

潮流之星在线观看 科技之星工作总结(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

潮流之星在线观看篇一

20xx年，我市科技工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，市十五届一次人代会精神，以建设创新型城市为目标，以推进科技创新、转变经济发展方式为主线，大力实施“科教兴市”战略，培育创新主体，推进科技合作，构建创新平台，集聚创新人才，各项工作进展顺利。

一年来，科技局在市委市政府的正确领导下，科技工作呈现出七大亮点：一是成功召开全市科技创新大会暨创建省级知识产权示范市动员会议，市主要领导把科技、人才、知识产权三项工作的重要性提到了前所未有的高度。

二是大力实施“走出去”和“请进来”战略，成功举办“中国金凤凰计划科技人才博览会”和“上海?科技人才合作交流大会暨百家企业进名校活动”，首次大规模组织企业分行业赴高校考察交流。

三是省级创新平台工作进展顺利，新凤鸣纤维材料技术研究院成为我市继巨石玻纤研究院后第二家企业研究院，320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，嘉兴皮研所被认定省级重大科技创新平台，成为全省唯一拥有两个省级重大创新平台的县(市)。

四是完成两批科技^v^派驻工作。聘任11名专家教授为大院名校科技^v^;完成第五批农业科技^v^派驻工作，被评为第八批省科技^v^工作先进单位。

五是招才引智工作取得新进展，配合组织、人社部门组织申报国家xxxx2个，培育省xxxxx2个，有10个项目获得嘉兴精英引领计划，获得嘉兴重点企业技术创新团队3个。

六是大力推进科技创业园区重点工程建设环境，规范招标程序，狠抓施工进度，严保质量安全，10月11日，市科技创业园区大楼主体工程顺利结项。

七是信息宣传工作保持良好势头，全年采用信息372条次，关于《科技经费减免税的问题建议》等4篇信息得到嘉兴市领导的批示，其中《市以“三个结合”打造科技成果转化的“模型”》获得嘉兴市柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示肯定。

(一) 优化科技环境，进一步营造创新氛围

1、研究和部署全年工作思路。围绕一个中心、突出两大重点、抓好三项工作、建设四型机关，确定了20xx年科技工作思路。分片召开了镇、街道、开发区科技工作会议，部署了各项工作任务。王尧祥副市长就如何发挥科技工作的驱动力、渗透力、服务力，提升科技对经济发展的贡献率提出了工作要求。同时加大科技考核力度，调整出台了对镇、街道科技工作的考核办法。

2、成功召开全市科技创新大会。召开了高规格的省级知识产权示范市创建动员大会，这在全省是首次。会议表彰了科技先进集体和个人，盛勇军市长作主题报告，省知识^v^副局长陈龙根到会讲话。卢跃东书记作重要讲话，特别强调了三个“比以往任何时候都重要”，把科技、人才与知识产权工作的重要性提到了前所未有的高度。

3、落实和完善国家、省、市科技政策。优化市级层面的科技政策，积极开展浙商创业创新工作；调整《关于推进全市经济转型升级创新发展的若干政策意见》科技创新部分，鼓励企业实施科技项目、建立研发机构、推进科技合作、保护知识产权等；根据《省人民政府办公厅转发省科技厅等部门关于进一步加强创新型企业建设若干意见的通知》要求，制定并实施《市创新型企业认定管理办法》，进一步完善创新体系建设。修改《市科技型中小企业贷款担保专项基金管理办法》，扩大贷款惠及范围与上限额度，为科技型中小企业的生存发展提供了有力支撑。

4、加强信息宣传和调研工作。继续完善科技系统信息考核办法，提高信息宣传的数量和质量。全年采用科技信息报道372条次，其中省厅采用111条，《今日科技》采用9条，《科技报》采用37条，位居市党务、政务信息前列。《基层建议：对企业科技经费拨款应给予减免税优惠》等4篇信息得到了嘉兴市领导的批示，其中《市以“三结合”打造科技成果转化“模式”》获得柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示与交流。围绕科技工作重点难点，局领导带头深入基层、企业调研，撰写的勤政周记得到市主要领导高度肯定。

