

# 2023年政论文万能句子(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 政论文万能句子篇一

针对配置制度来说，主要是在微观的方面依然是缺少着自主权利，同时在劳动激励方面也不足以及生产效率较为低下，对宏观的经济环境带来了严重的扭曲，也导致无法实现帕累托效应的实现。

### 一、体制变迁中渐进性策略

所谓的渐进性改革是根据休克疗法在一般情况下为经济转型的策略选择，但是变迁方式的选择会对原来制度和路径产生一定的依赖性，为避免利益格局出现变化以及利益出现冲突，必须要对其成本进行适当的增加。但是在我国财政管理的体制改革主要是采用渐进性的测量。首先是需要对其作出一定的增量，也需要对现有的利益进行承认，使其能够对新采用的制度作出适当的安排。其次便是提高推广实验，可以在较小的试点来进行，如果取得了成功，那么便对其经验进行总结后作出大范围的推广。最后便需要对其不断的完善和调整，可以建立起一个制度的框架，在能够保证改革大方向的基础之上上进行稍微调整，最终使其制度得到不断完善，完善财政管理体制变革。

### 二、关于体制变迁过程中必须要采取强制变迁方式的分析

主要是讲制度变迁作为主体所在，比起国内也可以将体制变迁作为“强制变迁”，然而针对于这两者来说，但是在实践

之中对其是很难进行分开，并且变迁中是需要对其主体进行博弈，使其能够实现体制方面的变迁。目前我国财政体制主要是根据政府部门作为主体，在进行制度选择中，政府制度变迁途径选择将会起到衡量性的作用，并且政府部门也是扮演者决定着的角色。政府部门具有着稳定的控制力以及渗透力，也能够保证变迁中处于支配的一个地位。

### 三、体制变迁为帕累托改进过程分析

财政管理进行改革主要为利益调配以及在此进行分配，一般情况下将其称之为非帕累托改进，但是特定的政府材料增加是需要根据奇台政府部门的材料来对所存在着的代价进行降低，虽然是政府部门可以获得一定利益，总体上依然存在一定差别，并且所获得利益的程度也较低，从而感受到一定的损失，然而针对于我国的财政体制进行变迁的时候，是需要在不损害原来政府经济效益的背景之下，使其能分项体制改革的增量收益，并且这这也是一个帕累托进行改进的过程，无论是采取包干制度来代替传统的统收制度，或者是采用分税制度还对包干制度进行代替，在制度的调整过程中是应用了“基数法”来对其收支的转化进行确定，也能够对地方的利益给与保证，同时也是为xxx的一种补偿方式。

### 四、关于我国的xxx以及地方政府是具有着较为明显的经济理性

在我国虽然是一个制度较为单一的国家，但是，对于每一级政府部门来说也具有着一定的经济理性，自从在我国成立之后，我国的政府部门便开始实行高度的集中制度，在每级政府之间所存在着的博弈使其不断的向着xxx集权逐渐的向其进行转移，之后则是实行了包干的制度，每一级的政府部门便采用了各种手段和xxx进行博弈，之后在我国实行了分税制度改革之后，为了能够获得更过的返还技术，对于地方政府来说，必须要能够提高财政部门的收入。然而在所得税进行改革的时候，我国xxx决定了其所得税是需要根据实际的情况来

做出计算，但是每个地方的政府所得税存在着非正常化的大幅度提高。在进行博弈的时候，一般情况下上级政府是处于优势的状态，然而下级政府部门则是处于劣势状态。针对于这种博弈来说，在体制进行改革的时候会存在着较为突出的变化。然而每一级的政府部门在向上级进行负责中也需要对所管辖范围内的居民提供出服务。

