

# 发展党员自查自纠工作情况报告 乡镇发展党员工作三年自查报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 发展党员自查自纠工作情况报告篇一

根据省委组织部《关于对十八大以来发展党员工作进行调研排查的通知》文件精神，我乡高度重视，对十八大以来发展党员工作进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、主要做法

#### (一) 明确任务，确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层组织建设的重要措施。认真做好发展党员工作，激发党员服务升级活力，不断提高党员队伍整体素质。

十八大以来我乡总共发展党员x名，大专及以上学历的x名，高中、中专及以下的x名；

机关事业单位入党人数x人，占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人，占发展总数的x%□

#### (二) 强化措施，确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举，指导与监督并重，乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

### （三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

## 二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关系、政治面貌、职务未填。

## 三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

## 发展党员自查自纠工作情况报告篇二

应该严格对20xx年以来发展党员工作情况进行全面自查，将自查情况汇报给党组织。以下是本站小编精心搜集的17关于发展党员工作自查报告，希望对对你有帮助！

根据上级工作要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量，xx社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

### 一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性

党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

## 二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

## 三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，

或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

### 三、存在问题和今后努力方向

近年来□xx社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

根据上级党组织安排部署，孝感市经信委直属机关党委对20xx年以来发展党员工作进行自查，对照检查主要内容，报告如下：

#### 一、基本情况

20xx年，经信委直属机关党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。一年共发展党员29名。

#### 二、发展党员工作的主要方法：

### (一) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。

对已递交入党申请书的入党申请人都登记在册，并经党支部进行推优，党支部讨论研究后确定为入党积极分子，各党支部为他们单独建立入党材料档案，指定两名培养考察人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

### (二) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。

一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每年组织入党积极分子在机关工委培训班进行培训，系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。

二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

### (三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党

外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距，主要表现在：

- 1、党员队伍发展不平衡，结构不够合理。党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低。虽然近几年来在发展党员上倾向于年轻有为、素质较高、工作一线的人员，但要改变党员队伍不合理结构需假以时日。
- 2、发展党员工作做得不够，培养教育方法不多。
- 3、建立一支高素质的党务工作队伍是当前一项重要任务。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步加强培训工作，丰富其党务知识，提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加规范化。

根据市委组织部办公室通知精神，镇党委及时对我镇一年来党员发展工作进行了认真地回顾总结，具体情况如下：

## 一、基本情况

20xx年，镇党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支政治硬、素质高、作风正的党员队伍。

## 二、主要做法

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性政治任务，关键在领导。镇党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作五级责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。

二是强化队伍建设，夯实组织基础。发展党员立足点在发展，落实靠队伍。张汪镇持续做好党务工作者、村党组织书记、村组织委员三支队伍建设，依托队伍抓发展、抓落实，为发展党员工作提供坚强的组织保障。强化党务工作者队伍建设，配备专兼职组织员17人，通过召开工作例会、实地观摩等方式，为基层党组织发展党员工作提供业务指导和技术支撑。强化村党组织书记能力培训，转换思维观念，由“要我发展”变为“我要发展”，督促抓好村级后备干部队伍建设，进一步拓宽党员发展源头。抓实村级组织委员队伍建设，利用集中培训、书记专题党课、张汪大讲堂等平台，定期邀请市委党校、组织部专家教授对发展程序、政治审查、培养教育等业务进行培训，进一步强化履职意识、增强业务本领。

三是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着



重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。

四是创新培养形式，提升综合素质。构建“镇-村-培养联系人”三级培养体系，采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。镇党委充分利用专题党课、集中培训等实体平台和远教平台、党员网校等网络媒介相结合的方式，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

### 三、存在问题

我镇认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量。今年工作重心着力倾向于三年以上未发展党员村，取得了一定的工作成效，但基数仍然还很大，究其原因在于：

一是部分基层党组织对发展党员工作不够重视，存在消极懈怠、不想发展党员的情绪，导致发展党员工作迟滞落后，对全镇发展党员工作造成一定的被动。

二是部分村党支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的政治素质降低，影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。

