

施工企业工作总结(精选9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

施工企业工作总结篇一

一年，它是我公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年。外部是改革和发展带来的市场激烈竞争的巨大压力和不利形势，内部是我公司承建的工程项目具有任务更重、战线更长、项目更新、要求更严以及铁路、公路施工齐头并进等特点，施工难度大，资金短缺压力更大。但是广大员工披星戴月斩荆棘，公司领导班子高瞻远瞩、运筹帷幄，通过强化生产指挥系统的宏观调控能力，树立统筹意识，强化施工组织，夯实基础管理，多少次交班会上激情热烈的讨论，多少次通宵达旦、彻夜不眠的商议，制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工；广大的职工勇于奉献，战酷暑、斗严寒，顽强拼搏，昼夜兼程，奋战在千里铁道线上，拼搏在条件恶劣的环境中，多少人牺牲了休息和度假的机会，多少人带病不下火线，家庭有困难也顾不上料理。正是这一群可爱的人们，正是领导和职工的这种舍小家、顾大家、爱岗敬业、无私奉献的精神，才使我们公司赢得了施工会战一个接一个的胜利，结出了累累硕果。

1、铁路方面。从上半年3月份到下半年11月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从××到××的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。××隧道施工，到20xx年5月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于20xx年10月18日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。××高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

20xx年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。××框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，××提速换岔施工质量多次得到××局的

赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程7xx项，其中优良7xx项；分部工程178项，其中优良178项；单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

当万家灯火、共享家庭幸福温馨时，可曾看到那彻夜不眠的灯光；当欢天喜地、分享丰厚的报酬带来的喜悦时，可曾看到奋战在施工一线辛勤工作的人们。在各个施工战场上，从铁路到公路，从桥梁到隧道，到处洒满了公司全体员工辛勤的汗水，更留下了踏实的足迹。

施工企业工作总结篇二

建筑公司半年度工作总结今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现

母子腾飞的关键性一年。

* * 公司、* * 建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。

* * 公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。

一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。

二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。

三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。

四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合* * 实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。

五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境。20xx年，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。

二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。

三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。

四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3000万元，建筑面积12047平方米，有效跟踪项目5项。

三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，**市建设局组织的检查评比中，**制药厂制剂车间项目部、**市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为**市文明现

场工地，其中**制药厂制剂车间项目部和**市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。20xx年，完成施工生产产值1580万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达80%以上，已申报省优质工程的**市人寿保险公司综合楼、**县法院综合楼已基本评定。

四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的尝试。

公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有310多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。**公司和**建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。

二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。

三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗50多人。

四是大胆进行了劳务输出的尝试，**公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向**市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

* * 公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

六，存在的主要问题

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%。

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约 * * 公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持 * * 公司正常运转。

20xx年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

施工企业工作总结篇三

自1994年8月参加工作以来，我先后参加了京九线霸州火车站、石家庄塞力商城工程、新菏复线一期六标段桥涵工程和山西省电力高层住宅等工程的施工，在这些工程的施工中，历任技术员、助工、技术主管等职。并按照公司领导的安排，参加了我公司及集团公司大量标书的编制审核工作，所有这些工作内容和经历，使我的技术水平和业务能力不断提高，逐渐成为公司的业务骨干。下面就我在施工技术、施工质量、施工安全及编标等方面所取得的成绩进行详细总结。

作为一名技术人员，在每一个工程的施工中，除了将日常的本职工作按章有序的完成外，更将大部分的时间扎根现场，跟踪解决施工中的各项技术难题，在新荷复线一期六标段的桥涵施工中，我和现场人员一道研究制作了几套圆管涵管节制作定型模具，使用该模具生产出来的圆管涵管节，圆顺光滑，尺寸准确，而且施工操作简单易控制。在我们生产出第一批管节后，局指挥部就确定本标段的全部管涵管节由我们工点统一加工制作，其它标段如一局、十一局等单位也纷纷前来参观学习。在中小桥及矩涵施工中，我通过模板体系、混凝土浇注等方面的施工监察控制，研究探索出一套中小桥涵清水混凝土的施工方法，我撰写的《中小桥涵清水混凝土的施工方法》发表在我局《科技通讯》20xx年第三期。

