

# 2023年电力公司的工会工作总结报告 电力公司变电工区工会XX上半年工作总结(优秀8篇)

部门的设置应该符合组织的发展战略和目标。在下面的范文中，大家可以看到一些优秀的社区工作总结案例，希望对大家有所帮助。

## 电力公司的工会工作总结报告篇一

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司三抓一创总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

### (一)积极推进职工素质提升工程

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展创争活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展创先争优活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和妇女权益保障法知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了妇女权益保障法竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

## (二)、基础管理工作逐步完善

1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。
2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听

取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了工会工作大家谈的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《\*\*电力工运》18篇，上报《\*\*电力报》和《\*\*工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

### (三) 民主管理工作进一步提高

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

## 电力公司的工会工作总结报告篇二

xxxx年度□xxxx区文化局工会在局党委及区总工会的领导下，认真贯彻落实中国工会十五大精神，深入开展学习实践科学发展观活动，围绕中心、服务大局、努力找准定位，发挥优

势、切实履行职责，加强基层民主管理，努力推进政务公开工作，以加强职工素质工程为主线，注重增强工会工作的吸引力，以丰富多彩的活动为载体，展示工会工作的活力，强化工会工作的制度建设，取得了明显成效，圆满完成了各项工作任务。

## 一. 加强世博宣传，提高职工队伍整体素质

今年是世博建设的创建年，一年来文化局工会始终将迎世博、提素质作为工会的重点工作。以服务世博为目标，以优化服务为主线，加强职工队伍建设，努力提高员工素质。贯彻迎世博600天行动计划全民培训要求，通过参观展览、组织讲座，班组学习，开展“迎世博服务礼仪、服务规范培训”，提高窗口服务的质量，做到员工知晓率100%。组织职工参加迎世博、学双语考试；迎世博市民读本网上测试有209人合格，达到全体职工的95%。开展了迎世博学双语演讲比赛和世博知识竞赛活动，提高职工服务世博的理念，开展百日劳动竞赛活动，如衡山电影院一家2个月内就完成票款收入152万。文化局系统工会今年有二个班组分别荣获上海市文明班组和上海市工人先锋号光荣称号，有7个班组分别荣获区文明班组和区工人先锋号光荣称号。

## 二、加强民主管理维护职工合法权益。

工会是劳动者维权的重要途径，依法维护职工的合法权益是工会最基本的职能，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它具有的社会地位。文化局工会以职工大会为载体，拓宽民主参与渠道。今年衡山电影院在改造过程中，工会充分发挥民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，积极参与劳务工、合同工的清退经济补偿工作，没发生一起劳务劳资纠纷，保证了拆迁工作的有序进展。日晖电影院股份合作制已十年，近几年来影院经营状况较好，净资产逐年上升。

今年，工会根据职工的反映，与党政领导共同商议，重新拟订了股份退股及分配认购的方案，提交职工大会讨论，几经修改，最后股东大会表决全票通过。我们还要求公开工会经费的收支情况，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。各基层工会每年根据政务公开事项的规定，采取不同形式的职工大会、通报会、公示栏等，公开经费的收支、招待费的使用、领导收入、经营状况和职工福利、先进评选等情况。全面落实好职工群众的知情权、审议权、通过权和决定权，维护了职工合法权益。

### 三、加强爱心帮扶，培养职工团队精神。

我们把关心职工，努力为职工办实事、办好事作为工会的重点工作，引导广大职工争做好事，奉献爱心。做好四大节庆困难职工和离退休困难职工的慰问工作，开展“夏送凉、冬送暖”活动，各基层工会都成立了迎世博文明交通行志愿者队伍，利用休息时间上街维持交通秩序。今年文化局工会共收到一日捐款15223元，捐赠xxxx区慈善基金会10000元，资助系统内困难职工6600元23人次(不包括区总工会下拨的帮困经费)，助学帮困2100元2人，在夏季高温期间，文化局党委书记带队走访了基层的12家单位和部分困难职工家庭，送出慰问品400余份，春节期间文化局还下拨经费60000多元，慰问文化系统的退休职工，让广大退休职工共享改革开放的胜利成果，真正感受到党和工会的关心和温暖。

