

新年度演讲稿(优秀8篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

新年度演讲稿篇一

20xx年即将结束，审视自己一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。安序员是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。记得有位名人曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。因此，在部门领导的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了领导的`认可。

作为安序员还是一名义务的消防员，今年在部门组织的消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本项目的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确大家的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

- 1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中始终把维护公司利益放在第一位。
- 2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，积极协助班长做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。
- 3、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

总结来莱顿小镇售楼处这半年以来的工作，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为服务要求在不断进步更新，只有通过不断的学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后的工作经验累积中，是自己的综合能力不断地得到锻炼和提高。

新年度演讲稿篇二

大家好！

- 1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。
- 3。加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的gt及gt的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。
- 4、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出

评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

9、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、办公班护士真诚接待新入院患儿，把患儿送到床前，主动向患儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解患儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

2、配合信息中心做好护士站网络启运前后培训及协调工作。

今后，我们将力争迈上一个新台阶，认清形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树医院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务理念，强化服务意识。我们坚信，有各级领导大力支持，有医院、护理部正确领导，更有全科护理人员齐心协力，我们一定完成各项工作，使患儿及家长真正放心满意。

新年度演讲稿篇三

一、加强政治学习，特别对与医疗安全有关的法律法规的学习，强化行车安全意识；加强与病号的沟通，促进和谐医患关系。抓好急诊病人的来诊服务，在“以病人为中心”指导思想的精神下，全体司机人员持续改进“微笑服务”、“深

化”人性化服务，努力打造医院一流服务窗口。

二、加强120急救的管理，加强对急救技术的培训学习，提高急救水平。加强对120急救车内物品的管理，保证急救物品的完好备用状态。继续实行24小时电话不离人、24小时急诊有车出的制度，做到24小时有人值班，保证接到急救电话后能第一时间出车，并保证行车安全。司机每天检查车辆状况，打扫车内外卫生，让救护车处于完好备用状态。树立“120”急救新形象，改变了老百姓对“120”的看法，社会效益不断提高。

三、保障好院内业务用车，做到收车有打扫、出车有检查，保证院内业务用车的质量及水平。让院领导有个好的. 行车环境。

四、车辆日常维护方面，爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

五、科学驾驶，节约油料。我们司机班司机将继续加强学习驾驶技术，注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证行车的经济性。

六、做好急救司机，特别是新上岗急救司机的安全教育、车辆维护知识培训，让他们尽快适应120急救司机工作。

2011年，我们司机班将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌

待人，文明行车。在院领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我们司机班的工作一定能够再上新台阶。

医院司机班

2017年11月29日

新年度演讲稿篇四

学校开学工作会议上，校领导班子就把少先队工作纳入了议程。由我继续负责少先队工作，组建少先队委，形成日常工作机制，全体教师给予支持帮助。由此明确了少先队的职能。大到校园文化氛围建设，小到卫生、板报、集体荣誉、团队精神的具体实施与教育。并把工作列到学校的工作计划上。学校领导的重视，是工作开展结果好坏的有效促进，在思想上统一了认识，在行为上有了明确的目标和安排。

1、加强少先队阵地建设，继续办好学校红领巾广播站，开设了“诗词鉴赏”、“表扬与批评”等栏目，有队员们自己投稿、采编，广播站为培养队员们的创新实践能力创造了良好的条件，丰富了校园文化生活。

1、小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。为保证养成教育的实效性，做到以下两点：一是要要求班主任严抓实管、经常、反复地组织学生学习《小学生日常行为规范》，要求队员记清记牢，做到谆谆教导，坚持不懈；二是学校对规范队员行为采取正反两方面教育相结合的办法，少先队每周进行不定期的检查，通过广播及时表扬、批评，让年级与年级、班级与班级进行评比，并把检查、评比的结果列入班级考评内容中。