(二) 培育创新主体，进一步推进产业结构调整

1、培育高新企业，形成梯度发展格局。加强高新技术企业的备选排摸工作，针对备选企业实行前期整体培训和后期一对一的辅导，进行梯队培育。通过引导企业选择专业服务机构进行培训，加强与省内中介机构联系沟通，发挥中介机构在材料组织上的专业特长，辅导企业组织申报工作。通过排摸，完成“十二五”高企后备企业库建设，形成备选企业90家，培育企业60家，优先企业20家的梯度培育格局。20xx年新认定高新技术企业6家(恒隆化工、恒通化纤、无限新能源、永发电子、汉邦化工、新纪元钢管)，通过复审5家(恒石纤维、京马电机、比华丽、嘉名、嘉澳)，高新技术企业总数达到34家。

2、强化项目引导，帮促企业转型升级。一是加强创新型企业培育。积极开展创新型科技企业试点示范工作，引导和支持企业在构建创新体制机制、培养引进创新人才等方面进行先行先试，着力培育一批具有核心竞争力和较强行业带动能力创新型科技企业。20xx年，培育认定省创新型试点企业1家(易锋机械)，省级试点(示范)企业总数达到8家，培育市创新型企业8家，总数达到36家，培育省科技型中小企业12家，总数达到112家，培育市科技型中小企业26家，总数达到297家。二是加快新兴产业培育。重点扶持我市新特材料、装备制造、电子信息等新兴产业，全市获得国家火炬计划立项7项、国家级星火计划项目立项3项、国家科技型中小企业技术创新基金1项、国家重点新产品2项;省重大专项立项5项，省农业科技成果转化资金项目1项，申报省级新产品试制计划446项，立项394项，居嘉兴市首位。

3、加强平台建设，提升自主创新能力。一是推动省级科技创新平台建设。完善我市毛衫、皮草产业科技创新公共平台建设，培育企业创新平台建设。320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，目前入驻企业达59家，并成立设计师协会;崇福皮研所被认定为省级重大公共创新服务平台，并挂牌启动;新增省级研发中心2家(新东方油墨、耀润电子)，总数达到21家;新增省级企业研究院1家(新凤鸣)，总量为2家。新东方企业工程技术中心列为我市首家省计划培育单位。二是加强市级研发中心培育力度。引导企业加大内部科研设备购置、科研人才引进，完善企业创新体系建设。20xx年培育嘉兴级高新技术研究开发中心10家，创历年之最，认定市级高新技术研究开发中心11家，总数达到68家。

(三)突出管理重点，进一步深化农业与社会科技发展工作

1、完成^v^总结和派驻工作。第五批12名科技^v^下派到各镇、街道，下达专项科技计划项目12项，多个项目实施效果良好，得到了省农业厅领导的肯定。同时，对第四批科技^v^派驻期间的成果进行总结，编撰《市第四批科技^v^

成果汇编》供^v^学习参考。组织参加了嘉兴市农业科技大会，并作了交流发言。我市获得省、嘉兴市级优秀科技^v^□省、嘉兴市级农业科技成果转化推广奖共8名先进个人和1个先进集体，总获奖人次居嘉兴县市首位。

2、加强农业创新载体及平台建设。一是加强农业研发中心建设。新增省级农业科技企业2家，省级农业科技研发中心2家，总量均达10家。首次将专业合作社纳入农业科技企业和研发中心认定范围，认定市级农业科技企业8家，市级农业科技研发中心2家。召开了高校专家与本市农业科技企业交流座谈会。二是加强区域科技创新服务中心建设。目前杭白菊和董家茭白分别已被认定为省级和嘉兴市级区域科技创新服务中心，新农乐园艺农业公司组建并申报了嘉兴葡萄水果区域科技创新服务中心；将原猕猴桃特色产业基地建设调整为农业科技成果转化特色产业基地建设，首批认定农业科技成果转化特色产业基地2个。

潮流之星在线观看篇二

2020年，全市科技工作紧紧围绕“实施创新驱动发展战略”这一中心，坚持“改革创新、支撑发展”这一主线，以实施科技领航计划、深化科技计划体制改革、规划建设宁波新材料科技城为抓手，着重在优化科技创新环境、推动科技经济紧密结合、促进产业创新转型升级等方面加大工作力度。

