

最新建筑企业总经理工作报告 建筑企业 四述工作报告(模板6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑企业总经理工作报告篇一

首先，请允许我谨代表建筑工程有限公司对各位的到来表示最热烈的欢迎和崇高的敬意！

公司升级于xx年12月正式通过□xx年元月领到了国家建设部颁发了崭新的资质证书，从此也翻开了我们建筑发展史上崭新的一页。去年年初，我们冰封已久的业务领域在花香鸟语的美好季节，正如春风解冻，和煦消冰已缓缓复苏。到去年底业务得到了飞速发展。业务市场不断扩大，我们业务发展到了江西南昌、广西桂林、山西太原、首都北京等地方。在业务发展上，我们人人都是业务员，个个都是公关者，仅去江西南昌就达六趟之多，董事长、总经理亲自到了，还有我们办公室x主任等都先后到了。我们拜望领导，走访甲方，深入调查，考察市场。克服了重重困难，夜以继日的奔忙。业务拓展，成绩显著，仅一个项目就有一个亿，工程将近4千万，工程2千多万，仅三个项目就实现了年初1.6亿元的目标。现在是远远超过目标，江西南昌在建业务就3千多万，山西太原2千多万，上千万的项目还有很多。

xx年完成建安总产值3.1亿元，创利税1000多万元，在去年的基础上翻了几番。

质安经理，常年战斗在一线，每一个项目都倾注了他的心血，洒下了他辛勤的汗水，对发现、存在的质量安全隐患消灭在

萌芽状态，取得了安全事故率为零的好成绩。

工程自xx年9月投入生产以来，就成立了强有力的项目班子，制定了科学的施工组织方案。在施工过程中，克服了施工场地狭小，施工工艺难度大等困难，从工程质量、安全生产、文明施工等方面都能够严格把关。得到了省、市有领导的高度评价。在市质量简报第六期中受到了通报表扬，并被推荐申报2019年省优质工程。

工程，项目经理带领项目部全体人员日夜奋战，困了睡在车上，饿了吃个盒饭。战胜了资金紧张，工期短，任务重、要求高等难题，仅用了30天工期，顺利竣工，被评为优良工程。为x县政府组织的湘台经贸交流与合作高峰论坛会议的胜利召开赢得了时间，为经济建设作出了应有贡献！

我司的市政工程项目部，项目经理，他贮备了坚实的技术力量，在质量、安全施工方面能严格按施工操作规程。在民工工资支付、福利方面，是我们学习的表帅，他们项目部每年都组织外出考察学习、旅游观光。由此，产生了良好的经济效益和社会效益。

有很高声誉，请他做业务的慕名而来、接踵而至。等都有他的工程，他的业务市场在不断扩展，为我司在这个领域赢得了市场。我们要通过建筑行业管理部门推介，让不知道我们公司x项目经理这种耐磨地面工艺都来认知它，祝愿这种耐磨地面工艺占领国内市场，并向国外市场进军。

工程其造型新颖、结构复杂，精益求精，项目经理对工作认真负责，精益求精，通过从基础到装饰，各分部分项工程层层把关扎实的工作，终于被评为了“省优质工程”。

象这样的工作，我公司还有很多，由于他们共同的努力，为公司提高了声誉，赢得了市场。

开标前夜零晨2点，又重新启封标书，重新敲定，终于在强手如林，竞争激烈的情况下中标。投标办在工程投标活动中作出了较大贡献!在为公司创造效益的同时，个人也受益匪浅。

市场竞争中，人才是主导因素，公司成立几年来，一直着重人才培训工作□xx年，共培训高级工程师7人，工程师37人，二级建造师27人，造价师13人，特种作业工24人，中、初级技能工112人。共计投入资金20多万元。从而提高了全公司的整体素质。

企业的资质是我们承接工程的首要必备条件，增项资质让我们承接的工程领域不断拓宽，为了给我们的项目经理创造更为优越的资质条件，我们在主项资质晋升房屋建筑总承包壹级后，增项工作丝毫不敢懈怠，今年在原有增项资质基础上，将土石方工程、装饰装修工程专业承包叁级升贰级，水利水电已批准为叁级，市政工程总承包贰级已于第四季度批下。现在还有几个增项正在陆续申报。

