

# 最新员工奖励申请 员工奖励申请书(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 员工奖励申请篇一

尊敬的公司领导：

在我部员工袁野老师当班主任的前期，其工作态度端正，主动积极，保证了教务部工作的顺利开展。之后，在我休婚假的2周时间里，袁老师承担了很多的工作量，但是她不畏辛劳，奋战在维护学员和家工作的的第一线。学员有秩序的来上课，自习，家长的满意度稳步提升！

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向袁老师学习，现特向公司及公司领导申请100元的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

2、目前，我们的师资团队正在逐步的壮大。通过此项措施，让更多想在华为这个平台上实现自我价值的员工脱颖而出，助力华为一起走向辉煌！

请公司领导予以批准！

此致

敬礼！

XXX

申请日期□20xx年xx月xx日

## 员工奖励申请篇二

2月28日由安监科牵头，魏矿长带队，对10101运输顺槽进行了质量标准化达标检查。本次检查，除矿安监科、技术科、机电科、调度室、监测科等单位参加外，还有各掘进队组组长或主要负责人。

检查后，矿领导和各队负责人一致认为掘五队的质量标准化工作做的较好，走在了孙义矿其它队组的前头，在质量达标工作上给其它队组做出了榜样。掘五队在7月14日开始着手质量达标工作，全队上下经过4天的努力，使10101运输顺槽的质量标准化工作上了一个新的台阶，虽然还有些不足之处，但在总体效果上看还是好的，是值得肯定的。希望掘五队在今后的生产过程中，要保持住前一阶段取得的工作成果，并把本次检查出的'不足之处加以整改，把质量标准化工作做的更好。其它掘进队组要以掘五队为榜样，取长补短，深入开展质量标准化工作。

由于掘五队在本次质量标准化达标工作中取得了较好的成绩，全队上下都为本次活动付出了努力，并给其它掘进队树立了榜样，掘五队所起到的带头作用意义重大，为全矿下一步开展质量达标工作打下了基础。经质量达标领导小组讨论决定，给予掘五队申请5000元质量达标奖金，以示鼓励。

请领导批准！

此致

敬礼！

XXX

申请日期□20xx年xx月xx日

## 员工奖励申请篇三

：络指标，他们不怕苦不怕累的工作劲头，得到了县公司的口头表扬；13日夜间下起大雪，他们顾不上吃饭，一宿未曾休息；14日上午大雪继续，地上的雪开始融化，道路泥泞，就这样他们在冰天雪地里持续奋战50多个小时，一直坚持到15日凌晨两点基站恢复市电。他们中的有些人感冒了，有的手上划出了口子，但是他们都没有退缩，在关键时刻顶了上来。

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向他们学习，现特向公司及公司

领导

申请200元/人的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

2、目前，各驻点有不少员工有消极心态，通过此项措施，让想努力而无动力无目标的人员脱颖而出，利于发现一大批优秀的基层员工。

请公司

领导

予以批准！

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 员工奖励申请篇四

尊敬的公司领导：

从xx年x月xxx项目开工至今，项目部全体员工在的xx领导下，团结一致，吃苦耐劳，不畏困难，不断改进和精细化管理，提高监理服务水平，为业主提供优质的'服务，得到了业主领导的一致认可。期间，上海市电力质监中心站、上海市重大办以及其他主管部门先后多次到xx项目进行现场检查，多次对我监理部在工程监管中做出的努力和取得的成绩给予了高度评价，为公司赢得了荣誉。

为进一步提高我监理部全体员工的工作热情，团结一致地争创上海市安全文明示范工地、上海市建设工程金刚奖和国家优质工程金奖，特向公司申请给予xx元奖励，我项目部全体员工将以此为荣，再接再厉，为公司的荣誉和利益做出更大的贡献！

望公司领导审核批准为感！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 员工奖励申请篇五

尊敬的公司领导：

在12月13日凌晨3点开始长时间大面积停电中，韩城司机王x□徐x;郑x(支援);员工高x□高xx□韩xx积极应对，保证了网络指

标，他们不怕苦不怕累的工作劲头，得到了县公司的口头表扬;13日夜间下起大雪，他们顾不上吃饭，一宿未曾休息;14日上午大雪继续，地上的雪开始融化，道路泥泞，就这样他们在冰天雪地里持续奋战50多个小时，一直坚持到15日凌晨两点基站恢复市电。他们中的有些人感冒了，有的手上划出了口子，但是他们都没有退缩，在关键时刻顶了上来。

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向他们学习，现特向公司及公司领导申请200元/人的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

2、目前，各驻点有不少员工有消极心态，通过此项措施，让想努力而无动力无目标的人员脱颖而出，利于发现一大批优秀的基层员工。

请公司领导予以批准!

