

新安全生产法培训讲话稿 企业安全生产 培训心得体会(模板17篇)

企业标语是企业品牌的口号，具有概括性和精炼性的特点，能够一语道破企业的核心竞争力。企业标语的创作需要注重以下几个要点，才能使其具有较强的说服力和感染力。“勇于突破，开创辉煌！”

新安全生产法培训讲话稿篇一

学校是人员密集地，是容易出事的地方，需要我们格外注意。学校的安全问题社会关注度高、领导关注度高、媒体关注度高。学校安全工作是法律法规赋予学校举办者和管理者不可推卸的责任，这就要求管理人员树立正确的安全理念：安全工作功不抵过、过不可赦；隐患不除等于培养酿造事故；安全事故可防可控可避免。安全理念体现在决策和管理者的态度及行为，落实在管理制度中，表现在师生的行为方式中，贯穿在教育教学过程中。具备理念就会自觉、主动工作。

长期以来，学校坚持提高认识，加强管理，以对学生高度负责的精神做好学校安全工作。以树立安全意识为主线，以强化层层管理责任制为核心，以落实具体措施为重点，及时全面排查、清理和整顿校园内安全隐患，努力创建一个管理有序、防控有力、整改迅速、环境安定、校风良好的安全文明校园，确保学校良好的'教育教学秩序及生活秩序中稳步发展。为确保安全工作的正常开展，学校落实了安全工作责任制，学校领导加强了有关人员的安全工作责任心，真正使学校安全工作落到了实处，杜绝了责任事故的发生。成立了安全工作领导小组，统一指挥、协调各班工作的开展，第一时间传达贯彻落实上级有关部门关于安全工作的指示、任务和要求；各班班主任具体负责一线安全管理，明确分工和职责，确保了各项安全工作的落实。

安全工作的重点是加强预防、消除隐患，加强全校师生的安全教育，防患于未然，为此我们每学期开学时均进行各种安全宣传教育、组织学生学习了防火、防震、逃生等常识。假期中我们也不放松学生的安全教育，每学期放假前夕，我们都印发致学生家长公开信，让家长注意配合学校对自己的孩子进行安全教育，严防学生人身伤亡事故的发生，确保学生能够按时返校。

各项制度的制定和实施，严明了学校安全工作领导责任制和责任追究制，使学校安全工作做到了有章可循、违章必究、不留盲点、不出漏洞。

总之，学校安全工作只有起点没有终点，必须做到警钟长鸣，这是一项长期的、艰巨的、复杂的系统工程，我们必须时刻警惕，完善制度、加强预防，落实责任，做到有章可寻、有法可依，落到实处，才能建设出和谐、平安的校园环境。

新安全生产法培训讲话稿篇二

安全就是生命。它是不伤害自己，不伤害别人，不被人伤害和保护他人不被伤害，珍惜生命，珍爱自己。究其本质安全就是为了自己，生命对于任何人来说只有一次，只要是热爱生活的人，都会珍视自己的生命，树立生命安全观，以意识指导行为，在行动中强化意识，热爱生命，珍视生命。

安全就是责任。安全是企业对每个员工的责任，员工的安全对企业要负担相应的社会责任。这种责任源自于父母不厌其烦的唠叨，源自于妻儿深情的期盼，源自于领导再三的叮嘱，源自于同事友情的提醒，源自于企业的发展与兴旺。有了这个责任才能认真地做好每一项工作，才能理解“四不伤害”，才能真正的理解责任重于泰山的深刻内涵。

安全就是效益。企业的效益来自安全，企业的生存和发展离不开安全。企业生产的顺利开展，企业的长足发展，都需要

员工的安全。任何一个环节出了差错都会对生产造成影响，导致经济效益下滑，只有员工通过安全教育，不断强化安全意识，才能为安全生产奠定坚实的思想基础。只有生产实现了安全，企业的效益和发展才会有保障，整个企业才能良好运行。只有企业实现了效益，员工才能实现自我的效益。只有做好安全措施的落实，打好安全基础，在实际操作中加强责任感，才会有针对性和实效性。

俗话说：“安全是根绳，牵着千万人；安全是根线，连着亲人心。”安全生产是我们每一个人的共同心愿。安全就是幸福，只有拥有生命的安全，才能获得人生的幸福；只有健康的生命，才能创造幸福，才能享受幸福。安全为了自己，安全为了家人，安全为了企业，安全为了社会，安全为了你、我、他。那么，怎样才能做到安全呢？“安全第一，预防为主”“安全生产，重在落实”我们首先要从规范自己的行为做起，拒绝不安全行为，树立安全生产观。时刻把安全放在第一位，加强自我防范意识，不断累积安全生产知识，通过安全事例进行举一反三，认真学习和总结，并落实在安全生产中。时刻都要保持清醒的头脑，切莫让一时的疏忽，成为你终身的遗憾。

2021年安全生产培训心得体会

新安全生产法培训讲话稿篇三

酒店一般需要对聘用的员工做工作背景调查，健康证，社会背景调查。其中社会部分主要是无犯罪记录证明，目前已可以全国联网查询。保证招聘的员工对于酒店运营是安全的。

有一个鲜明的概念“职责分离，避免出现坏账，对现金的管理及备用金管理（保险柜），对财务单据及报表进行安全存储及每年进行财务上的审计确保财务安全。在酒店存在审计职位，就是控制日常运营中存在的财务风险。此外还有信贷职位确保挂账能按时追回规避坏账风险。

同时酒店会购买一系列保险保障酒店：如财产一切险，财产一切险（建筑物），雇主责任险，公众责任险，营业中断险，现金险。甚至还会要求与酒店签订合同的供应商提供三证并购买不低于一定金额的保险来规避风险达到安全。此外财务采购及成本收货及存储对酒店物品进行把关避免造成其它损失。

遵循法律购买五险一金，遵循劳动法，消费者保护法，合同法，如与员工签订劳动合同，客人签订销售合同。营业证件齐全，依法纳税。很多集团要求签订反腐败协议等避免存在的法律风险。

