

党建的心得体会 党建心得体会(通用6篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建的心得体会篇一

一、主要体会

一是领导高度重视。领导重视与否，是能否开展好党建工作的重要因素。几年来，我支队党委高度重视机关党建工作，1对机关党建工作大开“绿灯”，给予足够的支持，为我支队机关党建工作注入了强大的动力。

二是必须始终坚持以“三个代表”重要思想统领公安党建工作。只有始终坚持以“三个代表”重要思想统领公安党建工作，把公安党建工作自觉置于党的绝对领导之下，才能保证公安党建工作沿着正确的方向发展。

三是必须准确定位，承担起重大的政治和社会责任。《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和“二十公”明确指出，在新世纪新阶段，公安机关担负着巩固共产党执政地位、维护国家长治久安、保障人民安居乐业的重大政治和社会责任。这一准确定位，科学界定了公安机关承担的职责任务，为公安机关在新的历史条件下，坚持改革创新，充分履行职责，提供了科学依据，同时也为新时期公安党建工作界定了任务。

四是必须紧紧围绕中心，不断提高为经济社会发展服务的能

力。只有自觉地把党建工作融入到局党委的中心工作中去，坚决服从服务于大局这一目标，才能找准党建工作的位置，把握党建工作的方向。

五是必须坚持不懈地加强党组织建设，为做好党建工作提供有力的组织保证。

二、主要成效

2 一是党建工作得到了全面加强，并成为推动各项工作的强大助力器。党建工作的发展，有效地促进了各项工作的出色完成。

二是制度得到了健全和完善，管理工作逐步进入正规化。

三是党组织的凝聚力和战斗力得到了进一步提高，党员的先锋模范作用得到有效的发挥。

四是党员队伍的整体素质得到了进一步的增强，机关在社会上有良好的声誉和形象。

我们的党建工作虽然取得了较好的成绩，但同先进单位比，与形势要求还有差距，我们决心全面落实科学发展观，进一步加强党建工作力度，更好提供思想和组织保证。

党建的心得体会篇二

做好新形势下的基层党建工作，必须以科学发展观为指导，创新基层党建工作的理念、机制和方法，更好地服务党和国家工作大局。下面是为大家准备的关于党的建设心得体会，希望大家喜欢！

完善的基层组织机构设置是基础，社区党组织建设必须紧紧围绕实现“五个好”的目标要求，加强组织建设，保持党同

人民群众的血肉联系。完善的基层党组织机构设置，才能服务人民群众。对于开拓工作思路方面，实行联结互动，以街道工委为核心，社区党支部为主，组织辖区内影响力大、代表性强、热心社区工作的单位党组织围绕社区党建工作互相通报情况，沟通信息，交流经验，协调工作，按章程要求，根据不同时期的工作重点，定期开展一些有针对性的活动。如我辖区内历史文化古街—太平街，门面经营类别有特色，可根据其一定特色组织开展系列党建活动，通过形形色色活动的开展，充分吸引群众的目光，调动党员参与积极性，让党建活动开展得既生动又有意义。

层党组织只重视对上负责而忽视对下负责，只重视对上服从而忽视对下服务，在一定程度上影响了党组织的吸引力和凝聚力。解决这一问题，关键是应把服务的理念引入基层党建工作。比如我社区就困难党员比较多，党员年龄老龄化这一情况，切合实际多为他们提供实实在在的帮助和服务。怎样才算服务到位，了解人是基础，党员有什么困难，为什么会困难，党组织到底能够帮助些什么，要搞清楚。这就需要深入困难党员家庭，倾听他们的诉说，以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作，在抓好党员思想教育的同时，为生活困难的党员排忧解难，为下岗的党员提供就业机会。党员得到了党组织的关怀，又主动地去帮助群众，逐步形成了一个上级党组织为下级党组织服务、基层党组织为党员服务、党员为群众服务的工作链条，促进基层党建工作。

空白点。

党组织管理整体基本完善后，就是创新、创特色了。大力打造“居家养老”这个服务品牌，以现有的比较完善的社区居家养老服务平台为基础，在社区党组织的指导、管理、监督下，充分挖掘和利用辖区内的服务资源，让这一服务品牌更加深入人心，创出自己的新意。

对于如何做好党建工作我想了很多，口头、书面的东西都是

虚的，只有踏踏实实做好每一件事才是解决任何问题的关键。在今后的工作中，我将以实际行动来验证我的所思、所想。

一、加强基层党员学习的重要性

加强基层党员干部的理论学习，是发展经济的需要，是档案工作的需要。通过学习使我深深地懂得，只有发展生产力，才能够有力地促进各方面工作的进步，通过学习，使我明白作为“三个队、四个力量”在档案工作中的巨大作用，也更坚定了我为档案事业作贡献的决心与信心。

