

最新执法工作报告方案(精选8篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

执法工作报告方案篇一

依法行政是党和政府对所有行政执法单位和人员提出的基本要求，是依法治国的核心，而执法人性化是党和政府以及人民群众对行政执法人员提出的新要求、高标准，是依法行政的最高境界。20xx年，黄山区交警大队在处理一起交通事故的过程中，用人性化执法感动了皖北人，使得5个来自皖北的同乘一辆拼装农用三轮车，从安徽的最北端萧县来到安徽的最南端黄山区的农村妇女，在感受到了黄山市公安局黄山分局交警忠于法律、忠于人民的真诚情怀，感受到了黄山区党员民警先进性的具体体现以后，由在交警大队的大院里“住”了两天，最后一致同意将车报废解体、返回原籍，并感动地和交警们一一握手，由衷地说：谢谢大兄弟！通过这个执法案例，使我们看到了交通警察执法人性化的威力，从而也引发了我们谈谈交通警察人性化执法的有关问题。

在公安队伍中，交通民警由于行政执法相对人几乎涉及所有交通参与人，是与群众接触最多的警种之一。而在交通警察所有的行政执法活动中，路面执法与群众接触最直接，交通警察在路面执法的量占整个公安机关行政执法的比例最高。因而交通管理路面执法程序的合法性，执法行为的合理性、执法行为的人性化与否直接关系到公安机关声誉和公安民警的形象，绝不可掉以轻心。但在实际的交通管理工作中，路面执法确实存在着一些距离人性化要求颇远的现象。

1、纠正交通违法执法无序。主要表现为或者是对过岗的交通违法行为视而不见，助长了交通参与者实施违法行为的侥幸心理；或者是坚持了违法不过岗，但是不注意时间、地点、场合，执法效果没有达到。诚然，见违必纠是我们应该长期坚持并大力提倡的，但在现实路面执法中，因纠正交通违法行为不注意时间、地点、场合而造成或顾此失彼、或得不偿失，警民对立的情况屡见不鲜。

2、重处罚轻教育。在路面执法中，重处罚轻教育的趋势比较明显，基本上是违法必罚，交通法规中的警告条款运用得很不够或者是基本上没运用；同时在路面执法中，罚款已交而交通违法照旧的现象突出，长此以往，在一定程度上造成交警为了罚款而纠正交通违法的普遍认识，从而得不到公众的认可和支

3、路面执法情绪化。交警也是人，滤布是人就有情绪，作为交警应该控制其情绪，但个别民警在心情不好时，特别是长期在恶劣工作环境中工作时，火气大、情绪差，对驾驶员训斥的现象时有发生。同时在处理交通违法行为时，部分民警方式方法欠妥，语言不规范，说服不到位，造成不少驾驶员对其交通违法行为被处罚无异义，但对交警的执法态度有看法。

4、路面执法中随意现象仍然存在。如在路面执法中或多或少地存在着特权车、关系车、熟人车不处罚或降格处罚的情况，同一种违法在不同民警中有不同的处理结果，容易造成执法的不公平和不公正现象。

5、执法水平不高。部分民警对相关的交通法规了解仅仅停留在知其然而不知其所以然上，纠正交通违法在执法程序上、在法律文书的使用上存在着不少错误的认识，对于交通管理相关的其它法律法规如《行政处罚法》、《行政许可法》、《公路法》、《安全生产法》等、基本上没有什么概念，也很少涉及。

6、对交通违法行为实施人缺乏人性化关怀。主要表现为不自觉地把行政相对人当作自己的对立面，从而在人格上不尊重当事人、在处理上不考虑当事人的合理要求、在语言上不注意文明用语、在行动上处处体现了行政执法人员的特权感和自我优越性。

1、路面交通管理应以人为本。《道路交通安全法》已经实施一年了，它有一个鲜明特点，就是交通安全管理中突出“以人为本”的理念，因此，交通警察在日常交通管理工作中，要以全心全意为人民服务为中心，一切交通管理措施都要适应以“生命至上”为最高目标，要通过人性化管理，体现整个社会对公民权益、生命安全的关注和重视，把思想、立场调整到保护和实现最大多数人民群众的根本利益，更好地树立队伍形象上来。