架设防火墙只有允许的端口协议才可以访问，电脑安装杀毒软件，禁止u盘与聊天工具，个人电脑不能带入酒店仅酒店电脑才获取酒店内部地址。个人密码不能共享，离职马上清除账户并按季度进行复查等，简单写几个控制点。甚至系统的备份，恢复，防删除等资料安全。

涉及面非常广，包括不仅限外来员工管理，员工背景，传真机保护方法与监控，信用卡号在系统中加密及备注中清除，卡号流转中的保护与储存方式，毁灭方式甚至具体到碎纸机碎纸的大小，财务与银行对账单的卡号加密，预订邮件如果接受了信用卡号该如何操作流程等。隐私带有客人信息资料的保存方式及管理，与客人接触时如何保证客人隐私不受侵犯。客人私人信息，在酒店消费方式及活动计划安排等都需要保密。

选用合格到货商家，不同物品的到货温度，不同物品存储温度，存储方法，解冻方法，温度，清洁消毒工序甚至洗手要求，工作环境尤其冷菜间，裱花间等都有温度要求，此外设备如洗碗机温度，制冰机消毒等安全要求，防虫防鼠方法，防病毒及疾病传染，确保食品从生产存储到加工的风险控制保障安全。连用水也会定期清洗水箱，使用粗细过滤并保障厨房热水温度消灭军团菌。

工伤很常见，每家酒店都应该有明确工作安全标准，员工一定要虚心认真学习，搬东西安全正确的方法，摆东西方法，清扫时挂牌，电工操作时断电及挂牌，锯床磨床钻床安全使用方法，空中作业注意事项，梯子注意事项，日常餐饮部或客房部清洗区域的流程，员工操作清洁工具的方法如抛光机，打磨机，洗衣房设备，厨房设备如油炸，搅拌等设备操作方法。

收银点及特殊区域都会安装监控及报警器，安保部门通过24小时监控了解酒店所有区域情况，安装巡更系统需员工对酒店进行巡逻保障区域安全。此外安保部门还会承担一些日常安全责任，如物品进出管理，钥匙管理，客房门卡管理，会议布展及宴会安全，醉酒，打架，赌博，卖淫，盗窃等打闹事件安全管理。甚至还得陪出纳去银行保障现金的安全等，车辆安全管理也算吧（车牌号码监控可以拍到）。

俗称消防安全，酒店除消防应急预案和消防演习，酒店的设备设施也需要满足自动化灭火。有喷淋头自爆灭火的喷淋系统，也有消火栓系统手动送水灭火系统外还配备了大量灭火器，酒店还会有自动烟感探测，温感探测技术，以及人工按的手报（网上流传的手报全楼报警，呵呵）报警技术，安装机械排烟机及补风系统，在楼梯前室与楼梯间安装正压送风避免烟气蔓延逃生通道。足够照度应急照明系统及发电机系统方便逃生，逃生指示，逃生图，电梯迫降，应急广播，声光报警器提供听力及视力报警，客房还存在手电，防毒面具方便逃生，门禁自动释放，足够逃生通道。

特殊区域如厨房有安素灭火，机房气体灭火或高压细水雾灭火系统，定时清理排油烟管道避免易发生火灾的因素，在酒店还存储消防水箱，消防泵给酒店供水，室外消防结合处，通过酒店监控中心消防主机进行自动控制与监视，具体细节不一一细讲。

酒店电梯客房区域会做刷卡控制，房间存在猫眼观察，客房

有自动闭门器并且取消限位防止尾随，房间窗户最大10cm□浴室地面防滑并安装把手，电器接地并采用低压控制防止触电，对于残疾房在卫生间及床头都提供紧急按钮等，此外还提供保险箱保障财务安全。日常清理需挂牌。

对外信息发布，宣传资料，危机公关等通过公关部统一安排，避免出现与外部误解给酒店带来不必要麻烦。

也叫做危机预案，是对酒店安全，重中之重。对于一系列发生的危机情况，会影响酒店甚至集团的运营和声誉。酒店需提前做好每一种危机的预案与演练。不要存在侥幸心理这一点非常重要，是我们正确运营的基本。

存在危机包括但不限于如下情况：火灾，自然灾害（地震，暴雨，台风，泥石流，暴雪等），员工或客人死亡，武装抢劫，名流事件，食物中毒，抢劫xx□恐怖袭击，爆炸，炸弹威胁，疾病流行。电梯事故，燃气泄漏，断电，断水，设备故障，系统down机等。

新安全生产法培训讲话稿篇四

育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我班安全教育工作作如下总结：

一、抓安全工作措施得力，成效显著。

我班对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学要讲安全；放归宿假、寒暑假时，在给家长一封信也强调安全；同时加强对学生的平时的安全教育与管理，充分利用板报、电视、广播宣传安全常识；利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。本期我多次对教室、寝室、学生活动场所的每一角落，每一个电源开关、灯头、插座，进行了全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开关、灯头及时更

换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。班上发动同学个个参与，按区域划分了责任，对教室、寝室、学生经常聚集的场所等易发生火灾事故的部位，都明确了责任人。

二、扎实落实安全防范责任制。

本学期我班组成由班主任、科任教师、学生干部参加的安全检查组，对全班各寝室进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对易燃易爆、管制刀具、钢条等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查后对发现的问题及时进行了处理和报告、加以整改。我们还进一步明确了各寝室长安全职责，定期培训、规定职责。

我班把维护安全稳定作为经常性工作来抓。一是强化管理，提高责任意识。成立了安全工作班级管理小组，形成安全信息报告工作网络。进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实安全稳定责任制。为此，我加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到教育教学各项活动中，强化了学生安全防范意识。三是加大督导检查工作，加大整改措施。

总之，我班安全教育工作坚持了安全第一，预防为主、防治结合、重在教育的方针，做到了组织落实、教育及时、管理到位。一期来，学生没有发生过安全事故，保证了我班正常的教育教学秩序。

