

# 2023年调研报告提纲与调研报告的区别在哪(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 调研报告提纲与调研报告的区别在哪篇一

一、前言概述

二、选题背景

三、调查实施方案、计划

四、附件

(二)调研目的：考察助学金计划是否可行性与可持续性，是否能支持更多大山里的孩子能够接受教育，继续完成学业。

(三)调研对象：当地的公益组织、学校(主要以中学为主)、孩子(受资助与未受资助的)、孩子的家长、其他村民。

(四)调研内容：

1. 现有助学金的发放情况：

2. 现有乡村助学金的发展的不足与盲区；

3. 助学金的可行性与可持续性；

4. 如何使得助学金如何避免盲区(如：在实施过程中如何保证

有效、透明，资助学生的考察条件是否合理合适等)。

(五)调研方式：文献研究法、问卷法、访谈法等社会研究方法进行研究。

(六)调研时间□20xx年07月13日--20xx年07月25日(依实际情况将会小幅波动)

### (一)问题的提出

发起本调研的团队为广东外语外贸大学“筑梦彝乡”公益团队，现已成立近两年时间。团队在对四川凉山帮扶中的近两年里积累了许多经验，经过长期与当地公益组织、学校的沟通加深了对当地状况的了解，拥有了对当地较为充分的了解及预调研后确定本调研题目，使得题目更具有针对性与实操性。

通过过去近两年的暑假短期支教以及寒假两次调研，我们团队了解到，四川凉山彝族地区的很多学生存在小学到初中，甚至初中到高中阶段辍学的现象。其最主要的原因就是目前的资助更多集中在小学以及大学，而忽略了初高中阶段的学生需要。我们希望通过当地初高中学生的家庭状况和学习情况的调研，了解这一人群的实际需要，帮助更多的学生继续完成学业，同时为筑梦助学金计划的进行可行性和可持续性分析，为日后的助学金项目实施提供依据。

对于该地的乡村资金资助，其现状大致是：教育资源普遍缺乏；资金资助多是针对小学；中学的具有拔高性阶段的资金资助未受重视。归根结底，通过这样的教育资源的资金分配方式，可利于当地孩子普遍素质提高，但也难以培养出人才，不利于当地的长久的发展。

另外，以调研地盐源县为例，其占地面积达到8388平方米，但县内初中仅有8所，高中仅仅2所，能够通过该地的小学升

初中，初中升高中考试而脱颖而出的孩子是万中挑一的；且在山区，还有不少本来在小学取得优异成绩的有潜力学生，因为家庭贫困问题或者观念问题，不能继续学习，最终导致辍学，浪费了山区的人才资源。扶持好山区有潜力的学生完成学业，也是为他们改变山区未来做努力。这样成绩优异的孩子对持续性教育的需求十分强烈，且通过对其资助，我们能较好的使得捐助资金对他们产生积极的影响。教育是改变他们命运，也是改变山区命运的关键。因此，建立可持续的助学金机制对山区来说尤其重要。

到底乡村农村教育资源的分配应如何满足孩子们的教育需求？利用好已有的教育资源，使得他们在接受基础教育后能更好地发展，通过基础教育之外的拔高性的中学教育来提高当地的总体生活素质，不用再因资金短缺走家中长辈在乡村中模式化生活的老路，也不用在城市中沦为“农民工”。

因此，为了更好地解决上述问题，我们将以四川省凉山彝族自治州盐源县盖租乡为例，从当地孩子的教育资助出发，考察筑梦助学金计划是否可行，在实施过程中如何保证有效，透明以及资助学生的考察条件是否合理合适等，以此来逐步完善筑梦助学金计划，使更多大山里的孩子能够接受教育，继续完成学业。我们希望这一次的调研能在某种程度上改善当地教育状况，满足教育需求。

## (二) 研究意义及背景

### 1. 理论意义：

我们将立足于团队已有的调研成果、现有的相关研究的文献及现今政策，基于当地实际情况分析四川凉山彝族自治州盐源县盖租乡的助学金资助问题，不再单纯地停留在对当地基本情况的了解与收集，而是建立团队助学金的可持续性的角度上，对当地的实际状况进行充分的分析与调研，力求通过此次调研，考察筑梦助学金计划是否可行，在实施过程中如

