

教练培训工作总结(实用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

教练培训工作总结篇一

为期十天的省行培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，培训期间给你留下印象最深刻的是什么？我想说，是榜样的力量。每一位为我们授课的省行领导，他们的做人准则、工作经历和体会都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经历丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省行提供的培训机会，带给我们全新的精神洗礼。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么？我想说，是实现了由菁菁校园的学生走向职业人的心态转变。在这里，我们了解了中国xx银行的发展历程、基本概况、业务模块、风险管理、公文规范、服务礼仪、薪酬管理体系，人才培养和晋升制度。通过系统的学习，学员们明确了自己的职业发展方向，规划人生蓝图，踌躇满志。

“违规就是风险，安全就是效益，合规创造价值……”，依

法合规的观念已经深入人心，银行业是个高风险的行业，在金融创新浪潮的推动下，金融业逐渐发展成为主要提供风险转移策略的银行，从某种意义上讲，商业银行就是“经营风险”的金融机构，以“经营风险”为其盈利的根本手段，健全的风险管理体系能够为商业银行创造附加价值，在市场上获取盈利机会的风险承担能力，是现代商业银行核心竞争力之所在，风险存在于商业银行的每一个业务环节，全面的风险管理体现为每一个员工的习惯行为，因此，作为一名银行从业人员，我们应该时刻具有风险管理的意识和自觉性，主动预防工作中可能潜在的风险因素，同时，注意保护自己。

“欢迎加入x行大家庭！”这句温馨的话语不断地在每一位前辈的发言中得以重复，确实如此，培训期间，培训班通过组织各种文体活动，增进学员之间的沟通交流，其乐融融。

每天的行程都安排得很充实，上课学习，体育比赛，演讲比赛，文艺汇演排练等丰富多彩的活动，为新学员提供了一个展现自我，融入x行大家庭的舞台。特别是文艺汇演的排练，加深了学员们彼此的了解，我们肆意的挥洒青春的汗水，绽放最炫丽的青春，在文艺汇演这个活跃的大舞台上，充分地展现x行新一代员工的亮丽风采！

中国xx银行在成功上市之后，以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，努力把xx银行建设成一家面向“三农”、城乡联动、融入国际、综合经营、致力为最广大客户提供优质金融服务的现代化全能型银行。我们作为x行的新员工，本着爱岗敬业，勤勉尽职，依法合规的职业心态，踏上征途，追求卓越，共创辉煌！

教练培训工作总结篇二

我校领导高度重视教师培训工作，长期坚持以教师的成长和发展作为教师教育的根本出发点和落脚点。首先在时间上和

经费上予以保障和支持，为教师学习提供便利，创造平台。

我校今年主要开展以校本培训为基础的多种培训，鼓励教师参加继续教育、学术交流、学历提高、读书自学等多种培训。

1、加强班主任培训。

良好的教学秩序与良好的学风与班主任的努力分不开，建设一支过硬的班主任队伍是学校的一个工作重点，因此我校高度重视班主任培训工作，开展了班主任工作交流，提高了部分班主任的管理水平。

2、组织实施教师师德全员培训。

通过培训，提高了全体教师思想政治素质和职业道德水准，做到依法办学，依法治教，杜绝了违规的教育行为。

3、加强新课程理念的学习。

4、加强计算机应用培训。

教师实现了“四会”：会文字处理，会制作简单的课件，会上网查阅、下载资料，会收、发电子邮件。同时教师能在课堂教学中会运用信息技术和网络资源。目前我校教师基本能不同程度地利用计算机进行辅助教学，提高了将信息技术与课程整合的能力。

5、督促教师参加继续教育培训，基本上完成了本轮的继续教育要求。

6、加强体、卫、艺教师的培训工作。多次派出教师参加培训。

总之，一年来，我校的教师培训工作取得了较好的效果，我们坚持培训与教研，通过培训，教师的教研能力提高了，教学理念加强了，教学方式有了转变，提高了课堂教学效率，

今后我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支良好的教师队伍而努力。

今年师德培训，加强了对教师培训的力度，成立了以校长苏为泽为组长的师德培训领导小组，具体事务由教务处具体协办。形成校长亲自抓，各部门配合抓的局面，并做到培训有计划，落实抓过程，结束作总结。校长分别在行政会，教师会上做了师德培训动员工作，学校在邮箱里发布暑期教师文件、学习材料。通过多种途径，宣传暑期培训的迫切性和必要性，每位参训教师的牢固地树立起终生学习的观念，并在学习过程中体现出来，做学生和社会的表率。

