

最新襄阳市政府工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

襄阳市政府工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委教育工委《关于民办学校党建工作重点任务落实的几点要求》文件精神，xx区委教育工委针对文件中提出的问题逐条梳理，认真落实，现将兰山区民办学校党建工作重点任务落实情况报告如下。

一、关于“民办学校党建管理及理顺党组织关系”的问题

一是出台《“两新”组织党建联盟活动实施方案》，根据区域共融、资源共享、功能互补、共发展的总体思路，打造x个x个党建联盟共同体，通过党日联过、理论联学、党课联上、活动联办等形式，规范党组织生活。二是成立民办教育行业党委，将x个民办中小学党组织纳入管理，进一步理顺党组织隶属关系。三是将民办学校党建工作纳入教育工委日常党建工作管理，与公办中小学同部署、同推进、同落实、同考核。

二、关于“推动党的建设有关内容写入学校章程”的问题

区委教育工委联合区教体局职成科，下发通知，要求各民办中小学严格落实“推动党的建设有关内容写入学校章程”要求，在学校章程中明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限、参与决策机制和党务工作机构、人员配备、经费保障

等内容。依托民办学校年检工作，对各民办学校章程进行审核、把关和备案。目前x所民办学校均按要求完成学校章程的修订工作。

三、关于“党的组织和党的工作全覆盖”问题

兰山区有民办学校x所，其中中小学x所，中等职业学校x所。已建立x个党组织，其中党总支x个，党支部x个。目前，符合条件的民办学校均成立党组织。区委教育工委制定下发《xx区教体局工作责任区安排表》对于没有党员的x所民办学校均指派党建指导员开展相关工作，做到党的工作全覆盖。

四、关于“对抓党建工作成效显著的民办学校给予政策倾斜”的问题

区委教育工委将民办学校党建工作情况纳入日常工作考核，对党建考核成绩靠前的民办学校，结合工作实际，在发展党员指导性计划、评优评先等方面均实行计划单列，给予政策倾斜。今年以来xx学校发展党员x名，被市委表彰为先进基层党组织。对公办教师支教计划方面予以倾斜，对xx学校xx学校增加公办老师支教数量。

五、关于“抓好落实民办学校建其他基础性工作”的问题

一是加强对“两新”组织党建联盟日常党建活动的指导，每月结合上级工作要求，制定详细主题党日活动方案，要求各联盟组织单位提前谋划，落实活动项目，做好活动开展、档案整理等相关工作。二是强化阵地建设，要求各校设立“灯塔工作站”，用好用实山东e支部，进一步规范组织生活。下发《关于党建阵地场所规范提升的通知》，对学校党员活动室建设提出明确要求，进一步促进党建活动阵地场所功能发挥。三是加强学校党建品牌建设，同步开展“一校一品”党建品牌创建工作xx学校“xx”工作法被评为区“两新组织”十佳支

部工作法。

六、对民办学校党建工作进行实地检查情况

区委教育工委结合季度党建工作考核和党建工作调研，对下属x个民办学校党组织阵地建设、档案建设情况进行逐一检查。要求各学校按照《全市民办学校党建工作重点落实方案》逐项进行梳理，发现各民办学校存在“公文收发类文件不规范、党建工作制度不健全、党员教育培训开展不及时、档案建设有缺项”等共性问题，对于检查中反馈的问题，要求各学校如实记录，列出问题清单，立即进行整改。下一步，区委教育工委将对各学校问题整改情况进行检查落实。

襄阳市政府工作报告篇二

各位代表：

现在，我代表市政府向大会报告工作，请各位代表审议，并请政协委员和其他列席人员提出意见。

一、20xx年工作回顾

过去的一年，在市委的坚强领导下，全市上下迎难而上，砥砺奋进，全力以赴稳增长、调结构、促改革、惠民生，“两个中心、四个襄阳”建设迈出坚实步伐。

(一)主要经济指标持续较快增长，占全省的比重明显提升。1—11月，规模以上工业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额增幅均高于全省平均水平，居民消费价格指数低于全省平均水平；预计全年实现地区生产总值2800亿元以上，同比增长11.5%，规模以上工业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额分别增长14%、30%和14.7%；全年地方公共财政预算收入同比增长37%，增幅居全省第一位；我市主要经济

指标占全省的比重进一步提升，省定目标全面完成。县域经济争先进位、竞相发展，7个县(市)区在20xx年度全省综合考评中全线进位，襄州区跻身全省10强，枣阳市20强位次前移，老河口市进入全省20强，枣阳市、襄州区分别在全省“三农”考核中居第一、第二名。

(二)结构调整扎实推进，发展质量明显提升。工业经济呈现明显的结构性变化。战略性新兴产业突破性发展，1—11月电子信息、新能源汽车、高端装备制造、生物医药、新能源新材料等战略性新兴产业产值同比增长27.2%，占规模以上工业总产值的比重达15%，同比提高3个百分点，我市列入了全国老工业基地调整改造规划，成为首批全国新能源汽车推广应用城市和国家信息消费试点城市；特色产业园区建设扎实推进，优势产业加速集聚，全省重点成长型产业集群达到9个，居全省第二位；优势企业加速成长，新增产销过100亿元的工业企业1家、过50亿元的2家、过10亿元的10家，骆驼集团成为我市首家“中国民营企业500强”，10家企业进入“湖北民营企业100强”。现代服务业快速发展。襄阳北国际物流园、襄阳东农产品物流园、襄阳国际商贸城等市场集聚区开工建设，我市成为全国城市共同配送试点、肉菜追溯体系建设试点城市、中小商贸流通企业服务体系建设试点城市；电商企业新增259家、达到2687家；中国移动湖北公司“四个中心”、华为华中云计算产业园、锦云科技云架构呼叫中心等一批云计算产业项目加快推进，ibm华中卓越云计算中心投入运营；文化旅游产业支撑性项目加快推进，古隆中景区、唐城一期工程等一批重点项目主体完工，新增1个4a级景区，预计全年旅游总收入同比增长20%。现代农业加快发展。新增省级农业产业化龙头企业30家，家庭农场突破1000家，农民专业合作社达到3800家；土地流转面积180万亩，规模经营面积突破100万亩，分别比上年增长一倍；襄州现代农业示范区建设加快推进，以南漳为核心区的有机农业示范区建设扎实起步；农田水利基本建设和高产农田建设力度加大，农业综合生产能力明显增强，百亿斤粮食生产大市地位进一步巩固，我市再次荣获“全国

粮食生产先进市”称号，成为全国农业生产全程服务试点、农村公共服务运行机制维护建设试点和中国民生林产业示范区。经济效益明显提升。1—11月，规模以上工业利润、税金同比分别增长29.6%、20.3%；服务业税收占全部税收的比重由上年的35.9%提高到40.9%。

(三)投资保持快速增长，新的经济增长点明显增多。实施亿元以上投资项目863个，民间投资和亿元以上项目投资的比重分别达到79.9%、69.8%，拉动全市投资增长27.6和23.5个百分点；实施省市重点项目182个，投资过100亿元、50亿元、10亿元项目分别为8个、10个、96个，竣工投产亿元以上工业项目75个、新增产值750亿元。招商引资成果进一步扩大。实际到位资金1067.7亿元，同比增长37.8%；新注册5个投资过100亿元、8个过50亿元、60个过10亿元的重大项目，华为、中铁建、李尔、伟世通、旭硝子、恩梯恩、考泰斯等7家世界500强企业相继落户，汽车零部件、云计算等产业链招商取得实质性突破，英菲尼迪产业园和东风零部件产业园的产业链集聚效应初步显现。新增国家级示范试点67个，争取项目资金90亿元。