## 五、针对于体制法制化的程度不高分析

我国的财政管理体制在进行变动的过程中相对来说较为频繁，并且进行体制变迁的时候自身的约束力也并不是很强，在每一级政府部门间也无法存在着较为稳定的法律体系，所以，在进行信息收集以及谈判的时候也会存在着较大的消耗，也会导致其成本出现增加。但是伴随着财政体制出现频繁的变动，也将会提高寻租的可能性，在地方政府中，一般情况下采取寻租的方式来进行“跑部进钱”，除此之外我国地方政府在于xxx进行博弈的时候，地方政府部门也能会采取漏洞从而钻法律空子，甚至是故意增支减税，对于这种做法来说，双方将会陷入到“囚徒困境”的一种局面。所以在xxx和地方政府进行博弈的时候□xxx必须要对其规则进行强制，但是这种方式也将会带来较为严重的后果，因此需要对法制化体制进行加强，只有这样才能在一定程度上实现政府间财政关系由原来的行政向着宪政进行转变。

## 六、结束语

通过上述内容分析研究后可知，我国建国以后因为政府目标以及财政资源分配等因素的变化，我国财政管理体制改革开放之前，其中央的集权是采取收统支的体制，但是在改革开放后则是为财政包干的体制。然而从制度方面来说，对于这个变化主要存在体制变迁选择渐进性改革策略、体制变迁是一个帕累托改革过程以及中央和地方具有较为明显的经济理性，而日后发展方向主要由行政向宪政转变的过程。

猜你喜欢：

## 政论文万能句子篇二

### 一、促进经济发展方式绿色转型的必要性

#### 1. 绿色转型是顺应时代潮流的客观要求

新世纪以来，经济发展方式的绿色转型成为推动世界经济发展的主流理念，促进传统经济和工业文明向绿色经济转变逐步为人们所接受。世界各地的很多国家大力发展绿色经济发展模式，提高资源的使用效率，优化各类能源结构，将协调经济健康有序发展同环境保护有效结合起来。在这样的大环境下，我国要对绿色经济发展方式进行正确的定位，顺应时代发展的潮流，谋求人类自身发展与环境的和谐发展，将绿色转型发展成为可以应对国际经济危机的力量。

#### 2. 绿色转型时发展可持续经济的内部要求

一直以来，推动我国经济增长的主要动力是廉价资源和低成本要素，而这种模式在推动经济增长的同时也造成了不可挽回的环境污染和资源浪费的问题，恶化了环境、资源问题。在全球倡导绿色经济发展方式的大环境下，我国企业的竞争能力受到了严重的打击，可持续发展经济也成为一句空话。因此，只有推动经济发展方式的绿色转型，通过走可循环发展的低碳经济道路，建立资源节约型和环境友好型社会，以集约型发展为新的增长点，才能在全球竞争中占据优势地位，为长期的经济可持续发展奠定基础。

#### 3. 绿色转型是提高我国综合竞争能力的有效途径

长期以来，我国在产业结构上存在这样一个现象：结构长期处于不平衡状态，服务业对经济增长的促进作用较小，化工也比重较大。由于这一现象的存在，我国服务业对经济的带

动作用非常有限，同时资源和环境承受着非常重的压力。而从产业升级上来看，我国多数企业仍处于传统的加工制造阶段，新型产业的发展总体上比重不大。从自主创新能力上来看，我国的企业缺少核心技术，科技创新不强，企业的增长大部分靠规模的扩大和投入的增长来拉动，缺乏核心竞争能力。促进经济发展方式绿色转型是有效解决上述问题的重要途径。

## 二、促进经济发展方式绿色转型的财政政策举措

### 1. 推动产业结构调整，打造绿色产业体系

产业结构的调整是促进经济发展方式绿色转型的突破点，财政政策应该全力支持以搞科技发展为依托的产业结构升级，推动绿色产业体系的建立。首先，要充分发挥财政税收制度的约束作用，对传统工业进行大力改造，逐步取缔能耗高、附加值低的重工业企业，尤其是化工业企业，实行税收减免政策，大力支持高耗能行业的绿色化转型。其次，通过发放财政补助、贴息贷款等手段，鼓励科研、信息、设计等生产服务型企业的快速发展，提高其对经济的拉动作用。

