

酒店员工合同协议书(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

酒店员工合同协议书篇一

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为:

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

酒店员工合同协议书篇二

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

经营地址:

乙方(劳动者)姓名:

性别: 出生年月:

居民身份证号码: 联系电话:

现居住地址： 邮编：

户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事 工作。

2. 乙方的工作地点为：

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行固定作工时间(按各部门排班时间上班)，甲方保障乙方每月享受固定的休息时间。

2. 甲方经营范围属于服务行业，员工工作及休息时间安排难与国家公休日及法定假日同步，薪酬中的加班工资以固定形式发放，不再重复计算。

四、劳动报酬

1. 甲方每月(15日)以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为 元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

3. 甲乙双方对工资的其他约定： 合同期内，如甲方为乙方增加基本工资，不再另行签订劳动合同，以工资单(底薪一项)为准。为方便甲方财务计算加班工资，甲方每月以“加班工资(1)”的形式固定支付给乙方加工资，以浮动形式的“加班工资(2)、(3)”做为增补，详见《薪酬管理制度》，乙方签约即视为确认。

五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方在嘉兴为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2. 甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，在本合同书第九项中约定。
2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。
3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。
4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

酒店员工合同协议书篇三

甲方：（乾峰快捷酒店）

乙方：（施工方）

第一条 工程概况

1.1 工程地点：_____.

1.3 工程承包方式：双方商定采取下列承包方式.

(1) 包工包料

第三条 甲方的义务

4.2 提供施工期间的水源, 电源;

4.3 负责协调施工队与酒店各部门之间的关系;

4.4 施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作;

4.6 参与工程质量和施工进度的监督, 负责材料进场, 竣工验收.

第四条 乙方的义务

5.2 严格执行有关施工现场管理的规定, 不得扰客人及污染环境;

5.3 保护好原酒店内的家具和陈设, 保证酒店内上, 下水管道

的畅通；

5.4 保证施工现场的整洁,工程完工后负责清扫施工现场.

第五条 工程变更

第六条 工期延误

8.1 对以下原因造成竣工日期延误,经乙方确认,工期相应顺延:

- (1) 工程量变化和设计变更;
- (2) 不可抗力;
- (3) 甲方同意工期顺延的其他情况.

第九条 质量标准

第十条 工程验收和保修

10.1 双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收:

- (1) _____;
- (2) _____;
- (3) _____.

11.1 双方约定按以下第____种方式支付工程款:

(1) 合同生效后,甲方按下表中的约定直接向承包人支付工程款:

| 第一次 | 开工日 | 支付元 |

| 第二次 双方验收合格 | 支付元 |.

11.3 工程款全部结清后,乙方应向甲方开具工程收据.

第十二条 违约责任

第十三条 合同争议的解决方式

(一)提交_____仲裁委员会仲裁;

(二)依法向人民法院提起诉讼.

第十四条 几项具体规定

16.1 本合同经双方签字(盖章)后生效,合同履行完毕后终止.

16.2 本合同签订后工程不得转包.

16.4 合同附件为本合同的组成部分,与本合同具有同等法律效力.

甲方 乙方

年月日 年月日

酒店员工合同协议书篇四

乙方: 性别: 年龄: 籍贯:

身份证号码: 联系电话:

签订合同时间: 年月日至 年月日从事 工作

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老金，不愿缴纳养老金的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

乙方： 甲方代表：

公章：

年月日：

酒店员工合同协议书篇五

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。
(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资)

的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

(一)按本合同第十一条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制

度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业病防治的管理, 提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方的同意, 不得公开和泄露。

风险提示:

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位, 以保护公司商业秘密:

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密;
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密;
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源;
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等;

注意: 公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提, 且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做

出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，

并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份，甲、乙双方各执___份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日