

# 最新扶智工程工作总结报告(实用6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 扶智工程工作总结报告篇一

20xx年，市残联下达我区贫困重度残疾和贫困三级残疾生活特别救助项目任务数分别为重度（一、二级）救助人数1093人，三级救助人数275人，共计1368人。我区实际完成任务数为1404人，对救助对象，按照文件要求逐一核对，其中重度（一、二级）救助人数1110人，三级救助人数294人。贫困重度残疾人超额完成任务17人，贫困三级残疾人超额完成任务xx人。

贫困残疾人生活特别救助的补贴标准较原来有所提高，重度残疾人救助标准由原来的每人每年726元提高到今年的每人每年800元，三级残疾人救助标准也由原来的每人每年360元提高到今年的每人每年400元标准。今年我区发放贫困残疾人生活特别救助资金共计100.56万元，其中六个街道重度残疾人581人，资金46.48万元，三级残疾人143人，资金5.72万元，合计资金52.2万元，三个乡重度残疾人529人，资金42.32万元，三级残疾人151人，资金6.04万元，合计资金48.36万元。补助金已于8月15日全部发放到每位残疾人账户中，并注明“残补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困白内障患者免费复明手术任务数为33例，我区完成了33名贫困白内障患者的免费复明手术。初次摸底共有270名白内障患者，区残联分批次组织白内障患

者在市立医院进行筛查体检，初筛合格人员80人，经过复查，共有33名白内障患者符合手术条件并成功完成免费复明手术。从筛查到复查再到最后的手术过程中，区残联派人全程跟踪，服务到位，确保无意外发生，术后又进行电话回访，白内障患者们的术后状况良好，对此项民生工程表示高度满意。

20xx年市残联下达我区贫困精神残疾人药费补助项目任务数为211人，我区实际完成精补药费补助人数211人，其中六个街道救助人数153人，三个乡救助人数58人。补助标准也较原来有所提高，由原来的每人每年500元药费补助提高到今年的每人每年1000元药费补助，补助金将于7月底发放到残疾人账户，并注明“精补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困残疾儿童抢救性康复任务数为33人，其中人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人，肢体矫治1人，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，辅助器具适配7人。我区不仅完成了任务数33人，另外还超额完成了8人，其中1名符合矫治手术条件的贫困致残儿童现已在省中医学院第一附属医院完成了矫治手术，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人以及辅助器具适配7人都已经在市残联的安排下在各个定点培训机构进行康复训练。

1、年初召开民生工程会议，将任务分解到乡、街道办事处，区残联与区政府签订民生工作目标管理责任书，确保民生工作圆满完成。

2、民生工程宣传方面□xx区残联采取丰富多样的形式进行宣传，如发放宣传材料、借助“全国助残日”开展民生工程宣传活动，以及下乡、街道开展宣传工作，确保惠残民生政策深入人心。

3、贫困重度残疾人生活特别救助工作实施动态管理，区残联借助民政低保平台逐一核实，救助对象随低保对象的调整而调整，对新增符合条件的对象及时审核、审批，同时也发现了一些问题：有极个别救助对象出现资料不全的现象；有的救助对象由于残疾证遗失，没有及时补办，一经发现，马上通知本人，要求其立即登报挂失并将补办材料交至区残联；有的农村残疾人的确享受最低生活保障，但是没有低保证，出现这种情况，区残联要求其所在村委会补齐低保证；有的审批表没有居委会或乡、街道办事处签字盖章，我们要求其重新到居委会或乡、街道办事处审核、审批，确保上报材料齐全。

4、资金打卡发放方面。区残联做到及时、足额。今年8月底前，贫困残疾人生活特别救助和贫困精神残疾人药费补助两项补助资金全部发放到位。

一是补缺补差，进一步完善材料，做好各项民生工程的迎检工作。

二是进一步提高各项民生工程的知晓率和满意率。区残联将在今后的工作中采取由社区残疾人专职委员与救助对象取得电话和上门联系，确保每一位救助对象都知道自己到底领取了多少救助金。

