

# 最新面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结(优秀8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇一

ios谢先森

### 一、面试之前的准备

#### 一、初试

初试相对来说相当重要，因为这决定着你能否顺利的进入复试，如果能进入复试，你等于已经拿到半个offer一般的。面试流程就是先跟人事那边谈，相对简单，只要思想不是太偏激，不要太傲慢就差不多了。

人事这关过了之后就是项目组长或者项目经理来面试你，如果是小公司，面试你的人会相对较为年轻，其实他们的开发经验也不是太多，所以他们肯定大多时间会让你说，然后根据你所说的对你进行评价。这段时间要注意几点：不要装b不要说大话，尽量说自己比较了解的领域，让他的思路跟着你的思路走，如果他问一些你不太懂得问题，尽量绕过去，将一些自己会的，如果真的不了解，可以说一下你的理解，如果实在一窍不通，可以说i dont konw如果面试的是你相对年长的大神，那就相对会简单一点，因为他们都有面试经验，不会有太多苛刻，重在思路。他们更多的需要的是一个倾听者，你就静静地听他讲就好了，从谈话中你也会学会很多知识。

## 二、复试

复试这一环一般不会问太多技术方面的问题，一般是技术总监。如果运气比较好，能直接见到老板，那就基本ok了；这个阶段的面试会问更多关于项目的内容和之前的一些工作，按实际情况介绍就好了，保持好心态，及时问题答得不是太好，也要保持一种乐观好学的心态，这样问题也不会太大。

## 三、面试之后

面试其实是一个很累的过程，你要承受各种心理压力，可能临时发挥的会差强人意，前几天在中关村一个公司的面试，两个项目经理坐面前，一个接一个问，直接问成storyboard了，最后通知和代理的区别都没答上来，后来幸亏没有收到offer，不然这工作环境得有多压抑啊。所以不要因为一次发挥的好坏而或喜或悲，程序猿就要有一种不以物喜，不以己悲的精神。

面试完一两天就可以给面试公司联系，基本上这时候可以确定了；及时去问，如果没希望就不要浪费自己的精力了。保持好心态，准备下一场面试。

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇二

这种方法比较简便易行，也更有力，即开门见山不说废话，直接一句话引出演讲主题。比如请你以平凡凝聚伟大为题发表演讲，那么我们开头就可以说伟大的人物自是光芒万丈，平凡的人却是默默无闻，然而我却认为正是这平凡中凝聚着伟大再如请你以把痛苦踩在脚下为题发表演讲，那么我们就可以说人生之中会经历很多的痛苦，要么痛苦把我们踩在脚下，要么我们把痛苦踩在脚下，就是这样用一句话引出主题。

引用名人名言是较常用的一种方法，这种方法最能够展示出自己的知识积淀，同时也能够增加文采，吸引考官。比如以

诚信为题发表演讲，那么我们就可以说古语有云，人无信不立，孔子也说，人而无信，不知其可。由此可见，诚信对每个人来说都是很重要的，再比如请你以扎根基层服务群众为题发表演讲，那么我们就可以说古人云，宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍，古之成大事者，有很多都是从基层做起，最终有了一番成就的。当然，引用名言须恰当，切不可为了引用而引用。

可以在演讲开头讲一个故事引出主题。比如请你以改变自己为题发表演讲，那么我们就可以在演讲开头讲述一个故事，即英国西斯敏斯特大教堂无名墓碑的故事来说明很多人都想改变世界，但却罕有人想改变自己。改变世界应该从改变自己做起。这样的`开头方式能够更加引人入胜。当然它有要求，就是这个故事要很精彩，最好是别人没有听过的，并且一定要和演讲主题高度吻合。

在演讲开始引用新闻报道的方式来引出问题，这样的开头能够让听众更加确信你所讲的内容。比如请你以行文明事，做文明人为主题演讲，那么我们就可在演讲开头这样说近年来，我们经常会看多很多令国人扼腕、愤怒、郁闷的报道，比如南京学生丁锦昊到埃及游玩，在狮身人面像上刻上丁锦昊到此一游，在比如一名网友去罗浮山骑行，一路上红漆喷绘，并且将图片发到微博上炫耀，引起网友愤怒之后还大言不惭地说不害怕被警察请去喝茶，不以为耻反以为荣。这样的报道屡屡出现，一再提醒着我们，道德问题已是身边的问题，行文明事，做文明人，要从我做起。新闻报道式的开头需要我们对新闻的内容了解清楚，并且和主题照应。

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇三

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？

- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

### 1、为什么提出建设社会主义新农村

答：农业、农村和农民问题，始终是关系我国经济和社会发展全局的重大问题。建设新农村，是提高农业综合生产能力、建设现代农业的重要保障。建设新农村，是增加农民收入、繁荣农村经济的根本途径。建设新农村，是发展农村社会事业、构建和谐-谐社会的主要内容。建设新农村，是缩小城乡差

距、全面建设小康的重大举措。

2、建设社会主义新农村的主要内容是什么?(怎样建设社会主义新农村?)

