

# 2023年管理人员培训班心得(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 管理人员培训班心得篇一

10月26日至30日，公司在海南省琼海举办首期情景管理和顶尖沟通技巧培训班。五天的学习培训，我深有感触，主要有以下几点：

一、本次培训的内容选择比较贴近企业管理的需要。三公司的业务规模越来越大，部门分管的范围、接触的人也会更多，更复杂，面对突发事情的机会也会更大一些，本次情境管理的课程就给我们这方面的理论学习，老师也列举了很多工作中的例子来进行说明。同样的，还有顶尖沟通巧也一样，与我们的管理工作息息相关，管理的最重要工作就是管人，而人是取活跃的因素，而管理人，任何一步都蕴含着沟通，都需要沟通，沟通的方式方法，直接影响着沟通的效果。

二、利用本次培训的时间，也结合本次培训的内容，对以前工作生活中的事情进行了一下梳理。确实以前的情境管理与沟通方面存在不少的问题，若能加以改进，不仅工作上会提高效率，同时也会更有利于团队的团结、更具凝聚力。

三、在今后的工作生活中，本人将会所学习到的内容适时适当地加以运用。由于本次培训的时间只有四天，两大块内容，一两天要学习一生受用的东西难度比较高，这两天只是学到了一些皮毛，更深的东西还有待我去研究，去研究如何与工作生活结合起来。因此还得利用点时间对学习的内容加以消

化与再学习。也因此，只能是适时的运用，适当地运用。完全照搬很大可能会产生负作用。

四、20xx年公司在阳江举行了管理培训，今年是在海南。有一个现状就是公司内部的中层管理人员，还是交流比较少，除了培训课的互动外，其他还是物以类聚(指课后时间)，平时工作中在一起的还是在在一起，没有更多的交流。建议：在培训期间，除了课堂上的培训外，课后应该结合培训地的条件组织一些集体活动，比如有游泳池的，可以组织游泳比赛。让大家有集体活动感。再有如果时间充分的话，还可中间休息一天，集体去培训地的景点看一看，提供更多的机会给大家交流。

五、从培训过程中，老师也多次讲到了，市面上现有有不少企业管理方面的书籍，建议借培训的机会，每次能给同志们发一本书，可以学习学习，书可以与培训内容结合起来，也可以由培训老师推荐产生。

## 管理人员培训班心得篇二

4月1日公司组织了一次管理人员培训课程，使我不仅从理论上更深层次的学习了什么是管理，同时在思想上也受到了启发，从中更认识到作为管理人员，怎样站好自己的岗位，怎样协调好、培训好员工，让每个人都认清工作目标，知道该做什么，让每个人都高效地工作，让每个人都相互协作；让大家都有继续获得培养成长的机会，让大家都有为达成目标与实现自我的动力。作为主管能积极向上的带领团队一起朝着公司制定的目标努力奋斗，把各项工作做到最好是我们的职责。

管理人员要善于培养他人，包括自己，在培养下属的同时也是在培养自己，管理人员要做到承上启下的作用，不要整天做跟保姆一样的工作。

伟策企业管理咨询公司的韦老师讲到了在管理工作中，事前控制的重要性，以“扁鹊论医术”来举例：

魏文王问名医扁鹊说：“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位最好呢？”扁鹊答：“长兄最好，中兄次之，我最差。”文王再问：“那么为什么你最出名呢？”扁鹊答：“长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去；中兄治病，是治病于病情初起时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及本乡里。而我是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。”

管理心得：事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，可惜大多数的管理人员均未能体会到这一点，等到错误的决策造成了重大的损失才寻求弥补。而往往是即使请来了名气很大的“空降兵”，结果于事无补。所以日常工作中，重要不紧急的事情是我们最应关注的；我们应该把主要精力放在重要不紧急的事情上，尽量避免紧急重要的事情。正所谓日日行，不怕千万里，常常做，不怕千万事！尤其在财务上是非常适用的。

“团结、务实、创新、超越”是公司倡导的企业精神，我想这也是一个企业的灵魂和推动其不断发展的不竭动力所在。xx年是公司创造品牌的年，公司是每一位加盟公司的员工组成的利益共同体，大家坐在同一条船上奋力驶向这同一个理想的目标。创造出一流的品牌，工作出一流的品质！

### 管理人员培训班心得篇三

我有幸参加了组织举办的xx大学x省教育系统领导干部公共管理高级研修班。可以说，这期研修班起点高、模式新颖、效果良好。整个课程体系设计科学合理，既关注了当今公共管理和理论前沿，又关注了教育管理的工作实际，既有前瞻的