二、不断地加强学习，对今后工作的指导意义

1、是提高党员政治素质的需要

基层党支部是党在农村工作全部战斗力的基础，加强对

马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想的学习，为党的事业尽快培养一批政治合格、立场坚定，具有大局意识的党员干部。作为新时期的一名基层党员，我深知自己的责任，学习党章，学习党的两个条例，不断地熟悉党的工作，提高自身政治素质水平，用党的理论去分析与解决工作中出现的新问题，更好地为人民致富服务。

2、是树立正确的“三观”需要

“价值观、人生观、世界观”是“三观”教育的基本内容，树立“三观”是我们党永葆青春，永保党不褪色，战胜一切困难的法宝，是我们共产党人的本质所在。淡泊名利，不计较个人得失，全心全意为人民服务是我们共产党人的为政之道。

3、是加强档案建设的需要

人民群众认识共产党人，就是从我们基层班子党员干部的身上来认识。基层党员担负着传达党的政策，带领人民共同致富的责任，这就要求基层党员必须要有高度的责任感，通过不断地学习，增强我们一心为公，一心为民的信念，廉洁奉公，体察人民群众的疾苦，把人民的利益放在心上，为民办实事，求真务实，不断增强班子的凝聚力，积极开展“两级党建联创”，为人民选准发展致富的路子。

4、是增强依法行政，依法维连的需要

当今社会是法制社会，十六大报告中提出了依法治国的战略方针，这也对行政工作提出了更高的要求，只有通过不断的学习，才能够更好地为人民服务。

5、是增强创新、发展观念的需要

市场是一双无形的手，市场经济是对市场资源进行有效配置，是开放竞争、优胜劣汰。作为新时期的党员，必须加强学习，掌握先进的管理方式，捕捉市场信息，从而指导生产，减少因决策失误而给人民造成不必要的损失。加快*改革，加快*经济结构调整力度，立足于本地实际，求真务实，大胆创新，谋求经济快速发展。

三、基层党员如何加强学习

1、端正态度，大兴学习之风

作为基层党员干部，必须树立终生学习的观念，端正学习态度，珍惜每次培训学习的机会，遵守学习纪律，做好笔记，认真写好心得体会，平时也要加强各方面的学习，进行自我完善。

2、学以致用，理论联系实际

学习的最终目的是为了为了更好地服务于人民，更好地用于实践，我们学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，就是要把为人民群众服务的党的根本宗旨实现好。学习法律知识就要在今后的工作过程中，把依法行政渗透到管理的每一个环节中。更好地为档案事业作贡献。

“请问，我的党员组织关系可以转到服务中心吗？”“可以啊，欢迎加入！”夏暑烈炎中，某党员服务点工作台前，一位专职党群工作者正忙而不乱地回答着。这一天，上海市社会工作党委领导分头带队到浦东新区陆家嘴街道阳光驿站、长宁区太阳市场党员服务点、闸北区市北工业园区党员服务中心等五个站点，开展做一天专职党群工作者活动。按照中央、市委关于开展群众路线教育实践活动的要求和部署，上海市社会工作党委以走出去、沉下去的方式，开展“做一天专职党群工作者”基层学习体验活动，分赴街道、园区、楼宇、市场等“两新”组织党员服务站，了解基层工作情况，跟随党群工作者走进“两新”组织，倾听“两新”组织党员群众意见，体味基层党群工作者甘苦，汲取群众的智慧。

“两新”组织党建工作是一项实践性、创新性的工作，需求在基层，动力在基层，实践在基层。如何发动群众，群众的创新智慧，是做好“两新”组织党建工作的基本手段。事实上，“两新”组织党建工作中许多好的做法，多于基层的实践，如在组织建设上坚持“属资、属地、属业”的互联互通互动，在组织活动上的“小型、业余、灵活、务实”，在党员先进性建设上的“三有三无”，在党员管理上的“一元管理多元活动”，在党组织发挥作用上的“以有为换有位”，在社会化支持保障上的“以外促内”、“公转带自转”等等，均是对基层实践的提炼。目前在“两新”组织党建工作中发挥着重要作用的上海“两新”互动网，其最初的启发于卢湾等区的先行实践。

如何在现有工作的基础上，巩固党的组织覆盖成果，提高党员教育管理的针对性，发掘党建工作在推进创新驱动、转型

发展中的作用等难题，亟需进一步贯彻党的群众路线，积极汲取群众实践中的创新智慧。为此要牢固树立三个观念：一是人民群众是创造历史的主人，也是解决当前难点热点问题的智慧源泉。为此，市社会工作党委充分调动区县的积极性，充分挖掘基层的智慧，结合各区县的特点和实际，以项目化的形式，在党的“两个覆盖”、“两个作用”、“两支队伍”和“两项保障”建设方面开展全方位的探索和实践，与区县社会工作党委合作，努力探索突破“两新”组织党建工作难点、热点问题的方法途径。

二是注重提高创新工作的实效性，力戒形式主义。“两新”组织党建工作是一项创新性工作，需要我们积极有为，大胆探索，但工作的创新和探索必须切合实际，工作举措的设计、工作平台的创设必须是基层能够做、也乐意做的，只有这样工作才能深入，才能有实效。为此，市社会工作党委对年初的工作进行了重新梳理分析，力戒形式主义，力戒为创新而创新，力戒简单以理论愿望来推进工作。