### 四、加强文体活动，丰富职工文化生活。

文化局工会今年结合迎世博、迎国庆开展多种形式的文化娱乐活动，组队参加了区总工会“港汇杯”登楼比赛和乒乓球团体赛，有15幅书画和摄影作品参加区总工会“祖国在我心中”摄影书画展；有10幅作品参加市文广局工会组织的“迎世博看世界”摄影展；文化局工会组织了“迎国庆爱国歌曲大家唱”歌咏比赛，有12支队伍100多华考|zk168人参加；组织了“迎五一”乒乓球友谊赛，20支队伍互相切磋球技；通过开

展各类文体娱乐活动，增进职工素质，开展爱国主义教育，培养职工的整体意识和团队精神。广大干部职工在活动中增进了友谊，促进了相互了解，丰富活跃了精神文化生活，提高了广大职工的文化艺术修养和整体素质。

## 五、加强经审工作，规范工会的财务制度。

为了进一步健全基层工会的财务制度，文化局工会和经审委抓好基层工会的预算和决算工作，确保了工会经费的合理合法使用，公开工会经费的使用情况，接受广大会员的监督。抓好基层工会的经费上交工作，今年文化系统上交工会经费76697元。协助区总工会对文化局工会和衡山电影院工会的审计工作。开展了工会主席、工会财务的培训，进一步规范工会经费的审批和帐户科目，确保明年新旧工会报表的衔接工作。

明年是世博的关键年，我们要以科学发展观统领工会工作，加强工会自身建设，不断提升工会工作水平，创新工会工作思路，发挥工会组织的桥梁纽带作用。以上海世博会为契机，积极动员组织职工参与“迎世博”活动，在工作中发挥文化工作者应有的作用。在构建社会主义和谐社会的进程中，立足本职，优质服务，求真务实，团结奋进，争创佳绩，为xxxx区的文化事业的大发展大繁荣作出新的贡献。

## 电力公司的工会工作总结报告篇三

20，中航工业贵飞工会(以下简称：贵飞工会)在公司党委和上级工会的正确领导下，在公司行政的高度重视和大力支持下，始终牢记夯实基础、融入中心、服务大局、关爱职工、履职维权这一宗旨，以构建企业和谐劳动关系为主线，以促进公司科研生产经营任务完成为中心，以劳动竞赛为抓手，以服务职工为重点，实施提升职工队伍素质、加强工会组织建设、推进企业民主管理、加强职工文化建设四大工程，坚定信心，勇担重任，更好地发挥自身优势和作用，在推进年

公司改革发展中，做出了积极的贡献。

## 一、着力夯实工会组织建设基础工作

根据公司组织机构调整和工会基层组织建设需求对基层工会组织进行了调整，将原有76个分(支)会增至79个分(支)会。截止2017年底，会员总数达到4700人，入会率达到100%。工会基层组织机构建设进一步得到完善，为工会工作奠定坚实的组织基础。

2017年4月18日，公司成功召开了首届职代会暨会员代表大会。会议选举产生公司一届工会委员会和工会经费审查委员会。公司第一届工会委员会一次会议选举产生了公司一届工会委员会主席、副主席。工会委员会讨论通过了《公司工会委员会工作条例》、《公司职工(会员)代表大会专门委员会工作条例》。

## 二、努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益

在公司首届职工(会员)代表大会上，公司工会与公司行政分别签订了《公司集体合同》、《公司工资集体协商协议》、《公司女职工特殊权益专项集体合同》。合同、协议的正式签订，标志着公司职工的切身利益和合法权益在制度上有了根本保障。

