

2023年机构编制审批工作总结报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

机构编制审批工作总结报告篇一

我局成立了商密安全工作领导小组，由主要领导任组长，分管领导任副组长，其他班子成员为成员，并落实了2名思政治过硬、责任心强的同志负责管理密码安全，做到分管领导负责抓，专人具体抓。

在实际工作中，我们除了按上级要求安全使用外，还结合自身实际情况采取一系列行之的措施做好保密工作，一是机要文件都存放在带锁的柜子里；二是在机要文件的收发上要均按保密程序办理；三是对密码设备日常检查，看有无违背操作制度的和失泄密漏洞，制定好失控应急处置预案，同时加强对涉密计算机管理，除专职工作人员使用外，其他人员一律不准接触，也不能处理除涉密事项外的工作，积极打造安全保密的工作环境。

20xx年9月8日

机构编制审批工作总结报告篇二

近年来，我局紧紧围绕^v^[]^v^[]联席会议和省委、省府、省联席会议有关精神，认真做好新时期群众和工作，按照市委办、府办相关要求，现将今年我局群众和工作自查情况总结如下：

一、组织机构健全。本局群众和工作领导小组由局党委书记、局长任组长，局党委副书记、局纪委书记、副局长任副组长，办公室主任、工科长、中小企业科科长任成员，领导小组下设群众工作接待室，由工科专门负责群众和工作接待。

二、认真贯彻执行并宣传好《条例》，做好群众和工作的安排布署和总结工作，并将群众和工作纳入重要议事日程，定期不定期听取群众和工作情况，研究解决处理群众和工作方法。

三、加强群众和机制建设。按照上级有关要求，严格实行矛盾纠纷排查和调处，实行信息汇集分析，定期对本系统本部门存在的. 矛盾纠纷和不稳定因素进行排查调处，落实专人对排查的矛盾纠纷进行调处，定期向市群众工作和部门报送信息，对工作办结情况实行考核评价。

四、主要领导亲自处理和接待群众重要来信来访，认真及时办理由各级各部门督办、转办、交办的案件共23件。

五、着力化解积案和遗留问题。为化解、调处原企业改制遗留问题，本局多次在局办公会议讨论研究企业改制遗留问题的处置方式方法，尽量做好非正常上访人员的稳控工作。对《书记市长》信箱转办的有关问题，深入调查及时回复人和相关部门，积极配合综治、维稳、群工等部门做好本单位、本系统集访人员的疏导和劝返工作。

六、坚持定期随查。排查和群众工作突出问题，并随时上报情况，重大问题专题报告，坚持“零报告”制和重大节假日24小时值班制度。

今年，我局在群众和工作方面做了大量工作，但也存在一定差距，今后我们将进一步加强对工作方法的研究和创新，建立更加完善的和群众工作平台，为群众提供更方便的服务，进一步完善工作措施和工作机制，为群众多办实事，细化调

处解决矛盾纠纷的工作方法，制定更详尽的方案加大政策的宣传力度，组织干部定期下访，将矛盾纠纷尽可能化解调处在萌芽和基层。

机构编制审批工作总结报告篇三

20__年，我在单位领导的正确领导和同事们的支持下，按照单位总体工作部署和目标任务要求，以科学发展观为指导，认真执行单位的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管的工作上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。现将20__年工作情况具体总结如下：

一、认真学习，提高政治觉悟和业务工作水平

20__年，我认真学习党的理论，积极参加学习实践科学发展观活动与创先争优活动，以此提高自己的政治思想觉悟，在思想上与单位保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为群众服务的思想，做到无私奉献。我在工作上除了学习政治理论外，重点是学习单位的各项制度、工作纪律及业务知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好各项本职工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了单位的各项制度、工作纪律及基本业务知识，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，完成单位布置的各项工作任务，取得良好成绩。