2、增强依法行政的观念。路面执法既要坚持依法办事，严格、公正、文明执法，更要讲究执法效率，讲求人性化执法，追求执法效果，坚决克服执法中的随意性。要坚持法律面前一律平等，服务对象一律平等，对交通管理的各类对象一视同仁，与此同时，要注重自身法律意识的提高，法律知识的学习。

3、坚持执法人性化。作为交通警察，在处理交通违法行为时，要掌握适度，体谅群众。掌握适度，实际上也是《行政处罚法》对实施行政执法行为提出的基本原则之一。处理交通违法行为，有三个问题必须掌握好。一是罚得对不对，二是罚得当不当，三是罚得是否承受得了。交通民警如何正确使用自己手中的处罚权，除了需要熟练掌握国家的法律法规外，还要明确两点：第一，执罚者与受罚者都是“人”。除开那些穷凶极恶的犯罪分子外，是人就有人性，也就是说人的本性都有崇善嫉恶的一面，绝大多数人主观愿望上不想违法，更不愿受到处罚和指责。第二，交通参与人的违法行为，多数都是人民内部矛盾，是可以通过调解消化处理的。所以，我们在处理交通违法行为时一定要注意合法、适度、量情的

原则。所谓“合法”就是以事实为依据，以法律为准绳，体现处罚法定原则。所谓“适度”就是根据当事人的违法情节在法律规定的处罚幅度内确定适当的处罚数量，不能轻违重罚，或者重违轻罚。所谓“量情”，就是作处罚决定时，一定要体察民情，不要超出他们承受不了的限度。所以，对于交通违法的初犯者和情节轻微者一般以教育为主，不施罚款。对严重违法行为的当事人采取教育和处罚并举的方法，要让他们罚得心服口服。

4、热心助人为乐。要认真落实“有困难找警察”的承诺。交警部门的服务对象主要是车主、驾驶员及所有交通参与者。我们提出的想群众之所想，急群众之所急，实际上是一个群众观念问题，说到底是一个以人为本理念问题。交通警察通过帮助人民群众排忧解难，体现了人民警察为人民的根本宗旨，也可以进一步密切警民关系，改善执法形象。

5、加强修养、提高心理素质。主要是在两个方面。一是在闻听群众过激言论时，要心胸袒荡，谅解群众。遇到这种情况，交通民警一定要头脑冷静，耐心教育，以理服人，不与他们计较。因为我们是警察，心胸要宽广。由于人的素质不齐，良莠并存，社会的落后面一下子不可能消除，自由主义、不服管理、或者希望法律只管别人，不管自己的人在一定时期还是存在的，但他们毕竟还是人民群众。所以，对待这些人，从情感上要谅解他们，从道义上要征服他们。遇到说不清，讲不明的情况，也不能操之过急。二是在遭遇不公正指责的时候，要勇于自责，理解群众。当前，我们的执法工作确实还存在一些突出问题，再加上群众对改革不理解、对发展有看法、对政府工作有意见，往往会借题发挥。因而，交通警察常常会受到一些不公正的指责，有口难辨。怎么应对这种情况？首先要勇于自责，承认自己不足，然后再作解释，辨明真相，弄清是非。即使你本人做得很好，也要有则改之，无则加勉，虚心接受意见，提高群众满意率。

执法工作报告方案篇二

xx年的执法监察工作，要以第xx届中央纪委第六次全会、_第四次廉政工作会议精神为指导，认真按照省纪委八届九次全会、市纪委三届九次全会部署和《市纪检监察机关年执法监察工作要点》要求，积极推进和规范依法行政综合监察，为继续打好“五大战役”、大干“xx”全面推动市科学发展、跨越发展提供有力保证。

1、加强对《_中央_关于加快水利改革发展的决定》落实情况的监督检查。

一是加强对中央加快水利改革发展政策执行情况的监督检查。建立监察机关、水利部门联合开展监督检查工作机制，加强对水利改革发展目标任务完成、重点水利建设实施、水利资金监管使用、实行最严格水资源管理制度和创新水利发展体制机制等情况的监督检查，确保中央关于水利改革发展重大决策部署落到实处。