三是民生工程量越来越大，任务越来越重，基层残疾人工作者尤其是村委会的残疾人工作者业务水平和工作能力不足，须加强培训学习，不断提高文化和业务素质，发扬残疾人工作者不怕苦不怕累，全心全意为残疾人办实事、办好事的奉献精神，不断促进xx区残疾人事业的发展壮大。

## 扶智工程工作总结报告篇二

我监理部于20xx年10月承建沈阳龙湖辉山一期项目样板示范区（6栋楼），该项目由沈阳龙湖房地产拓展有限公司投资兴建

的，位于沈阳市沈北新区蒲河大道以南，沈哈高速公路以东，用地面积84086，建筑面积84881m<sup>2</sup>其中：类独栋68331m<sup>2</sup>，小户型公寓8020m<sup>2</sup>商业配套7900m<sup>2</sup>，地下建筑600m<sup>2</sup>

我公司根据委托监理合同规定的监理范围及控制目标，结合现场的施工工艺等问题，已组建了一支精干的监理队伍在施工现场展开监理工作，并全力配合业主督促施工单位做好施工前期准备工作。

项目部根据监理规划、监理细则的要求，再总监理工程师主持下订立了监理例会制度、监理人员岗位责任制、旁站监理制度、文件档案管理制度、交接班制度等各项规章制度，督促所有成员努力工作，为业主尽职尽责，严格履行《建设工程委托监理合同》、认真执行有关技术标准、规范和各项法规为原则，以建设质量高、投资合理、速度快的工程为控制目标，以“守法、诚信、公正、科学”为行业标准，以事前指导、事中检查、事后验收等位工作方法，全面地开展监理工作。

工程质量控制是本次履行监理合同的核心内容，也是我们项目监理部的主要工作目标。为此对各栋号的基础施工质量采取事前、事中与事后控制，确保工程质量达到承包合同、设计文件及相关验收标准的要求。并督促施工单位做好自检自查工作，安排好施工人员及材料，为后续施工做好准备工作。

基础工程是重要组成部分，前期工作的质量直接影响主体的施工，素以我项目部严格把控基础施工质量，质量把控从原材料进场开始，对进场材料进行现场见证取样，施工过程中基坑开挖、验槽、钢筋绑扎、隐蔽、基础砼浇筑等重要部位工作进行旁站监理，督促施工单位及时上报内业资料。每周召开工地监理例会，总结现场施工完成情况，布置下周工作协调解决工作中出现的矛盾和问题，并对突出的重点问题重点解决。依据监理部的规则制定，做好现场巡检工作及质量

检查工作。

对现场基础工程部分施工的进度控制更加重要，它将直接影响到主体施工的进度，我辽宁咨发建设监理预算咨询有限公司沈阳龙湖辉山一期项目监理专题总结监理部要求施工单位提前做好施工进度计划，进度出现滞后现象，施工单位必须立即采取有效措施进行调整，合理安排好施工人员及项目管理人员。

沈阳龙湖辉山项目监理部自20xx年10月进场开展工作以来，依据委托监理合同及监理规范、细则等相关要求展开监理工作，本项目施工单位为中天建设集团，共分两组团，每组团承建3栋楼，由于施工单位前期准备工作不到位，施工人员投入不足，暂设搭建进度缓慢，现场道路不能满足施工要求，导致现场基础施工中出现施工进度滞后，迟迟不能全面有效的展开工作，业主及我部针对现场情况召开多次会议，要求施工单位采取措施阻止施工人员进场，确定项目管理人员，重新制定符合现场施工的、可行的施工进度计划，将滞后工期抢回。再后期施工中施工单位重新进行调整，现场施工有所改善。

基础工程施工中我监理部严格把控施工质量，督促施工单位及时上报各专项施工方案，并要求施工单位依据可行的方案进行施工，现场施工质量有所提高，内业资料能跟随施工进度进行。