本次专题培训活动要以深入学习全国、省、市教育工作会议与中长期教育改革和发展规划纲要精神为总领，以探寻“和谐教育，幸福师生”为目标，以学习两届“全国教书育人楷模”、“最美教师”张丽莉、“最美司机”吴斌等榜样事迹为重点，紧紧围绕落实温州教育“提高教育质量、促进教育公平”两大战略重点和“三心四德”教育，推动平阳教育科学和谐、优质均衡发展展开培训学习。

1、建立签到制度，每天分上午，下午二次签到，校长监督清点人数是否与签到相符。

2、通过培训，教师根据学习内容，联系思想实际和工作实际进行了认真的总结和反思，每位培训教师认真做笔记写学习体会。并在学习结束时，每个教研组分散交流自己的体会，进一步巩固师的培训成果！

3、注意资料的搜集与整理，培训中的签到表，培训心得体会，做到有据可查。

通过这次培训，收益良多，体会深刻。教师对自己的职业有了新的定位，对自己的职责有了新的认识，对自己的工作目标有了新的要求，对自己教育方法有了新的探索。以“和谐

教育，幸福师生。”的主题，提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，大力弘扬高尚师德，力行师德规范，强化师德教育，造就一支让人民满意的教师队伍。

教练培训工作总结篇三

20xx年度，在县卫生局和院医德医风办的正确领导下，我院医德医风工作圆满完成了全年工作任务。年初，我院根据县卫生局加强医德医风建设的指示精神及创等工作要求，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风状况介绍如下。

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院医德医风办十分重视思想教育，利用《医德医风简报》、医院宣传栏关于医德医风知识、全员医德医风讲座作为思想武器，用心宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开全院大会组织广大职工开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据院医德医风办指示组织全院学习《医疗机构从业人员行为规范》从行为、仪表、言谈举止上规范了职工的行为。其次大力建设医院文化，构成了医院全体职工的共同价值观，如医院院训是“严谨、敬业、务实、创新”，医院院旨是“以质量为核心，全心全意为人民服务”，医院愿景是“自强进取，求实和谐，努力建立人民满意的医院”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从医院文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交班会和各种学习会重温学习卫生部下发的《八不准》和省卫生厅下发的《十不准》以及《医院各类人员医德规范》；医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德

医风办每季度组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对本院在医疗、护理、后勤服务、医德医风方面的状况征询患者的意见和推荐，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一齐归类汇总，拟出解决问题的意见或推荐，上党政联席会议予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如重设医院布局，方便门诊患者就诊；为方便患者就诊重新设置了导诊图标、标识、科室牌；有的患者反映医护人员服务态度差，院医德医风办组织各科主任、护士长召开反馈、教育会；门诊患者有的反映对护士操作技术不满意，为此召开护士长会议，各科室加强培训；有的患者反映医院没食堂，为此本院将开设食堂纳入医院年度计划，已在筹建食堂；经过广大职工的共同努力，使本院的综合满意度满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。今年1——10月份本院均收到感谢信及得到患者及家属的赞扬。

本院透过多频次开展讲座对职工进行教育与考核，多次组织学习《卫生部八条行业纪律》、《医疗机构从业人员行为规范》，对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予相应的罚款及处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员持续高尚的医德医风，另一方应对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，本院全年没有收受“红包”的现象。

今年纠正行业不正之风的重点仍然是治理乱收费，努力为患者带给优质服务。具体措施如下：一是由医务科每月从社保了解各科收费状况，发现乱收费、多计费、开“搭车药”的状况要求其科室立刻予以纠正；二是住院处每月下各科按照二级甲等医院收费标准，逐一进行检查，不合理的收费要求其务必调整；三是为了防止药品做临床，对于某种药品突然出现用量非正常大增，或者用商业贿赂手段经销药品的，立刻取消该药品在本院的经销。同时根据《xx县人民医院医德医风考评和奖惩制度》，对于乱收费、多计费、开“搭车药”

的予以严肃处理。另外，为了真正体现“以质量为核心，全心全意为人民服务”的医院宗旨，我们对一些经济困难的患者减免必须的医疗费用。

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。保护患者的保密权，尊重民族习惯和宗教信仰。实行优质医疗、优质护理、优质服务，到达服务好、质量好、医德好、群众满意的综合医院。由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使我院在xx县有较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，仍然有个别推诿病人、乱记费、对病人不够耐心的现象发生；其次，缺乏“走出去与请进来”与兄弟医院的经验交流，探索医德医风发展的新思路；再次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要。