一、主要工作进展和成效

一是创新驱动政策环境不断优化。市委、市政府作出了《关于强化创新驱动加快经济转型发展的决定》、《关于建设宁波新材料科技城的决定》。市政府及相关部门先后制定出台了《关于实施“科技领航计划”加快推进创新型发展的意见》、《关于强化创新驱动建设工业强市的若干意见》等政策意见。目前，我市已初步形成了以“9+40”为基本框架的创新驱动政策体系。

二是新材料科技城、高新区“一区多园”正式启动建设。在充分调研论证的基础上，市委市政府作出了建设宁波新材料科技城的决定、加快推进宁波国家高新区“一区多园”建设的实施意见，并成立了新材料科技城建设管委会、“一区多园”建设工作领导小组，新材料科技城、高新区“一区多园”建设加快推进。

三是创新能力有新提升。我市3家单位参与完成的3项科技成果获国家科学技术奖，共获省科技进步奖32项(其中，一、二等奖14项)。宁波慈星股份有限公司的“hp2—52c全自动电脑针织横机”列入国家战略性创新产品。全市专利申请量达到83334件，比上年同期增长13.2%(其中发明专利申请9811件，增长32.8%)，专利授权量达到58406件，比上年同期下降1.3%(其中发明专利授权2246件，增长8.8%)，在专利授权总量增长趋缓的形势下，授权专利结构进一步优化。

四是企业创新主体培育力度进一步加大。实施“科技领航”计划，全市新增市级科技型企业216家，培育创新型初创企业2739家，新认定高新技术企业197家、市级创新型试点企业42家，认定市企业工程(技术)中心116家、市企业研究院32家、市重点实验室10家，培育省级企业研究院11家，新培育认定科技企业孵化器3家，宁波甬港现代创业服务中心被认定为“国家级科技企业孵化器”。

五是“天使投资”加快推进。市、县两级设立了总额5亿元“天使投资”引导基金。目前，已有美国k4[]浙江蓝源等23家天使投资机构、19名天使投资人在我市备案，共签约跟进投资项目20项，跟投金额1720万元，引导银行向其中的5个项目发放科技信贷1100余万元，政府引导基金杠杆放大效应达到1:10.3，并推动了包括“3315”项目在内的5家创新型初创企业落户我市。

六是产学研创新对接与合作深入开展。成功举办宁波人才科技周61宁波高交会、中国(宁波)新材料与产业化国际论坛、

中国创新创业大赛等科技合作活动10余次，成功组织了首次科技成果竞拍，引进共建中国电子科技集团海洋电子研究院、宁波诺丁汉国际海洋经济技术研究院等创新载体74家，组建成立了“宁波工业智能化产学研技术创新联盟”、“宁波天然产物产业技术创新联盟”，引进高新技术项目432项，首条年产1000吨(一期年产300吨)石墨烯生产线建成投产，碳纤维百吨级t800规模化生产、超级电容器研发与产业化等一批具有核心关键技术的高新技术产业化项目落地转化。

七是高新技术产业保持平稳发展。新材料、新装备、生命健康产业等8个战略性新兴产业三年行动计划正式发布。主动设计并启动实施“石墨烯产业化应用开发”等6大重大科技专项。201_年，全市高新技术产业规模进一步扩大，规模以上工业企业完成高新技术产业产值达到3915.3亿元，同比增长14.2%，比上年提高2.8个百分点；高新技术产业产值占规模以上工业总产值(12795亿元)比重达到30.6%，比上年提高1.9个百分点。

八是农业科技创新支撑效果明显。培育认定农业新品种12项，有15个农业与社会发展领域科技项目被列为“863”计划、科技支撑计划等国家科技项目，获得国家财政经费支持4046万元(为上年的1.94倍)。扶持培育农业科技创新企业15家，新选派科技^v^团队133个，服务支持农业“两创”和新农村建设。在抗击“菲特”台风中，先后组织种植、养殖类24支科技^v^团队开展技术指导和服务，帮助受灾农户、养殖户恢复生产和灾后病害防治。