三是寓指导于服务之中，力戒官僚主义。“两新”组织

党建工作是一项巩固党的执政基础、扩大党的群众基础的事业，需要对基层党建工作加强指导和服务。但指导和服务必须与基层的实际相结合，只有充分调动基层的积极性，组织群众广泛参与，才能使指导和服务工作落到实处。力戒一厢情愿，简单以机关的、工作部署为出发点来指导基层的实践。真正做到体察民情、了解民意、集中民智、珍惜民力。根据基层的实际，适当调整，突现服务的要求，寓指导于服务之中，只有这样才能使党的方针政策真正在基层的沃土中生根、成长、结果和升华。上海“两新”党建工作将通过市、区县、街镇、园区、市场、楼宇等加强课题对接、数据对接、信息对接等工作对接方式，在组织覆盖的形式和措施、组织生活的形式和手段以及党建工作的有效性上不断完善工作。

党建的心得体会篇三

思想政治教育是党建工作的重要任务，针对后勤员工年龄大、文化水平低、理论学习有一定困难的实际情况，必须丰富思想政治教育的载体，用喜闻乐见的活动开展教育。下面是本站带来的大学党建的心得体会，仅供参考。

高等教育的迅速发展和高校后勤社会化改革的不断深化，给高校后勤工作提出了新的要求。高校后勤集团作为高校后勤社会化改革的新生事物，在改革不断深化的进程中，既要服务学校工作的大局，服务师生和教学科研工作，又要按企业化要求经营。如何适应新的形势，有针对性的开展工作，营造一个有利于深化后勤社会化改革的良好环境，提高党建工作的效能，这是高校后勤党建工作面临的新课题。要适应新的形势，必须坚持以邓小平理论为指导，加强后勤集团党的思想建设；坚持以提高战斗力为目的，加强党的组织建设；坚持全心全意为人民服务的宗旨，加强后勤集团党的作风建设。后勤集团党建工作要和后勤改革、管理、服务工作紧密结合起来，围绕中心，发挥政治核心作用和监督保证作用，主动探索后勤党建工作的新路子，提出高校后勤党建工作的创新思路与举措。为深化高校后勤社会化改革和发展提供强有力的思想政治保证。

一、高校后勤社会化改革背景下党建工作的特点

十年来，高校后勤社会化改革进入了新的阶段。后勤实体从原先的福利性、带有事业单位特点的总务部门剥离出来，实行企业化运行，将经营服务职能承担下来。客观地讲，高校后勤实体得到了长足发展，但高校后勤实体的党建工作却相对滞后。同时，在后勤社会化改革逐步深入的今天，后勤党建工作也面临一些新情况与新形势，如何适应这些新的形势，有针对性的在党建工作中做一些有益的探索，在后勤实体的各项改革发展中发挥应有的作用，需要我们认真探索。

(一) 高校后勤党建工作滞后于高校后勤实体的发展

随着高校后勤服务实体成建制的从学校行政系统中分离出来组建后勤服务集团，成为学校内部实现企业化管理的一个服务性单位，总经理负责制是企业化管理的必然要求，也是高校后勤社会化改革的特色之处。高校后勤服务集团坚持“三服务、两育人”的宗旨，它的主要服务对象是学校的师生。由于其特定的服务对象、特定的工作环境决定了集团在为学校服务的过程中首先必须考虑以社会效益为重，并遵守教育规律；同时，在深化改革中，又要求对后勤实行企业化管理、加强经济核算和注重经济效益。后勤集团在改革进程中，也不断的发挥学校品牌、学校市场等优势，探索产权的多元化，并逐步按公司法的要求设立法人治理结构、采用董事会、监事会等管理模式。由于上述特点的存在，许多高校把后勤社会化改革的重点放在了行政机构的搭建和干部配备，对党建工作常常重视不够，组织不健全，地位不明确，没有看到党组织在经营管理中的政治核心地位和引领保障作用，甚至忽视党员骨干在履行“三服务，两育人”宗旨中的先锋模范和表率带头作用。

(二) 组织发展和党员教育方式缺少创新

后勤实体的组织活动不同于教学单位或机关行政部门，常常仅限于集中开会、集体学习，完成上级布置的活动内容，往往使党建工作流于形式，缺少新意。后勤改革的不断深入，势必要求后勤集团大力提升人力资本，广泛吸引各类人才，不断探索新的用工形式，使后勤集团职工队伍组成呈现出多样化，打破了计划经济时代的正式工、临时工两大类单一的形式，大量使用外聘员工。但由于传统的党员管理模式，使外聘员工中的党员难以参与党组织活动，形成了所谓的“口袋党员”（指组织关系装在口袋里），外聘员工中的组织发展和党员教育存在模糊认识和困惑。