何保证有效、透明以及资助学生的考察条件是否合理合适等，以此来逐步完善筑梦助学金计划，解决相关的实操问题，确定未来助学金的发展及实操方向。

团队将通过多角度分析，以助学金的整个流程为主要的思路，从流程中的各个环节确定其可行性与发展方向。我们将从一开始发放助学金的人群的入选、不同的助学金的筛选标准、收集社会捐助资金的可能方式、善款输送到孩子手中的方式、后期的跟踪孩子状况、对社会各界的反馈等进行了较为清晰的。调研标准的设定。

以下将由助学金现有的几个方面来对流程中不同的节点进行说明：

(2) 筛选的标准、方式等；

(3) 社会捐助：每次捐助的金额：如何捐助：捐助方式等；

(4) 善款输送：方式：资金跟踪确定等；

(5) 跟踪孩子的状况：学期间信息对称的方面、信息对称等；

(6) 反馈：主要是涉及到对象及方式，（重点捐助者、广泛捐助者、社会社区公众等）。

## 2. 实践意义：

本调研是基于团队自有的具有可借鉴性的前期经验及资料、团队现有的公益发展方向而提出。通过前期较为广泛的文件搜索的情况，我们发现，就目前来说已有的调研论文来说，现有的大部分调研仅仅停留在“世界观”的层面，处于一个“发现问题、提出问题”的阶段，其多数没有从真正的“乡村的助学金”的“方法论”的，即是“怎么去做”角度去对教育资助问题进行较好、较深入的，且有针对性的调研；同

样的，在多数团队调研之后，成形的多数论文大多都仅是提出了问题，但提供的是较为宏观层面的解决方式，而受调研的地点的实际情况仍然没有太大的变化。

团队本次将进行的调研，是建立在团队发展的基础之上。为了使本次调研更有借鉴与指导意义，我们更从其可行性、可持续性的角度上进行考虑，能够在整个调研的过程中围绕“可行性”“可持续性”进行相应的地区走访与问题设计、访谈；同时拜访具有较丰富经验的公益组织，共同探讨助学金的项目的实操性，即“方法论”问题。一定程度上能保证在本次调研结束后，团队能够在后期的调研结果撰写、团队未来项目发展方向中体现本次调研的实质意义。

## 调研报告提纲与调研报告的区别在哪篇二

### 家庭的经济来源

家庭的经来源主要有两类

(1) 父亲或母亲及夫妇都外出打工。只有逢年时节的时候才回家，每个月的工资大概有1500元，能维持生活的最基本保障。

(2) 在家养猪，种植水稻、玉米、沙田桔等。农作物收入占经济总收入的大部分。由于地不够所以种植的农作物只能留着自己吃，很少拿出去卖。如收成不好，就要拿钱去买粮食。

(1) 大部分的父母都很重视小孩的教育，鼓励小孩读书，认为读书能改变小孩的前途，自己读不好书也希望下一代可以出人头地，就算卖田卖地也要供小孩读书，把所有的希望都寄托在下一代身上。

(2) 一部分的父母对教育不太重视，由于思想观念差，目光短浅，只看到眼前的没有想到长远的，认为到了一定年龄就应该外出打工，具调查了解，一条村只有一个大学生，高中生

比较少，没读完初中的占十分之三。

双亲均在外工作的儿童直接缺乏父母的关爱和监督，直接对其生活学习，心理健康，能力性格等产生影响；仅父亲或母亲在外工作也会导致留守儿童因为缺乏父爱或母爱而对其性格形成及和人交往能力有一定影响。普遍存在的隔代抚养容易使留守儿童的思想观念差，对留守儿童的家庭教育产生一定的影响。

经过与留守儿童的交流和相处，发现大部分的心理承受能力很强，很乐观、活泼也很主动的与人交流，只有个别的人显得比较内向和不够主动，但经过我们志愿服务队成员的耐心引导和关系，他们也很快融入我们这个团队中，脸上也有了笑容，以目前的调查来看，留守儿童的心理情况比较好，但仍需我们的帮助，继续去关注他们的情况，帮助他们去适应这个社会。

留守儿童十分渴望亲情，儿童的内心世界十分丰富，对感情也分敏感，对亲情的渴望真实反映他们的正常心理，但不容忽略的是一部分留守儿童因为他们的父母长期不在身边，而产生对父母之情的冷淡，对亲情的冷漠，从而对生活缺乏信心和热情，对其以后的人际交往甚至人生都会产生较大的影响。

