

# 支委调整工作计划表(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 支委调整工作计划表篇一

XXXX年6月省财政厅对我省XXXX-XXXX度民族工作经费专项资金和民贸民品贷款贴息补助资金开展了绩效评价，分别选取了6个地区作为民族工作经费实地抽样绩效评价点、17个地区作为民贸民品贷款贴息补助实地抽样绩效评价点，指出民族工作经费资金管理使用存在四个方面8个问题、民贸民品贷款贴息补助存在四个方面的问题。针对本次绩效检查中发现的问题和提出的要求，我委高度重视，压实责任、全面整改，扎实推进整改工作。

(一)重视问题，提高认识。检查组反馈指出的问题，实事求是、客观公正、符合实际，所提出的意见建议中肯且针对性、指导性、可操作性强，全省民宗委系统高度重视这些问题，从思想和行动上提高对整改工作的认识。

(二)加强领导，明确责任。为切实加强问题整改工作的领导，我委成立了两项资金整改工作专班，组长由委分管领导担任，并作为责任领导，副组长由规财处和经发处负责人担任，成员由有关处室同志组成。明确把落实整改内容作为工作的重点，对涉及的整改项目做出了科学部署，以确保取得实效。

(三)迅即部署，强化措施。根据绩效评价报告中指出两项资金使用管理方面的问题，进行了全面梳理分析，制定了绩效评价发现问题整改工作方案，压实整改责任，逐项落实整改

问题，确保整改有措施、完成有时限。

(四)加强督办，注重实效。按照责任分工，督促委本级各资金使用处室、市(州)县抓好落实，下发了《省民宗委关于做好xxxx年重点绩效评价发现问题整改工作的通知》和《省民宗委关于落实民贸民品政策有关事项的通知》，要求各级民宗部门逐条对照检查，逐件研究整改，确保问题整改到位、按时完成。

(五)建章立制，注重长效。把建立和完善规章制度作为整改落实构建长效机制的关键环节，我委结合实际制定了系列资金管理规章制度，并指导各级民宗工作部门结合本地实际制定相关管理办法，形成了全省各级民宗工作部门较为完整的资金分配、监督检查、绩效评价等制度，推进了资金管理制度化、规范化、科学化。

我委针对检查组反馈的问题，按照“事事有回音，件件有落实”的要求，结合实际，强化整改措施，整改工作有序、有力，取得了初步成效。

## (一)民族工作经费专项资金问题整改

1、管理制度方面问题整改。我委会同省财政厅对原《贵州省民族工作专项经费管理办法》进行了修订，并于xxxx年12月12日印发。

### 2. 资金管理方面问题

(1)列支基本支出问题整改。指导各级民宗工作部门完成资金清退，并严格贯彻落实好民族工作经费的使用范围和规定，按照预算规定的支出用途使用资金。

(2)预算执行进度较慢问题整改。一是指导各级民宗部门对涉及资金进行进一步摸排，梳理实施项目和无法实施项目情况，

根据结存资金情况提出处理意见。二是督促指导各级民宗部门加强与本级政府和财政等部门的汇报、沟通协调，争取未到位资金落地，启动项目实施。三是督促各级民宗部门科学做好项目论证并建立项目库，避免项目资金到位后无法实施问题。四是督促各级民宗部门加快项目实施进度，争取年内完成资金拨付。

3. 部分预算资金分配依据不充分问题整改□xxxx年12月我委会同省财政厅对黔财行□20xx□24号民族经费管理办法进行了修订，在民族工作经费使用范围中对上述项目的使用做了进一步明确。

#### 4、项目管理方面

(1) 少部分项目实施缓慢、取消实施或未实施问题整改。一是指导各级民宗部门对涉及项目进行梳理，进一步摸清未完成项目、未实施项目情况，根据项目情况提出整改意见。二是督促指导各级民宗部门加强与本级政府和财政等部门的汇报、沟通协调，争取未到位资金落地，启动项目实施。三是督促各级民宗部门科学做好项目论证并建立项目库，避免项目资金到位后无法实施问题，或实施条件变化取消实施等问题。四是督促各级民宗部门加快项目实施进度，争取年内完成未及时完成项目，对已完成未验收或拨付的项目，要加快验收报账进度，完善有关资料，尽快拨付资金，及时完成项目会计核算。五是指导各级民宗部门严格贯彻落实好民族工作经费的使用范围和规定，不允许从项目经费中列支基本支出。