### 2. 合理利用现有资源，普及资源节约理念

就目前的财政政策而言，对于合理利用资源、环境保护等方面的鼓励和支持尚存在一些不足之处，因此，推进资源改革，构建与高效资源利用率相配套的财政政策显得十分必要。第一，要适当扩充征收资源税的范围，对一切可以进行计量的不可再生或再生难度大、时间长的资源拉入到征收范围，以减少企业对资源的掠夺式使用。第二，改变矿产资源的计算和征收方式，将从量征税的政策改为从价征税，这样可以有效的提高资源的开采率和回采率。第三，实行差别税率，提高资源税税负，循序渐进提高对不可再生或再生难度大、时间长的资源的资源税征收标准，激励企业有效提高资源的利用程度，同时大力发科研，研究可持续和可替代的资

源，提高技术水平。

### 3. 改进能源结构，大力发展可再生能源

经济发展方式绿色转型的一大前提就是促进能源结构的改进。财政政策应注重对能源结构优化的引导，大力推进可再生资源的研发和使用。首先，通过财政对可再生资源发展的大力投入，有效改善能源使用结构，提高财政的支持力度，鼓励新能源开发，逐步提高绿色能源的比重。其次，推进清洁能源的产业化发展，大力开展核能技术、二代生物燃料技术等新型技术的研发。最后，调整现有能源的价格机制，使其能准确的反映市场的供需关系，更好的体现资源稀缺度，引导消费者树立节约意识，扩大再生能源的使用比重。

### 4. 加大对绿色技术创新的扶持，推广绿色经济产品

第一，通过奖惩结合的方式，使企业自觉地承担起责任，自主的降低排放指标，扩大绿色环保型经济产品的使用范围。第二，通过消费信贷、价格补贴等方式调动公众对购买绿色经济产品的积极性，鼓励公众购买绿色产品，如节能灯、使用新能源汽车等。第三，引入政府的力量，构建绿色采购制度，扩大政府采购中绿色产品所占的法定比重和产品种类范围，制定严谨的政府绿色采购标准，规范标准实施过程，拉动绿色经济产品的需求量。

## 政论文万能句子篇三

会计政策是源于西方的一种观念，也是西方财务政策结构中的一个重要组成部分。关于会计政策的内涵尽管各自的解读不同，但大致的方向却是一致的。详细内容请看下文也论会计政策。

所谓“政策”一般是指某一主体制定地，并且具有预定目标的用来指导或者影响某一部门或方面工作的理论指导。这种

理论指导大多是有政府制定的，所以称政策。会计政策的定义却并非单单的政策在会计方面的定义，国际会计准则《会计政策的说明》提到：“指在编制会计报告时，管理人员所采用的原则、基础、惯例、规则和程序。即使同一题目，在使用中也有许多不同的会计政策，需要根据企业的具体情况选用最能恰当地表明其财务状况和经营成果的政策。”这样的规定仿佛是企业制定的会计政策，实际上我国的会计政策是企业与政府共同作用的结果。我国制订的《企业会计准则——会计政策、会计估计变更和会计差错更正》中指出：会计政策是指企业在会计核算时所遵循的具体原则以及企业所采用的具体会计处理方法。说到底，会计政策的制定是根植与企业的，最终也是为企业服务的，无论现在关于会计政策的观点是宏观政策还是微观方面最终都是由企业根据自身特点选择适合企业发展的会计政策。

会计政策也各方面的关系。会计政策是个涵盖很大的概念，它不仅与我国制定的会计准则、会计制度有关系，还与财务通则和财务制度关系密切。最后与之关系最大的是企业的目标以及企业的实际需要。

首先，会计政策与会计准则和会计制度的关系。人们往往会混淆会计制度与会计准则、会计制度的关系。事实上，会计准则的制定是要明确经济业务的处理，是对会计政策的一种规范，如无会计准则，会计政策往往会出现缺乏信息可比性的后果。会计制度是会计准则下属的具体账目的处理方法等，是会计准则的具体体现。总之，会计政策需符合会计准则与会计制度的要求。会计准则与会计制度确定了企业应该采用的会计政策。

其次，会计准则与财务通则、财务制度的关系。财务是个很大的概念，是指对某一地区的筹资活动以及国家、企业与职工之间的关系。我国制定了《企业财务通则》，这个通则的颁布使得出现了财务通则与会计政策并行的局面。实际上对于企业的财务通则和财务制度对于会计政策是不会发生大范

