

2023年军供站职工年度工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

军供站职工年度工作总结篇一

大家好！

在这先感谢领导。感谢同志们平时对我的关怀与照顾，讲时间似白驹过隙，好像有点落伍，刚刚学到一个词：时间太瘦，指缝太宽。转眼就来到了20xx年，又是做述职报告的时候了。

一、思想政治方面

二、工作生活方面

在班长这个岗位上，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到工勤队的各项工作中。在担任班长一职以来，配合队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班全年安全无事故。

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，全年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。在出车过程中时刻绷紧一根弦安全第一，遵章守纪严格落实车场规定，详细做好出车记录，及时保养精心维护车辆，做到不带故障出车。热情服务领导，做到积极热情服务到家，叫领导放心首长舒心。

一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

十一月在北京召开的，为我们指明了今后努力的方向，我们要做好愿景规划。制定奋斗目标，就能展望灿烂未来。

总之，在这一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，以上是我半年来的工作情况述职，不足之处请领导和战友们批评指正。

军供站职工年度工作总结篇二

为确保我局的学习活动领导重视、组织到位、措施到位，我

局党组领导高质重视，及时成立了读书学习活动领导小组。根据《关于推进学习型党组建设的意见》的精神，结合我局工作实际，认真制定了读书学习计划，并研究确定了每个党组成员深入分管股站进行指导、检查读书学习活动的开展情况，形成了主管领导亲自抓，分管领导具体抓，股、站领导配合抓的齐抓共管的工作局面。由于我局领导重视、组织有序、保障有力、有力地促进了我局读书学习活动的顺利开展。

这次读书学习活动结合我局工作实际，采取多种形式，切实加强领导，取得了实效，做到学习人员、学习内容、学习时间、学习效果四落实。我局利用每两周一次的例会时间集中组织学习书目的部分内容，安排撰写读书笔记和心得体会；结合林业工作实际，组织全局干部职工每季度一次的召开学习座谈、讨论会。做到集中组织灌输式学习与个人精读自学相结合，集体座谈讨论与个人撰写读书笔记、心得体会相结合，理论学习与实际调研相结合，研究理论与解决实际工作相结合。

县林业局组织干部职工阅读了《黔东南20xx年干部职工理论学习读本》、《第二波转轨中国的二次革命》、《做最棒的自己》、《开放你的人生》等书籍，读书学习时间自20xx年8月16日起，全局参加学习的干部职工45人，撰写心得体会90篇。通过学习，在全局范围内营造以学为荣、读书高尚、积极进取的浓厚氛围，充分发挥干部职工在携起全民读书学习活动热潮中的带头示范和模范标杆作用，进一步增强全局干部职工的凝聚力、战斗力和干部队伍的生机活力，全面提高广大干部职工的政治理论素养和工作业务能力，转变工作作风，提高工作效率。

我局读书学习活动虽然取得了初步成效，但读书学习活动是一项长期工程，不可能一蹴而就，还存在诸多方面的不足和问题：一是学习调研的深度还不够，少数干部职工政治敏锐性和鉴别力有待进一步提高。二是还有一些问题没有得到完全彻底解决，特别是如何有效发挥干部职工的工作积极性和

创造性，如何真正实现以人为本的管理模式。三是工作效率仍需继续提高，责任意识和责任感有待进一步提高。四是加强宣传工作力度，提高宣传的质与量。

读书学习活动已进入最后的总结阶段，我局将按照县委宣传部的统一部署，善始善终抓好有关工作，圆满完成工作任务。总之，我们要坚持不懈地开展好读书学习活动，始终以进取饱满的热情推动全县林业事业又好又快、更好更快发展而继续努力奋斗。

军供站职工年度工作总结篇三

(一)为认真贯彻落实市委、市政府关于“环境建设年”工作的总体要求，切实把教育系统的思想和行动迅速统一到“环境建设年”的决策和部署上来，根据本部门实际工作，制定了《都匀市教育系统开展环境建设年实施方案》《都匀市教育系统开展环境建设年工作方案》，成立了以王跃兵局长为组长，王国驰副局长、武智副局长、胡晓红纪检监察员、王德周副主任为副组长，局机关中层干部为成员的领导小组，领导小组下设由4名成员组成的都匀市教育系统“三个建设年”工作领导小组办公室，明确一名同志具体抓好“环境建设年”日常工作。