(三) 开展组织生活难度大

由于后勤工作的特殊性，则要求后勤服务必须全员全程服务，即哪里有师生，服务就要跟到哪里，师生何时需要服务，后勤人员就应及时提供服务。因此，后勤党员岗位分散，工作时间长，加之很多党员位于工作一线，他们既是管理者又是服务者，使集中活动或组织较长时间集体活动往往难以实施。

(四) 员工队伍发展壮大，但迫切需要党组织的教育与引导

高校的扩招与扩建，带来学生人数激增，也使后勤服务人员大量增加。近年来，后勤实体领导重视队伍建设，如制定有关制度培养业务骨干，招聘优秀大学毕业生充实到管理队伍中，以提高管理人员的受教育程度等等。但由于受职业特点、工资待遇等条件所限，农民工、下岗工人仍占很大比重，和广大教师、大学生相比，科学文化素质偏低，学习接受能力有待进一步提高。同时，在后勤实体中有一批接受过职业教育的年轻同志经过锻炼，逐渐成为业务技术骨干，视野开阔，思想活跃，迫切需要党组织加强对他们的教育与引导，使他们积极向党组织靠拢，充分发挥骨干的模范带头作用。

二、高校后勤社会化改革背景下党建工作的指导思想与原则

在xx大报告中指出：“党的基层组织是党执政的组织基础。要落实党建工作责任制，全面推进农村、企业、城市社区和机关、学校、新社会组织等的基层组织建设，优化组织设置，扩大组织覆盖，创新方式，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人力、促进和谐的作用。”高校后勤实体的党组织是在学校党委领导下的基层组织，日常工作中必须认真学习、深入贯彻、全面落实党的xx大精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新的精神全面推进高校后勤实体的党建工作，切实抓好后勤服务实体党组织和党员队伍的先进性建设，为推进高校后勤实体健康发展提供坚强的政治组织保证。

(一) 思想政治工作领先的原则

首先，后勤职工队伍文化水平偏低，主动学习意识不强，个别职工甚至会受落后思想影响，其言行与高校教职工的身份不相适应。其次，后勤社会化改革，是对后勤管理体制的改革，部分校内在编职工在旧体制下形成的既得利益或调整，或消失，引起他们对改革的反对和抵制情绪，如果不加强思想教育，宣传后勤改革的重要性和紧迫性，解除他们的思想包袱，就会成为后勤实体健康发展的最大障碍。后勤实体的党组织要加强思想政治教育，坚持用中国特色社会主义理论体系武装队伍，及时宣传党的最新科学理论和高校后勤改革的一系列方针政策，通过身边优秀党员、先进人物的典型事迹，教育感化普通职工，增强他们的主动服务意识，提高他们的思想境界。

(二) 围绕中心，服务大局的原则

高校后勤实体的党建工作，必须服务学校工作的大局，坚持后勤实体“三服务、两育人”的宗旨，以全心全意服务教学、科研，服务师生的实际工作为中心，努力促进后勤实体的健康发展。坚持以制度建设为抓手，按照既要与时俱进又要保持相对稳定的原则，不断建立、健全各项规章制度，使之覆盖到党建工作的方方面面，形成制度健全、有章可循、有章必循的工作机制，使后勤实体管理更加科学，体制更加通畅。

(三) 与后勤实体发展相适应原则

特别是《劳动合同法》施行后，“临时工”也成为历史名词，许多高校选聘部分大学生充实到管理队伍中来，所有后勤实体的员工都成为了我们的党建工作对象。这些新变化都要求后勤实体的党建工作积极探索，不断完善与此相适应的党建工作机制。

三、高校后勤社会化改革背景下党建工作的创新思路与举措

(一) 努力提高职工思想政治觉悟的创新思路与举措

不断丰富思想教育载体，提高教育效果。

1、以主题活动促学习。开展“主题”教育活动是组织生活的重要载体，也是有效开展思想教育的重要形式。我们先后组织党员和干部职工到贵州遵义等地开展红色之旅；参观重庆市“纪念改革开放30周年、重庆直辖10周年”的展览；结合教育部对我校本科教学工作水平评估工作的实际，在总支范围内开展“迎评创优，人人争优”活动，为迎评创优争光添彩。通过上述活动，极大地增强广大党员和干部职工的纪律性、组织观念和集体荣誉感，提高了他们的政治觉悟，激发了积极分子争取入党的愿望，增强了党组织的凝聚力和向心力。

真正使党的基本知识与理论入脑、入心。我们先后邀请学校领导、机关部门领导宣讲xx大精神和科学发展观，进行党风廉政宣传教育，把党的最新科学理论传递到服务第一线，在集团内形成浓厚的学习氛围。

3、与日常工作相结合。后勤工作就是为学校师生提供后勤保障服务，干的都是平凡小事，做的都是重复性劳动，平凡到无人注意，重复到日久生厌。部分青年员工还会在与大学生的接触过程中，因为文化水平、人生道路的差异产生自卑情绪和思想包袱。为切实加强员工队伍的稳定性，集团各级领导充分利用大小会议和其他渠道，将安全意识、服务意识融入到思想教育之中。认真开展职业教育，让员工认识到后勤工作的特殊责任和使命，增强员工的责任感和自豪感。