答：一、推进城乡经济社会统筹发展。二、推进现代农业建设。三、全面深化农村改革。四、大力发展农村公共事业。五、千方百计增加农民收入。

3、构建社会主义和谐社会的主要内容?

答：(1)全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，不断增强全社会的创造活力。

(2)妥善协调各方面的利益关系，正确处理人民内部矛盾。

(3)加强社会建设和管理，推进社会管理体制创新。

(4)健全工作机制，维护社会稳定。

(5)坚持党的群众路线，加强和改进新形势下的群众工作。加强马克思主义群众观点和党的群众路线的宣传教育。

4、三农问题是什么?三者的关系是?

答：三农的问题是农业、农村、农民的问题。农村的问题就是农民的问题，农民的问题就是农业的问题，现在农业生产水平提高，农村劳动力过剩，为了保持三者的平衡，就要把农村剩余劳动力转移到其它增加收入的方面去，同时鼓励在外取得一定成绩的农民回乡建设，使社会更加和谐，使新农村建设取得更好的成绩。

5、现在农村的热点难点是什么?

6、人民群众欢迎什么样的村官?

7. 你对选拔大学生村官这一活动的看法？

答：优化农村干部队伍结构、切实加强农村领导班子建设、为全面建设小康社会提供组织保证和人才支持的重大举措，是解决全面建设小康社会难点的需要，解决全面建设小康社会人才资源问题的需要，解决全面建设小康社会党的基层组织建设的需要。

8. 村支部和村委会的分工？

答：村支部是党在农村的基层党组织，负责农村的思想政治工作，是对党在农村政策，是实施农村政策，带领广大群众致富的战斗堡垒。村委会是村民自治组织，负责农村的发展、改革、建设、规划等方面的事务。

9. 确定以后你的工作思路？

答：1、尽快了解掌握村里的实际情况；2、搞好班子团结，加强班子建设；3、学习农村法律法规、政策，虚心向村干部和致富能手学习，提高自己的工作能力；4、积极为群众提供技术、信息等服务，引导群众走产业化经营之路；5、积极传播先进文化，加强农村精神文明建设。

10. 对农村现状的认识和看法？

1、人多地少，农民增收后劲不足

2、农村基础设施和农业生产条件改善投入严重不足

3、农产品粗放生产，加工能力低，产业化经营尚处在初级发展阶段

4、城乡收入差距扩大，影响社会和谐发展

5、村镇建设杂乱无章，人居环境条件恶劣

## 6、劳动力素质低，思想观念落后

### 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇四

在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业——\*\*\*\*。成为了\*\*\*\*\*普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢\*\*\*\*给了我工作的机会，是您——延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了\*\*人“海纳百川”的胸襟，感受到了\*\*人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了\*\*人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为\*\*\*\*的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望，踏上了新的征程，平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事；有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有半夜从床上蹦起来的经历，这好象是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中，我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

#### 一、萌芽阶段（11月7日—11月31日）。

在这期间，我主要是熟悉日常工作流程。比如熟悉产权、国土的权证办理程序，业主的咨询解释工作，房屋的维修整改流程，其涉及到的事情比较芜杂，具有较强的随机性，有时急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充

分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

## 二、成长阶段（12月1日—12月31日）。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，我清楚的认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一旦业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业

主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了\*\*\*的美誉度；其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实习中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化；门窗拼接不规范；窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成；空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实习工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

### 三、成熟阶段（1月1日—至今）

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇五

您好！

我是邓嘉鑫，是x月x日参加贵公司职位的`面试者，我来自广东理工职业学院计算机学院软件技术专业。

感谢贵公司给了我一次面试的机会，感谢您给了我一次与您交谈的愉快的经历。这次面试，开阔了我的视野，增长了见识，也相信您对我各方面综合能力的肯定，一定能够增强我的竞争优势，让我在求职的路上更加坚定自己的信心。这次面试，我更加深刻地理解了贵公司的企业文化和管理方式。我十分欣赏贵公司的企业文化和管理方式，我也相信自己的专业知识、专业技能、实习经历和综合素养能够使自己胜任的职位。真诚期望有机会成为贵公司的一员，为贵公司的发展贡献一份力量。如蒙不弃，惠于录用，必将竭尽才智！