(二)为有效落实“环境建设年”工作部署，推进我市环境建设工作的开展，局机关将《都匀市教育系统开展环境建设年实施方案》、《都匀市教育系统开展环境建设年工作方案》发放到各科室、各中小学、幼儿园，要求大家认真学习，了解本部门工作重点。同时要求各科室、各中小学、幼儿园结合本部门实际，针对其工作内容，制定切实、可行的《环境建设年实施方案》和《环境建设年工作方案》，使“环境建设年”工作切有实效，为学校教育、教学服务，实现教育系统跨越式发展的奋斗目标。

(一)局领导积极开展学习、讨论活动，统一思想、提高认识。按时组织召开教育系统“环境建设年”有关会议，集中学习了都匀市教育系统环境建设年动员大会精神，学习了《中共都匀市委、都匀市人民政府关于开展作风建设年、环境建设年、项目建设年的实施意见》和《关于印发〈都匀市环境建设年工作责任分解表〉的通知》，重点学习了李玉龙书记的讲话。同时在局机关、各中小学、幼儿园积极开展自学、讨论活动，全方位深刻领会省委、政府这一重大决策的精神实质，为本部门的“环境建设年”工作提供理论指导和行动指南。

(二)组织局机关各科室、各中小学校长、幼儿园园长集中学习，树立开展好“环境建设年”工作的责任感和使命感。通过每周一的政治学习，局长对广大教职工集中宣讲“环境建设年”精神；同时要求大家通过听广播、看新闻、读报纸、上都匀市教育局的政务网，及时了解“环境建设年”有关情况，为“环境建设年”工作尽自己的责任和义务。

(三)在各中小学、幼儿园广大师生中开展扎实、有效的宣传活动，让师生充分认识“环境建设年”工作的现实意义和历史意义。教育系统利用都匀教育网、政务公开栏等宣传媒体，让师生们了解“环境建设年”的工作内容。同时要求学校教师在课堂上加以正确的宣传和引导，使学生从小就树立建设都匀、服务家乡的人生观和世界观，对学生进行爱祖国、爱家乡等中华民族传统美德教育。

(一)为提高广大教职工对“环境建设年”活动的思想认识，提高活动的普及性，市教育系统“三个建设年”工作领导小组进行了“环境建设年”活动问卷调查，通过前一时期的宣传，大家对“环境建设年”活动有了一定的认识。同时大家对环境建设存在的问题、“环境建设年”应在哪些方面入手，对“环境建设年”活动有何建议和意见等方面进行了回答，显示了大家对“环境建设年”工作的支持和热情。

(二)着手环境卫生建设，营造整洁、良好的环境。除了要求

局机关要营造一个“优、畅、多、好”的环境，也要求学校营造一个优美的校园学习环境。要求学生不乱丢垃圾，养成良好的卫生习惯。培养学生爱心。同时还加大环境卫生检查力度，安排教师和学生值周，营造整洁、优美的校园环境。

(三)以“环境建设年”为契机，开展学校“创建文明和谐新校园”，要求各中小学、幼儿园师生要立即行动起来，积极投身到“创建文明和谐新校园”的活动中来，号召学校与社会和谐、学校与教师和谐、学校与学生和谐、学校与家长和谐，掀起校园内外的一股和谐之风。

(四)加强校园安全建设，打造和谐平安校园。局机关要求学校进行安全隐患排查，安装、完善了消防设施，在校园门口和走廊等重要地点安装了监视器，保证了良好的校园安全环境。

为加强师德师风建设，树立良好的教师形象，严格禁止教师乱补课、乱办班、乱订学习资料。以此来提高认识，端正思想，加强管理，杜绝违纪违规行为的发生。

局机关还通过向群众送春联、发放调查问卷、召集教师代表、学生家长代表召开座谈会的形式，积极为教育事业献计献策，并设立举报的信箱、举报电话等形式，为教育系统营造一个良好的环境。