二、开拓创新，积极做好各项工作

我是单位出纳，负责日常办公用品采购、人事、工资关系管理、单位离退休干部管理工作、对口帮扶贫困地区工作，20__年主要解决了村上的灌溉渠问题。工作期间我以认真、细致、负责的态度去对待它，务必把各项工作做好，为

推动单位整体工作又好又快发展打下良好基础。

一是认真做好日常办公用品采购、人事、工资关系管理。我树立服务意识，搞好后工作，为单位工作正常运转做好服务工作。在工作中，做到勤俭节约，加强，努力节约经费，提高资金使用效率。

二是按照领导要求做好单位离退休干部管理工作、对口帮扶贫困地区工作。做到管理高效，切实便民利民；公文做到及时准确流转，应收不漏，急件急办，为退休干部、扶贫困高效处理提供前提条件。

由于自己认真努力工作，取得了良好工作成绩，本人被评为，本人所在单位被评为。

三、工作中存在的不足问题

在单位领导和同事的帮助下，我认真努力工作，各方面都有进步，但还是存在一些不足的地方，比如：学习还不够，工作细节考虑不够周密，组织能力还有待提高，自身执行力还需要加强。这些在工作中存在的不足问题，都需要在今后的工作中，切实加以提高和改进。

四、今后工作的努力方向

在今后的工作中，我对自己要做到高标准、严要求，在实现单位各项工作发展的同时也发挥出个人自身价值。一要勤奋学习，学习党的理论、国家政策法律和单位工作精神，学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。二要提高素质，从业务学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，改正以前工作中存在的不足问题，努力提高自身各方面素质，认真努力工作，做好单位下达、布置我的各项工作任务，力争取得优异成绩。

20__年已经过去，展望新的20__年，我要继续加强学习，掌握做好各项工作必备的知识与技能，求真务实，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为促进我区持续快速发展做出应有的努力与贡献。

机构编制审批工作总结报告篇四

根据^v^县委机构编制委员会办公室《关于做好20xx年度机构编制目标考核工作的通知》文件要求，高度重视，精心组织开展了自查自纠工作。现将机构编制相关工作情况总结如下：

（一）机构设置管理。按照^v^县委办公室人民政府办公室关于印发《财局职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知文件精神，财局设12个内设机构：办公室、府采购监督管理股、预算股、国库股、行法和教科文股、农业农村股、社会保障股、自然资源和生态环境股、经济建设和投资管理股、财监督与绩效管理股、府债务管理股（府和社会资本合作股）、国有资产监督管理股。局下设参公事业单位1个：财国库集中支付中心；下设其他事业单位2个：府非税收入管理中心、财投资评审中心。全局各内设机构设置按照“三定”规定（方案）执行。内设机构总体设置比较规范，尽量体现综合、精干的要求，避免了分工过细、设置过多的弊端。因形势的发展，需要增加人员均按照机构编制管理议事规则，经研究决定后办理，严格按照上级批准的机构方案设置，无擅自设立、撤销、合并行机构或变更规格、名称的情况。

（二）人员编制管理。局机关可使用编制20名，其中工勤人员编制2名，实际局机关在编人员19名，其中工勤人员2名，空编1名。局下属参公事业单位财国库集中支付中心核定编制16名，实有16名，空编0名；局下属事业单位府非税收入管理中心核定编制6名，实有6名；局下属事业单位财投资评审中心核定编制8名，实有8名，空编0名。经严格自查，未出现超编超配现象。

今后，将继续认真贯彻落实机构编制管理的相关策法规，严格执行机构编制纪律，加强编制管理工作，不断提高行效率，为推进全县经济社会又好又快发展做出积极的贡献。为此将重点抓好以下几方工作：一是进一步加强宣传工作，提高单位领导特别是主要领导对机构编制工作重要性的认识和重视程度；二是结合市、县机构编制管理工作要求，学习借鉴先进管理经验和做法，建立和完善机构编制管理的各项规章制度，促进编制管理程序法定化、规范化；三是加强对机构编制工作的监督和检查，严格执行县委、县府“三定”方案规定，把好编制使用审批关。