当然，我也深知，如我者甚众，胜我者恒多。无论这次我是否能被贵公司录用，我都坚信，选择贵公司明智之举。无

论今后我会在哪里工作，我都将尽心尽力做一位具有强烈责任感、与单位荣辱与共的员工，一位积极进取、脚踏实地而又具有创新意识新型人才。

感谢的同时，祝贵单位事业蒸蒸日上，前程远大，一帆风顺。

XXX

XX年X月X日

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇六

自从昨天腾讯给了我机会，我是真真切切地看到了自己的毛病所在。分析这几次求职的经历，以防今后再犯错。

2. 第二个面试是56com的ue策划，我很喜欢这个职位，他的要求也不是很高，面试时我聊地很开心很过瘾，而且他没有问什么太专业的问题，都是生活上的，性格上的。但是最后没有通过筛选。我严重怀疑是我给56提建议时，表现得太自信过头了。对啊，问题肯定出在这里，想想当时的状况，好像我是领导，他是下属，我在给他挑毛病似的。

3. 第三个机会是腾讯的。9月28号，腾讯的兰姐给了我电话，说招页面重构的，还是社会招聘。我当时很惊喜，就答应做她发给我的题目。可是我很奇怪，我投的明明是校招的交互设计，于是在云天的招聘群里面问了一声，没想到，云天哥马上找到了打电话给我的兰姐。貌似兰姐以为我根本不想做前端，而很勉强地答应她，还没做出明确的回应给她，也不发邮件给她。于是，我感觉到我做错事了。第一，简历写得吹了点，精通css+div精通是何等程度啊，起码不是我们这种学校里学的程度。况且自从做了80后的比赛，我再也没碰过css了。

为了表示我是尊重兰姐对我的信任和赏识，我硬着头皮把页

面重构搞完了，29号晚上做到4点，今天早上9点挣扎着起床发邮件给她。

4. 今天中午接到振烨数码科技电话，是做flash的，也是我喜欢方向，可是每次的作品都是我要猪写的，对我来说早已生疏，临阵磨枪都来不及。

前几天，我还在为投了简历没人找我而苦恼，差点放弃专业方向找编导的工作了。现在发现，投简历了没人找你面试并不可怕，可怕的是当你梦寐以求的公司找你时，你却发现，技不如人。

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇七

从学期初开始，要求全校各个班级对《标准》的测试项目以及锻炼方法进行经常性的宣传教育，帮助学生了解健康的意义和锻炼目的。让学生懂得只有坚持经常锻炼才能增强体质、提高健康水\*。成立了江苏省启东中学《国家学生体质健康标准》测试工作领导小组，组长由王生校长担任，副组长由钱宏达副校长担任，组员由教务处、各班主任、体育教师担任，领导小组成员进行了分工，体育组负责整体实施。同时拟定了《国家学生体质健康标准》的测试计划和工作重点，严格按照要求进行测试和评价、及时汇总、统计和上报测试结果。

实施《标准》质量的好与坏不仅取决于测试的结果，更重要的是取决于开展活动的过程，若活动开展的好，学生积极参加效果就好，否则效果就差。我校把《标准》与体育教学结合、与课外体育活动结合、与运动竞赛等项目结合，取得了事半功倍的效果。

培训一支业务过硬的测试人员队伍是提高实施《标准》工作质量的关键。根据市教育局先培训后上岗的基本要求，学校体育教研组长认真培训全组体育教师。主要包括对《标准》及《实施办法》的学习，测试工作的组织和安全措施、测试的

规则、方法和要求、测试结果及评定成绩方法，测试仪器的使用和保养等。在培训工作中注意理论联系实际，确保操作程序规范，测试方法科学，测试数据准确。我们对全校进行了分班测试，由体育教师担任测试人员，各年级体育教师对测试结果进行统计。

我校严格按照《国家学生体质健康测试标准》规定，根据南通市教育局统一安排测试项目：身高标准体重、肺活量体重指数（1000m（男生）、800m（女生））、实心球、立定跳远。根据《标准》评定等级：90分以上为优秀；89—75分为良好；74—60分为及格；59分以下为不及格。通过近2个月的努力工作，体育组及有关人员完成了全校学生的体质健康测试工作。