但在工作中还缺少创新精神，缺少各部门协调配合的意识。对第二阶段的工作局教育系统“三个建设年”工作领导小组办公室将精心组织，统筹安排，每项活动都要充分准备，有计划、有组织、有总结。同时各部门互相间协调配合，讲求时效，扎实有序的开展好此项工作。

1.铁路职工年度个人总结

2.职工年度工作总结

- 3.职工个人工作总结
- 4.本年度履职工作总结
- 5.银行职工年度工作总结范文
- 6.电力职工的年度工作总结
- 7.车间职工的年度工作总结
- 8.职工年度考核评语

军供站职工年度工作总结篇四

为增强广大群众的绿化意识，播放绿化宣传标语xx条；在xx路悬挂林业宣传横幅xx条；在xx参加了义务植树活动，现场共植树xxxx余株，由此掀起了植树造林高潮。

今春造林全部使用本地苗。近两年，我市苗木销路不畅，积压严重，给苗农造成了一定的经济损失。经局班子会多次商讨，决定今春造林全部使用本地苗，从而解决了全市xx万株杨树苗的销路问题。为广大林果农提供无偿服务。为普及林果科技知识，我局技术人员带着自己的修剪工具，到xx等7个村的果园，义务为果农修剪xx次，现场技术培训xx次。春季造林结束后，我们抽调了xx名技术骨干，组成x个技术服务小分队，分别由一名班子带队，分赴xx个乡镇、办事处、开发区，对新植幼树进行技术指导，共开展技术咨询和现场指导xx余次。

为文明生态村绿化无偿供苗。为早日实现“绿色、生态xx[]和谐xx”的宏伟目标，今春我们对xx个文明生态示范村的绿化无偿提供杨树苗和国槐苗x万株，并对示范村的绿化规划、绿化

模式和在绿化工作中出现的技术问题进行指导。努力实现林业协调健康发展。为解决我市林业资源北强南弱的突出问题，今春对xx个乡镇、办事处的绿化无偿提供杨树苗xx万株，以大力推进该地区的绿化进程，逐步实现“统筹兼顾，协调发展”的林业生产格局。

林政方面，依法严格办理各种林业证件，加大林业案件查处力度，森防方面，对市区所有苗圃和外调苗木进行现场检疫，杜绝带疫苗木用于林业生产。种苗方面，宣传《种子法》和“两证一签”管理办法，印发宣传材料xxx余份。对全市所有苗圃进行实地调查，摸清了全市各个苗圃的杨树苗数量、品种，制定了供苗方案。果品方面，成立了果品安全生产专项检查组，对全市重点果园和果品市场进行了全面排查，确保了节日期间果品食用安全。

虽然取得了一定成绩，但也存在一些问题：因今春造林实行无偿供苗，部分群众因无需自己掏钱，所以对树木管护重视不够，加之植树期间干旱少雨，造成新植幼树成活率偏低。为确保林业各项指标顺利完成，我局将努力争取明年的退耕还林匹配造林指标。大力推广雨季和秋季造林。加强林业案件查处力度，在麦收和秋收期间，加强林木防火工作，及时排查火灾隐患。加大病虫害防治力度，做到早预测、早预报、早防治，积极争取杨树病虫害防治工程治理项目。

加强对新植幼树和果树的秋冬季管理，采取多种形式，搞好技术培训和技术咨询活动，巩固绿化成果。积极探索林地后续产业的开发利用途径，搞好林地种植百合等经济作物的试验推广，使林地得以充分利用，实现土地增效、农民增收。

军供站职工年度工作总结篇五

今年是担任社区民警第二年，主管村，小区，村，村。

乘市局“纪律作风教育整顿”的东风，对照条令找差距，严格要求自己，坚决遵守“三个凡是”铁规铁纪的规定，按照市局民意主导警务的工作思路，广泛深入地利用“八条听取民意渠道”，拉近与群众之间的距离，让群众有效地对警务工作实施监督。

现就一年来的履行职责与廉洁自律情况向各位报告，请各位评议：

一、全面梳理上一年度述职述廉中群众意见、建议，按照有则改之，无则加勉的信念修正自己，坚持以“立警为公，执法为民”为根本，真心为群众服务。

一年来始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，努力做到在思想上尊重群众，感情上贴近群众，工作上依靠群众。