(四)统筹城乡力度加大，新型城镇化水平明显提升。新城新区建设和旧城更新同步推进。东津新区完成固定资产投资110.9亿元，两桥两环线控制性工程基本竣工，核心区基础设施实现全覆盖；80万平方米安置房主体完工，十大公共工程有9个开工建设；引进投资过10亿元的产业项目5个，总投资312.7亿元。旧城更新稳步推进，中心城区开工建设“两改”项目27个、竣工2个，开工安置房308万平方米；内环线以内工业企业迁建完成31家、正在转迁36家，专业市场转迁对接基本到位；县(市)新城新区建设全面推进，核心区基础设施基本实现全覆盖，河谷组团发展扎实起步。城市基础性、支撑性功能项目开发系统推进。中心城区城市道路畅通工程成效显著，内环线全线贯通，东津大桥、卧龙大桥、唐白河大桥、胜利街立交桥建成通车，深南大道综合整治以及襄南景观大道等4个出口路建设完工，南北轴线建设快速推进；城市

生态景观建设力度加大，新建公园游园10处、绿道112.4公里，新增城市绿地109万平方米；“五城同创”扎实推进，城市管理水平进一步提高；区域性综合交通枢纽功能逐步提升，全市完成交通投资突破100亿元，高速公路和国省干线公路建设快速推进，襄阳至武汉动车每日增至8对，襄阳机场航线增至11条，全年航空旅客、货邮吞吐量分别增长50%和110%。整镇推进新型农村社区建设。以襄城尹集、襄州双沟两个市级试点为示范，10个县级试点有序展开，我市经验在全省推广。生态文明建设扎实推进。节能减排完成省定目标，汉江干流襄阳段各断面水质稳定达标，主城区空气质量优良天数达到314天，城市污水处理厂污泥综合处置示范项目得到联合国开发计划署等国际机构和国家住建部、环保部的高度评价。

(五)改革创新持续推进，发展活力明显增强。政府管理创新进一步深化，推进市直部门“大科室制”改革、行政审批“三集中三到位”，行政审批和管理服务事项由251项减少至145项，创新“12345”政府公共服务热线运行机制，促进了行政服务效能提升；建立“三个三分之一”的工作机制，实施路线图管理、台账式管理、绩效管理和流程式、全过程督查，有力推动了重点工作落实；探索市级财政专项资金竞争性分配改革，专项资金使用效益明显提高。金融创新实现新的突破，全市新引进和成立各类金融机构21家，新增融资突破500亿元，银行贷款增幅居全省第一位，市建投公司融资方式由单纯经营土地向经营资产转变；34家企业在武汉股权托管交易中心挂牌，13家企业即将在“新三板”挂牌，27家股权投资机构投资我市企业。土地管理制度创新深入推进，城乡建设用地增减挂钩、低丘缓坡地综合开发利用、城镇低效用地再开发试点取得重大突破。科技创新成效显著，新增2个国家级企业技术中心、20家省级企业技术中心、工程技术研究中心和校企共建研发中心(研究院)，新登记省级以上重大科技成果170项，申请发明专利1900件，新认定高新技术企业69家；以我市企业为主起草19项国家标准，国家标准委批准在襄阳设立了电机软启动技术分会；“隆中对·创业与人才”活动成功举办，引进创新创业团队16个；我市成为国家创新型试点

城市、国家可持续发展实验区、国家智慧城市试点，连续五次获得“全国科技进步先进市”称号。对外开放提速。预计全年出口额增长35%，实际外商直接投资增长20%。第三次经济普查取得了阶段性成果。

(六) 社会建设全面加强，民生保障水平明显提升。民生投入力度加大。民生支出占公共财政预算支出的比重达到73.6%，年初确定的关系民生的“十件实事”全面完成，预计全年城乡居民收入分别增长12%和12.9%。创业就业不断扩大。新增各类市场主体10.5万户、同比增长72.4%，新增微型企业6350家，新增城镇就业10.45万人、农村劳动力转移就业6.2万人。社会保障能力明显提升。城乡居民养老保险制度实现全覆盖，企业退休人员基本养老、城乡最低生活保障、农村五保人员供养以及新农合、城镇职工和居民基本医保等六项保障待遇全面提高，大病保险全面启动，新增机构养老床位1082张；住房公积金制度覆盖城镇就业人员新增1.6万人，全市开工建设各类保障性住房48385套、分配入住16855套，完成扶贫搬迁、农村危房和特困户危房改造11117户。向30多万低收入群众发放了临时价格补贴，向1万名特困残疾人发放了生活补助，帮助5.5万人脱贫，我市扶贫工作在全省考核中蝉联第一；支援琼结、精河、鹤峰发展的各项工作取得了积极成效。社会事业全面进步。学前教育三年行动计划目标全面实现，200所城乡义务教育学校标准化建设全部完成，高中教育质量稳居全省前列，湖北文理学院理工学院新校区和襄阳汽车职业技术学院新校区投入使用；公共文化服务网络逐步完善，我市成为国家公共文化服务体系示范区创建城市；医药卫生体制改革和公共卫生工作继续走在全省前列，基层医疗卫生服务功能进一步增强；人口出生政策符合率高于省定标准，出生人口性别比控制在省定目标以内；全民健身运动深入开展。社会管理创新持续深化，我市成为全国社会管理综合治理优秀市、全国法治城市建设先进单位、法治政府建设和行政复议委员会试点；应急管理、安全生产和食品药品监管力度进一步加大，“三查一促”工作扎实有效，集中排查整改了一批安全隐患，化解了一批不稳定因素。

一年来，我们切实加强自身建设，完善工作规则，规范决策程序，促进科学决策；在全国率先清理、规范、公布市县政府部门权力清单，促进行政权力公开透明运行；加强行政执法监督，促进规范执法、文明执法；坚持重大事项向人大报告、与政协协商制度，自觉接受市人大、市政协和社会监督，认真办理人大代表议案、建议和政协建议案、提案；深入开展“假如我是服务对象”大讨论活动，推进市民问政、治庸问责常态化，有力促进了政府各部门作风转变、效能提升；认真履行廉政建设责任制，严肃查处违法违纪案件，严格执行中央八项规定，大幅压缩“三公”经费支出，加强政府投资项目和财政资金监管，规范公共资源配置交易，促进了廉洁政府建设。

各位代表，过去一年的成绩来之不易，这是市委带领全市广大干部群众认真贯彻省委、省政府决策部署，团结奋进、攻坚克难、改革创新的结果。在此，我代表市人民政府，向全市人民，向所有纳税人，向各位人大代表、政协委员，向各民主党派、工商联、人民团体和无党派人士，向驻襄人民解放军、武警官兵和公安干警，向所有关心支持襄阳发展的同志们、朋友们，表示衷心的感谢，致以崇高的敬意！

