

# 最新招生与就业处工作总结 招生工作总结 (大全6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 招生与就业处工作总结 招生工作总结篇一

### (一) 分析形势，合理确定今年的招生目标

1. 做好生源调查工作。我们通过泰兴市招生办公室了解今年我市高中阶段的招生计划，在中考之前我们又积极配合泰兴市教育局职社科的领导到各初中校实地调查，了解今年应届初中毕业生的实际人数，为我校制定各类招生计划提供科学依据。同时，积极主动向市内外同类学校进行招生专题考察调研，学习他们成功的做法和好的策略，并加以合理吸收。

2. 合理制定招生目标。今年我市的初中毕业生仅为8660人左右，普通高中招生计划达5200人左右。根据这一客观情况，我们在制定今年的招生计划时做了适当的调整，计划数从去年的250人降低到220人。

3. 调整各专业的招生计划数。根据地方经济发展和产业结构状况，结合我校前几年的招生情况，适当减少了应用化工技术、数控技术专业的计划数，适当增加了机电一体化技术和会计专业的计划数。

4. 面对今年普通高中招生政策的调整，我校及时调整相关专业的招生计划和分数线，时刻保持与市招办和联院领导的联

系，争取有利的招生政策。

（二）加强领导，招生工作人人有责

1. 成立领导小组

（1）领导小组：

组长：潘xx

副组长：丁xx□刘xx□何xx

成员：各系部和职能科室负责人

（2）工作小组：

组长：刘xx

副组长：吕xx

成员：叶xx□王xx□叶xx□黄x□王xx□朱x

2. 全员参与，人人有责

学校招生，人人有责。我校多次召开中层干部会议和全体教职工会议，广泛宣传今年我校的招生计划专业结构以及招生政策。为最大限度地完成今年的计划，充分调动广大教职工的积极性、主动性，学校要求全员关心招生、全员参与招生，并完善了相关的考核机制。首先是对蹲点到各初中校的工作人员进行考核，其下乡蹲点招生的工作人员给予特殊的补贴和奖励。对参加招生的中层干部、教职工都有一定的奖励。

1. 充分利用每年一度的职教宣传周，广泛宣传学校的办学特色、办学条件、办学成果。让社会各界充分了解、肯定学校

的办学业绩。

2. 选派专门人员在考生填报志愿期间和考生回校日的时间，现场解释，面对面宣传。
3. 利用“微信群□qq群”进行宣传。
4. 利用泰州市教育局印刷的《泰州招生报考指南》进行宣传。
5. 制作专题宣传片，刻录成光盘，在有线电视台和乡镇初中校宣传、追踪报道。
6. 编制《考生必读》、《招生简章》等精美宣传手册。

（四）积极争取地方政府和教育行政主管部门的大力支持。

今年，我市专门制定和完善了职业学校招生政策，加大了对各初中校的年终绩效考核的份额，并对初中校及初三班主任进行专项考核和奖励。在人力、物力、监督和维护招生市场秩序上，给予全力支持和帮助，充分调动各初中校配合我校招生工作的积极性。

（五）调整办学思路，控制我校对口单招专业的录取分数线，强行控制单招生源、有计划的增加五年制高职的生源。

学校与招生工作人员签订《工作责任书》，发现违反规定的情况，学校必定追究当事人的责任，确保“阳光”招生、“诚信”招生。严禁虚假宣传、误导、蒙骗考生，严禁各类“贿招”行为。

20xx年我校五年制高职计划为220人，招生范围仍然是面向泰州三市三区，招生专业分别是应用化工技术、数控技术、电子信息工程技术、建筑工程技术、会计、机电一体化技术等六个专业、招生计划数分别为25人、35人、30人、40人、50

人、40人。最终，实际录取人数情况分别为：应用化工专业招生人数26人、数控技术专业招生人数为29人、电子信息工程技术招生人数为31人、建筑工程技术47人、会计47人、机电一体化38人，我校最终录取总人数为218人，完成任务的99.09%，完成率历史最高。

