推动拆迁工作顺利进行。实际拆迁过程中，我们在坚持原则的前提下，带着情感去做拆迁工作，不偏不倚，实事求是，在不违反政策的基础上，对被拆迁户存在的实际困难给予适当帮助，得到了大多数被拆迁户的肯定。

3、采取全程跟踪的方式，巩固拆迁成果。为了避免被拆迁户在签定拆迁补偿协议后，由于各方面因素的影响，造成拆迁工作的反复，给拆迁及后续工作带来更大难度。我办工作人员对拆迁户进行全程跟踪，及时掌握动态，确保被拆迁人的利益，对已签订协议的被拆迁户进行回访，了解他们在拆迁过程中遇到的实际困难，并积极给予及时解决，使他们没有

后顾之忧。

针对日常创建工作时间紧、任务重的情况，在做好全区日常创建工作的同时，全办干部职工克服了人员少、经费少困难，截止目前，全部21户拆迁户已选择住房安置方式和房屋、林木、果树测量工作；已有19户签订了补偿协议，剩余2户即将签订协议。按时完成了对签订协议拆迁户的验收工作，为绵阳“会客厅”的如期开工打下了坚实的基础。

20xx年，在区委、区政府的领导下，在上级创建部门的指导下，在各片口、各部门的大力支持和配合下，顺利通过了xx省首批文明城市的考核测评，圆满地完成了年初提出的各项创建工作任务和目标。

律所年度工作总结篇三

岁月流转，不知不觉间，进入震宇震这个团队已经是第4个年头了。4年前，当我第一天坐在办公室里的时候，我的内心是一片忐忑，对未来是比较迷茫的。相信很多律师同仁跟我一样，都曾有过彷徨。今天，尽管我仍然是一个不断需要律师前辈提携与指点的青年律师，但应所里领导的要求，我就自己在这一年里的得与失向在座的各位领导和同事做个汇报。

一、过去一年的工作成绩

之所以说工作成绩，倒不是因为我取得了什么了不起的成绩，而是一般的工作总结的惯例结构。在我拿到执业证的第一个完整年度，我所有的业务创收是9、5万元左右，这当中主要包括领导所划拨的创收，剩余小部分是自己单独承办的案子。今年是拿到执业证的第三年，也是第三个完整年度，经初步统计我今年的创收应该是14万多一点。可以说，在创收上自己有了较大程度的进步，也使得我刚出生的儿子不至于落得没有奶粉钱的地步。

首先，这一年里我所办理案件的数量上明显增多了，案件类型上也有所丰富，在闻律师的指导下，我经手办理几起保险代位求偿权纠纷案件。总结案件办理过程中的经验与教训，我的实践经验也渐渐丰富起来；其次，学习到了更多与人打交道的技巧，这里面既包括与当事人打交道的技巧方面，也包括与法官及对方代理人打交道的技巧。张武队长一直教导我们，律师是一个从事社会工作的职业，每个律师至少需要拿出自己精力的三分之一从事社交，如果相应的人际交往，我们的律师工作肯定是裹足不前的。

在这里，我要特别感谢所里四位合伙人律师对我这样年轻律师的无私帮助，没有他们的无私帮助，像我这样直接从学校里走出来的学生，在社会上无疑要经历更多的挫折，走更多的弯路。记得在南京当代国安律师事务所面试的时候，面试的老师问了我三个问题，你有关系吗？我回答没有。他问我你有背景吗？我还是回答没有。然后他又问，那你有什么？我回答他我有的是热忱，对律师事业的执着。是的，当我们走出校园的时候，像我们这些出身农村家庭身上还背着数万元助学贷款没有还清的学子，我们所拥有的似乎只有一片热忱。人们都说好的开始等于成功的一半，用在我们身上同样如此，一个好的律师事务所这个平台等于成功的一半。正是因为震宇震这个平台上，我正一步步实现自己的理想与价值。

二、我觉得工作就是一个镜子，他会给我们一个反射。有句话是这样说的，如果你今天不认真工作，那么明天你将会努力找工作。工作需要我们每一个人去认真对待，它给了我们尊严，给了我们脸面，更何况我们所从事的每一件事都会关乎到当事人经济利益、人身权益甚至是生命的得与失、增与减。我常会自问，我是否做到了。所以我会经常反思自己工作中所存在的问题。我发现过去一年中，我的工作中存在着一些问题需要加以改进。

尽管案件办理相对多了，但是有时候也会发现在证据审查及

文书书写方面还是存在不够细致的地方，没有做到精益求精。另外，在接待当事人方面，有时候不能很好地拿捏到位。

2、法律法规的熟悉程度不够

对于工作中常用的法律法规熟悉程度还是不够，不能做到有问必答，烂熟于心的程度。由于法律法规的更新速度较快，要求我们律师也必须及时更新我们的知识，这样才能跟上形势的发展需要。

3、业务结构不合理

虽然今年我的业务创收达到了十几万元，但是仔细分析下来，我自己独立承接办理的案件部分并不多，尚没有占到创收总额的一半。还有一个突出的问题就是我所有创收均来自诉讼案件，没有一个非诉方面的。因为业务结构不合理，我们会随时面临断炊的可能，而银行不会可怜你，每月会定期到你的工资卡上搜括一遍。这一点我的感触特别深，当到每个月十日左右的时候，看到账上还没有一个案子的时候，我就会心里特别发慌，每当这个时候我就会特别想钱。另外，我也不希望放假，特别假期较长，我似乎没有资格享受特别长假期的权利。前一阵子，我感觉头脑特别疼，我以为自己是想钱想的，后来发现不是，原来是感冒了。

三、律师工作的感悟

提到律师，人们的第一印象除了律师特别能说之外，另外一个就是律师有钱。但我想律师职业所赐予我们的不仅是物质上丰厚的回报，更多的恐怕是律师职业给予了我们独立思考问题的方式、自尊、自强以及社会责任感。每一个律师走出来的时候都是光彩照人的，男律师通常都是西装革履、风度翩翩，女律师通常都是闪亮动人、靓丽睿智。为什么会是这样子，我想大概是我们自信，心中有爱吧。

举个简单的例子，我们的周喻律师就曾经自己私下向河南贫困地区的孩子捐献过20xx多元钱的书籍，帮助贫困地区的孩子增长见识，开阔眼界。说实话，像周喻律师那么忙，如果仅想着赚钱的话，他哪里还有时间顾及远在千里之外的无书可读的孩子。但因为我们心中有爱，我们知道感恩，我们知道自己应该为社会做点什么。还记得有一个当事人，他的官司拖了两、三年，在办案的过程中，他经济困难到了连路费、饭钱都拿不出来，后来我就请他在我们所门口的鸭血粉丝吃了饭，给了他50块钱的路费。他感动得不得了，非要给我送个锦旗什么的。这点事情对于我们而言虽然微不足道，但是对于当事人而言却特别温暖。我相信这样的事情，在我们每个律师的生涯中都出现过，都会对需要帮助的当事人施以援手。

律师工作虽然艰辛，但也正是因为这一行充满挑战，才有了它独特的魅力。在这里我们感知了人间冷暖，见证了爱恨情仇，为当事人排忧解难。我们既见到了当事人的愁眉苦脸，也看到了他们的喜笑颜开。所有这些历练了我们的人生，也使得我们格外珍惜生活的美好。

四、工作展望

张武张队长曾语重心长地说过一句话，像高经理这样如果不寻求突破，将来只能算一个老律师，无法成为大律师。循着张队长的这句话，我想说的是不想做大律师的律师不是好律师。但我相信大律师是做出来的，不是说出来的。我觉得要迈出做大律师的第一步，在接下来的一年里需要做好下面几样工作。