回顾总结过去一年的工作，我们清醒地看到，经济社会发展还面临许多现实困难和挑战。主要表现在：经济总量不大与结构不优并存，做大总量、推进经济转型升级的任务十分艰巨；“三农”基础脆弱与城镇化质量不高并存，推进新型城镇化和城乡发展一体化的任务十分艰巨；发展环境不优与营商成本过高并存，全面深化改革、转变政府职能、优化营商环境的任务十分艰巨；社会治理压力加大与民生保障能力不足并存，扩大公共产品供给、创新社会治理方式、增强公共安全保障能力的任务十分艰巨。对这些问题，我们将在今后的工作中努力加以解决。

二、20xx年工作安排

党的xx届三中全会发出了全面深化改革的动员令，改革开放到了一个新的重要关头，对各级政府是一次重大考验。当前，宏观经济环境依然复杂严峻，我国经济面临很多挑战，我市经济保持持续增长的压力很大；但更要看到，我们正面临着许多历史性发展机遇。随着中央推进新一轮改革的举措陆续出台，中央经济工作会和新型城镇化工作会确定的一系列政策措施逐步落实，必将进一步激发经济发展的内生动力和市场活力；长江经济带上升为国家战略，汉江生态经济带上升为省级战略，汉江流域开放开发有望融入长江经济带建设，给襄阳带来了重大发展机遇。从我市发展条件看，多年积聚的能量加速释放，随着一批支撑性、功能性重大基础设施项目规划确定、陆续开工、相继建成，一批重大产业项目进入收获期，一批优质企业快速壮大，跨越发展的支撑明显强化；多项国家级试点示范落户襄阳，全国老工业基地调整改造直接惠及襄阳，资源集聚能力和城市影响力明显提升；一系列促进经济增长的改革创新举措效应持续显现，市场信心和发展动力明显增强。面对新的发展形势，我们必须清醒认识面临的挑战，切实增强机遇意识、责任意识、使命意识，坚持底线思维，以更大的智慧和勇气大胆改革、锐意创新，牢牢把握新一轮改革发展的主动权。

今年政府工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx届三中全会、中央经济工作会、省委十届四次全会和市委十二届八次全会精神，按照稳中求进、又好又快的总要求，坚持改革统领，着力增强发展的内生动力和市场活力；坚持创新驱动，着力推动经济转型升级；坚持“四化同步”，着力推进新型城镇化和城乡发展一体化；坚持民生优先，着力加强社会建设、增进人民福祉；坚持绿色发展，着力加强生态文明建设，加快建设省域副中心城市和汉江流域中心城市，努力在全省“建成支点、走在前列”大局中谋求新作为、创造新业绩。

（一）以强化投资拉动经济增量提质

着力提高招商引资质量。完善招商引资考核机制，进一步创

新招商引资方式，深入推进专业招商、产业链招商，培育壮大产业集群；大力引进跨国公司地区总部、财务公司、研发中心等功能性机构，积极引进新兴服务业态。力争全年招商引资到位资金突破1450亿元，引进投资过5亿元的项目100个、过10亿元的65个、过50亿元的10个、过100亿元的5个。

强力推进项目建设提速增效。严格重点项目路线图管理，强化项目秘书制、全程督查制，实行集中竣工投产制，全力推动项目快开工、早见效。全年实施900个亿元以上项目，投资过100亿元、50亿元的项目分别达到10个、15个，力争有200个亿元以上项目竣工。突出抓好英菲尼迪国产化、东风零部件产业园、东风井关农机装备产业园、际华襄阳纺织工业园等525个亿元以上工业项目建设，力争有170个项目竣工投产，工业投资占全市固定资产投资的比重达到60%以上。加快区域性综合交通枢纽建设，确保襄阳机场新航站楼主体工程开工、停机坪扩建完工，争取蒙西至华中铁路煤运通道和武襄十城际铁路襄阳段开工，促进谷竹高速襄阳段建成通车，续建新建15条一、二级公路，加快建设襄阳新港，扎实做好郑万高铁、雅口航运枢纽等一批重大项目前期工作。加快重大能源项目建设，开工建设新集水电、大唐热电、华润安能热电等项目，加快华电三期、老河口电厂等项目前期工作。

全力争取国家政策和投资支持。抢抓国家推进重点领域改革的重大机遇，力争一批改革试点落户襄阳先行先试；抢抓国家建设长江经济带的机遇，争取将汉江经济带融入其中；抢抓国家支持军民融合发展的机遇，依托国家军民结合产业基地，争取军工企业总部将更多的项目布局襄阳；抢抓国家投资政策调整的机遇，积极策划争取一批国家和省投资项目，努力在争取外国政府贷款上实现更大突破。

(二) 以创新驱动推动经济转型发展

加快打造万亿工业强市。深入实施主导产业转型升级三年行动计划，推进优势产业集聚集群发展。以产业链垂直整合推

动产业集聚。大力推动我市产业龙头企业、领军企业和上市公司整合市内外关联企业，带动产业集聚；巩固提升汽车产业龙头地位，重点在引进乘用车、新能源汽车、专用车、农用机械等整车项目上突破，在吸引国内外核心和关键零部件企业集聚上突破；大力实施传统产业转型升级计划，推动食品、纺织、化工等产业技术改造、品牌培育、链条延伸、业态创新；大力实施战略性新兴产业倍增计划和高新技术产业链技术创新规划，重点培育智能制造为主的高端装备制造、云计算为主的电子信息、纯电动和混合动力为主的新能源汽车等优势新兴产业，大力发展新能源新材料、航空航天、生物医药、节能环保等特色新兴产业。以培育优势企业带动产业集聚。大力实施百家龙头骨干企业成长工程、百家高成长性中小企业星火工程、百家企业技术改造示范工程，深入实施促进小微企业发展三年行动计划，力争全年新增1家产值过100亿元、2家过50亿元、10家过10亿元、50家过亿元的骨干企业，新发展小微企业6000家以上，争创中国驰名商标3件以上。以特色产业园区建设推动产业集聚。健全“五个一”的推进机制，创新特色产业园区建设运营机制。以推动服务业与制造业融合促进产业集聚。大力引进和培育研发设计、成果转化、检验检测、专业物流、产业投融资等生产性服务业态，规划建设检验检测园区，着力打造区域性检验检测中心；大力推广云制造服务和工业互联网技术运用，加快推进“两化”融合。

加快发展壮大现代服务业。大力推进区域性市场枢纽建设，着力打造长江中游商业功能区的重要支撑。以商圈建设引领城市商业业态升级，加快建设东津新区区域级核心商圈、人民广场市级核心商圈、长虹路等城市副商圈，引进一批国内外知名商家、一线品牌、先进业态，规划建设1—2个夜消费特色街区。以优化消费环境激活消费需求，全面落实鼓励消费的信贷、财税政策，扩大汽车、住房等大宗消费，培植信息、健康、养老、文化、旅游和社区服务等消费热点，促进消费升级。以创建国家电子商务示范城市推动电商产业突破性发展，着力打造区域性电商产业基地。以发展专业物流为重点建设现代物流体系，加快建设襄阳东农产品物流园、襄

