

2023年城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结(模板8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇一

为认真贯彻落实《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》（国发〔20xx〕23号）、《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（安委〔20xx〕4号）和《国家安全监管总局、中华全国总工会、共青团中央关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作的指导意见》（安监总管四〔20xx〕82号，以下简称《意见》）等文件精神，进一步推进全区企业安全生产标准化的岗位达标，促进企业安全达标升级，规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，提升企业本质安全水平，我区高度重视，把推动企业开展安全生产标准化岗位达标工作作为今年安全生产工作的重点任务来抓。区安委会办公室先后组织召开了区相关部门负责人参加的工作会议、企业负责人动员会议，传达了有关政策精神及作了具体的工作部署。区安全监管局及时主动与区总工会、共青团学习高新区委碰头协调，共同研究探讨并制定下发了《xxx区企业安全生产标准化岗位达标工作方案》。区安全监管局主要领导亲自出面与企业负责人沟通协调，做了大量沟通协调和督促指导工作，有效推动了企业安全生产标准化岗位达标工作的开展。

此次岗位达标工作分为动员部署、学习培训、监督检查及评

比总结四个阶段。并结合《意见》，研究制定岗位标准，指导企业参照结合本企业实际，制定各岗位切实可行的岗位标准，使岗位达标工作有章可循。内容包括：一是岗位知识和技能要求，熟悉或掌握本岗位的危险有害因素（危险源）及其预防控制措施、安全操作规程、岗位关键点和主要工艺参数的控制、自救互救及应急处置措施等；二是行为安全要求，严格按操作规程进行作业，执行作业审批、交接班等规章制度，禁止各种不安全行为及与作业无关行为，对关键操作进行安全确认，不具备安全作业条件时拒绝作业等；三是装备护品要求，对生产设备及其安全设施、工具的配置、使用、检查和维修，个体防护用品的配备和使用，应急设备器材的配备、使用和维护行等；四是作业现场安全要求，作业现场清洁有序，作业环境中粉尘、有毒物质、噪声等浓度（强度）是否符合国家或行业标准要求，工具物品定置摆放，安全通道畅通，各类标识和安全标志醒目等；五是岗位管理要求，明确工作任务，强化岗位培训，开展隐患排查，加强安全检查，分析事故风险，铭记防范措施并严格落实到位等。

此项活动，区安监执法监察队具体负责跟踪协调、督促指导企业开展工作。据统计，区安全监管局执法监察组先后深入企业67家次，出动人员共156人次。通过活动，进一步规范了全区企业安全管理秩序，有力推进岗位操作标准化，使企业员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，有效促进企业安全生产标准化建设水平。

虽然，我们在开展企业安全标准化岗位达标工作上取得了一定成绩，但是，由于我区绝大多数为新建企业，安全专项生产资金投入不足，安全生产专业技术人才较为缺乏，对照省、市安全标准化岗位达标工作的要求来看，我区还存在较大差距，安全标准化岗位达标工作还存在许多不足。一是部分企业对安全标准化岗位达标工作积极性和热情不高，存在观望、等靠、拖拉现象，甚至有抵触情绪；二是一些企业在安全标准化创建中安全投入不足，一些陈旧设备、设施亟需更新；三是我区安全监管局监管人员较少，也缺少相关的专业人员，

对开展企业安全生产标准化岗位达标工作缺乏相应的技术指导。

针对上述问题，我区将进一步调动监管人员深入学习贯彻有关安全生产法规标准和要求，不断提升自身业务能力和安全监管工作水平，并切实加强服务，加大指导和协调力度，进一步做好全区企业安全生产标准化岗位达标工作。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇二

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

1、安全目标、指标情况：根据xxxxx有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效□xx年上半年各项安全指标完成良好。

2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况□xxxxx有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有

安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

3、安全投入情况：公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

4、安全管理制度建立、执行情况：在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

5、安全生产教育培训情况：根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

6、设备设施管理情况□xxxxxx有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单

位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

7、作业安全管理：各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

8、隐患排查、整改情况：公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

9、危险源控制情况：根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

(1) 在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；
(2) 劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养；
(3) 组织员工每年进行健康体检。