一是提高思想认识，切实把述职述廉中群众提出的意见和建议所带来的压力转化为工作动力，把整改是否到位作为做好社区工作的切入点。

二是把深入社区常与群众沟通作为做好社区工作的基础，通过了解民情，广泛听取意见，为做好社区工作夯实群众基础。

三是在工作和生活自觉接受群众监督，自觉定期向所领导、村里及公司领导汇报工作，听取建议，做到及时发现不足，纠正偏差；四是规范治安案件查处和民间纠纷调解程序，做到理性、规范、文明、依法办案。

二、积极主动解决影响群众安全感的突出问题，按照先易后难，循序渐近的方法逐一落实，突出驻区警务工作的有力条件，坚持在岗在位，尽职尽责为基础，以群众满意为准。

在工作中，以创建“平安社区”活动为契机，紧紧围绕维护社会治安稳定，保一方平安为己任，有效维护了社区内的社

会治安秩序的持续稳定。

一是充分发挥主观能动性，主动出击，严厉打击各类刑事犯罪活动，有效地防范入室盗案件的发生。

主要做法是根据本管界发案特点，适时调整巡逻方案，在重点时段，重大时节与巡逻队和治保积极分子一起加强社区步行巡逻力度，加强盘查，给想入室盗窃的不法分子以极大填报，有效地减少了入室盗案件的发生。

二是夯实防范根基，切实加强安全防范工作。

主要是从物、技防范入手，对长期的打防工作打下良好的物质基础。

结合村、镇的摄像头构成了强大监控网络，让盗窃分子犯罪成本增加，从而减少此类案件的发生。

三、坚持下大力气细化了解掌握社区居民需求，把为群众排忧解难作为社区工作的出发点，倾听辖区居民的意见和建议，明确工作就是服务群众，把解决群众的意见和建议作为工作的成败，为居民办好事、办实事。

在工作中，始终以提高群众满意度为出发点和落脚点，在执法过程和对待群众诉求中，坚持情法并举，对待他们的合理诉求，积极为之努力解决，对于有些一时解决不了或是于法无据的尽可能做好思想工作，让他们满意。

四、借市局开展纪律作风教育整顿的工作契机，对照“三个凡是”铁规铁纪的要求，反醒检讨自己的言行，以克己奉公，廉洁自律为坐标，切实做到公正廉明。

本人做到了没有吃、拿、卡、要，收受礼金等影响公正廉洁执法的情形。

在对待群众以及日常工作中不存在冷、硬、横、推、拖的表现。

严格按照分局的廉洁奉公的具体要求，把“五条禁令”、“三个凡是铁规铁纪”，和“十八项禁止”的规定，记于心，制于行。

注意对反面典型事例的反思，做到警钟长鸣。

处处从严要求自己，以身作则，坚持党性，无违法乱纪的行为。

五、积极贯彻宣传市局民意主导警务工作思路，始终保持市局“八条听取民意渠道”的畅通机制，贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。

以开门评警为抓手，把群众与民警的距离拉近，进一步做实群众工作，向群众学习做好社区工作的新思路、好方法，进一步掌控社情民意，从而掌握有益的社区动态信息，进一步加强社区工作的全面建设，推动辖区发展进步，更好地服务群众。

贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。

一年来通过努力，圆满地完成了社区工作，为社区的稳定、发展，做出了应有的贡献。

在今后的工作中，我将继续努力工作，竭尽全力做好服务群众工作，把社区打造成为平安和谐的'社区。

回顾这一年来的工作，我在局领导和各处室同事的支持和帮助下，很快适应了财务岗位的工作，为我局的后勤(财务)工作提供了优质的服务，并较好的完成了各项工作任务。

现将个人工作总结如下：

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适应安排的工作岗位，并认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。

工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。

尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和电脑特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务。

二、加强政治业务学习，努力提高自身素质

加强政治业务学习，我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。

为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。

因此我始终把学习放在重要位置。

认真学习单位全体会议贯彻内容，自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。

工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办事。

三、做好出纳等工作的承接，保证工作的顺利进行

做好出纳及其他会计工作的承接，及时登时现金及银行等明细账，保证账实、账账、账表相符。

并认真学习办公室报销单据的相关会计制度，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报。

认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，保证会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求。