2、学校根据少年儿童的年龄特点，通过多渠道，多层面，全方位对队员进行思想教育，并寓教育于活动之中。通过举行中队活动、宣传栏，国旗下讲话，“六一”新队员入队仪式等形式生动的活动，为一百多名新生佩戴上鲜艳的红领巾，在队员中深入开展爱国主义教育。培养他们热爱祖国、热爱人民、热爱家乡的情感，树立起建设祖国、建设家乡而努力学习的远大志向。

1、学期初开展争创优秀班级、文明班级，从思想上提高了全体少先队的认识和积极性。在校园中形成了讲文明懂礼貌，做到文明出口、文明举手良好的舆论、行为氛围。

2、我校一、二年级讲故事比赛在同学们的热切期盼中拉开了帷幕。一年级倪心洁同学和二年级刘贤达同学最终获得本年级第一名的好成绩。

经过两天的激烈竞争，五月份学校举行的3---6年级拔河比赛取得圆满成功。各年级组冠军分别为三（1）班、四（1）班、五（1）班、六（3）班。少先队员在活动中充实自我，实现了自我的成长。

3、根据学期初的计划安排，我校成功地举办了庆“六一”广播操暨文艺节目活动。在整个活动开展过程中从领导的重视到各部门的大力协作，促使活动有计划、有步骤地开展。广大师生更是在繁忙中积极参与，在摸索中不断积累经验。随着联欢活动的落幕，师生们高涨的激情依旧。可见只要有一个平台，就能创造一个展现自我的舞台。

就本学期的少先队工作得以顺利开展，其中得感谢学校领导的重视，及全体教师们的大力支持。走过了一学期，虽然在工作中，也取得了一些成绩，但同时也暴露出我们少先队工作中的不足。作为少先队辅导员的我们，坚信只要有领导和老师们的支持，少先队的工作会越来越完善，全体少先队员的学习生活也会越来越精彩！一个学校要形成最佳的育人环境，

必须有良好的校风。少先队工作正是良好校风的原动力。作为少先队的组织者和建设者，我们会更努力地抓好学生的思想工作，创建一个健康向上、团结友爱、朝气蓬勃、有明确奋斗目标的良好集体，让每一名队员逐步成长为有用之才！

20xx年六月

新年度演讲稿篇五

时间如流水，一年的工作转瞬又将成为历史。回首缅怀的是对之前工作的总结和经验，翘首以待的是对未来工作的开拓和进展。自20xx年10月，作为主管进入工程部工作以来，我秉承认真完成工作，努力学习，积极提高团队凝聚力的宗旨，不断的在实践中找方法；在方法中寻实践，使工程部整个团队的竞争力逐步提高。随着我从开发部工作调入工程部工作中，尽管岗位有所调整，但我始终在实际工作中严格要求自己，做到谨小慎微。

自今年10月份入职工程部主管以来，将工程部打造成公司最有竞争力的部门的想法就成了我管理的最终目标和努力方向。首先在自身的管理方面，作为一个主管自己必须以身作则，公司的规章制度必须带头遵守。加班请假，外出支持客户都要有相应申请单，不能因为麻烦或事微而忽视细节。其次是员工的管理方面，作为一个好的管理者自己必须深入了解自己的下属，包括他们的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要做到懂得关心自己的下属。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，要让他们知道，工程部是个整体，一个人犯了错误之后，大家要一起想办法解决它。

从博感情的管理方式转向为客观数据配合奖惩制度的管理方式搏感情，就是不管遇到什么困难自己都 and 员工站在同一战

线上，一起加班解决问题，一起为部门的错误买单。通过这样的方式消除员工的怀疑，不满以及上下属之间的隔阂，加深员工自身的责任感，在一起工作的同时也能将自己的工作经验传授给部门的员工以提高自身的技术能力。这样的管理方式可以较大的激发出团队的凝聚力，较小的提升员工的积极性。但一层不变的博感情就会使员工产生了依赖，而且激发出来的凝聚力也无法得到加强和巩固，所以在20xx年要转变为客观数据配合奖惩制度的管理方式。客观数据是员工自身技术能力以及项目细节处理上的体现例如生产进度表，不良板卡维修报告，物料以及板卡库存表，板卡规格书等。奖惩制度是提高员工积极性的一个必要手段，我们一定要做到奖罚有理有据。