具体分析数据如下：全校学生人数 3435 人，请假人数：26人（附有县级以上医院证明）实际参加测试人数：3409人，优秀人数：155 人 优秀率： 良好率： 及格率： 达标率： %（按国家规定选测项目1000米或800米不及格则总分为59分）

安全是健康的基础，在测试工作中我们始终将安全工作放在第一位。每次测试前，总是先仔细检查测试仪器设备，确保消除因场地器材设备造成的不安全因素。每次体能项目测试前进行充分的准备活动，检查和了解学生的身体健康情况，有病或身体状况不好的学生另行安排测试。在测试工作过程中体育教师严格把关，杜绝伤害事故的发生。

1、体育组对测试原始数据和统计资料进行了妥善保存，建立了全体学生《标准登记卡》，记录每学年每一名学生的测试和评价结果，班主任和体育教师签字，毕业后放入学生档案。

2、为了确保学生体质健康测试的正常开展，在学校领导的支持下，通过近2月的努力工作，体育组老师完成了全校学生的体质健康测试工作，由季选\*老师汇总和整理，并按时准确地向教育部信息中心发送数据，完成了数据上报工作。

3、测试结束后我们根据测试结果和评分成绩，体育组写了一份全校学生体质健康总结材料。

这次体质健康测试，。体育教学中引起重视，我们下阶段要加强对学生的教、学、练、测。从开始到测试完成，时间紧，任务重，我们觉得没有全体体育教师的共同努力是不可能短期内对如此多的学生进行测试。同时班主任、体育教师积极发动，体育组精心组织，合理安排，是做好这项工作的重要保证。

4、体育组对测试优秀学生（90分以上为优秀）进行公布并发证书！

## 面试被问大半年没工作回答 面试流程工作总结篇八

个人实习总结

实习人：\*\*\*

实习时间：7月18日--1月31日

从进入公司到现在已经有6个月了，刚从大学毕业的我开始慢慢融入公司的氛围中，逐步适应工作的节奏，从中学习的很多在校园里学习不到的知识。虽然有了些许的进步，但是我感觉还有很多东西没有学到，这还需要我在以后进一步的学习和实践。

在半年的实习期间中，我将其分为公司级培训、车间实习和部门实习三个大的阶段，下面我将从这三方面进行个人实习情况的总结。

### 一. 公司级培训

公司级培训主要由企业培训和拓展训练两部分组成。

## 1、企业培训

我们是2007月14日到公司报道，随后人力资源部培训课对我们进行了一系列的培训，让我们开始系统地认识公司，开始逐步步入职场。

我们集中培训了企业文化、员工行为规范与商业礼仪、薪酬绩效职业生涯、公司价值链、安全教育、事业规划与战略合作伙伴介绍、公司双品牌与车型介绍等，我们开始深刻地认识公司，认识公司，初步的了解职场，对公司开始有了家一样的感觉。

随后一系列的npw培训，如n-cam□n-step□v-up□tqm□tcm□5s等，让我们认识了先进的日生产模式，知道什么是同期生产，两个不断，三个体制等，对生产实习有了一定理解，从宏观的角度认识了汽车行业。

## 2、拓展训练

三天的拓展训练虽然实践很短，可是对我的影响确实很大的。由于刚从大学毕业，思想上还没有脱离学校阶段，可是拓展训练却给我上了一场生动而形象的一课。拓展训练中，我认识到了做事之前必须三思而后行，认识到了执行力和方法的关系，认识到了勇气和胆识的关系，认识到了责任与团结的重要，更重要的是我清醒的认识到人要有一颗空杯心，不断的学习来适应这个社会。

如果说公司级的培训和拓展训练教会了我理论和思想，那么在接下来的车间实习阶段和部门实习阶段我学到了更多的知识与为人处事的道理。

### 二. 车间实习阶段

车间实习阶段主要由\*\*工厂车间改善实习和湖北襄阳东风股

份有限公司汽车分公司劳动实习两部分组成。

## 1、\*\*工厂车间改善实习

在\*\*工厂车间实习阶段，我实习的车间有冲压车间、总装车间和底盘车间，每个车间实习3周。

在冲压车间，我了解了\*\*工厂冲压车间的设备、生产能力及生产现状等，结合自己以前学习的冲压工艺、制造工艺学等知识，我做了《规范冲压车间货柜摆放，提高叉车运输效率》的改善报告。在总装车间，我详细的观察了总装车间a□b两条生产线的所有工序，对整车装配工艺有了一定的认识，我做了《总装车间b线底盘线13工位：蓄电池安装工序改善》的改善报告。在底盘车间，我们近距离的观察了pld□d22等车架的焊接工艺，结合车间实际情况，我做了□pld右纵梁二序工位地沟防护》的改善报告。