我公司已于去年六月从乔迁到了这里，告别了拥挤窄小、不敢抬头的办公场所。这里环境幽雅、交通便捷，美观大方，为接待业务考察、提升公司品味创造了良好的条件，为公司走向市场、发展壮大奠定了良好的基础。

建筑企业总经理工作报告篇二

一、主持建筑公司全面工作；严格执行国家职能部门制定的对建筑行业有关建筑施工工程作业方面的各项法规、决议和决定，负责施工资质、安全生产许可的审验及延期工作。

二、要认真贯彻执行《建筑法》、《合同法》和国家有关劳动保护法令和制度以及公司的安全生产制度，贯彻安全第一、预防为主的方针，按规定搞好安全防范措施，把安全工作落到实处。

三、负责组织制定和审批公司各项管理制度、管理办法和各项作业流程，健全和完善公司各部门岗位职责。

四、负责组织制定建筑公司的发展规划、编报公司工作计划和工作总结，指挥、督促并检查公司下属各部门完成各项工作。

五、负责确定建筑公司部门的设置、定编、定员、定岗；对本公司的人员招聘和人事安排有决定权。

五、负责组织、领导本公司所有员工的业务、技能培训工作，提高员工的专业素质和工作效率。贯彻实施集团公司各项管理制度及相关文件内容，按要求做好相关工作的落实与检查工作。

六、和相关管理人员一起商订并签订各项目的单项工程承包合同、材料进购合同、各项劳务分包合同、及零散用工合同。并按照合同法认真履行各项合同条款，保证施工顺利进行，维护企业的信誉和经济利益。

七、负责对公司各种工程、生产、办公物资采购计划审核。

八、加强对员工的安全、服务意识教育，牢固树立安全和文明生产观念。

九、完成集团公司领导交办的其它工作和任务。

建筑企业总经理工作报告篇三

1、认真贯彻执行党和国家的方针、政策，协助董事长主持公司的全面工作。执行总公司的各项决议，负责处理公司的日常行政、人事、经营、生产等事务并直接负责材料采购、设备管理、公司企业管理工作。保证年内公司确定的各项经济技术指标的实现，直接对公司董事长负责。

- 2、组织实施经总公司批准的工作计划和财务预算及利润分配使用方案。
- 3、加强对员工的安全、服务意识教育，牢固树立安全和文明生产观念。
- 4、严格执行总公司和公司的各种通用规章制度和管理办法、负责组织制定公司各项管理制度、管理办法和各项作业流程、健全和完善公司各部门岗位职责。
- 5、负责组织制定公司的发展规划，编报公司工作计划和工作总结，指挥、督促并检查公司下属各部门完成各项工作。
- 6、负责拟定公司部门的设置、定编、定员、定岗、报公司董事长和总公司同意后实施。
- 7、对本公司的人员招聘和人事安排，经公司董事长授权后，有决定权；对本公司各部门负责人和各项目部经理有任免权，并进行绩效考核，对考核结果，提出处理意见，经公司董事长和总公司批准后，进行奖罚。
- 8、加强企业文化建设，负责组织、领导对本公司所有员工的业务、技能培训工作，提高员工的专业素质和工作绩效。
- 9、负责审核公司资金使用，费用开支，财务预算方案。
- 10、负责对公司各种生产、生活物资，采购计划的审核，报董事长批准后实施。
- 11、负责公司设备管理，使公司现有机械设备达到公司规定的利用率和完好率，满足施工生产需要。当公司自有机械设备不能满足施工需要时，用最少的代价利用社会资源确保工作需要。

12、强化企业管理，使公司各项工作向制度化、规范化方面完善。

13、负责组织、参与项目竞标工作，负责与各项目经理签订相关经济责任书，并督促检查其执行情况和施工完成情况。

14、了解和掌握国家对建筑业有关的新政策、新举措和行业动态，注重科学管理，抓好质量、安全工作，控制工程成本，不断提高公司的经济效益和社会效益，扩大公司的知名度。

15、定期组织召开公司有关领导及部门负责人工作例会，总结研究公司现阶段生产、经营及管理情况，积极向公司董事长和总公司汇报工作，反馈信息。对重大问题或重要事项提出行之有效的方案或意见，供上级领导决策。

16、负责协调公司与总公司各部门的关系，加强工作联系和思想交流。

17、完成公司董事长和总公司总经理交办的其它工作。

建筑企业总经理工作报告篇四

20xx年对于而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

1. 施工图设计；

2. 施工图设计；

3. 施工图设计.