视野，又有丰富的案例分析。虽然本期研修班只有短短的17天时间，但我觉得感触很多，收获也很大。下面我主要从以下几个方面汇报一下个人的感受：

这次研修，我们完成了120学时的课程计划，22门课程基本涵盖了公共管理专业应涉猎的主要领域，从宏观经济学、危机管理、公共管理、公共财政、公共政策、教育管理到中国传统文化艺术、人力资源管理、媒体新环境及应对策略、领导语言艺术、信息技术等等，内容覆盖面广，信息量大。聆听了教育部有关官员及xx等知名专家教授的授课，领略了的智慧和风采，老师们学贯中西、博古通今，知识渊博、理念精深，在各自的研究领域都有独到的分析和精辟的见解，他们精彩的讲解不时闪烁出智慧的火花，使我的思维理念不断地受到新的冲击，从而进一步理清了思想认识上的误区，解开了许多工作、学习、生活中的迷茫和疑惑，大大地拓宽了视野，开阔了眼界。正所谓：聆听的是智者的声音，感悟的是知识的力量；学到的是管理的精华。

一是学习了很多科学的管理方法。如xx教授的传统文化与现代管理□xx教授的高绩效团队建设□xx教授的`公共部门人力资源开发与管理□xx教授的突发事件处置与危机管理等专题讲座都给了我很大的启发。可以说，通过这次研修，切实地增长了管理知识，增强了工作自信，在一定程度上提高了管理能力。管理的一半是科学，一半是艺术，管理的一半是科学指的是管理的制度要合理、科学，即既要符合当前的教育方针政策，又要适合本校的实际情况。管理的一半是艺术指的是学校的管理要讲究技巧。即要善管巧理。它告诉我们，只有把合理的制度和管理的技巧两者合二为一，才能达到事半功倍的管理效果。可以预见，在培训期间所学到的这些先进的管理方法，必将给我今后的工作起到积极的指导作用。

二是学习了很多新颖的思维方法。如中国基础教育办学现状、热点和发展趋势、中长期教育改革和发展：宏观背景与战略

选择、公共财政学等讲座，从不同的研究领域出发，以不同的研究视角，展现了许多新颖的思维方法，这些新的思维方法，是在既符合政策法规和教育规律，又充分结合自身实际的基础上，直面现实困难，突破常规思路，创新解决问题的办法，达到问题迎刃而解，效率不断提高，成效事半功倍的效果。实际上，这些思维方式所闪现出的智慧，就是解决问题能力的具体体现。因此，我觉得这些新思路、新方法对实际工作有很强的现实指导意义。它使我们在今后的工作中能够心态更加自信，思路更加开阔，方法更加灵活。

三是学习了很多有效的沟通方法。但凡成功的管理者，无一不是善于沟通的好手。作为管理者，一方面加强团队内部管理，需要与成员沟通，良好的沟通，能够使团队成员理解管理者的管理意图，能够激大家的参与感和热情，能够引导团队成员朝着共同的目标团结一致，发奋努力。另一方面创设团队发展的良好环境，要与外界沟通。无论是要争取领导的政策支持，部门之间的协调配合，还是要赢得外界的大力帮助，这都需要重视沟通，一方面要保持自信、充满诚意，另一方面要善于寻找双方的关注点、兴奋点和共同点，促进工作的有效推进。

四是提升了个人修养。如xx教授的科学发展观与干部素质提升□xx教授中国传统文化艺术漫谈□xx教授的走进音乐世界音乐赏析等课程，对提高个人的素养有莫大的帮助。

在学习中提高，在实践中成长，这是我这次研修的重要心得体会之一。通过学习，不仅逐步地提高和完善了自己，而且，通过学习，还促进了反思。一是要注重提高理论修养。通过这次学习，我深刻地感觉到得自己的教育理论水平和管理理论水平离工作实践对自身提出的要求差距大。这不仅体现在自己学习的习惯上，没有养成有计划、有规律地学习理论知识的习惯，而且体现在自己的学习成效上，既没有对各种理论做到大量涉猎，扩充知识面，又没有精读某种理论，融会贯通，更没有形成自己独特的观点。因此，以后要在学习上

更进一步加强，不断提高自身理论水平，在学习中提高、在学习中成长。

二是要注重积累实践经验。理论是在实践的基础上，通过概括提炼而成。专家们的工作经验和理论成果，都是因为他们不仅勇于实践、不断探索，而且是因为他们善于总结，注重积累。因此，我们在平时的工作中，要注意收集、总结、提炼成功的经验，使之具有普遍指导意义的方法，并逐步成为自身工作特色，不断提高工作水平。

三是要注重提高业务水平。通过这次研修，我深刻地认识到，要做好工作，还需要进一步提高自身业务水平，以适应现代社会对一名管理者的要求。一方面要进一步提高教育教学能力和水平；另一方面要不断提高管理能力，掌握管理方法，提高管理效益，使学校发展在竞争激烈的社会中能够勇立潮头，立于不败之地。

