

# 2023年透析科护士工作总结(模板6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 透析科护士工作总结篇一

20xx年是艰难的一年，在面对医院各科停业、医护分流的情况下，仅我科在独立运行，我科医护人员坚守在工作岗位上，面对困难迎难而上，并于10月27x28日顺利搬迁到新医院，在新医院，仍是仅透析室开展工作，没有其他科的保障护航，加之交通非常不便，医院设施不全，但我们医护人员及患者没有怨言，大家都积极配合工作，加强科室和患者的管理，做不了检查外送上级医院，保证了医疗安全，科室全年无医疗事故和纠纷发生，仅流失了几名患者，目前透析机基本处于饱和状态。现根据年初制定的计划进行如下总结。

20xx年透析病人急诊加透3人次，高钾6人次，其中1人出现2次心律失常，1人出现意识障碍，均经治疗后好转，共住院20人次，住院病种包括肛瘘手术1人，肺部感染及心衰3人次，内瘘修补术3人次，甲状旁腺手术4人次，骨折2人次及其他疾病7人。

目前我科开展的技术项目有普通血液透析、高通量血液透析、血液透析滤过、血液灌流、序贯透析，基本满足了透析患者的需要。

保障岗位设置，加强人员培训□20xx年科室人员进行了调整，我科目前医护人员共10人，医生3人，护士7人，有血液净化

上岗证7人。

§ 在其他科停业情况下，科室人员思想不稳定，牢骚多，严重影响科室的安全，发现问题积极上报领导，争取科室人员的利益得到保证，稳定思想，保证医疗安全。

§ 建立了患者病情交接本，每日上机前对病人进行查房、检查，处理各种并发症，对重点人群进行随访，每月进行月小结，随时调整治疗方案，保证透析质量。

§ 为进一步加强全科人员专科知识培训，参加了省市举办的肾脏疾病培训班，血液透析相关知识等培训。

§ 每月底召开质控会议对工作中存在的问题进行分析、汇总，提出改进措施。

§ 建立数据库，了解每个人的动态，三个月进行大化验一次，对所有患者进行分析处理，重整医嘱，调整治疗方案。

§ 组织科室应急演练4次。

## 1、透析液、透析用水的质量管理

透析用水的质量管理关乎着整个透析患者的生命安全，我们对透析液、透析用水按照要求进行严格的监测，新医院搬迁前安装水处理机后先进行透析用水的细菌培养、内毒素监测，回报合格，透析用水化学污染物监测回报合格，然后在透析机工程师的帮助下顺利搬迁，搬迁后对所有的透析机透析液进行内毒素、细菌培养的监测，监测合格，保证了患者的安全。

搬入新医院后透析液均更换为为a液b液成品液。

## 2、水处理机、透析机维护管理

水处理机已运行8年，老化，电导度偏高，存在安全隐患，搬入新建透析室后更换为30床的新水处理机。

透析机运行8年多，故障不断，特别是自5月份医院停业后，故障增多，机器频繁出现问题，导致医护人员加班加点，影响患者的透析。上报领导，给予10台透析机上维保，对存在隐患的机器进行更换，保证了机器正常运行。

1、病人来源：维持性透析患者目前49人，均为郊区合医患者。

2、今年我科维持性透析病人中经过健康宣教部分病人透析次数增加，6人3次/周，30人5次/2周，14人2次/周，无一周一次的患者，一周2次透析人次也明显减少。

5、搬入新医院后护士进行了分区，分为a□b区，护士进行了相对固定。

7、11月份对所有患者进行了bcm监测，对每个人的水负荷和营养状况进行了评估。

8、今年危急值共5人（无12月份），去年危急值18人，较前明显减少，其中主要是高钾血症。可能与医院科室停止运行，未及时报告有关。

9、抢救危重病人5例，为高钾导致心律失常和昏迷患者，充分体现了我科的抢救水平及参加抢救时的协调能力，更好地为我区透析患者提供更高的医疗保障。

1、加强院感知识培训，每月一次。

2、对所有病人进行相对固定透析机、床位，中午进行清场，通风，防止了交叉感染。

3、对所有病人使用了护理包，下机及两班之间使用了一次性

消毒纸巾，为上机后、下机后，保证了医疗安全。

4、透析患者导管相关感染应急演练一次，并进行了学习；

5、严格执行手卫生标准，特别是上机、下机时的无菌操作，不同病人之间的手消毒，两班之间的消毒；每月进行一次手卫生依从性调查，因医院停业，手卫生调查也未按时进行，仅进行口头强调。