三是部分农村党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。

#### 四、对策建议及下年工作计划

针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，镇党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对基层党组织书记和党务工作者进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是突出发展重点，着力弥补当前短板。今后发展党员工作重点继续向三年以上未发展党员村倾斜，全力破解发展难题，创新运用党员发展“四色研判”机制，对全镇84个村党支部实时动态监控，分类管理，切实做到提前预警、超前谋划。

三是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全四级督导机制，落实好镇党委随时督导、组织科全程督导、党总支定点督导、包村干部帮促督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

### 发展党员自查自纠工作情况报告篇三

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，

严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

### (一) 贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

### (二) 存在差距和不足

通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂

起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

#### (一) 贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

#### (二) 存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

#### (一) 形式主义问题

作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以积极的态度；对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

#### (二) 官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦的行为视而不

见，认为很正常。

### (三) 享乐主义问题

满足于现状，陶醉于已经取得的成绩。有时候碰到比较难的事情，容易打退堂鼓。

### (四) 奢靡之风问题

作为普通党员，安于现状就是奢靡之风。在这个问题上，个人尚能抑制奢靡之风，但容易滋生松懈、麻痹和无所为的惰性，经验主义、主观主义很容易侵蚀自己，精神状态不佳，安于现状，固步自封，不求有功，但求无过等等，这些都需要高度重视。

### (一) 努力方向

通过认真剖析自己所存在的问题，找出了问题的根源，也认识到自己今后的努力方向，在以后的学习、生活中加以克服，努力做到如下几点：

1. 时刻牢记自己是一名共产党员，要坚定立场。不计较个人得失，全心全意为人民服务，必须在平时发挥党员先锋模范作用，在学习、生活中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气。
2. 加强党的相关知识的学习，提高自己的理论知识。加强政治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观，今后制订出一个学习计划，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，把基本原则、立场、观点及方法运用于改革开放和社会主义现代化建设中，运用于主观世界的改造，从而增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。

3. 进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，深入群众，虚心向人民群众学习，在学习、生活中发挥共产党员先锋模范作用，为学校 and 广大同学作出自己的贡献，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去。

4. 努力学习专业知识，不断提高专业能力水平。科学合理地安排时间，在学习中，大胆创新，积极做好各项工作、针对性地解决目前学习、生活中存在的突出问题。

## (二) 整改措施

1、常常反省自己，善于发现自己的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，多做校正，多做责备与自我责备，增强自己了解自己的能力和能力。不断严格要求自己，认识自己的不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我，发挥党员的作用。

2、加强学习和提高理论水平，提高自律能力。充分认识理论学习对于党员的重要性，通过坚持不懈的学习，不断提高马克思主义理论水平，坚定共产主义、建设有中国特色社会主义理想和信念，保持坚定正确的政治方向。

3、要有一种学习的危机感、紧迫感。我们不仅要深入学习政治理论和业务知识，用知识武装头脑，而且还要运用到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。牢固树立终生学习的观念，要树立当即苦学的精神，提高学习能力。

4、发扬艰苦奋斗的作风，密切联系群众。对自己做过的事经常总结，看看自己的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自己不断进步。用英雄模范人物的

先进事迹鞭策自己，以他们为榜样，努力学好、做好各项任务。

建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用；增加学生接触社会的机会，通过社会实践教育学生。

## 发展党员自查自纠工作情况报告篇四

惠安县第三实验小学党支部成立于9月6日，现有正式党员15人。9月18日按《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定进行支部委员选举并报局党委批复。9月26日正式产生由黄淑芬、郭惠彬、黄英明、任婷婷、赵志铭等5位同志组成的中共惠安县第三实验小学支部委员会委员。其中黄淑芬同志任书记，郭惠彬同志任副书记，黄英明同志任组织委员，任婷婷同志任宣传委员，赵志铭同志任纪检委员。