1999年10月，我处一举中标山西省电力公司2#高层住宅工程，该工程高度逾百米，建筑面积26000m²。处有关领导非常重视该工程的施工，将其列为重点工程来抓，组建了精干高效的项目班子，我担任本工程的技术主管，全面负责本项目的施工现场管理及质量监督检查等工作。在该工程的施工中，采用了许多“四新”技术内容，很多施工工艺和材料我们都没有接触过，为了掌握这些技术和工艺，我主动积极地到其它同类工地参观学习，和老工程师请教，并针对本工程特点制定相应的施工方案。如该工程地下水位较高，所以对防水的质量要求较高，设计采用了砼自防水和三元一丙外卷材防水的“双控”防水体系。在施工中我们对于砼自防水和卷材防水分别制定了相应的技术措施，并特别注意控制细部的处理，如防水砼的施工缝留置处理，以及卷材防水中桩头位置、阴阳角部位的处理等，都制定了详尽的施工技术措施，我跟踪了施工中的全过程，并配合监理、业主代表进行了质量验收，他们对我们的施工质量非常满意，我也将这些施工记录和技术总结撰写了《地下防水工程细部施工技术》并发表于《山西建筑》20xx年第二期。

电力高层住宅工程为高层建筑剪力墙工程，剪力墙的模板施

工技术在本工程的施工中非常重要，我们采用了大钢模板作为本工程的模板体系，但大模板施工中，会出现一些质量通病，如丁子墙位置涨摸、洞口、阴阳角不方正、层间接缝错台等，为克服这些质量通病，我针对这些通病产生的原因，在模板体系和混凝土浇注方案等方面进行调整和改进，尤其通过改进大模板的节点设计，克服了这些质量通病，使我们浇注的混凝土尺寸精确，外美内实，并且由于调整后模板支拆更加方便，施工进度加快，最快时，达到每三天半一层的施工进度。根据这些施工经验，我总结撰写了题为《改进大模板的节点设计，克服质量通病》的论文，发表于《山西建筑》20xx年第三期。

在该工程的施工中，我们还在项目经理及总工的总体部署下，成立了tqc质量管理小组，进行课题攻关，由我参加发表的《运用qc方法，优化高层建筑的垂直度控制》荣获集团公司20xx年质量管理小组评比一等奖，山西省质量管理小组评比二等奖。

我的施工经历从加层改造，既有线施工到高层建筑。这些工程对安全的要求都非常高，在这些工程的施工中我学习掌握了许多安全知识和安全技术。1999年通过安全员培训。由我从事现场管理和安全管理的工程在安全文明施工方面都取得了非常好的成绩，山西省电力局2#住宅楼荣获山西省安全文明优良工地。在这些安全文明工地的创建中，我积累和掌握了丰富的安全文明工地创建经验，我总结撰写的《浅谈安全文明标准化工地的创建工作》发表于《山西建筑业》20xx年第八期上。该文获山西省建筑业协会20xx年度优秀论文。

1999年，我处连续中标省邮电、滨河小区、电力局三大高层建筑。在这些工程的编标中，我作为编标主力参加了这些工程的编标工作，我也因此受到了经营开发部及处有关领导的注意和重视。20xx年我被调入经营开发部工作。近年来我参加了我公司和集团公司的大量的编标工作，如洛湛通道、西合

铁路、渝怀铁路、南京地铁车辆段、天津地铁、天津轻轨等工程的编标工作。我学习掌握了各种现代化编标的技术和工具，能够熟练使用cad制图、工程管理软件以及各种预算软件。在编标工作中我积极开动脑筋，学习掌握报价技巧，曾成功采用“不平衡报价”等策略，作到了经营中标和经济效益的兼顾，在经营工作中作出了突出的贡献□20xx年被集团公司授予“青年经营创新人才”。

总之，通过近年来的工作，我积累了不少工作经验。这不仅使我的工作能力、业务水平有了很大地提高，而且使我在爱岗敬业方面有了新的感悟和体会。总结过去，展望未来，相信我在以后的工作中能有新的收获，新的成绩。

施工企业工作总结篇四

本次我局资质动态核查应核企业总数为4家，分别是：龙南县工程建设总公司、龙南县银河建筑有限公司、龙南县嘉盛装饰工程有限公司、龙南县鑫塔建设有限公司。主要对企业三大证证照、主要负责人资质情况、企业注册建造师资质情况及工程结算收入情况进行了核查，检查结果为四家企业全部合格。

1、加强对企业人员流动的动态监管

建造师、三类人员、技术人员等作为企业质量安全保证体系的重要环节，在今后办理调动、变更事项过程中，对申报资质进行仔细核对，同时对调出单位进行基本信息确认，对照建筑业企业资质标准及安全生产许可标准，梳理企业在调出相关人员后，能否满足相应在标准的要求，对不满足的企业发出督察、整改通知书，要求其及时采取相应措施，满足标准要求；对人员流动过于频繁的企业，暂时不予办理相关业务，同时对其质量安全保证体系进行核查，从而实现对企业从业人员的动态监管。