### （一）生源数量为我市历史最低

近几年我市人口出生率明显下降，初中生源也相应随之逐年下降。今年我市的初中毕业生仅为8660人左右，为我市历史最低，而普通高中招生计划比去年扩大600人左右，最后受影响的只能是职业学校的生源。

### （二）“普高热”传统思想的影响

泰兴过去素有“教育之乡”的美誉，在老百姓心目中，仍然存在“学而优则仕”的传统观念，认为只有上普高，才有出人头地的机会，不仅如此，高中后，注册入学政策的推行，高职院校招生规模的扩大，更加使大部分家长选择读普通高中。

同时，考生和家长对职业学校的偏见，影响了对五年制大专的正确认识，认为读职业学校就是低人一头，前途就是一片漆黑，所以传统“普高热”的观念影响了许多达到高职分数线的家长，总是千方百计地寻求上普通高中的机会，大多数家长都选择三类高中及民办高中。

### （三）对口单招和中高职衔接的影响

我校办学结构和办学层次多，特别是对口单招，能满足家长上大学的愿望。况且，近几年相关高校的对口单招计划有不断增加的趋势，致使那些中考分数相对较高的学生在选择高职和对口单招专业时，他们都倾向于选择就读对口单招。另外，中高职衔接的招生，分数线没有严格的限制。这些因素

也直接影响五年制高职的招生。

#### （四）招生秩序依然混乱

最近几年各地职技类学校虽然作了一定的资源整合，但仍然存在一定数量的市外民办学校，相对于我们政府开设的学校，他们有更加灵活的激励机制，有的甚至不择手段利用其它手段，实行高额的招生回扣，导致大量生源流向外地，严重影响了学校的生源。政府和主管部门虽然重视职教招生工作，但对外地非法招生行为缺乏有力的措施。而且这些学校对专业的介绍比较模糊，模糊对成人“3+2”和“五年一贯制”的办学类型的宣传，模糊考生及家长的认知，致使部分生源糊里糊涂地选择了成人“3+2”五年的学校。

#### （五）高职转本专业和升本率不高，吸引力不大

今年在高职专本方面，由于我们虽然做了一定的努力，但效率不高，没有引起学生及家长足够的重视，所以，虽然有专转本的机会，但吸引力并不大。这些学生读了五年就已经感到在校时间较长，转本后还需继续读2年，时间漫长，他们就业心切，升学的欲望不太强烈；其次，有转本计划的学校大部分是民办性质，学校的品质和品位的吸引力不强，同时还需花费一大笔学费和杂费，大大影响了五年制学生的升学欲望，进而影响五年招生时的吸引力。

#### （一）进一步增加宣传力度，扩大高职专业的影响力。

1. 多途径、多方式、多场合地加强宣传工作的力度和广度，特别是加强宣传高职学校的办学业绩、毕业生成才典型和毕业生就业优势，增强我校高职专业的吸引力。

2. 进一步动员广大教职工参加挖掘生源工作。在此基础上学校将认真组织精干力量，赴各初中校进行蹲点宣传；不仅要与初中校领导 and 班主任加强联系和沟通，尤其要直接与考生

本人及考生家长联系沟通，必要时走村入户，积极组织生源。

3. 进一步发动在校学生，在中考填报志愿期间和暑假期间，去动员考生来我校报名。

## （二）进一步争取有利的行政力量，推动招生工作。

向市内同类学校学习、借鉴，争取政府给予优惠的招生政策，加大奖励和考核力度。职业学校的招生工作离不开地方政府和主管部门的关心和支持。今年我市政府和教育主管部门非常关心和支持我们的招生工作，教育局也制定了专门的制度，将职业学校的招生任务对各初中校进行分解，加大了年终考核的分值和力度。今后我们要更充分有效地利用好这些政策和举措，进一步借用行政力量，来推动学校招生工作。同时积极主动地向地方政府和教育主管部门献计献策，积极建议地方主管部门进一步规范招生秩序，进一步完善和规范按志愿录取的程序，建议对无度降分录取的部分民办高中严格执行中考切线要求，严格把控普职比例。