九是科技投入稳步增长机制初步形成。实施“提高全社会研发投入专项攻坚行动”，建立和完善财政资金对企业的扶持强度与企业本身的研发投入相挂钩的机制。规上企业科技活动经费支出173.9亿元，比上年增长10.7%，高于主营业务收入增速5.4个百分点。全年全社会研究与试验发展(r&d)经费投入达到160余亿元，占gdp比重2.2%。

十是区域科技进步持续加快。我市成为国家知识产权示范城市、首批新能源汽车推广城市。据省统计监测，201_年宁波市科技进步变化情况继续保持全省前列(居全省第二位);鄞州区、余姚市、奉化市、镇海区、慈溪市等5个县(市、区)变化情况综合评价进入全省前十名。

二、主要工作和举措

一年来，围绕“强化创新驱动、加快经济转型发展”这一主题，重点抓好四方面工作：

(一)拓思路、强举措，推动实施创新驱动发展战略

深入学习贯彻党的十八大精神，进一步强化科学发展理念，深化对“创新驱动发展战略”的理解，把握新形势推进科技管理改革与创新的任务和要求，把贯彻落实科学发展观转化为推动科技创新工作的动力。

注重发挥职能优势，做好决策参谋，按照落实省委创新驱动发展战略的“五个一”的要求，主动配合市委、市政府和相关部门谋划好创新驱动发展的决策部署和重大举措。通过努力推动和主动参与相关工作，市委十二届四次全体(扩大)会议通过了《关于强化创新驱动加快经济转型发展的决定》，市委市政府召开“全市推进创新驱动现场会”，“科技领航计划”、新材料科技城建设、加快培育和发展战略性新兴产业等一批创新驱动的政策措施相继出台，创新越来越摆上宁波发展全局的核心位置。

加强对科技、经济形势的分析研判，研究提出了“八翻番、四提升”的工作目标，组织制定了科技服务专项行动方案及具体行动计划。抓实创新型城市建设评价、科技进步考核，实施“提高全社会研发投入专项攻坚行动”，加强对全市科技创新工作的组织、协调和领导，积极探索形成各级领导重视、市与县(市)区联动、各部门协同的推进合力。

加强与相关部门的协同、配合，积极推进高新区“一区多园”建设、推进led半导体照明应用工程、创建国家新能源汽车推广应用示范城市、申报国家级文化和科技融合示范基地等工作，有力地推动了有关工作的开展。经多方努力，我市成为首批新能源汽车推广城市、宁波高新区成为国家级文化和科技融合示范基地。

进一步凝练科技工作重点，重心前移，加强规划引导、平台建设和科技型中小微企业的扶持和培育，重点推出了“科技领航”计划、“智团创业”计划、天使投资引导基金，强化企业技术创新主体地位，着力强化产学研协同创新，推进科技与经济的结合。

(二) 聚重点、求突破，加快推动经济发展转型

针对我市科技资源少、创新支撑不足这一瓶颈，坚持“两手抓”：一手抓高端科技创新平台建设，立足高起点，积极谋划、推进宁波新材料科技城建设。今年8月底，市委市政府作出建设宁波新材料科技城的决定，正式启动建设新材料科技城，将举全市之力打造创新驱动先行区、高端人才集聚区、新兴产业引领区、生态智慧新城区和全球领先、国内一流的新材料创新中心。

一手抓以企业为主体、产学研相结合的区域创新体系建设，积极引导和支持创新资源向企业集聚。目前，全市已有企业技术研究院32家(其中省级3家)、市级以上企业工程(技术)中心862家(新增116家)、国家认定企业技术中心8家、省高新技术企业研究开发中心257家(新增45家)、省企业技术中心84家(新增15家)、技术创新公共服务平台34个、市级以上重点实验室61家(其中省部级13家)，产业技术创新战略联盟15家(新增2家)，科技部国际科技合作基地7家(新增1家)。

针对宁波民营资本雄厚、科技投入强度低的现实，突出“三个抓”。一是抓财政科技投入导向，组织开展“实施创新驱

动发展战略、加大全社会研发投入”攻坚行动，大力培育发展“天使投资”。在专项攻坚行动中，加强组织协调，细化分解目标，明确任务举措，加大工作推进和督查力度，积极推动市级各相关部门建立完善将企业获得政策支持的程度跟企业的r&d投入强度相挂钩的公共政策扶持机制。