阳北国际物流园、襄阳西综合物流园和临港物流园，促进物流业集中集聚、有序发展。以建设“襄阳云谷”带动信息服务业跨越式发展，大力推进华为、IBM、中国移动、锦云科技等云计算产业项目建设，加大云服务推广应用力度，积极发展软件和信息服务外包，加快建设“智慧城市”。以发展总部经济提升服务业层级，规划建设2—3个总部经济集聚区。以“一城两文化”引领文化旅游业融合发展，加快建设襄阳古城、古隆中、岷山、鱼梁洲等文化旅游区，开工建设米芾文化创意产业园、文化传媒产业园和文化科技产业园，推动一批县(市)重大文化旅游项目建成运营，实施城市旅游标准化建设，加强旅游策划营销，推进区域旅游合作，提升襄阳文化旅游的吸引力。

加快实施创新驱动发展战略。以平台建设提升创新能力。着力推动国家和省级科技孵化器特色化、专业化、集约化发展，力争创建省级以上研发平台10个。以协同创新突破关键技术。整合政府、企业、高校、科研院所等多方面创新资源，共同组建科研公司或研究院，支持支柱产业的关联企业组建产业技术创新联盟，重点建设10个产学研合作创新示范基地，支持优势企业积极参与和牵头制定国家标准。以体制机制创新集聚创新资源。创新科技投入机制，强化财政投入导向性作用，建立政府创投基金对社会股东和管理团队让利的机制，争创国家科技与金融结合试点市，激励企业加大研发投入，吸引各类资本投入科技型企业；充分发挥国家创新型试点城市等“国牌”优势，争取国家创新资源和国内外高端创新资源布局襄阳；创新人才集聚机制，深入实施隆中人才支持计划等重大人才工程，积极创建国家级“海智计划”工作基地，力争在引进国内外科技领军人才和高层次创新创业团队上实现新的突破。

(三) 以构建新型农业经营体系推进现代农业强市建设

加快构建新型农业经营体系。大力培育新型农业生产经营主体，力争家庭农场发展到1500家，专业合作社发展到4500家。

建立完善农村承包地流转和仲裁平台，引导农村承包地规范流转，发展多种形式规模经营，全年新增土地流转面积60万亩、规模经营面积20万亩。以开展全国农业生产全程服务试点为契机，每个县(市)区创办一个试点，建立“管理在县、服务在乡”的机制，组建跨区域的农业综合服务机构，鼓励社会力量兴办各类农业社会化服务组织。以开展全国农村公共服务运行维护机制建设试点为契机，完善“以奖代补、先做后补”的农村“以钱养事”机制，着力解决村级公共服务最后一公里的问题。着力提高农业综合生产能力。以实施鄂北粮食增产工程为重点，加快推进以鄂北水资源配置工程、水库除险加固工程、小农水工程等为重点的农田水利基本建设，大力推进土地整治，整市推进高产示范创建，夯实百亿斤粮食生产大市基础。强化农业科技推广，建立龙头企业牵头、高校和科研院所协同、新型农业经营主体参与的农业科技推广机制，大力推进科技入户。

大力发展生态友好型农业。整合南漳、谷城、保康、老河口生态农业资源，规划建设“中国有机谷”，着力打造绿色安全食品生产示范区；支持襄州、枣阳、宜城创建国家级现代农业示范区；以发展生态、观光农业为重点，建设樊城都市农业示范区；推进玫瑰、牡丹、核桃、油茶、食用菌、中药材为主的特色林产品产业化、规模化，积极发展生物质能源林和用材林基地，加快建设中国民生林产业示范区。深入推进“两清、两减、两治”为重点的农业生态建设，大力发展高产、优质、高效、生态、安全农产品，力争全年新认证有机、绿色、无公害食品40个以上。

突破性发展农产品加工业。大力实施农产品加工业三年倍增计划，优化农产品加工园区布局，引导农产品加工业集聚集群集约发展，着力培育在全国有影响的特色农产品加工集群；大力支持骨干龙头企业通过资产重组、资源整合和产业链重构，组建农产品加工企业集团，大力引进行业龙头企业，积极培育农产品品牌，力争新增1—2家国家级龙头企业。

(四) 以新型城镇化带动城乡发展一体化

坚持以人为本，着力推进以人为核心的城镇化。促进有能力在城镇稳定就业和生活的常住人口有序实现市民化，把让群众生活更舒适的理念融入城镇规划建设血脉中、体现在城镇化过程的每一个细节中。坚持规划引领，按照生产空间集约高效、生活空间宜居适度、生态空间山清水秀的总体要求，科学编制、严格执行新型城镇化发展规划，确保一张蓝图干到底，保证规划的权威性、严肃性和延续性，促进中心城市、卫星城市、特色镇、新型农村社区四位一体、有序推进、功能互补、协同发展。坚持因地制宜，一切从实际出发，分类指导，不搞一哄而上，不搞一刀切，不搞统一模式，不搞大拆大建，不强迫农民“上楼”。

坚持双核带动，着力推进新城新区建设和旧城更新。统筹推进东津新区基础设施建设和主导产业培育。实现70平方公里起步区基础设施全覆盖，确保安置房有100万平方米主体完工、150万平方米开工建设，市民中心、技师学院一期交付使用，科技馆、图书馆、文化艺术中心、医疗中心、优质高中等主体工程完工，加快推进大剧院、会展中心建设；确保区域性商业中心和机器人产业园、文化创意产业园、华科工研院开工建设，华为云计算产业园投入运营。启动建设庞公新区、樊西新区。有序推进旧城更新。合理安排中心城区“两改两迁”项目建设时序，建成安置房308.5万平方米、入住居民10万人。坚持城区经济和县域经济双轮驱动，促进区域协调发展。积极推动老河口、谷城与丹江口组群发展，在汉江生态经济带开放开发中先行先试；推动襄宜南一体化发展，支持枣阳中心城区与吴店、兴隆两个城镇组团发展，促进保康生态旅游试验区建设，大力支持县域经济争先进位。扎实做好支援琼结、精河、鹤峰发展的各项工作。

坚持基础先行，着力推进城市功能开发。着力提升城市交通功能。加快建设中心城区“两轴三环九放射”骨干路网体系，确保南北轴线贯通，启动东西轴线建设，大力推进中环线和

外环东线建设，建成园林大道北出口等出口路，新建、改建主次干道79条；大力发展公共交通，建设城市步行和自行车交通系统。加强市政配套设施建设。实施地下综合管廊工程，新增88公里供水管网，实施污水治理项目18个，改造续建配套泵站10座，建设截污干管55公里，新建改建排水管网155公里，延伸燃气管网77公里。

坚持文化传承，着力打造山水园林名城。以强烈的文化意识指导城镇规划建设和管理，将襄阳优秀的特色文化元素融入城镇规划，着力培育有历史记忆、地域特色的美丽城镇。加大历史文化名城、名镇、名村的保护力度，实施襄阳古城修复工程，推进陈老巷等历史文化街区和会馆的保护与改造，完善城市标识系统，征集推介襄阳十景，延续城市历史文脉。着力培育生态园林景观，大力实施中心城区清水入城和汉江岸线、城市道路景观建设工程，加快推进城市公园、游园、植物园建设和绿地改造升级，新增绿地100万平方米；加大城市山水生态资源的保护力度，尽可能减少对自然的干扰和损害，让城市融入大自然，让居民望得见山、看得见水、记得住乡愁。大力推进“五城同创”，力争成功创建国家森林城市、通过国家卫生城市考核验收。