今后，要进一步加强医德医风教育和奖惩力度，要加强兄弟医院的经验交流，紧跟改革发展的方向，使xx县人民医院的医德医风工作再上一个新台阶。

教练培训工作总结篇四

1、院学生会全体成员于12月1日下午在团委会议室召开《如何做好学生会干部》的专题学习座谈会议。

2、院学生会各个部门于11月30日至12月6日深入开展关于“青年马克思主义培养工程学生干部培训”工程和提高部员能力的培训工作，并在利用为期一周的时间，精心安排，具体落实，并各部门以书面形式将总结成果及时上报汇总。

3、院学生会全体成员及各系学生会代表于11月30日早在学院东二阶梯教室观看“青年马克思主义培养工程学生干部培训”工程学习资料片。

4、院学生会全体成员于11月30日下午在学院篮球场进行“青年马克思主义培养工程学生干部培训”素质拓展团队建设活动。

5、组织巢湖学院学生会主席团成员及各系学生会分会主席于12月2日下午在团委会议室进行关于“青年马克思主义培养工程学生干部培训”课程的专项学习座谈会，院团委何照泽书记和团委宫海波老师出席会议，何书记就当前国内外环境的实际情况对同学们做了专题讲座和重要讲话。

6、组织各系学生会分会深入各系内组织本系学生干部开展关于“青年马克思主义培养工程学生干部培训”工程的宣传学习工作，并由院学生会主席团各分管联系的各位分管主席与院学生会女生部、维权部、治保部及调研部的同学深入各系进行学习宣传。各系学生会并以书面形式及时汇总上交各系组织学习情况。其中较为突出的有管理系学生会组织开展相关活动，学习研讨与演讲比赛相结合，团队游戏与心得体会相融合；历史旅游文化系学生会将党员与学生干部互帮互助进行学习交流，并开展相应的主题为“20xx我和你—我的祖国”为主题的演讲比赛和“感受文化，陶冶情操—游览霸王祠”的素质拓展团队建设活动；外语系学生会组织学生干部就“什么是学生会”、“如何做好学生会干部”等相关问题深入开展交流学习座谈会；计算机系学生会通过组织观看记录片，交流会，写总结感想等方式进行学生干部的培训学习；另外如中文系、经法系、物理系、艺术系、化学系、体育系、数学系、教育系等学生会都相应组织开展相关的各种形式的培训。

7、院学生会宣传部、学习部、文艺部、生活部、卫生部、体育系、外联部、心理健康部，组织各系学生会分会相应相关部门，展开关于“青马”工程的座谈会活动(生活部与卫生部联合开展)，并院学生会各部门部长将座谈会内容以书面总结形式及时汇总整理。

1、学生干部培训工作覆盖面要广。以往的学生干部培训主要

是针对院系学生会干部，班级学生干部的培训工作往往是由各班主任、辅导员负责。有些班级的学生干部只能通过日常开展活动摸索和积累经验，这就给班级学生工作的开展带来了不便，同时也影响到了学生会活动的开展。通过扩大学生干部培训工作的覆盖面，把班级干部也纳入到培训中来，既可以让班级干部在培训中得到提高，也能加强院系学生会和各班级之间的交流与沟通。

2、学生干部之间的经验交流必不可少。学生干部的培训工作不能仅仅局限于指导教师集中授课，还要充分发挥学生干部自身的资源，加强他们之间的交流。通过新老学生会干部之间的经验交流，可以达到传帮带的效果，使新进学生会成员尽快熟悉工作；通过学生会干部内部的经验交流，可以使学生会同学彼此熟悉和了解，增强他们的集体意识和团队意识。

3、学生会干部的培训需要教师的支持。学生干部培训工作不仅仅是分管学生工作的负责人的事，更需要得到广大教师的支持。

4、学生干部培训是一个长期的、潜移默化的过程。学生干部培训工作光靠几次培训，几次学习是不够的，它是一个长期的过程，每一次活动，每一次会议实际上都是一次培训的机会，把培训工作融入日常工作中去，使之常规化，长期化，才能使培训工作落到实处。

5、学生干部培训工作要理论联系实际。理论学习最终是用来指导行动，理论也只有在实践中才能得到检验。因此对学生干部的培训不能止于理论，而是要付诸行动。只有让学生干部在活动中运用理论，在活动后总结经验，才能使理论真正为他们所掌握。通过不断的学习，使我们更加明白了作为一个学生干部我们不仅是在学习，更重要的是在服务，而这要我们要有明确的定位，更要认真的做事，塌实做人，发挥模范作用，做老师的好助手，做同学的好朋友。在以后的工作中，我们会在日常工作中认真实践，努力把学习和工作作到

