

# 最新拖欠民企中小企业账款工作清理方案 (实用5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 拖欠民企中小企业账款工作清理方案篇一

一、指导思想?统一思想，提高站位，充分认识清欠工作的重要性，增强紧迫感和责任感。按照“摸清底数、实事求是、彻底解决、不留死角”的原则，明确任务，落实责任，把清欠工作落到实处。

### 二、清理范围和重点

(一) 清理统计范围。全县行政机关、事业单位、政府融资平台公司、财政部门监管的地方金融企业和文化企业。

(二) 清理统计内容。清理统计范围内的拖欠民营企业中小企业欠款及解决方案。

(三) 工作职责及目标。优先清理拖欠农民工工资，由县人社局负责；清理“两款一金”（工程款、物资采购款、保证金）、清理民生、安全方面的工程项目欠款，由县财政局、发改局、工信科技局负责。各有关部门务必于x年1月底前摸清底数，统计上报，2月底前制定清偿计划，3月底前完成优先清偿，12月底前完成全部清偿。

三、组织机构成立清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，县政府分管负责同志任组长，县工信科技局、财政局、

发改局、人社局、住建局、交通运输局、农业农村局、审计局等部门分管负责人为成员，领导小组办公室设在县财政局。各相关单位要明确专人负责，建立相应工作推进机制，全面开展清欠工作，确保各项任务顺利推进。

#### 四、工作安排

（一）摸底调查。县财政局、人社局、发改局等部门组织对拖欠民营企业中小企业账款问题进行全面排查，全县各相关单位、企业填报自查表，县工信科技局对排查结果进行核实确认，审计部门负责审计监督，此项工作在1月末前完成。

（三）落实清偿。要确保x年底前全面完成清欠任务，应偿尽偿。农民工工资和已纳入预算安排的欠款在3月底前偿还完毕，其他应偿账款按照偿债计划x年底前全部偿还完毕，各有关部门对列入x年底前完成清欠的账款，从x年2月起，每月4日前报送上月情况，并于x年12月10日前将书面清欠情况总结报告报送县清欠办。

（四）开展核查。县清欠办会同有关部门根据优先清欠和着力清欠完成时限节点，对各有关部门清欠工作情况分阶段开展督促指导。

#### 五、主要措施

（一）落实清欠责任。各有关部门按照“属地管理、分级负责，谁监管谁负责”的要求，加强协调，落实目标责任制。各相关成员单位特别是财政、国资等部门要按照清欠工作方案要求，在抓紧组织清欠、严防新增拖欠、加强政策支持、完善长效机制等方面制定出台细化方案和政策措施，落实好各项分工任务。县清欠办要会同相关部门加强对清欠工作的督促指导，审计部门要加大对有关清欠工作的审计力度。县清欠办将对清欠工作进行抽查。

（二）严防新增拖欠。对政府投资类项目，要严格条件审核，没有明确资金来源和制定资金平衡方案的，一律不得审批，一律不得开工建设；涉及举债融资的，必须严格评估项目现金流和收益情况，依法合规落实资金来源和偿还责任。严禁未批先建、先开工后立项行为，严禁要求企业带资承包政府工程项目，坚决杜绝“打白条”行为，彻底清理取消没有法律法规依据或未经国务院批准的工程领域涉企保证金项目。

## 拖欠民企中小企业账款工作清理方案篇二

根据《国务院办公厅关于转发国务院减轻企业负担部际联席会议清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》（国办发明电〔2018〕14号）要求，切实解决政府部门和大型国有企业拖欠民营企业账款，结合我省实际情况，制定如下工作方案：

### 一、工作原则和重点

（一）工作原则。坚持“边界清晰、突出重点、源头治理、循序渐进”基本原则，运用市场化、法治化手段，营造践诺守信的市场环境。

（二）清理重点。政府部门及其所属机构（包括所属事业单位）、大型国有企业（包括政府平台公司）因业务往来与民营企业形成的逾期欠款。

### 二、清理范围、时限及牵头单位

（一）优先清理阶段：2020年1月底前完成清欠返还。

4. 国有企业应付未付民营企业中小企业账款，由省国资委负责牵头并清理落实；

6. 涉及供气供暖等民生安全方面的工程项目欠款，由省住建

厅负责牵头并清理落实；

（二）着力清理阶段：由各级监督管理机构督促有关地方和企业制定详细清偿计划，2020年底前完成清欠。

1. 暂时难以落实预算资金的地方政府欠款，由省财政厅负责牵头并清理落实；

3. 确有困难的国有企业应付未付民营企业中小企业账款，由省国资委负责牵头并清理落实。

### 三、工作措施

（一）提高思想认识。各级、各部门要认真贯彻落实好李克强总理在国务院常务会议上对清理拖欠民营企业特别是中小企业账款工作的部署和要求，统一思想，提高站位，充分认识清欠工作的重要性，增强紧迫感和责任感，迅速开展清查、清欠行动，务求取得实效，不断为民营企业发展壮大和经济社会持续健康发展营造良好营商环境。（责任单位：省直各部门，各设区市人民政府、平潭综合实验区管委会）