11、应急救援：在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

12、事故管理：按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

13、绩效评定和持续改进：公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇三

一、领导重视，落实责任

1、公司领导对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对项目部安全标准化工作进行宣贯及指导，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进，分解任务、落实责任，分步骤有序实施。

2、项目部领导除在工作例会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情况外，还召开了安全标准化工作专题会议，定期组织各部门进行标准化学习。并积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

二、强化基础工作，规范安全管理

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。并以文形式下发各分包单位贯彻执行。

2、对安全记录、台帐进行了清理规范，统一了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、电工检查记录、安全培训台帐、安全设施台帐、安全奖惩台帐等。

3、广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。

4、在规范各种制度、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

三、以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业制定了具体的安全整治标准，要求各分包单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化

操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。2、2011年10月19日至20日，公司组织工作组对项目部进行了安全标准化专门辅导、检查，对发现的问题和隐患，要求项目部限期整改。项目部均按要求进行了整改，现场安全环境得到一定改善，使生产现场本质安全水平得到全面提高。

四、定期进行自评，不断改进安全绩效

经过半年的试运行，项目部组织进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改进方案，进一步完善标准化组织体系，落实安全生产责任制，切实加强规范管理。

我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，将《规范》的要求作为日常工作的重要行为准则，并与现场安全、文明生产管理等结合起来，通过管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终达到降低风险，提高本质安全的目的。

三公司洋浦项目部 2011年12月2日

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇四

保证企业安全标准化实施过程的科学性、全面性、有效性，组织性，保障企业生产安全。

2范围

3责任

企业安全小组负责制定方案，企业安全总负责人负责审核，审核通过后实施。

4内容

4、1设立安全组织机构

- 1) 企业成立安全环保部，专门负责企业生产安全管理工作和环境保护工作。
- 2) 企业总负责人直接管辖，企业安全员负责处理该机构日常生产安全和环境保护事宜，涉及重大生产安全或环保事件须经企业总负责人审批后实施。
- 3) 成立成立安全小组，由企业各部门负责人及关键岗位负责人组成，协助安全环保部管理企业生产安全，共同保障企业生产安全和环境保护，共同应急处理各类安全事故，环保事故。

4、2制定安全管理方针

- 1) 以“安全第一，预防为主，综合治理”作为企业安全管理方针。
- 2) 通过培训和安全文化宣传活动让该安全方针深入员工思想，提高意识。
- 3) 于企业厂区显著位置标注该方针，时刻提醒员工。

4、3制定全面的安全管理制度

- 1) 安全员负责指导各部门负责人制定相应部门生产安全管理制度。
- 2) 安全管理制度制定后按照企业管理文件要求编辑成册。主要安全管理制度须贴挂于墙上，方便员工阅读，警示。
- 3) 组织员工进行学习培训，考核合格后方可上岗。
- 4) 各类安全制度修订后须及时公告。

4、4严格落实生产安全责任制

- 1) 制定各岗位人员生产安全责任制，生产工艺安全制度，岗位作业安全操作规程等。
- 2) 通过培训学习，使各岗位工作人员明确各自的岗位安全职责。
- 3) 签订安全生产责任状，以便安全责任溯源追究。

4、5识别获取适用的法律法规

- 1) 凡涉及企业生产安全管理和环保的法律法规政策都应收集管理，方便法治管理。
- 2) 适用的相关法律法规须以实物文本或电子文本保存，方便查询。
- 3) 随时关注相关法律法规的变更，保证法律法规的时效性。

4、6进行安全教育培训

- 1) 实行分级培训，全体员工必须经过安全环保培训并通过考核方能上岗。
- 2) 使员工掌握安全生产环保意识和知识，掌握岗位工艺安全信息，掌握安全生产操作规程及安全设施、防护用品的正确适用，掌握突发安全事故自我救护技能，了解相关法律法规。

4、7开展安全文化活动

- 1) 开展生产安全文化课，通过讲解分析各类安全事故，加强员工安全意识。
- 2) 组织员工进行安全事故应急救援模拟练习

4、8深化安全双基建设

4、8、1明确生产安全管理基层，深化基层管理力度：

3) 领导基层是指在安全监管和生产经营一线进行组织领导的政府和部门以及管理人员，主要工作是落实“分级负责、属地管理”和“一岗双责”责任。

4) 切实执行安全生产的各项制度要求，把安全生产基层基础工作摆上重要议事日程，一级对一级负责，层层落实责任制，才能真正实现安全生产。

4、8、2明确生产安全基础，深化生产安全基础管理工作：

1) 安全生产的基础，是安全生产的基本的硬件设施建设、安全生产工作基本制度、安全员队伍建设、预案等，涵盖责任体系、硬件建设、机构建设、设施设备、人财物投入、行政许可、建章立制、监督管理、安全投入、教育培训、应急救援、事故处理等基本要素。