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假

日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年过去了，回首abc这些年来发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和abc一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让abc在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工aa[]当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服)?他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在abc[]有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作;还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc[]把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么2019年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！乍听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个abc人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。

领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

2019年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，大方丈变成了小方丈。在这一点上，我希

望大家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

2019年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉大家□yy行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的□abc要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。从abc未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的abc集团公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

1. 销售额：全年实现销售额2334.7万元，比计划完成的2160万元增加了174.7万元，增长率为8%，其中外埠市场销售额1190.6万元，比计划完成的1100万元增加90.6万元，增长率为8.2%。

2. 利润：全年实现利润180万元，比计划完成的148万元增加了32万元，其中外埠市场实现利润46万元。

3. 利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有所上涨，**年木材价格每方比去年同期平均增长120xx元，全年用量为6504立方，成本增加51万元，影响了利润的增长。

年初我们就制定了**年和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一) 内埠市场

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1) 以高质量、低价格、优服务，稳定了政府机关、各企业及其它中小客户。

(2) 继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3) 积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二) 外埠市场

兴中木业公司的外埠市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运作。高质量的产品，优质的服务为我们赢得了良好的企业信誉，对这些周边地区产生一定的影响力。

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内

部管理：

(1) 规范生产管理

车间领导小组响应厂部号召，实行“定岗”“定员”“定编”，强化了定额管理，并为推行定额、定员管理做了三项准备：一是对车间各班组、各工序进行了摸底，测算。二是带领职工“走出去，请进来”，学习同行业先进生产管理经验。三是根据自身情况借鉴试行。并根据厂部定岗定员号召，实行减员增效，将6名职工调往人才流动中心，对在职职工有很大触动，为车间进一步强化管理，提高生产效率打下坚实的基础。

(2) 质量管理工作

在生产经营过程中，我们注重产品质量的稳步提高，取得了较好成效。1999年5月20xx1号两天顺利通过了iso9001质量认证中心第二次复审。通过认证工作，有效的控制了产品质量，使得生产质量管理工作更加系统，基本上实现了全年无重大质量事故。

(3) 环境建设

根据木器生产的行业标准，严格执行公司及下设科室的环境建设行为准则规范要求，注重人文素质培养，通过板报、会议、宣传小册子等形式教育职工，提高职工的自身素养，使职工伴随着创建学习型企业的步伐一起成长，营造了整洁文明、高效生产的工作氛围。

(4) 安全、文明生产

车间始终把安全生产放在首位，经常对职工进行安全教育。在“生产安全月”充分利用板报、安全生产知识答卷、张挂横幅标语等宣传形式，使《安全生产法》《交通安全法》深入

职工。为了强化安全文明生产，我们制定了兴中木业公司安全生产应急预案，补充完善安全操作规程，对职工坚持每天的班前、班后会教育，取得较好效果，实现了全年无重大安全责任事故。

(5) 设备改造和引进

在全体技术人员的努力下，完成新生产机组的安装和旧机组的改造工作，在公司领导的大力支持下，积极引进质量检测设备，使原材料采购和成品检验得到有效控制，为产品质量的稳步提高提供了保证。

1998 年我们及时传达公司的会议精神和下达文件，积极做好宣传工作，使职工充分了解企业发展动态，与企业相互融合，达到共同发展。我们还积极参加了厂部和工会组织的各项活动，如职工大会、庆“三.八”妇女节拔河比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等活动，通过这些活动培养了职工高度的集体荣誉感，使企业职工形成一股强大的合力，有效的推动了企业发展。

(1) 由于历史原因，职工的市场竞争意识不强，缺乏危机感。

(2) 职工队伍基本稳定，但生产效率相对低下，职工潜能需进一步挖掘。在xx年我们将继续加强职工队伍建设，通过思想教育与技能培训等方式，强化职工的整体素质，以解决现存问题。