四、重视日常财务收支管理工作

重视日常财务收支管理工作收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，为加强收支管理，对一切开支严格按财务制度办理，并做好每月的预算及预算执行情况，在经费相当吃紧的形势下，既保证办一系列正常业务活动和财务收支顺利地展开，又使各项收支的安排使用符合事业发展规划和财政政策的要求，提高资金的使用效益，达到节支的目的。

五、加强配套费核算的管理工作

套费核算的管理，认真的审核配套费的拨款进度，及时发现申请过程中存在的问题并向领导汇报。

同时发挥自己在电算会计方面的特长规范配套费的电算化账务处理及核算，更好的为领导决策提供相关数据和依据。

预算及年结合我局的部门财政预算，根据我局的发展实际需要，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，完成了部门财政预算的编制工作。

使预算更加切合实际，利于操作，确保了我局各项工作的顺利完成。

本年的年终决算主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。

是一项比较复杂和繁重的工作。

年终决算的数据是对我局这一年来收支活动的一个总结和评价，我们需要总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决算提供依据。

七、认真做好会计档案的整理和归档工作

对各类会计档案进行分门别类的整理。

将会计凭证、会计账簿、会计报表、配套费结报单费等分别进行了档案打印、归类、装订，并及时进行了会计档案系统的录入。

八、及时进行固定资产的报废清理工作

根据关于固定资产清查的相关规定和使用年限，对局已经申请报废的各项固定资产及时进行卡片的报废处理，并进行账务及固定资产明细账的登记工作，确保国有资产的安全完整和有次使用。

九、修订完善各项财务管理制度

针对财务管理出现的新情况、新问题和财政的新要求，对下一步“公务卡的使用和结报”制度作出了的规定，使我局的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。

十、建立健全我局工会的财务制度及电算化的账务处理

根据市总工会关于建立全市工会会计预审制度的通知，取消我局工会的手工账，建立电子账，并将工会发生的各项业务及时的进行电子账务处理。

十一、积极配合其他部门的相关工作

为配合我局跟建委成立的“配套费清理工作小组”关于对我局配套费进行清理的需要。

积极的跟国库支付局领导联系，将我局管理的200多个配套项目，在最短的时间内将各项资料打印出来并准备好，为清理小组的工作开展作好基础准备工作。

总结这近一年来的工作，首先要谢谢各位领导和各位同事的支持和帮助，让我在融入我局的这个大家庭中，并在其中成长和进步。

我知道在一些方面还存在关不足，工作中还有待改进。

在新的一年里但我会将更加努力做好财务工作，发挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我局的建设和发展贡献自己的微薄之力。

1.纪检书记履职个人工作总结

2.2016最新个人履职报告

3.教师年度考核履职总结

4.小学教师履职总结

5.优秀护士个人履职总结

6.财政局个人履职报告

7.2016个人履职报告

8.党员岗位履职承诺书

军供站职工年度工作总结篇六

大家好!非常高兴在这团圆、喜庆的场合与大家欢聚一堂，共贺新春。在此我谨代表公司董事会、各领导层向一年来努力工作，拼搏进取的所有职员表示由衷的感谢并致以崇高的敬意。

过去的一年是公司发展至关重要的一年。这一年我们不断利用资本运作和产业发展平台，完善管理机制，并以“打造品质、成就品牌”为宗旨不断要求自己，提升服务质量，全体员工更是本着“把客人当朋友，把员工当家人”的理念通力合作。我们在为客户打造一个健康、便捷、舒适住宿服务的同时，也将温暖播种到了每一个清沐会员的心中!