1、工作需要更细心、耐心

不论是接待当事人还是做好日常的工作，都需要做好细节工作。有人说“打官司就是打证据”，这句话应用到我们的律师生活中更是有其重要作用。可以这么说，细节决定成败，

也决定一个律师的职业素养。因此，要想把自己变成一个受人尊重的职业律师，必须注重细节。

2、虚心向其他律师请教

其他律师之所以能够有今天的成就，就是因为他们付出了比别人更多的汗水。我们这些新来的律师，要想取得令人满意的成绩，就必须不耻上问，学习其他律师身上的闪光点。

3、经常学习，熟悉法律法规的变动

对于律师而言，我们的天平上有两杆秤，一是事实，二是法律。脱离了事实 and 法律的律师不能称为律师，而只能是讼棍。从其口中吐出的词汇体现了不了智慧的光芒，却透露着撒旦的狡诈，只能令人对我们敬而远之。

认真回顾了20xx年的工作与不足后，我觉得自己的压力很大，但这也是我面临的挑战，我相信自己可以做好。

有爱天涯不觉远，让我们带着爱继续前行！

律所年度工作总结篇四

一、创先争优、扎实推进。

根据市司法局、市律协的指示精神，溥天所成立了以党支部书记周明辉为组长，魏晓华、陈嘉锡为成员，陈嘉锡为办公室主任的_湖南溥天律师事务所党支部创先争优领导小组，制定出创先争优方案。创先争优方案突出了创先争优的总体要求，并就为实现总的要求制定出具体措施。今年7月份，溥天所的党员律师和律师代表向党旗宣誓，承诺恪守律师的职业道德、执业纪律，做一个合格的律师。溥天所创先争优活动的口号是：党员律师办案零投诉。在律师警示教育、实践科学发展观等活动中，溥天所都是市司法局、市律师协会的示

范点。今年的创先争优活动，溥天所是市司法局、市律师协会的示范点。

二、服务大局，硕果喜人。

今年3月，溥天所被指定为衡阳县蒸阳宾馆的破产管理人，一些债权人为实现债权，千方百计地找主任魏晓华、副主任陈嘉锡请吃请喝，甚至还许诺好处，给红包，都被一一婉拒。为办好蒸阳宾馆的破产案，一些债权人利用各种关系上访到省人大、省高院，魏晓华律师向省人大领导反映情况，给省高院领导送汇报材料，向市中级人民法院陈述案件事实，不卑不亢，体现了溥天所律师的风采，也为蒸阳宾馆破产排除了障碍，赢得了衡阳县委、衡阳县人民政府的高度评价。

对于原来已承办的中信、立达破产案件，溥天所分别向市委、市政府、市司法局、市律协作了专题汇报，争取市政府的大力支持。同时，做好职工、各购房户的稳定工作，为衡阳的社会稳定作了大量的工作。衡阳天宇化工集团股份有限公司（以下简称天宇公司）于xx年申请破产，由于各方面的原因，债权人会议一直没有召开，成为市政府、市中院的一块心病。今年8月，市中院指定溥天所主任魏晓华律师为清算组成员。溥天所组织了4名专业律师参加天宇公司的清算工作。经过二个多月的努力，在天宇公司的债权人会议上，取得有表决权的债权人户数的和有表决权的债权人的债权总额的债权人表决通过的好成绩，一次性通过了清算报告、财产分配方案。受到市政府、市中院的一致好评。

今年，我所继续巩固去年服务重点工程、重点企业工作成果，走访了重点工程、重点企业。214队是湖南省有色地质勘查系统企业化试点单位之一，自去年以来，214队就为原来的攸县老基地开发进行了认真的研究，我所接受委托后，及时地为214队提出法律意见书，解决了老基地开发的全部法律问题。12月中旬，成功为214队老基地开发融资3200万元，受到省地质勘查局的表扬。古汉集团下属公司的招商引资工作一直停

滞不前，为扫除招商引资的法律障碍，我所提供了大量的法律服务，深受市_、古汉集团领导的好评。在重点工程解放路的两个地下通道建设中，溥天所分别派出三名律师进行法律咨询和协调工程建设的矛盾纠纷，为重点工程建设提供了优质的法律服务，为市委、市政府规定的时间内完成工程任务添了砖，加了瓦。

三、创新服务，推进发展。

律所年度工作总结篇五

1、备课： 本学期要求教师备课时除了自我备课外，还要积极参加集体备课，教案内容，包括教学课题、教学目标、重点难点、教学方法、教具、教学过程、板书设计、作业布置，教学后记等，教研组定期(每月检查一次，即教学月检查)对其进行了检查。

2、上课： 本学期继续要求教师上课时维持正常教学秩序，围绕目标组织教学;讲授精当、精练，突出学生数学学习主人地位，关注学生的学习状态和个体差异，提倡“自主学习、合作探究”的学习方式，教师做好课前准备工作，在教学中注重现代化手段的运用(班班通为此提供保障)，课中明确目标，讲透知识点，训练扎实有效，同时注意师生活动时间的分配，及时反馈教学效果。

3、作业的布置、批改： 作业布置适量，每节数学课有一次作业，作业形式多样化，作业设计既在量上有所控制，更注意质的精当。批改正确、及时，字迹端正，书写格式规范。

4、辅导： 本期提优补差工作比较扎实。各科任教师定时间、定计划、定内容地组织学习有困难的个别学生的辅导工作，做到了措施得力，效果显著，并做好了作业批改记录的记载。

5、检测： 本期改进了检测的方法，做到对学生进行多方位

评价，形式和手段多样化。除笔试外，还注意运用口试和操作等方式，考查学生对数学知识的掌握情况和数学能力的发展。还通过课堂提问、观摩、谈话、学生作业等方式，评价学生的学习态度、学习习惯等非智力因素，了解学生的学习过程，考查学生的学习状况，培养学生学习数学的兴趣。各班数学教师及时进行了单元检测，做好检测分析、查漏补缺工作。

6、听课： 本学期各教师每学期参加听课总节数均不少于20节，并做到边听边思，及时评注。实施了“推门听课”制度。

1、根据学校教学计划，制定了切实有效的教研计划，较好地落实了教学常规和教研组工作。

2、每次教研活动相关教师基本上能做到准时参加，不无故缺席，并做好详细记录。

3、根据本校的研究课题和不同教师的个性需求，我们采用了灵活多样的教研活动方式，在加强教研组的建设的同时，把集体学习与自主学习相结合、专题学习与问题探讨相结合、经验交流与教学反思相结合，并提高了理论学习的针对性与实效性。

本期国家级课题《英特尔未来教育理念指导下的小数互动教学研究》课题组开展了两轮课题研讨课活动，效果显著。第二轮课题研讨课是教学开放周上向学区各校数学教师、学生家长等开放的两节课题展示课，广受好评。

4、结合我校本学期的校本培训，围绕课题研究与学习资源，教师们认真准备、积极发言，切实提高教学效率，提高了教师参与活动的积极性、主动性，继续优化了我校数学教研之风。