为进一步发挥公司民主管理、民主参与、民主监督的作用，保障广大职工参政议政的合法权益，公司工会委员会讨论通过了《公司职工(会员)代表大会联席会议条例》。

## 三、牢记使命，促进科研生产任务完成

### (一) 创先争优工作

公司工会积极开展公司及公司级以上创先争优活动的申报工

作，并取得可喜成绩，为增强公司员工自信心和凝聚力起到了积极作用。

公司评选出公司级五一劳动奖状5个、公司级工人先锋号10个、公司级劳动模范10名。张羽、王秦华、邓大山等同志分别荣获贵州省度五一劳动奖章、贵州省第三届金牌工人(首席员工)称号;蔡勇等7名同志荣获贵州省国防创新能手称号;中航工业贵飞荣获贵州省安康杯竞赛组织工作先进单位;试飞站军械班、原23车间0-14工段荣获20贵航工人先锋号等。

## (二) 劳动竞赛活动

为进一步激发和调动公司干部员工积极性，公司工会于2017年6月，在全公司范围内开展聚力贵飞，共铸辉煌劳动竞赛活动，截止2017年12底，共计表彰保节点贡献奖先进集体28个，贵飞之星70名。通过劳动竞赛的开展，有力的促进了公司各项科研生产任务顺利完成。

## (三) 班组建设工作

班组建设是关系公司全局的基础性系统工程。2017年5月23日，公司工会组织召开班组建设工作推进会，全面部署公司班组建设工作;正式启动无人机试验试飞部班组建设工作试点单位建设与考核工作;初步拟订《中航贵州飞机有限责任公司关于加强班组建设的意见》、《中航贵州飞机有限责任公司班组建设实施方案》、《班组建设考核细则》、《班组建设管理制度》等18项班组建设体系文件，为公司班组建设工作的逐步实施奠定了基础。

## 四、充分发挥公司工会娘家人作用，切实为职工解决后顾之忧

为扎实有效地为公司职工服务，公司工会进一步规范《公司职工大病互助医疗基金会管理规定》、《公司困难职工帮扶



救助基金管理规定》、《公司职工疗养管理规定》，为解决职工后顾之忧提供的坚实的制度保障。

### (一) 职工关爱工作

2017年，公司工会慰问困难职工：71人次，发放慰问金、慰问品金额：17万余元。看望慰问因病住院职工37余人次，看望非因工去世职工80人。在金秋助学、大学生关爱活动中，为当年考入大学的38名职工子女送上慰问品。

### (二) 慰问工作

2017年，公司工会积极组织各类型现场慰问活动，共计34余次，慰问人数6000余人次，发放慰问金35.2万元。慰问外出执行任务的无人机车队5次，发放慰问金4.6万元。

中秋节期间，慰问生产一线加班职工及单身职工1000余人次，累计发放慰问金捌万壹仟肆百元整(81400元)。

### (三) 职工疗养工作

2017年，公司工会组织公司116名职工参加职工疗养活动；并组织20xx年度公司级劳模、优秀党员及廉政先进个人，共计21人参加公司先进疗养活动。

### (四) 职工体检工作

2017年10月，公司工会组织开展职工健康体检及女职工妇检工作，截至2017年底，共计组织职工健康体检及女职工妇检181人次，累计发生金额59551元(伍万玖仟伍百伍拾壹元)。

### (五) 职工大病互助医疗基金会工作

2017年初，公司职工大病医疗基金会按照《公司职工大病互

助医疗基金会管理规定》，完成会员会费收缴工作，2017年大病互助医疗基金会累计入会8407人，合计缴纳会费420350元(肆拾贰万零叁百伍拾元整);2017年，共计为366人次办理大病互助医疗报销工作，累计报销医疗费用1362680元(壹百叁拾陆万贰仟陆百捌十元整)。

