

治安巡逻队员心得体会 治安巡逻队员工工作总结(通用5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

治安巡逻队员心得体会篇一

公益性岗位聘用协议

甲方（用人单位）名称：地址：法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：性别：

地址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据区综治委„2011“12号文件精神的相关要求，按照我国相关法律法规规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

自 2011 年 1 月 1 日起至 2011 年 12 月 31 日止。

双方约定的试用期至 2011 年 2 月 28 日止，期限为1 个月。

二、聘用条件

- 1、拥护党的方针、政策，遵纪守法，作风正派，无不良犯罪记录，没有参加任何邪教组织。
- 2、男性身高为：1.65米以上；女性身高为：1.60米以上，具有初中以上文化，年龄范围为40、50人员（以男性为主，退伍军人、保安行业从业者、低保人员优先）。
- 3、身体健康，心理素质较强，无家族遗传病史（需要提供县级以上医院的健康体检表）。

三、工作职责及任务

以辖区安全防范为重点，以治安巡逻防范为职责，切实加强基层群众性治安防范力量，最大限度地预防和减少违法犯罪，提高辖区居民群众的“安全感”和对辖区治安状况的“满意度”。

（一）治安巡逻队员在东城办事处和社区的领导下，在指定的区域内进行治安巡逻，定点执勤，协助社区民警开展各项工作。

（二）密切联系群众，深入社区各单位、各居民小组了解治安情况，掌握治安动态。发现重大问题，要及时向社区报告，遇有重大情况，采取措施，保护现场，抢险救生，并及时报告当地公安机关和有关部门，避免贻误战机，造成不应有的损失。

（三）发现可疑人员要主动上前进行盘查询问，并及时与公安机关联系。

（四）服从社区领导，听从社区安排，配合社区民警对社区内进行安全防范检查及重点人员、暂住人口的管理。

（五）向群众进行法制宣传教育，开展预防青少年违法犯罪等工作。

（六）主动为群众排忧解难，为孤寡、残疾人做好事，征求群众意见，接受群众监督。

四、工作纪律

（一）服从领导，听从指挥，态度严谨，工作踏实。

（二）礼貌待人，严禁殴打他人，严格依法办事，热心帮助基层群众。

（三）立场坚定，廉洁奉公，忠于职守，保守机密，不假公济私、不敲诈勒索，不包庇犯罪嫌疑。

（四）在巡逻执勤期间，必须统一着装，切实做到严格执勤，文明执勤，维护巡逻队的形象。

（五）认真学法、守法，为人正派，见义勇为，敢于同违法犯罪行为作斗争。

办事处在不定期抽查巡逻情况时，发现着装不整齐，没有佩戴工作证及巡逻袖章将给予警告，警告3次将取消巡逻队员资格。发现无故离岗、逃岗、上岗喝酒、打牌等行为将直接取消巡逻队员资格。

五、公益性岗位补贴

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二章第十二条规定：地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴

的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。新招聘的治安巡逻队员试用期为一个月，每月公益性岗位补贴为600元。

六、协议的变更、解除、终止、续订

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本协议可以解除；

（二）在下列情况下，甲、乙双方可以变更协议相关内容；

- 1、甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- 2、由于不可抗拒的情况致使协议无法完全履行的；
- 3、法律、法规规定的其他情况。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方名誉、利益造成重大损害的；
- 4、依法追究刑事责任的。

（四）在下列情况，甲方可以解除劳动协议。

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训后，仍不能胜任工作的；

（五）本协议期满或者甲乙双方约定的聘用协议终止条件出现，本协议即行终止。如果甲方因工作需要，可以续订。

七、其他

(一) 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任；

(二) 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方的意外伤害保险由聘用单位统一购买；

2、乙方的城镇居民医疗保险、基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用、社会保险费等其他费用由乙方自行承担。

(四) 本协议一式三份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）（盖章）

法定代表人：

2011年 1 月 1 日 2011年 1 月 1 日

治安巡逻队员心得体会篇二

随着人们法律观念的日益增强，合同的使用频率呈上升趋势，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么常见的合同书是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的治安巡逻队员聘用合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：

性别：

地址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据区综治委文件精神的相关要求，按照我国相关法律法规规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

自年月日起至年月日止。

双方约定的试用期至年月日止，期限为6个月。

1、拥护党的方针、政策，遵纪守法，作风正派，无不良犯罪记录，没有参加任何邪教组织。

2、男性身高为：1.65米以上；女性身高为：1.60米以上，具有初中以上文化（以男性为主，退伍军人、保安行业从业者、低保人员优先）。

3、身体健康，心理素质较强，无家族遗传病史（需要提供县级以上医院的健康体检表）。

以辖区安全防范为重点，以治安巡逻防范为职责，切实加强基层群众性治安防范力量，最大限度地预防和减少违法犯罪，提高辖区居民群众的“安全感”和对辖区治安状况的“满意度”。