## （三）严格考核，提高招生工作的实效性

学校虽然每年都要求全员参与招生工作，建立了招生考核机制，但力度不大，作用不够明显。今后，我们不仅要对在招生工作中取得好成绩的同志给予一定力度的奖励，特别要将五年制高职计划进行专门的考核，加大考核力度。

## （四）加强专业结构调整，完善专业体系

我们将结合地方经济发展和产业结构的调整，进一步调整和完善我校的专业结构，更好地跟上地方经济发展和产业升级的步伐，完善专业结构，提升专业与地方经济的吻合度和人们的认可度。

## （五）加强对五年制高职专业的管理，提升办学质量

1. 强化五年制高职班级的管理。公共科目，特别是英语学科推行校内统考方式，进一步提高教育教学质量，来增强五年制高职招生的吸引力。
2. 加强技能培训，引导和鼓励五年制高职学生积极参加各级各类技能大赛，提高技能水平和动手能力。
3. 开设专本辅导班。调整办学思路，改革教学方法，提高教学质量，积极宣传和帮助学生参加转本考试，进一步提高专转本的升学率。
4. 做好五年制高职专业的就业指导和就业派遣工作，在提升毕业生就业质量上下功夫。

## **招生与就业处工作总结 招生工作总结篇二**

此次中职招生工作，让我校深刻认识到，没有全体教师、学生本人及家长对职业教育认识的真正提高，中职招生工作的开展就会遇到很大困难，同时也很难达到理想的效果。所以，我们确立了早宣传、早动员、早动手、逐步渗透的工作思路，把提高代课教师和学生本人及家长对职业教育的认识作为学校工作重点，对此，白浪镇中心学校校长孙兆强、工会主席陈琳及一贯制学校校长郑兴胜等领导亲自督阵，带领全体九年级教师逐村逐户进行动员，并组织了有意向上中职学校的学生到郟阳科技学校实地参观，也接了综合高中的优秀学生到我校进行宣传，落实中职招生工作更好的完成。为此，学校首先把提高教师的思想认识作为关键，使其充分认识到做好中职招生是初中学校肩负的使命和任务，是作为教育工作者对学生未来和社会发展高度负责的真切体现，也是初中教师为普及高中阶段教育、提升全县教育发展水平应做出的积极贡献。消除了教师在中职招生工作上存在的一些错误认识和各种抵触情绪，达到思想上的高度统一，使九年级全体教师在平日工作中，能够自觉、主动地加强职业教育渗透，开展教育宣传活动，使职业教育理念能够被学生及家长接受，

为中职招生的顺利开展打下思想基础。

对于此次招生工作，以下是任务完成情况及在招生中存在的问题：

一、白浪镇九年一贯制学校现有初中毕业生供80人，县教育局下达的上中职的任务数为27人，我校现已完成9人，完成率为33.3%。我校中职招生任务完成率较低，其主要原因是招生工作中遇到来自学生家长和社会因素这两方面的影响，致使招生工作阻力重重。一方面，白浪镇在过去的中职招生中，被招进郟阳科技学校的学生，没有一个是能够顺利完成学业的，多数在学习中期退学或辍学，这些走出学校后的孩子回到本地之后，到处撒播中职学校的负面消息，又由于缺乏成功的特例，由此导致中职学校在白浪镇老百姓眼里的地位逐年降低，为后期的中职招生工作带来很大的阻力和盲区；另一方面，是现有的社会因素导致家长想让孩子上中职，却又鉴于左邻右舍的言语措辞，而不放心将孩子送进中职学校，这一原因是最主要的，在招生中，全体教师都能够做好学生的工作，但是在家长这里，由于历来中职辍学的学生很多都是现在毕业学生的哥哥姐姐，或者是亲戚朋友和邻居，他们就在家长这里揭中职学校的底，致使学生家长持坚决的反对态度，从而导致招生很难成功。