坚持整镇推进，着力建设美丽乡村。坚持全域规划、镇村联动，将10个新型农村社区建设试点镇作为“四化同步”发展试点，统筹推进特色镇、新社区和美丽乡村建设。因地制宜培育特色镇，加强基础设施建设，发展壮大镇域经济，强化产业支撑。整镇推进新型农村社区建设，以开展城乡建设用地增减挂钩试点为切入点，引进市场主体有序推进新型农村社区试点建设，创新集体资产运营管理机制和新型农村社区管理机制。深入推进村庄整治，完善城乡垃圾清运处理体系；实施绿色示范乡村工程，打造一批高标准绿色示范村；加强古村落原始风貌的保护，慎砍树、不填湖、少拆房，在原有村庄形态上改善居民生活条件。

坚持机制创新，着力增强新型城镇化发展的动力活力。建立

多元化可持续的城镇化投融资机制。吸引社会资本参与城市公用设施投资运营，加快市、县(市)投融资平台体制机制创新，支持特色镇组建专业化投融资公司，利用资本市场进行股权、债券融资，拓宽融资渠道。创新人口管理方式。探索农业转移人口市民化成本负担机制，建立城乡统一的居民登记制度和无门槛的居住证制度，有序放开中等城市落户条件，全面放开建制镇和小城市落户限制，稳步推进城镇基本公共服务常住人口全覆盖，提高居民生活质量。

(五) 以重点领域和关键环节改革增强发展的内生动力

深化行政体制改革。加快转变政府职能。推进简政放权，减少行政审批事项，实施审批流程再造，在高新区、经开区试行行政审批“园内办结”；改革工商登记制度，实行市场主体登记一表制申报、先照后证，放宽住所登记条件，允许小微企业一地多照、一照多地；理顺市、区事权关系和支出责任；推进行政执法体制改革；创新公共产品提供方式。优化政府组织结构。深入推进市、县(市)区政府机构改革，积极稳妥推进“大部门制”改革，稳步推进“区园办(镇)一体化”管理体制，深化文化、医药卫生和食品药品监管体制改革，加快事业单位分类改革。创新编制管理，严格控制机构编制。

促进多种所有制经济竞相发展。深化国有企业改革。完善国有资产管理体制，以管资本为主加强国有资产监管，以股权多元化、经营集团化为重点推进政府投融资和担保类企业改革，以坚持国有控股、实现股权多元为重点推进公用类企业改革，加快解决国有企业改制遗留问题。大力发展混合所有制经济。鼓励非公有资本、集体资本参与国有企业改革，大力发展交叉持股、相互融合的混合所有制经济，鼓励发展非公有资本控股的混合所有制企业。鼓励非公有资本进入特许经营领域和国家放开的垄断行业，实施“个转企”和领军私营企业培育工程，促进私营企业做大做强。

积极推进土地管理制度创新。探索建设用地新机制。坚持整

镇推进城乡建设用地增减挂钩试点，探索建立城乡建设用地增减挂钩指标储备制度和复垦结余土地指标交易制度，逐步建立增减挂钩指标、建设用地指标以及耕地占补指标交易有形市场，实行有偿使用，分类管理；大力推进低丘缓坡地开发利用和城镇低效用地再开发试点，盘活存量建设用地。加快构建城乡统一的建设用地市场。加强集体土地所有权登记发证工作，稳步推进农村集体建设用地和宅基地使用权确权登记发证，启动农村土地承包经营权确权登记发证；加快建立农村集体经营性建设用地流转制度和价格评估体系，明确有偿使用方式和收益分配比例；依托国有建设用地交易市场，建立集体经营性建设用地流转平台。

大力推进财政金融改革创新。深化财政管理体制机制改革，实施全面规范、公开透明的财政预算制度，推进财政预算资金全过程绩效管理，深化财政专项资金竞争性分配改革，建立规范合理的政府债务管理和预警机制。大力推进金融创新，千方百计扩大融资渠道，新增社会融资突破600亿元；力争引进银行、证券、保险等各类金融机构10家以上，组建民营银行、地方法人银行取得实质性进展，发展小微企业金融服务机构实现新的突破；大力发展融资租赁、直接债务融资、保险融资，设立小微企业集合信托(私募)债权基金，实现县(市)区债务融资工具运用全覆盖，探索发展互联网金融，推进资产证券化；力争有1家企业在主板上市、10家企业在“新三板”挂牌、30家企业在武汉股权托管中心挂牌、引入20家股权投资机构，探索设立油脂交易所、城市矿产交易所、林业产权交易中心等特色产权交易市场；着力优化金融环境，实施企业信用提升工程，建立公众数据信用平台和公众金融服务中心，构建面向广大市民的电子支付体系；规范民间金融管理，加强风险预警和处置。

加快构建开放型经济体系。对接国际先进理念和规则，着力营造稳定、透明、可预期、法治化的营商环境，力争利用外资实现更大突破。支持优势企业到境外投资，参与国际竞争；大力引进沿海加工贸易产业链，着力建设和培育出口基地；着

力建设国际物流大通道，大力推进无水港建设、襄阳机场改扩建和一类航空口岸申报，规划新建铁路货运中心，争取实现襄阳至宁波五定班列常态化，加快建设渝新欧中南地区货物集结和分拨运营基地，推动与郑新欧、汉新欧等欧亚大陆桥连接贯通。

共3页，当前第3页123

襄阳市政府工作报告篇三

党建的重点是“提高执政能力”。加强党的执政能力建设，核心是坚持“以人为本”。本站小编为大家整理了一些党建七项重点工作报告，希望对你有帮助！

一、党员组织关系集中排查工作情况

党员组织关系集中排查工作开展以来，我镇对此项工作高度重视，成立了党员组织关系集中排查工作机构，专门召开会议安排部署。分“六步走”深入推进：一是通过查阅党员人事档案，核实了党员身份信息，重点核实了入党时间、转正时间及党员档案存放情况；二是对我镇所有党员进行了清查，掌握了解其现状；三是及时健全完善支部党员管理台帐，基层党委进行了审核备案；四是对近年来党员组织关系接转的情况进行了排查；五是对没能取得联系的党员持续跟进联系，经多方努力确实无法取得联系的，了解掌握其基本信息及与组织失联时间、情形和原因，并做好相关记录。六是对具备处置条件的不合格党员进行处置。20xx年，我镇清退不合格党员3名，今年取消预备党员资格1人。

经前一阶段集中排查，我镇目前无法取得联系党员2名，能取得联系的流动党员135名。对无法取得联系的党员待上级要求明确后进行处置。下一步我镇党委一是创新党员联通机制。在传统联系渠道的基础上，充分利用qq、微信等网络社交平台，

广泛宣传，积极吸纳，搭建党员与组织的良好互动平台。二是创新党员教育机制。进一步丰富党内组织生活，在坚持“三会一课”的前提下，改善组织生活简单枯燥的状况，做到形式求新，内容求实，努力提高党员教育管理的实效性和针对性。三是创新处置不合格党员机制。严格按照民主评议党员、支部调查核实、基层党委预审、组织部门审核、支部大会讨论处置等工作程序，确保处置得当。