（一）治安巡逻队员在东城办事处和社区的领导下，在指定的区域内进行治安巡逻，定点执勤，协助社区民警开展各项工作。

（二）密切联系群众，深入社区各单位、各居民小组了解治安情况，掌握治安动态。发现重大问题，要及时向社区报告，遇有重大情况，采取措施，保护现场，抢险救生，并及时报告当地公安机关和有关部门，避免贻误战机，造成不应有的损失。

（三）发现可疑人员要主动上前进行盘查询问，并及时与公安机关联系。

（四）服从社区领导，听从社区安排，配合社区民警对社区内进行安全防范检查及重点人员、暂住人口的管理。

（五）向群众进行法制宣传教育，开展预防青少年违法犯罪等工作。

（六）主动为群众排忧解难，为孤寡、残疾人做好事，征求群众意见，接受群众监督。

（一）服从领导，听从指挥，态度严谨，工作踏实。

（二）礼貌待人，严禁殴打他人，严格依法办事，热心帮助基层群众。

（三）立场坚定，廉洁奉公，忠于职守，保守机密，不假公济私、不敲诈勒索，不包庇犯罪嫌疑。

（四）在巡逻执勤期间，必须统一着装，切实做到严格执勤，文明执勤，维护巡逻队的形象。

（五）认真学法、守法，为人正派，见义勇为，敢于同违法犯罪行为作斗争。

办事处在不定期抽查巡逻情况时，发现着装不整齐，没有佩戴工作证及巡逻袖章将给予警告，警告3次将取消巡逻队员资

格。发现无故离岗、逃岗、上岗喝酒、打牌等行为将直接取消巡逻队员资格。

根据《中华人民共和国合同法实施条例》第二章第十二条规定：地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。新招聘的治安巡逻队员试用期为一个月，每月公益性岗位补贴为元。

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本协议可以解除；

（二）在下列情况下，甲、乙双方可以变更协议相关内容；

- 1、甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- 2、由于不可抗拒的情况致使协议无法完全履行的；
- 3、法律、法规规定的其他情况。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方名誉、利益造成重大损害的；
- 4、依法追究刑事责任的。

（四）在下列情况，甲方可以解除劳动协议。

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训后，仍不能胜任工作的；

（五）本协议期满或者甲乙双方约定的聘用协议终止条件出

现，本协议即行终止。如果甲方因工作需要，可以续订。

（一）乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任；

（二）双方协商一致约定的其他内容：无

（四）本协议一式三份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）（盖章）

法定代表人：

年月日年月日

治安巡逻队员心得体会篇三

巡逻队员是保卫社区安全的重要力量，他们需要时刻保持高度的警觉性和战斗力。为了提高队员们的综合素质和实战能力，我们开展了一次大练兵活动。这次活动非常成功，队员们的训练效果和战斗力上了一个新台阶。在这里，我想分享一下我对这次活动的心得体会。

二、训练内容

这次大练兵活动的训练内容非常丰富。我们不仅进行了常规的体能训练，还针对实际情况开展了模拟演练。在模拟演练中，我们分成小组进行各种复杂情况的应急处置，例如火灾、地震、抢劫等。这样的练习能够锻炼队员的应变能力和处理突发事件的能力，为日常巡逻工作做好了准备。

三、心态调整

在这次大练兵活动中，我最深刻的感受就是心态的调整。我

们在训练中遭遇很多困难和挑战，但是每个队员都非常沉着冷静，没有慌张。这就是我们平时训练中的心理素质培养的结果。我意识到，面对危险和挑战时，冷静和果断非常重要。在平时的训练中，我们要注重心态调整的训练，这样才能更好地应对实际情况。

四、团队协作

在这次大练兵活动中，我们也体会到了团队协作的重要性。我们分成小组协作，相互之间要求严格，但是却非常默契。在演练中，每个人的任务要点都非常清晰明确，各自完成任务后，利用短时间内的集训及时进行下一阶段任务，时刻保持联系。这样的团队协作给我们带来了高效和安全的保障。只有通过更多的训练和交流，我们的团队协作才能更加默契更加高效。

五、提高自身素质

在这次大练兵活动中，每个队员都收获了很多。我们的实战能力和应变能力都有了提高，但更重要的是，我们在这次活动中找到了自己的不足之处，并有了计划和决心加以改善。例如，我发现自己的一些极端情况下缺乏决断力，这就需要我在平时的训练和生活中多加锻炼和修炼。只有不断提高自身素质，才能更好地履行巡逻队员的职责和责任。

六、结语

这次大练兵活动对我们来说是一次珍贵的经历。通过本次活动，我们积累了更多的经验，锤炼了自身的意志和定力，更重要的是，真正体会到了作为巡逻队员的责任和使命。接下来，我们将继续加强训练，提高自身素质，为社区的安全和稳定贡献自己的力量。