二是抓社会投入，引导民间资本投向创新创业。市政府设立了天使投资引导基金，成立了市科技金融服务中心、“宁波市天使投资俱乐部”，引进举办“黑马大赛”、“中国创业大赛”等天使项目对接平台，积极推进人才、资本、成果对接。目前已有美国k4[]浙江蓝源等23家天使投资机构、19名天使投资人在我市备案，共签约项目20项，跟投金额1720万元。

三是抓企业投入，落实高新技术企业所得税优惠政策、企业技术开发费150%加计抵扣政策，引导企业创新投入。据统计，全市有626家高新技术企业享受了减按15%税率征收所得税优惠政策，减免企业所得税16.93亿元；有1078家企业享受了技术开发费150%加计扣除税收优惠政策，税前加计扣除金额29.55亿元(50%部分)，折合减免企业所得税7.39亿元。

针对我市产业技术创新水平低、核心竞争力不强的现实，做好“两个加强”。一是进一步加强科技攻关，实施产业技术创新试点，面向4+4战略性新兴产业发展和传统产业改造升级的重大科技需求，组织实施生命健康、新材料(包括石墨烯产业化应用开发等)、智能装备(机器人)等产业技术创新专项31项，开展科技攻关、技术集成、成果转化与产业化示范。

积极争取国家科技计划项目，共获国家各类科技项目170余项，其中科技型中小企业技术创新基金项目91项(重点创新项目4项)、国家火炬计划产业化示范项目33项、重点新产品21项、国家战略性新兴产业1项、科技部国际合作项目5项(重大项目2项)，“宁波市数控一代机械产品创新应用示范工程”、“2000米水深水下紧凑型分离器关键技术和样机”等5项列入863课题项目，“东南沿海地区生态型村镇社区与小康

住宅建设技术集成与示范”、“舞台效果装备控制集成系统”等5项列入支撑计划子课题项目。

二是加强创新团队培育，实施创新人才和团队培育工程，做好海外高层次人才和团队引进“3315计划”、领军和拔尖人才的跟踪服务，新认定企业技术创新团队40家，有2人列入科技部首批创新人才推进计划。目前已累计认定科技创新团队73个，列入国家“_____”27人、省“_____”86人。

针对我市专利授权量大、发明专利比例低的现状，突出“四个强化”：一是强化资助政策导向，修订完善资助政策，加大对发明专利、专利产业化项目的支持力度；二是强化知识产权企业培育，新认定市级专利示范企业78家，10家企业通过了《企业知识产权管理规范》贯标验收，4家企业通过全国企事业单位知识产权示范创建单位验收。三是加强培训和服务，组织专家深入50家企业开展“一对一”辅导，培训《企业知识产权管理规范》内审员470名，为全市970余家企业量身定制1200余个企业专利特色库。四是强化知识产权保护，共查处各类专利案件71起，结案69起，其中专利侵权案件41起，调解专利权属案件6起，查处假冒专利案件9起，其他案件15起。

针对农业“两创”、社会发展对科技创新的现实需求，抓好“三个重点”：一是重点抓好加快农业科技创新和农业科技成果转化应用，组织实施农业重大科技攻关项目38项，农业“两创”项目53项，培育农业科技创新型企业扶持15家，对17家优秀星火示范基地，争取国家农业科技成果转化项目6项，国家星火计划项目61项(其中3项列入重点项目)。

潮流之星在线观看篇三

近年来，为加快发展步伐，xx县牢固树立人才第一资源和人才优先发展的理念，创新人才工作机制、优化人才政策环境，举全县之力积极推进人才强县战略，人才工作取得了新成效。

（一）完成人才队伍综合调研工作。成立人才工作联合调研组，历时3个月时间，形成了《明晰现状，谋划才队伍建设新局面》的调研报告，摸清了我县人才队伍现状，找准了人才队伍建设存在的主要问题和原因，并提出优化、强化县人才队伍建设的具体措施，为下一步做好人才工作提供科学依据。