(二)组织发展、党员管理和干部培养工作中的创新思路与举措

1、创新党员发展制度。高校后勤服务工作的性质决定了在这个领域里的员工的流动性和素质参差不齐，因此，我们在发展党员的过程中要充分考虑到员工的自身特点，创新党员发展制度，“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”。

集团党总支的组织发展工作始终围绕中心工作，致力把“普通员工培养成工作骨干，把工作骨干培养成发展对象”的工作思路，提出了重点在“管理骨干、业务骨干和青年员工中发展党员”的原则，将一批工作热情高、管理能力强的业务骨干放在重要岗位上锻炼，开展技能比赛，加强交流学习，将党员发展工作与培养业务骨干和管理骨干紧密结合，促进党建工作与集团中心工作共同发展。近几年，在集团正式员工中先后发展了7名党员。高校后勤社会化改革后，后勤部门中的正式员工比例大大降低，人员组成中外聘员工占了70%以上，他们多数是外出务工的农民工或者是社会人员。他们受教育程度较低，政治思想觉悟不高，并且流动性比较大，这就要求我们在党员发展制度上有所突破，有所创新。在调查研究的基础上，我们对其中在校工作时间较长、符合发展原则的外聘员工作为培养对象，通过谈话教育、交办任务等形式，加强对他们的培养、教育、考察。现在已有多名外聘员工向党组织递交了入党申请书，有的外聘员工已光荣加入党组织。

2、健全党员管理制度。由于后勤员工中很多是外出务工的农民工或者社会人员，党组织关系在当地基层党组织，为解决这部分同志的管理问题，我们主动出函与对方的基层党组织联系，确认身份后的流动党员，将他们按部门分派到各党小组中去，与正式党员一起过组织生活，党支部还不定期组织流动党员召开民主生活会，让他们多交流经验、互相学习提高。

“想干事、能干事、会干事”的管理人才，积极向学校推荐和输送了一批干部。

(三)精神文明和企业文化建设中的创新思路与举措

“社会稳定看高校，高校稳定看后勤”，后勤在校园和谐建设中起着重要作用。集团党总支通过加强对工会等群团组织等领导，做好维护员工权益、改善工作环境、丰富员工生活、解决员工困难等工作，使得团队更具凝聚力和向心力，有利

于后勤工作的顺利开展。党组织是员工群众思想上的教育者，政治上的依靠者，权益方面的维护者。我们始终同员工群众保持密切的联系，帮助员工们行使好各项权利，努力把员工群众的利益实现好，维护好；关心员工生活，倾听员工群众的呼声，了解员工疾苦，为员工群众排忧解难，使他们感受到党组织的温暖。同时开展形式多样的文化活动，树立和培养后勤新风尚，赢得员工群众的拥护和支持。

企业文化作为企业价值观和员工的行为准则，同企业发展息息相关。通过一系列企业文化活动，提升企业形象、树立企业品牌，使得高校后勤能够真正立足高校、面向社会，成为充满了生机与活力的现代化企业，这也是高校后勤企业可持续发展的动力，是党建创新的重要内容之一。通过企业文化的建设，形成一种良好的风气与氛围，这也是加强党建思想工作的重要方向。我们有针对性地提出高校后勤能长期坚持的一系列文化准则，同时加强员工的培训学习，提高业务能力，增强服务意识，并使得每一个员工都能明确认同这种文化的目标。

(四) 政治核心作用和廉政建设中的创新思路与举措

作为后勤部门的党组织，要充分发挥其政治核心作用，全面贯彻落实科学发展观，为推进高校后勤社会化改革和发展提供坚强的政治和组织保证。高校后勤社会化改革的目标是建立“市场提供服务、学校自主选择、政府宏观调控、行业自律管理、职能部门监管”的新型后勤保障体系。高校后勤工作是学校教育工作的重要组成部分，它在学校中具有先行和保障作用。公益属性和经济效益并举的特殊性决定了党组织必须发挥政治核心作用。在深化改革的过程中，面对一系列新产生的矛盾和问题，需要党组织充分发挥导向、激励、协调作用。我们始终坚持后勤改革的正确方向，在学校迎评创优、提高教学质量、申博和学科建设、及大学城建设等重大工程和构建和谐后勤等项工作中，充分发挥党总支的政治核心作用，真正为行政工作保驾护航。

同志在xx大报告中说：“坚决惩治和有效预防腐败，关系到人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务。”高校后勤党组织必须旗帜鲜明地反对腐败，落实党风廉政建设责任制，不断完善反腐倡廉宣传教育制度，进一步建立健全涉及“人、财、物”管理方面的具体制度，构建党风廉政建设的长效机制。