与留守儿童的交流中发现他们的动手能力和个人独立性都比较强，所谓穷人家的孩子早当家，不管他们的家庭是否富裕，精神生活上一点点的缺失，也能激励他们早日自立、自强，也许正因为他们的父亲或母亲不在身边，他们比其他家庭的孩子有更多的锻炼机会。

发挥父母的教育职能，就要求父母应与孩子经常保持联系，除生活、生体，学习方面外，还要注重与子女的情感交流和心理沟通，对留守儿童既不放任自流也不娇宠溺爱，做到严与爱结合；同时要定期同留守儿童进行思想交流，了解其需

求及心理状况，促进其健康成长。

作为留守儿童所在地的教育机构，应该尽可能利用各种教育资源，为留守儿童的心理健康发展多做贡献。第一学校应设立专门的心理咨询室，配备心理辅导和咨询老师，为全校师生提供心理辅导和咨询服务。第二，建立家访制度，让家长了解子女在学校的情况，从而使父母掌握跟孩子沟通的方法与技巧。

各级政府部门明确划分并担负责任。建立家庭、学校和社会共同努力、协调参与的留守儿童教育和监护体系，努力使社会教育、学校教育、家庭教育形成合力，促进留守儿童的健康发展。

关于留守儿童家庭情况调查报告关于留守儿童家庭情况调查报告留守儿童存在的种种心理问题和烦恼，其实都可以认为是缺乏对现实的正确的态度和内心不平衡所致。在改变不了父母外出的现实情况下，只能学会调整自己，提高自己的心理适应能力。作为留守儿童，应该学会自信、自立、自强，把父母不在身边的现实看成是对自己的锻炼和考验，为自己树立目标，培养各种兴趣，端正学习态度，把学习看成一件有意思的事情，多与老师、同学接触，主动与父母沟通，勇敢面对和克服在生活、学习中遇到问题和困难。

通过此次三下乡的活动可以看出关注留守儿童这是一个不可忽视的问题，解决这个问题任重而道远。在支教的过程中领悟最深的是，作为一名教师要给学生一杯水，自己本身就应该有一桶水这样才可以给学生更多的知识。所以作为当代大学生的一员，我们应具有一份社会责任感，希望在不久的将来留守儿童问题能在国家政策及全社会的关注下得到圆满的解决，使农村留守儿童也能和所有的孩子一样，享有一个欢乐、读书的童年。

## 调研报告提纲与调研报告的区别在哪篇三

为认真贯彻党的xx届四中全会及全省机关党的工作会议精神，近日，湖北省襄樊市直机关工委组织调研组赴市总工会、市建委、市水利局、市审计局、市轻工行业协会、市民航办等单位，采取听取汇报、座谈讨论等方式，就机关党建工作的主要做法、存在问题及改进建议等开展调查研究。调研中，共召开座谈会6个，参加座谈的有机关党组织主要负责人、分管党务工作的领导、人事科长、办公室主任及机关基层党支部书记共26人，掌握了大量第一手资料。

### 一、市直机关党建工作的基本做法和特点

近年来，市直机关各级党组织按照xx大关于党的建设的总体部署，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以建设为民、务实、清廉机关为目标，以加强理论武装、提高能力素质、改进机关作风、增强机关活力为重点，结合本单位实际，在服务大局中进一步找准工作定位，把机关党建工作融入中心来谋划，使机关党建工作在促进业务工作发展中取得了一些成效，为服务襄樊经济建设发挥了积极作用。主要特点是：

(一)坚持把政治建设放在首位，用党的最新理论成果武装党员干部

各级党委(党组)把机关的思想政治建设作为机关党建的根本来抓，努力使机关在用先进理论武装头脑，指导实践，推动工作中取得实效。

一是注重科学理论武装，提高党员干部的政治理论水平。坚持机关学习日和中心组学习制度。从6个单位的情况看，各机关党组织根据工委安排，坚持每周学习日制度，把学习党的xx大精神作为创建学习型机关的核心内容，大力营造学理论、学政治的浓厚氛围，不断提高党员干部的政治素质。各单位党委(党组)中心组坚持述学、评学、督学、考学制度，