二是开展水利工程建设专项检查。以水利薄弱环节工程建设为重点，检查江河治理重点工程、病险水库除险加固、农村饮水安全、大型灌区续建配套与节水改造、中小河流治理等工程建设情况，认真查找和纠正项目决策、招标投标、建设管理、质量安全等方面的突出问题，严肃查处水利工程建设中的违纪违法案件，保证资金安全、工程优质、干部廉洁、群众满意。

三是落实水资源管理责任制。严格实施水资源管理考核制度，配合水行政主管部门对水资源开发利用、节约保护主要指标的落实情况进行考核。推动实行防汛抗旱、饮水安全保障、水资源管理、水库安全管理主要领导负责制。对不履行职责或不认真履行职责、失职渎职的，严肃追究有关人员的责任。

2、加强对节能减排政策落实情况的监督检查。会同发改等有

关部门对完成“xx”节能减排目标情况进行总体评价考核，落实奖惩措施，严格实施问责。继续对节能减排工作开展监督检查，对工作不力、目标任务未完成，特别是不执行国家产业政策、违规审批或核准立项等问题进行重点查处。

3、加强对优化产业发展政策落实情况的监督检查。督促各部门认真贯彻执行《_关于进一步加强淘汰落后产能工作的通知》精神，按照省市有关要求，会同有关部门对年淘汰落后产能任务完成情况进行考核，督促落实年度任务。对瞒报、谎报淘汰落后产能完成情况或整改不到位的，要依纪依法追究有关人员的责任。

4、加强对环境保护政策落实情况的监督检查。继续开展重金属污染企业专项整治，着力解决危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题。开展对工程建设项目环境影响评价审批工作的专项检查，重点治理未批先建、未验投产等突出问题，严肃查处利用环评审批权谋取不正当利益的行为。对因失职渎职造成重特大环境污染事件的，严格追究有关部门的责任。对典型案例进行公开曝光。

5、加强对规范和节约用地政策落实情况的监督检查。会同_门对有关部门贯彻落实土地调控和节约集约用地政策进行监督检查。对土地管理秩序混乱、违法用地问题严重的，依据《违反土地管理规定行为处分办法》，追究有关人员的责任。同时，对灾毁耕地复垦资金管理使用情况开展专项执法监察，确保资金专款专用。

6、加强对市场价格调控政策落实情况的监督检查。会同发改等有关部门督促有关部门认真贯彻执行《_关于稳定消费价格总水平保障群众基本生活的通知》精神和省市要求，切实履行职责，加强价格监管，依法严厉查处串通涨价、囤积居奇、哄抬价格、捏造散布涨价信息等扰乱市场价格秩序的违法违规行为，确保价格调控的各项政策措施落到实处。

7、开展对安全生产法规执行情况的监督检查。督促有关部门认真履行监管责任，落实企业安全生产主体责任。配合有关部门深入开展安全隐患排查治理工作，切实保障安全生产。严肃查处安全生产责任事故，确保责任追究到位。

执法工作报告方案篇三

对照全县教育干部教师纪律作风整顿活动实施方案中提出的纪律作风存在的八个突出问题，本人认真学习有关会议精神，结合自己存在的问题进行深刻的查摆，提出了具体的整改措施，并对以后的工作作出郑重承诺。

一、存在问题。

1、思想认识不够。对思想政治理论学习不重视、不深入，集体组织的各项学习活动虽然能按时参加，但是平时学习的自觉性、主动性不强；学习内容不系统不全面，联系实际也不够深入；学习中存在实用主义倾向，对工作联系大的业务政策学习较多，与工作关系不大的学的少。

2、工作落实不力。执行力不强，工作浮漂，落实工作不到位，敷衍塞责，应付了事；重部署，轻落实，虎头蛇尾。在教学督导检查过程中存在指导不具体，在抓具体、抓细节、抓执行力方面不够，有时工作平庸，不思进取；没有真正扑下身子搞教研，钻研业务不精，教学理念落后，缺少话语权。