新安全生产法培训讲话稿篇五

6月，我有幸参加了公司选派到健峰管理技术学院举办的班组长管理培训班，在为期3天的培训时间里，在公司的精心组织和各知名教授们的精彩讲解下，培训圆满完成，使我受益匪浅。

作为一个刚走上企业基层管理岗位的我，通过这次培训，让我真正了解到了班组长的作用，对自己该怎样做好一个好班长有了更深的认识。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的重要作用，是生产一线的组织者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的.高低，将直接影响班组管理的好坏。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。作为公司最基层的管理者一个班组长，通过三天的学习，感触颇深。

1、沟通：因为班组每个人的思想意识、文化素质、性格脾气都不一样，这就需要在工作和生活中进行观察了解、掌握班员的基本情况、摸清班员的心理想法，找出问题所在，求同存异。通过各种班组技能竞赛和业余趣味活动来增强班组的凝聚力，让每一个班员从心里把班组当成自己的第二个家。

2、支持：在工作中班组成员间产生分歧是不可避免的，单靠争执和命令在很多时候是不能够解决问题的。通过换位思考，征求意见等方法与班组成员间建立和谐的劳动关系，增加个人感情之间的友谊，获得信任，也就会在工作中得到班组成员间的大力支持。

3、执行：在获得班组大部分成员的支持后，对于对于厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大增强。

我自己明白下一步应该怎么做！

通过这次培训使我明白了班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级对自己的期望和班组成员对自己的期望。在工作中逐步实践，使班组在完成好工作任务的同时建立起更和谐的劳动关系，使全体班组成员认清发展形式，转变发展机遇，坚定发展信心。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目

标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

我对企业的的几点充分认识：

1、企业不是顺风。把企业当成一辆顺风车，或者是一个跳板，是企业最为忌讳的。人才是企业的发展之本，只有把企业当成是自己施展抱负的舞台，才能让企业发展壮大。个人在整个过程中既得到了锻炼，又使自身的人力资源升值，何乐而不为？所以我们应在工作中倾注自己的全部热情，积极参与管理，与企业共同谋求发展。

2、企业不是收容所。企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3、企业不是福利院。

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”，企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

新安全生产法培训讲话稿篇六

通过这次学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视！重视！再重视！通过这次学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完善我们的安全制度，我们员工之间要相互照应，及时掌握工作情况，发现违规作

业行为及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，这样我们的工作才能更好的展开，才能杜绝安全事故的发生。

我想通过这样的学习，我们作为员工的有了更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

新安全生产法培训讲话稿篇七

生产车间人员接受培训，获得理论知识，获得相关工作知识或提升工作技能，使之不断提高自身综合素质，以适应企业发展需要。

- 1、经常鼓励员工积极参加学习和培训。
- 2、预先制订培训后期要求达到的标准。
- 3、积极指导员工的培训和学习。
- 4、培训和学习应是主动的而不是被动的。
- 5、参加培训者能从培训中有所收获。
- 6、采用适当的培训方式、方法、培训方式要力求多样化。
- 7、对不同层次，不同类别的培训对象要采取不同的培训方式。
- 8、通过培训为员工提供晋升机会。

生产车间一般员工以及基层管理人员（后备干部、班组长、工段长）均应接受相关培训。

- 1、按培训制定周期可分为：培训和月度培训。培训工作由主管部门按制订计划，经部门经理批准后组织实施和考核，各

相关部门配合培训实施。

2、培训按时间可分为：不定期培训与定期培训。

3、培训按培训对象可分为：新入职员工的培训；一般员工的培训；基层管理人员的培训；新聘人员的培训等。

生产车间人员培训按照培训分类包括以下内容：

（一）培训和月度培训

1、培训内容主要包括：公司工作规划及发展战略、生产车间工作总结及规划、生产车间管理工作规划。

2、月度培训内容主要包括：

过程异常情况分析、现场管理分析、基层管理人员提升。

（二）定期培训与不定期培训

1、定期培训内容在与培训和月度培训相一致的基础上，可结合公司人力资源部要求制定定期培训内容。

2、不定期培训内容主要包括：

因部门内部管理工作的需要而临时安排的培训内容、新入职员工的培训内容、主动收集的或员工以及基层管理人员主动申请的有需求的培训内容。

（三）不同培训对象的培训内容

2、基层管理人员培训，包括生产车间各项管理制度、操作规程、现场管理等拓展内容；

3、员工培训，包括生产车间各项管理制度、操作规程、岗位

专业技能等内容。

（一）培训计划的制定与审核

1、培训主管部门按既定的培训内容，按年、按月拟定“培训计划”报部门经理审核，并作为培训实施依据。

2、培训计划经审核后下发至各受训单位，培训人员立即着手培训课程的准备工作。

注：

d培训内容需提前一月做好课件或现场演示流程。

（二）培训计划需反映的内容包括：培训对象、内容、时间、目的。

（一）规则

2、如有必要下发培训教材应于开课前一天印刷完成，以便上课时发给学员；

5、受训人员应准时参加培训，因故不能参加培训者应提前办理请假手续；

9、每次培训均应有专人进行记录，包括《培训记录表》、影像文件等。

（二）管理过程

“计划、实施、评价、处理”的循环过程。

（三）培训方法

1、传授式培训法：

(1) 个别指导

(2) 课堂讲授

2、参与式培训法：

(1) 会议研讨

(2) 小组培训

(3) 案例分析

(4) 模拟演练

(5) 事故处置训练

建立培训档案，培训各项记录整理归档：

1、每次培训要有完整而系统的教材；

2、建立健全教材的档案资料、备查并妥善保存；

3、每次培训的考核题与成绩统计资料都要存档保存；

4、建立健全考核的档案资料。

1、拟订培训方案；

2、选定培训对象；

3、制订、汇总培训计划；

4、编写、整理培训教材及相关资料；

5、负责培训课程的实施与管理；

- 6、完成培训工作分析；
- 7、提出培训建议，协助公司领导确定培训项目；
- 8、组织安排培训工作，承担培训任务；
- 9、负责学员的培训效果考核（试卷编印、考试阅卷），培训效果评价。