在业主、监理及施工单位的共同努力下已完成本项目的基础施工及回填工作，施工过程能够依据设计及规范要求进行，工程质量能够满足设计及要求。

## **扶智工程工作总结报告篇三**

(一)加强科学教育与培训工程工作的领导。成立由农业水利局局长张荣亮任组长、副局长任良清任副组长，科教股、农

技站、农经站、农机监理站负责人为成员的局全民科学素质行动计划工作领导小组，确保各项工作落到实处。

（二）开展形式多样的培训□20xx年培训农村实用技术2426人次，新型农民157人，带动农户科技推广188户。一是将培训讲台搬到田间地头，农业技术人员边讲课边示范，农民边听课边动手，理论联系实际，农业技术人员讲得生动易懂，农民学的轻松；二是集中培训，发放农业科技宣传资料和农村实用技术手册800余份、册，组织农民学习农业科技宣传资料和农村实用技术手册，宣传农业农村政策，重点是中央一号文件精神 and 免除农业税、粮食直补、良种补贴、农机购置补贴等“一免三补”政策，使支农惠农政策深入人心；三是现场培训，组织带领农民参观考察示范农户，学习栽培技术，推广好的品种，介绍好的经验。

（三）大力推广主推技术。根据自然和气候特点，结合农作物生产特点特性，重点推广以下六方面的技术措施。一是选用良种，从农作物种子着手，筛选适宜的优良品种，把好农作物生产第一关；二是推广地膜种植，根据我县地域气候特点，实施地膜种植，有利于种子保温保水和出芽生长；三是马铃薯双行错窝技术，确保高产高质；四是配方施肥技术，选择有代表性的地块取土样进行养分含量测定，切实起到合理施用化肥、降低生产成本、增加农民收入、减少污染的作用；五是病虫综合防治技术，加强病虫草害监测，以防治为主，实行合理轮作；六是油菜小窝密植点播技术，提高作物单产。

（四）抓点带面，当好科学种田的领路人，全面推进特色效益农业发展。认真落实农业科技入户工程实行技术指导责任制，每名技术指导员负责联系2个科技示范户、辐射带动2户以上。做好农业科技入户工作，组织技术指导员入户上门技术指导，帮助农民有效解决生产中的实际技术难题。

（一）促进了农业实用技术推广。依托大骨节病区产业结构调

整、牧民定居行动计划、阳光工程农村劳动力转移培训等项目的实施，培训农村实用技术2462人次，新型农民157人，带动农户科技推广188户，培养了大批农村科技致富带头人和新农村建设的中坚力量。

(二)实现了农民增产增收目标。农业科技服务推广与应用的到位，促进了农业增产，农民增收□20xx年全县粮食总产达到4580吨，种植业收入789万元，种植业对农民增收贡献达50元以上。

(三)提高了农民科技文化素质。在推进农业科技三大行动中，我们明确主导品种、选准主推技术和开展主体培训，按照技术培训到村到户，示范指导到田的要求，集中向广大农民推介和传授了新品种、新技术、新知识，以及开展形式多样的农业实用技术培训，有效提高了农民的综合素质。

## 扶智工程工作总结报告篇四

我公司承建的保利大江郡四标段项目，总公司将本建设项目定为公司质量安全管理样板项目，体现了公司领导高度重视安全生产，尊重生命，以人为本的理念。本项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，为实现总公司规定的各项安全管理指标而努力奋战。

### 一、安全管理综述

本项目今年在华南建设南宁分公司经理莫元利的带领下，项目部坚持以人为本，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真编制并经监理及业主审定《保利大江郡四标段工程脚手架施工方案》、《保利大江郡四标段工程安全文明施工方案》、《保利大江郡四标段工程三宝、四口施工方案》、《保利大江郡四标段工程施工机具管理专项方案》、《保利大江郡四标段工程环境保护方案》、《保利大江郡四

标段工程施工事故应急处理预案》、落实安全生产责任制，做好安全技术交底工作，在安全管理创新、安全文化、安全制度、安全检查、隐患整改、安全责任、安全宣传教育、安全管理理念、安全管理过程控制上加大管理力度。项目部的安全文明施工和消防保卫工作处于受控状态，在参加柳州市安全文明施工评比工作中获得安全文明样板工地称号，全面完成了总公司规定的各项管理指标。