2、严格批后监管，加强市场与施工现场的联动企业取得资质后，跟踪服务，进行市场行为告知，告知其安全生产许可证、信用手册办理、人员指标及其他相关管理事项和需完善的手续，同时加大对相关事项及手续落实办理情况的检查力度，对逾期不满足相关标准、不落实管理要求的企业进行行政处罚和不良信用记录，直到清出市场。

3、实行差别化管理。对行为良好、履约及时、质量安全行为落实到位的企业给予良好记录；对内部管理体系混乱，扰乱市场秩序，质量安全责任落实不到位企业给予不良记录，并向社会予以公布；对存在严重违法违规行为、不满足相应相应资质标准、质量安全管理体系不健全、不落实经整改仍不满足相关要求的企业，报请上级管理部门降低直到吊销资质证书，形成有效的激励和惩戒机制，督促企业提高责任意识，加强自身建设，提升竞争力，形成良好的市场氛围。

施工企业工作总结篇五

2008年是机物公司工作量最饱满的一年，机物公司党支部认真按照创建“五好”党支部的工作内容围绕中心，服务大局，营造气氛，创造环境，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，继续发扬抗冰精神，顺利完成了各项工作。一年来党支部从思想上、组织上、作风上全面加强党的建设，扎实地把党支部建设成为带领全体职工开展工作的战斗堡垒，取得了较好的成绩。特别是在开展深入学习实践科学发展观活动以来，机物公司从机具物资保障，库房规范管理、服务质量等各项工作都迈上了一个新的台阶，员工工作热情高涨，精神面貌焕然一新，飞艇队、放线队分别被省和电网公司评为2008年青年文明号和青年突击队，党支部被省电网公司评为2008年度合格党支部，分工会被全国总工会授予2008年度“优秀职工小家”的光荣称号。这些成绩的取得是党支部充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，永葆党员先进性的最具体体现。

一、加强党组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用

.部溶入到生产管理中。在加强班子建设上，发挥党支部战斗堡垒作用，党支部充分利用支委会，民主生活会，政治学习等机会，在思想上加强沟通，增进相互信任和理解，加强合作的意愿和彼此间的配合，形成团结一心，步调一致，心往一处想，劲往一处使的良好局面。工作中党支部坚持公开、公正、公平为标准，弘扬正气，抵制不正之风，使党支部整体功能得到充分发挥。加强组织建设；坚持民主集中制原则，党支部注重发挥集体的智慧和力量，把班组长配备，员工的调整，奖金分配，模范先进的评比、安全质量管理等都集体研究决定，形成统一认识，从而激发调动每一个支委成员，依靠集体的力量把各项工作开展起来。积极抓好班子的凝聚力和向心力，树立班子的良好形象。抓好思想建设，增进班子团结，使支部成员之间对待工作能坦诚相待，互相支持，相互配合，工作效率明显。在工作中积极与行政密切配合，协助行政抓好管理工作，做到严格管理、模范带头、处事公正，当好职工群众的领头雁。使党支部团结协作的工作局面在分公司形成，充分体现了党支部的凝聚力和战斗力。

二、加强党员的先进性教育、发挥模范带头作用

过各种方式调动广大党员的工作积极性。支部建立了党员责任负责制，划分了责任区，每个党员在自己的工作岗位上，发挥旗帜作用、模范带头作用。机物公司共有党员34名，他们都分别战斗在不同的岗位，为公司的发展而努力工作。飞艇队成立时间不长，为公司创造了良好的社会效益和经济效益。放线队和吊车队的操作手大部份是党员，他们长期战斗在施工一线，转战南北。当他们每一次的转场，都要经历又陡、又窄、又滑的山路。他们没有被困难给吓倒，心里只有一个目标，想尽办法保证人员和设备的安全，他们多次进行实地考察，精心策划，选择出最佳方案。他们凭着高度的责任心和过硬的驾驶技能，克服重重困难，终于将施工一线所需要的物资、设备安全运到，确保了工程任务的顺利进行。

维修队党员陈惠岭由于患有眼疾，工作起来有一定的困难，当党支部提出给他重新安排工作时，他拒绝了，他凭着多年的工作经验，精心修理工器具，保证了一线施工的需要。在福青线加固工程中，由于工期紧、任务重，加上长时间的下雨，给放线施工带来了极大的困难，为了争取时间，党支部派出支委成员到施工一线和党员同志们一起想办法，出主意，在困难重重的放线施工中，党员们克服一切困难，确保加固工程顺利完成，受到公司领导的表扬。机物公司的每个党员都在自己的岗位上以良好的自身形象，扎扎实实的工作作风，感染和带动广大职工，不但自己干好，还带领身边的人干好，使整个党支部形成一个团结战斗的集体。