过去的这一年也是公司发展极为不平凡的一年。我们清沐连锁酒店管理集团从创业至今，历经了十年的成长，投资管理了近100家连锁酒店，遍布长三角地区近20座主要城市，客房总数逾10000余间，并分别在合肥、马鞍山、巢湖、常州、苏州、泰州、扬州、淮安、南通等城市创立了分公司。为了满足不同顾客的核心需求，我们在旗下建立了“商务酒店”“快捷酒店”“假日酒店”“精品酒店”四大品牌系列。成功探索出一条极具特色的自主经营企业发展之路。

现在我可以自豪的跟大家说：这十年的发展和进步让我们已经成为了海内外宾客最喜爱的经济型连锁酒店品牌之一。

我知道，这十年来，公司的每一次进步，每一次辉煌都离不开客户对我们的支持，离不开所有分公司和近百家连锁酒店的支持和配合，更离不开全体员工辛勤的劳动和努力。

我也知道，我们有过艰辛、有过疲惫、有过困苦、有过心酸，但是也正因为彼此间的信任和努力让我们收获了成功和快乐。

在这里，我再一次向大家表示由衷的感谢。但是近年来，随

着酒店服务业的急剧膨胀和市场竞争的不断扩大，我们还必须清醒的认识到公司未来的发展仍然面临巨大的挑战。往后的一年，我们要做的工作还有很多。新的一年，新的起点。我希望公司各部门上下一心，在继续做大做强产业的同时，合理优化资源配置，增强企业团队的凝聚力，强化企业员工的向心力，使得硬件配套设施更加齐全，服务更加细致贴心，争取在未来两到三年内占领华东地区各主要城市，门店突破100家，进而辐射全中国。很多时候我也常问自己一个企业长足发展的动力是什么?答案是：以人为本、团结创新。其实这一直是我们不变的追求，是我们清沐连锁酒店管理集团取得成功的基础，更是我们企业文化的精髓和灵魂。

我始终相信，人生的价值也在于揣着理想，带着信念，朝着自己的目标不断努力。只是在这其中有很多人气馁了、放弃了，最后只得留在原地徘徊，感叹时间都去哪了。今天我可以负责的告诉大家酒店服务仍是一个具有远大前景和潜力的一个产业，也是国家大力支持的一个产业，所以前途是光明的，道路是曲折的！

值此公司十周年庆典之际，让我们一起展望未来，迎接新年，迎接新的挑战。我在此与大家共勉！

最后，祝各位嘉宾、同仁，在未来的20__年工作顺利，健康快乐！

军供站职工年度工作总结篇七

20__年时物流公司不平凡的一年，也是物流公司与时俱进、开拓创新、激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。一年来，物流公司在总公司董事长、总经理的正确领导和关怀下，在办公室主任的有力支持下，在物流公司各级领导的科学管理和以身作则的带领下，在全体人员的不懈努力和奋力拼搏下，公司始终坚持董事长、总经理制定的经营策略和业务方针，认真落实公司工作计划，全面执行总经理“敬业、团结、智

慧”的工作指示，围绕着“安全发展、专线发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

20__年物流公司在温岭物流业散、乱、小的复杂形势，运价竞争非常恶劣、自身起点相对弱小的情况下，我司共完成销售额__x余万元，新增专线一条—__专线，营业网点增加__、__、__等站点，__物流基地建成投入使用，组建了适应公司飞速发展需要的管理层，为20__年更高速的发展奠定了良好的基础。如今，我司全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，全面落实董事长、总经理的决策，向更高更好的目标进军。

一、现将20__年工作总结如下

1、销售总额及利润20__年物流公司完成销售总额__x万元，相比20__年的__万元，增幅为__%。20__年物流公司完成利润__万元(估算值，待财务正式报表)，相比20__年的__万元，增幅为__%。

2、专线及网点建设20__年物流公司陆续新增了__、__、__等x个营业站点，新开一条西北专线，截止__月__日，__专线营业额为__x余元，业务覆盖__5省市，即__、__、__、__、__。

3、制度化方面，我们陆续推出了网点服务标准、安全管理工作制度、物流公司规章制度、收、储、发货及损失赔偿制度，强化了物流公司的财务规范要求。

4、信息化方面，我们在吴岙物流基地投入__万元(其中移动公司投入__万元)，建成了信息发布大厅，配置了相应的软、硬件，投入x万余元减持了覆盖基地的电脑监控系统，正努力实现董事长、总经理提出的信息现代化的要求。