XXX

20xx年x月x日

## 员工奖励申请篇六

尊敬的公司领导:

在12月13日凌晨3点开始长时间大面积停电中，韩城司机王某，徐某;郑某(支援);员工高某，高某某，韩某某积极应对，保证了网络指标，他们不怕苦不怕累的工作劲头，得到了县公司的口头表扬;13日夜间下起大雪，他们顾不上吃饭，一宿未曾休息;14日上午大雪继续，地上的雪开始融化，道路泥泞，就这样他们在冰天雪地里持续奋战50多个小时，一直坚持到15日凌晨两点基站恢复市电。他们中的有些人感冒了，有的手上划出了口子，但是他们都没有退缩，在关键时刻顶了上来。

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向他们学习，现特向公司及公司领导申请200元/人的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

2、目前，各驻点有不少员工有消极心态，通过此项措施，让想努力而无动力无目标的人员脱颖而出，利于发现一大批优秀的基层员工。

请公司领导予以批准！

姓名：

时间：

## 员工奖励申请篇七

尊敬的领导：

为保证施工现场安全，我处保安加强了广场的安全管理力度，坚持定岗值班和巡逻执勤相结合。在近期的安全管理工作中，采取强而有力的措施，及时制止了施工现场偷盗行为，避免了公司财产的损失，对偷盗行为起到了一定的警戒作用，取得了显著的效果。以下是抓获小偷的具体情况：

20xx年2月30日20：22左右，管理处巡逻保安在zz广场四楼当场抓获一名偷盗施工材料的男子，经项目部辨认不是其施工人员，经请示项目部后将其转交公安机关处理。后经查明该偷盗人员是在四楼会所施工的，偷盗的角铁材料也是四楼会所装修施工单位的。

根据20xx年2月22日公司工程会议精神：“对于发现并制止偷窃行为的，每次由被盗施工单位给予保安部200元人民币奖励。”

故管理处特提出申请：给予z广场保安部200元人民币的奖励，以激励保安队员尽职尽责，更好地保证公司财物的安全！

申请人□xxx

20xx年x月xx日

## 员工奖励申请篇八

□

为保证施工现场安全，我处保安加强了广场的安全管理力度，坚持定岗值班和巡逻执勤相结合。在近期的安全管理工作中，采取强而有力的措施，及时制止了施工现场偷盗行为，避免了公司财产的损失，对偷盗行为起到了一定的警戒作用，取得了显着的效果。以下是抓获小偷的具体情况：

20xx年2月30日20：22左右，管理处巡逻保安在zz广场四楼当场抓获一名偷盗施工材料的男子，经项目部辨认不是其施工人员，经请示项目部后将其转交公安机关处理。后经查明该偷盗人员是在四楼会所施工的，偷盗的角铁材料也是四楼会所装修施工单位的。

根据20xx年2月22日公司工程会议

精神

：“对于发现并制止偷窃行为的，每次由被盗施工单位给予保安部200元人民币奖励。”

故管理处特提出申请：给予z广场保安部200元人民币的奖励，以激励保安队员尽职尽责，更好地保证公司财物的安全！

□xxx

20xx年xx月xx日

## 员工奖励申请篇九

尊敬的公司领导：

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了感情，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，现在我的基本月薪是xxxx元，每个月要还住房贷款xxxx元，工资也就所剩无几，经济方面有了困难，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的'修养要求我应该做到的。我现在到公司工作已经满xx年，符合公司xxx规定的奖金发放的规定，在实际工作中我完成xxxxxx[]为公司创造经济价值xxxx元，严格遵守公司的xxxxx[]没有出现过违纪现象和行为。现特提出奖金。

此申请

批准为盼

申请人：

20xx年xx月xx日