

# 2023年辞职劳动合同多久可以解除劳动合同(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 辞职劳动合同多久可以解除劳动合同篇一

大家好，我是一农村出来的打工仔，我现在一小型企业上班，大家都知道要过年了，所以我按正常程序提前一个月以书面形式提出辞职申请，但是辞职到期后公司以缺人为油，不让辞职，如果一定要辞职也可以，但是工资要压后半年才可以给，我就奇怪了我又没有签劳动合同，干吗压我工资！气愤之下，我去广委会去告，可怜我没想到的事！他们表面上说他们会帮我解决，到现在两个星期了一直没有结果.，你们说我该怎么办啊！我们农村人出来赚点钱容易吗？555555.....

1. 关于未签订劳动合同辞职问题！
2. 辞职, 关于离职问题
3. 劳动仲裁问题咨询
4. 未签劳动合同的问题
5. 上家单位未做离职手续下家可以签合同吗？
6. 上了三个月的班没签劳动合同, 辞职老板不发工资怎么办
7. 没签合同, 离职后拿不到工资该怎么办

8. 没有签劳动合同现想辞职, 可以马上离职吗

9. 签了自愿离职还可以要求未签订劳动合同的双倍工资吗?

## 辞职劳动合同多久可以解除劳动合同篇二

小黄是上海某著名高校的应届毕业生, 在校园招聘会上他与一家外资企业签订了就业协议. 协议上约定了3年的服务期, 1年的见习期, 以及违约金4万元. 同时还约定, 双方的权利义务依报到后签订劳动合同为准. 小黄毕业后到单位报到, 与单位签订了为期4年, 并有3个月试用期的劳动合同. 小张工作了1个月后, 发现该单位的管理和经营方面都与自己的想法很有大差距, 觉得自己不适合这份工作, 于是提出辞职. 外资企业拿着就业协议要求小黄赔偿违约金, 小黄说明明后来又签了劳动合同, 怎么还以就业协议为准呢? 双方争执起来.

专家解析: 中国人才网指出, 双方争执的焦点在于到底以就业协议还是劳动合同为准.

《中华人民共和国劳动法》第二条规定, 劳动法的适用范围是中国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者. 而劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利义务的协议. 因此, 就业协议中服务期限条款与劳动合同相冲突时, 应以劳动合同为准.

试用期是用人单位对劳动者是否合格进行考核, 劳动者对用人单位是否适合自己要求进行了解的期限, 试用期包含在劳动合同期限之内. 在试用期间, 《劳动法》规定劳动者可以随时解除劳动合同, 不必考虑违约金的问题. 因此外资企业要求小黄支付违约金缺乏依据. 此外, 近两年就业协议版本中都有签订劳动合同后协议失效的规定, 这样一来, 从根本上杜绝了就业协议与劳动合同的冲突问题.

对于大家最关心的就业协议问题,有必要给应届毕业生们提个醒.

首先,重视签订就业协议.就业协议并不是单方面的对学生的约束,同时也保证了毕业生的利益.如果没有就业协议的制约,用人单位同样可以随意撕毁协议,毕业生的就业一样没有保障.所以,就业协议也是保护毕业生顺利走上工作岗位的法律保障.不管是毕业生还是用人单位,在就业协议签订以后,学生报到以前发生违约的,都按照协议承担违约责任.

其次,就业协议的效力有限.一旦学生报到,用人单位就应该和学生签订劳动合同,这样才能形成法律意义上的劳动关系,此时就适用劳动合同的规定.因此,毕业生到用人单位报到后,就应该积极主动地向用人单位提出签订劳动合同的请求.

再次,劳动合同比就业协议效力强.虽然上海有高校就业管理规定专门解决就业协议问题,但始终不能代替劳动法对劳动关系的调整.因此当毕业生发现就业协议有违反劳动合同之处时,以法律法规规定以及劳动合同的约定为准.

## 辞职劳动合同多久可以解除劳动合同篇三

届高校毕业生们眼下正在经历紧张的招聘季,但一些学生在签订“三方协议”时过于草率,一旦遇到更好的单位,就选择毁约,还不得不支付了违约金,对此,律师提醒,毕业生签订“三方协议”后,若选择违约将面临诸多不良后果,应该谨慎选择。

毕业生小刘就曾吃过这样的亏,由于自己的毁约,最后掏了一笔“不菲”的违约金。她说,自己去年毕业后仓促地与一家公司签了约,不久之后,自己的努力与实力获得一家国企的垂青。可正当满心欢喜地打算去新单位上班时,突然接到了以前公司的通知,对方表明已经签订了三方协议,自己单方面违约,必须向他们缴纳3000元违约金。

律师提醒：

事实上，“三方协议”就是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，主要解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。从学校角度而言，三方协议是学校统计就业率的重要参考，学校会根据协议书发放派遣证并转递毕业生档案。

对个人来说，签了三方协议，持报到证到就业单位签署劳动合同后，开始计算工龄，就业单位可以给个人缴纳各项保险，并在就业单位当地落户。就接收单位而言，企业与个人签订三方协议，也就意味着可以接收毕业生档案，并保障学生的上述权利。