#### 5、绩效管理方面

(1) 绩效目标管理不到位问题整改。我委绩效目标围绕主要工作进行编制，涵盖了数量、质量、时效、社会效益、服务对象满意度等主要指标，对年度重要工作均有具体指标体现，但鉴于民族工作多为事务性工作，指标设置中确实存在无法定量只能定性的描述，我委将进一步挖掘梳理既体现工作要

点又更加适合评价衡量的绩效目标。

(2) 未开展绩效自评问题整改。我委督促各级民宗部门认真开展自查，被抽查州县及时完成绩效自评工作，未被抽查到的要认真自查、梳理问题，加强项目绩效管理工作。

## (二) 民贸民品贷款贴息补助资金问题整改

1、强化制度建设，及时出台专项资金管理办法。一是出台管理办法。制定出台《贵州省民族贸易和民族特需商品生产贷款贴息专项资金管理办法》，就资金预算编制、设立绩效目标、分配拨付、项目监管、绩效评价等方面，理顺各级财政、民宗、人行、承贷机构之间的关系，厘清部门间的职能职责，强化分工合作，既各司其职，又紧密配合。近期将印发管理办法。二是完善机制制度。建议具备条件的地方政府结合实际建立贷款风险补偿机制、财政担保机制和政府奖励制度，激励商业银行等金融机构支持民贸民品企业发展，在条件允许的情况下适度放宽小微民贸民品企业的贷款准入条件。

2、加强监督管理，形成齐抓共管的良好局面。一是加强沟通联动。加强各部门之间要沟通协调，强化信息共享，民族工作部门要及时将贷款申请审核意见书抄送财政部门，人行当地分支机构要及时将贴息审核意见抄送财政部门、民族工作部门；财政部门下达、拨付、兑现贴息资金后及时抄送民族工作部门。二是加强绩效管理。各级财政部门、民族工作部门、中国人民银行当地分支机构每年要对民贸民品优惠利率贷款贴息资金管理使用情况进行检查；按规定每年开展绩效自评工作并出具绩效自评报告。

3、抓好贯彻落实，强化政策具体操作执行力度。一是注重提高时效性。及时开展贴息资金清算和拨付，及时兑现贴息资金，切实让民贸民品企业享受到优惠政策的好处。二是严格贴息资金兑现程序。纠正各地将贴息资金直接拨付至民贸民品企业、对企业采取“先收后返”的贴息方式等不合规的情

况，规范贴息渠道和程序，完善资金拨付兑现审批手续。三是实行动态管理。针对贴息补助企业覆盖率过低的情况，采取动态监管方式，对已命名的但不再经销少数民族特需品、生产生活必需品或收购民族地区农副产品的企业适时清理，对以后不再生产民族特需商品的民品企业，适时清理、调整。同时，加大对民贸民品贷款贴息优惠政策的宣传力度，提高政策知晓率，扩大覆盖面。

4、积极指导企业，按时报送有关材料。一是按时报送基础档案。按照规定，每年3月份前，民贸民品企业基础档案需要及时更新报送。二是定期报送生产供应情况。按文件要求，督促少数民族特需商品定点企业按规定定期向项目主管部门报送少数民族特需商品生产供应等相关情况。三是规范年度审计报告。针对部分县(市、区、特区)存在项目资料不合规、不完整、未提供等情况，已认定的民贸民品企业有流动贷款需求的，要及时出具年度审计报告，报告中需要按要求提及载明“经销少数民族特需品、生产生活必需品以及收购(加工销售)民族地区农副产品销售额占该法人企业全部销售额比例”事项。

经过整改，虽然取得了阶段性较为显著的成效，但对照检查组提出的整改要求，仍然还需要持续强化整改认识，持续压实整改责任，产生实在效果。

(一)强化问题意识，持续抓好整改。坚持整改目标不变，整改力度不减，进一步抓好后续工作。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹;对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，加强督促检查，确保按时整改到位;对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

(二)巩固整改成果，建立长效机制。以制度建设固化问题整改成果，举一反三，对我委制定的各类经费管理办法进行修改完善，以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项

规章制度落地生根，见到实效。

(三)深化整改成果，加强资金监管。进一步加强资金监管指导，总结绩效检查中发现的问题，以问题为导向强化各级民宗部门项目资金负责人和管理人员培训指导，督促各级民宗部门加强项目资金事前事中事后监管，切实履行各级职责，确保管好用好财政专项扶贫资金，使有限的资金发挥最大效益。