3、原则性不强。有时看脸面、重关系、顾人情，在组织教研活动时对请假的教师没有真正找学校核实，睁一只眼闭一只眼。对自己的工作要求标准不高，办事存在拖延的现象。

4、工作标准不高。工作定位低，标准要求低，工作上存在敷衍了事，只求过得去，不求过得硬。对领导交办的工作研究不深不透，一知半解，放松自我要求，工作应付凑合，满足

只要干了就行，干好干不好不在乎；习惯于工作按部就班、平平踏踏，缺少吃苦奉献精神，对业务学习不重视、不深钻细研，满足于过去经验，工作积极性、主动性不高。

5、办事拖拉。工作责任意识差，办事拖拉，效率低，存有懒惰心理；对领导安排的工作有时敷衍马虎，能拖则拖、能缓则缓；遇到棘手问题或困难，不积极出主意见想办法解决，有外推、上交问题的想法；有时工作担当不足，存在心懒、手懒、腿懒，的现象，有的工作领导不催不干，不能按期完成工作任务；有时受社会多面影响，牢骚满腹，奉献精神差。

6、深入一线工作作风不扎实。虽然经常深入学校进行教学调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己需要了解的问题，掌握一手资料不够全面；工作质量要求不够高，思想上不够开放，常走常规，工作创新还不够。

7、工作纪律涣散。主要表现在：纪律意识还有待加强，有因短时出发没有请假的现象。偶尔有上班迟到、早退的现象；有时对有的工作有应付现象。

二、整改措施

1、加强理论学习，不断提高业务素质。提高政治理论学习的积极性与主动性，不断的用政治理论知识指导自己的工作。“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。所以，我要积极学习，不断提升自己的业务能力。有机会一定积极技能培训、外出听课、等不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的教学实践作好了准备。

2、提高工作标准，增强工作的原则性、主动性、自觉性。积极的认真搞好本职工作。作为教学研究人员，不能满足现有的教育教学经验，自己要多写论文。在日常教学中，我要坚持切实做好教学研究工作。对各项工作认真、充分的做好准

备，精心组织教研活动，并结合本学科实际，搞好调查研究工作。另外，根据工作实际及时总结经验，吸取教训。还要积极和领导同事沟通交流学习。

3、勇于探索，提升工作能力。积极向同行学习，勇于思考，学习他们成功的经验，学习他们刻苦钻研的精神，自己认真研读专业期刊杂志，注重点滴积累，不断提升自己的工作能力。

4、深入到学校、教师中去。经常深入学校和教研组，积极开拓新渠道新方法与教师沟通交流，深入了解教师的需求，积极为他们排忧解难，做到真正了解教师，做他们的良师益友。

三、承诺表态

通过纪律作风整顿学习，作为一名教育工作者，我在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，时时事事处处用高标准、严要求对照自己，使自己在各方面的工作在原有的基础上得到进一步的提高。努力做到深入学习政治理论、深入一线工作，严格工作纪律和工作程序、提高工作标准、办事不拖延，勇于探索，扎实工作，提升工作能力，不做与工作无关的事，积极的认真搞好教学教研工作，一如既往的忠诚于教育事业。

2016.02.18

一、认真学习，净化思想，树立为人民群众服务的工作理念。机关工作作风问题，说到底是一个态度问题，我所在接到市局文件后，立刻组织全所人员开展学习活动，认真领会文件精神，同时积极开展批评与自我批评，深刻剖析日常工作中的不良作风，不良作为。所长曹文忠同志还就所容所貌、工作人员着装等具体问题做出了要求。通过学习，我所全体人员从思想深处认识到了工作作风的重要性，端正了工作态度，提高了工作效率，为开展全所各项工作奠定了良好的基础。

《执法作风整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

执法工作报告方案篇四

一、加强领导

我局专门成立了由局长任组长，副局长任副组长的专项执法检查小组。对污染源现场监察工作、行政处罚案件现场调查取证工作、排污费征收工作中履行职责情况和执行环境监察“六不准”情况、廉洁自律规定情况进行检查，通过开展专项执法检查，进一步增强环境监察干部法律意识、责任意识、廉洁从政意识，促进监察大队严格按照工作程序，切实做到有法必依，执法必严，违法必究、廉洁秉公执法。