二、党代表和党员违纪违法未给予相应处理排查清理情况

按照上级文件要求，我镇及时对党代表和党员违法违纪未给予相应处理情况进行集中排查清理。经排查，未发现区党代表中因违法违纪应终止代表资格未终止现象，未发现已终止人大代表和政协委员资格的党员未给予党纪处分现象，未发现受到行政处罚和刑事责任追究的党员没有受到党纪处分和组织处理的现象。

三、基层党组织按期换届专项检查情况

我镇按照上级文件精神，分层分类扎实推进基层党组织换届工作□20xx年全面完成23个行政村党组织换届，今年全面完成乡镇党委换届。

(一)具体做法

在各领域基层党组织换届工作中，我镇始终坚持“1234”换届工作举措。

夯实“一个基础”。做稳基础：对党组织换届前发现的问题通过学习教育、“四必谈”、人事调整予以妥善处理。

做好“两种宣传”。一是“线下宣传”：通过横幅、标语、座谈会等多种渠道，加强宣传教育。印制发放5000余份换届宣传资料，悬挂100多条醒目横幅，各级党组织召开学习培训

会60多场次。二是“线上宣传”：通过庆丰党建网、庆丰党建微信平台进行无缝隙信息递送。

把严“三道关口”。一是把严代表产生关。在党委和村党组织换届工作中，通过充分酝酿协商、全面考察公示、五部门联审、基层党委确定、差额选举的程序，产生区、乡两级党代表。比例结构均符合规定。二是把严代表审查关。经过上下酝酿讨论，形成党代表选人初步人选。镇党委召开常委会，对初步人选进行审议。经上级党委研究批复，差额选举产生镇、区两级党代表。三是把严选举程序关。制定严格的选举流程，充分发挥上级督查组和选举工作组作用，保证了会议选举严谨规范。

筑牢“四条防线”。一是筑好思想“防火墙”。通过新闻媒体、专题会议、标语展板、短信微信、发放知晓卡等方式，提高换届纪律知晓率。二是守好纪律“生命线”。开展了党员干部、党代表、候选人预备人选和换届工作人员“四类承诺”，引导党员干部模范遵守换届纪律。三是划好违纪“警戒线”。将换届纪律作为换届工作督查组第一任务，对换届选举纪律全程跟踪监督。四是建好查处“隔离带”。充分利用专用举报平台，并通过手机短信举报、换届考察意见征集等方式，接受群众举报。

四、党费收缴使用管理工作专项检查情况

(一)基本情况

五、推进非公企业和社会组织党的组织覆盖和工作覆盖情况

我镇以非公企业和社会组织党组织单独组建率、应建已建率和党的工作覆盖率达到三个100%为目标，按照“无组织抓组建、有组织抓规范、已规范抓创新”的工作思路，积极探索党建工作的新机制和新方法，通过“六项举措”有效扩大了非公企业和社会组织党组织覆盖和工作覆盖。

六、抓党建促脱贫攻坚工作情况

(一)基本情况

庆丰镇“十三五”期间共有贫困村7个，占全区贫困村1/5，识别出贫困户1391户、6088人。按照“两年脱村、三年脱户”的目标，今年，全镇计划脱贫村有都炉村等3个，计划脱贫482户(20xx人)。

(二)特色做法

一是压实党建责任。将推动农村脱贫致富作为农村党建的一项硬任务，通过召开党建工作例会、党建工作述评会、党建工作现场观摩考评会，使党建工作由虚变实，让扶贫攻坚任务得落实和推进。二是干部包联、驻村服务。结合“三级示范抓引领”，采取区直机关单位包村、第一书记和工作队员驻村、党员干部职工包户的方式，抽调948名帮扶责任人组成23个驻村扶贫工作队，对1391户贫困户实现“一对一”结对帮扶，做到上下联动共同推进，确保工作到村、帮扶到户、责任到人。三是强化扶贫考核。建立抓党建促脱贫攻坚考核评价机制，对基层组织实行评星定级，对第一书记和工作队员实行区镇联合考核，加大在脱贫攻坚主战场考察识别和使用干部的工作力度。四是动员社会力量广泛参与。安排镇内企业帮扶到村，利用“三封信”平台，大力动员企业、单位、爱心人士等社会力量通过筹钱筹物、赠送生产农资方式，切实参与到我镇扶贫攻坚战当中，目前全镇共募集筹资2.1万元用于支持贫困大学生上学、解决部分缺电视看的问题。

七、机关党员干部学习教育情况

我镇以努力建设高素质干部队伍为目标，积极而富有成效地推进机关党员干部“两学一做”学习教育。

(一)主要做法

一是精准分类施学。根据不同层次、不同领域分类制定学习安排表和具体行动指南，详细安排学习计划，列出重点任务清单，确保每一名党员不掉队。开展党委委员讲党课活动，将“两学一做”活动深入推广到各基层党组织。

二是“学用结合”，决战脱贫攻坚。

挂村领导干部共走访贫困户1391户，为贫困户提供致富信息，宣传各项扶贫政策，解决实际困难100多件。

三是率先垂范，转变工作作风。开展“听民情解民忧”活动，机关干部率先进百家门、摸百家情、解百家难，到挂点村走访党员群众70多户，征求意见建议30余条，解决实际问题40多件。

为此，我们下一步将推进机关学习教育品牌创建工程，让每一个机关党组织都创建一个学习教育特色品牌。二是进一步推动各级领导干部深入联系点进行调研指导，同时加强督导工作。三是要求机关党组织深入查摆问题，列出问题清单，制定整改措施，明确完成时限。四是要求机关党支部先行召开组织生活会，为年底科级领导班子召开专题民主生活会，开展批评与自我批评奠定基础。

交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开

支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

三、抓好党组织自身建设，全面开展好各项工作。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

政协机关党支部按照机关党的建设“走前头、作表率”的总要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，推动服务型机关建设，鼓励党员干部和职工立足岗位建功立业，为建设滨江生态新城区作出了积极贡献。

一、强化政协机关党的组织建设

落实党管责任，强化机关支部作用。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员的政治意识、群众意识、组织建设。在支部工作中，全体党员坚持参加支部党的活动，在支部领导下，积极发挥带头作用和表率作用。支部班子成员坚持民主集中制，认真履职，全面落实各项党建工作任务。党内组织生活严格规范，党风廉政建设自觉性进一步增强，反“四风、”“慢作为”整治成果得到保持。完善制度建设，严控“三公支出”。加强政协机关自身建设，落实目标管理岗位责任、党风廉政建设等管理制度，加强对工作纪律的经常性检查，严格控制公务接待消费。机关服务管理更加规范，工作效率不断提高。区政协被授予市级文明单位、区级最佳文明单位、综治维稳优胜单位等称号。