总的来说，个人的工作能力和思想认识需要在不断学习中去丰富和提高，培训和学习能够让我们分享更多成功经验和提高发现和解决问题的能力。通过这次培训，我更明确了自己在工作中的成长方向，也认识到了自己更多的不足，我会朝着新的目标进一步扮好自己在工作中的角色。

## **管理人员培训班心得篇四**

通过培训的学习与思考，使我对“管理”两个字有了重新的认识，以下是我的几点心得体会：

第一阶段的培训，主要从《如何认识供给侧结构性改革》、《心经解读》、《管理者角色认知》、《目标与计划管理》、《高效执行力提升》五个课程，加上其他辅助拓展活动，通过实例分析、角色模拟等方式，紧紧围绕提升基层管理人员素质的主题，向我们深入分析了管理者需具备的素质和条件。基层管理人员是公司的中流砥柱，在企业的生产经营过程中

起到了承上启下的作用，提高基层管理人员的素质对公司的生存与发展是尤为重要的。

### （一）增强认知、开拓视野，提升基层管理水平。

经过培训使我对自身的角色定位有了更深刻的理解和认识，也坚定了我做好基层工作的信心，进一步明确了自己作为一名基层管理人员所应担负的工作职责和须具备的自身素质，以及应该掌握的管理技巧。

开拓了我的思维和视野，学到了很多实用的管理理念、管理知识、管理方法，提高了管理水平，提升了观念认识。特别是老师们对实际案例深入浅出的分析讲解，对我今后的实际工作具有积极指导作用，受益匪浅。通过培训，为我今后更好地学习新理论、新知识和掌握新方法、新技能奠定了良好的基础。

作为阳泉区域从事综合部日常工作的管理者，通过老师们的授课让我重新定义自己的位置、自己的责任，深知目标、计划、执行力的重要性。执行力强弱是一个人、一件事情、一个团队成功与否的关键。实际上执行力的定义不复杂，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。但真正要具备执行力，却不简单。

### （二）增进了解、加强沟通，发挥沟通重要作用。

通过培训，进一步增进了同事们间的情谊，加深了大家的印象，多了一些平时没有的了解。认识到沟通是为实现组织目标而进行的信息传递和交流。从其概念上讲，是为了一个设定的目标，把信息、思想和情感在特定个人或群体间传递，并且达成共同协议的过程。

此外，沟通也是企业管理的有效工具，还是一种技能，是对自身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管

理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通工作，是各项工作顺利开展的前提，也是我们基层管理人员的主要任务之一。在企业管理工作中，管理层与非管理层之间需要沟通来传播信息、交流思想，从而推动内部成员间的互动和联动，促进企业的持续稳定发展。

为保证企业目标的顺利实现，我们应该高度重视企业管理工作中的沟通协调，有效沟通可以增进了解、融洽关系、提高效率；否则，就会产生矛盾、酿成隔阂、影响绩效。通过良好的沟通，为企业决策者提供全面准确可靠的信息，达到企业内部的人际关系和谐，保证工作质量，提高工作效率。

### （三）管理创新、与时俱进，促进企业持续发展。

着力加强供给侧的结构性改革，着力提高供给体系的“质量和效率”的提出，各行业将面临着更加激烈的竞争。

国新能源阳泉区域要实现持续稳定发展，就必须与时俱进，不断创新。在国新能源提出“五个追求”战略的形势下，创新是阳泉区域获得核心竞争优势的决定因素，是区域企业求得生存和发展的灵魂，是实现持续发展的重要源泉，是提高经济效益的根本途径。

面对日益激烈的竞争环境，管理创新是科学管理的精髓，是企业管理的主旋律。企业须用系统理论、创新思维、创新技术、创新方法、创新组织创造出一种新的更有效的资源整合，建立持续动态创新机制和动态反馈机制，及时发掘创新点，让组织中每个成员都成为创新者，促进企业管理系统综合效率、综合效益的不断提高，把创新渗透于企业管理的全过程，为企业今后生存和发展奠定坚实的基础。

## 管理人员培训班心得篇五

作为一名刚刚上任不久的中层领导干部，在管理工作上，不



仅要在平时的工作中不断的摸索，总结，创新，还要加强学习，提高自己的综合素质，才能走出一条切合实际的、有效的管理路线，通过公司开展的两个星期的集中培训学习，给了我很大的启发和提高。

执行力就是按质按量地完成工作任务的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？我认为，关键是要从以下三个方面做起：

一要着眼于严，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

二要着眼于实，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三要着眼于快，只争朝夕，提高办事效率。明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬立即行动、马上就办的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个早字，落实一个快字，抓紧时机、加快节奏、