5、搭建了基本的管理框架、组建了相应的管理部门，初步理顺了工作秩序为适应物流公司发展壮大要求，在董事长、总经理的指导下，我司设立了市场营销部、业务管理部、财务部、综合管理部、信息部等五大基本管理部门，落实、引进了相关专业人员x名。

6、开展营销拓展月专题活动，强化客户信息。根据总经理__月工作要求，我司开展了营销拓展月活动，由主管副总带队，分区分片，层层落实商户、厂家信息，为明年业务的发展打下良好的基础。

7、开展岗位培训，提升员工技能。

__月份，物流公司组织操作员、业务员开展了岗位培训工作，目的是提高各级员工的操作技能、业务谈判技巧及能力，__月份物流办公室组织了验收性考试，考试结果都合格。

二、成绩取得的原因

20__年物流公司取得的成绩是显著的，这些成绩的取得取决于：

1、董事长、总经理的正确领导在市场竞争如此激烈、市场变幻莫测的情况下，正是由于董事长、总经理对物流市场正确的分析和把握，才会有我们物流公司今天的变化，才会有明年我们物流公司腾飞的基础。

2、总公司办公室的大力支持

20__年物流公司在经营网点上的拓展，吴岙基地的建设，各专线营运方面得到了总公司办公室全体同仁的全力支持，我们才会各硬件上，特别是在广告宣传上取得如此明显的成绩。

再次是我们的业务员，在没有自己专线的情况下，拿到货物承运权的难度非常大，但即便是这样，仅仅11/12月份我们专线外的业务量就有__万多，这也是个了不起的成绩。

最后是我们的调度员，他们付出的辛苦我们常人很难想象，跟随装卸工工作到凌晨或者到厂家拉货到凌晨，没有休息日，保证业务员接到的货物准时、按量、安全送到客户手上非常不容易。

正是由于全体员工在平常工作中的点点滴滴的坚持和努力，我们物流公司才会有2022220年度的成绩。

三、20__年存在的问题

1、对董事长、总经理的经营决策理解不到位董事长、总经理希望物流高速发展的同时，不能忽视利润。而我们在平常的工作中片面的追求了货量的增加，忽略了利润也要相应增加的要求，导致20__年的利润下滑严重，业务量是正增长，利润却是负增长，更为严重的是这种负增长达到了__%。

2、各级员工对变革的阵痛没有充分的思想准备为实现董事长、总经理在三年内将大运物流建设成以集团物流总包为先、以服务为根、以信息化为本、以综合盈利能力高为终的涵盖公铁联运、专线运输、冷藏仓储、油运联动、车辆整合于一体，业务量超亿元的现代化物流企业，并初步建立以大运物流为旗帜的温岭物流企业联合体的指导思想，我司在20__年内的经营、管理、制度、人事调整上的一些变化，各级员工存在着一定的认识误区，导致工作中有些混乱和脱节。

3、缺少分工负责制，导致责、权、利倒挂物流公司的发展速度越来越快，而我们相应的分工负责制度没有及时跟上，没有真正体现多劳多得的分配原则，导致各级员工在工作中多多少少的存在着某些偷懒或不负责任的现象发生，极大的影响了各级员工的工作积极性。

4、资源配置不合理，效益没有充分发挥出来我们新增的三个营业网点，吴岙物流基地的建成使用以及信息化的软、硬件的投入，特别是吴岙物流基地的使用，物流公司没有明确的定位，也没有为之展开相应的探索工作，造成物流公司20__年的基础设施的投入很大，产出却不明显的怪异现象。

四、明年的工作预想

1、理顺秩序，加快节奏

在20__年分工合作的基础上，推出岗位责任制，将每个员工的责、权、利挂钩，努力提高各级员工的工作积极性，重点是各级管理人员、业务员、操作员的岗位责任制。

2、资源整合、物尽其用

二是联合其它物流公司，借用他们的网络将大运的网点遍布全国各地；

三是收集社会承运车辆信息，建立自己的承运车辆网络。

3、扩大专线、提高业绩在20__年2条专线的基础上，20__年我们要陆续建立__、__两条专线，业务要逐步覆盖临近的宁波、义务、永康、上海等地；吴岙基地要逐步建设成为物流总包和分流配送中心。20__年物流公司要在20__年__万销售额的基础上完成__x万的定额，其中__专线要突破__万，__专线、__专线、__专线要完成各线__万的定额，__基地物流总包和分流配送要完成__万的定额。