新安全生产法培训讲话稿篇八

为期一天的安全培训就在昨天落下了帷幕，这次安全培训让我们公司的大家都感到受益匪浅。当然我也不例外，这三天是非常有意义的时间花费，毕竟不管是公司还是个人，安全总是排在第一位的，而这次培训就是加强了我们这方面的学习，让我们对于安全方面有了更加深刻而充分的认知理解。

当我们看着视频里那些触目惊心的火灾场景，灾后焦黑的房屋，一张张悲痛欲绝的面孔，内心也跟着视频的节奏而起伏，为逝者而难过，为生者而担心。人生的大好年华就在不经意间被灾难吞没，徒留下家属在世上痛苦的活着，安全二字却是牵动着所有人的心！

让我们对于工厂里那些往日里没有太过在意的安全条例有了新的认知。安全是一种对家人、对朋友、对大家负责的行为，而既安全又好的进行工作是大家都想做到的目标，是一切工作开展的主要前提。

培训上，老师不仅仅是给我们放了这些灾难的纪录片，更多的是根据自己的经验对我们传授，让我在培训里树立了预防危险发生的安全思想。特别是我们工厂里的一些工作环节，除了要防火以外也要注意个人操作失误引起的意外伤害。老师鼓励我们认真的做好可能发生的事故隐患的排查工作，积极地对可疑的危险区域进行排查，并且通过更专业、更规范

的工作制度来保证日常工作生产中出现危险的几率，将安全隐患扼杀在摇篮之中。

除开危险的预防工作外，关于危险的处理也是我们学习的重点。老师带着我们查看和了解厂内的各种安全和急救措施，详细的向我们传授消防器材的使用方式，遇到危险应该避开哪些地方，如何快速而又有序的撤退等等知识，让我们对于厂内又多了一份认识，心里也将这些知识牢牢地记在心里。

新安全生产法培训讲话稿篇九

这次很有幸的参加省机关幼儿园的培训，培训的内容是关于幼儿午睡管理和常见的意外事故。我们知道在幼儿园里，幼儿的健康是最为重要的，做什么事情都要以安全为主。我们也知道保护孩子们的健康是我们的义务，但有时意外我们是避免不少的，所以，作为一名幼教老师，除了掌握必要的教学技能之外，还要了解熟悉一些安全上的一些处理方法与措施。为此很感谢这次的培训，让我对午睡方面的管理与幼儿遇到意外事故的处理方法。以下是我对这次培训内容的见解。

今天由两位保健主任给我们讲这次的培训，一开始给我们讲的是马老师，培训内容是关于幼儿午睡管理。一开始，马老师给我们讲了很多关于幼儿园的午睡安全事故的案例，我们也有所了解，最近这些年也发生了关于午睡的好多安全事故，这些都是幼儿老师的疏忽造成的，都是由一些不起眼的小事引起的，听到这些，自己都后怕，本应是开开心心的孩子，一下子就没了，家庭的整个希望也没了。所以在午睡方面要提高警惕，做好记录，做好观察等。特此，马老师以他的经验告诉我们，在幼儿午睡时，主班老师和值班老师应该怎么做，给了我明确的答案。

一、加强安全管理需求

二、提高保育质量的需求

1、保教合一

2、多方合作

3、齐抓共管

4、促进发展

三、促进专业成长需求

1、明确午睡安全管理

制度

2、熟悉幼儿午睡常规要求

3、掌握突发事件处理方法

4、执行午睡检查反馈机制

(1) 实行

行政

管理双管齐下的巡班制度

(2) 做好

班级

午睡情况记录

(3) 加强家园联系的沟通反馈：反馈睡眠情况、了解个体差异、

共同寻找对策。

以上是马老师大致的培训内容，从这些内容中，说明了午睡的管理制度要严谨，要系统化，要做好措施，老师要提高警惕。

接下来是由何老师讲关于幼儿常见的意外事故与处理方法如：

一、幼儿游戏时受伤：这种情况是意外事故引起的，即使教师在场，幼儿的伤害也往往是不可避免的。但幼儿园没有尽自己的义务，就很难证明自己没有过错的。

二、因教学设施引发的事故：如滑梯、小城堡、蹦蹦床、秋千等大型玩具都存在着安全隐患，一旦发生事故，幼儿园必须承担相应的责任。老师要提高警惕。

三、窒息：异物进入气管，最初可引起连续性咳嗽，继则出现呼吸困难，可引起窒息死亡。

处理方法：1、背部叩击法2、胸部冲击法3、胸部按压法

四、触电急救：发生触电后，在自己安全的情况下，立即使患儿脱离电源，关闭电门。

处理方法：幼儿触电后，可立即检查患儿的呼吸、心跳、如有微弱的呼吸及心跳，马上进行人工呼吸。人工呼吸应耐心，不可随意放弃抢救机会。在坚持人工呼吸的同时，必须立即联系急救中心120求救。