最好。

作为一名合格的学生干部，学习上必须作“勤奋好学、学有所成”的表率；工作中必须有较强的责任心、政治热情以及“咬定青山不放松”的恒心和毅力。要善待同学，宽大为怀；要严以律己，洁身自好；要正确处理好学习、工作、生活与情感之间的冲突与关系。就是“做事要有四个心，即信心，恒心，热心，责任心”，学生会就是一个为广大学生服务的平台，因此我们在做任何工作的时候都要本着这四颗心好好的做事，唯有持之以恒的态度才能使你在学生会工作的这段时间内有所收获。让我们不断努力，共同进取，做一名合格而优秀的学生干部。

教练培训工作总结篇五

在顺德团区委、区残联、大良街道和顺德社会创新中心大力推动下，顺德首家民营社会企业“永亮善品”公园店昨日正式开业。“永亮善品”是由顺德永亮集团自主成立的服务青年创业和弱能人士就业的公益性社会企业。期望我们能够为残疾人事业贡献一份力量。

永亮善品目前正对5名残疾人进行职业前技能培训，并将在培训合格后成为永亮善品的正式员工，他们会将得到正式的就业合同，让残疾人得到更好的就业机会，而且据了解参训人员满意率100%。

（一）领导重视、培训组织有力

永亮善品对残疾人职业技能培训培训工作始终高度重视，为了组织好每次培训，专题研究了培训工作的各项保障措施。成立了培训工作领导小组，由分管社会企业的社会企业部具体负责这次培训工作的各项事宜；二是落实了工作责任，加强了工作考核，为了保证这次培训收到实效，特别是保证考核人员的到课率，我们对各负责科室加强责任，落实工作奖

惩，从而确保组织有力。

（二）培训内容实用，贴近残疾人切身利益

1. 大力宣传和组织学习有关残疾人权益方面的法律、法规

每次培训邀请法律服务所专业人员对参训人员进行残疾人维权培训，重点学习了《残疾人保障法》、《残疾人教育条例》、《残疾人就业条例》等，增强了残疾人依法维权的法律观念。

2. 举办生动有趣的服务业知识培训

在培训期间，邀请了培训机构以及服务业的资深人士为残疾人进行了一系列生动有趣的讲解，并做了很多课程的合理编排，例子与课堂结合的方法取得 成效显著。受培训的残疾人对服务业有了新的认识，大大增强了他们通过技能培训提高经济收入的信心。5名残疾人在永亮善品文化传播有限公司就业，从而减轻了家庭经济负担。

（三）后勤保障有力，培训效果十分显著

为了保证每次培训工作取得实效，充分体现对弱势群体的关心、关爱，永亮善品对培训工作预算专项经费，除了在组织、实施方面的开支实报实销外，对参加培训的残疾人还提供了吃、住条件。每个残疾人每月补助1200元的生活费，解决了参训学员的后顾之忧，因此每期培训无一缺席，学习非常认真，学习效果十分明显。

总之，我们永亮善品立足于关爱弱势群体，扶助残疾人的思想，对受训残疾人给予了知识、意志和技能的扶持，从思想上增强了他们的自信心，从技能上提高了他们的生存能力，为顺德的残疾人帮扶工作探索出了一条可行之路。

对于该项针对残疾人的专项培训就业计划得以继续实施需要资金的资助。所以特向顺德慈善会的扶持残疾人专项基金申请8万元作为残疾人就业专项培训的补充。

永亮善品年度培训费用预算

教练培训工作总结篇六

20xx年x月x日至x日，我参加了市纪·委组织的xx市第xx期纪检监察干部培训班。通过为期两周紧张而有序的学习培训，本人感觉受益匪浅，通过培训不仅掌握了一些新的理论知识，在工作的思维和方法上受到了启发，同时也开阔了视野、增长了见识，对今后做好本职工作打下了良好的理论基础。总结此次培训，我主要有以下几点心得体会。

一是进一步提高了对纪检监察工作重要性的认识，增强了做好纪检监察工作的责任感与使命感。

通过聆听市纪·委领导的开班动员及辅导报告，我进一步深入学习领会了党的十八大、十八届三中、四中全会关于加强党风廉政建设建设的重要部署，切实增强了主动适应从严治党新常态、持续改进作风的自觉性，也进一步增强了我做好纪检监察工作的责任感与光荣感。