领导班子成员积极撰写学习心得、理论文章等，发挥了理论学习的带头作用。市审计局中心组成员每人每年都记有2万字的学习笔记，并有多篇心得体会在报刊上发表。

三是加强思想政治教育，增强机关党组织的凝聚力。坚持以人为本，扎实有效地开展思想政治工作。振奋精神，弘扬正气，化解矛盾，理顺情绪，不断增强思想政治工作的针对性和实效性。市民航办针对离退休人员多、个别人情绪不顺的特点，健全党的组织、有针对性地开展思想政治教育，理顺了老同志思想情绪，增进了团结，增强了机关党组织的凝聚力。

## (二) 夯实组织基础，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断增强

一是严格党的组织生活，提高民主生活会质量。从调研情况看，各机关党组织按照《党章》要求，紧密联系党员思想、工作和生活情况，开展经常性的支部活动，不断完善和改进“三会一课”等制度。市水利局结合实际确定民主生活会主题，深入查找影响和制约水利科学发展以及群众反映强烈的问题，推进了领导班子思想政治建设，为做好各项工作奠定了基础。

二是夯实党的组织基础，推动各项职能的落实。各单位认真落实“一岗双责”，积极参加工委党建活动联系组活动，能按照工委要求认真记录机关党组织生活台账，扎实开展机关党组织换届，不断夯实党执政的组织基础，有力地推动了机关党组织教育、管理、监督、服务、协助等各项职能的落实，机关党组织创造力、凝聚力和战斗力不断增强。调研的6个单位机关党组织组织健全、党务干部配备到位。

三是加强党员队伍建设，不断提高整体素质。坚持开展多种形式的主题活动，努力提高党员队伍素质。市建委去年在本系统内开展“为党旗增辉，为城市添彩”主题实践活动，今

年又开展了“四争四优”活动，引导广大党员干部在经济建设中树形象，当先锋，促使党员成为本职岗位的行家里手。

近两年来，各级机关党组织积极研究和探索加强机关党建促发展的方式方法，结合本单位、本部门的经济业务实际，充分运用有效的活动载体，推进党建工作更好地服务于经济建设。一是广泛开展争创“党建工作先进单位”活动，树立了机关良好形象。各机关党组织以开展争创“党建工作先进单位”活动为契机，加强机关党组织建设和党员队伍建设，党员的服务意识、学习意识、廉洁意识、发展意识明显增强，提高了机关服务经济建设、服务人民群众的水平。市轻工行业协会拟定了机关创建党建先进单位实施方案，对机关党建各项工作责任到人、确保落实。市水利局以创建党建先进单位为抓手，局党委书记与局属各单位党组织签订了《党建工作目标考核责任状》，将基层党建工作与局机关党建工作一起部署，把党建工作与水利业务工作放在相同高度，同步考核，实现了党建工作与业务工作的有机结合。

二是积极开展作风建设年活动，提高了机关的服务水平。各机关党组织按照服务发展、服务基层、服务群众的要求，积极参与在市直机关中开展“群众评科长”、“企业评机关”活动，进一步改进机关作风，组织党员干部深入基层，调查研究，解决问题，推动工作。市建委全面推行服务承诺，做到有诺必践、促进了政风行风进一步透明、服务水平进一步提高。市水利局在全市水利系统开展了以“四比四优”为主题的教育活动，即“比学习，优素质；比作风，优服务；比工作，优效能；比业绩，优形象”，着力解决工作作风方面存在的不足，有力地促进了水利系统干部思想作风建设，提高了服务基层服务群众的水平。

三是扎实开展解放思想大讨论活动。市审计局围绕“坚定信心，科学发展，增强省域副中心城市综合实力”这一主题，深入开展解放思想大讨论活动，引导机关党员干部进一步坚定跨越式发展的信心。通过开展“我为加快省域副中心城市

建设献一策”活动，把党员干部的心思和精力集中到抓工作、谋发展上，把党员干部的思想认识高度统一到科学发展观的要求上来。通过讨论，在党员中树立“三种意识”，即改革、竞争、发展意识，做到“四破除、四树立”，并在机关干部中大力弘扬“五种精神”，把党员干部的思想统一到抓工作、谋发展、促振兴上来，增强了机关干部干事创业，心系发展的意识。