二是摸清对象，逐个做好家长思想工作；

四是搞好宣传工作；

五是以点带面，利用现在刚刚进入中职学校的学生做榜样，促使徘徊观望的同学下决心，进而让学生来说服家长。制定了这些措施，我校后期计划完成数为18人，完成率争取达到100%。

三、对中职学校的意见和建议

20xx年上半年中职招生工作虽已接近尾声，结合这段时间的工作情况，以及在招生中遇到的实际困难，本校在这里为中职学校献上一点自己的建议，希望中职学校能够在以后的工作中，切实做好学生的思想工作，不要让中职的学生随意辍学，将不良的氛围带回家乡，从而造成极大负面影响，为后期的招生工作带来极大不便，望采纳。

以上是我校上半年中职招生工作的几点体会。为使今年的中职招生工作更加顺利成功，我校将一如既往，认真总结经验，积极学习兄弟学校的先进经验和做法，进一步将工作落到实处，努力为我县职业教育和全县教育事业发展做出积极的贡献。

## 招生与就业处工作总结 招生工作总结篇三

1、高考：全县共有4300名考生报名参加高考，比上年增加232人，增幅为5.7%。报名人数占全市报考总数76721人的5.6%，比上年下降0.8个百分点。每万人口考生达107.5人，每万人口比上年增长5.87人，均创历史最高水平。报名考生中男性2430人，女性1870人；共青团员4274人；少数民族考生2人；年龄最大的考生24岁。考生中：文史类1947人、艺术文80人、体育文66人、理工类2165人、艺术理10人、体育理32人。城镇应届397人、农村应届2102人、城镇往届260人、农村往届1541人。应届考生占考生总数的58.1%。

考试后，全县共有1426人达本科线，比去年减少75人，达一本线总人数为168人，达线率为4.09%，低于全省水平（4.95%）0.86个百分点；二本以上807人，达线率为19.63%，高于全省平均水平（18.48%）1.15个百分点；三本以上1329人，达线率为32.32%，高于全省水平（28.92%）3.4个百分点。艺术类本科线上63人，占报名考生总数的70%，体育类本科线上34人，占报名考生总数的34.69%。

今年我县共被各类高校录取新生2092人，比上年减少148人，

占考生总数的48.65%，比上年降低6.41个百分点，低于全省平均水平51.45%的2.8个百分点。其中三本以上录取考生956人，占考生总数的22.23%，比上年下降2.35个百分点，高于全省平均水平1.45个百分点。高职（专科）录取人数为1136人，占考生总人数的26.42%。

2、中考：今年全县共有5764名考生报名参加初中毕业升学考试。考试后普高录取计划内新生1470人，计划外631人，五年制高职、中专录取57人。

近几年来我县高中毕业生持续增长，同时民办学校考生和历届考生也在大量增加，而招生考试工作的要求越来越高，越来越严，工作程序每年也在变化，因此工作难度也随之增大。但我们深知不管发生什么样的变化，招生考试工作是一项涉及面广，责任重大，社会关注程度高的工作。不仅关系到千家万户的根本利益，而且是影响到整个地区安定团结的大事，因此我们在工作中重点抓好以下工作，使广大人民群众满意，考生放心。

1、强化领导，明确职责，密切配合：县委、县政府高度重视20xx年高考工作，县委、县政府有关领导在考前多次认真听取招生考试工作的情况汇报，并亲自进行工作部署，亲自检查落实。强调要认真抓好考试安全保密工作，要严防试卷泄密，严防考试群体舞弊，严防各种违规行为发生。在考前和考试期间，县委、县政府主要领导亲临考点，督促检查，协调解决高、中考有关问题。

2、以考生为本做好招生考试工作：作为县级招办，身处高、中考招生考试的第一线，事事关系到考生的利益，为在政策允许的范围内给考生创造一个公平环境，使考生全身心的投入备考、参考和志愿填报等工作，我们克服自身的人力、物力、财力不足的困难，在社会方方面面的大力支持下做到了让考生最大限度的发挥自己的水平。