6、中心静脉导管共1例，余均为动静脉内瘘，未发生感染。

7、每个月开展环境微生物检测，透析室空气培养均正常，物表培养正常。

8、根据透析区消毒要求，配备了6台新循环风机器，进行了培训。

9、根据要求进行透析液透析用水监测，均回报正常。

10、科室感染质控小组，将每月检查问题总结一次，在科务会上分析原因，提出改进措施。

科室医生积极参加各种培训班，特别是市医院每月定期请北京专家讲课，受益匪浅。与各大医院肾内科、透析室联系，积极为病人解决各种疑难问题。20xx年首个医师节，我科李慧丽主任获得了市级“青年杰出医师奖”。刘瑞医师获得了市级“先进个人”称号。

随着透析患者透龄的延长，各种并发症也逐渐增多，对我们医护人员是一个严峻的挑战，我们将积极提高个人业务素质，更好地服务于患者。

20xx年1月24日

## 透析科护士工作总结篇二

1. 认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。

2. 结合二甲等级复合评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善龙井市人民医院血液透析室各项规章制度、技术规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。

3. 坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

1. 加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员每周二次业务学习并做好学习笔记，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。

2. 加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，以全国20xx版“血液净化操作规程”作为工作指南，吉林省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范各项操作，严格贯彻“医院感染管理措施”，“消毒管理措施”加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。

3. 更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，认真学习和领会二甲等级复核评审检查细则，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

1. 我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时

间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活自理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以优良的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以主动的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有优良的心态接受治疗，以提高生活质量。

2. 主动响应“优质护理服务示范工程”创建活动，主动组织科室护理人员学习，由被动式服务转变为主动服务、在护理工作中创造性开展工作，始终以病人为中心，为患者提供安全、优质、满意的护理服务。平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。提高护理人员责任心和敏锐的洞察力，让其养成严谨、敏捷、果断的工作作风。密切观察患者生命体征变化，不忽略任何一点症状、不放松任何一个血透环节、不错过任何一次抢救机会。一年来，共透析治疗4074人次，未出现一例护理差及错事故，全年无一例透析感染和传染病交叉感染事故，为我院安全医疗奠定了基础。

医疗质量管理是医院管理的核心内容和永恒的主题，透析质量控制是透析规范化管理和医院医疗质量管理的重要组成部分。全面强化护理人员医疗护理安全质量管理，使全体护理人员充分认识到医疗护理安全的重要性，增强了医疗护理质量服务的认识及执行规章制度的自觉性。并定期质量督查、检查、考核和评价，加强对血液透析关键环节，薄弱环节和重要环节的管理，判断护理质量指标的完成情况，提出改进措施，是提高护理质量的保证。今年为提高护理质量，我科在护理部安排的每周质量检查外，由护士长和科室护理监督员负责检查，每月进行4次以上的自查，通过平时的检查使许多

易于疏忽的问题得以解决，为临床安全医疗护理提供了保障。每月专项召开护理安全工作议会，对存在的问题及时进行反馈，及时提出下一步的工作及防范措施，对于检查中存在的不足之处，进行详细地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务认识、质量认识。制定切实可行的改进措施，及时更改工作中的薄弱环节。在确保血液透析、医疗安全，提高透析质量上取得了一定成效。

1、4月份我科新开展了，血液透析加血液灌流净化治疗方法，3位病人共接受12次治疗，临床效果显著，在满足患者治疗需求的同时也为医院增加了经济效益。

3、派送3名护士到上级医院学习血液净化操作技术，1名护士已回科室工作，2名护士为后备力量，并派送1名护士参加全省“血液净化规范操作流程”短期培训班，不仅学到了新的理论，也进一步规范了技术操作。