## 二、安全管理策划

随着项目施工逐步进入高峰期，施工作业人员、设备、区域、密度不断增加，给安全文明施工管理工作也增加了难度。为此，我们在安全管理中采取了如下一些措施。

### 1、明确责任、完善制度

根据总公司的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员签订了安全生产责任状，层层落实了责任制，实施“一岗双责”，使其施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善了相关安全管理程序或安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全文明施工工作得以顺利进行。

### 2、加大安全宣传力度和安全文化建设力度

项目部充分利用宣传手段，在项目部安全宣传栏中，共做了两期安全板报，宣传施工安全知识。此外，还通过悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国安全生产月活动，大力宣传安全文化，在项目部及工人生活区张贴安全月主题招贴宣教图片，时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中。

### 3、安全生产管理机构设置情况



为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理胡维为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理和项目专职安全员。

#### 4、安全投入情况

自项目部施工准备阶段截止20\_\_年\_\_月底，项目部共投入280万元用于安全生产防护措施、安全整改、安全宣传教育、劳保用品等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

#### 5、安全检查及隐患治理情况

项目部加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每月不定期组织开展一次综合大检查，安全检查方面，在随同监理公司进行每周专项检查的同时，也进一步加强了日常监督检查，其中下发书面整改通知单10份，工作联系单2份，整改事项共计16条，整改完成率100%。根据总公司质量安全年活动和项目安全生产月活动的要求，项目部分别组织开展了深基坑防护检查和施工现场触电检查两次专项安全整治工作。通过不断检查，发现隐患及时处理，确保项目的安全生产。

#### 6、组织开展安全培训教育工作

项目部始终坚持安全生产，教育先行的理念，牢牢抓好安全培训教育工作，提高了员工及劳务队作业人员的安全意识。项目筹备期间，项目部组织进行了1次消防安全培训教育、2次岗前培训教育及4次安全技术交底会议。自20\_\_年12月19日项目正式开工以来，随着劳务队的进入，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，此外还对全员进行了两次安全培训。

## 7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，扎实开展各项安全基础管理工作，一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗。二是加强施工现场的安全检查及隐患整改力度。三是完善管理制度，建立安全生产管理教育台帐。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每月安全生产例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题。六是项目部管理人员深入施工现场，及时纠正施工现场的不安全行为和不安全状态。七是建立重大危险源安全生产应急预案，实时监控重大危险源情况。八是加大对流动人员的管理，对进退场人员建立台账。九是加强消防安全、文明施工管理。

## 8、应急预案管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了《保利大江郡四标段工程施工事故应急处理预案》。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性，及时更新修改不符合实际的预案。

## 9、现场防护和人员防护情况

现场防护方面，施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，警戒现场作业人员及附近居民。其次，针对电梯井洞口、结构临边、楼梯间、出入道口、施工电梯口、预留洞口的安全围护和维护及机械操作安全防护棚搭设。在施工现场存在危险因素的地点设置安全警示牌，予以警告作业人员及附近居民注意安全。人员防护方面，项目部给施工作业人员发放安全帽，高空作业人员发放安全带。并指定施工员对危险性较大的作业进行实时指挥控制，确保人员不受伤害。

## 10、安全月活动开展情况

为了提高项目部作业人员的安全意识，按照集团公司的要求，项目部制定了《大江郡项目经理部--20\_\_年安全生产月活动方案》，并根据方案的要求有序开展各项宣传教育工作，已经完成了活动动员、安全教育培训、观看事故案例警示教育片《血与泪的诉说》。

### 三、当前安全生产工作存在的难题

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。特别是进入20\_\_年各种甲委分包单位进场施工，由于项目施工工期长，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高，这是当前建筑施工行业安全生产工作中亟待解决的难题，造成增加我公司在安全管理的难度。特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，缺乏有效的安全管理执行力，部分员工及劳务队的安全执行力差，有出现拖拉推诿责任的现象。所以特别强调所有进入现场施工的分包单位必须签订安全协议，办理相关手续方能够进场施工。