## 二、机关党建工作存在的主要问题

调研中，大家反映，近年来市直机关党建工作总体状况良好，但也存在着一些问题：

### (一)对机关党建工作重视程度还有不平衡的现象。

从调查情况看，多数单位的党组(党委)重视机关党建工作，把党的工作同业务工作放在同等重要的位置，定期听取汇报，及时研究党建工作。但也有少数市直机关党组(党委)对机关党建工作重要性认识不足，重视程度不够，存在多年的“重业务、轻党务”的现象和“说起来重要，干起来次要、忙起来不要”的问题还没有从根本上解决。。

### (二)市直机关党的基层基础工作还比较薄弱。

其表现在：一是少数机关基层党组织认为机关党建是务虚工作，没有量化的硬指标，因而没有兴趣去抓，即使抓了，也是被动应付。二是绝大多数单位的机关党组织虽然是健全的，但党内生活和有针对性地开展活动不经常，“党组代替机关党委”工作的现象依然存在。因此机关党建工作作用不明显。三是机关党务干部队伍建设还比较薄弱。党务干部年龄偏大，结构老化，素质有待进一步提高；专职党务干部成长难、流动难、提拔难，影响了不少同志的工作热情；党务工作与业务工作相比，务虚多、要求高、难度大，少数党务干部“人心思走”盼望交流换岗的现象客观存在。

(三)新形势下党建工作方法研究不够，围绕中心抓党建的办法不多。

一是对机关党建工作如何融入到市委的中心工作中去，服务经济发展这个大局，缺乏深入研究，探索建立机关党建工作与市委市政府中心工作、与各单位业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够，党建工作与中心工作、业务工作“两张皮”的现象仍然存在。二是市直机关离退休干部党员的比重较大，如何做好新形势下离退休老党员的教育管理还比较薄弱，措施不多。离退休老干部党组织的工作有待研究和加强。

(四)党内制度执行不够严、落实不到位。

主要是行之有效的“三会一课”等党内生活制度，在一些单位坚持不够经常，落实不够到位。有的单位建立了很多机关党建工作制度，但疏于管理，流于形式；有的虽然执行了，但质量不高，效果不明显；还有的把党内生活办成了文化体育或其他娱乐活动，缺乏应有的针对性和实效性。

### 三、改进机关党建工作的建议

加强机关党的建设必须全面贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神和省委机关党建工作会议精神，按照机关党建工作走在全党基层组织建设前头的要求，全面落实领导责任制，切实在抓领导、抓制度、抓队伍上狠下功夫，努力形成权责明晰、运转高效，齐抓共管、推进有力的工作格局。

(一)落实管党责任。

机关党建工作要落实走在全党基层组织建设前头的要求，关键在领导重视。各级党委、部门党组(党委)要把机关党建工作摆在重要位置，通盘考虑、统筹安排，做到业务工作和党务工作两手抓、两促进、两相宜。地方党委常委会、部门党组

(党委)会每年至少要听取一次机关党建工作汇报并研究解决实际问题，各单位各部门要逐一细化、形成制度、抓好落实，着力构建党组(党委)全面领导、机关工委牵头抓总、部门党组(党委)各负其责、机关党组织具体落实的责任体系，把机关党的建设放在心中，抓在手里，落到实处。机关党工委要充分发挥职能作用，加强同部门党组(党委)的联系，创造性地开展工作，切实当好地方党委的参谋助手。

## (二)加强队伍建设。

建设一支政治强、业务精、爱岗敬业的党务干部队伍，是落实机关党建各项任务的根本保证。通过集中培训、轮岗交流、实践锻炼等途径，提高政治素质和业务能力，着力打造好一支素质好、能力强，作风实、勇于开拓的专兼职党务干部队伍。建立激励机制，进一步激发广大党务干部的工作热情，逐步建立健全机关党务干部的选拔、培养使用、交流制度。对党务干部要严格要求，多压担子，为他们的成长进步提供机会、创造条件。对表现出色、业绩突出的要及时提拔使用，充分调动机关党务干部队伍的积极性和创造性。