（二）完成人才规划纲要编制工作。认真编制了《xx县中长期人才发展规划纲要（xx-20xx年）》，进一步明确了未来xx年全县人才发展战略目标、主要任务和政策措施。同时，制定出台了《xx县加强人才队伍建设的指导意见》等一系列配套措施。

（三）完成人才信息建库工作。将非公有制企业人才和乡土人才纳入县人才管理范畴；同时，结合我县经济和产业发展需求，着手抓好紧缺人才开发目录编制工作。

（一）创新人才培养机制。

一是大力实施高素质技能人才、专业技术人才、农村实用型人才、基层党支部书记培训等人才素质提升工程。每年选送部分乡镇干部、年青农村能人到对口高等院校学习深造。去年选派了80名机关和乡镇干部到中国人民大学、海南大学进行培训。继续举办“xx讲坛”邀请专家学者和有关领导到xx讲课，去年共举办11期，直接培训各级领导干部4500人次，为广大干部推动跨越发展释疑解惑。

二是实施科技人才“666”培训计划，依托省内现代农业培训院校或产业基地，培训60名县、乡级技术指导员，即每村一名；依托技术指导员，培训600名农业科技示范户；依托农业科技示范户，培训6000名骨干专业农民，通过实施此计划，培养一批具有现代意识的村干部带头人，培育一批种养科技大户。如我县引进王丽娟女士，创办海南皓然生态农业有限公司，建立黎锦花卉园，培养了400多名具有兰花种植技术的新型农民，带动了150多户农户致富。形成了“引进一个人才、

办起一个企业、兴起一个产业、聚集一批人才”的链式效应。

三是建立政府、个人双方负担的继续教育投入体制（政府负担学费的90%，个人负担10%），每年引导200名各类人才通过成人教育和函授等途径参加学历教育。四是加大挂职锻炼力度。与广东惠州市签订框架合作协议，每年相互选派8-10名科级干部到对方市县挂职锻炼。

（二）创新人才引进机制。制定出台《xx县引进人才引进暂行办法》，放宽条件，计划每年引进公共管理、教育以及旅游等方面的专业技术人员10-20名。建立人才柔性引进机制。树立“不求所有，但求所用”的理念，变引人为引智，对一些高层次人才、急需人才和专业技术人才，通过临时聘请、借用、兼职、技术指导和合作开发等方式引进人才智力为我县服务。充分发挥“候鸟型人才”智力扶持作用。

目前xx住了近千名候鸟型人才，去年我县先后两次开展候鸟型人才资源调查，建立了候鸟型人才信息库，这些“候鸟型人才”中有不少是大学教授、政府官员、医疗、建筑等方面的专家。根据“候鸟型人才”专业，县人才办主动与有关委办局和事业单位对接，聘请“候鸟型人才”当顾问、专家。目前已与36名候鸟型人才签订了合作意向书。四是对带项目、带技术来xx创业的人才，实行“一人一策”、“一事一议”，并给予资金等方面的支持。

（三）创新人才评价机制。针对不同行业和人才类别分别制定党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才评价标准，并将非公企业管理人才和农村实用人才纳入职称管理范围，每年对其中的优秀者评定职称，颁发企业管理人才和乡土人才专业技术资格证书。

（四）创新人才选拔机制。积极推行竞争上岗、职位竞聘、交流轮岗，扩大竞争上岗任用领导干部的比例，进一步拓宽选人用人途径。今年来，通过日常管理信息报送、“竞岗+任

期”等办法，共调整不胜任、不称职干部14名。同时，改革事业单位进人用人办法。今年上半年计划在县电视台等事业单位推行改革，打破身份，实行副台长、中层领导等岗位竞聘制和绩效工资制，建立职务能上能下、待遇能高能低的用人机制。

（一）健全人才管理服务机构。

潮流之星在线观看篇四

一年来，我公司的科技管理工作. 在上级党政的领导下，在省、市科委的指导和帮助下，认真贯彻实行了“经济建设必须依靠科技，科技必须为经济建设服务”的方针和全国、省、市科技工作会议精神，取得了比较显著的成绩。具体表现在以下几个方面：