## 拖欠民企中小企业账款工作清理方案篇三

为做好本公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作，根据《省人民政府办公厅关于转发省减轻企业负担部际联席会议清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》（黔府办发〔2019〕201号）、《成都市清理拖欠民营企业中小企业账款工作实施方案》、《金牛区清理拖欠民营企业中小企业账款工作实施方案》文件精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于清理拖欠民营企业中小企业账款工作既定目标，增添措施，明确任务、细化方案、强化落实，目前各项工作稳中推进，现将工作开展情况自查如下：

### 一、工作开展情况

（一）加强领导，完善组织。按照区清理拖欠民营企业中小企业账款工作要求，总公司高度重视，立即组织各部门、各分公司召开专题会议，对清理拖欠民营企业中小企业账款工作进行了专题的研究和安排，并及时制定了工作实施方案，成立了领导小组，明确责任和工作要求。

（二）突出重点，明确清理目标任务。按照我公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案，一是遵照“边界清晰、突出重点、源头治理、循序渐进”的原则，采取疏堵并举、支持与惩戒结合措施，充分运用市场化、法制化手段，将各部门、各分公司因业务往来与民营企业形成的逾期欠款问题作为此次清理重点。二是明确目标任务。在2019年2月底前优先完成对有拖欠农民工工资等民生安全方面的工程项目欠款，中央、省级、市级或区级财政已下达专项资金预算或通过调剂解决了资金渠道的欠款，有条件清偿的“两款一金”等欠款。对暂时难以落实偿还资金的欠款等，主动对接政府和有关部门，及时收回应收款项，各部门、各分公司要制定详细清偿计划，在2019年底完成清偿。在此阶段要落实好严防新增欠款，同时尝试将公司应付账款控制纳入内部绩效考核。对清理欠款工作台账进行动态管理，并对存在的问题早发现早整改。

二、自查情况通过自查，公司均未出现拖欠民营企业中小企业账款情况。

三、下一步工作考虑

（一）加强清查力度。总公司及各分公司通过自查自纠、审计监督等多种方式加强清查拖欠民营中小企业账款的力度，做到不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

（二）完善印证资料。严格按照区减负办相关规定，做好相关印证资料收集、整理、归档工作。

## 拖欠民企中小企业账款工作清理方案篇四

（一）召开动员会议□xx月xx日，召开全体干部职工会议，传达学xxx省电视电话会议精神，学习县清欠办《关于进一步做好清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》的文件精神。中心党组书记、主任进行动员部署。

（二）成立组织。成立寿县重点工程建设管理中心清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，局长任组长，班子成员为副组长，市政、房建、综合、财务股负责人为成员，领导小组办公室设在财务股，具体负责日常工作。

（三）扎实推进□xx月xx日，xx月x日，分别召开局长办公会议，专题安排部署清欠工作，明确清理重点，印发摸底统计表，由各相关股室及业主代表对照填写，并提供相关的合同资料。局清欠领导小组办公室对摸底统计情况进行认真梳理，甄别分类，确保无遗漏。

目前，已全面完成自查、排查工作，未发现拖欠民营企业、中小企业账款问题。

一是动态管理。针对建设项目多，每个项目的拨款节点不同等特点，进一步加强动态管理，持续跟进清欠工作。

二是建立台账。认真整理、完善清查资料，建立健全工程支付管理台账，确保工程款按期足额支付，坚决杜绝拖欠工程款情况发生。

## 拖欠民企中小企业账款工作清理方案篇五

十六届三中全会提出建立城乡劳动者平等就业的制度，这是城乡最艰难的一个要素市场的历史性突破，也是统筹城乡发展的核心内容，既体现了20多年来城乡就业制度的改革成果，也为形成更加和谐、有效的劳动力市场和城乡关系指明了方