围影响的，财务与会计也分属不同的领域范畴。会计政策并不是有财务通则来制定的，但会计政策仍需与财务政策并行，就代表了两者之间不能存在抵触局面。

最后，会计政策与企业目标之间的关系。会计政策归根结底是应用于企业的，企业应用什么形式的会计政策是要与企业的形式、规模及目标而确定的。会计政策具有不同的针对性，有的政策针对国有大中型企业，有的则使用与小型企业或者上市公司等等。会计政策拥有灵活性，如如对存货计价，企业可在先进先出、后进先出、个别计价、加权平均、成本与市价孰低法之间进行；固定资产折旧方法可以在直线法、加速折旧法、工作量法之间进行选择。这样的特性需要企业根据自身的目标来选择，可以说企业目标是决定会计政策应用的根本。

## 政论文万能句子篇四

### 一、村级公益事业建设一事一议财政奖补政策存在的问题

#### (一) 申请程序繁琐，申请周期长

改造新建项目在由村级组织研究决定后，需要上报至乡镇分管部门，乡镇一级进行合理性、可行性研究调查。在有乡镇一级报送至县市一级农委、财政。经过批准审核再上报至省级财政、农业厅进行备案审批，最后村级议案才可以生效实施。审批时间比较长。同时村级项目申请资料的准备比较繁琐，需要多人、专人跟进项目资料的准备工作。所以村级项目议案从生成到审批实施时间过程时间跨度大，审批下来往往错过了议案项目最佳的实施时间。项目的时效性、实施效果有所折扣。

#### (二) 奖补资金量不足，审批额度低于申请额度，影响制约投资规模



在实施“政策”过程中，农村筹资筹劳和财政奖补标准偏低，“政策”为了不增加村民的财力负担，按照相关规定农村在“政策”的实施中严格执行筹资筹劳上限制度，在现有的政策执行中存在小村做不了大项目、大村因为需要同时开展几个项目有难度的现象。而财政奖补的标准虽然已经努力提高并且对大项目给出了筹资优惠政策，但是还是不能满足村民解决公益事业大项目的建设意愿，还有第一年做了大项目第二年就不允许在筹措资金，给项目的后续操作和完善都提出了新的问题。

(三)缺乏对财补资金利用的长期规划，项目的整体性和延续性较差

农村公益事业项目在申请时，村一级机构存在“过了这村没那店”的心理”为了争取资金，项目在立项时缺乏充分的长远规划，致使在后续的使用中存在各种问题。施工过程中存在管理者临时起意，有修改施工方案的现象，造成施工难度增加。后期的使用中存在保养不及时，设备设施提前损坏的现象。

## 二、改革村级公益事业一事一议财政奖补政策的建议

### (一)简化申请程序，实现档案管理的自动化

自“政策”实施以来，与村民息息相关的各项民生条件得到了显著提升。针对于财政补贴申请手续繁琐这一难题，应该力求将补贴项目的申请程序大大简化，突出村民对议案负责的原则。申请项目需要的档案资料由管理系统自动生成，减少用于准备项目资料的时间和人力物力的使用，将信息化设施应用到财补资金的审批、发放和监管工作中，不仅能够有效提高审批效率，尽早让村民享受到国家政策红利，还可以提升财补资金利用的安全性，防止挪用财补资金等违规行为的发生。

### (二)确保财补资金量充足，转变政府工作职能

以前的政策是政府立项，政府负责。由于政府职能的转变，变成了以基层村民商议立项、政府协助引导的模式，改变了过去家长式的管理模式。所以，政府加大对民生重点项目的财政支持，可以从资金和服务两方面进行：一是对筹资筹劳制度灵活掌握，对有条件的村别对待，在做好民情民意调查的基础上，加大资金的筹措与审批力度，确保村级财补资金充裕，让所申请的建设项目都有足够的财补资金的支持，并借政策东风加快城乡基本公共服务建设速度；二是财补资金服务方面，要促使干部转变工作作风，乡村干部通过协助村民立项调查，规划项目，论证可行性等工作，加强了与村民的交流，也让村民感受到了来自政府支持农村发展的诚意，融洽干群关系，促进了农村和谐稳定发展。