学校全体党员在党支部的带领下，认真贯彻落实上级党委的工作部署，结合学校实际，制定支部工作计划，坚持发展党员的“十六字”方针，有计划，按程序落实发展党员。本学期准备发展新党员1名(陈清越同志)，由黄淑芬书记亲自考察培养。其他党员分别下到各年段，负责考察确定一批入党积极分子作为培养对象，作为明年的发展对象。入党联系人经常关心经常过问积极分子的成长状况，做到入党积极分子每季度一次思想汇报，半年填写一次考察鉴定，平时及时向支部反映他们学习、工作、表现的情况，同时注意倾听教师对他们的看法和反映，并及时反馈给支部，供支部研究发展对象时参考，使我们发展的人更有先进性，保证发展的质量。我们把发展党员求质量不求数量作为一个原则。坚持发展对象的政审和公示制度，严把“入口关”。

全体党员都能按月定额准时交纳党费，每月支部总收缴党费210元。支部设立专门的党费收缴登记簿，由黄英明同志负责管理，在党费收缴管理中能做到党费证、党费收缴登记簿、

上墙内容一致，并及时登记。党支部每月能按时向上级党组织全额上缴党费。

由于支部刚成立，各项工作还不完善，工作经验不足，对发展党员工作还做得不够深入，对入党积极分子的关心还不够，还有待做更细致的工作。我们要克服工作经验不足的弱点，努力学习，认真完成上级党委布置的各项工作。

## 发展党员自查自纠工作情况报告篇五

近年来，晋江联通始终坚持以“三个代表”重要思想、，全面贯彻落实科学发展观，在市直党工委的正确领导下，根据党工委相关文件精神，结合公司的实际情况认真制定发展党员计划，在每年度的党建工作总结和第二年的党建计划中，都把发展党员和培养入党积极分子计划和实施情况列入其中，以便更好地加以贯彻落实；并定期对党费收缴管理情况进行自查，及时发现问题、解决问题。从近年来的执行情况来看，基本上均能按照计划实施。

### 第一部分发展党员工作情况

#### 一、至发展党员工作情况

晋江联通目前共有员工164人，其中正式员工21人，党员10人，发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们的党兴旺发达，后继有人。五年来，公司党支部严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，根据公司实际，突出重点，大力培养和吸收优秀员工入党，积极慎重地做好发展党员工作，取得了明显的成效。20至20公司党支部共发展党员8名，其中35岁以下党员8名，女党员6名，一线员工7名，均符合发展党员的标准和程序。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有



所改善，有力地促进了公司党的建设和各项事业的发展。

### (一) 制订目标，明确责任，切实加强指导工作。

每年度公司党支部都详细制定党员发展目标和计划，对公司发展党员工作提出总体要求，做到全年发展党员工作思路清楚，目标任务具体，措施扎实有效，强调按计划发展，保证党员发展的结构优化、比例合理。

为了保证党员发展工作顺利推进，公司党支部下发了《发展党员工作流程》到各基层党支部，要求入党介绍人把培养教育发展对象作为党组织交给的一项政治任务来完成，定期找其谈话，随时掌握他们的思想、学习、工作情况，每半年向支部大会汇报一次采取的培养教育措施和发展对象各个阶段的进步情况及存在问题。要求党组织严格按照党员发展16字方针和程序，发展政治素质好、有发展前途的对象入党。

### (二) 坚持标准，慎重发展，着力提高党员发展质量。

一是“严”。在党员发展中，公司党支部严格按照十六字方针，认真履行发展程序，成熟一个，发展一个。并推行党员发展“一听、一查、三会签、一公示”制度(即听取党内外群众意见，查看发展党员各阶段的会议记录，支部书记、直属领导、党支部书记共同签字，在各个环节实行公示制)，堵塞可能出现的漏洞，保证党员的质量，严把党员入口关。

二是“高”。在发展党员时，我们充分调动广大群众的参与热情，通过教育、引导和启发等方式，积极把思想觉悟高、文化程度高、群众威信高的青年员工作为重点培养对象，培养成为入党积极分子。同时采取多种形式对入党积极分子进行培养教育，举办入党积极分子培训班，组织他们听党课、学习党的基本知识，帮助他们提高对党的认识，并在培训班结束时进行考核。