机构编制审批工作总结报告篇五

（三）做好全年期刊出版工作

20xx年，期刊秉承了以往的办刊思路，继续严格遵守相关出版法规，坚持“三审三校”制度，保*期刊的学术理论*及质量水平。刊物从新疆农垦区情实际情况出发，紧紧围绕*新疆工作会议精神和全国对口支援新疆大开发的契机，开辟了“城镇化”、“新型工业化”、“农业现代化”专栏，积极展示兵团“三化”建设成就，为兵团的经济发展提供了一个实时有效的交流平台，扩大了兵团的社会影响力和知名度。截至目前已经出刊11期，共载文260余篇，计180余万字。基金论文比占到了23%，其中：国家级项目12项，占比20%；省部级课题31项，占比52%；校级课题17项，占比28%。省部级项目比例教往年明显增加。

（四）对历史遗留的资产进行了清理

（五）隆重举办《新疆农垦经济》创刊三十周年庆典暨兵团“三化”建设理论研讨会

20xx年7月4至5日，《新疆农垦经济》创刊三十周年庆典暨兵团“三化”建设理论研讨会在石河子大学举行。

开幕式由兵团党委宣传部副部长王瀚林主持，我校副校长郁兴德致欢迎词，兵团党委、兵团副秘书长赵广勇作重要讲话，兵团党委政策研究室主任、农垦经济研究会理事长吴中庆发言，创刊老同志代表和丕禅教授回顾了创刊历史。兵团^v^党组书记、局长孙法臣，塔里木大学副校长刘俊浩等参加会议。

大会授予刘玉森、和丕禅、高继宏、刘俊浩等10位同志《新疆农垦经济》创刊30周年“突出贡献奖”。

在“三化”建设理论研讨会上，国家农经学科评议组成员、西北农林科技大学王征兵教授作了“*农业现代化模式”的报告，**大学农业与农村发展学院副院长朱信凯教授作“新重农主义背景下的*发展危机与潜力”的报告，石河子大学绿洲社会经济与屯垦研究中心主任李万明教授作了“绿洲农业现代化模式”的报告，兵团党校副校长强始学作“走新型屯垦戍边道路研究”的报告。大会还召开了农垦经济研究会年度理论研讨会暨石河子大学“211工程”重点学科兵团“三化”建设理论研讨会，对兵团“三化”建设获奖论文进行表彰。

（六）圆满完成学院领导安排的接待任务

机构编制审批工作总结报告篇六

xx年，我自觉提高学习积极性，积极参加乡党委、府组织的治理论学习，同时认真学习业务知识，全面提高自身素质。加强内部管理，增强职工工作积极性，杜绝纪律松散，工作责任心不强等现象，促使职工发扬党的优良传统，全心全意为人民服务，树立“艰苦创业，无私奉献”的行业精神和“站兴我荣，站衰我耻”的高尚情操，杜绝行业不正之风，做到人人遵纪守法，廉洁奉公，提高思想觉悟和工作效率，以高度的责任感和事业心做好本职工作。

我乡群众文化素质低，对各种作物的管理较差，甚至不进行

管理，针对这一情况，我站适时举办科技培训，利用党员干部会、群众会、团员青年、妇女干部培训会等机会和方式将各种经济、生态林木的适用栽培技术传授给林农，使林农对科学管理有了新的认识，一年来共举办科技培训45期3800人次，出黑板报5期。

种植科技样板地100亩，为我县引种提供科学依据，品种有罗丹---5号，兴黄丹等，产量高，口感好。

在做好本职的同时，积极参加府的中心工作，在申请文明城市，举办电影周等工作上，做出了成绩。

在今后的工作中，我将继续努力，不断创新，与时俱进在农业工作上有新突破。