## 支委调整工作计划表篇二

20xx年是《岳阳市预算绩效管理实施办法》扩围提质推进年。根据市政府主要领导对《岳阳市财政局关于20xx年财政支出绩效评价情况的报告》（以下简称《评价报告》）“要把绩效评价结果用好，要落实好奖惩措施”的批示，市财政局、市审计局协同联动，压紧压实主体责任，跟踪督导问题整改，促进绩效评价结果应用落地见效。

针对20xx年《评价报告》涉及的20家项目单位50个问题点，财审联动下达整改函，明确各项目单位是评价发现问题整改的责任主体，被评价单位主要负责人是绩效整改第一责任人，预算主管部门承担整改牵头责任；要求专题整改报告必须经单位负责人签字、报分管市（县市区）领导审批后，再反馈本级财政与审计部门。各级财政与审计部门跟踪督查，压实各项目单位责任，确保问题整改严格实行清单式管理、销号式落实。

各责任单位积极响应，主动对标问题点，制定整改方案，细化各项措施，落实整改责任人和办结时限。从自身找原因，对未尽职等主观因素造成的问题，采取措施立即纠正；对体制机制不完善等客观原因导致的问题，与有关部门加强沟通，主动探索完善制度机制。其中：市教体局、市\_、市商粮局及市城投集团等项目单位，立行立改行动快，整改导向有结果。截至5月底，各项目责任单位书面整改报告经分管领导签批后

如期上报，具体整改情况详见附件。

总体看，今年财审联动整改成效明显，要求立行立改的问题已在评价期整改，要求分阶段整改和持续整改的问题均取得较大进展。截至目前，财审联动清单涉及的50个突出问题相关单位均已进行整改。结合全过程评价结果，市财政局在针对上年度评价结果调减20xx年项目预算2480万元基础上，延伸取消和压减20xx年专项预算8个，涉及调减资金1025万元；将城市照明中心存在的实有资金账户结余资金5236万元，建议纳入财政其他资金账户管理，上报设立绿色照明工程专项基金；收回在建项目沉淀资金2600万元，实际建议及收回资金总量再创新高。

特此报告。

## 支委调整工作计划表篇三

### 二、工作目标

- 1、制定学校发展规划。
- 2、进一步建立健全学校各项规章制度，加强师德教育，倡导团队精神。营造以法治校、以人为本、以和为贵、以身作则的良好校园氛围。
- 3、加快师资队伍建设，抓好教师的培训工作，加速教师适应岗位步伐，全力培养双师型教师。
- 4、牢固树立品牌兴校战略，发掘学校现有优质资源，突出自身办学优势，加大投入与开发形成亮点。
- 5、加强外部联系、内部沟通，多方参与形成合力，全力以赴完成各项工作目标。

6、积极联合兄弟学校组建社区教育联盟。

### 三、具体任务

1、集全校智慧、请教育局及大石级政府的领导指导，制定学校三年发展规划。为使学校的发展之路走得更好、更快，必须有一个长远的发展规划。学校将通过全员参与，聘请专家指导相结合的方式，制定一个结合实际、紧跟时代、富有远见的发展规划。

#### 2、学校内部管理

(1) 坚持依法治校，加快完善学校制度化建设步伐。认真执行和不断完善《社区学校工作制度》、《社区学校教学管理制度》、《社区学校档案管理制度》、《社区学校财务管理制度》等有关内部管理制度和岗位职责。

(2) 发扬主人翁精神，宏扬校兴我荣、校衰我耻，明确分工、各司其职、各负其责。发扬团队精神，加强同事间合作，做到有分有合，共创学校优良业绩。

(3) 积极开展各类活动，促进教职工间的合作与交流。

#### 3、师资队伍建设

(1) 加强师德教育，鼓励教师自学、自修，把教师的学习情况纳入考核。

(2) 不断学习业务知识，努力创设学习条件，提高教师岗位胜任度和服务水平。

#### 4、教学常规管理



## 支委调整工作计划表篇四

党员转正1人，培养入党积极分子11人，组织党员学习十八大会议精神，每一位党员都写了一篇心得体会。在社区党支部的组织领导下，党员均能自觉参加组织生活，完成组织交办的各项任务，自觉接受党组织的教育和培训，并按期按规定交纳党费。