提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。

在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

作为一名中层领导，我们要想办法提高员工的业务技术，帮助员工解决问题。

我们还有承担培训员工的责任，要向汽车教练那样，第一次上路时给予鼓励。当在纠正错误时，进行训练工作，帮助有潜能的员工充分体现自己的工作能力；当发生问题时、工作受到影响时，给予员工好的建议、支持和鼓励、进行双向讨论、甚至于把员工的工作上严重的失误公布出来，让大家一起来解决问题，纠正错误，也能起到培训其他员工的作用；我们应培养员工的自主能力，才能让员工独立作业。我们应时刻关心员工的工作情绪，当一个员工的情绪不好、信心不足和内心不安时会直接决定他的工作效率，易影响他人工作和安全。我们应及时与下属沟通，打开下属的心结，调动下属积极的心态。用我们的激情和热情来唤起下属的信心。

作为中层主管，我们应对下属的行为负责。下属的行为是否推动公司的发展，是否推动了部门的发展，是我们应该负责的问题，因此，应对下属进行合理的监控和纠正。公司有行为守则、流程和标准，我们要进行细节管理，做到时刻纠偏，

对下属违反规则的行为进行及时纠正，才能让员工养成良好的工作习惯。我们必须根据部门的目标，结合部门实际情况制定实现目标的计划，主动寻求与下属和其他部门的配合支持，来保障部门目标的实现。还有责任提出部门的发展方向和项目发展建议，只有我们做到了主动、积极、向上，我们的企业才会蓬勃发展。

在这世上没有一个完美的个人，但能有一个完美的团队。每个人都不同，我们要关心身边的每一个人，建立一个优秀的团队。姜厂长曾组织我们观看执行力的讲座vcd□里面也提到团队的狼性管理即生存第一，永远的危机与斗争意识；规则第一，永远的服从与执行意识；团队第一，永远的合作与大局意识；忠诚第一，永远的牺牲与感恩意识。我们也要学习这种精神，这样我们的部门之间、同事之间在困难面前，就不会相互推卸责任。

正人先正己，做事先做人，就如公司的准则：要做产品，先做人品。勇于替下属承担责任，要事事为先，严格要求自己做到己所不欲，勿施于人，我们通过表率的行为树立起在员工中的威望，就能上下同心，大大提高团队的整体战斗力。

## 管理人员培训班心得篇六

通过11月14-15日两天的培训，主要从角色定位、找准位置做对事，目标与计划、对事业最根本的忠诚，团队合作、高效沟通促共赢，资源配置、合理的时间管理，责任担当、高效执行力修炼，次第修证、卓越领导力提升六个课程，加上其他辅助拓展活动，通过实例分析、角色模拟等方式，紧紧围绕提升中层管理人员素质的主题，向我们深入分析了管理者需具备的素质和条件。中层管理人员是公司的中流砥柱，在企业的生产经营过程中起到了承上启下的作用，提高中层管理人员的素质对公司的生存与发展是尤为重要的。

这次培训，开拓了我的视野，使我对自身的角色定位、管理

者应具备的素质和应掌握的管理技能有了更深刻的理解和认识。同时，学到了很多实用的管理理念、管理知识和管理方法，特别是老师对案例的分析讲解，使我认识到目标、计划、执行力的重要性。执行力就是按质按量、不折不扣的完成工作任务，而执行力强弱是一个人、一件事情、一个团队成功与否的关键。

通过金沙盘模拟训练，大家增进了了解，加深了印象。使我认识到沟通是为实现组织目标而进行的信息传递和交流，是为达到共同的目标所必须的过程。沟通是一种技能，是企业管理的有力工具。做好沟通工作，是各项工作顺利开展的前提；有效沟通可以增进了解、融洽关系、提高效率，为企业决策者提供全面准确可靠的信息。我们应打造以解决问题的团队，利用每个人的知识技能协同工作，达到合作共赢的目的。

作为企业的中层管理者，就是起着承上启下的作用，中层作用发挥的好，就是领导和员工之间的做桥梁，发挥不好就会变成一堵墙。目前公司在飞速发展阶段，要打造成西部区的旗舰工厂就要有责任担当，有高效的执行力，坚决执行上级的决定，结果提前、自我退后、锁定目标、专注做事、勇于承担、善于总结，主动完成上级交办的任务。同时，要善于从大局出发，各司其职，取长补短，团队协作，形成合力，完成公司的各项生产经营任务。

总之，通过这次培训，既增长了知识，拓宽了视野，又学会了很多工作方法，明确了工作重心和思路，今后将不断学习政治理论和业务技能，提高自身素质，努力工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。