向。这种不平等主要是针对进城农民工的，表现为明显的制度性障碍和歧视。特别在市场准入上，过去一些行业、地区、城市，中央或地方文件规定不准招用农民工，清退已工作农民工。

后来认识到农民进入集镇务工、经商、办服务业，对促进集镇的发展，繁荣城乡经济，具有重要的作用，并开始采取支持的态度。目前，大量民工涌进城市，然而他们的待遇却不能得到保障，仅就民工工资支付问题来说，今年以来，建邺区劳动监察部门就检查拖欠、克扣民工工资的单位41家，涉及138人，追讨工资23.8万元。在市场准入、就业管理、劳动分配、劳动保护、社会保险和福利待遇等方面也有欠缺，这不仅影响了劳动力资源配置效率，也影响城乡劳动者的福利水平。

一方面是农村劳动者供求矛盾太大、缺乏组织，谈判力量弱，使用用人单位容易降低农村劳动者的待遇标准；另一方面是农民工素质普遍偏低，法治意识不强，用人单位为降低用工成本，更愿意招用农民工，却不与农民工签劳动合同，降低劳动保护条件，特别是不为农民工参加社会保险，使得农民工合法权益受到损害。据调查，当前拖欠、克扣民工工资的多为个体私营企业，且主要集中在建筑业，约占60；服装加工业约占30；其余为餐饮、宾馆等服务行业。主要原因：

一是建筑行业往往存在层层转包的现象，如果发包方的前款没有到位，承包方一般会先把工人工资欠着，直到钱款到帐。

二是服装业业主如果服装销售形势不好，则会通过克扣民工工资的方式使资金回笼。

三是由于民工缺乏组织性和纪律性，餐饮等服务行业为使民工能够在春节后按时如约到岗，往往会先行扣下一笔钱当作押金以便控制民工。

在农村收入增幅不变或不大的情况下，农村劳动力向城市流动的动力增大，供给增加，更多的农村劳动力进城。面对缩小的需求，一部分人会与企业达成默契，逃避行政监管，形成打黑工。但这样一来，他们的合法利益就往往处于无监管的真空地带，一旦出现工资拖欠等现象，他们就需要到劳动监察等部门寻求保护和帮助。脱离了原单位后，一部分人还会在城镇游荡，加入城市失业队伍，等待下一个就业机会，增加了城市社会的不稳定。

### 1、加强宣传教育，提高综合素质。

农村劳动力进城务工的主要障碍就是自身素质，因此，进一步加大农民工职业培训方面的工作力度，提高就业技能，增强法制和自我保护意识。

### 2、开展自查自纠，加强监督检查。

加强已有法律法规及政策的监督检查，要求用人单位按照企业工资支付的有关要求规范用工行为，在区域内开展各用人单位自查自纠活动，并采取面上检查与重点抽查相结合的方法，对用工多、投诉多、劳资矛盾突出的用人单位进行重点检查，力求最大限度地消除此类问题的发生，保证农民工按时足额得到工资报酬，切实维护农民工的各项合法权益。

### 3、加强作风建设，维护民工利益。

劳动监察部门专门安排工作人员负责接听投诉电话，对来人投诉者，做到随到随接待，不分级别管辖，不分区域，及时受理登记，该移送的案件，先电话告知后移送，杜绝推诿、扯皮、搪塞，让投诉人多跑腿的现象。对举报投诉的案件，严格按照监察程序对用人单位进行调查取证，一经查实，当场依法处理，使投诉案件件件有结果，事事有回音。

### 4、劳务输出负责，加强组织管理。



劳务输出地的地方政府及劳动保障等部门可以派出工作人员，在将农村劳动力组织出去的同时，把在务工地的本地农村劳动者管理、组织起来。还有的地方发展农民工的民间组织，如组织协会，也能起到很好的作用。

## 5、重点拖欠行业，采取重拳出击。

目前对建筑行业拖欠工资行为采取发包方与承包方连带责任的方法，如果承包方克扣民工工资，则市建委可以在对发包方进行资格年检时不发放认证书。据了解，宁波将争取在年内推行全市统一的建筑业企业工资支付担保统筹制度。总承包商可任意选择工程项目或企业为单位进行担保，可采用银行保函、保证保险函、担保公司担保书等多种方式。由于人工工资支付担保实行专款专用，这就可以有效地保证民工工资的及时发放。同时，对恶意拖欠民工工资的及时发放，将被记入企业不良行为记录及信用评估体系，进行上网公示。这种方式也可以适当借鉴。