### (三) 提高财补资金利用效率，改善农民的生活与生产

提高财补资金的利用率，才能真正盘活资金，让财补资金真正服务于农民百姓。对于财补资金的利用应集中改善农民生活与生产两个方面：一方面，从改变农民自身生活质量来看，村内垃圾一直是农村卫生污染的主要来源，在垃圾集中无害化处理以后，村内蚊虫鼠蚁明显减少，村容村貌在实施项目后显著改变。财补资金应用于农饮水工程实施后，农村饮用水质量得到了保证，对村内交通道路实施了硬化处理，实现了水泥道路无缝化连接，大大方便了农民出行。另一方面，随着农田灌溉机井和灌溉管路的完工，村民对种植农作物的收成有了收获预期，种植农作物有了多样性的选择，在财补资金的支持下，村民的种植有了更多的资金支持，经济收入也随之大幅度提高，农村发展的瓶颈得到了改善，为农村经济持续稳定进步奠定了坚实的基础。

### (四) 提高村民项目决策的参与度，强化财补项目责任

与被动接受援助相比，村民更愿意解决村内最需要解决的问题，在“政策”的实施过程中，村民在建设项目选择、建设项目建成什么样等重大决策上，都有参与决策的权利，村民

在参与自身关系最直接、最希望办到的事情时，决策村内重要事物的参与度明显积极性增强，在参与决策的过程中，间接增强了村民参与村级事务的积极性，养成了参与村内民主议事的良好习惯，使村级村民民主治村的意识逐步加强。除此以外，对项目从前期规划到后期养护责任明确到人，加强政府对项目的后期检查力度，确保项目的延续性，使村民得到长远的实惠农村政治民主化、农村文明建设现代化得到了加强。

### 三、结束语

总之，现行的村级公益事业建设一事一议财政奖补政策，是政府实施的农村公益事业多元化的重要举措，它突出了政府对当今农村生活文明、政治文明的关怀，对改善农民的生活状态有积极作用。通过财补资金的支持，有效的解决农民最关切的民生问题，为农村各项事业良性发展注入了新的生命力，加强了农村经济的综合竞争力。

## 政论文万能句子篇五

影响高校行政管理效率的因素很多，既有制度因素，也有人的因素。有人认为高校管理人员素质不高、待遇差、流动性强，影响了高校的行政管理。〔1〕有人认为高校内部条块分割、机构设置不科学，职能交叉导致运转不畅，影响了管理部门效率的提高。〔2〕〔3〕也有人提到，学校行政化、衙门化，校领导“官员化”是制约高校发展、影响管理效率的主要原因。〔4〕这些研究仅仅关注到高校行政管理效率不高的某些技术性层面的问题，而没有分析研究更为深层的原因。我们认为，高校去行政化是高校发展的趋势，因各种原因在短期内恐难以完全实现，解决当前高校行政管理效率不高的问题，实现规范化管理是一条有效的途径。管理规范化水平的高低直接影响高校行政运行的效率。同时，管理规范化水平也是大学办学水平、社会形象的重要体现。高校行政规范化管理就是要建立规范化的行政管理体系，以规范的行政管

理机制为运行手段，合理配置学校各种资源，充分调动教职员工的积极性和能动性，使学校有限的资源发挥出最大效益，优质、高效地实现学校的办学目标。规范化行政管理是确保高校教育、科研和创新活动正常开展的不可或缺的组织活动，推进高校行政管理规范化是一项基础性、长期性和经常性的重要工作，对于提升高校行政管理效率，促进高校科学发展具有重要的意义。