## (六) 公益活动

2017年6月，协同贵州省暖心企业帮扶公益协会为公司11名困难职工发放暖心帮扶补助2.2万元。

2017年，组织公司152名职工参加安顺市无偿献血活动，献血量达肆万伍仟陆佰毫升(45600ml)被安顺市血站授予安顺市无偿献血先进单位称号，并向公司颁发集体血证。

## 五、以职工文化体育活动凝心聚力，加快公司文化融合

2017年，公司工会宣传报道工作取得了长足的进步，全年累计对内、对外发布工会工作信息、报道、材料72篇，并获得20贵州省国防工办工作信息报送一等奖。

2017年，公司工会组织各类文化体育活动均取得丰硕成果：从年初近5000人次的新春游艺活动；到贵飞杯首届职工乒乓球比赛；庆八·一军企篮球友谊赛；再到公司首届贵飞杯职工篮球赛，均精彩纷呈，职工文娱活动得到极大的丰富。公司文体协会工作蓬勃发展，前后参加2017凉都·六盘水夏季国际马拉松赛；安顺市第八届乒乓球团体赛；在中航装备举办的新航杯排球预选赛；中航好歌曲评比等活动均取得丰硕成果。

## 六、建立健全工会女职工组织，切实做好女职工工作

在一届职工(会员)代表大会上，公司工会与公司行政签订的《中航贵州飞机有限责任公司女职工特殊权益专项集体合同》，为进一步维护女职工的合法权益、特殊利益，提供了

法律依据和制度保障。

2017年10月9日，公司工会成功召开了一届女职工代表大会。会议选举产生了公司工会一届女职工委员会。在公司工会女职工委员会一次会选举产生了公司一届女职工委员会主任。

2017年，共计组织女工1983人次参加质量效能、保密及贵航工会组织的贵航阳光心灵家园流动课堂讲座等相关的讲座及培训；并对20度女职工建功立业标兵岗、三·八红旗手进行了表彰，并在3.8妇女节期间，公司工会为1700位女职工发放节日纪念品，并组织了大型女职工广场舞大赛。

## 七、加强内部监控、内部控制，提升工会经费审查工作

随着贵飞公司一届工会经费审查委员会的成立，公司工会经费使用监管工作上了一个新的台阶，6月，经公司一届工会经费审查委员会第二次会议讨论通过了《中航贵州飞机有限责任公司工会经费审查工作实施办法》，为进一步规范公司工会经费审查委员会委员审查(审计)监督行为，切实履行民主审查监督职责，依法实施有效的内部监督、内部控制奠定了制度基础。初，一届工会经费审查委员会完成了对公司工会2017年工会经费合法合规性的审查工作。经审查，公司工会经费收入划拨及时、准确；经费使用合理、规范，收支核算准确，与经费年度预算基本相符。

## 电力公司的工会工作总结报告篇四

围绕公司发展

服从服务大局

创新工会工作

构建和谐企业

各位代表、同志们：

现在，我代表公司工会向大会作职代会工会工作总结报告，请予审议。

## 二〇〇五年主要工作回顾

会始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会和中国工会十四大精神，在\*\*电网公司工会和公司党委的领导下，紧紧围绕企业中心工作，深入基层，服务一线，教育广大员工发扬主人翁精神，以高度的政治责任感、使命感、紧迫感切实履行岗位职责，正确理解、正确对待、正确处理改革、发展、稳定的关系，为\*\*省委、省政府“西电东送”、“黔电送粤”的郑重承诺和逐步确立\*\*电网作为向广东送电大省地位作出了应有的贡献。

一、认真作好工会换届选举，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用

和《\*\*电力建设第一工程公司第五轮集体合同》（草案），充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，依法维护了广大职工的合法权益。