0七年高考报名工作0六年底就开始了，虽是春节将至，我们还是按时召开招生会议，宣传、布置报名工作，在三所普高和三所职高设立报名点，督促学生完成身份证办理工作，审查户籍，解决遗留问题。为减少学生经济负担，节约时间，我们带上众多设备赴各校完成了高考考生摄像工作。高考体检工作同样如此，我们同县医院精心配合，抽调众多医务人员赴汤中、店中高质量的完成了城关以外近三千名高考考生的体检工作。外语口试工作也是统一抽调教师赴各校完成的。特别是社会青年报名的几十名考生，不论是摄像、体检、还是志愿填报、信息校对等等，我们都科学安排、热情接待，克服通信和交通不便等困难，为他们提供了极大方便，使他们深受感动。为了考生志愿的填写，我们多方搜集外市、县及重点高中的有关信息，为我县考生提供参考。

3、严肃考纪考风，做到常抓不懈：我县的考纪考风每年都得到上级的肯定和社会的信赖，这些成绩的取得都是长期努力的结果，因为我们能清醒地认识到，考生每年都在变化，过去的成绩不能代替现在的工作，考试的规模不断扩大，考生的情况也较以往复杂，社会上不正之风也渗透到教育考试中，作弊手段也越来越现代化，虽然抓考纪考风每年要做的事几乎是雷同，要讲的话几乎是重复，我们恰恰是对这些重复的东西一丝不苟、不厌其烦，反复强调考纪考风是考试管理中的关键，不仅关系着考试工作能否顺利进行，而且影响着考试结果的科学性和公正性。依法治考是我们一项长期任务，“办人民满意的招生考试”始终是我们的目标。今年我县注重抓好考试管理工作队伍建设，提高考试工作人员素质，努力建设一支廉洁公正、严格执考、业务熟悉和相对稳定的考试工作队伍。

一是下发了岳招委[20xx]001号文件《关于选聘20xx年高、中考工作人员有关工作的通知》，一方面严格要求考试回避制度，另一方面选拔那些师德好、责任心强、敢于坚持原则、廉洁自律、作风正派、业务熟悉的教师担任考场的主监考和监考员，并以担任20xx年高考模拟考试监考工作或近年

来从事过这项工作的同志为主，从而保证了监考教师的相对稳定性。二是把好培训关。今年我县的监考培训工作采取分级管理，层层负责的培训模式。首先县招办组织培训四个考点的考务组长及考务员，同时招办到抽有监考教师学校对监考教师进行培训，培训考试合格后，招办在全体监考教师培训会上再统一培训，各考务组长再分考点培训监考教师及考试工作人员，做到一级抓一级，层层负责。在培训中，认真组织学习县招生办公室印发的《考务工作手册》、《材料汇编》和《国家教育考试违纪舞弊处理办法》等文件，使其充分认识高考工作的严密性、严肃性、明确工作纪律、强化工作责任。其次，明确考务工作要求，明确工作程序，进一步强化纪律意识、责任意识，特别是杜绝工作人员和监考员带无线通讯工具进考场。要求广大考生做到严格守纪考试为荣，与考生签订“诚信考试承诺书”，将工作做到每一位考生，提高全体考生的觉悟，我们继续从城关地区抽调教师，担任每个考场的主考，保证了考试的公正、公平。

4、争取社会力量，齐心协力办考：招生工作服务于社会，服务于考生，同样也离不开全社会的理解、支持和协助。公安、监察、环保、卫生、电力、通信、宣传等部门大力支持，通力合作，这些均为20xx年高、中考的顺利进行提供了有力的保障。公安部门为确保良好的考试环境，考试期间抽调大批警力在考场周围街道上执勤，禁止机动车辆通行，营造了安静的考试氛围。交通部门抽调经验丰富的驾驶员由警车开道接送近千名考生的往返。卫生防疫部门检查每一个饭店、宾馆，确保饮食卫生安全，文化部门查网吧超时经营，杜绝考生入场，有线电视台免费做宣传，县纪委、监察局领导参与考试全过程，从监考教师、工作人员的培训，到考试期间的纪检工作全程参与。