二、检查形式

公正。三是走访群众，了解群众对环境监察执法工作的诉求和反映；了解查处环境监察执法中违纪违法案件情况。四是现场检查记录、行政处罚案件现场调查（询问）笔录或现场检查（勘查）笔录、排污费缴费通知单等相关文件资料，了解依法履行职责情况。

三、检查情况

近年来，我局排污收费工作和环境执法工作日趋规范，排污收费管理制度逐渐完备。在环境执法方面，监察大队本着有法必依、执法必严、违法必究的原则，着力从三个方面加强执法：一是加强日常监管。切实加强国控、省控重点污染源、重点行业、饮用水源地的监管。二是通过受理群众举报和投诉，实施社会监管，对环境违法行为起到了有效的管控作用。三是开展环保专项行动。集中对重点流域、重点行业存在的问题进行集中整治。

四、存在问题及整改措施

户，调查结果为监察人员能遵守环境监察“六不准”的基本要求，没有吃拿卡要和酒后执行公务等情况。针对存在的问题，检查小组提出了以下整改措施以将此项工作长期开展下去。

1、进一步做好政务公开。在塞北管理区环境保护局政务公开屏上将排污收费的标准、核定量向社会予以公布，自觉接受社会监督。

2、进一步规范排污收费行为，以开展排污费征收管理自查整改工作为动力，全面提升排污费征收管理水平。

3、进一步加强排污收费档案管理工作。建立完善排污收费档案，将征收排污费的所有文书，做到一企一档，专人负责保管使用。

4、继续加强对执法人员法律知识水平和业务能力的培训，重点培训行政处罚案件的调查取证、法律文书制作等技能，进一步提高执法人员的调查取证能力。

5、加强案卷评查，规范环境行政处罚工作。开展行政处罚案卷自我评查工作，进一步提高行政执法水平，提高案卷文书制作质量，确保环境行政处罚工作合法、高效。

6、创新执法方式，有效制止环境违法行为。进一步拓宽社会公众参与环保工作的渠道；进一步加强与其他行政执法部门的协作。

为进一步加强环境执法队伍管理，规范环境执法行为，提高环境执法效能，保障环境安全，按照市局《关于印发青岛市环境监察专项稽查工作方案》的通知文件要求，城阳环境监察大队认真开展环境监察稽查自查自纠活动。为确保环境监

察稽查工作取得实效，大队召开全体同志会议安排部署此项工作，要求全体执法人员要站在讲政治的高度，统一思想提高认识，按照全市环保工作会议的安排和部署，结合城阳区实际情况，落实责任，严格执法，认真进行自查自纠，发现问题，及时整改。

口规范化整治，主要排污口做到标志明显；四是严格按照环境监察工作程序开展环境监察工作，由相关责任人按照分管区域做好日常环境监察工作，对国控重点企业及其污染防治设施的现场监察每月监察不少于一次，省控重点污染源及其污染防治设施的现场监察每月不少于1次，对一般污染源及其污染防治设施的现场监察每季不少于1次，建设项目现场监察按照建设项目的要求频次进行监察；对辐射源、放射源、固体废物严格按照要求进行监察。五是认真做好现场检查笔录。污染源现场检查笔录所列项目做到填写完整，对现场检查情况表述准确，在检查结束能够及时将企业存在问题指出，并要求其整改，不断督促排污单位加强内部管理；六是做好档案管理工作，按时收集现场检查笔录等各类文书，做到分类存档，大队不定期进行文书检查，规范各类执法文书填写，制作；七是准确按时报送信息，每月每季按时向支队上报污染源各类信息报表。