据省人社部门相关工作人员介绍，三方协议一旦签订之后任何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金，从实际情况来看，违约方多是毕业生。一旦违约，除本人应承担违约责任，还要支付违约金，因此毕业生需谨慎。

一般来说，一位毕业生只有一份三方协议，如果签订后违约必须与原单位协商后要回协议，退还学校换取新的协议。如果不能换回新的三方协议重新签订，将可能影响毕业派遣，对自身最终就业产生影响。

## 辞职劳动合同多久可以解除劳动合同篇四

案例}

{评析}

根据《劳动合同法》第16条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执

一份。

因此，劳动合同签订的双方权利与义务是对等的，从合同主体来说，双方是平等的，合同双方都有权持有合同的正式文本。该公司没有把合同文本给梁某，明显违反《劳动合同法》的规定，梁某完全可以要求公司给他合同正式文本。否则，根据该法第81条的规定，用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者，由劳动行政部门责令限期整改，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。依据该规定可以看出，如果用人单位不把劳动合同文本交付给劳动者，给劳动者造成损害的，应当负有赔偿责任。

同样对于本案中梁某与公司关于工资的发放方式也是违反法律规定，公司属于拖欠员工的工资，根据《劳动合同法》第85条规定，未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者报酬的，由劳动行政部门责令用人单位限期支付，并按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。因此对于所拖欠的工资，梁某不仅可以要求其全额支付，还可以要求50%--100%的赔偿金。而且对于工资争议用人单位负有举证责任，举证不能的，用人单位承担不利的后果，因此梁某可以放心的向该公司主张自己的权利。

## 辞职劳动合同多久可以解除劳动合同篇五

一、由于用人单位原因：

有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

2. 用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 拒不支付劳动者延长工作时间劳动报酬的；

4. 扣押劳动者身份、资质、资历等证件的；
5. 低于当地最低工资标准或集体劳动合同约定的工资标准支付劳动者工资的；
6. 用人单位未依法缴纳社会保险费的；
7. 应当订立或续订而未订立或续订劳动合同而形成事实劳动关系的；
8. 法律、法规规定的其他情形。

## 二、由于本人原因：

除上述情形劳动者可以随时解除劳动合同外，其他情形下劳动者需要解除劳动合同的，应当提前30日以书面形式通知用人单位。

劳动者提前30天以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30天以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无需征得用人单位的同意。超过30天，劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同的手续，用人单位应予以办理。劳动者违反提前30天以书面形式通知用人单位的规定，而要求解除劳动合同，用人单位可以不予办理。

劳动者依据上述第1项所规定，随时通知用人单位解除劳动合同的，除在试用期内以外，在其他条件下，通知用人单位解除劳动合同的，用人单位应当依据相关规定给予劳动者经济补偿。

签了劳动合同可以辞职。一般有以下方式：劳动者与用人单位协商解除劳动合同；提前三十天书面通知单位三十天后正式解除双方的劳动合同；如果单位有违法行为，员工可行使单方

即时生效解除权。

## 订立劳动合同应当遵循的基本原则

(1) 合法原则：合法原则要求劳动合同的形式合法和内容合法。按照劳动合同法的规定，除非全日制用工外，都应当以书面形式订立劳动合同。劳动合同内容必须具备必备条款，且内容不得违反法律规定。

(2) 公平原则：公平原则要求劳动合同内容公平合理，用人单位不得以强势地位压制劳动者而制定显失公平的合同条款。

(3) 平等自愿原则：是指劳动者和用人单位在订立劳动合同时法律地位平等，订立劳动合同完全是出于劳动者和用人单位双方的真实意思的表示，出于自愿而签订。

(4) 协商一致原则：协商一致原则是指合同条款是经双方协商一致达成的，任何一方不得把自己的意志强加给另一方，不得强迫订立劳动合同。

(5) 诚实信用原则：诚实信用原则是一项社会基本道德原则，为人处世均应当遵循该原则。用人单位和劳动者在订立劳动合同时要诚实，讲信用，不得欺诈对方。根据劳动合同法的规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

## 三、与一般劳动合同几页有关的法律规定

《劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：

(一) 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

用人单位的名称是指用人单位的全称;根据《合同法》规定,住所是指用人单位的主要办事机构所在地;法定代表人是依照法律规定或公司章程规定,代表用人单位行使职权的负责人;主要负责人应为法定代表人以外的能够代表用人单位行使职权的人。

(二) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;

劳动者姓名应是劳动者户口登记和身份证一致的姓名;住址是指劳动者主要生活居住的具体地点;外出务工人员一般登记其原籍地址;其他有效证件是能够证明劳动者身份的合法有效证件,如护照。

(三) 劳动合同期限;

劳动合同期限是指用人单位与劳动者双方经过协商一致而确定下来的,用人单位提供工作岗位,劳动者提供劳动的期限。也就是从何时起至何时止劳动者为用人单位提供劳动。

(四) 工作内容和工作地点;

工作内容是指劳动者要用人单位具体从事什么劳动,在什么地点劳动,怎么提供劳动,从事几项劳动工作等;工作地点就是劳动者为用人单位提供劳动具体的工作场所,包括:场所位置、环境、条件等。

劳动合同最新范本

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵

循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，  
从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理

有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

---

□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：(公章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日