2) 加强安全生产基础设施建设、企业安全标准化建设、隐患排查治理、企业现场安全管理、员工安全素质建设等安全生产管理措施等，才能有效保证企业生产安全。

4、9实施企业安全风险评价与管理

1) 制定企业安全风险评价制度，明确企业风险评价范围；采取适当的方法和准则进行评价。

2) 组织相关人员依照安全风险评价制度对企业开展科学真实严格的风险评价，并采取风险控制措施，尤其是对重大危险源的风险控制。

3) 企业风险评价后针对需要整改的部分采取措施进行整改，

将整改措施落实到基层。

4) 做好风险评价记录和安全措施整改记录，注意风险信息的更新。

4、10制定事故应急救援措施

1) 明确企业危害物品及分类，识别，做好为化学品登记

2) 确定事故应急救援小组人员，制定应急救援计划，明确人员分工与职责

3) 实行应急救援演练，准备应急救援物资。

4) 设立事故应急咨询服务电话，做好危害品档案，方便查询。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇五

4、对某些较紧迫的项目以整改通知书（含情况简报）形式下达到责任单位，限期完成。技安处对实施情况进行跟踪验证。

第十三条安全标准化实施情况检查和评价细则，每年与安全风险奖励考核方法同步制定和实施。

第四章附则

第十四条本制度从下发之日起执行，原重长风化（**）67号文《安全标准化绩效考核制度》同时作废。

第十五条本制度由技安处负责解释。如有争议时由厂安全生产委员会仲裁。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇六

格尔木豫源有限责任公司的安全标准化工作，认真贯彻落实青海省安全生产监督管理局，青安监二115号，青安监32号文件精神，积极、稳妥、有序的认真开展达标工作，通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，保证人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进管理绩效，不断加强企业安全生产规范化建设。安全标准化是企业开展安全生产工作的基本要求和衡量尺度。开展安全标准化建设是国家强制性要求，也是企业进一步健全安全长效机制、加强和创新安全管理，落实企业主体责任，提高企业安全管理水平，强化安全监管、提高执法效能，规范安全生产行为，有效防范事故的迫切需要，与相关的职业健康安全管理体系是相辅相成的；安全标准化是企业深化各岗位标准化管理和持续改进相关的职业健康安全管理体系的重要方法和手段。

事实证明，安全标准化工作，对每个企业的发展，是非常必要的。因此，要使企业兴旺发达，必须把安全标准化工作做好、做细、做实、做的富有成就。作为冶金企业的豫源公司，开展此项工作以来，无论在安全建设、安全文化、安全教育、安全效益等方面，都取得了一定成绩，实现了安全生产无事故，取得了很好的经济效益和社会效益。

（一）工作思路

牢固树立科学发展、安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针；以《_安委会关于深入开展企业安全标准化建设的指导意见》文件为指导，深入贯彻落实《企业安全标准化基本规范》《职业健康安全管理体系要求》的标准；以现行安全生产管理体系，建立健全安全生

产标准化体系为依据；通过开展岗位（工种）达标、工序达标、专业达标和企业达标，建立和保持安全生产标准化运行机制：按照“先重点、后一般”和“先试点，后推广”的原则，稳步推进，全面实现安全生产规范化管理。

（二）总体目标

构建起一个系统规范、有机统一、具有自我改进机制的安全生产标准化体系，持续、全面的实现岗位达标、工序达标、专业达标和企业达标。

1、岗位达标。企业开展岗位达标创建，以基层主要作业岗位达标为核心，不断提高职工安全意识和操作技能，实现岗位作业标准化、作业现场标准化，使员工做到“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”。通过岗位达标逐步依次实现工序达标、专业达标和企业达标。