件做到处罚主体合法、违法事实清楚、证据确凿、处罚依据合法充分、适用法律准确。做到行政处罚一案一卷。通过自查，城阳环境大队认识到环境监察工作与国家对环境监察的要求还存在着一定的差距：一是对现场监察记录的细节抠得还不够，特别有些项目没有引起足够的重视，导致漏项、错项。二是行政处罚笔录的证据链还需进一步加强。三是个别文书质量不是很高，不能全面反映被检查者情况。下一步，城阳环境监察大队将以这次环境监察稽查工作为契机，进一步明确监察职责，形成约束机制，建立行为规范、运转协调、廉洁高效的管理体制，认真学习环境稽查方面的有关规定，向市局、试点的区市请教，通过培训执法人员，提升环境执法水平。建立环境监察自查自纠工作长效机制。进一步建立

健全评查制度，将自查考核摆上重要议事日程，每季度对大队各项工作进行自查和总结。认真落实行政执法责任。建立健全行政执法责任制，在立案、调查取证、送达和执行以及卷宗档案的规范管理中落实执法责任，提高执法能力和质量。对违法乱纪按照党纪进行处理。

执法工作报告方案篇五

一、指导思想

以科学发展观为指导，充分发挥应用遥感技术开展执法检查在发现和查处土地违法行为上的重要作用，重心下移，部门联动，以各县（市、区）政府为主体，认真开展百日行动，搞好土地监管，维护土地市场秩序，确保各地违法占用耕地的比例不超标，避免出现土地问责局面，为实现保增长保红线目标和全市经济社会快速健康协调发展做出贡献。

二、总体要求

这次全市百日行动，要本着对党和人民高度负责的精神，严肃认真，全力以赴做好土地执法各项工作，以前一阶段全市卫片执法检查初步核查的资料、数据为基础，包括卫片之外的各类土地违法案件，摸清底数，分门别类，明确重点，采取措施，依法严肃处理到位，维护法律的尊严，进一步遏制土地违法行为的发生。

三、主要任务

完成全市11月至3月卫片监测各县（市、区）行政区域内新增建设用地中违法违规用地，以及卫片未监测到3月至7月新发生的违法违规用地的查处和整改工作。

四、组织领导和责任分工

市政府成立土地执法检查百日行动工作领导小组，市长同志任组长，副市长同志任副组长，市政府副秘书长、各县（市、区）长、开发区管委会常务副主任、市国土局、监察局、法院、公安局等部门一把手为领导小组成员。领导小组下设办公室，办公地点设在市国土局，办公室主任由市国土局局长兼任。

市国土资源局：负责指导和督导各地国土部门开展卫片执法检查 and 各类违法违规用地查处；在市百日行动领导小组的领导下，积极主动配合相关部门对各地的违法用地的整改工作进行督导。

市法院：负责督促法院系统受理当地国土部门对违法用地案件的强制执行申请，督导基层法院实施对土地违法案件的强制执行。

市监察局：负责督导本系统对卫片执法检查中违法违规用地当事人及相关责任人进行行政责任追究。

市公安局：负责督导本系统对符合追究刑事责任的当事人依法追究相应责任，指导县级公安部门配合本地法院实施违法用地强制执行。

各县（市、区）政府、开发区也要按照市政府的总体部署，成立相应的领导组织机构，明确分工，细化责任，加强督导，确保实效。

五、时间安排和方法步骤

全市卫片执法检查百日行动从8月1日开始，11月18日结束，为期100天。

分四个阶段进行：

自查阶段（8月1日至8月10日）：各县（市、区）、开发区按照百日行动实施方案的要求，对卫片检查的违法用地数据，以及各地自行发现的卫片之外的违法用地进行再核对、再确认，包括清理统计违法用地的宗数、面积、违法建筑面积等，为整改工作清理出准确的数据。

执法工作报告方案篇六

高年级学生思想相对复杂，有的学生已开始进入叛逆期，*日里正面教育活动开展相对不多，在某些方面我们面对的德育教育工作还是很艰巨的。在爱国思想，集体荣誉、尊敬师长、诚实守信、遵纪守法方面学生与学生之间的差异不大。这说明高年级学生已经具有了一定的关心时政的意识和思想觉悟，具有正义感、责任心和同情心，法制观念集体荣誉感显著增强，并渴望将来学有所成。