(3) 产品质量还存在不稳定的情况，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强。

年是成功的一年，奋斗的一年，也是经验与教训并学的一年，在这一年里，市场有压力、有阻力，但我们通过全体干部职工的共同努力，依然取得了较好的成绩。年我们会一如既往的努力，为木业公司的繁荣兴旺做出不懈的努力。

建筑企业总经理工作报告篇五

根据局党委的安排，现将20xx年度本人学习、履职、学法用法、廉政建设等方面情况向各位报告如下。

第一，学习方面。全年组织参加局党委中心组和局机关、海事处集中学习会26次，通读了局下发的五本书，记有学习笔记3本，大会集中交流2次，上报市委调研报告2篇。参加了市委组织部有关工作会议，交流发言3次。

第二，履职方面。

本人年度工作分为局组宣科、市“三大板块”驻点招商、海事处三个方面。

第一方面，完成局组织宣传工作。按照年度党建工作意见，在上级指导和领导支持下，重点组织全系统各单位开展了党的群众路线教育实践活动，主抓了局党委领导班子和海事处教育实践活动，三个环节环环紧扣，一着不让，有声有色，高标准高质量地完成了教育实践活动所有工作任务。组织表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员，开展民主评议党员工作，全年新发展党员8名。组织开展文明创建工作，参加全市创卫责任区包保，维持道路交通秩序。编发交通新闻专版37期，完成泰州市交通局下达的新闻宣传目标任务。

第二方面，参加市招商引资工作。10月中旬，服从组织安排，报名参加全市“三大板块”专职驻点招商工作，赴苏州参加招商引资培训班，到开发区参观重点食品企业，为赴福州驻点招商做好了准备。

第三方面，狠抓海事处有关工作。到海事处工作一个半月来，一边了解情况，一边投入各项工作之中。发扬局机关“五加二”、“白加黑”精神，团结班子，发挥集体力量，组织全处干部职工努力完成全年目标任务。举办了防火灾防污染应

急演练，走访了部分造船企业和水运公司，与上级海事主管部门，市安监、公安部门联系汇报工作，召开了两次中层干部例会和安全生产工作例会，参加了几起水上突发事件应急处置，接受了创建星级执法大队考核。整理了海事处办证大厅、船员之家，更新了部分办公设施。把水上安全管理工作放在重要位置，参加了航运公司安全生产总结分析会，安排并督促全市渡船年度检验，亲赴中堡镇处理大元舍渡口渡工超龄问题，督促撤销14道渡口。部分工作还在进行之中，不再细说。

第三，学法用法方面。认真学习国家法律法规，补学水上交通安全管理方面新知识，探索和研究新情况新问题，努力寻找对策，带领海事处做好依法行政工作，既履行法定职责，又保护好自己。

第四，廉政建设方面。严格遵守党风廉政建设各项规定，认真贯彻执行中央八项规定、省委市委十项规定，做到不用公车办私事、不用公款私人宴请、不占用公物，不该拿的坚决不拿，不该吃的坚决不吃，底线不越，红线不触，清白做人，干净做事。

以上报告不足之处，敬请批评指正。

建筑企业总经理工作报告篇六

同志们：

二0xx年，在集团公司党委、纪委的正确领导下，我自觉遵守执行“四大纪律”、“八项要求”和“三个不得”以及总公司、集团公司关于廉洁自律的各项规定，严格要求自己，努力工作、勤奋求实，思想和认识上有了一个巨大的飞跃，工作上也取得了一些成绩，杜绝了违反党纪、政纪和上级有关规定的任何不良行为，现将在党风廉政建设方面所做的工作述职如下，请同志们予以审议。