二、做好《集体合同》续签，维护职工合法权益

签订《集体合同》，是贯彻党的方针政策，落实科学发展观，促进企业可持续和谐发展的具体体现；是按照国家法律规定规范企业、员工行为，充分保护员工合法权益的重要手段；是构建和谐企业的重要途径。公司工会在认真回顾、检查、总结、分析第四轮《集体合同》内容和履行情况的基础上，广泛征求员工意见，依据国家劳动和社会保障部颁发的新《集体合同规定》，赋予第五轮《集体合同》新的内容，通过与公司平等协商，代表全体职工于2005年11月8日与公司签

订了第五轮《集体合同》，以书面形式明确了员工和企业之间的权利和义务，为维护职工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，实现双赢互利，共谋企业发展，发挥广大员工的智慧和创造力，促进企业各项工作目标的实现奠定了坚实基础。

### 三、完善企务公开办法，维护员工局中人地位

办法》相配套的《企务公开考核办法》、《企务公开工作责任制度》、《企务公开工作向处、部、科、室、班延伸的实施办法》和《关于对违反企务公开行为的责任追究制度》。这些举措，一方面进一步落实让员工当企业局中人的地位，使员工对企业知情知底，议事明事，从而激发广大员工的积极性和创造性，参与和支持企业改革，共谋企业发展；另一方面通过民主议事，完善企业经营管理，加强监督制约，促进领导班子建设、党风廉政建设和企业经济健康发展。

### 四、深化班组建设和“五个一”活动，促进企业基础管理和安全管理工作上台阶

容更加充实和全面。

## 电力公司的工会工作总结报告篇五

1. 制定“两学一做”学习教育方案。根据区有关文件精神，结合单位实际，就在机关党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动制定具体方案，通过坚持正面教育为主、坚持学用结合、坚持问题导向、坚持领导带头、坚持从实际出发，教育引导机关党员自觉按照党员标准规范言行，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德行为不端等问题，真正把党的政治建设抓在日常、严在经常，为更好地组织职工、引领职工、服务职工、维护职工提供坚强组织保证。

2. 制定“党员主题活动日”活动方案并开展活动一次。为贯彻落实从严管党、治党要求，丰富“两学一做”学习教育活动载体，切实强化机关党员教育管理，根据区委文件精神，制定了20“党员主题活动日”方案，机关支部每月集中开展活动一次，机关每名党员无特殊情况必须按时参加，每次主题活动日均要做好活动方案和活动记录。6月5日上午，区总工会开展“党员主题活动日”活动。机关全体党员先是集体参加了区直机关工委组织的升国旗、重温入党誓词活动。随后，在机关党员活动室集体诵读党章、学习《准则》和《条例》、集中缴纳党费，并积极开展以“讲政治、有信念”为主题的研讨发言。

3. 选举机关支部纪检委员。根据《中共东宝区委办公室印发〈关于充分发挥基层党支部纪检委员作用的意见〉的通知》（东办发〔〕6号）和区直机关工委要求，2017年5月24日，经区总工会机关党支部研究并报党组同意，刘迪同志兼任机关党支部纪检委员。

4. 完成“-党建工作先进单位”迎检考评。5月24日下午，迎接区党建工作考评组对我单位2014-党建工作进行考评。支部书记苏顺青同志向考评组一行作了2014-20机关党建工作汇报，汇报结束后，考评组对我单位机关党建工作进行了民主测评，并现场查阅了机关党建工作痕迹资料。

5. 开展党风廉政宣传教育月活动。观看了党风廉政警示教育片《黑瞳》、换届纪律警示教育片《镜鉴》。印发学习“九个严禁、九个一律”换届纪律要求。机关领导干部还集中参观了典型案例警示教育展、参加区专题教育活动，学习《准则条例80问答疑》。结合“党员主题活动日”，于6月5日在区职工服务中心二楼专题召开了“做合格党员”专题民主生活会，会上机关全体人员围绕“讲政治、有信念”主题认真查找了自身在遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面存在的问题，党组书记、常务副主席周道锋同志从方向不能偏移、信心不能动摇、党