二、指导思想：

结合全员育人有关精神，按照学校德育工作要求，以“学生的基本道德素质同学生的基本文化素质相结合、内化与外化相结合、寓德育于生活之中、寓德育于情境之中”，全面加强学生的美育、思想政治教育、品德教育，把学生良好的行为习惯养成、审美情操的陶冶作为本学期的工作重点，重在通过丰富多彩的课内课外活动、锻炼学生能力，陶冶学生性情，形成良好的意志品格，重在为学生创设各种实践体验的情境，让学生在实践中体验，在体验中情感成长。

三、小学美术德育渗透总体目标：

在*时的教育教学工作中养成学生的基本道德行为规范，进而在学生心中从小树立正确的政治观和科学的人生观、世界观，为未来的优秀人才和优良的公民打好基础。加强德育基础建设，大胆创新，努力实践，开创美术德育工作特色。

四、主要内容

通过美术教育，对学生进行爱国主义和*思想教育，培养学生热爱民族传统艺术、现代艺术，扩大学生的艺术视野，提高学生的艺术修养，本学期美术教学主要内容以各种基础知识、技能培养为主，基础教学包括欣赏、绘画、手工制作等，教师要注重培养学生的绘画能力和欣赏作品能力，启发引导学生自己动手能力，运用科学有效的学习方法及其学习态度来继续培养学生求知欲，勇于探索，大胆创新。

五、具体措施

1、寓德育于课堂教学之中，使学生的基本道德素质与基本文化素质相结合。充分发挥课堂教学对实施德育教育的主阵地作用，根据各学科德育工作要点，把德育内容扎扎实实的落实到教学过程中。

2、在美术备课中，根据教学内容，设计相应的德育渗透教学目标，对学生进行思想政治教育，品德教育，纪律教育，环保教育等。培养学生的创新精神及动脑动口动手等实践能力。

执法工作报告方案篇七

为进一步贯彻落实《^v^传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《学校卫生工作条例》、《结核病预防控制工作规范》和卫生局和教育局联合下发《关于进一步规范学校结核病防控工作的通知》要求切实做好学校结核病预防控制工作保障广大师生的身心健康和生命安全特制定本方案。

在群体环境下如果存在结核病传染源就特别容易发生结核菌的传播。学校是典型的群体环境存在发生结核病聚集性病例疫情的高风险需要给予重点关注。

机制完善并落实学校结核病防治工作制度，培养学生养成良

好的卫生习惯切实做到对结核病的早发现、早报告、早隔离、早治疗有效预防控制学校结核病的发生和流行保护广大师生身心健康和生命安全维护社会稳定。

列入区域卫生规划，负责学校结核病防治工作。及时联系县疾控中心做好学校结核病防治工作，学校要指定在校医护人员负责结核病防控工作，担负结核病监测、疫情报告、可疑病人转诊、管理、健康教育和日常管理等工作，并列入年度教育、卫生工作检查内容。

1、负责学校结核病疫情预防控制工作的督促与检查建立学生健康体检制度。

3、加强与卫生局的沟通及时了解本地区学校结核病疫情等相关信息。

1、建立健全本班结核病疫情的发现、收集、汇总与报告管理工作制度？

2、做好因病缺勤等健康信息的收集、汇总与报告工作？

4、负责组织开展对学生结核病防治知识的宣传教育？

5、班主任是本班结核病疫情防控工作第一责任人。

1、学校要建立健全传染病防治工作制度指定专职或兼职传染病疫情报告人。

2、学校一旦发现肺结核报告病例，应详细记录病人的年级、班级？住址和联系方式立即通知并报当地教育局要求其采取相关防控措施，防止传播扩散并积极进行救治。

1、学校要积极利用健康教育课、班会、讲座、板报等形式开展经常性的结核病防治知识宣传教育，增进广大师生对结核

病的了解，提高自我保护意识。要尽可能地减轻学生的心理压力和学习负担增加营养、加强锻炼注意个人卫生。

2、学校要指定专人对教室、办公室、电教室、实验室、走廊和楼梯口等公共场所进行消毒和开窗通风、保持室内空气新鲜。

3、学校要实行儿童预防接种证查验制度无儿童预防接种证要及时予以补证、补种后方准入学。

4、完善新生入学体检制度将肺结核筛查列入检查内容筛查工作必须按要求落实到位并将检查结果列入学生健康档案。对确诊的传染性肺结核病人要实行休学、在家或住院隔离治疗待疾控中心诊断无传染性后方可复学，非传染性病人根据病情严重程度等因素实施休学或在校治疗，在校治疗就学必须严格按照国家制定的结核病人全程督导联合化疗管理规定，在当地医生或校医的督导下，实施全程督导化疗确保规则用药。