5、根据学校教学计划，安排好听课、评课活动。（每位老师

本学期听课、评课都达到20节以上)促使每位教师的教学理念和教学技能得到了更新与提高。

1、期初制定了数学组教研计划，各组员制定了数学学科教学计划。

2、组织开展了全组的公开课教学活动，每位老师均上一节公开课，并进行听课、研讨。

3、组织数学教师参与合肥市屯小“学堂”研讨课活动，陶建老师还前往屯小进行了“学堂”研讨课交流。

4、进行每月一次的教学常规检查。

5、组织进行了全校的数学期中检测和教学反思工作。

6、组织、指导期末复习，进行期末考试。

7、组织学校教学开放周数学展示课活动，陈昱老师《折线统计图》、周先育老师《分数的基本认识》两课受到好评。

8、《英特尔未来教育理念指导下的小数互动教学研究》课题开展两轮课题研讨课活动，课题组教师认真备课、上课、观课、议课，积累了一定的.经验与成果。

9、开展了期中、期末两次数学开放性拓展性试题研究工作。

10、组织数学教师参加市、省级数学教研活动。

11、召开毕业班备课组长会议，加强毕业班数学教学监测，在毕业检测中我校数学学科取得了优异的成绩。

1、运用理论指导实践不够。今后继续加强理论学习，理论学习和实践学习相结合，提升教师数学专业素养，使大家的教学艺术进一步得到提高。

2、课题探索研究工作效率不高，在今后的教研工作中，继续把加强课题的研究作为一个工作重点。

本学期通过一系列的活动，让每一位老师都有不同程度的提高，让每一位学生都取得了进步，这是我们数学教研组活动的目的。今后，我们将以更饱满的热情投入到未来的工作中，以求实的态度、务实的作风换取更好的成绩。

律所年度工作总结篇六

1、办理业务方面。

3年来共办理民事案件 件，刑事代理(辩护)件，行政案件 件，非诉讼案件 件，法律援助案件 件，顾问单位家。同时办案方式有很大突破，用非诉讼方式解决诉讼问题，既减轻当事人的讼累，又妥善化解社会矛盾，及时息讼解纷，促进了当事人的和解，增进了团结。我积极开拓案源，努力用自己的法律专业知识和技能为当事人服务，取得了较好的经济效益和社会效益。

2、在律师执业期间，我的执业观点始终是端正的，始终自觉恪守“忠于法律、诚实守信、勤勉尽责，公平竞争，严格自律”的原则，至今没有发生违反职业道德和执业纪律的事件，截止目前没有一例针对我个人的投诉。

我习惯站在维护当事人利益角度考虑问题，设身处地为当事人着想，尽可能地做到既能维护当事人合法权益又不损害行业整体利益直至国家利益。我也从未假借代理之名，从事法律法规禁止的行为，可以说是一名优秀的律师，在本所起到了很好的模范带头作用。

在职业过程中，我忠于宪法和法律，执业为民，维护委托人的合法权益；认真遵守《律师事务所内部管理规则》和本所的各项管理制度，还积极参加修改制度，提出建议；明明白白告

知委托人的各项权利和风险，不为谋取业务而误导当事人或者做虚假承诺；没有私自接受委托和收费，收取额外报酬的行为；没有向我所瞒报、少缴代理费的行为；没有采用贬损、诋毁、降低收费标准等不正当手段进行业务竞争的行为；严格按照业务操作规程办理，没有损害国家社会和当事人合法权益的行为；与法官、检察官、仲裁员或者其他工作人员相互关系中，没有非工作场所会见的行为，没有请客送礼和指使当事人送礼、行贿的行为，没有假借他人之名向当事人所要财务的行为；没有向司法机关出示虚假材料等弄虚作假的行为；没有从事违法和有悖律师职业道德、公民道德规范，损害律师职业形象的行为。

我作为一名律师，热心社会公益活动。在“”中抗震救灾活动中，多次捐款捐物，我积极参加了市、区司法局组织的法律进社区活动，法律宣传讲课个次场次，完成法律援助 件，被授予“”称号，义务法律咨询 次。

律所年度工作总结篇七

满怀希望与憧憬，满载着收获与欣喜，我们又共同走过了艰辛与发展的一学年。

一年来，令人欣喜的是我们留在幼儿园的全体教职工不辱使命，在最艰难的时刻能顾全大局，甘于奉献，将自己个人利益抛于身后，坚定对幼儿教育的热爱，坚守在这方贫瘠的土地上，有大家的无私奉献和甘于清贫，激励着我们行政一班人奋勇拼搏，认真执行着上级交给我们的各项任务，圆满地完成了各项任务。

一年来，我园全体教职工根据区教委、镇教管中心的总体工作目标要求，以幼儿园工作规程，幼儿园管理条例为指针，以进一步推进课程改革，优化园本培训为抓手，以办人民满意教育，创平安和谐幼儿园为宗旨，树立了新的形象，作出了新的贡献，取

得了新的成绩。

(一)、行政班子建设:

行政管理队伍的素质直接影响着学校的未来和发展，抓好了学校班子就抓好了一所学校的发展，班子建设是龙头，是关键、是重中之重。

我们注重加强班子成员的政治思想素质的培养，要求每一个学校行政必须在政治思想上与上级保持高度一致，必须以求稳定、求质量、求发展为第一要务，做到大事讲原则，小事讲风格，必须牢牢把握“稳定是发展的前提、质量是学校生命”的精神，在工作中自觉增强使命感和责任感，做到严谨务实、身体力行、不畏艰险、开拓创新、恪尽职守、依法行政、依法办学、身先士卒、认真履职，带领好全体教职工树好学校形象。

其次，我们注重为每个行政搭平台，夯实班子业务根基。

学校工作按照分工负责的原则，由班子成员独挡一面。

班子成员做到正确行使党和人民交给的权力；要求对校情要十分清楚；对自己所分管的业务要十分熟悉；工作思路要清晰，操作过程要细致、严密可行；要善于协调，不相互推诿；要有高度的责任心和职业道德；要努力提高工作效率，加快工作节奏；要善于总结，与时俱进、重在创新，不断提高工作水平。

班子之间经常性地充分地交换意见，少愠气，常补台，不拆台。

对班子成员做到了“搭台子、压担子、铺路子”，学校搭台，班子唱戏，夯实了班子的业务根基，增强了班子的凝聚力。

(二)形成教师队伍建设网络

加强教师队伍建设是加强教育队伍的根本和核心，教师队伍形象直接反映了教育的形象。

全校教师要树立新型的教育观、教师观，加强师德修养，规范言行，自觉为人师表。

我校目前有教职工25人，我们构建了领导班子——教研组长——班主任——教师四位一体的互动的民主管理方式，形成和谐、诚信、团结的管理氛围，保证了幼儿园政令的畅通。

教师的人生观和价值观存在差异，我们改变过去的评价标准，鼓励教师彰显自己的特设，鼓励教师讲奉献，讲团结，比贡献，本期我们通过教研组加强对教师教学过程的检查和指导，也为教研组长压担子，来优化课堂教学，提高教学质量。

其次加强班主任的责任感，为班主任压担子，因为班主任是班级工作的核心，班主任更是幼儿园工作的保障，班级工作的好坏直接影响幼儿园工作的质量，因此，我们让班主任明确自己的职责和义务，让班主任比贡献比奉献，保证各项工作顺利进行，不影响幼儿园政令的畅通。

幼儿园工作无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。

幼儿园保育工作都是琐碎而细小的，如果每一个工作人员凭着一颗敬业之心去做事，就会觉得责任重大，小事不小。

诸如：每天的卫生区必须保洁，每天的杯、巾、桌子、玩具必须消毒，每个幼儿必须安全上下楼，吃好、睡好等等，每一个细小的事情都能折射出每一个老师的职业责任感。

每一次的检查组来园时都会情不自禁的说一声：“你们幼儿园真干净呀！”简单而平凡的一句话，对我们老师辛勤的付出做出了充分的肯定。

本学期教学教研注重了鼓励学习，相互研究，展示交流，促进老师们专业化的发展。

在园本培训活动中，我们注重了以教学研讨为切入口，以家园合作为支撑点，以实践活动为延伸点，使教学教研活动更加丰富，更有成效，教师们教学理念更超前了，教学技能更娴熟了，教学方法更灵活了。