治安巡逻队员心得体会篇四

近日，某县城的巡逻队员们参加了一次以“大练兵”为主题的活动。该活动旨在通过多项训练任务，提高队员们的工作技能及应变能力，保障城市安全和市民的人身财产安全。

第二段：实施训练任务

训练任务共分为四项。首先是反恐怖袭打斗术，要求队员们掌握基本反制动作，做好应急处置措施。其次是法律法规及执法技能训练，通过模拟案例，加深队员们对法律法规的熟悉程度，并提高执法效率。第三项是技术应用能力训练，培训队员们使用电子器材和应急装备。最后是纪律规矩训练，考查队员们遵守纪律的能力。

第三段：训练中发现的问题

在训练中，监考官们发现了一些队员存在的问题，比如纪律性不够、执法流程不严谨、应急处置反应较慢等。针对这些问题，监考官们及时给出了相应意见和建议，并要求队员们及时改正并加强训练。

第四段：收获与体会

通过此次训练，巡逻队员们发现自己存在的不足之处，并在监考官的指导下及时纠正，提高了自身工作能力。同时，训练中的团队合作也让队员们更加磨合，增强了团队协作意识。他们也深刻认识到了自身工作的重要性和责任感。

第五段：总结与展望

此次巡逻队员大练兵活动，是一次对其工作能力进行深度考验的机会。队员们通过这次训练，不仅提高了应变能力，还学习到了更加专业的执法技术和应急处置方法，更加明确了

自身的工作职责和使命感。期望今后，巡逻队员们能够更加努力地工作，切实保障城市安全和市民的人身财产安全。

治安巡逻队员心得体会篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：

性别：

地址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据区综治委文件精神的相关要求，按照我国相关法律法规规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

自 年月 日起至 年 月 日止。

双方约定的试用期至年 月 日止，期限为 个月。

1、拥护党的方针、政策，遵纪守法，作风正派，无不良犯罪记录，没有参加任何邪教组织。

2、男性身高为：1.65米以上；女性身高为：1.60米以上，具有初中以上文化（以男性为主，退伍军人、保安行业从业者、低保人员优先）。

3、身体健康，心理素质较强，无家族遗传病史（需要提供县级以上医院的健康体检表）。

以辖区安全防范为重点，以治安巡逻防范为职责，切实加强基层群众性治安防范力量，最大限度地预防和减少违法犯罪，提高辖区居民群众的“安全感”和对辖区治安状况的“满意度”。

（一）治安巡逻队员在东城办事处和社区的领导下，在指定的区域内进行治安巡逻，定点执勤，协助社区民警开展各项工作。

（二）密切联系群众，深入社区各单位、各居民小组了解治安情况，掌握治安动态。发现重大问题，要及时向社区报告，遇有重大情况，采取措施，保护现场，抢险救生，并及时报告当地公安机关和有关部门，避免贻误战机，造成不应有的损失。

（三）发现可疑人员要主动上前进行盘查询问，并及时与公安机关联系。

（四）服从社区领导，听从社区安排，配合社区民警对社区内进行安全防范检查及重点人员、暂住人口的管理。

（五）向群众进行法制宣传教育，开展预防青少年违法犯罪等工作。

（六）主动为群众排忧解难，为孤寡、残疾人做好事，征求群众意见，接受群众监督。

（一）服从领导，听从指挥，态度严谨，工作踏实。

（二）礼貌待人，严禁殴打他人，严格依法办事，热心帮助基层群众。

（三）立场坚定，廉洁奉公，忠于职守，保守机密，不假公济私、不敲诈勒索，不包庇犯罪嫌疑。

（四）在巡逻执勤期间，必须统一着装，切实做到严格执勤，文明执勤，维护巡逻队的形象。

（五）认真学法、守法，为人正派，见义勇为，敢于同违法犯罪行为作斗争。

办事处在不定期抽查巡逻情况时，发现着装不整齐，没有佩戴工作证及巡逻袖章将给予警告，警告3次将取消巡逻队员资格。发现无故离岗、逃岗、上岗喝酒、打牌等行为将直接取消巡逻队员资格。

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二章第十二条规定：地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。新招聘的治安巡逻队员试用期为一个月，每月公益性岗位补贴为元。

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本协议可以解除；

（二）在下列情况下，甲、乙双方可以变更协议相关内容；

- 1、甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- 2、由于不可抗拒的情况致使协议无法完全履行的；
- 3、法律、法规规定的其他情况。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方名誉、利益造成重大损害的；
- 4、依法追究刑事责任的。

(四) 在下列情况，甲方可以解除劳动协议。

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训后，仍不能胜任工作的；

(五) 本协议期满或者甲乙双方约定的聘用协议终止条件出现，本协议即行终止。如果甲方因工作需要，可以续订。

(一) 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任；

(二) 双方协商一致约定的其他内容：无

(四) 本协议一式三份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）（盖章）

法定代表人：