2、工序达标。根据各岗位工艺特点，确定岗位作业标准，并依据标准实现工序标准。通过工序达标逐步专业达标、企业达标。

3、专业达标。根据岗位特点，确定各个专业岗位并梳理完善现场管理标准、过程控制标准，依据标准实现各专业安全生产的规范化管理。通过专业达标逐步实现企业达标。

4、企业达标。建立健全安全标准化体系，进一步落实安全生产主体责任，开展岗位达标、工序达标和专业达标，加强安全管理和员工健康管理，提升管理水平，促进企业建立健全自我约束、自我完善的安全生产长效机制，实现企业的安全生产标准化。

以《企业安全生产标准化基本规范》规定的核心要素、《职业健康安全管理体系要求》有关要求和企业的安全生产管理实践为基础，确定了核心要求，即安全生产方针与目标；安

全生产组织机构和责任体系；法律法规与规章制度；安全生产投入；安全教育培训；安全文化建设；重大危险源辨识、风险评价与控制；设施设备、防护用品与物资材料安全管理；相关方安全管理；安全技术管理；现场实施作业安全；职业健康；应急救援；安全检查和隐患排查治理；事故报告、调查和处理；安全绩效评定、考核奖罚和持续改进。

（二）安全生产标准化体系的主要内容

（1）安全生产方针与目标。明确公司的安全生产方针和评审要求。描述总体、年度安全目标的制定、分解、修订和考核要求，建立安全生产总目标。

（2）安全生产组织机构和责任体系。明确安全生产管理组织体系，设置安全生产管理机构，配备管理人员；包括在领导层中指定一名管理者代表，具体负责安全管理体的建立、保持和改进工作。制定各级单位和部门、岗位的安全生产责任制。

（3）法律法规与规章制度。对适用法律法规和标准规范的获取、传达并转化为企业内部制度加以贯彻执行；跟踪法律法规的修订、更新情况。明确要建立的安全生产制度和操作规程，以及定期评审、修订的要求，明确有关安全的文件、记录、资料的控制要求。

（4）安全生产投入。安全费用的提取、专款专用、安全费用台账等的管理要求，安全方案和措施的保障。

（5）安全教育培训。确定对安全生产有影响的各岗位人员所需的任职条件。采取措施确保员工的岗位操作能力，确定各级安全教育培训主管部门，分级组织安全生产管理人员、操作人员、其他人员的安全教育培训，对培训效果进行评价和改进。

(6) 安全文化建设。实施以人为本的安全文化建设、评价和改进管理。

(7) 危险源辨识、风险评价与控制。有关可能造成人身伤害（和健康损害）的重大危险源的辨识与风险评估、登记备案、制定控制措施等管理要求。

(8) 设备设施、防护用品与物资材料安全管理。生产设施设备的本质安全、安全防护设施的建设、安装、验收、运行/使用、维修保养、拆除、报废和变更等环节的管理要求。物质材料废弃等全过程的安全管理要求。

(9) 相关方安全管理。与分包方、供方及其他相关方有关的安全管理制度、沟通和协商管理。

(10) 安全技术管理。安全技术措施和专项方案的编制、审核、交底、过程监控、验收、检查、改进、变更控制等内容。

(11) 现场施工作业安全。着重规定现场安全交底（危险源和风险告知）、文明施工、施工作业过程、施工作业行为、安全防护、安全警示标志、变更等方面的安全管理要求。对于施工作业过程安全管理，重点的危险性较大作业活动的作业许可证，专人现场跟班监管、隐患监测分析等的要求。

(12) 职业健康。作业环境与条件的提供与维护、防护用品配备、职业危害因素检测、应急救援、职业危害的公告。

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作总结篇七

武汉铁路局动车组检修基地建设指挥部：

一、管理制度标准化

项目部建立健全了一系列的项目管理规范文件，制定了《管理制度手册》，并根据“管理制度标准化”所列出的基本管理制度为基础，结合我们动车段房建工程作业队专业性质和承担的施工任务细化、补充制订了简洁、规范、有效的现场作业队标准化管理制度，确保了施工作业实施有规范、操作有程序、过程有控制、结果有考核，这些制度的制订对项目部、作业队的内部控制和管理起到一定的积极作用。