## (三)发挥服务中心作用。

市直机关作为市委、市政府的工作部门，担负着指导管理全市经济社会发展各方面工作的职能，处于承上启下的枢纽地位。机关党建工作走在前头，很重要的一点是要找准机关党建工作在服务科学发展中的职责定位，科学履行机关党组织的各项职能，牢牢抓住服务中心这个根本。自觉把机关党建工作放到全市“保增长、保民生、保稳定”和实现四年地区生产总值翻一番目标的大局中去思考、去谋划，组织机关党员干部积极参与全市重点项目建设，努力增强服务意识，优化服务环境，创造有利条件，确保今年全市经济社会发展目标顺利实现。牢固树立为民服务理念，妥善解决关系人民群众切身利益的热点、难点问题，找准维护社会稳定的着力点、切入点和结合点，注意倾听群众呼声，了解群众意愿，对群

众合理合法的诉求，以高度负责的态度加以解决。善于从领导关注、群众关心的事情入手，认真细致地做好化解矛盾、理顺情绪、协调关系、凝聚人心的工作，为全市和谐稳定提供坚强的组织保证。

#### (四) 健全工作机制。

建立健全机关党建工作考核评价机制，既立足当前又着眼长远，既突出重点又统揽全局，既注重过程又注重效果，既注重党建本身又注重党建工作对经济发展的推动作用。建立健全机关党建工作创先争优机制，促进机关党建整体工作上水平。建立健全机关党建工作保障机制，支持党务干部放手大胆开展工作，努力营造想干事、能干事、干成事的氛围和环境。加强对制度建设的监督检查和跟踪问责，确保各项制度真正落到实处、有效管用。

## 调研报告提纲与调研报告的区别在哪篇四

(一) 要有全局观念，从整体出发去检查每一部分在调查报告中所占的地位和作用。看看各部分的比例分配是否恰当，篇幅的长短是否合适，每一部分能否为中心论点服务。

(二) 从中心论点出发，决定材料的取舍，把与主题无关或关系不大的材料毫不可惜地舍弃，尽管这些材料是煞费苦心费了不少劳动搜集来的。有所失，才能有所得。一块毛料寸寸宝贵，舍不得剪裁去，也就缝制不成合身的衣服。为了成衣，必须剪裁去不需要的部分。所以，我们必须时刻牢记材料只是为形成自己调查报告的论点服务的，离开了这一点，无论是多少好的材料都必须舍得抛弃。

(三) 要考虑各部分之间的逻辑关系。初学撰写调查报告的人常犯的毛病，是论点和论据没有必然联系，有的只限于反复阐述论点，而缺乏切实有力的论据；有的材料一大堆，论点不明确；有的各部分之间没有形成有机的逻辑关系，这样的调查

报告都是不合乎要求的，这样的调查报告是没有说服力的。为了有说服力，必须有虚有实，有论点有例证，理论和实际相结合，论证过程有严密的逻辑性，拟提纲时特别要注意这一点，检查这一点。

下面再简单阐述一下编写调查报告提纲的方法：

- 1、先拟标题；
- 2、写出总论点；
- 5、依次考虑各个段的安排，把准备使用的材料按顺序编码，以便写作时使用；6. 全面检查，作必要的增删。

在编写调查报告提纲时还要注意：

## **调研报告提纲与调研报告的区别在哪篇五**

1. 提出中心论题；
2. 说明写作意图。

### **（一）培育建筑劳动力市场的前提条件**

1. 市场经济体制的确立，为建筑劳动力市场的产生创造了宏观环境；
2. 建筑产品市场的构成，对建筑劳动力市场的培育提出了现实的要求；
3. 城乡体制改革的深化，为建筑劳动力市场的构成供给了可靠的保证；
4. 建筑劳动力市场的建立，是建筑行业用工特殊性的内在要

求。

## （二）具体市场分类

1. 供大于求的买方市场；
2. 有市无场的隐形市场；
3. 易进难出的畸形市场；
4. 交易无序的自发市场。

## （三）培育和完善建筑劳动力市场的对策

1. 统一思想认识，变自发交易为自觉调控；
  2. 加快建章立制，变无序交易为规范交易；
  3. 健全市场网络，变隐形交易为有形交易；
  4. 调整经营结构，变个别流动为队伍流动；
  5. 深化用工改革，变单向流动为双向流动。
1. 概述当前的建筑劳动力市场形势和我们的任务；
  2. 呼应开头的序言。