1、加强教研活动，改革课堂教学。

根据幼儿发展需要，树立目标意识，选择教育内容，开展了教育活动。

本学期教师分班轮流上台讲课，并及时给以指导，完善听、议课制度。

对代课老师及时给予指导，使其顺利完成教学各项任务。

2、采用“走出去，请进来”的学习方法，有计划地开展教学研讨活动。

本学期到重庆市级幼儿园参学习17人次，我园还先后组织了利用三八节组织了“爱妈妈”的主题展示活动、家长开放活动、亲子活动、“六一”小能手比赛、期末文艺活动汇报演出，特别是在期末汇报活动中，参加舞蹈和诗歌朗诵的老师们，那精彩的表演和深厚的专业功底得到了家长们的好评，同时教师们的专业素质也得到了提升，才艺得到了展示。

一是我园以高度负责的精神，切实加强对学校安全工作的领导，认真执行并落实上级有关安全文件的规定，并做到认识到位，领导到位，措施到位。

园长与各部门人员签订安全责任书，把责任落实到人，做到各司其职，各负其责。

二是学校十分重视并落实经费做好各类安全隐患的监控与整改，本学年拨付(20)万元用于校园安全维修整改，确保师生和校舍的安全。

为了确保学校安全，学校根据上级部门的安排及时配备和充实了四名保安，进一步完善门卫制度，值班制度，实行二十四小时值班制，节假日领导带班，对各要害部门进行加固，添置了四具灭火器，并为两具灭火器换了气，午睡室更换了铝本资.料来源于文秘范文 合金窗和新窗帘，改建了两处围墙和乐园堡坎，新建了保安室，配备了安保物品，领导还不定期组织成员对学校的安全设施进行检查，发现不安全因素及时整改。

三是学校重视幼儿卫生工作，加强食堂管理制度。

把好食品进口关，确保采购食物新鲜，无变质，把好入厨前的质量关;保证厨具干净清洁，做好消毒工作;严禁不安全事故发生。

建立有关食物中毒事件的应急处理和报告制度。

四是要求各班利用每天的离园时间对幼儿进行安全教育，培养幼儿安全意识，教会幼儿初步的自防能力。

做好家长工作是我园各项工作顺利开展充分保障。

一年来，我园成立了家长委员会，并组织了系列活动请家长参与，与家长沟通，达到了家园共育的目的。

如：开学初召开家长会，让家长了解幼儿园的作息时间、保教内容、安全教育内容等等，期中，组织家长开放活动，让家长观摩教学活动，以及幼儿的表现;期末召开家长汇报会，让家长了解孩子在幼儿园一学期来的生活、学习上的收获。

利用三八节组织亲子活动，主题教育活动等，通过定期更换宣传橱窗、家园联系栏，向家长广泛介绍，保教、安全等方面的知识。

总之，这一系列活动的开展有利于幼儿的成长，有利于幼儿园的发展，有利于家长素质的提高。

本学期克服资金紧张，本着广开财源，适度还债，适当建设的原则，装饰了园外墙墙面以及午睡室，改善了办园条件；改建了安全隐患严重的两处围墙，为幼儿开展活动提供了便利；重新粉刷了教学楼，使其更加亮丽；添置了幼儿用床，美化了教室，走道，使幼儿园更富有儿童情趣。

为使幼儿在园生活和学习环境更美，老师们用灵巧的双手把教室内外装点得新颖别致，一张张剪纸，一幅幅画面，一串串挂图，都展示着我园年轻教师们的才艺。

在改善办园环境的同时，我园着力营造一种温馨、和谐、融洽、舒心的人文环境。

我们幼儿园都是女教师，每个人都有闪光点，每个人都有个性，也都有不顺心的时候，尽管她们在工作中，有这样或那样的想法，那也是做女同志追求完美的体现，因此，在工作中，我们通过民主生活会、教师例会，个别座谈，提倡老师与老师之间，老师与领导之间，领导与领导之间，以诚相待，团结合作，大事讲原则，小事讲风格，以平常之心处事，以宽厚之心待人，以敬业之心工作。

由于全体教职工团结协作，齐心协力，我园先后被江津区教委评为安全工作先进集体、综合治理先进单位、先进基层支部等荣誉称号，本学年有 1 人次获江津区级奖，有 5 人次获 xx 镇级奖，有 7 人次获园级表彰。

以上成绩的取得，真诚的感谢领导班子精诚团结，配合默契，

务实创新，他们既管好了面，又蹲好了点，既是指挥员又是作战兵，既注重了分工又注重了相互合作。

真正的感谢全体教职工敬业爱岗，任劳任怨，默默奉献，正是因为有大家的辛勤耕耘，才会有幼儿园今天的发展。

也真诚的希望，在今后的工作中我们一起携手再学习，再创新，再拼搏，再创幼儿的辉煌！

(一)继续建立健全教师管理制度，抓好两支队伍建设。

利用绩效工资契机，引进竞争激励机制，加强年度考核，全面提升教师的整体素质和形象。

学校将继续开展评优评先活动，在教师中广泛开展讲团结、讲正气、讲文明、树新风、讲奉献、创佳绩活动，提倡各位教师对事业讲忠诚，对学校讲责任，对个人讲自律，对学生讲爱心，对同志讲协作，对工作讲效率。

禁止混天度日、不务正业、误人子弟、自甘落后、违反学校制度和无组织无纪律及体罚和变相体罚学生的行为发生。

(二)继续争取多方支持，力争搬迁工作顺利进行。

(三)加强与xx园的合作，采取请进来和走出去的办法增强教师的业务能力和教科研能力。

我园自××××年×月创办以来，在上级主管部门的关心、帮助、指导下，在全体教职员工的共同努力下，不断强化内部管理，实施“以人为本”的人性化管理模式，努力形成“敬业、团结、务实、创新”的园风。

为了使幼儿拥有一个安全、舒适、优美、丰富的生活、活动环境，满足孩子多方面发展的需要。

我园添置了大型玩具、幻灯机、电视机、vcd机等活动、教学设备。

加设了种植园地、直跑道、玩沙池等，还在活动室设置阅读角、美工区、娃娃家、结构区，为幼儿提供了发现、学习、创作、模仿生活的机会，让孩子们在玩中学，学中玩，充分感受发现的乐趣，提高了孩子的观察力、想象力，激发了他们的求知欲。

现代化的保教实施，严格的科学管理，都必须通过高素质的教工队伍去使用和实施，因此，建设一支热爱幼教、业务精湛、敬业爱岗、求实创新的高素质教师队伍十分重要。

这一年来，我园从实际出发，认真制定了教师培训计划。

通过学习《规程》、《纲要》、《教师职业道德规范》，组织教师上研讨课、观摩活动、学习业务理论、外出参观学习，写教养笔记等来提高师德修养和业务水平。

幼儿园保教质量是幼儿园可持续发展的生命。

我们认真制定幼儿一日食谱，做好营养分析，保证幼儿吃饱吃好，我们还严格按消毒常规做好消毒工作；做好传染病的预防工作；加强晨间检查，做到一看、二问、三摸、四查；户外活动时，要求保教人员全部到位，确保幼儿的安全。

在教育活动中，我们提供丰富的材料让幼儿探索、发现、积极鼓励幼儿的求异思维，引导他们对同一问题、同一事物从多种角度，用不同的方法去思考、解决，从而培养幼儿主动学习的习惯。

我们还组织丰富多彩的节日活动、表演节目、布置环境，真切切地让每个幼儿感受到节日的快乐，这也是一种情感的教育。

我园每位保教人员都爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等、宽容地对待每一个孩子，站在孩子的立场，积极鼓励他们，努力使他们成为自信、活泼、健康、快乐的孩子。