二是全面系统地学习了纪检监察工作的理论业务知识，进一步理清了开展纪检监察工作的思路。

式、转作风，全面推进各项工作的完成。

三是进一步提升对纪检监察干部身份角色的认知，增强严于律己、当好表率自觉性。

正人必先正己，严人必先律己。职业道德和职业纪律要求纪检监察干部必须坚持原则，廉洁正派，做到公正、公道，要

始终保持政治上清醒，生活上作风简朴，牢固树立正确的世界观、人生观，提升个人品德修养，在具体工作过程中，认真履行职责，做党的忠诚卫士，干部的表率，群众的贴心人。

教练培训工作总结篇七

xxx职业学校是首批国家级重点职业学校。学校占地面积xx亩，建筑面积6万平方米，拥有完备的综合实验楼和齐全的专业实训设施设备。

xxx职业建立了完善的培训组织机构和制度管理。专门设立培训处，成立独立法人的绿xxx职业技能培训有限公司。学校对职业技能的设备配置、经费投入、办公用房等方面优先安排，为职业学校培训工作顺利开展奠定坚实基础。

依托学校雄厚的师资力量和完备的实训设备，学校的社会培训工作，尤其是高技能人才培训发展很快，无论是人数还是效益都连年大幅度增长。今年更是提出了培训人数与净利润翻一番的目标。截止9月份□20xx年我校对外培训人数已达到6080人次。

积极开拓培训市场、充分发挥职业学校培训职能，我们主要做了以下工作：

按职业学校学生毕业条件的明确规定，学校培训处与教务处、各教学部积极协调、沟通，认真组织好各专业教学部的一证考试，做到全员覆盖、规范、有序、严格、认真，考出学生的真实水平，反映教师的教学成效。

由于师资、设备资源充足，培训处积极发动学生参加第二证的培训和考证。由于学生取得一证即可达到条件，对第二证并没有硬性规定。学校培训处与教学部联系，做了大量发动工作，尽量让更多的学生参加第二证甚至第三证的培训和考

证。出于对学生未来职业岗位不确定的因素考虑，第二证也不局限于本专业，比如学财会的也可以考计算机，学机械的也可以考中式面点师等等。上学年校内学生第二证、三证培训达到1547人次，超过一证培训人数一倍多，使得学校各项资源得到了充分利用。

人力资源和社会保障局为外省务工人员、高技能人才培训提供补助资金，县农办为农村劳动力转移培训提供资金补助等等，利用好这些培训政策，既拓宽了培训生源，又减轻了学员负担，让更多人有机会参加培训。

学校培训处在吃透相关政策后，积极深入企业、农村，加大宣传力度，一是对企业员工宣传“免费培训、取证”，二是对企业领导建议抓住机会提高企业员工职业技能素质。除了企业，我们还深入农村，以各乡镇成校为纽带，以建设美丽乡村为载体，积极组织举办农村劳动力转移培训。送培训服务上门、进村，深受农民朋友的欢迎。

与县安监局深度合作，对全县所有企业进行安全生产培训，到目前已成功举办14期安全培训班，共计3450人次。与县旅委合作，承担xx县国家导游员年审培训。与县交通局、运管所合作，承办汽车维修、质检员、价格核算员、摩托车维修、出租车驾驶员资格证、物流从业人员上岗证培训等等。和财政局配合做好会计上岗证培训。与县房管处合作，开展物业主管培训。与公安局合作，开展协x全员培训、消防培训。与供电局合作，开展高技能培训和技工比武等等。

与xx市旅游培训中心合作，开展国家导游员资格考试培训。与xx江机电学院合作，开展低压电工进网证、高压电工进网证培训。与市安全培训中心合作，开展电工、电焊特种作业证培训。与xx市交通培训中心合作，开展汽车维修、钣金工等上岗证培训。与市普通话测试中心合作，开展普通话测试考证培训。与省外贸培训中心合作，开展外贸单证培训。

与xxxx公司合作，开展ceac认证培训等等。

与乡镇成校合作，深入农村，开展农村劳动力转移培训和其它各类形式的培训。与烹饪、竹机械、转椅等行业协会合作，开展行业内各块培训。与兄弟培训机构合作，优势互补、达到双赢。

承担全县农村预备劳动力培训，连续三年每年参培人数均达到400人左右。为残疾人服务，建立xx县残疾人培训基地，让更多的残疾人拥有一技之长，走上新的岗位。为xxx县政府、县总工会、县妇联、县人保局等组织各类大型技能比武活动提供人员、场地服务。

学校投入大量资金购买培训用的电工电子设备、机床电路设备、高压、低压设备、汽车、计算机、楼宇智能设备、水暖设备、空调维修调试设备等等。开展订单式、滚动式培训：即社会需要什么，我们就培训什么，添置相应设备、培养相应师资；然后再利用此师资、设备开办滚动式的后续培训。