五、脱臼：表现为肿胀、疼痛，运动活动受限

处理方法：确定脱位后，立即将脱位肢体用三角巾适当固定后送往医院，争取早点复位，受伤后暂时进食，以免复位时使用麻醉剂引起呕吐。

六、烧(烫)伤

处理方法：脱离烧(烫)伤源。立即用大量流动冷水浸冲局部降温10分钟，随即脱掉被热源浸透的衣服等。

七、鼻出血：发生鼻出血时，紧张或大哭、用力揉擦鼻子等均会加重出血。

处理方法：应立即将幼儿抱起取半卧位，大龄

儿童

可采取直立式直坐位，但不要低头或者后仰位。或按住轻按鼻翼。再或许查看幼儿那边鼻子出血，按住相反手的中指上面一节。

八、鼻异物

处理方法：小异物可嘱咐儿童紧按无异物的鼻孔，用力挤出，或打喷嚏，使其出。

九、耳异物

处理方法：植物性异物，体积较小可嘱咐儿童头歪向异物侧，单脚跳，使其自然脱落，动物性异物，可用手电筒放在耳边诱导昆虫自行爬出。如效果不好，应去医院取出。

十、眼异物

处理方法：千万不要用手揉眼睛，以免擦伤角膜，应立即用眼药水冲洗眼睛，将异物冲出。

十一、咽部异物

处理方法：孩子被异物卡住后，让他张大嘴，将舌头压下，

用镊子轻轻夹出，如是鱼刺，可用米醋饮服。

十二、脑震荡

处理方法：幼儿摔伤后，要24小时观察发现异常，随时送往医院。

十三、手扎刺

处理方法：将镊子或缝衣针在火上烧一烧，并将伤周围皮肤擦洗干净，顺扎方向将刺挑出或拔出，然后用手挤一挤，出口滴血，再些酒精。必要时打伤风针。

在这次培训中，受益匪浅。对幼儿午睡与幼儿意外事件的处理有了更深的认识与熟悉。为此，感谢这一次的培训。

注塑安全生产培训心得体会2

新安全生产法培训讲话稿篇十

5月23日,我有幸参加了___举办的安全风险管理体系培训班,受益匪浅。此前,我只知道我局已于一年前启动了安全生产风险管理体系建设工作,但是,这个体系建设具体怎样开展、有哪些作用和内容,我并不清楚。通过此次学习培训,我对安全生产风险管理体系建设中的体系建立与应用、危害辨识与风险评估及关键任务分析、流程梳理与文件清理、项目管理理论与实践、安全生产保障体系与安全生产监督体系等内容有了一个总体认识,进一步了解开展安全生产风险管理体系建设的目的、意义和重要作用,为下一步我局开展安全生产风险管理体系建设作了一个铺垫。

生产工作中我们有胜利的喜悦,也有发生安全事故后的悲哀

与反思。在这些事故中，一次次映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠，严重违反《电业安全规程》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某现场设备不熟悉，安全措施不完备等。

安全隐患始终存在于以人为主题的实际生产活动中，一个小小的错误，一点小小的疏忽，对于我们电网人来说都是致命的。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，时时讲、周周学、月月喊，安全规程、安全学习记录是厚厚的一大叠，等到一出事故进行分析，结果就是“违章”。究其原因就是抱着麻痹大意思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

“一切事故都可以预防”安全理念。它以风险控制为主线，提出风险控制与管理内容，关注事前的风险分析与评估，超前控制风险，把安全防范的关口前移，实现动态的、主动和超前的安全风险管理体系。二是既与国际接轨又突出南网特色。体系融合了国际先进的安全管理体系内容、管理思想和管理方法，同时又密切结合电网企业特点，实现体系专业化，具有较好的适用性和指导性。三是为培育南网安全文化提供强有力的支撑。通过全员参与、动态持续的风险识别和风险分析，强化风险意识，形成以人为本的安全价值观。四是建设本质安全型企业，提高管理“软实力”的重要内容。

新安全生产法培训讲话稿篇十一

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。所以，安全生产务必以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”

建立一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，持续良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式用心宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强职责感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的用心性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常状况下应知应会、必知必会的资料外，更要加大对非正常状况下的应变潜力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范潜力。

二是增强干部的职责感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的职责机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，构成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不一样层次考核的对象、资料、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、职责感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是用心探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际状况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导职责。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对

待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

新安全生产法培训讲话稿篇十二

20__年8月份进行了安全生培训，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、促稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证项企业工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业，培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教

育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好安全工作，一是要加大对安全工作的管理力度，定期组织安全检查，查处并整改安全隐患，切实把安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行，二是宣传教育要到位，通过开展安全知识培训，提高员工的安全意识，提高职工在事故发生时间的施救和自救能力，三是制度措施要到位，要根据有关的法律法规，结合企业制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障安全的各项工作能正常有序开展。四是定期对设备进行检查和保养，对到期的设备进行更换。为安全工作得以顺利开展提供保障。

近几年来，我国的安全生产形势十分严峻，建筑领域事故频频发生，分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。

安全事故主要集中在高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。以下谈谈发生事故原因几种情况。

一、施工人员素质低

目前我国建筑从业人员大多是民工，这些民工普遍来经过基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识，从而导致自己或他人发生安全事故。

二、建筑市场不规范

时常出现一个项目有几个分包商，这些分包商的社会信誉，

施工技术和管理水平普遍较差，在工程施工过程下，偷工减料，安全意识淡薄，根本谈不上对安全进行统一管理。

三、违反安全操作规程，野蛮施工

非机械动力工擅自操作机械，造成机毁人亡。非电工乱拉扯电线，不通过漏电开关，发生漏电事故时，漏电开关不起作用，造成触电身亡。民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

四、材料机具质量不合格

塔机吊钩失灵，吊斗失控落下，砸伤地面施工人员，塔臂组装螺栓强度不够，以小代大，抗剪能力削弱，螺栓被剪切断，造成塔臂失控，扯断钢索落下，砸伤地面工作人员。安全网质量差，不能有效拦截高空坠物，造成地面人员伤亡。

五、防护设施不全

临边不搭设防护栏杆，安全网搭设低于施工作业层面高度，作业面没有实行全封闭。有的电梯井口无护栏，电梯井内不隔层设置防护。预留洞口，采光井，通风口不设防护盖，造成坠落事故发生。

针对以上分析，为有效减少安全事故，应采取以下措施。

一、建立健全安全组织机构

施工企业必须建立健全项目安全组织机构，确定安全生产目标，明确参与各方对安全管理的具体分工，安全岗位责任与经济利益挂钩，根据项目的性质规模不同，采用不同的安全管理模式。对大型项目必须安排专门的安全总负责人，并配