因此，我们赢得了家长的好评。

新纲要指出，幼儿园应与家庭、社区密切配合，综合利用各种教育资源，为幼儿的一生打好基础。

这一年里，我们通过做家长访谈、家访、家长园地、家长开放日等工作，及时向家长传递信息，了解家长建议和意见，虚心听取，积极改进，以达到家园共育的目的。

但是，由于一部分家长的教养观念和现代化教育还存在着较大的差异，在很大程度上影响了我们的保教质量。

因此，在家长工作方面，我们还要努力做好宣传工作，以求得到更多家长的支持和认可，以形成教育的一致性，保证素质教育的有效实施。

以上是我园一年来各项工作的小结，虽然取得了一点成绩，但还存在着许多不足，我们将会继续努力，将幼儿园建设成家长放心，孩子开心，社会信赖的儿童乐园。

紧张愉快的一学年工作又结束了，回顾本学期的工作历程，我园认真贯彻了“一切为了孩子”的办园宗旨，以“幼儿发展为本”为幼儿园的办园理念，以尊重幼儿学前教育，关注幼儿的个体差异，促进每个幼儿富有个性的、主动的人格为发展方向，为幼儿一生的发展打好起步为关键的教育理念，这一年来在各位领导和各个相关单位的关心、支持及全园教职员工的共同努力下，我们坚持以幼儿教育作为重点，全面贯彻落实幼儿园新的纲要精神，以素质教育为目标，以发展幼儿个体差异，培养和张扬幼儿个性为主题教育，注重开拓幼儿思维，所以在本学年度我园的幼儿教育工作取得了一些

成绩。

为了促使我园教师的思想积极进步，我园加强幼儿教师的思想政治职业道德学习，认真学习幼儿教育《新纲要》、《新理念》，更新幼儿教育观念，在多方面提高认识的同时还学习了《教师职业道德规范》、《教育法》等等。

不断的提高了本园教师的自身修养和政治素质，家长和幼儿心目中树立了良好的师德形象，督促的同时也增强了各位教师的事业心和责任感。

结合幼儿园的各项规章制度，我园教师能认真遵守工作时间，工作中能够认真执行各项规章制度，对待本职工作尽职尽责，以最大的努力、最高的热情、最真诚的态度投身于幼教工作中，长期的坚持和努力换得了家长的满意和放心。

2. 课堂教学上教师能以直观教学为主，教学过程中能以学生为主体，以教师为主导，使幼儿在玩中学、学中玩，对幼儿进行多鼓励，少批评，保护幼儿的自尊。

因为有了自尊才能有自信，有了自信才能培养自强的精神；

1. 对园内物品落实到人，对桌椅破损及时修补。

2. 帮助家长解决在教育孩子方面的困惑。

积极与家长进行交流与沟通，及时了解孩子的成长，从多方面了解孩子的需要，并给以积极正确的引导，切实做好因材施教的教育工作。

1. 我园把安全工作放在各项工作之首，要求教师定期或随时向幼儿进行安全教育。

2. 我园在注重孩子的人身安全方面，还对食堂管理牢牢把关，

严守食品卫生管理和菜肉的购进渠道，防止病从口入。

2、办园条件有待更新完善；

3、多开展一些幼儿活动，调动和开发幼儿智慧。

辞旧迎新，总结了本学年的工作成绩，瞻望下一学年的开始，在新的一年里，我园将更加努力工作，锐意进取，勇于创新，使家长能安心。

一年之际在于春”，当春天缓缓向我们走来的时候，我们和孩子们也将迎来新的学期。

在新的学期里，我们将一如既往地认真开展工作，并针对这一学期工作中出现的不足进行调整，使每一位幼儿能够得到发展。

我们全体教师将坚持为幼儿一生的学习和发展奠定良好的基础，把我园建设成家长放心的优秀幼儿园！

律所年度工作总结篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编为大家整理的关于律所律师年度工作总结，希望对您有所帮助。

律所律师年度工作总结1

作为一名专职律师，本人在过去的20__年里认真遵守宪法和法律，遵守律师职业道德和执业纪律规范，依法、诚信、尽

职、尽责执业，忠实履行中国特色社会主义法律工作者的职业使命，维护当事人合法权益，维护法律正确实施，维护社会公平和正义，促进社会和谐发展，认真完成律师事务所指派的各项任务，无任何被投诉记录。

本人在执业过程中，认真遵守宪法、法律、法规和规章，没有任何违法乱纪的行为和言论。积极主动的服从律师监管部门和律师事务所的监督管理，在诉讼活动中严格遵守法庭纪律，尊重法官，按时出庭、提交法律文件，积极配合法官的审理工作。在办案过程中从未做过以不正当手段妨害司法公正的行为；不伪造证据或诱导、威胁委托人、证人提供虚假证据，不为犯罪嫌疑人、被告人的亲属违反规定传递信件，钱物或与案情有关的信息；与同行之间，积极团结、互相协助，不做诋毁同行声誉的事情；没有采用贬损、诋毁、降低收费标准等不正当手段进行业务竞争的行为；严格按业务操作规程办理，没有损害国家社会和当事人合法权利的行为；与法官、检察官、仲裁员或者其他工作人员相互关系中，没有非工作场所会见的行为，没有请客送礼和指使当事人送礼、行贿的行为，没有假借他人之名向当事人所要财务的行为；没有从事违法和有悖律师职业道德、公民道德规范，损害律师职业形象的行为。没有受到任何行政机关、监管部门的任何一项行政处罚或行业处罚。

二、遵守律师协会章程，履行会员义务

本人严格遵守律师协会章程，认真执行律师协会决议；遵守律师职业道德和执业纪律，遵守律师行业规范和准则；积极参加律师行业业务培训；虚心认真地接受律师协会的指导、监督管理；积极承担律师协会委托的工作，履行律师协会规定的法律援助义务；自觉地维护律师职业荣誉，维护会员间的团结；按规定交纳了会费。

本人在过去的一年里，积极开拓案源，共承办二十余件诉讼及非诉讼案件，依法、诚信、尽责地为当事人提供法律服务，

限度地维护委托人的合法利益。对委托事项可能产生的风险能够如实告知委托人，从不故意对可能出现的风险做不恰当的或虚假的。对委托人支付的费用能够做到合理开支。对委托人提供的保密信息能够严格保密，不损害委托人的合法权益。积极努力为委托当事人处理好每一个案件，受到当事人的好评。

四、履行法律援助义务，参加社会服务及其他社会公益活动

本人在过去一年里积极履行了法律援助义务，参与办理法律援助案件多起，同时积极参加法律体检、法制宣传、积极捐款、提供法律帮助等公益活动，在履行法律援助义务、参加社会服务及其他社会公益活动方面表现突出。本人积极地为农民工、下岗失业人员、妇女和孤寡老人等弱势群体提供免费法律咨询服务，并为多位想提起离婚之诉当事人做好调解工作，起到了良好的效果。积极的调解工作，既减轻当事人的讼累，又妥善化解社会矛盾，及时息讼解纷，促进了当事人的和解，增进了团结。

五、受行政奖惩、行业奖惩

在过去的一年里，积极参加律协及司法局组织的各项评选及其他一系列相关活动，荣获济南市司法行政工作先进个人，荣立三等功，大大激发了本人的工作热情，也通过学习其他广大优秀律师同行的先进工作事迹，不断增强自己的努力奋斗、积极进取的信心，为以后的工作和学习增添了动力。在接下来的一年，我还将继续努力，积极参加评选及其他一系列相关活动，使自己业务水平和工作技能水平不断得到提高。在整个20__年中，本人没有受到过行政机关以及行业管理及部门的任何行政和行业处罚，在新的一年里，我将一如既往地严格要求自己，在遵守各种规章制度的基础上，尽努力为当事人服好务。

六、参加继续教育

本人在努力工作外，不断学习时事政治、党的各项方针、政策，为进一步提高自身的业务本领，精心收集了当年新出台的法律法规和司法解释组织律师认真进行学习，并做好学习笔记。通过自学或参加网络培训学习了《国家赔偿法》、《行政诉讼法》、《社会保险法》《物权法》、《侵权法》等新老各项法律理论和法律实践知识。作为一名律师，只有不断地学习，不断地丰富自己的视野，政治过硬，知识过硬，作风严谨，才能担当起时代的重任，才能不辜负当事人的期望，才能为国家、为社会、为人民做出应有的贡献。