### 四、积极加强现场协调管理工作，认真落实各项安全管理责任

在现场施工区域，我们一直坚持物料摆放定置化的管理要求，并创造条件进行封闭化管理。但随着土建工程和分包单位施工工作的开展，施工现场已呈现为交叉作业局面，且在短时期内继续无法避免。针对这种局面，我们已同相关施工单位签订了书面的安全管理协议，明确了双方的管理职责和管理义务。同时，为了进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处落物、物体打击等恶性事故的潜在隐患。在下一阶段，将继续严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强现场各工序的衔接和协调工作，切实落实好各项防范措施，确保不发生安全事故。

此外，部分施工人员存在缺乏自我安全管理思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围。这些都是当前安全生产工作的难点和重点。

## 五、明年的安全工作计划

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况，明年安全工作的重点主要偏向于提升土建及分包单位的民工安全意识及机械设备的管理，切实从根本上解决安全难题，及时完善管理制度，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全天候、全方位的安全跟踪管理。

### 1、提高施工作业人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及培训教育为辅，加大对违章行为的处罚力度，纠正作业人员的不安全行为。每月充分利用安全生产例会的时间总结和布置安全工作的同时，对劳务队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由劳务队负责人及其管理人员对其作业人员进行培训教育。此外将培训教育资料发放到每一个从业人员的手上，适当时期对从业人员进行安全知识考试。另一方面，利用质量安全年活动，大力宣传安全知识教育，通过悬挂安全标语横幅，发放安全知识教育图书等方式提高施工作业人员的安全意识。

### 2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理，项目部将查询相关规范，制定每一套设备的安全检查表，加强特种设备的班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

### 3、坚持做好岗前教育及三级安全技术交底制度，对所有从业

人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

- 4、继续做好各项安全基础管理工作。
- 5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。
- 6、落实质量安全年活动各项工作。
- 7、开展安全生产知识竞赛等活动。
- 8、做好秋冬季节防火安全及消防月活动的安全工作。
- 9、加强对高空坠落、坍塌、触电、防火、机械伤害等重大危险源的管理工作。

## 扶智工程工作总结报告篇五

辞旧迎新旧的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

- (一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
- (二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。
- (三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。
- (四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展前景不乐观。
- (五)由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，

为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量）1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份 150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30万(40) 12月份 10万(20)

(二)打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部(设计一部、设计二部)

每一部有两个设计工作室4人—6人。 主力设计2人、优秀助理2—4人。

计算□a+b+c=145万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑,向客户满意度要品牌为主导思想,一切以工程质量和客户满意度为主,精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决,杜绝拖延工期,客户投诉电话要有记录落实及回访,最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象,要增加优秀的施工队,对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四)不断跟踪网络营销理念,维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息,针对不同客户群制订推广计划和目标,与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系,利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度,加强全方位培训,营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘,采取选优淘劣的办法,春季市场上有大量流动人才,是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会,同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理,对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记,各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态,及时向领导反馈各方面的信息,负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订,除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目,对业绩突出者或有特殊贡献的员工,实行物质奖励和精神奖励相

结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理\*\*衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

## 扶智工程工作总结报告篇六

对于施工员，自我必须先对每一天的工作资料有掌握，对每一天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人本事的地方，不光是对技术的掌握更是体此刻对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。

在这一年的施工员工作中，我收获很多，不仅仅是施工知识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，那里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我受益非浅。

我以往有一次因为没有看技术组发出窗户和门的变更导致门窗洞口位置留错，幸好上报时被我们工长xx发现并纠正。这件事给了我很大的触动，作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。资料整理方面做的不好，落下了很多资料，临



时突击补资料搞的自我很狼狈。以后必须做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

建筑职业不一样于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自我所学才能，使自我的现场综合处理本事得到锻炼和提高。我们要相信付出不必须有回报，但不付出必须没有回报。

我们作为年轻的一代更应发扬吃苦耐劳的精神在工作的同时应抽空跟工人沟通交流，在一齐聊聊家常啊，给工人师傅一支香烟，工人也会看作是我们尊敬他的一种意思，之后跟工人技术交底，工人也会很乐意的听从并理解，对于工作也能很好的开展，正所谓时时刻刻的密切联系群众联系工人，让工人感受到我们项目部的温暖。

我会在以后的工作和学习过程中逐渐给自我定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结。建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术师，择了建筑，选择了xx，我相信这是我能够为之奋斗终身的事业。