二、争先创优机关功能进一步增强

军区政协机关在编干部、职工11人，其中党员9人。去年有6人一直服务项目专班或区重点工作，在机关人员减少的情况下，在家干部职工自觉迎难而上，主动补位，勇挑工作重担，较好完成了政协和政协的机关工作任务，一是推进了民主监督。突出重点部门和重点领域，切实履行民主监督职能，开展“热点督评”活动进行重点监督，组织100名政协委员、100名基层干部、100名群众代表对8个单位的依法行政、廉洁自律、工作成效及10个热点问题进行问卷评议，并向部门下发《民主监督评议书》，收到很好效果。同时，选派政协委员融入民主评议，让政协委员在各方面发出声音，促进职能部门加强管理、转变作风、优化服务、依法行政。二是认真抓好提案工作。持续开展提案办理“互动互评”活动，推动提案者、承办者、政协组织之间三方互动、沟通协商、监督评议的新机制，探索形成了全程互动、多次办理、跟踪督办、一抓到底的措施。20xx年确定了20件重点提案，采取政府领导领办、政协领导督办的方式进行督办，几次组织委员深入基层和部门开展重点提案办理调研督办会，促进了提案办理工作扎实有效进行。三是协助调研视察。围绕全市、全区经济社会发展大局，做好委员调研视察的协助工作，保障委员

调研视察顺利进行，达到工作目的。四是切实反映社情民意。区政协机关把及时编发反映社情民意作为重点加强的工作之一，提出社情民意要目，加大信息工作力度，收集和听取群众意见，社情民意的质量、数量均实现了突破。20xx年编发社情民意26期，向市政协反映4篇，其中3篇被市委市政府主要领导批示到市直部门落实。五是服务经济社会发展求作为。一是主动站在经济发展第一线。政协班子成员今年联系服务多个项目，共抽调4名干部、一名职工在项目专班工作，一名长期服务区重点工作，为新区开发建设发挥了“主帅”和“干将”作用。努力为招商引资出力，帮助引进了高科技企业东土科技落户电子信息产业园。

三、落实群众路线，解决群众困难。服务群众。20xx年组织开展了“政协委员助力特困村脱贫攻坚”慈善捐款行动，政协委员踊跃捐款8.7万元。帮助5名困难学生和4名困难党员完成了微心愿。联系武汉万丰老年基金会资助上峰尖、朱家坪、花栗树、三涧溪村47名孤寡老人争取每人每年1000元资助。服务基层，为朱家坪等联系村的基础设施建设争取资金30万元、电脑20台。为艾家、黄家岭、柳林等村和艾家小学解决了资金、供电规划等事关发展的问题。服务委员，为委员企业联系产品销售、技术推广，为委员企业搬迁选址，帮助企业落地。“三服务”取得良好成效。

襄阳市政府工作报告篇四

*公司把开展“管理增效年”活动作为贯彻落实集团公司“三会”精神的重要载体，以“四查、四提高”活动为出发点，以观念转变为主题，以管理增效为重点，突出抓好精细管理和挖潜增效工作，全面推行“6655”管理工程，即：实现6个观念的彻底转变；突出强化6个方面的经营管理工作；5项基础管理工作再上新水平；全年实现管理增效500万元。

这个公司成立了由党政领导亲自挂帅，经营管理科、市场开发协调科、财务资产科等部门参加的活动领导小组，研究制订“四查、四提高”活动实施方案，并切实把这项活动落到实处。针对公司目前经营管理中存在的突出矛盾和问题，公司组织开展了全方位、全员参加的“四查、四提高”活动。建立了公司级、科室级、站队级、班组级、个人级五个层次的自查、互查体系，形成人人参与、上下齐动的良好氛围。首先对各级管理者的管理责任围绕10个意识进行自查，即：责任意识、敬业意识、效益意识、服务意识、全局意识、市场意识、超前意识、团队意识、学习意识、风险意识。其次，围绕五个认识自查岗位职工的岗位责任，即：岗位职责的认识；工作态度的认识；节约降耗的认识，挣工资的认识；效益的认识。目前，各部门围绕生产、经营、市场、思想意识、责任心、重点成本、可控费用、材料管理、燃料管理、设备维修管理、节约挖潜等方面积极找原因、出主意、想办法，共查找出各类问题110个，滤布目前正在进一步归纳整理，针对不同的问题制定不同的解决方案。从而使“四查、四提高”活动在全公司上下全面推开，蓬蓬勃勃开展，扎实有效进行。

一是从计划经济转变到市场经济上来。要求各级管理人员摆脱计划经济管理模式的束缚，观念上、思想上要统一到市场经济理念上来，主动研究市场、分析市场，用市场经济观念来指导生产经营和各项管理工作。

二是从干活不算帐转变到先算帐后干活上来。要求各级管理者和全体职工破除只知道拼命干活的传统思想，各项工作施工前先测算好成本、收入，不干无效益的工程。

三是从大家大业观念转变到精细管理上来。公司上下树立“管理也是生产力”的观念，克服过去大家大业、铺张浪费的传统思想，从一张纸、一块破布、一滴油算起，通过严格的精细管理手段来最大限度压缩生产成本，提高公司整体经营管理水平。

四是从发工资转变到挣工资上来。各级管理人员和职工要深刻意识到公司的所有收入是全体职工通过积极努力工作挣回来的，并不是上级给的，深刻领会按劳取酬、按效分配的激励原则。

五是从我是领导转变到我为职工服好务上来。要求各级管理人员要深入基层调查研究，实实在在解决基层的实际困难，把为基层单位和职工服好务作为各级管理者的首要任务。

六是从伸手向公司要转变到靠效益生存上来。要求各单位要破除等、靠、要的思想，通过自身的努力，积极找市场、降成本、增效益，提高自我生存能力。

公司先后多次召开会议，有针对性地提出了管理中存在的弊端和急需解决的问题，决定从以下六个方面抓好管理工作。

一是全面加强公司财务统一管理，理顺财务核算体系。公司进一步理顺了内部核算价格，建立了统一的内部服务核算体系，建立健全各种财务管理制度，公司财务直接面对各基层单位进行核算，各单位当月的经营状况一目了然，保证了公司财务管理工作高效、快捷运行。

二是抓好重点成本费用控制管理，落实成本责任。对重点成本费用实行集中统一管理，通过制度规范、分解指标、与各单位签订重点成本费用协议等方式全面推行责任风险管理，压缩成本，确保见到实效。在材料费管理上，供应部门把生产和非生产材料分开管理，严格审批程序；在燃料费管理上，强化定额管理，严格控制燃料消耗，全年燃料费再压缩33万元；在外雇劳务费、运费、外包工程管理上，建立内部审批制度，制定奖励政策，充分利用内部人力资源，最大限度减少外雇费用支出；在基建、设备修理费管理上，建立严格的审查、审批、责任联签制度，在提高内部自修能力的基础上，外部修理实行模拟招标管理，全面压缩修理费用；在电费管理上，重点加强对转供电和宅区用电管理，全年电费支出要

压缩20万元；在土地补偿费管理上，制定严格的管理制度，严肃占地审批程序，减少占地损失；在办公耗材管理上，制定定额，严格控制电话费、耗材，充分利用网络资源实现无纸化办公。

三是全面推行基本单元核算工作。进一步强化了以完全成本为基础的基本单元核算的调整、完善、深化工作，突出在各作业队中建立统一管理模式、统一核算体系、统一标准的基本单元核算，完善配套相关基础工作和激励约束机制，真正把主体队伍的单元核算工作落到实处，提高单元创效能力。同时对各综合车队、特车队、准备队建立以单台车辆、单位数量为基本单元的考核体系，认真考核每一项收入和支出。另外，进一步加大对后勤服务单位的核算力度，突出对其成本、服务质量进行全面考核，把个人收益与其工作量完成、工作质量、费用支出情况紧密结合起来，推动公司整体单元核算工作全面展开。目前，主要方案和框架已经确定，各项工作正在有条不紊地运行。