4、规范财务、保证利润逐步规范公司的财务收支制度，努力降低营运成本，加强收款，控制代付货款风险，控制各项费用，保证20__年度公司利润率在10%上下。

五、结语

面对当前新形势和新任务，全面做好20__年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于__物流业群雄蜂起，业界新思路、新工具的不断涌现，企业的发展面临着前所未有的挑战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，转变观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足现状、因循守旧、不思进取的陈旧思想意识；要深刻领会董事长、总经理的发展理念，实现管理转型的重要意义和深刻内涵；更加注重在飞速发展的非常时期，保证安全、提高服务，杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识，在公司各级领导的正确领导下，扬长避短、快马加鞭，全面完成物流公司20__年的各项任务，再创20__年的新辉煌，为企业的又好又快的发展做出我们应有的贡献。

军供站职工年度工作总结篇八

经过又一年的物流管理工作，内心不禁感慨万千，回顾物流全年的工作历程，既有辛酸的汗水，也有进步的喜悦。过去的一年在公司各部门的配合支持及部门员工的共同努力下，顺利完成了全年的各项工作任务，现将我部门一年来的工作情况汇报如下。

一、配送

1、相比__年，__年我们公司销售在整个大环境不景气的情况下有所下滑，在配送这一块我们配送司机的薪水多少主要是取决配送的商品来计提成的。其实可以发现我们的司机不愿每天呆在家里，情愿多送货多做事来增加收入。

2、__年我在司机计算提成这一块要求收营员做好司机每天的配送单统计，做到货物配送单的合理安排，避免了以往司机大笔金额货物配送时抢单、抢送的局面，维护了司机之间共同利益和部门员工团结关系。

3、门店有时催送货比较急，货物量又比较少，路比较偏远，

我们送货的原则是分线配送。有时候一个地方的货比较多，司机走几分钟后又报了一家货被叫回来，这样来回几下我们的司机也有脾气，这样既浪费人力又浪费物力。还有一种情况就是货不多比较偏、又要得急，我们部门又要考虑油耗、费用的问题。所以说物流部门需要门店的配合，尽量给顾客做好解释工作。

4、出货、装车司机按出库单对单对货核对，必须要求司机本人当面做好商品的二次核对。

5、加强与各部门的衔接沟通，有效发挥公司现有车辆人员优势，把一些比较急的、数量不多的小货尽量让客户顺路带走。

二、人员要求与管理

1、__年初公司给物流管理部的人员编制是_人，实际在岗人数一直没有达到要求。

2、由于人员的流动性大，一直以来是困扰部门工作开展的大问题。作为我部门员工的工作要求，虽然技术性不高。但作业强度大，体力要求比较高，也需要勤劳好学，做事责任心也要求高。自己必须要了解自己的下属，包括他的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、做到人尽其才，物尽其用。同时要关心自己的员工生活，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的支持。

三、车辆的管理

- 1、定期对配送司机进行车辆人生安全防范意识培训讲解，定期做好车辆内外清洁卫生。
- 2、严格控制部门内车辆费用，合理有效安排配送路线。
- 3、严格要求配送员填写出车记录：如出车时间、行程、地点、事由、驾驶人签名，做到有出车就必有出车记录，做到保存全年的出车记录表。
- 4、对全年车辆的费用使用情况做表格化存档：如车辆维修零件费用、保养、加油的时间、行驶公里数都有记录，做到部门内有数据可查，明确保养周期、时间。
- 5、坚持秉承小问题自己动手解决、大问题送修自己买维修配件的原则，节约控制部门车辆费用。

四、工作回顾与展望

- 1、__年不知不觉在指尖慢慢逝去，__年迎面而来。回想过去，展望未来!有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。用心总结工作当中的利弊、得失。
- 2、认真履行工作职责，在新的一年里，物流部将为公司的发展做到尽心尽力。

军供站职工年度工作总结篇九

今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大常委会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大常委会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的'宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大常委会领导还为每一位女职

工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感；二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。三是围绕区人大常委会工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。