虽然三份改善都是些不成熟的改善，但是这里面有我自己对生产工艺的一些思考，希望随着自己工作经验和知识增加，能够真正地对实际一线生产工艺做出一定的贡献。

## 2、汽车分公司劳动实习

按照公司人力资源部的安排，我们新进公司的大学生10人到湖北襄阳东风汽车股份有限公司汽车分公司进行了为期2个月的一线车间劳动实习。我被分在汽车分公司第一总装车间，虽然工作很艰苦，但很有价值，因为我学到了很多书本上学不到的东西。

我实习所在的班组是汽车分公司第一总装车间内饰班a4班组，是内饰线工序的最后一个班组。班组主要负责座椅安装、前后门内饰件、前挡风玻璃、车门扶手、中控台、仪表盘等安装。上班分为白班和夜班两种，一周倒班一次，白班为8：00到17：30，夜班为17：30-3：00。我们的作息时间完全和车

间工人一致，劳动强度比工人师傅们稍微低一点，可是就那我们都累的喘不过气来。

襄阳的这段劳动实习经历对我来说是终生难忘的，它不管锻炼了我们的身体，它更让我们深刻地体会了一线工人的辛苦，从另一个角度来认识汽车行业。

在劳动中，我也不忘对自己所在工位和附近工位的观察，我发现内饰线上工艺安排存在一定的问题，同时车间安全教育也出现漏洞等。同时，汽车分公司高效的物流运输给我留下很深的印象。

这些经历和经验，将为我以后的工作打下基础，让我时刻牢记理论与实践必须时刻紧密的结合在一起。

### 三. 部门实习阶段

部门实习阶段主要由部门培训和部门在岗实习两部分组成。

#### 1、部门培训

进入部门以后，我们开始接受一系列的部门职责、流程、技能等的培训，刚开始由技术中心各个部门科室的同事给我们介绍了他们部门科室的职能、工作等概况的介绍，让我们了解技术中心的大致情况，基本了解自己科室在技术中心的工作环节，了解了自岗位的工作。

随后我们进行了办公系统和设计软件的培训，办公系统主要指的是**bom**和**g2b**两个工作平台[]**bom**是东风体系内通用的物料清单管理系统，而**g2b**是日产专用的全球物料清单管理系统。在学习的过程中，我们通过对比的学习，把两个系统进行互补的学习，不但加深了对两个系统的理解，还对东风和日产两个公司的设计风格、习惯有了一定的认识。

设计软件主要指的是catia和nx i-deas的学习。同样，东风设计体系主要应用catia进行零件、整车的设计与分析，而日产主要是用i-deas。在学习的过程中，两种软件的对比学习，加上师傅对我的指导，我了解了它们的各自擅长的地方。通过一系列的练习，现在能够熟练的应用它们进行一些模型的设计。参加了技术中心举办的第二届catia技能大赛，取得了良好的成绩。

## 2. 部门在岗实习

我所在的科室是技术中心系统开发二部整车技术室，岗位是整车设计师，主要负责整车布置及设计、整车清单及规格管理、整车标准法规对应及管理等工作。

进入部门由于办公电脑没有配备，所有很多工作没法开展，只能用自己的电脑进行部分工作。刚开始，师傅给了我很多文件，让我来进一步的了解岗位工作，还让我负责汽车地毯的nem翻译转化工作，同时师傅还经常给我详细的讲解如何处理工作上的各种问题。

在nem翻译转化工作中，不但提高了我的英语词汇量，还认识到了详细认真的了解日生产标准。同时也给我很多的启示，要不断的提高自己的英语水平，已适应工作的需求。

通过总结半年时间来的工作，我找出了自己在工作中的很多不足的地方，我会在今后的工作中，将不断的总结与反省自己，不断的鞭策自己并充实能量，以便在以后的工作中克服困难，同时还需要多看书，认真学习好规范规程、图集及有关文件资料，掌握好相应的专业知识，提高自己的工作能力，加强自身的责任感，及时的做好个人的各项工作，努力学习新的工作方法提高自己的工作水平，我坚信我会在以后的工作中更加的完善自己。