以合理的班子共同进行安全管理，建立安全生产管理的资料档案。实行单位领导对全施工现场负责，专职安全员对部位负责，班组长，班组安全和施工技术人员对各自的施工区域负责，操作者对自己的工作范围负责的“四负责”制度。

二、规范建筑业分包及完善安全法

企业应加大对施工现场的安全监督管理力度，对违章指挥、操作，冒险作业要责令限期整改或停工整顿，规范项目的施工安全行为。安全人员要加强对施工现场材料，设备的检查，杜绝不合格的材料，设备对人员的伤害，加大对安全工作的投入，完善各种安全设施。在施工作业面上设固定的安全管理员，对危险性大的脚手架，起重机搭设和拆除，机械设备吊装，用电设备工作，基础土方开挖等进行监督和控制。

施工企业安全管理，是一个系统的动态管理进程，它包括安全组织和安全意识，企业只有综合利用这些手段，才能取得有效的结果。加强安全管理，首先必须建立科学的安全规章制度，而且这些制度要随着施工技术的发展而不断变化，使之与新的施工技术相配套。同时企业要加大对安全管理的投入，使之与生产能力相吻合，使安全生产责任制逐级落实到每个工作岗位和每个人头上。并经常性的开展和利用形式多样的安全生产法规知识宣传活动，努力提高建筑职工和广大从业人员的安全素质，切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，警钟长鸣。

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有

有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理各种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

公司安全生产管理最根本的目的是保护公司员工的生命和健康，保护生产活动能够正常进行，保护公司股东的合法权益不受侵犯。公司的长期安全生产能够为公司员工带来幸福，是实现公司经济效益的保证。但公司员工也可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，要必须养成“安全生产管理只有起点，没有终点”的长远安全管理目标。

要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对公司各级员工的安全生产教育和培训。公司安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好公司安全管理的有效途径。

公司的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员

和一般从业人员，这是公司各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个公司的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此公司的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保公司的安全生产秩序。

公司要定期开展安全教育培训工作，制定、执行公司各级人员的阶梯式教育培训计划，增强和提高公司全员的安全意识。每一次的安全教育培训活动都必须进行相应的严格考核管理，在公司中形成“安全活动融合在每一位员工的每一项行为”的安全文化理念。

公司的安全生产工作是一个复杂的系统工程，加强公司各级员工的安全技术教育、培训工作，提高公司员工的安全素质，不仅仅是公司安全生产管理的首要任务和要求，也是公司安全生产的技术保障机制，是公司整体发展的需要。

新安全生产法培训讲话稿篇十三

在安全培训期间，我了解到，要强化安全生产的管理工作：

一要牢固树立安全第一的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵

守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

新安全生产法培训讲话稿篇十四

新法确立“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，确立“以人为本、安全发展”的安全理念，表明了党和政府对人民群众生命财产安全和健康的高度关注。下面是本站小编为大家收集整理的新安全生产法培训心得体会，欢迎大家阅读。

新《安全生产法》将于20xx年12月1日开始施行，为了提高公司员工的法律安全意识，分公司发布《关于组织学习新安全生产法的通知》。为了贯彻分公司的学习精神，本人近段时间认真系统地学习国家《安全生产法》，进一步使我认识到

安全生产的重大意义。以下是我个人的一点心得体会。

新法首次提出了“以人为本，安全发展”的理念。安全是一条不可逾越的红线，这条红线就是要坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，牢固树立以人为本、生命至上的理念，正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产”还是“保人命”的问题，所以就要求生产必须安全，安全才能生产。新法为促进和实现这个理念，从两个方面进行了加强：一是明确了安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责，包括生产经营单位及其主要负责人和安全管理机构与安全管理人员的职责，各级政府及负有安全管理职责的部门的职责，工会的职责，中介机构的职责等；二是加大了对违法单位及人员的惩罚力度。

对新法的学习，我发现责任的明确，责任的落实，责任的追究是新法的主要关注点。新法的责任体系是“强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制”。落实生产经营单位的主体责任就要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的管理方针。安全第一，是指“安全”是生产的前提条件，不安全不生产；为此需要预防为主，包括消除事故隐患及事故应急救援隐患两个方面；要实现上述要求就需要综合治理，包括政府综合有关力量和社会综合有关方面对企业加以管理与监督，和企业内部各职能及各层次的安全管理与监督，并从技术上对人、机、环境生产三要素进行系统的治理。企业主体责任体现为从制度、规范、措施、实施程序、检验、责任等都得到落实。

对于安全管理人员来说，我最关注的一条是新法确立了注册安全工程师制度。危险物品的生产、储存单位及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作，鼓励其他生产经营单位聘用注册安全工程师从事安全生产管理工作。这体现了国家对安全生产越来越重视，安全生产需要更专业化，职业化的队伍来管理。这就要求我们现在安全管

理人员改变观念，从以前安全管理无计划，无目的，粗放型向有计划，有目的，精细型转变，认真学习安全生产技术，安全生产相关法律法规，先进的安全管理技术，做一个合格的安全人。

全国人大20xx年8月31日表决通过关于修改安全生产法的决定，新法正式公布！我们集团作为在安全评价行业资深的甲级安全评价机构，全体员工在公司总裁李志宪博士的带领下对新《安全生产法》（简称新法）进行了认真、细致、深入浅出的学习，并以各部门为单位组织了新法“有奖问答”活动。

我和各位同事都积极抢答，气氛活跃又紧张！通过这次学习我对新法有了更深的理解和体会，使我更加深刻认识到了我所从事的职业的重要性！新《安全生产法》将成为我今后工作、学习中的指路明灯！

作为一名安全评价行业的普通从业人员，我谈一谈我对新法的认知和体会！

首先，新安全生产法，认真贯彻落实关于安全生产工作一系列重要指示精神，从强化安全生产工作的摆位、进一步落实生产经营单位主体责任，政府安全监管定位和加强基层执法力量、强化安全生产责任追究等四个方面入手，着眼于安全生产现实问题和发展要求，补充完善了相关法律制度规定，主要有十大亮点：