我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实《建立、健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，按照党风廉政建设责任制的有关规定和要求，加强领导，精心组织，高标准、严要求地做好集团党风廉政建设工作。从端正党风着手，结合工作实际，建立一套反腐倡廉机制：建立定期学习制度加强理想信念和纪律教育，促进后勤干部增强廉洁自律意识和纪律法制观念，做遵纪守法和廉政勤政的模范；建立干部汇报制度，中心经理及部门负责人定期向集团(总支)汇报本单位党风廉政建设情况，使集团干部时刻绷紧反腐倡廉之弦；建立监督制约制度，大宗物资实行招标采购，完善集团政务公开制度，自觉接受职工、师生和纪监部门的监督。经过集团全体党员、干部和职工的努力，后勤集团党总支获得了学校首批党风廉政建设示范单位的光荣称号。

总之，加强高校后勤党建工作不是一句口号，而是要通过党建工作达到凝聚人心、巩固思想、加强管理的作用。高校后勤社会化改革是一种新生事物，在开展后勤党建工作的过程中要不断创新工作方式、改进工作思路，才能在改革中引导高校后勤事业的健康、稳步发展，为构建和谐、稳定、发展的校园做出贡献。

共2页，当前第1页12

党建的心得体会篇四

通过参观社区的及党建，谈谈心得体会，本文是参观社区的党建心得体会，仅供参考。

一、参观学习社区党建的情况

21日我们在克拉玛依市油田市委党委组织部组织科长、基层办主任张丽霞和克拉玛依区委组织部副部长、基层办主任黄振刚的陪同下参观了广阳建筑安装公司、金色年华居家养老日托中心、雅典娜社区、南泉社区等，22日在农六师石河子市社会工作委员会副主任张霞陪同下参观了工业园区华芳纺织有限责任公司、华兴玻璃有限责任公司等非公企业党建开展情况，参观了新城街道市民服务中心和养老院、红山街道24社区和25社区。通过两天的实地参观学习、个别交流取经，深深感觉到他们的社区工作之所以走在前列，首先是不断加强基层党组织建设是做好社区建设工作的保证；第二是高度重视、认识到位、理顺关系是做好社区工作的关键；第三是突出重点，以人为本、关注民生是做好社区建设工作的重要前提。

二、我们在社区建设中存在的不足

创新活动形式，拓展服务内容，提高服务水平，进一步密切了党群关系。但是，随着社区党建工作的不断深入，也遇到了一些新情况和新问题。

一是社区党建投入不足。社区党组织作为领导核心，承担着领导、协调社区各方的作用。相对于社区党建的高要求，社区在财力、物力投入方面又普遍存在着承载能力不足的现象。社会职能与资源权力不匹配，以及多个上级部门多头管理，导致了社区党建在财力、物力上的捉襟见肘。

二是社区各方参与意识薄弱。虽然我们坚持“凡是有党员的地方，就有党组织的教育管理，凡是有居民的地方，就有党组织服务群众的工作，就有党员发挥作用”这是党建工作目

标。但实际上，不同层面上对社区党建紧迫性与师市党委快速推进城市社区党建工作要求发生冲突和碰撞。一方面社区党员认同社区党组织的思想淡薄，社区只管理了破产、改制、异地居住和一些复转、大学生党员，也一定程度地发挥了他们的作用，但是没有建立一种持续下去的长效机制。另一方面在职党员自觉投身社区党建的思想淡薄，没有发挥他们的资源优势，而社区有没有相应的管理约束机制，多数在职党员的“单位党员意识”较强，而“社区党员意识”相对较弱。

三是社区党务工作者的素质不高。随着城市管理重心的下移，各项公共性事务纷纷进入社区，社区党组织必须应付一些长期性的“中心工作”和日常性事务，另一方面，社区还得配合相关职能部门开展一系列工作，以及涉及社区居民民生问题的矛盾调解工作。然而，社区党务工作者除一名书记是专职外，其他支部书记多数年龄偏大、文化水平偏低、而且是兼职的退休人员，加之没有补贴，难以统筹开展工作，把党建工作抓好、抓实，更难以创新了。

四是社区党建载体创新不够。随着城市化进程的加快，大批外来务工人员、企业失业职工、异地居住人员流入社区，对社区党建和社区管理提出了新的挑战和要求，党建组织活动载体已远远不适应新情况新要求。

(一)、夯实基础，认真落实社区党组织实体化建设。一是加强社区领导班子建设。在配强社区党组织领导班子的同时，应对社区兼职党支部书记在政策待遇上给予一定的支持；还应采取竞聘、内育等方式，配备一名党务专干，是社区党总支部书记能从大量繁杂而具体的党务工作中抽出身，去谋划和创新适合社区发展实际的工作思路。二是加强社区工作者队伍建设。在选聘社区工作者方面，注重选聘具有大专以上学历、政治素质好、工作能力强、热爱社区工作的人才；坚持每年组织社区工作者进行专业理论培训，邀请国内著名社区建设专家作系列讲座，形成理论知识+专业知识+专题讲座+座谈交流+现场观摩等培训模式；加大对社区建设人才的选拔、培