5、充分发挥学校卫生室和传染病疫情报告人的作用及时发现咳嗽、咯痰二周以上或有发热、盗汗及咯血等可疑肺结核病症状的学生按规定时限及时报告疾控中心，并由学校督促其尽快到疾控中心诊治。

1、当发生肺结核病疫情时应立即向教育局或县疾控中心书面报告。接到学校疫情报告后要及时核实疫情一旦确认应立即组织结核病防治专业人员进入学校开展流行病学调查进行疫源追踪、密切接触者筛查制定控制方案指导学校落实各项防治措施防止疫情蔓延。

2、学校对发生肺结核疫情的联合疾控中心指导学校师生和学生家长认真讲解结核病防治有关知识消除广大师生和学生家长的恐惧心理最大限度地消除结核病疫情对学生学习的影响。

3、对发现的肺结核病人要及时进行治疗管理防止结核病疫情在校内传播蔓延学校在查验疾控中心出具的准予复学证明书后方可允许患结核病的学生复学。

加强协作进一步加大对学校结核病防控工作落实情况的督导检查确保结核病防控工作各项措施落实到位。

要建立健全目标责任制和责任追究制将防控任务目标层层分解责任到人因疫情报告不及时、可疑病例不按规定及时处理、为有传染性的学生开具复学证明、不认真落实结核病筛查工作而造成结核病在学校传播流行的单位和个人要严格按照学校有关制度严肃处理。

执法工作报告方案篇八

为全面提升城市管理水平，促进队伍管理的规范化和制度化，充分调动城市管理队员的工作积极性，使队员自觉遵守各项规章制度和纪律规定，认真履行职责，完成各项城市管理工作，实现城市形象的整体提升，特制定本办法。

第二条

本考核办法的考核范围为柳青街道城市管理中队全体人员。

第三条

一是坚持公开、公平、公正、客观的原则；二是坚持绩效考核推动工作的原则。

第四条

由中队督察办人员采取定期与不定期检查、常规检查与专项检查相结合及各机动中队、职能办公室、中队办自查等方式进行督察考核。

第五条

绩效工资与绩效考核挂钩实行千分制，设1000分为基础分，每扣一分罚一元，每加一分奖一元（例：当月绩效得分800分，则绩效工资为800元，绩效得分1200分，则绩效工资为1200元。），日常督察采取定期与不定期的形式，专项督察视工作情况而定，考核结果次日8:00前公布，每周一汇总，每月一公示，根据公示情况由中队办工资负责人在造表时直接执行。

第六条

作风纪律、内务秩序、执行力、上级督办事项跟踪、业务质量情况、装备器材使用与管理、廉政纪律、考勤率。

第二章

第一条

1、着装

（3）制服标志佩戴不规范一次扣10分；

（4）未按规定着黑色或配发皮鞋扣50分；

（5）未按规定穿深色袜子扣10分；

（6）佩戴、系挂与城管人员身份或者执行公务无关的标志饰品扣50分。

2、仪容

（2）男性城市管理人员留长发、大鬓角、卷发（自然卷除外）、剃光头、蓄胡须每项扣50分。

3、言行举止

(2) 执勤时袖手、背手、插手扣20分；

(4) 集会时不遵守会场纪律扣50分。

4、执勤纪律

(1) 迟到（因公除外）、早退扣50分；

(4) 人员考勤队长弄虚作假扣100分，点名时替人答道者扣50分；

(5) 临时集合时，无特殊情况未按照规定时间到场扣50分；