性不能弱化、是非不能混淆、宗旨不能淡忘、作风不能漂浮“六不”切入，为机关干部上了一堂生动党课。

6. 做好党费收缴工作。按规定收缴党费，并做好了党员个人及支部的党费缴纳记录，上半年机关党支部共收缴党费1011元。

7. 深入开展精准扶贫工作。筹资6000元为毛坪村47户贫困户购买了农村小额意外伤害及综治两份保险，为困难户汪陈元送去了元房屋建设资金；启动工会系统“万名工会干部进万企帮万户”活动，对困难职工开展精准帮扶，初步做好了困难职工精准识别工作。

8. 继续加强机关作风建设。严格落实机关考勤、学习、请假、限时办结和工作岗位责任制，倡导实干之风，推行责任清单、定期通报和痕迹管理制度。每月底召开月工作例会，对当月各项工作完成情况进行通报，并安排部署下月工作。实行履职尽责工作项目清单全覆盖，从班子成员延伸到一般工作人员，结合各自工作分工，对工作目标任务进行梳理并明确工作措施和完成时限。

## 电力公司的工会工作总结报告篇六

201x年中，在处党委，工会领导部门正确领导下，以三个代表为指导认真贯彻落实党的教育方针、法律、法规，紧密联系学校实际，围绕教书育人这个中心，认真履行工会四项职能，作了如下工作。

### 一、以三个代表为指导，加强工会组织建设。

为切实贯彻三个代表，加强老师的职业道德建设学校每周进行中心组学习，和周四的教职工业务学习。组织教职工学习三个代表重要讲话，结合工作实际深入进行了讨论，通过集体学，收看录像。教职工职业道德、工作作风、精神面貌都

焕然一新。通过以问卷、谈话、督导、评估我校老师，从教学理念，师生关系，社会家长满意率达95以上。工会委员年月进行业务学习、碰头会、会费按时足额收支，召开四届八次职代会。

## 二、开展学练比活动，立足岗位成才。

为切实巩固应用我校的自主—创新教学模式，本学年进行了第五、六届教学节。过去是校领导安排讲公开课，老师是为了完成任务，现在是为了提高自身素质，展示自己技能，纷纷主动报名，请校领导、老老师听公开课，如青年教师牛俊花、李彩平通过精心准备讲完课后，主动请校领导、老老师提意见，寻找不足，尤其是牛俊花老师她是学校将多媒体较早应用到课堂教学中的老师之一，把过去较难讲述的知识，集形、声、光、电为一体呈现给孩子，收到较好的效果，在山西省青年教师赛讲中受到专家学者一致称赞。学校近日购置了25台计算机，每个教研组，办公室都配置了一台计算机实现了校园联网，为上网查阅资料，制作课件提高了工作效率。学校自主—创新模式教学专题论文获中国煤炭教育协会科研三等奖；山西教育学会获论文集一等奖：有127篇老师教学论文获国家、省、市一、二、三等奖项。在教学能手中有5名教师评为双星级老师，11名教师被评为1星级老师。全校老师获大专学历的64人，本科学历的8人。

## 三、民主管理学校，校务公开及时。

学校在这方面已成立了校务公开领导小组，相应出台了四条原则，一是突出重点原则，涉及教职工切身利益，容易引发矛盾和滋生腐败现象的问题；教育、教学工作重点问题，学校；内部改革重大事项待都要向教职工讲清楚。二是实事求是的原则，公开内容真实可靠、可信，三是依法办事原则，以法规为依据，保证公开合法化。四是持之以恒原则，不虎头蛇尾依照上述的原则，学校常设公开栏，每月的工资`奖金及评先，大额物品购置，教职工聘任方案等都要通过公开栏，



全校职工代表大会，全校教职工大会，专题情况通报会，召开教育教学工作发布会，召开家长会，发告家校联系卡等形式进行公开。本学年为制定我校未来发展蓝图，在全校教职工中征集，《我为学校十五规划建言献策》活动，参加处征集合理化建议活动。