二、人员配备标准化

项目部的组织机构和岗位设置采用框架式，项目部设置有项目经理，项目党工委书记、项目副经理、项目总工程师、项目副总工程师、安全总监、财务总监，职能部门有工程部、安质部、物资部、预算合同部、财务部、综合管理部以及工地试验室等，项目部配备的有专业技术员、质检员、安全员、试验员、材料员、测量员等专业人员。项目部对各个部门以及各个人员的岗位职责都做了详细的要求，能确保施工管理的需求。作业队的人员管理上采用架子队管理模式，每个作业队设置有作业队长，技术负责人，配备了材料员、质检员、安全员、技术员，各个作业班组都设置了班组长，严格按照“人员配备标准化”的要求配备作业队人员，结合各个作业队专业性质以及承担的施工任务进行了详细的人员配置，确保了人员数量和队伍素质满足施工任务的需要。

三、现场管理标准化

项目部的现场管理主要分为内业和外业这两个方面的管理，现场管理主要以项目经理为主，各个部门以及作业队配合落实，内业主要有施工合同、劳务与分包施工过程资料、竣工资料管理等内容，外业包括文明标准化项目部、文明标准化工地、工装设备、原材料、职业健康、现场作业等内容，现场管理的内业和外业都形成了较为完善的体系。在现场文明施工管理上，我们项目部严格按照“现场管理标准化”的要求严格要去自己，并在此基础上，结合我们动车段房建工程

的专业性质以及各个施工作业队承担的施工任务以及现场的实际情况，细化补充了有关现场管理要求和措施，对现场的环保、安全等方面的工作起到一定的作用，在保证施工进度、质量、安全生产的同时，也保证了现场环境等文明施工，杜绝了野蛮施工的现象。

四、过程控制标准化

项目部在对过程控制管理主要分为：施工准备阶段、工程施工阶段、工程竣工阶段进行过程控制，在现场过程化控制中也严格按照“过程化控制标准化”以及“六位一体”的管理要求，结合动车段房建工程的施工特点进行控制，编制了人工挖孔桩、钢结构施工工程、土建房屋分项工程作业指导书，编制了人工挖孔桩施工、桩承台施工、地脚螺栓预埋施工以及钢结构施工方面的施工工艺。确保了工程质量、安全、投资、进度、环保等的有效控制。

五、下阶段工作建议

随着工程的逐步开工，下阶段的工作重点是钢结构吊装以及土建房屋的装饰装修。在这些项目施工前，严格依据武汉铁路局铁路建设标准化管理汇编手册中的标准化作业的要求，进一步完善管理制度、施工作业工艺流程等方面的工作。加强工程质量控制及现场安全卡控，在项目部方面，我们主要做好施工现场文明施工及环境保护，前阶段，由于受拆迁影响，现场道路及排水不畅，造成钢构件存放存在一定问题，因此在转向架库施工中，项目部着重强调了施工便道及排水设施的施工，避免钢构件有泥污及锈蚀。

中铁七局武汉动车段项目部 二00九年十月二十六日

城市公交安全生产标准化考评细则 安全标准化工作

总结篇八

通过一年来的努力，安全工作取得了很大成绩，主要表现在：

1、领导重视，安全成本肯投入，在设备改进方面，烟道净化器改造投入了40多万元，并加了大员工培训力度，分别在6月河8月两次组织领导和员工到余姚健峰学校进行培训，两次共投入近30万元，为了员工有一个更好更安全的工作环境，公司投入了近亿元对厂房和设备进行了改造，消防设施和器材的投入和员工劳动保护的投入6月份以来进一步加大了推进力度，各级领导各级管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、有效进行。

2、车间各级领导安全意识加强了，每天履行晨会两次，在晨会上做好安全生产的宣导，在安全生产管理过程中也做了大量的工作，对各车间安全记录、台帐、班组安全活动记录、安全培训记录进行了清理规范，在规范各种制度、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各班组织人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

并对车间实施了5s管理，大大改善了现场作业环境，安全工作得到了保障。

以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升员工安全素养。增强事故预防和处理能力。

3、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。

1、安全工作是做了，但工作台账不够完善不够细节

2、在工作中发现习惯性违章（如氧气瓶与乙炔瓶混放），违反劳动纪律。

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。进一步完善标准化组织体系，落实安全生产责任制，切实加强规范管理。