训、管理、待遇等力度，激发社区工作者的积极性。三是加强社区阵地建设。在五家渠市区棚户区改造的情况下，本着重规划和完善功能的原则，新建社区办公用房，确保社区办公用房、活动场所达标；加大社区工作经费保障力度，确保工作经费原则上按照居民户数核定，从而实现服务居民。

(二)、创新思路，构建街道社区党建工作区域化格局。

一是创新党组织运行机制。建立完善社区党建工作联席会议工作机制，利用社区大党建工作领导小组(将辖区单位党组织的领导纳入到小组内)，加强社区党建的总体部署和指挥协调；建立上下联动的协调共建机制，强化师市社区建设指导办的职能，建立和发挥街道社区建设协调委员会和社区共建联席会职能，将社区卫生服务站、物业公司和辖区单位等驻社区单位党组织和党员纳入管理，实行三级社区共建联席会议制度，以目标分解、层层承包的方式明确工作任务，提高共驻共建共享水平。

职党员开展“一管三带一联四满意”活动：管好自己，带好家人、带好邻居、带好楼道单位，有条件的联系一户社区帮扶对象或认领一个岗位，实现让党满意、让组织满意、让群众满意、让自己满意的目标。整合社区党员资源，将党的组织体系和自治组织体系有效结合，为延伸在职党员“八小时外”发挥党员先锋模范作用搭建平台，将社区党组织的管理触角延伸到社区每个角落，为社区各项事业注入活力、增添力量、创造和谐。

三是开拓党组织工作新领域。以党组织建设为核心，以工、青、妇群团组织建设为依托，在街道社区非公有制经济组织中推进党建带工建、团建、妇建工作，推动党的工作全覆盖。今年我社区的华孚色纺有限公司组建了非公有制经济组织党组织；对大多数没有建立党组织的非公有制经济组织由社区党组织牵头筹建非公企业联合党组织管理。为了切实加强非公有制经济组织的党建工作和群团工作，各区委加强了向非公

有制经济组织委派党建指导员、群工联络员的工作力度，全面实现了党建工作对非公有制经济组织的全覆盖。

(三)、用身边的典型引路，充分发挥党员的先锋模范作用。一是亮明身份、感召群众，发挥领头雁作用。在社区广泛开展党员亮身份、我是党员我承诺等活动，鼓励党员在社区建设中理直气壮地唱主角、挑大梁，毫不迟疑地打头阵、当先锋。通过社区志愿者工作站的服务运行模式，一支支以党员为先锋、以青年团员为骨干、社区居民广泛参与的义工服务队伍，活跃在为老服务、扶贫帮困、社区文化、社区治安等各个领域，打造特色品牌服务项目和特色品牌义工服务队。

入小区、楼栋，收集社情民意，共同负责本网格区块的社区党建、社区管理、社区自治和社区服务工作。

三是紧贴需求、服务群众，发挥社区主力军作用。完善社区救助体系建设，利用社区卫生服务站开展送康复上门、心理咨询、义诊等服务，为残疾人、低保户、孤寡老人排忧解难；动员师医院相关专家、医生以及兵团女子劳教所的法律专家，组建专业化心理教育服务队伍，开展多元化心理健康系列讲座，形成心理健康教育和咨询服务网络体系；紧紧围绕居民群众需求，整合社区资源，推出了楼宇自治、邻里守望、老友关爱圈等一批贴近居民生活的新品牌、新亮点，用实际行动在社区各个角落准确传达党的声音，树立党的形象，贯彻党的领导，体现党的渗透力、影响力、感染力和凝聚力。

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何做好社区党建工作、社区建设与管理等内容，并且实地参观，通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了做好本职工作的紧迫感与使命感。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党建工作要严以律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到社区工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

二、培训启迪。

1、在党建方面：一加大宣传力度，提高党员思想认识；二做到管理有序，工作有计划，任务有安排；三充分发挥党组织的协调工作的重要性；四充分发挥党支部的平台，调动党员，的积极性。

2、在社区建设方面：一加强社区干部自身素质的培养，文明礼貌有语；二加强队伍建设，办实事，好事；三加强与各部门的协调能力。成立各种为人民服务的机构，让居民群众感受到社区的温暖；四巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度，带动居民群众，引导他们走上正常化，规范化；开展各种形式的党务活动。

三、培训感受：

为期四天的培训结束了，受益非浅。这次培训的内容丰富，形式多样，理论知识强，社会调查和实践经验层面高。

作为电站社区党总支书记，深感责任重大。目前社区党员102人，结构相对复杂(有的是下岗失业、有的打临工、有的年老多病)，如何发挥社区党员的模范作用，开创党建新局面是我