三是“广”。首先是发展范围广，凡是作风正派、团结同志、遵纪守法、能够开展批评和自我批评、敢于同各种不良倾向作斗争，经过教育培训后，支部研究同意的均可定为发展对象，列入发展计划；同时加大培养力度，为公司党员队伍输送新鲜血液。其次是征求意见广，把广泛征求党内外的意见作为发展党员的前提和先决条件，充分征求培养人、考察人的意见，并组织培养人、考察人进行座谈，充分了解入党积极分子本人的文化程度、党性观念、入党动机、政治觉悟、思想品质、工作表现、个人经历、家庭成员和社会关系等，充分听取培养人的意见，重点考证发展对象在德、勤、绩等方面的表现，看思想是否提高、工作是否主动、成绩是否突出，真正为党选好人、用好人。再次是培训内容广，注重对入党积极分子的培训教育工作。采取集中教育、短期培训和以会代训相结合的办法，深入学习《中国共产党章程》、“三个代表”重要思想及党的基本理论、基本知识和基本路线教育，学习党的优良作风和优良传统，并宣传和学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，加强对党员的警示教育，有效提高了入党积极分子的理论水平及党性修养。

(三) 丰富内涵，完善机制，着力加大培养工作力度。

为使培养的入党积极分子尽早、尽快成熟，我们采取灵活多样的培训方式，进一步丰富培训工作内涵，创新党员发展培养联系工作机制。

一是始终坚持入党前培训制度。在发展党员工作中，我们严格执行“未经培训合格的，一律不得发展”的一票否决制。因此，我们建立健全了发展党员工作制度，定期举办入党积极分子培训班，对入党积极分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。五年来，公司举办的各类入党积极分子培训班共培训入党积极分子5人次。在培训入党积极分子的同时，公司党支部还注重将培养对象的层次前移，组织各基层党组织和团组织，在广大团员青年中进行党的基本知识教育，让

他们先接受党的基本理论的熏陶，引导他们向党组织靠拢。通过培训和教育引导，公司有39名团员青年主动向党组织提出了入党申请，有5名团员青年被党支部确定为入党积极分子。

二是丰富培训工作的内涵。我们加强和创新了党员“入口”教育、培训工作，采取灵活多样的教育方式，进一步丰富培训工作的内涵。在具体操作过程中，我们坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合；坚持理论学习和实践考察相结合；坚持培养与业务发展相结合。通过多方面的教育培训，促使党员和入党积极分子在实践中锻炼自己，逐步走向成熟。

#### (四)突出重点，分类指导，着力优化党员队伍结构。

公司党支部有针对性地在党员发展工作中充分发挥宏观调控职能，针对不同发展对象，进行分类指导，突出党员发展工作重点，使党员队伍结构比例进一步合理优化。

一是扎实开展群团组织“推优”工作。为了改善党员和入党积极分子队伍结构，公司党支部充分发动各级工会小组、共青团组织向党组织推荐入党积极分子和发展对象。

二是大力培养生产一线人员和技术骨干。做好在生产一线工作人员和技术骨干中发展党员工作，不断壮大党员队伍，提高党员整体素质，为企业的发展保驾护航。

## 二、存在的问题与不足

在市直党工委的正确指导下，我司发展党员工作取得了一定的成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如随公司重组及人事变动出现党支部调整较快的现象，支部党员内部转移、支部委员调整频繁，党务工作者的业务素质有待提升；个别党支部组织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范；党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善；对

新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

### 三、改进措施

在今后的工作中，我们将进一步总结经验，寻找差距，努力克服工作中存在的缺点和不足，以这次检查为契机，切实抓好发展党员工作，把发展党员工作做得更好。

一是提升精细管理。针对此次自查过程中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节，进一步规范 and 精细化工作程序与流程。

二是加强组织领导。以党建“六比六看活动”为载体，以争创省级党建先进单位为目标，加强对支部发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

三是强化教育培训。努力建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，公司党支部将继续加强组织支部委员的教育培训，重点对支委进行发展党员工作知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等，提高党务工作者的业务素质，为进一步做好发展党员工作打下基础。