三、重视员工技能培训、积极开展技术创新工作

中，机物公司的参赛队员分别获得前三名的好成绩。通过开展劳动竞赛不仅有利于青年职工的业务水平的提高，还有利于促进职工的服务水平和质量的提高。立足岗位，走技术创新的道路，在开展深入学习科学发展观的活动中，通过解放思想，破解难题的讨论，党支部在党员中，倡导改革创新意识，提出施工一线的问题就是攻关的课题的管理理念，以此激发党员联系实际解决问题的热情，培养处理问题的能力，为施工一线解决实际问题，机物公司研制的双回路运输索道已投入到送电施工一线使用。解决了送电施工高山运输困难的问题。机物公司的研发人员再接再厉，结合施工需要，先后研造出绝缘绳烘干房、机动绞磨拉力试验缓冲器等，大大的提高了一线施工效率，受到了各送电项目部的好评。这些项目的研制成功，都倾注了预备党员张仁宏同志的心血。

总之，一年来党支部积极按照公司党委的要求，开展党支部的创建工作，运用科学发展观的理论指导实际工作，使全体党员的思想觉悟不断提高，圆满的完成了公司交给的施工机具物资保障工作，为xx电网建设做出了贡献。（机物公司党支部推荐）

施工企业工作总结篇六

自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

施工企业工作总结篇七

披星戴月斩荆棘，齐心协力谋发展

当万家灯火、共享家庭幸福温馨时，可曾看到那彻夜不眠的灯光；当欢天喜地、分享丰厚的报酬带来的喜悦时，可曾看到奋战在施工一线辛勤工作的人们。在各个施工战场上，从铁路到公路，从桥梁到隧道，到处洒满了公司全体员工辛勤的汗水，更留下了踏实的足迹。短短的三年时间，我公司在集团公司的正确领导下，在公司领导班子的正确带领下，经过全体员工的共同努力，发生了巨大的变化。施工产值从2007年的1亿8千万，到2008年的2.5亿，再到2009年的突破3亿，三年三大步，每一步都充满着荆棘和不平，但正是克服了困难后，才显得更加有意义、更加精彩。

2009年是值得纪念的一年，它是我公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年。外部是改革和发展带来的市场激烈竞争的巨大压力和不利形势，内部是我公司承建的工程项目具有任务更重、战线更长、项目更新、要求更严以及铁路、公路施工齐头并进等特点，施工难度大，资金短缺压力更大。但是广大员工披星戴月斩荆棘，公司领导班子高瞻远瞩、运筹帷幄，通过强化生产指挥系统的宏观调控能力，树立统筹意识，强化施工组织，夯实基础管理，多少次交班会上激情热烈的讨论，多少次通宵达旦、彻夜不眠的商议，制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工；广大的职工勇于奉献，战酷暑、斗严寒，顽强拼搏，昼夜兼程，奋战在千里铁道线上，拼搏在条件恶劣的环境中，多少人牺牲了休息和度假的机会，多少人带病不下火线，家庭有困难也顾不上料理。正是这一群可爱的人们，正是领导和职工的这种舍小家、顾大家、爱岗敬业、无私奉献的精神，才使我们公司赢得了施工会战一个接一个的胜利，结出了累累硕果。

一、施工方面

1、铁路方面。从上半年3月份到下半年11月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从**到**的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

和监理的一致好评。**高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

二、开发工作积蓄力量，厚积而薄发

2009年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

三、企业文化建设成绩突出，学习气氛日益浓厚

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内

道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

四、实现安全质量、施工进度的双赢

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，在***封锁施工、***站场改造及***提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其**提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到**局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产***天。

导的高度评价，**提速换岔施工质量多次得到**局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项；分部工程178项，其中优良178项；单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

五。全面推进责任成本管理，实行承包预算，进行资金控制。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所

带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

红日初升，其道大光；河出伏流，一泻汪洋。我们公司的明天会更好，我公司将会远航腾飞！

各位领导、各位员工

大家好！

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩：2004年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高；农药化工完成11370398元；而顺酐则一改过去亏损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面

一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从2004年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使

环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

1、因疏忽了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2002年上半年被派往甘肃，至2004年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏忽了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵住。当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