1、少数参加招生考试的工作人员对培训中的要求不能认真学习、领会、落实到行动中，考场上精力不能集中。少数学校对中招工作重视不够，对报考五年制高职、中专这一块的学生不闻不问，校长推给班主任，班主任推给老师，老师推给

家长，结果是学生志愿填写无人指导，档案无人送交，耽误了考生的正常录取，在社会上却造成了一定的不良影响。

2、加强招生队伍建设，切实提高招生人员素质。各完中、中心学校负责招生的人员变动大，不能保持一定的稳定性，给招生工作造成一定的影响。有的学校材料不能按时上交，学生错误信息不能及时更正。在今后的工作中，要建立岗位责任制，明确职责和分工。要树立全心全意为人民服务的宗旨，强化服务意识，努力做到优质、高效、热情、周到地为考生服务。

## 招生与就业处工作总结 招生工作总结篇四

一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。虽然刚参加事业单位考试，但是成绩不是太满意，在工作中多少有那么一点情绪，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，其实我很明白，只是把名字改了，但是我的工作本质没有改，反而给我的压力会更大，感觉整个学校的壮大都与我们部门息息相关，招生和就业，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，这关系着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

### 四、接下来一周的工作打算

经过一周的工作，我发现我们部门还应当招一致两名女员工，最

近一直在通过红河人才网招聘相应的人员，培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、\*\*等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生14859人，而今年的进人计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年毕业生就业率（含各类就业）达95.16%，达到了预期目的。

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的'大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

## 招生与就业处工作总结 招生工作总结篇五

1、在思想品德方面，能主动关心学院的建设与发展，并为之努力工作；能加强自身修养，提升个人人格魅力；能以身作则，身体力行，有吃苦和奉献精神；具有较强的事业心、进取心和责任感；能自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，自醒自戒，严格要求；二千元以上的经济活动，均按规定招标；工作上的招待宴请，总是本着节俭的原则，尽量少花钱多办事；出差，能当天赶回的，总是早出晚归；无公费旅游；无违规收送礼、金；无利用职权为身边工作人员谋私利。

2、在工作能力方面，能加强学习，坚持原则，作风踏实、雷厉风行；想做事，并有做好事的强烈愿望；做事敢做敢当，勇于承担责任；能爱岗敬业，忠于职守；工作上基本没有节假日，加班多多，来去匆匆。

3、在工作质量方面，能严格要求，规范程序，快速响应，全力以赴，保持保量地完成份内、份外的各项工作；虽然招生就业工作头绪多，压力大，但三年来招生就业工作安全、平稳、高效。

4、在团结协作方面，能关心他人，团结同志，与同事真诚相处；能树立大局意识、服务意识，具有较好的团队精神和较强的集体荣誉感，带领部门同事一道努力工作，不断进取。

5、在工作实绩方面，重点做了三件大事：

（1）精心策划，全面部署，招生工作效果显著□20xx年，我院招生计划共3900人，录取3893人，实际报到新生3511人，新生平均报到率为90.1%，其中省内普高新生一次报到率达92.3%，圆满完成了20xx年的招生计划。

（2）注重指导，服务至上，就业工作成绩喜人。经充分准备各项评估材料，我院荣获了“20xx年度江苏省毕业生就业工作

先进集体”光荣称号；我院20xx年完成预定目标；策划、安排、组织了首届高通奖学金，第二届三星奖学金，第三届百得奖学金，第五届旭电奖学金的颁奖仪式；举办就业指导专题报告会8场；与市人事局、五所高校举办了第三届大型毕业生就业洽谈会2场，校内专场招聘会62场。