一、领导对科技管理工作更加重视、纳入了议事日程来抓。全国和省、市科技工作会议后，公司党委书记-同志亲自抓科技管理工作。在他的主持下，研究制定了“七五”科技规划和一九-年的科技规划。亲自深入食品研究所和各基层工厂，听取汇报，研究落实措施，研究攻关项目，督促和帮助研究所、各工厂切实把科技工作抓好。公司党委确定一名副经理兼任食品研究所的党支部书记。各工厂也都指定一名副厂长抓科研和科技管理工作。各级领导都这样重视科研，这样抓科技管理工作，在我公司系统来说，还是历来所罕见的。因此，我公司今年的科管工作就搞得比较好。

四、厂办科研有了新发展，已经建立起来了七个食品科研中心，起到了较大的作用。如糖果一厂通过研究中心，共搞出了二十五个糖果新产品和新品种。-糕点厂通过研究中心，研究出了一百多个糕点和面包的新品种，投放市场，很受群众欢迎。同时，我们还狠抓了各工厂的科研组织，凡是百人以上的中型企业、普遍建立了食品研究小组，有的称研究室。据不完全统计，有三十多个工厂、五十多名技术较高的技师

和技术人负，从事兼职科研工作，这对促进生产发展起到了很大作用。

五、系统外的食品科研联合体已经形成，有助于对重点科研项目并展技术攻关。我们食品工业科技力量十分薄弱，仅占全体职工的百分之二，远远满足不了生产发展的需要，完成一些比较重大的科技项目，还需借助外界力量。一年来，我们在市科委的协助下，与省商学院，医科大学等单位签定了科技协作合同，并成二了食品科研专业组，帮助各工厂技术攻关，开发新产品。

六、党对科技人员的政策得到了进一步落实。各级领导对科技人员更加重视，从政治上、学习上、工作上、生活上都很关心。先后对十八名技术人员授予了技术职称；筹集了一部分资金，为科技人员建了一批住房；对一批技术水平比较高、政治素质比较好的科技人员提拔到了领导岗位，充分发挥了科技人员的作用。（举例略）

七、科研技术基础工作正在逐步建设。今年举办了五期各种技术培训班，狠抓了职工的智力开发（举例略）；从公司到工厂都统一建立了科研技术档案和科技人员档案；对历年土级下达的科研项目进行了彻底清理，该鉴定的鉴定、该结算的结算、该攻关的攻关、该下马的下马。还举办了《食品科技参考》，共发了二十一期，沟通了各方面的科研情况，有力地推动了科研工作地开展。

总之，在过去的一年里，我们食品科技管理确实做了不少工作，取得了较大的成绩。但是，和党的要求还相差很远，工作中还有不少缺点。如科管力量还比较薄弱，许多工作都在等待着我们去做，深感力所不及；科研项目落实不够好，进展不快；日常忙于一般事务性工作，抓重点不够，效果也不够显著。所有这些，在今后实际工作中都要认真研究，尽快加以改进的。

潮流之星在线观看篇五

我于20____年3月26日入职，至今工作已满三个月了。时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事们的帮助下，我边学习，边工作，有进步也有不足。下面就我入职三个月以来的工作，做出如下总结：

一、招聘工作：

1、发布招聘信息；

2、建立有效的人才库；对有用的人才及时储备，以便临时招聘用工时，有人可选，有人用；至今人才库，存储有效简历共31份。

3、招聘情况统计表：8-10月份

4、在招聘工作中遇到的问题与建议：

a□专业技术人员招聘难、招聘任务不能及时完成；

建议与对策：

1、加大招聘职位的宣传力度、增加招聘渠道。（如报纸、各类招聘会）；对于稀缺的人才可委托猎头公司进行招聘。

二、薪酬相关：

8月份参与了薪酬评定方案、预订中心预订员考核提成方案以及预订中心业务员考核提成方案的修订。9月份完成薪酬调查问卷的设计，并于10月份完成薪酬调研问卷，同时回收7家单位的有效问卷进行的汇总，完成薪酬调查问卷汇总分析报告；完成总部员工薪酬套级及对比分析；完成主管至经理级薪酬套级以及数据的对比。通过参与这几项公司政策的学习、调整

与修改极大的帮助了我对公司及各分公司薪酬制度的了解。

三、部门常规性工作：