从综合性人才转向为专业性人才对于一个刚刚起步，构架不全的公司来说，综合型人才是必须的，随着20xx年业务量的扩大以及各部门架构的完善，专业性人才的需求已经必不可少的了。有了人才的专业性之后，我们可以解决很多现存的问题：第一就是责任的不明确性，现在很多人都处于一人兼多事，负多责的情况。这种情况对个人来说是个不小的压力，而对公司来说也是个很大的风险。第二就是员工个人能力提高较为缓慢。最重要的是，专业性人才是符合公司扩大发展这个大环境的，公司的发展需要部门提高竞争力，而部门提高竞争力的关键钥匙就是部门人员的专业技术能力的提高。如何转向专业性人才？第一：适量的分配任务，尽量让一个员工去做同一个领域或性质的事情。第二：有针对的培训和实践，让员工在培训和实践中去了解自己的领域并得到一种适合自己的解决问题的思路。

从人为化转向电子化在过去的一年里，几次大的生产事故都是由于部分员工在小事上的疏忽导致的，我在做出了处罚后也进行了思考。人的精力的有限的，不可能面面俱到。在工作中我们会遇到很多重复而又复杂的工作流程，这需要耗费我们很大的精力，而遇到真正的关键问题时却犯了错误。在未来的一年里，我希望能通过引入管理软件的方式来避免这

个问题。例如，一批产品在第一次批量完成后就可以导入系统，随后的补单流程就可以通过软件去控制了。象过河是目前中小企业较为常用的管理软件，我目前正在熟悉它，目标是在20xx年中导入软件管理系统。当然，关键问题上还是需要部门人员根据具体情况做相应的处理。

20xx年即将过去□20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战，我决心再接再厉，使工作更上一层楼，带领工程部全体员工努力打开一个工作新局面，更好地完成工作，扬长避短。

最后祝领导新年快乐，万事如意

新年度演讲稿篇六

根据十八大会议精神要求，认真贯彻有关工作会议精神，认真学习党的十八大精神，强化人员素质，树立创新意识，以学校年度工作计划为依据，以“教育育人，管理育人，服务育人”为宗旨，加强过程管理，认真做好后勤保障工作。

（一）、强化队伍建设、制度建设，努力提高员工的自身素质。

1、组织我校后勤职工认真学习“十八大”文件，市委、政府相关精神，统一思想认识，强化职业道德教育，增强责任感，进一步提高后勤工作人员的业务素质和思想素质，以胜任形势的发展和工作的需要。

2、坚持管理育人、服务育人的方向，倡导“勤思、务实、高效、优质”的工作作风，让全体后勤人员认识学校后勤工作的重要性。解放思想，实事求是，逐步养成良好的工作习惯，以高度的责任感、紧迫感和主人翁意识投入到工作中来。

3、联系校本实际，完善各项制度，制定实施细则。依据后勤

工作复杂性、周期性、突击性、艰苦性的工作实际，本着目标指向明确、任务要求合理、责任权利清晰，职责界定规范、运作过程有序、操作手续完备、检查督促有据、考核奖惩分明的原则，进一步完善各项规章制度，制定相应的实施细则、完善考评机制，加强过程管理。

4、通过问卷调查等方式广泛征求师生员工对工作人员服务态度，服务质量的意见和要求，对存在问题及时与相关部门和相关人员沟通，避免类似问题再度发生。

（二）、抓好常规管理，提升服务质量，打造立体后勤

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符；完善购物申请、进出库手续，保管责任到人。本学期将着手对学校全部财产进行登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理逐步走上规范化、明细化、专业化，严防学校财产的流失。

2、加强对固定财产增减工作的管理，认真执行有关规定，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、物相符，要根据固定财产增减的有关规定，及时登记入帐，需报损的应根据有关规定及填报固定资产报损表，上报有关部门审批。