一、坚持以人为本，推进安全发展；

二、建立完善安全生产方针和工作机制；

三、强化“三个必须”，明确安全监管部门执法地位；

四、明确乡镇人民政府以及街道办事处、开发区管理机构安全生产职责；

五、进一步明确生产经营单位的安全生产主体责任；

六、建立预防安全生产事故的制度；

七、建立安全生产标准化制度；

八、推行注册安全工程师制度；

九、推进安全生产责任保险制度；

十、加大对安全生产违法行为的责任追究力度；

另外，此次安全生产法的修改在赋予监管强制手段上有了突破：

一是扩大了负有安全生产监管职责部门的查封扣押权，此举对及时解决违法问题、恢复秩序意义重大。

二是为了保证监管的实效性，修改后的法律提出了一些协同监管的具体措施，如对拒不执行停产停业、停止施工、停止使用相关设施设备等决定的生产经营单位，负有安全生产监管职责的部门可采取通知有关单位停止供电、停止供应民用爆炸物品等措施，直至决定得到执行。

再次，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

综上所述，我们可以看出新《安全生产法》不仅弥补了旧法的不足与漏洞，而且还充分的体现了“以人为本，尊重生命”的人文精神。“人”作为安全生产的核心意义得到了进一步诠释，安全生产工作的本质得到了充分体现，也使得安全生产法制更加向人性化方面进步！

作为一名安全评估中介机构从业人员，我着重关注了新修订的安全生产法如下几条：

第十三条规定：“依法设立的为安全生产提供技术、管理服务的机构，依照法律、行政法规和执业准则，接受生产经营单位的委托为其安全生产工作提供技术、管理服务。生产经营单位委托前款规定的机构提供安全生产技术、管理服务的，保证安全生产的责任仍由本单位负责。”

第六十九规定：“承担安全评价、认证、检测、检验的机构应当具备国家规定的资质条件，并对其作出的安全评价、认证、检测、检验的结果负责。”社会中介组织违反规定的，须承担相应法律责任。

安全生产工作除了强化和落实生产经营单位主体责任、加强政府监管力度，鼓励从业人员参与外，还应当发挥市场机制的作用。与原安全生产法相比，新修订的安全生产法在发挥市场机制方面进行了补充和完善！

我深深的为此感到欣慰！中介机构的作用和地位进一步的得到了法律的肯定，这对于我们从业人员来说也是一个很利好的消息，将会进一步减少我们今后在从业过程中的困难和阻力！

通过这次对新法的认真学习，我更加坚定了从事安评工作的信念，同时也为我能为安全工作贡献一份自己的力量感到高兴和自豪！我相信，在公司各级领导的带领下，我们所有同事团结一心、共同努力，一定会把我们的公司做得更加壮大，一定会让我们的事业更加辉煌！

20xx年8月31日公布的新《安全生产法》将于20xx年12月1日颁布实施，这是安全生产法制建设的一件大事，为推进依法治国，建立规范的安全生产法制秩序提供了强大的法律武器，也为我们的安全生产监督管理工作提供了法律支持。新法认真贯彻落实关于安全生产工作一系列重要指示精神，从强化

安全生产工作的摆位、进一步落实生产经营单位主体责任，政府安全监管定位和加强基层执法力量、强化安全生产责任追究等四个方面入手，着眼于安全生产现实问题和发展要求，补充完善了相关法律制度规定，具有很多亮点，结合应急处工作实际，谈几点浅薄体会。

一、新《安全生产法》把加强事故应急救援作为一项重要内容，建立应急救援的制度

一是建立全国统一的生产安全事故应急救援信息系统。国务院安全生产监督管理部门应当建立全国统一的生产安全事故应急救援信息系统，国务院有关部门应当建立健全相关专业的生产安全事故应急救援信息系统。县级以上地方各级人民政府应当建立或者确定本行政区域统一的生产安全事故应急救援信息系统。生产安全事故应急救援信息系统应当与各级人民政府建立的突发事件信息系统实现互联互通、信息共享。

二是国家加强应急能力建设。国家建立矿山、危险物品、公路交通、铁路运输、水上搜救、油气田事故应急救援基地和应急救援队伍。县级以上地方各级人民政府应当根据本地区安全生产的特点，建立或者确定相应的专业应急救援队伍，并配备必要的设备、设施和器材。

三是政府应当储备必要的应急救援物资。县级以上地方各级人民政府应当安排一定数量的生产安全事故应急救援资金，储备必要的生产安全事故应急救援物资，用于重大、特别重大生产安全事故的应急救援工作。

四是生产经营单位制定应急预案和演练。生产经营单位应当按照有关规定制定生产安全事故应急预案，报安全生产监督管理部门和有关部门备案，并定期进行演练。生产安全事故应急预案应当根据安全生产实际情况适时修订。

五是应急救援费用的承担。因事故救援发生的费用，由事故

发生单位承担;事故发生单位无力承担的,由所在地人民政府解决。

六是加强联动机制。参与事故抢救的部门和单位应当服从统一指挥,加强协同联动,采取有效的应急救援措施,并根据事故救援的需要组织采取警戒、疏散等措施,防止事故扩大和次生灾害的发生。

二、贯彻新《安全生产法》,做好应急管理工作

新法确立“安全第一,预防为主、综合治理”的方针,确立“以人为本、安全发展”的安全理念,表明了党和政府对人民群众生命财产安全和健康的高度关注,对安全生产工作的重视有加,同时给安全生产工作提出了新的要求,也为今后一段时间内的安全生产应急管理工作指明了方向。

(一)强力推进安全生产应急预案全覆盖

把应急预案管理作为安全生产应急管理工作的主要内容,进一步完善应急预案评审、备案制度,严格落实应急预案备案审查工作;加强对高危行业企业应急预案编制、评审和备案的监督指导,确保应急预案编制率达到100%,并逐步拓展覆盖到各行业领域。应急预案的制定、修订,结合本地、本单位的实际情况和应急演练中暴露出的问题,突出企业预案与政府预案的衔接,要探索应急预案“简明化、程序化、图表化”的方法,切实提高应急预案的针对性、可操作性。