1、进一步加强和落实血液透析基本操作规程，严格按规程进行各项技术操作。

2、严格执行感染管理各项规定，隔离透析间歇护理人员相对固定，进一步防止交叉感染。

3、争取多派送护士出去参加，相关血液净化技术学习班，科内定期组织护理人员业务学习及各项技术操作培训，不断提高全体护理人员的理论知识和技术水评。

4、为确保患者透析质量，加强透析用水的配置管理，配液室护士相对固定，定期对透析用水进行监控，保证透析用水配置准确，各项监控指标在正常范围内。

5、加强护理人员素质教育，实行人性化服务，给予患者亲人般的关怀，实行弹性工作制，确保患者治疗需求。

## 透析科护士工作总结篇三

一. 在整体环境上，去年我们还为彻夜开着电暖气的安全问题提心吊胆，病房护士要早晨5，6点为我们提前开空调，就这样还把透析患者冻到市里医院好几个，冻感冒几个，剩下的也是怨声载道。今年年初，院里为我们进行了改造，安装了暖气，我们又对墙面进行了粉刷，使我们的环境大为改善，我们的患者再也不怕挨冻了。

二. 在布局上，去年12月份我们透析室开始复用透析器，临时加了复用间，但与配液间、水处理间是串间，不符合透析室布局要求，今年11月份我们进行了布局改造，在有限的条件下，复用间有单独的通道，较为合理。

三. 在操作上，我们按照《血液净化护理技术标准操作规程》改进了各种操作，使用全密闭式预冲，全密闭式上机下机，使引出体外透析的血液更加无菌，保证了透析患者的安全。

四. 在工作量上，我科3月份以来，开展了白求恩基金救助活动，透析次数由去年的3100余次增长至4600余次，9个月同期增长1500余次。

五. 排班及职责分工上，进行了改进，分为1、2、3、4个班次，分别为主班，治疗班，配液班，结肠班，每班分管4至2名患者，负责患者的上下机、相对机器的核对、透析过程中的观察及析患者的宣教。

六. 工作从细节入手，做了一些小的改进，比如透析液桶改成统一大小，整齐好看，所有桶和桶盖用鱼线连接，不易丢失，方便随手盖盖；盛复用透析器的冰箱内做同样大小的透析器盒，方便透析器的存放和取用。

七. 开展了新业务，7月份引进了费森的机器，开展了高通量透析，为长期透析患者更好的更彻底的清除毒素，达到更好的透析效果；来了很多农保的患者，开始没钱做瘰及插管，我



们便实行了动脉穿刺进行透析。

八. 与患者沟通，积极听取反馈意见，发现我们工作中的不足，是我们的问题，虚心接受，积极改进，改进后再和患者做个交流，听患者的再反馈，看我们改进的是否让患者满意；如果不是我们的问题，那就更要做好解释工作，让患者解除对我们的误解，避免不必要的矛盾。

九. 学习培训，除了每月两次的课内专业培训，一次中医培训，以及积极参加院内的培训。我科护士还参加了许多院外的培训。我在4月底代表科里参观了天津是第三中心医院；7月我和全院的护士长们参加了中医药学会护理专业委员会换届改选暨学术会；9月科内护士孙凤林去南京学习；10月底科内全体护士参加了20xx年山东省血液净化技术巡讲——青岛站活动；11月我参加了医院感染控制与管理新进展培训班；更好的与同行业进行交流学习，更好的提高自己。

十. 完善了各种制度、预案，统一印刷，装订成册，便于管理和学习。

十一. 制定了奖金评分制度，每人每天5分，下班前根据评分标准进行打分，月底统一记总分，根据总分情况发放奖金，扣分、罚钱不是目的，为了便于管理，养成良好的工作习惯，改改护士长成天叨叨的无奈现象，现试行阶段，效果待定。

## 透析科护士工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫×××，现年xx岁，大专文化，主管护师。1984年7月×××卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年xx医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。
- 2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。
- 3、有健康的身体和充沛的精力。
- 4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、加强护理管理，提高护理质量。
- 3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士身心愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

## 透析科护士工作总结篇五

1. 认真组织学习各级护理人员的工作职责和护理工作制度，并落实到实际工作中。严格执行查对制度，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

2. 根据护理部要求，改变排班模式，弹性排班合理安排工作时间，并进行分级管理。制定了科室新入职护士培训计划及专科准入计划，根据计划对新入科的2名护理人员实行一带一，为期三个月的规范化培训，认真学习血液透析理论知识及操作，力争做到三个月可以单独胜任血液透析工作。

### 1. 加强业务

2理论学习和技术操作培训：组织护理人员参加业务学习并做好学习笔记。加强专业知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，支持鼓励护理人员参加大专，本科学习，今年9月派送一名护士参加省血液净化资质培训，提高护士的综合素质，充分调动护士的积极性，使她们丰富知识，开阔眼界。