3、加强对低值易耗品的管理工作，严格执行审批、发放手续。进一步规范维修工作的程序，坚持实行公物巡查检修制度，做到主动检查、及时维修、厉行节约、杜绝浪费。对各班级、各部门、各专业教室公物实行登记承包管理，落实损坏赔偿制度，把公物的损坏维修、赔偿与班级和班主任考核评比挂钩。

4、与办公室、少年先锋队配合，切实加大校园各班保洁区的管理力度，加强督查，加强班级卫生保洁活动的组织和指导，

细化各部位保洁的任务和人员分配，确保校园全天候整洁，同时通过各种形式向师生员工进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中营造爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，亮丽校园的活动，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。

5、积极探索食堂管理新机制，认真贯彻膳食管理制度，加强《食品卫生法》落实力度，确保师生饮食安全，加强对食堂的成本核算，对饭菜质量、价格等实行严格的监管，及时的提醒和必要的处罚。

6、积极推进学生走出社会进程适应化的过程，特别要关注年龄小的和有问题的学生。创造勤工俭学服务工作岗位，使学生充分认识自己、体会自己在社会中的社会责任感。同时也要让这些同学认识到今天来之不易成果。

（三）、勤俭办学，开源节流，打造节约后勤

1、精细管理，层层节约。要重点抓好学校节水节电的管理工作，制定水电作息时间表、制定办公室空调使用管理规定，食堂加工、调配菜谱和餐厅用餐管理。加大检查力度，确保措施落实到位，对长明灯、长流水现象予以公布、并将检查结果纳入到文明办公室评选、文明班级评选、先进班主任、先进班集体考核、个人绩效考核中。

2、抓好购物管理，大宗物资根据国家采购法采用采购，在各方面管好用好每一分钱，凡是大型购物必须完善相关采购手续后在进行采购。同时抓好库存物资的管理，执行各项用品信用登记制度，减少浪费。

3、加强学校校车派用管理工作和维修管理工作。

4、强化食堂、宿舍管理、门卫的细化管理和监督。

（四）、强化安全工作，建设平安校园，打造高效后勤

进一步加强综合治理工作，严格执行各项安全管理制度，牢固树立安全无小事、责任重于泰山的理念，健全落实治保安全的各项措施，加强治防安全和外出交通安全教育，确保学校安全稳定。做到组织落实，措施落实，行动落实。因是新建学校，还存在许多安全隐患，本期将实行每日巡查校园、每周发布巡查记载统计，发现问题及时解决，杜绝隐患。开学初，用广播讲话等手段对全校校学生进行安全教育，同进加强对食堂、校外食品安全卫生的督查，加强校园里各项设施安全检查与维修，确保校园安全无事故。

新年度演讲稿篇七

我一向努力把本职工作做到位，同时也不断努力攀岩新的高度，在提升高度的同时使视野更开阔，更期望经过自我的视野能传达出交通执法行业最真实、美丽的景色。

首先，在思想上坚守自我的信念，树立正确的荣辱观，坚持平和、严谨的态度，踏踏实实做真实的自我。在工作上明确自我的岗位职责，全力投入，努力成为一名合格的“操盘手”。同时在付出劳动的同时收获知识、收获感知、收获提高。其次在行为上严格自律，从一而终的履行着自我的职责，认真对待每项工作，把繁杂琐碎的内务工作也能做的津津乐道、不失特色。第三是在业务上坚持求进创新的思维，不固守陈规，乐于与同事交流并汲取同事好的经验和方法，也鼓励同事能勇于出新破旧，进取探索、创新。同时坚持自我的那份职责感，力求将每项工作做得细致、规范。在工作中不断总结、改善，在提高自身工作本事的同时，能为大队整体管理本事的提升出一份力。在与同事、伙伴相处中，能坦诚相待，互相尊重，互相帮忙，互相支持，同时也感受到来自伙伴、同事的帮忙与配合，才使自我的工作得以顺利进行。