七、遵守本所章程及管理制度，参加本所组织的党建、学习培训本人认真遵守本所章程及管理制度，积极参加事务所组织的一系列业务技能和职业道德培训，提高和增强了职业技能和职业道德，坚定了律师职业信念。通过所里的党建工作，对党的历史、党的政策、党员律师先进事迹的学习，深刻领会了社会主义法治理念的内涵和精神。

过去的工作有成绩，也有不足，需要不断提高和改善的地方还有很多。但是，为社会服务、让当事人满意是本律师不断的追求。今后的工作中，要积极查找自己在执业理念、业务能力、工作作风等方面存在的差距与不足，在办案过程中自觉恪守“忠于法律、诚实守信、勤勉尽责、公平竞争、严格自律”的原则。再接再厉，锐意进取，依照《律师法》和律师职业道德赋予的职责，为社会提供更为优质的法律服务。

律所律师年度工作总结2

以“__”重要思想为行动指南，紧紧围绕发展主题，准确把握科学发展观的内涵与构建和谐社会的目标要求，狠抓律师队伍建设，以“坚持信念、精通业务、维护正义、恪守诚信”的高素质律师队伍为宗旨，各项工作均取得成效。

一、加强学习，规范执业行为。

全所律师积极参加县司法局组织的学习创先争优活动动员大会，所内制定了学习计划，并有学习记录，律师个人有学习笔记、体会、所内对此学习阶段进行了总结，该所及每位律师均按县司法局下发的活动方案做了每个阶段的工作。

通过学习使每位律师真正领会创先争优的深刻内涵，坚定了律师工作的政治方向；领会以改善民生为重点的构建和谐社会的重大意义，为构建和谐社会提供优质、高效的法律服务，结合公司对政法队伍建设的基本要求，提高了每位律师的政治素质和业务水平。

通过学习使律师的服务意识明显提高、执业行为规范、精神面貌明显改观、整体形象明显提升、群众投诉率为零、无违纪现象。

二、建立健全和完善各项制度

我们始终把制度建设作为规范律师行为、强化律师事务所管理的重要手段。建立科学、民主、法治化的管理体系是当今律师事务所发展的需要，我所着重完善了建所初始制定的规章制度。比如，一是利益冲突审查制度，进一步规范了律师代理行为，防止因执业利益冲突而给当事人带来损失，影响律师诚信形象。二是律师服务质量反馈制度，实行一案一卡，把律师执业的诚信情况置于当事人的监督之下。三是投诉查处制度，使全所律师人人自觉讲信用，用诚实守信规范自己的行为。四是学习制度，坚持每月一次政治业务学习，引导律师正确处理竞争和协助、效率和公平、经济效益和社会效益的关系，当好法律卫士，维护法律尊严，提高了律师的整体素质。

在所内日常工作中，做到了律师之间、律师与主管部门之间、律师与本所之间的信息沟通，凡是涉及律师队伍工作的一切重点问题，涉及所内事务的重大问题，涉及法律服务的重大问题，我所都及时向律师们进行了通报，使律师们及时掌握

全市律师行业动态和律师工作的动态，做到耳聪目明，强化了队伍建设和业务建设，法律服务质量有所提高。

三、严格律师收费管理

我所认真执行市物价局、市司法局《关于律师事务所收费管理暂行办法及律师服务指导性收费标准的通知》，把收费标准公示上墙。严禁律师私收费用，委托人与事务所之间财务往来都必须当事人、所领导及财务人员、承办律师当面谈清，并向委托人或当事人出示收费标准，开具正式发票，接受委托人、社会监督，从而有效地避免了律师在执业过程中不正当的行为和不必要的事件发生，增强收费透明度。

四、做好对弱势群体法律援助工作

我所一直把做好对群众法律援助工作，特别是对做好弱势群体法律援助工作作为落实学习“__”重要思想的具体体现。我所在对弱势群体的法律援助和咨询工作，解答当事人咨询过程中，耐心细致、咨询者非常满意，做到了全部免费咨询。

五、半年业绩

- 1、义务法律咨询人数200人。
- 2、为公益公益捐款数500元。
- 3、法律援助案件6件。
- 4、律师业务专题培训班4人次。
- 5、担任法律顾问3家。
- 6、刑、民、经案件办理13件。
- 7、非诉讼法律事务5件。

六、存在的问题

- 1、在乡、镇、场服务的规范管理上还不够详细，与乡、镇、场的联系，应制度化和经常化。
- 2、业务面拓宽不够，特别是传统业务以外的非诉讼领域未得到有利的开发。
- 3、卷宗的装订不够及时。

该所将在今后的工作中，改正以往工作中存在的不足之处，吸取经验，发扬艰苦奋斗、艰辛创业的精神，以新的发展，新的成就，为维护当事人的合法权益，促进宪法和法律的正确实施，为我县提供更好、更优质的法律服务而努力奋斗。

律所律师年度工作总结3

应司法厅及律师事务所要求，今对20__年度工作作如下总结：

一，对委托人方面。

维护委托人的合法利益是律师的天职。在这方面我给自己打满分。古训有：受人之托，忠人之事。这是中国人自古以来的道德修养的其中内容，也是今天律师这个职业赖以存在的现实理由。有人说律师是受人钱财，替人消灾，我历来反感这种说法。因为这好像是无原则的为委托人说话做事，这样做就不算是一个真正的律师。遇到有过分要求的委托人，我首先是说服他，基本上我的委托人都会尊重并采纳我的意见，我经常听到委托人说这样一句话，“请师师作主”。

如果委托人始终坚持自己不正当的要求，我则会表示不接受委托。

我的委托人分两种情况，一种是打官司不是为了钱(比如刑事辩护案件)，或者说不仅仅是为了钱的行政案件和民事案件，

这种情况我收取律师费的原则是根据当事人的经济能力来决定，如果是穷人不收或者象征性地收取。

另一种情况是纯粹的经济纠纷案件，比如商人之间利益之争，我觉得这种案件里面基本没有什么社会正义可谈，作为商人，你吃亏上当就当是交学费买教训了，这完全是商场上的正常现象。我办理这种案件的态度也是充分运用自己的智慧和法学知识帮委托人赚钱。这种情况下钻法律的空子，打法律的擦边球也是必不可少的。因此，在办理这类案件上，我收取律师费的态度是尽量多收，越多越好，多多益善。

这也算是一种“劫富济贫”吧。

二，在处理与行政主管部门和法院(法官)的关系方面。

今年，我办理了一件有全国影响的瓮安6.28涉黑案件，因此与司法厅有关部门及领导有了很多的交道，处理好与他们的关系至关重要，但是我缺乏经验，也许有的领导还对我产生了不好的看法。现在来看，今后要尽量争取他们的理解和支持，因为现阶段的“中国特色”，我也要理解他们的工作，虽然他们的位子决定了思维，但是我也明白，在很大程度上他们也是对我的关心和爱护。

我们贵州律师基本上都是诉讼律师，工作要靠跟法院打交道来开展，我与法官的关系基本上做到了互相尊重。刚执业的时候公开与法官对着干，得罪法官的事情没有发生过了。

三，在律师事务所的管理方面。

我们中创联律师事务所是贵州省律师执业人数最多的大所，我所的状况打个比方就像世界上的中国，人口众多(第一)，幅原辽阔(办公面积全省前几名)，年总收入也达全省前几名，但是人均创收(好比国民平均收入)却相当于“发展中国家”，在全省平均数附近。吃“财政饭”的还不少，有4个天天上班