在科学严谨管理和实用有效教学下，学员参加培训的到课率达到95%以上，不能按时参加的也能事先请假。经过培训后，学员职业技能资格证书、上岗证书、合格证书等取得率达到92%以上。

通过几年努力，我校的培训工作赢得了良好的社会效应和声誉。培训工作走上良性运行的轨道。

教练培训工作总结篇八

近一个月来，培训班在培训领导小组全体人员和全体授课教师、学员的共同努力下，围绕在培训中育人的目标，以加强新员工职业道德建设、完成从学生到职业人的主角转变为核心，以灌输公司企业文化、掌握基本工作本事为重点，吸取

第一届培训班的经验，进一步探索和改革培训资料、培训方式，取得了较好的培训效果。现就整个培训班的情景作总结发言。

为确保培训效果，在开班前一个月，培训领导小组针对新学员的特点，从实际出发，认真商讨、仔细斟酌、科学设置、合理安排课程资料。既有混凝土结构、施工技术规范等专业知识的学习，又有cad制图、办公等常用软件的运用，既有如何养成良好的职业素养和规划好职业生涯的介绍，又有阶段感悟座谈会的交流，并在此基础上掺插了锻炼个人意志的军训、培养团队精神的拓展训练及展示大学生个人风采的才艺表演等。同时，经过观看《建党伟业》、《阿甘正传》等影片，使学员们在劳逸结合的同时，受到励志教育。能够说，此次培训班的资料是为学员们量身定做的，针对性很强。

此次培训班配备了强大的师资力量，既有公司技术发展处、安全处、质量处等部门上，实践和专业理论知识比较丰富的行家，又有来自八分公司的教学经验丰富的人力资源专员及主管等，他们多方位、多角度，系统的讲解使学员们，尤其是一些跨专业的学员对建筑施工的各个方面有了一个全面的了解，熟悉了业务、增长了知识、提升了素质、提高了水平。同时，教师们认真负责的态度，仔细周到的备课、声情并茂的讲解、灵活多样的教学，使得培训活动始终在一种寓教于乐的氛围中进行，博得了学员们的一致认可与喜爱，确保学员们真正学到了知识，得到了提高。

较之去年，本期培训班学员们的学习热情和主动参与性有了很大的增强。一是基本所有学员都能按时上课，不迟到、不早退，较少有无故旷课的情景发生，出勤率高；二是课堂气氛活跃，学员们能积极配合讲师的提问，互动情景好、参与热情高，尤其是对学习中不懂、不会的问题，能主动课后联系教师，体现出了较高的学习进取性；三是踊跃参加企业文化活力营、团队才艺展示等各项活动，展现出了良好的个人风采，培训班上，学员们还自编、自排、自演了舞蹈、健身操、独

唱、朗诵等节目来庆祝一个月相聚的时光，体现了很好的团队精神。

此外，在今年的培训中，还有一项亮点活动，就是开展了写“给top的一封信”活动，在信中，每个学员向领导汇报培训情景，学习感悟等，同时，还附有“自我革新宣言”，使每个学员做出承诺，坚持良好习惯，实现自我改变。经过活动的开展，一方面能够将每一位学员的学习情景反馈给各自的领导，另一方面，也是督促学员们养成良好的工作习惯，激发他们爱岗敬业的热情。

在培训过程中，所有工作人员都能以大局为重，克服自身工作繁忙的困难，认真为培训班做好服务工作。八分公司从教室布置到硬件设施、从卫生条件到饮食安全，均做了详细周到的部署，在去年的基础上有了很大的改善，确保了学员们学得安心。班主任认真负责，从课堂到课后，细心全面地关心每个学员，确保了培训班的井然有序。综合办公室作为这次培训班的牵头部门，更是全员参与，从前期的开班准备，到培训过程中密切关注培训动态，再到今日的结业典礼，为培训班的顺利举办做了很多工作。

总结一个月的培训情景，应当说，在大家的共同努力下，全体学员不仅仅学到了专业知识，并且意志品质得到了很好的锻炼，综合素质得到了明显提高，发展潜力也得到充分显现，学习效果比较明显。但在培训过程中，也发现了一些问题，例如，一些非本专业的学生，对所讲的专业知识不能理解，所以，今后培训班我们将研究增设实践课程，让学员在学习理论的同时增加实践机会，从而增强他们的感性认识，将专业知识学得更扎实。

学员们，培训虽然已经结束，但对你们来说，新的征程刚刚开始。大家来自各个分公司、项目部，当回到各自不一样的工作岗位后，相信大家必须能够将这次培训所学、所感、所悟很好地运用到工作中，恪守职业道德，发扬创新精神，团