## 二、我国高校行政管理规范化进程中存在的主要问题

一是没有把“规范化管理”内化为日常管理理念。许多高校也意识到了规范化管理的必要性与重要性，但由于种种原因，并没有深入探究其内涵，管理者缺乏对规范化管理的深入理解，未能真正领悟规范化管理的意义和精髓，从而无法将规范化的要求真正贯彻落实到管理行为中，无法切实做到知行合一，将规范化的理念内化为管理者的规范化行为。二是“规范化管理”要求缺少操作性。规范化管理，就是要让各项管理都做到有法可依、有章可循，在具体的管理过程中则要求各项工作都有具体明确的流程、标准和目标，做到流程简明高效、标准清晰规范、目标明确具体，管理者如果缺乏对自身所辖工作的规范化研究，就无法制定明确的工作标准和管理手段，只能以经验式、粗放式的管理手段进行管理。而经验式、粗放式管理往往又是以规范化不够、管理效率不高为主要特征的。[5]三是把规范化管理简单地等同于教条僵化地执行管理制度。管理制度具有一般性的规范要求和约束，而规范化管理则是在管理制度的框架内因地制宜、实事求是地创设解决实际问题的途径，是管理制度与学校文化的有机结合的产物。[6]在中国的现实语境中，大学管理既要讲制度，又要有变通。不讲制度，管理容易张弛失度；不讲变通，被管理者难以接受，也无法激发他们的工作热情，使得规范化管理流于口号。四是不能持之以恒地坚持规范化管理。当前，学校的各类资源均由行政部门掌握和分配，但行xxx力却缺乏有效的监督和管控，使高校这块崇尚学术的自由净土也滋生出权力崇拜和官僚主义。这也是不少专家、学者提出

高校“去行政化”管理的原因之一。改革开放以来国家之所以一直强调法治，就是因为我们在管理中还有不少有章不循、随意决策的现象。具体到规范化管理亦是如此，一套很好的行政规范化管理有时会在领导面前低头，会在人情面前妥协，不能被有效坚持。

### 三、提升高校行政管理规范化水平的途径

对于如何提升规范化管理，不同的研究者会提出自己的处方，我们认为，提高高校行政管理规范化水平有五个主要途径，而“练好内功”是首要要求，其中包括多方面的具体规范。这五个途径相互促进、相辅相成。

#### (一)练好内功，掌握规范化管理的主要方法

##### 1. 决策程序化

提到规范化管理，人们一般都会想到如何让员工按规矩办事，而没有意识到管理者的行政决策更应该规范化。行政决策失误比员工行为不规范所带来的后果更严重。推进高校行政决策程序化，首先是要坚持党委领导下的校长负责制。党委领导下的校长负责制是我国基本国情和高等教育办学宗旨所决定的，体现了党的领导和遵循教育规律的协调统一。要实现高校行政决策规范化，必须协调好党委领导和校长负责的关系，处理好集体领导和分工负责的关系，唯有理顺这个关系，才能在此基础上健全党政议事规则和决策程序。其次，对于重大决策，应经过调查研究、提出方案、征集意见、充分酝酿、作出决策等环节，使整个决策活动约束在既定的科学程序中，避免因决策者的个人情绪、认识和偏好等因素影响决策，使所有决策都是集思广益后的最优选择。程序化决策过程就是发扬民主的过程，既要重视专家的意见，也要以人为本，充分考虑各级员工的意见，让各级员工都有发表意见的机会，从而增加他们的参与意识，提高决策的拥护度和执行力。

## 2. 权责明晰化

当前我国高校的行政体系设置是一种金字塔式的层级组织结构。机构设置和人员配置层次分明，隶属关系明确。行政管理包括组织、人事、教研、生管、后勤、保卫、财务等诸多方面的事务，另外，还包括对外联络、合作办学等工作。高校行政管理的职能错综复杂，各部门之间既有业务上的对接，也有职能上的交叉。因此，推进行政管理规范化的，就要明确界定各行政职能部门的权限和行使范围，从制度上杜绝敷衍塞责、争功诿过的现象。〔7〕通过逐级授权，明确各级管理的责权利，使管理部门和管理者在自己行使的权力和职责内开展工作，既不越界管理，也不逃避责任，而是作为高校行政管理的有机整体，各司其职、相互协作又相互制约，有序推动高校这个庞大组织的高效运转。权责明晰化还要求管理者在管理过程中要遵守层级管理秩序，既要避免下级越级报告请示，也要避免上级越级行使权力。作为领导者，遇到越级反映情况问题时，可以作为了解搜集信息的渠道，但在处理具体问题时则应慎重对待，若非遇到突发事件或紧急情况，不能允许和放纵越级行为发生。应该按照原先设定的管理权限和办事程序规范办理，体现规范办事和法治的精神。越级行为的危害弊病是明显的，它架空了应有的管理层级，破坏了管理秩序，使中层管理者处于信息情况不了解、无法正常行使职责的被动地位。越级行为看似高效，其实是以损害管理秩序和管理的严肃性为代价的。