### 2、社会保障

### 3、综治工作方面

成功调解纠纷5起，比较大的有熟皮坑的治理工作、下坡街路面的硬化工作，以及洪济桥厕所问题。社区年后成立了10人的义务巡防队，并配备了巡防专门制服，安排了具体的巡防值班表，不定期开展了保卫社区安全的义务巡防。

### 4、创建工作方面

开展居民组长、党员干部、居民代表、环卫队伍环境卫生专题会议共计5次；发放整治社区环境卫生居民告知书200份；环境生日扫日清，门前五包责任制，做到了无裸露垃圾的标准；上半年共进行2次环境卫生检查评比，共评出14户最清洁户。配合街道办随手拍与数字城管平台共处理小广告100余次，清理占道经营、沿街晾晒50多次，大大改善了居民的生活环境。

### 5、民政工作方面

通过请各街道包保人员、社区监督委员会成员来社区召开了民主评议会议，对社区原有的32户享受城镇低保户逐一进行了评议，对不符合享受低保待遇要求的10户共21人直接取消城镇低保。城市公租房的申请工作共为21户46人申请了城市公租房手续。并为6名80岁以上的老年人申请了老年补助。

## 6、计生工作方面

### 支委调整工作计划表篇五

20xx年，我办党支部继续高举\_理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深化“三思三创”主题教育实践活动，围绕“创建文明窗口，构建和谐综管”的总要求，注重理论武装，突出实践特色，全面推进党支部思想建设、组织建设、工作作风和党风廉政建设，全面提升综合管理执法工作水平，为我办综管工作上新台阶提供坚实保障，特制定综管办党支部20xx年度工作计划。

#### 一、强化党员队伍思想建设

##### 1、加强学习教育，提升党员队伍整体素质

深入学习以下几方面内容：党的十八大会议精神及党章，中央、省、市、区各级两会会议精神，党风廉政建设制度，法律、法规以及综管办规章制度等。

党员全年参加教育培训时间不少于24学时，支委会成员不少于40学时，全年集中学习不少于12次。

完善支部党课制度。支部每季度组织一次党课学习，邀请党的理论知识和党建方面的专家，全面提升党员队伍理论水平。

##### 2、强化联系机制，提升党员队伍向心力

继续实行谈心谈话制度。本着平等、诚恳、求实、与人为善、实效的原则，党员领导干部全年与支部全体党员谈心不少于两次。

实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向支部汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情

况。支部全年对全体党员进行两次思想状况分析，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

### 3、积极开展机关文化建设，营造积极向上的工作氛围

积极组织开展各项机关文体活动，调动全员参与积极性，营造良好的办公环境，培养健康的情趣爱好，营造积极向上的工作氛围。积极参与区直机关党工委组织的各项活动。

## 二、强化党支部组织建设

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带队员、党员联系队员制度，以党员队伍素质的提高来带动综管办全体工作人员整体素质的提高，充分发挥\_员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展\_员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好民主评议和民主生活会工作。严格按照组织部相关文件，开展好支部、党员民主双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。安排一次民主生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，

党费缴纳情况等。

### 三、强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。建立“行风监督员”制度，督促执法工作文明高效。积极应对社会舆论监督，加强舆论信息反馈工作。

2、继续加大进村入企、扶贫济困等活动力度。继续开展进村入企办实事活动，破难题，促发展。全面实施“慈善一日捐”活动，继续对古林镇礼嘉桥村结对困难学生进行捐助，帮助其完成学业。

3、狠抓党风廉政建设。出台一份党风廉政建设责任制文件，明确领导职责，细化工作分工。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人重大事项报告制度。20xx年继续抓廉政教育，注重实效；抓廉政管理，注重执行；抓廉政制度，注重落实。

### 四、指导工会、共青团发挥作用

1、加强对工会工作的领导。党支部专题研究工会工作，支持工会围绕我办中心工作，依照法律和工会章程独立自主地开展工作，使工会成为我办和职工联系的桥梁和纽带。同时，充分发挥职代会的民主管理、民主监督作用。

2、加强对共青团工作的领导。党支部要研究共青团工作，研究共青团思想政治建设和组织建设的重要问题，支持共青团围绕党组织和我办中心工作，自主负责地开展活动。要支持和参加共青团组织的重大活动，关心团干部的成长与培养。充分发挥共青团团结教育青年的作用和党的助手作用。