队精神，做好本职工作，为企业的发展做出应有的贡献！

同志们，培训是一种长效投入，也是公司实现“人才战略”的重要手段，我们相信经过这样不断的培训，必须能为公司源源不断地输送人才，为企业更好更快地发展夯实基础。

我的总结发言完了，多谢大家！

教练培训工作总结篇九

20xx年10月19日，我在第二小学参加了县教科研中心组织的小学语文课堂教学既“三环节”课堂教学改革研讨会的学习，一天的时间，聆听了七位优秀教师执教的中高段的语文课，我认真做了笔记，收获较大。七位老师先进的教育教学理念，对教材解读的深度与厚度，精湛的教学语言，和与会学生精彩的互动，娴熟的驾驭课堂的能力，都让人赞叹不已，名师风格表现得淋漓尽致。赞叹之余，更多是深深的沉思，从中让我更深刻地体会到了学习的重要性与紧迫感。下面谈谈自己的一点听课体会。

第一、吃透教材是最根本的。听完几位老师的优质课后，我认为他们对教材的把握都有其独到之处，但都能抓住题眼，一步步的深入文本。刘永琦老师在教学《白鹅》时，他首先让学生朗诵了关于鹅诗，这样不仅引导学生积累了诗句，又使学生在诗句中感受到了鹅的特点，为学生学习新课打好了扎实的基础。课中，抓住了“高傲”一词，引导学生从叫声、步态、吃相三方面对描写鹅的句子进行分析比较，并较成功的指导了感情朗读，点出了作者对鹅的喜爱之情。整节课在刘老师优美生动的语言中层层展开，使听者回味无穷。

第二、注重启发式教学，让学生主动学。新课程标准要求让学生成为学习的主体，教师是这个主体的引导者。这几位老师都充分的做到了这点。例如张晶晶老师在执教《别有天地》时，通过一幅幅意境优美的田园风景画，引发学生想象力，

激发学生创造力，让学生打节奏读、背、唱、画，充分发挥了学生的主观积极性，课堂气氛活跃，学生轻松快乐地学到了知识。老师们赞叹不已，相当精彩。

第三、注重引导学生朗读。大部分老师都非常注重指导学生朗读，但决不是为了读而读，而是在体会情感的基础上去读，并且对读的要求也不尽相同，例如：刘永琦老师在上《白鹅》这课时，首先让学生大声自由的读并找出描写白鹅的语句，体会“高傲”一词的含义；再读课文，让学生感受“这是一只怎样的鹅？”配乐读，让学生声情并茂的体会鹅的高傲。学习中还穿插着齐读、开火车读、示范读，进而激发学生阅读兴趣，让学生在阅读中更好的领会文章所表达的喜爱之情，层次非常清晰。

第四、注重学习习惯的养成。很多老师会在课堂上穿插着一些学习方法，让学生收获这些学习的方法，当他以后遇到类似的问题时才能够用自己的力量解决。例如潘老师、张晶晶老师、刘雪林老师等几位老师，在学生阅读的过程中及时的纠正文字的发音，潜移默化的教导学生字音要读准的习惯。还有的老师一直强调“不动笔墨不读书”，有利于培养学生集中精力的好习惯。

我也试着让我的学生感受这些美丽的评价语言。总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。

通过此次活动，我对语文教学热情更高，更应动情去读去感受，培养学生有意识的修辞炼句，善于发现、善于反省和领悟情感。这些能力的培养需要语文老师去想方设法的教，潜移默化地影响，才能有成效。

总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与

紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。。

教练培训工作总结篇十

为使全县的校本培训工作有章可循，县教育局成立了以局长为组长、分管局长为副组长、职教科、教研室、教科室、电教站等科室负责人为成员的全县校本培训工作领导小组。34处学校也相应成立了以校长为组长的校本培训工作领导小组，并安排专门科室和专人负责校本培训工作，各单位每学期都按要求召开专题会议来研究校本培训工作。

重点体现在三个方面：

（一）建立健全了规章制度

县教育局出台了《高唐县教育局关于进一步加强校本培训工作的实施意见》（高教字[20xx]11号）、《高唐县中小学教师校本培训工作评估标准》，就培训目标、内容形式、培训措施、管理考核等作出了明确具体的规定，各学校根据要求并结合自身实际，制订了具体的实施方案、培训计划和培训管理制度。