四是建立强有力的、适应市场经济体制的内部激励约束机制。他们按照吉油集团公司总体经济政策体系的要求，结合公司实际，制定出台了一套考核严密、操作性强、能够充分调动广大干部职工积极性的内部经济责任制，分配上向创效多、贡献大、条件艰苦的作业小队和二线岗位倾斜。基层单位完全按照利润的多少发放效益工资，同时对质量、安全环保等指标进行综合考核，最大限度调动了全员的创效积极性。

五是继续深入开展经济分析活动。每月初组织各站队和公司两级管理人员围绕本单位和公司成本、收入、工作量、经营成果进行综合分析研究，及时掌握本单位和公司的经营状况，制定相应措施，堵塞管理漏洞，降低生产成本，确保公司整体经济平稳、高效运行。

六是强化资产、用工管理，优化资源配置。针对重组后面对的资产不良、设备老化、人员布局不合理等困难，公司加大

了对装备、技术、人力、财力资源的优化配置，停用5台消耗高、效率低的燃油作业机；优化精简了大修队伍，重新调整了大修设备和人员。同时集中优势技术和人才开展技术研究工作，提高技术创新能力。另外，结合吉油集团公司“五定”以及劳动用工的有关政策和规定，实行岗位动态运行管理机制，严格临时用工管理，清退不必要的更夫、清扫工，合理调整岗位设置。通过这些手段进一步优化了公司的资源配置，提高了抵御风险能力和竞争实力。

“管理增效年”和“四查、四提高”活动开展后，公司对原三个单位的基础管理工作进行了认真的调查和摸底，找出了管理中存在的差距，在准确把握各单位基础管理工作现状的基础上，确定了五项基础管理工作要在现有的基础上达到一个新的层次和水平。

一是规章制度建设再创新水平。对原来各单位建立的各项管理制度进行了全面清理，建立完善与新形势、新环境、新政策相适应的制度体系，用严格的制度规范公司的所有经营行为，切实提高经营管理水平。

二是经营理念和综合素质再创新水平。强化了对机关及基层单位人员的管理，通过“变革、创新、观念、责任”四种武器的深入学习，不断增强各级管理者的效益意识、市场意识、效率意识、竞争意识、质量意识、学习意识，使其经营理念和综合素质得到全面提升。

三是基层队伍建设再创新水平。重点强化各基层单位基础设施及配套建设，进一步加强基础管理工作，在各作业队、车队中树立典型，以点带面，争创星级单元，建立一只技术全面、装备精良、压滤机滤布服务优质、管理正规、业绩突出、具有较强适应能力和竞争能力的基层队伍。

四是内部绩效考核工作再创新水平。继续加大内部绩效考核力度，让每个管理者头上有指标、肩上有担子、身上有压力，

脚下有动力，自觉参与公司的各项生产经营活动。公司与各基层单位签订了资产经营责任书，各级管理者采取交纳风险抵押金，通过各种方式使薪酬机制真正应用到实际。

五是岗位责任制大检查工作再创新水平。继续组织开展岗位责任制大检查活动，紧紧围绕基层单位管理中的薄弱环节开展专项检查，及时发现和解决基层管理中存在的问题，制定具体措施，全面提升基层单位的管理水平。

公司整合成立后，原来各单位成本差别较大，管理体制不统一，给公司的管理工作带来一定的难度，在这种情况下，他们对成本管理从严要求，不放过每一个细小环节，层层分解创效指标，积极努力在精细管理上下功夫，力争十项重点成本和二项重点费用增效400万元；加强材料管理增效30万元；加强燃料管理节约33万元；加强用电管理节约20万元；修旧利废、节约挖潜及其它实现收益17万元。通过各种措施确保全年管理增效达到500万元。

目前，*公司全体员工正按照集团公司“三会”的精神和要求，紧密围绕公司全年经营管理工作目标创造性地工作，生产管理、经营管理、市场开发等各项工作都呈现出良好的发展态势。在管理过程中，突出抓好内部核算和成本管理，积极主动从一点一滴的细微处入手，精打细算，求真务实，全面推行“6655”管理工程，真正把“管理增效年”活动落到实处，为集团公司实现“两个跨越、两个翻番、一个改善”可持续发展战略目标做出更大的贡献。

襄阳市政府工作报告篇五

一、提高认识，合理分工

拧紧螺丝，上好紧张弦，我乡在参加县脱贫办相关培训会之后，及时传导压力，于**月**日组织乡、村两级干部召开专

题会议，对精准帮扶“大走访”活动做了细致安排，合理分工分组，成立了由乡长**为组长，副乡长****、乡组织委员****为副组长，驻村工作组、乡脱贫办工作人员、各联村乡干部、各村负责人为成员的领导小组。明确分工扎实开展近期重点工作，确保在规定时间内完成成立精准帮扶“大走访”活动。第一时间制定了**乡精准帮扶“大走访”活动工作方案，并认真组织实施。

二、明确重点，狠抓落实

（一）全覆盖开展“大学习”。组织各驻村工作组、各村第一书记、帮扶责任人、村干部集中学习《**县20**年精准帮扶“大走访”活动方案》、**省脱贫攻坚大数据平台app操作流程，解决“做什么”、“怎么做”等问题。同时，通过集中培训学习、交流、自学等形式学习脱贫攻坚政策知识，提高干部群众对扶贫政策知识的知晓度和理解度。

（二）全覆盖开展“大走访”。一是由第一书记、驻村工作对及时与帮扶部门取得联系，争取帮扶部门的大力支持，同时组织各帮扶责任人分批次到民政村结合“回头看、回头帮”工作对贫困联系户进行走访，采集相关图片影像资料；二是对照省脱贫攻坚大数据平台手机app系统梳理汇总贫困户基础信息，对于系统中存在数据错误的事项进行统计并制作台账上报乡脱贫办进行更改，确保数据无误。三是由第一书记针对前期脱贫措施落地达到的脱贫成效进行梳理并采集村脱贫攻坚成效、产业扶贫相关指标、消费扶贫相关指标等相关数据和图片影响资料，确保信息高质量采集完整；四是结合“回头看、回头帮”工作对现阶段贫困户整体情况进行再调查、再分析、再帮扶，切实了解清楚各贫困户目前生产生活状况，产业发展情况，家庭生活困难，筛查返贫风险因素，为持续巩固脱贫成效奠定坚实基础。

三、解决问题

部分贫困户仍然存在“等、靠、要”思想，感恩意识差，内生动力不足，自我脱贫的主动性、积极性还不够高。针对感恩意识差，等靠要思想突出的贫苦户，加强感恩思想教育宣传，不断激发其内生动力。

四、下一步工作打算

下一步，我们将以此次精准扶贫“大走访”活动为契机，结合“回头看、回头帮”工作，始终坚持以脱贫攻坚为重大政治任务的态度，紧紧围绕上级文件精神指示，进一步强化工作措施，突出工作创新，破解发展难题，下足“绣花”功夫，全面持续推进全村脱贫攻坚工作，统一干部、群众思想，凝聚力量，将脱贫攻坚工作做实做细。全力确保打赢脱贫攻坚战。