#### 四、组织文体活动，丰富教职工文化生活。

参加处组织的三八女子风采展示获三等奖，举办新春教工联欢会。三八舞会等；组织教工参加团市委保龄球比赛获第五名，组织我校教职工乒乓球比赛，教师节组织教工到文化宫保龄球馆参加保龄球活动通过活动丰富了教工业余生活，感受都市全民健身乐趣。

#### 五、关心教职工生活送去组织的温暖。

本学年慰问离休老领导高峰，张淑才，老校长书记，慰问退休住医院的老师赵素芬，看望突遭横祸教工周玉婵，凡学校教工无论婚丧嫁娶校领导都要看望。女工进行了体检，对育龄女工五方面指导，婚前教育，孕期引导，产前指导，产后看望。为教工解决夏季饮料、冬菜等生活用品，福利费用人均900多元。

还做了如下工作：依据考核评出了赵勇、赵玉文等十名教工为先进个人，推荐赵玉文为出处先进个人；梁桂林、王林生等九名教工为先进女工；王林生推荐为出处先进女工；杜钰、王惠敏等十名教工评为20工会积极分子。全校教工参加了处工会组织的学习新工会法百题知识竞赛。组织了迎新联欢会。

以上总结不妥之处请指正。

## 电力公司的工会工作总结报告篇七

201x年，公司工会在局工会的领导下，在公司全体党员干部

的积极配合下，紧紧围绕全年工会工作目标，认真贯彻落实科学发展观，在上半年较好完成了各项工会工作、人才队伍建设和精神文明建设任务，积极维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治工作。在体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将半年来的工作总结如下：

## 一、加强工会组织的自身建设，提高工作能力

（一）思想政治建设方面。上半年来，公司工会坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，全面贯彻学习科学发展观。组织员工认真学习了《工会法》、《权益维护法》等法律法规，召开工会会议2次，布置研究了公司的工会工作，并在公司办公楼外墙悬挂工会宣传横幅，发放工会相关法律法规宣传知识彩页120余份，组织公司全体干部职工进行工会知识问答考试1次，通过以上措施，工会工作取得了显著的成效，不仅加强了公司员工之间的凝聚力，还提高了员工的维权意识。

治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

## 二、坚持三看望制度，关心职工生活

公司工会时时关心职工生活，把职工的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切地感受到工会就是她们的家。首先对1名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。其次对员工生病住院的，公司工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。再次是看望走访离退休老干部，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对公司工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了工会大家庭的温暖。

## 三、加强精神文明建设，发挥工会职能作用

一是按照上级工会的要求，建起了“职工之家”，设立三楼活动室为工会活动室，制作了工会工作制度展板，购置了有关书报杂志及文体健身器材等，方便职工缓解工作压力，并进一步健全了公司工会制度。

二是为丰富职工文化生活，公司工会为工会会员、女职工、关工工作订阅了各类报刊杂志3份，进一步强化工会干部政治理论知识和服务意识，提高了工会干部综合素质。

四、积极开展健康向上文体活动，营造和谐氛围为了活跃职工的文化生活，提高职工的工作激情，公司工会积极组织各类丰富多彩的文体活动。

一是组织了迎春节文体活动，组织干部职工进行乒乓球、集体跳绳、下象棋、跳棋等趣味活动，从领导干部到广大职工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康。

二是在供暖结束后公司积极组织开展了篮球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了干部职工的凝聚力。

五、今后工作设想

一是妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与企业发展、供暖事业及解决员工的实际问题有机结合。

二是创造性地开展好工会工作，调动公司职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在生产、发展、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

## 电力公司的工会工作总结报告篇八

20xx年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属

机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想，省八次党大会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

## 一、20xx年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了“我为目标献良策”合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以“实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业”为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了“爱岗、敬业、全勤”劳动竞赛，并列入分工会“建

家”考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度“先进”、“优秀”评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益