的专职行政人员，还有一个上午上半天班的炊事员，还有一个每周一到周五晚上值夜班的值班员。这么多的辅助人员，经常还在要做事的时候没有人。

我也是律师事务所的合伙人，还是管委会成员，对本所的现状我是非常不满意的，但是我又因为懒而不想管，更因为不愿得罪人，怕得罪人而没有据理力争，有时候，我都在自己责备自己，自己嘲笑自己：你还是经常为他人主持公道的律师，还时不时心怀天下，忧国忧民呢，可是自己家里的事情都这样的糟糕，一屋不扫又何以扫天下呢。

在这个方面，如果打分的话肯定是不及格了，只能得30分。

希望在来年的工作中，能够在各方面的打分中都在80分以上吧。

中创联律师事务所 律师

__年__月__日

律所律师年度工作总结4

一、加强组织建设，完善内部分工

20__年民委会对委员进行了重新确认，吸收了一批专业律师为新委员，调整了长期不参加活动的委员，使委员包括秘书在内人数从__年年的53人增加到现在的83人。民委会的队伍得到了进一步壮大，而且在新加入的委员中，有许多年轻的执业律师，有着很高的参与热情，为民委会新的发展增添了活力。

楼韬律师被选举为新一届民委会主任，面对新颁法律众多、专业分工细化，业务研究领域扩大，民委会活动增多的实际情况，精选了副主任人选。经民委会主任会议决定，聘任童

松青律师、王全明律师、郑剑锋律师、许戍枫律师4位律师为民委会副主任，秘书长由许戍枫律师兼任，秘书处秘书共5名，民委会的组织结构基本满足了工作需要。

每个论坛各设一个坛主和一个副坛主，通过这种形式，形成了主任、副主任领导、秘书处配合，各论坛坛主、副坛主分工负责，全体委员共同参与研讨、进行专题研究的管理机制，使民委会各项工作的正常进行得到了组织保障。

(一)举办了20__年第__届全体委员大会暨物权法论坛研讨会

3月1日，在黄龙恒励宾馆隆重举办了杭州市律协民事业务委员会20__年第一次全体委员大会暨物权法论坛研讨会，探讨物权法实施以后对律师业务产生的影响。会议共分二个阶段：第一阶段是民委会全体委员大会，第二阶段为物权法论坛研讨会。共有来自杭州市的71名律师和实习律师(包括民委会初始委员及热衷于物权法业务的非民委会委员)参加了此次会议。大会由民委会副主任王全明主持，会议特别邀请了市律协的马骏副会长、省律协民委会主任吴清旺和上届市律协民委会副主任杨五荣出席了本次会议，会上，马骏副会长和吴清旺主任作了重要讲话，本届民委会主任楼韬作工作报告，介绍了民委会的领导班子成员及秘书处成员，汇报了本届民委会三年的工作思路和计划，同时还汇报了本届民委会已经在开展的一系列工作。

这次论坛活动，旨在通过专题研讨，提高律师的专业理论和执业水平，增进律师之间对“物权法”的相互探讨与交流。研讨会由民委会副主任兼秘书长许戍枫主持，“物权法论坛；坛主凌为建律师作了主题发言，5家律师事务所的律师代表上台作了精彩的专题演讲。研讨会采用先主题发言，再专题演讲，会议采用提问交流、自由发言相结合的方式进行。由评委对律师的演讲进行评分，本次评委共5人，分别由民委会的5位领导成员组成，民委会副主任郑剑锋对每位律师的发言作了精彩点评，每位律师的演讲都各有特色，精彩的演讲不

断博得阵阵掌声，本次研讨会通过评分方式共产生了一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名和鼓励奖一名，马骏副会长对本次研讨会作了点评并提出了一些建议。这次研讨会通过多视角的透视，探究物权法实施以后对律师业务产生的影响，许多律师感觉到开阔了视野。

(二) 举办合同法论坛研讨会

实际。下午由富有经验的5位民委会主任、副主任及秘书长和其他4位擅长合同法业务的律师共9位律师分别就“合同效力风险问题”、“合同审查和修改问题”和“合同纠纷代理实务”等三个专题作了精彩的演讲。

律所律师年度工作总结5

一、教师控告学校违法解聘获胜诉。

20__年10月，本人代理了湛卫军诉余杭区安吉路良渚实验学校的劳动争议案件。这起案件虽然不属于重大疑难案件，但是20__年是学校教师劳动人事争议频发的一年，因教师个体对思想价值、教学理念的追求，导致学校和教师关系紧张，最终引发多起风波。在这样的背景之下，本案也就有了鲜明的时代特征。

- 1、被申请人考评行为没有事实依据；
- 2、“教代会”组成不符合法律规定；
- 3、《考核办法》严重违法；
- 4、《考核办法》不仅违法，而且荒诞；
- 5、调岗、解聘行为违法、且非常不合理；
- 6、余杭区教育局的回复没有证明力。

以上六个方面的代理意见获得仲裁庭的认可，仲裁裁决被申请人余杭区安吉路良渚实验学校的解聘行为违法，为谌老师的维权取得了阶段性成果。

本案昭示：学校领导在管理模式中应当放弃“官本位”的落后思维，应当遵守法律法规，依法治校。教师面对学校的违法乱纪行为，应当勇敢站出来，运用法律途径，合法维权，以求维护自身利益。

二、外来农民工控告镇政府人身侵权获胜诉。

20__年11月，外来农民工韩某在浙江温岭某镇途径某桥时，不幸坠落河中溺水身亡。受害者家属委托本人维权。经本人对事故桥梁的缺陷进行现场勘查、认证，并对相关法律进行了认真分析，判断某镇政府应当承担民事侵权责任，本人代理受害人家属在温岭市人民法院提起民事诉讼，将某镇政府告上法庭。

值得一说的是，由于韩某落水的地方地处偏远，事发又在傍晚，周围没有摄像头。“韩某是否在桥上坠落河中”，是一个很大的争议焦点(庭审中也是围绕这个争议焦点展开激烈辩论)。事故发生后，本来有很多目击证人和围观群众，但是家属当时没有注意联系证人。等到委托本人维权时，一个证人都联系不上，于是本人耐心寻找事发时候的目击证人，在事发现场周围的居民区挨家挨户地上门寻觅，同时建议受害人的亲属在当地到处张贴告示，最终联系上了宝贵的证人，获得目击证人的同情，并勇敢站出来作证。

本人认真分析事故现场和案情，当庭提出了以下重要观点：

- 1、除了后岸闸，没有其他地方可以落水；
- 2、后岸闸外围区域没有落水条件；

3、施救现场情形可以证明死者从后岸闸缺口中落水；

5、死者尸体擦伤痕迹。从公安机关法医学检验鉴定书上看，受害人左季肋骨区见一10□0cm×8□0cm擦伤，两肘背见散在擦伤。这些外伤痕迹的产生，是因为受害人从后岸闸缺口处掉落时，身体和闸口石板发生了摩擦碰撞。综上五个方面的分析，可以证明受害人必然是从后岸闸闸口中掉落河里。