施工企业工作总结篇八

回顾三个月来的出纳工作，先是失误、还是失误，最终才有了小的成绩和经验。下头，我将出纳工作总结如下，敬请大家提出宝贵意见。

一、失误、缺点和经验简谈

第一失误就是开具支票上的错误。

制度要求：开具支票必须字迹工整、无连笔、不能修改等。而我的正楷书法功底实在是太弱了，笔画不连，字就不会写；最终把支票抬头单位名称写工整了，盖银行预留印鉴时也是一门技巧，印鉴重压、重影、现象都会被银行退票，耽误工作。

基于上述业务需求，根据自我在软件公司的软件实施经验和电脑知识，为自我的岗位需求开发了e_cel系统的交行票据套打系统，解决了在实际工作中出现的缺点问题，提高了工作效率。

由此可见，虚心、进取的心态是干好一切工作的根本；学习和实践相互融合才能产出成果。在大学里，学习的知识不能用在具体解决问题上，空洞无味，就是因为没有问题摆在我

们面前，成果都是应对一个一个具体问题而存在的。

二、取得的成绩

在这期间，在财务和内勤上我作了如下具体工作。

- 1、严格按照财务制度的要求，办理费用报销，现金、支票的收付业务。
- 2、每月第八个工作日按时作好单位职工的薪金发放。
- 3、及时登记现金、银行存款日记帐。月末编制银行余额调节表。
- 4、起草财经公文、人事公文并及时发放、传阅、存档、保管。
- 5、监督人员考勤登记，办公饮用水的安排。
- 6、开具日常收款业务发票，并保管好空白发票和其它支票。
- 7、开发了e_cel平台票据套打系统。
- 8、填写地税申报表。
- 9、完成财务经理交待的工作。

出纳工作看似简单，做起来难，成绩的取得离不开单位领导的耐心教诲和无形的身教，三个月的岗位实战练兵，使我的财务工作水平又向前推进了一步。明白了要作好出纳工作绝不能够用“简便”来形容，绝非“雕虫小技”，它是经济工作的第一线，财务收支的关口，占有重要的地位。

三、今后的努力方向

作为一个合格的出纳，必须具备以下的基本要求：一.学习、

了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自我的业务水平和知识技能。二.学会制订本职岗位工作内部控制制度，发挥财务控制、监督的作用.。三.出纳人员要恪守良好的职业道德。四.出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制。四.很好的沟通本事。异常是和工商、税务、社保等单位的外联沟通本事。

以上是我近三个月工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好出纳工作计划，认真工作，努力实现自我的人生价值。

在此，我要异常感激公司领导和各位同仁在工作和生活中。

施工企业工作总结篇九

办公室的工作，大家应该都有些了解，是特别的繁多和琐碎的，所以我在工作的时候，是特别的谨慎，每一部分的工作，我都是认真再认真的，不敢随意，毕竟做错一步，后面的工作都不能如常进行，更会惹出很多的麻烦。对办公的物品，我全部都认真的进行核对并记录在案，在下次有什么变动，也方便进行增减。对全体工的信息，我也是在收集了之后做成表格后，认真的给大家发一份核对，有任何问题，都会认真的解决，是不会放在一边不管的，做事的认真程度真的是不能再认真了。

二、严格执行各项规章制度和制度

办公室的纪律是我负责的工作之一，在本年度，我对各项制度的规定，都全部认真且严格执行，实时的监督各部门遵守纪律和规定。在办公室里的公布栏里，张贴了有关办公室详细的规章制度，让大家随时都能看到这些规定，在工作中认真的遵守。我对于违反规定的员工，都会进行提醒，如果屡

次提醒不改的话，就会记名字，然后上报给领导进行处理。当然，自身也是严格的遵守一系列的制度的，管理别人自当先管理自己，我工作特别的自律，按时完成各项工作，并且在工作期间不曾做与自己工作无关之事，而是把心思一门都放在工作上。

三、需要改善的地方

1、更好的提高自己：理论知识还不够，所以我在这方面就需要不断的进行学习，不管是从书中学习，还是上网查找相关资料学习，我都必须要有提高能力的意识，让自己的理论与实践可以更好地结合，帮助自己在工作上做出更好的成果出来。

2、创新自己的思维方式：在思维创新方面有欠缺，做事思维比较呆板，不够活跃，工作稍有转变，就不知道怎么办了，这也就加大工作难度了，所以思维方式必须有所创新，才能便利自己在办公室的工作。

新旧进行一个交替，我的工作也要进行一个重新的开始，那么在新一年里的办公室工作中，我会努力的，更认真的下功夫工作。