（3）加强管理，严格要求，部门管理渐趋完善□20xx年，我们紧紧围绕服务效能建设，统一思想认识，深入调查研究，完善制度建设，强化监督检查，以点带面，突出重点，真抓实干，提高了办事效率和服务质量；完成了处内日常管理工作，工作人员定岗、聘任工作。

6、在教学科研与奖励方面，主要做了以下六件事：

（1）承担了《职业生涯规划》课程教学工作；

（2）与陶院长一起完成《校企合作模式实践与研究》省级课题一个；

（3）完成《新生报到管理系统》院级课题1个；

（4）完成《江苏省高校毕业生就业工作先进集体》项目申报并获奖；

（5）在扬子晚报等媒体撰写招生宣传文章多篇；

（6）完成了多项检查评估的材料准备工作，如：文明单位、思想政治教育、校企合作项目检查评比涉及招生就业的相关材料准备，富士康来淮投资、信息产业厅扶持苏北发展的相关策应材料准备等。

1、整天忙于日常事务，耽误和影响了自身的业务学习、教学研究与项目申请，在教科研方面未能取得较大成绩与进展。

2、面对日趋严峻的招生与就业形势，心理压力、负担重，深有力不从心之感，对招生就业工作的创新力度不够。

## 招生与就业处工作总结 招生工作总结篇六

20xx-20xx年度下学期法学院招生就业部工作总结一个学期转瞬已经过去了，在部长和各干事们的努力奋斗和进取中，正处青年时期的招生就业部在不断地历练中走向成熟，不断汲取养分获得成长的方向和动力。我们坚持不断地学习做事、总结工作经验，严格遵守各项规章制度，完成各项工作任务。在招生就业部短短的工作期间里，经过整个部门的努力协作，我们取得了一定的成果。

第一，本学期招生就业部进行了两次全体成员会议，部长和干事都倾献其力，发挥自己的智慧，就招生就业部以后的工作方向和目标发挥了自己独到的见解，为整个部门以后的发展奠定了基础。同时我们就招生就业部的各项工作做了细致的商讨和规划，形成的规则将在以后的工作中发挥重要的作用，促进就业部的不断成熟和壮大。

第二，由就业部承办的就业知识竞赛的举行不仅丰富了同学们的就业方面的知识，更加挑选出了优秀的选手参与学校的就业知识大赛，最终在比赛中以优异的表现摘得桂冠，为整个法学院增添了光彩，这其中也是就业部的努力地成果表现。

第三，作为法学院招生就业部的一项非常重要的并且十分艰巨的任务，我们正在着手制作法学院的校友录。我们相信校友录的制作将会更加有利于学校和学生的联系和沟通，使得我们的工作真的得为同学们服务，贯彻学生会的宗旨。最后，招生就业部也协助其他部门工作和活动的开展。整个部门在部长和各干事的努力配合下，才取得了各项工作的优秀成果，我们将会在接下来的工作中不断发挥积极地工作作风，更好的为同学们服务。

虽然我们在工作中取得了丰硕的成绩，但是也存在不少的问题。由于我们工作经验的缺乏，有些问题在具体操作时，存在着不少的问题，给我们的工作增添了困难。同时作为一个新生的部门我们在具体的组织制度方面存在欠缺，在常规工作方面去缺乏一定的规律性，整个工作进行得不那么流畅。其次在与学生会其他部门间的联系沟通较少，这样不利于整个部门的发展也不利于整个学生会工作的开展。所以我们将在今后的工作中更加努力地发展自身，提升自己的办事能力，更好的进行各项工作，从而改正我们的不足，更好的做好招生就业部的各项工作，更好的服务于同学们。让招生就业部不断成长壮大。

从总体上看，本学期我部工作完成较好，取得一定的效果。学生会工作无小事，事事都不能怠懈。我们要不断提高自身的素质才能把我们的工作做的更好，才能更好的为他人服务。我们坚信只要我们共同努力加强协作，招生就业部的明天会更好。