本人的以上观点获得法庭的支持，本案经过一审、二审，最终法院认定镇政府存在过错，并判令镇政府支付巨额赔偿金。

三、为下沙某劳务派遣公司提供劳动法非诉讼服务，化解多起矛盾。

除了办理诉讼案件，本人还为下沙某劳务公司提供劳动法专项非诉讼法律服务，化解多起劳资纠纷。例如：某工人上班途中不小心摔伤导致骨折(非交通事故)，该工人咨询了所谓“专业人士”后，一口咬定“属于工伤”，要求用人单位予以赔偿数万元，后来冲突愈演愈烈，长达数月未能解决矛盾，严重干扰了用人单位的正常经营。用人单位咨询本人后，本人经分析认为不符合工伤保险条例中工伤认定条件，不属于工伤，用人单位没有赔偿义务。由于伤者对用人单位聘请的法律顾问存在偏见和不信任，本人给用人单位提出如下建议：双方一起到辖区的人社局工伤认定部门，当面咨询工伤认定科的国家工作人员。这个办法获得用人单位的认可，于是用人单位派人事专员陪同伤者以及伤者的亲属一起到了辖区人社局，该局工伤认定科现场明确告知伤者该种情形不属于工伤，并当场出示了法律条文。经过耐心疏导，加上用人单位出于同情给伤者若干慰问金，终于化解了本次劳资争议。本人处理法律纠纷的方法也获得了顾问单位的好评。

作为年轻律师没有机会办理重大案件，以上成功案例，也令我能成为律师而自豪。聊聊数语，以作上年度总结。

;

律所年度工作总结篇九

加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟。全科人员认真学习贯彻上级及院里各种文件精神并积极落实到位，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，鼓励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。

通过系统学习教育，提高了科室人员的思想政治觉悟，自觉抵制行业不正之风，以提高窗口服务为己任，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口服务工作。

完善工作流程，提高工作效率，方便病人。药房是药剂科直接面对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人24小时的药品供应。

通过完善工作流程，合理设置窗口、机动配备人员等，充分调动全体人员的积极性，齐心协力，克服困难，提高工作效率，有效改变了取药排队、取药难等现象，为病人提供方便。

加强药品质量监控，每月不定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，每季度进行药品储备质量、效期等盘点，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，杜绝医院因药品过期造成重大医疗事故和医院的经济损失。

认真开展处方点评工作，及时了解各临床科室药品需求动态及药品使用后的信息反馈，确保临床药品的合理性、安全性、

患者满意性供应，在临床用药、药房定期下发各种新药说明，征求临床见意，随时了解临床对药剂科供应药品使用情况，对滞销、近期药品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。

规范精神药品的管理。对药剂人员定期进行业务培训、学习，不断提高自身理论水平和业务能力，对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

总之，药房在20xx年的工作中还存在不足之处，在新一年的工作中努力改进，逐步改善，提高完善服务质量，全心全意为临床服务。

律所年度工作总结篇十

尊敬的公司领导，同事们大家好!20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。

整整一年的忙碌也即将告一段落。

回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。

在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山□xx年则是在治理江山。

说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。

在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来□xx年就没了。

这就意味着09年的工作担子会更加沉重。

接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

一 组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此组织机构方面做了较大的调整。

因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。

最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。

我也开始帮助他们招聘人才。

但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。

虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。

不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。

应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼里是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。

刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。

这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。

第三，我们现有的团队还不够优秀。

人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。

但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。

松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。

我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。

我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。

我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。

另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

二 执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。

在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个行动。

首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。

在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。

借此机会，我也向大家检讨。

之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。

错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查(或者说验收)。

我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

三 市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获!首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。

那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢 我认为应该从细节做起。

我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。

首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视；接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤；最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。

我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕。

xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。

总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。

我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。

这就需要我们把重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白□xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。

在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。

这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。

所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。

目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。

xx年，我们还是要把重点广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

在xxx年的工作中，我办严格执行了物业管理相关的政策法规，同时按照城市综合管理局的总体工作部署，结合珲春实际情况，对全市的物业进行了规范的管理工作。

具体主要抓了以下几个方面的工作。

一、进一步强化单位的制度建设

今年我办进一步加强了单位的规章制度和考勤制度，每周都抽出半个工作日进行学习各项业务知识，要求每位单位职工都要认真做好学习笔记，同时也要求记好个人工作日的工作情况。

另一方面在廉政建设方面，我办严格杜绝因工作方面的原因发生的吃、拿、卡、要、报等情况，从提高个人的自身素质建设出发，真正地发挥领导和党员的先进模范作用，使之在工作中都要从服务广大人民群众的根本利益为出发点，切实

做好自身的本职工作，从而表现出党员的创造力、凝聚力和战斗力。

为我市物业管理的发展做出应有贡献。

二、建立、健全单位的档案管理工作

为保存好我办的相关档案资料，实行档案统一管理。

今年我办安排一名专职人员到党校学习了档案管理，同时对近年的档案进行了有序整理及分类备档，即：(1)开发建设单位确保自管的房屋；(2)使用房屋进行抵顶维修基金的房屋；(3)欠缴维修基金的房屋；(4)维修基金缴纳比较齐全的房屋；为今后工作查找资料时能够做到及时便捷，大大地增加了工作速度和工作效率。

三、“物业维修基金”的管理工作

(1)为进一步确保物业买受人的合法权益，杜绝维修基金漏缴现象及开发建设单位用房屋抵交维修基金的发生，今年我办与房产局通过业务上的沟通，制定了严禁的收缴维修基金程序，即：维修基金必须由物业买受人自己到我单位缴纳，同时凭借维修基金收据到房产局办理产权手续，房产局并将维修基金收据做为要件存档。

取消了开发建设单位代收代缴维修基金的资格。

(2)为了更好地建立维修基金账户明细，细化维修基金账户管理，今年，我办由会计及业务管理员一起到延吉、汪清学习了维修基金管理经验。

同时结合珲春实际情况，将维修基金账户以栋分设账户，有的并以户分设账户明细。

从而为今后使用维修基金准备了有效的基础材料。

(3)催缴“维修基金”的工作：今年，在州领导进行对全州各县市收缴维修基金情况的检查中，对珲春使用房屋进行抵缴维修基金情况指出了不符合规定，要求整改。

为此，我办积极地向上级领导做出了汇报，经研究决定，市政府向我市开发单位以通告的形式告知了整改方案。

现正在实施当中。

四、业主委员会的管理工作

为便于住宅小区的管理，充分体现业主自制原则，今年我办又将具备条件的住宅小区成立了业主委员会。

即成立了靖源小区业主委员会、金台花园业主委员会、国联花园业主委员会，同时又重新审批了海关住宅小区业主委员会，并选聘了为民物业管理有限公司进入海关住宅小区进行了物业管理。

五、“基金”的使用情况

今年维修基金的使用，主要还是对矿区职工福利房进行维修改造。

根据年初计划，现已完成了屋面防水改造(使用彩钢瓦材料)15栋，面积为762xxxx米，使用资金为526,26xxxx人民币；屋面增做防寒层共计38栋，面积为2727xxxx米，使用资金为810,00xxxx□

对河南矿区外墙面脱落的房屋维修了5栋。

同时因为河南矿区原为商品楼的居民反应强烈，现经市政府

相关领导批准后，又对其使用“sbs”防水材料进行补修，现已补修完工的面积约为800xxxx平方米。

六、物业管理企业的资质管今年，物业管理企业的三级以下的资质审批下放到地方之后，我办将全市的原物业管理企业又重新进行了资质审批及建档。

经过审查，具备三级资质管理的企业共四家，即：珲春市为民物业管理有限公司、珲春富达建筑安装有限公司物业分公司、珲春森林山物业管理有限公司、珲春市万。

取消了珲春市城管物业管理有限公司及珲春宏建物业管理有限公司的物业管理资质。

同时对吉兴物业管理有限公司限期办理物业管理资质，否则将要求其退出我市的物业管理行业。

从而进一步净化了我市的物业管理市场，推动其逐步走入规范化的轨道上。

七、来年的工作计划

- 1、大力提倡业主委员会的成立；
- 2、严格控制好物业管理用房的配置情况；
- 3、加强宣传力度，唤起业主及物业企业的法律意识；
- 4、进一步建立健全“专项维修基金”的收缴制度；
- 5、清理整顿全市的物业管理行业市场；
- 6、严格控制好新建住宅区物业管理的介入；