虽然__年工作是在不断的提高中前行，但还是还存在诸多需

要改善的方面。一是自我性格上的粗枝大叶表此刻工作中就会有粗心大意不细致的地方。其次是内务工作还需要加强日常的规划和管理。三是在处理问题上，对原则性和灵活性的拿捏不够准确，过于原则而有失灵活。

对于20__年，我仍然会投入同样的热情去努力的学习和工作，期望自我的工作本事、知识广度与年龄的增长成正比。同时，能在这支队伍里与同事们共同的成长、提高是我的幸运，我会珍惜！

新年度演讲稿篇八

回顾即将过去的20xx年，学校新一轮发展蓝图已经绘就，以“服务社会、面向市场、以人为本、和谐发展”的办学思想，以赏识教育为基础，人格教育为核心，形成了“自强、诚信、谐和、仁爱”的教育理念，以“突现重点专业、清晰主干专业、兼顾一般专业”为专业建设的新思路来突破学校后续发展的瓶颈，以“搭建舞台，创设平台”促教师的专业化成长作为学校内涵发展的切入点，以“淡化体系、突出重点、改造训练”作为新一轮专业课程改革的落脚点。工商信息人正脚踏实地、有志成高远，携手创造着一个又一个的辉煌，努力实践着“用心做教育，全力创佳绩”的诺言。在这样一个学校发展的大背景下，作为一名学校的中层干部，唯恐自己工作的一次疏忽、一个失误，而影响了学校的整体，因此，在日常工作中虚心学习、兢兢业业、亲力亲为，对待工作没有最好，只有更好。

下面从三个方面对本年度的工作作简要总结：

- 1、参与组织市“星光计划”电子技术项目的承办相关工作，并负责比赛秩序册的编写，赛务准备以及前期工作。
- 2、参与学校“星光计划”参赛项目的组织、落实，参赛动员、报名，赛后总结表彰等。

- 3、参加学校“数控技术应用”实训中心的申建相关工作，并负责向专家汇报的多媒体课件的制作。
- 4、参与学校青年教师教育教学基本功比赛课件制作项目评委工作。
- 5、参与区进修学院对学校“十五”期间学校校本研修工作的验收工作，并撰写了我校“十五”期间校本研修工作的总结材料。
- 6、参与了青浦区语委对学校语言文字工作的达标验收以及前期的相关准备工作。
- 7、组织召开**级“三校生”高考的学生家长会、网上咨询、报名等工作。
- 8、组织**级中专语数、**级信息技术市教学检查考试。
- 9、参与学校电子电气技术实训中心的申建，并负责实训大纲的编写工作，为了使实训大纲有一个较高的起点，二次请相关专家到校指导。
- 10、参与学校第二届教学节的策划、组织、安排等工作。
- 11、参与市教委对学校基础实验室的达标收验相关工作，并撰写了学校自查报告、学校实验实训建设规划，填写了达标收验申请表、达标自查评分表等。
- 12、组织好相关的语文、英语、体育、科技等方面的市区学生比赛。
- 13、以公正求实的态度做好学校评聘小组和学术小组的各项工作。
- 1、组织召开好每月一次的教学助理、教研组长会议

2、组织好校内每一学期的期中、期末考试，以及高复班统考和各类补考，坚持语数外实行教考分离，上学期**级语文、数学在市教学检查中取得较好的成绩，语文、数学校平均均超市平均分。

3、组织好每一次的期中教学随机抽查和期末教学资料的检查，组织好随堂听课，不断总结教学过程中的存在的问题和成功的经验，并在今年暑期教学工作研讨会上作了一个题为《当前学校课堂教学中面临的五大问题》的发言。

4、做好任意选修课的课程开发，学生修课，以及学生出勤情况的统计和反馈。

5、做好教材征订发放、教学数据资料的归档、公共实验室专用教室调配和合理充分使用。

1、上学期担任**职高电子2班的电子制作和任意选修课的教学任务（每周6节）。

2、本学期担任**中专电信3班的电工基础的教学任务（每周6节）。

3、本学期完成听课16节。

4、做好每一个教学环节，上好每一节课，师生情感融洽。