3. 不断更新护理知识，学习新业务新技术，以提高专业知识水平及实践能力，完成继续教育学分。

4. 加强护理人员急救知识、抢救药品、抢救仪器的使用等内容的培训，达到人人熟练掌握和应用。

积极开展优质护理服务，透过学习让护士从内心真正认识到优质护理的重要意义，护理工作由被动变为主动，加强护士的责任心。

1. 我们透析科所面对的是一个特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时还要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心，去爱护每一位患者，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任，帮助他们树立治疗疾病的信心。使患者有良好的心态接受治疗，思想汇报专题以提高生活质量。

2. 积极响应“优质护理服务”活动，组织科室护理人员学习，由被动式服务转变为主动服务，以病人为中心，为患者提供安全、优质、满意的护理服务。平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的应变能力。提高护理人员责任心和敏锐的洞察力，让其养成严谨、敏捷、果断的工作作风。

1. 加强医院感染知识的培训，组织护理人员学习《血液净化标准操作规范(20xx版)》，加强消毒隔离检查和手卫生。

2. 保持水处理间、治疗室、透析室的清洁，每日按时消毒，做好水机、透析机的日常清洁与消毒保养工作。

3. 严格按照血液净化感染控制操作规程，每月进行透析用水、

透析液细菌培养及治疗室空气培养检测并做好记录，结果均符合要求。

4. 严格执行无菌操作技术，防止院内感染，透析机严格一人一用一消毒，透析器管路一次性使用，杜绝了交叉感染，保证了患者的治疗安全。透析消耗品、医疗废物按规定集中处置。

1、现在透析病人多，病情重，护士少，不便于弹性排班，布局不合理，安全隐患大。

2、新入科护士对应急预案掌握不够牢固，有待强化培训。

3、进一步落实岗位，分层管理，细化护士绩效考核与分配制度，从机制上调动护士积极性。

回顾这一年来的工作，我们血透室现有12台血透机，含2台血液透析滤过机，现有53个透析病人□20xx全年完成约6600透析人次，其中包含约550人次血液滤过，60人次血液灌流。科室月均收入约36万，全年接近450万。新的一年，我科全体护理人员将继续努力，与医生紧密配合，保障医疗安全，提高护理质量，更好的为患者服务。

## 透析科护士工作总结篇六

1. 认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。

2. 结合二甲等级评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善嫩江县中医院血液透析室各项规章制度、技术规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。

3. 坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

1. 加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员业务学习，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。

2. 加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，以全国20xx版“血液净化操作规程”作为工作指南，黑龙江省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范各项操作，严格贯彻“医院感染管理办法”，“消毒管理办法”加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。

3. 更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

加强护患沟通提倡人性化服务，提高人性化服务理念，从服务对象的特点和个性出发，加强主动服务意识，开展护理工作。

1. 我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活自理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以

提高生活质量。

2. 平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。提高护理人员责任心和敏锐的洞察力，让其养成严谨、敏捷、果断的工作作风。密切观察患者生命体征变化，不忽略任何一点症状、不放松任何一个血透环节、不错过任何一次抢救机会。一年来，共透析治疗5378人次，未出现一例护理差及错事故，全年无一例透析感染和传染病交叉感染事故。

1、5月份我科新开展了，血液透析加血液灌流净化治疗方法，十余位病人共接受30余次治疗，临床效果显著，在满足患者治疗需求的同时也为医院增加了经济效益。

2、派送1名护士参加全省“血液净化规范操作流程”短期培训班，不仅学到了新的理论，也进一步规范了技术操作。

1、进一步加强和落实血液透析基本操作规程，严格按规程进行各项技术操作。

2、严格执行感染管理，做好消毒毁形工作，隔离透析间歇护理人员相对固定，进一步防止交叉感染。

3、定期组织护士学习在关法律、法规。组织学习医院有关的规章制度、血透室工作制度，使护理员在实际工作中懂法、守法、谨言慎行，自觉提高自身修养，注重自我防护。

4、争取多派送护士出去参加，相关血液净化技术学习班，科内定期组织护理人员业务学习及各项技术操作培训，不断提高全体护理人员的理论知识和技术水平。

5、为确保患者透析质量，加强透析用水的配置管理，配液室护士相对固定，定期对透析用水进行监测，保证透析用水配



置准确，各项监测指标在正常范围内。

6、加强护理人员素质教育，实行人性化服务，给予患者亲人般的关怀，实行弹性工作制，确保患者治疗需求。