(二)健全完善安全生产应急协作机制

针对目前安全生产事故应急处置力量分散,调度指挥、资源整合不畅的现状,进一步深化和完善部门之间、部门与企业之间、市级与区县之间的应急联动机制。定期组织研究应急管理工作的对策和措施,分析各行业、领域安全生产应急管理和应急救援形势,及时通报有关应急管理和事故救援工作

的信息，加强协调与沟通，有效发挥各部门及企业在应急处置方面的作用，提高处置安全生产事故的快速协同响应的能力，最大限度地减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失。构建应急救援区域联动工作制度，努力形成资源共享、装备互补、运转高效的应急协作体制。

(三) 督促指导企业开展安全生产应急处置培训演练

督促企业加强重点岗位人员的应急知识培训，使其掌握本岗位相应的事故防范措施和应急处置程序，提高安全意识和应对事故灾难的能力。加强对企业应急预案演练的指导、监督，尤其是督促高危行业企业、有重大危险源的企业要定期开展应急预案演练，演练的重点是企业全体员工的逃生疏散演练和重点部位、岗位的应急处置演练。充分利用微博、微信等信息平台，面向社会公众开展安全生产应急管理宣传教育，普及应急救援知识，提高应急救援意识。

(四) 加快安全生产应急响应平台建设

全省安全生产应急响应平台建设已进入实施阶段。平台建设坚持做好顶层设计的原则，注重与其它系统的融合互通，避免形成信息孤岛。一期项目的主要任务是搭好平台，实现核心功能的正常运转。软件基于地理信息系统开发友好的操作界面，可实现应急资源的快速直观查找、移动值班、按需要自动统计有关事故信息和应急资源信息，实现应急管理和应急响应的功能需求，同时可将安监人员从繁琐的事故报告、统计中解放出来。

(五) 强化应急机构和救援队伍建设工作

推进各级应急管理机构建设，大力加强县(区)级应急管理机构和人员队伍建设，进一步明确职能，充实人员，完善相关制度，实现机构、编制、职责、人员、经费、培训“六落实”，推动安全生产应急管理机构向基层和企业延伸，保障

安全生产应急管理工作的有人干、有人会干，而且能够干好积极。督促、指导大型危险化学品、非煤矿山等高危行业企业建立应急管理机构，加强应急管理基础设施建设。培育和扶持省级安全生产应急救援专业骨干队伍建设，加强培训、考核、应急演练，提高应急救援能力，建设梯次配备、灵敏响应、高效运作的应急救援力量。

新安全生产法培训讲话稿篇十五

今天下午，全体教师在一二班进行了消防安全培训。通过这次学习，让我深刻的认识到了消防安全的重要性和必要性，主要有以下几点体会：

一、认清消防安全的重要性。火灾的发生是现实生活中最常见的、最突出，也是危害最大的一种灾难，所以我们要时刻提醒，警惕安全消防隐患与存在的问题和漏洞，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，在消防安全中要警长鸣，做到居安思维，防患于未然。

二、加强消防常识的学习。灾害无情，火更无情，当我们被困在火场内生命受到威胁时，在等待消防救助的时间里，如果我们能利用保护自己的方式来为自己采取一些自救措施，那是非常必然的，利用一些物体和地形采取有效的办法，让被动变为主动，给自己生存和逃脱一些生机，要采取果断的、有效的、必然的、灵活多变的办法去为生存找到出口。在平时里要多掌握一些消防基本常识、基本消防要点，及时采取消防果断措施，利用灭火器减少生命和财产损失。

三、保持良好的心态。“只有绝望的人，没有绝望的处境”。当你面对、或者突然发生火灾，要保持镇静，冷静，认真客观的对待面前所发生一切。首先，要看外环境灾情大小，怎样采取有效办法，是否需要及时拨打报警电话119。其次，如果自己可以逃生的话，要用被子或者其他绝缘空气的物体来

逃生。如果自己在室内不能逃生的话，要采取趴在地上，用湿毛巾放到嘴鼻之间来呼吸的方法，过滤那烟雾和干燥环境，等待救援，必要时，不间断呼叫救援，千万要保持冷静态度，不能慌乱。

通过这次学习培训，让我学到了很多，也收获了很多。在以后的生活和工作中，我会不断加强自我消防意识，不断增强自己的安全意识感和使命感。

药房安全生产培训心得体会5

新安全生产法培训讲话稿篇十六

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作：

三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行；二是宣传教育要到位，通过开展消

防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力；三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

新安全生产法培训讲话稿篇十七

我有幸参加了毕节供电局举办由省公司安监部张主任主讲的《现场安全纠察人员能力提升》培训班。

通过本次培训我获益良多很大，张主任从不同角度、不同层面、理论与实践相结合，全方位解剖了安全大于天，安全无小事的真正内涵。让我深刻认识到作为一名安全员应具备哪些能力、在日常检查中应注重哪些细节。以下是我对本次培训的心得体会。

一、要具有强烈安全意识

电力行业是一个高危行业，这就要求我们要具备强烈的安全意识。防范于未然，时刻谨记“安全第一，预防为主”的思想，严格执行“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

二、作为安全人员应具备的素质

作为安全纠察人员要严格要求自己，思想作风要正派要能坚持自己的原则。工作责任心要强，要能及时应对突发事件的发生。

三、能全面分析存在的风险

检查工作时往往我们只看到能直接观察到的显性风险，而真正致命的是看不见的隐性风险。这就要求我们要深入点滴认真排查每一个环节，从细节上减小隐形风险的危害。

通过这次培训使我充分认识到安全纠察工作的重要性，在今后的工作中应做到从每一件小事做起，从每一个细节做起。要以更高的标准，更严的要求，更踏实的作风要求自己。要时刻谨记安全工作责任之重重于泰山。

电力安全生产培训心得体会