## 3. 目标计划化

规范化目标管理，一方面要把长远目标分解成中期、短期目标，每个目标的达成有具体的时间限制；另一方面，还要把大目标分解成小目标，并明确具体的责任主体。领导层提出学校总体发展目标，各部门应从自身职能出发，将学校的总体目标分解成本部门应该完成的具体目标和应对措施。有了阶段性的具体目标，相应的责任人就能有的放矢，采取有效的计划措施达成目标。同时，作为更高一级的管理者，也能依

据具体目标计划的实施完成情况来考核、评价下属部门、员工的工作情况，推进目标的实现。

#### 4. 业务流程化

业务流程化要求在高校行政管理过程中，对日常工作制定出相应的业务流程，对每一个部门、每一个环节、每一个岗位的具体职责和操作标准进行明确界定。在流程中，每个人都应该按照既定的流程要求进行工作，每个人的行为都要服从这个流程的要求。值得注意的是，业务流程化是对行政工作的规范化，而不是呆板僵化的教条。在流程的设计和实施过程中，要针对实际情况实事求是地对流程进行不断的改进，以期取得更好的效果。业务流程化一方面使工作流程不断优化、化繁为简，使员工工作效率不断提高；另一方面使各项工作有章可循、循序渐进，确保高校行政管理工作不走味、不变样。业务流程化对服务对象而言，是公开透明、结果能够预期的各种办事服务指南。能否为广大师生员工提供优质高效的行政管理服务，关键一点就在于能否推出相关工作的办事流程，提高教师员工的办事效率。为了实现这一目标，对目前臃肿的机构与人员进行必要的简化、压缩，以便建立扁平化的行政管理体制、实行分权管理。

#### 5. 流程精细化

精细化是一种管理理念，更是一种精益求精的文化。流程精细化建立在业务流程化的基础上，要求对流程中的每个环节进行细化、精化。强调对流程目标的分解、细化、落实，注重数量化和精确化。精是精湛、精益求精，细是细节、最小的工作单元。世界一流企业都注重精细化管理，他们不仅对工作提出原则性要求，制定出每个企业活动的具体流程，而且对流程细节都作出明确的规范。高校行政管理涉及人事管理、财务管理、安全管理、后勤管理等方方面面，流程复杂，细节繁琐，细节把握得越好、控制得越严，行政运行效率就越高；反之，如果不注重细节的规范处理，而是留给员工随意

处置，工作标准、服务质量就会因人而异，造成了巨大落差。比如对高校安全管理而言，安全无小事，细节定成败。我们经常看到一些严重的事件，其起因往往是一个微乎其微的工作疏忽所造成的。

## 6. 控制过程化

粗放管理的一个特点就是只重视结果，不注重过程把控。这种管理方式容易出现的问题就是当结果产生时损失也已无法挽回。因此，要加强高校行政规范化管理，提高行政管理效率，不仅要重视结果，还要注重过程化管理，使一切工作都在可控范围内。控制过程化一方面要求管理者要掌握员工工作动向，避免因上下级沟通障碍或员工理解误差等使工作偏离预定目标，在不良结果产生之前及时进行修正；另一方面要监督工作进度，避免员工因缺乏积极性、创造性等问题而拖延既定的工作进度，确保各项工作按时完成。实施过程监管，既是达成工作目标的保障，也是对员工的爱护。管理的目的不是要惩罚人，而是要让被管理者按规范要求做好工作。作为管理者应有这样的认识，在管理过程中不得不对员工实施处罚时，其管理就已经失败了。控制过程化就是要高校行政管理者改变管理方式，把管理的焦点放在结果上，把工作的重心调整到过程上来。强调控制过程化，不是要管理者一竿子插到底，事无巨细什么都管，而是要重在把控工作方向，把控好关键的工作节点，这样才能即产生管理效益，又给员工的创造性、积极性留有空间。