作为公司主管领导,我深刻的领会到了落实党风廉政建设是至关重要的,因为党风廉政建设责任制的落实与否将直接关系到整个企业的风气,风正一帆顺。尤其是公司当前正处于经济效益滑坡,改革攻坚,职工思想波动较大的关键时刻,如何落实党风廉政建设责任制将是我公司新一届领导班子能否带领广大职工群众战胜歪风邪气,走出困境,重现光明的重要一环。作为公司主管领导,我积极配合党委书记和董事长两位主管,齐心协力共同抓好了党风廉政建设责任制的落实工作。为了从组织上作到一级抓一级,形成各负其责的工作局面,我和两位主管一起与领导班子成员、公司机关各部室领导、各分公司、项目部党政主管签订了党风廉政建设包保责任书;在公司上半年生产经营工作会议和基层党委书记座谈会上,认真听取了各分公司、项目部党政主管关于基层党风廉政建设工作汇报以及就公司下一步在党风廉政建设工作上的合理性建议和意见。对职工群众来信反映的有关问题都亲自批阅,对“重、难”点案件亲自组织安排查处工作。

自担任公司主管以来,我非常重视“三项招标”工作,要求公司纪检部门必须加大“三项”执法监察工作力度,全面贯彻落实中纪委提出的“八项规定”。对公司新上项目全部实行了上场评审制度,亲自主持召开了“京开项目”、“”、“厦漳”、“泰建”、“哈齐客专”、“察得高速公路”等5个项目的上场评审工作。亲自布置有关部门下发了(关于进一步规范项目管理严格执行三项招标制度的紧急通知)文件。并就集团公司“关于开展验工计价拨款,工程质量、工程分包和外部劳务管理专项治理的实施意见”,督促各项目工点积极开展自查自纠工作,通过找问题寻根源进行了2次大的工作作风整顿,公司所属项目共辞退了20余名无证上岗的外聘人员;二是把中纪委提出的“八项规定”利用墙板、宣传栏等形式在职工当中进行了大力宣传。

我本人无论是在担任公司副职领导还是主管领导,都自始至终恪守上级党委关于领导干部廉洁自律的五条要求,严格遵守“四大纪律”、“八项要求”、“三个不得”。在日常生

活工作当中严格要求自己和家人,从不违反原则为他人提供“便利”,不允许自己的家人搞特殊化,不收受任何人以任何形式的贿赂和做任何损公肥私的事。在日常生活当中作到严格要求自己,对身边的工作人员一律严格要求,坚决按照“四十个不准”办事,对违反原则的一律加以纠正、教导,情节严重的坚决予以处罚。

“其身正,不令则行;其身不正,虽令不从”。一个单位作风的好坏,关键在于班子的自身形象和示范作用,只有抓住班子建设这个龙头,才能建设一支高素质的干部队伍。作为党委委员、公司主管,我深知领导干部在廉政建设中的表率作用至关重要,我在工作中把反腐倡廉与公司改革发展相结合,严以律己,以身作则,切实履行好建设公司赋予我的神圣职责。我主要做好以下几个方面:一是认真学习、贯彻、执行好上级规定,加强自我警示,为自己构筑拒腐防变防线;二是带头遵守有关党风廉政建设的规章制度,要求别人做到的,自己首先要做到;三是带头同各种不良现象作斗争;四是带头接受党和人民群众的监督,增加工作透明度;本人也坚决做到严于律己,从不搞行贿和受贿;五是对配偶和身边工作人员能够严格要求,严禁家属和身边工作人员打着自己的旗号谋取不正当利益;没有借用公款为自己办私事的行为;没有在企业兼职,领取任何报酬;六是带头发扬党的艰苦奋斗的优良传统,牢记全心全意为人民服务的宗旨,不计较个人名利得失,吃苦在前,享受在后。

一年来,按照上级的部署和党委的分工,我在党风廉政建设方面做了一定的工作,取得了一定的成效,但对照上级的要求还有一定的差距。党风廉政建设是一项根本性、基础性、全局性、长期性的工作,在今后党风廉政建设和反腐败工作中,我将始终把领导干部的权力和责任统一起来,充分发挥公司党委、职能部门的责任主体作用,充分发挥纪检监察部门的监督检查主体作用,努力建立有效的领导体制和工作机制,推进党风廉政建设和反腐败工作各项任务的全面落实。在今后的工作生活中,我会进一步增强做好党风廉政建设工

作的自觉性和主动性，切实抓好党风廉政建设各项任务的落实，不断取得党风廉政建设的新成效，争取使公司的党风廉政建设再上新的台阶。

以上是我的述职述廉报告，不足之处恳请同志们批评指正，我将虚心接受，鼎力改进。