五是完善管理机制。通过健全完善的党组织谈话制度及进一步制定规范晋江联通发展党员工作流程等工作制度，确保发展党员工作更上一层楼。

## 第二部分党费收缴管理工作情况

### 一、至20党费收缴管理工作情况

党费是党员向党组织交纳的用于党的事业和党的活动的经费，

交纳党费是党员对党组织应尽的义务，是党员关心党的事业的一种表现。公司党支部始终坚持把党费收缴管理作为党建的一项重要工作来抓，规范管理，严格执行党费收缴管理工作有关规定，按季上缴，不拖不欠，使党费收缴管理工作逐步走上制度化、规范化。

### (一) 充分认识党费收缴管理工作的重要性。

按照党章规定，党员向党组织交纳党费，是党员必须具备的起码条件。党费收缴管理是我司党支部组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作，也是加强党员教育管理的一项重要内容。年以来，公司党支部进一步加强对党费收缴管理工作的指导，由公司党支部书记负总责，责任和任务具体落实到人。同时，公司党支部进一步健全了管理制度，根据《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》文件要求，结合我司实际情况制定并下发了《晋江联通党费收缴、管理和使用办法》，在会议上认真传达了文件精神，从讲党性的高度要求广大党员认真遵照执行。

### (二) 严格遵守党费收缴管理工作的具体规定。

多年来，公司党支部严格遵守中央组织部《关于中国共产党党费收缴、管理和使用的规定》和市直党工委的具体要求，并进一步规范了党费的收缴管理工作。

1、严格标准。全体党员的党费交纳都是严格按照工资总额中相对固定的、经常性的工资收入为计算基数，按规定比例计算和收缴。每逢调资或工资改革，综合部求各基层党支部根据规定，重新核准党员党费的收缴基数和比例，及时将新增的工资纳入收缴基数。全体党员也能按规定按比例及时、足额交纳党费，各支部对每名党员缴纳的党费情况进行了详细登记，以便核对，全司党费收缴做到了没有遗漏。各基层党支部在每季度末20日前将收缴完的党费及时足额通过银行转入市公司党支部专用账户，党支部汇总后，再由党群部具体

负责人及时足额上缴至市直党工委，没有截留使用党费现象。

2、严格手续。公司对所收缴的每一笔党费都作好详细记录，各负责人在党员的党费证上填写了收费金额和时间，并签字盖章。

3、严格管理。党费管理是一项十分严肃的工作，公司党支部始终坚持严格管理、规范管理的原则，做到统一管理、专人负责。党费由市公司党群部统一管理，党群部设专人负责，并对每名党员建立了党费收缴管理台账，对所收缴的党费做到收支两条线。每年年底向上级领导报告全年党费收缴、使用及管理情况，并向各党支部通报，接受全体党员的监督。

## 二、存在的问题与不足

一年多来，我司党费的收缴管理均符合相关规定，党费有专人负责收缴，由公司党群部专职管理人员代管并单独立帐，收支帐目清楚。但在取得成绩的同时，我们也发现工作中存在的一些不足，如个别基层党支部的党费收缴工作还不够规范及时等。

## 三、改进措施

今后，我们将在市直党工委的领导下，进一步提高对党费收缴管理工作的认识；进一步完善各种相关制度，加强党费管理，强化检查督促；进一步加强对党员经常性的党费政策教育，增强党员自觉缴纳党费意识；进一步提升党费收缴、管理人员的业务素质，努力将我司的党费收缴管理工作制度化、规范化。

一是抓教育，增强党员党性观念。通过组织党员重温入党誓词，学习《党章》和中组部《关于中国共产党党员党费收缴、管理和使用的规定》，开展形式多样、内容丰富的党日活动等，加强党的宗旨、党性及党员义务教育，提高党员对党的认识，增强党员按规定交纳党费的自觉性。

二是抓制度，促进党费收缴管理工作规范化、制度化。根据《晋江联通党费收缴、管理和使用办法》，进一步规范党费收缴管理工作，使党费收缴管理的各项规章制度更加完善和具体，确保党费收缴管理工作有章可循、有规可依。