### (二) 依法治校，为规范管理构筑一个良好的制度环境

所谓良好的制度环境应该包括三个要素，即有章可循、按章办事和制约监督。首先，建立完善的制度体系是高校行政规范化管理的基础。高校要建立并完善行政管理规章制度，使各项行政工作有法可依、有章可循。否则，规范化管理就成为无源之水、无本之木。其次，要实现高校行政规范化管理，作为掌握行政权力的管理者必须依法治校、按章办事，不能搞



特殊化，不能将个人意志凌驾于学校的规章制度之上。再次，要对行xxx力进行约束。高校必须建立一整套约束监督机制，确保在公开透明的阳光下，公平公正地行使权力。一方面要切实发挥纪检监察、效能督查等部门作用，自上而下对各职能部门的行政工作进行检查和评估；另一方面，要营造民主氛围，重视工会、教代会等组织在民主办学中的重要作用，自下而上对学校领导、各有关部门的行政工作进行监督和评价。

### (三)注重能力培养，为规范化管理提供人力支持

要实现高校行政规范化管理，不仅要有良好的制度环境，还要有一支具备规范意识和管理能力的行政队伍。规范化管理既是一种理念也是一门管理科学，规范化的意识和能力只有内化为每一位管理者的职业素养，高校行政管理工作才能真正实现规范化。对高校行政管理而言，推动规范化管理的决策在领导，领导行为导向足以影响一所学校的行政风格，而落实规范化管理的关键在中层管理队伍，他们是高校行政规范化管理的设计师和贯彻者，负责制定各项规范化管理的规章、制度、流程和办法等。因此，推进高校行政规范化建设，不能只是喊口号、提要求，等待员工自我觉悟，而是要切实加强加强对行政人员尤其是中层管理干部的规范化管理培训，并将培训纳入学校发展规划，有计划地组织实施，使其真正掌握规范化管理的理论知识和方法、技巧，不断提升职业素养和管理能力。否则，无论是规范化的制度建设，还是具体的业务执行，都难以实现规范化。

### (四)恰当运用激励约束机制，为规范化管理添加动力源泉

管理的艺术不在于作指示、下命令，而在于如何激励、唤醒、鼓舞下属为工作目标去奋斗。好的激励约束机制能为高校实现行政规范化管理增添巨大的推动力量。惩罚只能在少数情况下使用，对大部分行政管理人员应该采用激励方式。对行政管理团队而言，可建立校内督查制度和校、院二级管理机制，将权力下放给院系和职能部门等二级管理单位，明确他

们的责、权、利，按照设定的工作目标实施效能督查，从而激发出二级管理单位的积极性、创造性和团队协作意识。另一方面，对行政管理人员而言，可试点建立竞聘上岗机制，能者上、有志者上，给年轻干部机会，给资深干部以压力，有效激发广大干部的工作积极性和创造性。最后，要实施客观、公平的绩效考核与奖惩，形成纪律严明、赏罚有据的行政管理工作作风。

#### (五) 借力用力，通过各类检查评估提升规范化水平

针对高校的专项检查评估有文明学校、平安校园、党风廉政建设、防腐倡廉及惩防体系建设等项目。这些检查评估目标明确、导向清晰，对高校行政管理工作诸多方面提出了标准化、规范化的具体要求，既有指导性也有很强的可操作性，对高校的行政规范化管理具有很好的指导作用和推动作用。高校应正确对待这些检查评估，将迎检过程当成加强规范化建设的过程，不断提高管理能力和管理水平。要杜绝投机取巧的心态或一阵风似的做表面文章应付检查的做法，把检查评估当做鞭策、提高规范化管理水平的机会，认真学习评估要求，对照评估标准查找自身差距，以评促建、以评促改，不断修正管理工作中的不足和薄弱环节，推进行政管理规范化水平的提高。