们党务工作者的长期任务，工作中我要坚持学习，勇于实践，不断地总结经验教训，努力完成社区党建工作的总体目标。

这次培训对我触动最大的是金雁教授主讲的《和谐社会视野下的南京社会政策》。让我认识到社会政策不是锦上添花，而是雪中送炭；社会政策的重点应该是保护弱势群体；社会政策的供给，不仅仅是政府的供给，而且是更广泛的社会供给；政府的转型是完善社会政策的前提；社会福利的公平性是完善南京社会政策的重要目标；作为社区工作者，寄希与政府加快建立综合、高效、积极的贫困群体的政策支持体系，同时我们加大实施积极救助，加大对贫困人口的就业、创业支持，解决贫困人口参与市场竞争的能力、机会等问题。社区自身建设是和谐社区的基础，我立志为和谐社会的建设奉献自己的一份力量。

党建的心得体会篇五

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何做好社区党建工作、社区建设与管理等内容，并且实地参观，通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了做好本职工作的紧迫感与使命感。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党建工作要严以律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，

最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到社区工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

二、培训启迪。

1、在党建方面：一加大宣传力度，提高党员思想认识；二做到管理有序，工作有计划，任务有安排；三充分发挥党组织的协调工作的重要性；四充分发挥党支部的平台，调动党员，的积极性。

2、在社区建设方面：一加强社区干部自身素质的培养，文明礼貌有语；二加强队伍建设，办实事，好事；三加强与各部门的协调能力。成立各种为人民服务的机构，让居民群众感受到社区的温暖；四巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度，带动居民群众，引导他们走上正常化，规范化；开展各种形式的党务活动。

三、培训感受：

党建的心得体会篇六

基层党组织是党执政的组织基础，是党的全部工作和战斗力的基矗全面推进党的建设新的伟大工程，最重要的就是抓基层、打基础，大力加强基层党组织工作创新。近年来，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国经济社会生活发生了深刻变化，社会经济成分、组织形式、利益关系和分配方式日益多样化，使得经济组织、社会组织 and 群众自治组织也发生了重大变化，但与之相适应的社区、新经济组织、新社会组织等新兴领域中党的基层组织体系建设尚未及时跟进和完善，使基层党建工作不能有效地开展。

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。近年来，山西省长

治市以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，把抓基层打基础摆在突出位置，找准切入点，抓好着力点，积极推进基层党建工作创新，充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面的作用。

以“党建网联工程”为载体，扩大基层党组织的覆盖面。实现党组织和党的工作覆盖全社会，是基层党建工作的重要目标。为此，需要形成分布广泛、完善严密、坚强有力的基层党组织网络体系。长治市针对非公有制经济组织和新社会组织中存在的党组织覆盖难、工作管理难、作用发挥难的问题，创新工作机制，打造“党建网联工程”——按照“分级、分类、分工”原则，采取条块结合、以块为主”方式，建立全市基层党组织和党员的网格化管理模式，有效解决了非公有制经济组织和新社会组织党建工作中的“三难”问题。目前，全市符合建立党组织条件的非公有制经济组织和新社会组织已全部建立党组织，基本上消除了党建工作空白点。

以发挥党员主体作用为重点，增强基层党员队伍的生机活力。党员是党的肌体的细胞和党的行为主体。加强基层党建工作，需要努力调动基层党员的积极性、主动性和创造性，充分发挥基层党员的主体作用，增强基层党员队伍的生机活力。长治市一方面开展“党员五联”活动，即在农村(社区)推行“党员联户促和谐”、在企业推行“党员联组保安全”、在机关事业单位推行“党员联责树形象”、在窗口单位推行“党员联岗强服务”、在中小学校推行“党员联班抓德育”，以增强基层党员的责任感和使命感；另一方面，从做好党员服务工作、健全党内关怀机制入手，全面落实农村党支部书记和村委会主任岗位报酬、社会养老保险缴费补助制度，建立农村“两委”干部和离任主要干部生活补贴制度，充分调动基层党员工作的积极性、主动性和创造性。

以“四议两公开”工作法为途径，提高基层党组织的民主水平。党内民主是增强党的创新活力、巩固党的团结统一的重要保证。切实推进基层党内民主，可以有效带动基层人民

民-主，保障人民享有更多更切实的民-主权利。长治市大力推行“四议两公开”工作法，规定农村重大决策、重大项目安排、重要岗位人员聘用和大额度资金使用等“三重一大”事项，必须按照党支部提议、两委会商议、党员大会审议、村民大会或村民代表会议决议和决议公告、结果公示的程序运作。市相关部门还制定了农村党支部、村委会议事的“十项内容”和“六个步骤”等工作内容，通过强化责任、明确时限、扩大宣传等措施，保障全市“四议两公开”工作法有序推行。同时，不断完善以“双议双考”、“两公开”、“两承诺”、“两监督”为主要内容的民-主管理制度。这些举措的实施，有效提高了基层党组织的民-主水平。

以加大投入力度为关键，加强基层党组织阵地建设。活动场所是基层党组织开展工作、服务群众的重要依托和必要条件。目前，一些农村地区由于经费缺乏，相当一部分基层党组织没有开展活动的场所。为了改变这种状况，长治市加大对村级组织活动场所建设的投入力度。

党建工作心得2