（二）培训档案日趋完善

教师专业成长档案和学校培训档案有了较大改观，逐步走向规范化。各学校有专人负责培训过程中的记录、考勤、检查等，教师基本上人人有自学计划、学习体会或总结反思。各学校每学期还对教师参加校本培训的状况进行了定量考核，并折算记入年度考核分，与评聘进行了挂钩。

表现较为突出的单位有四个实验小学、一实中、固河联校、琉寺联校、赵寨子联校、清平联校、梁村联校和梁村中学、

固河中学、南镇中学等。

（三）将校本培训工作列入了常规督导检查

县教育局将校本培训工作纳入常规督导检查的内容之一，

我们知道：教育局为各校的校本培训工作的指路与导航做了大量的工作。11年、12年教师手册；11年、12年校本培训工作表彰会；同时纳入常规督导评估；其目的就是促进我县校本培训工作持续、稳定健康发展。

1、加强了职业道德培训。全县各学校把师德教育作为校本培训的重要内容，进行了师德专题培训，并有深化。如第一、第二实验小学在对教师进行敬业奉献、规范从教等师德培训的基础上，强化了对教师创新精神、团队精神、自主意识和服务意识的培训；第三实验小学、固河联校提出了“三个杜绝，三个正确对待”的要求，提升每位教师的师德水准；第四实验小学大力提倡“师德比水平更重要、能力比学识更重要、热情比才华更重要”的理念，组织教师学习《中小学教师职业道德规范》，严格规范从教行为；梁村中学邀请有关领导做了《做幸福教师》的专题讲座。

2、加强了教学技能培训。各学校结合（高教字[20xx]10号）精神，开展了以教师礼仪、硬笔书法、教师口语、教育技术和教师才艺等为主要内容的基本功训练活动。县第一实验小学、琉寺联校加强教师岗位技能培训，提升教师教科研能力，主要进行了新课程理念、教师基本功、教学新手段培训。县第二实验小学继续通过“西墙练功台”，提高了教师的书写水平；通过“班班通”白板辅助教学、课件制作的培训，提高了教师信息技术的操作水平；通过读书交流、班主任论坛活动，提升了教师的普通话水平。县第一实验中学通过大练基本功，基本上达到了人人会上网、能熟练编辑文档或制作课件。

针对性的开展了一系列的班主任培训活动。如10月份一实中学组织的班主任工作经验交流会，县教育局领导和学校班主任代表参加，规模大、效果好。卅里铺中学坚持每月一次的班主任学习制度，针对班主任的工作实际，进行德育大纲、班主任工作常规、班主任工作方法等培训，并通过召开班务管理现场会，观摩主题班队会，提高了班主任的工作能力。

4、加强了课堂教学培训。全县各学校组织教师学习课堂教学的基本理念、基本要求，从实际出发，结合学科特点，研究如何把学科教学的基本理念和创新课堂的基本要求转化为具体的教学行为，并在教学理念、教学内容和教学方法上开展创新，通过课堂教学创新案例，完善课堂教学，探索开展学科实践活动等，打造了高效课堂。如：第一实验小学“单元整合，五课渐进”主题语文教学模式；县第二实验小学“三环x”教学模式等值得我们大家学习借鉴。

1、领导重视程度不足。大多数学校的校本培训工作上在一定程度上已被校长和教师所接受和重视，但认识不足、观念模糊等情况仍较普遍存在，甚至部分学校校长就不熟悉、不清楚自己学校开展的校本培训工作是么；这就不可避免的出现了工作滑坡的现象。

2、培训内容单一、形式泛化。部分学校缺乏对校本培训的理性思考，只是把校本培训简单理解为专题讲座、听课评课等，因此开展校本培训工作内容陈旧、模式僵化、缺乏新意。特别是有些学校在制定培训计划时过多考虑学校的工作安排和上级的要求，却忽视了教师的培训需求，导致了培训工作缺少针对性和层次性，更重要的是有效性差。

3、活动材料管理欠规范。部分学校学习用书、规章制度、活动记录、教师手册等存放不规范，没有按照要求每月一总结、一归类。

日积月累，就很难规范。

4、教师态度有待进一步端正，《教师手册》书写质量有待进一步提高。总体来说，小学手册书写质量较高。

大字、后补（加重负担）

5、教师成长档案欠规范。评估中发现，各个学校虽然都建立了教师成长档案，但是不规范、材料不全面，不能充分体现教师个人成长。

校本培训工作是一项长期性、持续性的工作，需要各学校认真总结经验和教训，继续加大管理力度，并形成长效机制，力争把校本培训与学校的各项工作结合起来，融为一体，以更快、更好的促进教师专业发展，从而提高全县教育教学质量。