

2023年部队三讲三正心得体会总结发言(大全5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队三讲三正心得体会总结发言篇一

在军营中，一种高度的纪律和道德操守被要求，以确保部队的训练和战斗任务能够得到有效的执行。为了培养士兵的良好思想品质和道德意识，部队常常进行“三讲三正”教育活动。这项活动包括讲规矩、讲纪律、讲道理，正确认识、正确对待、正确处理，旨在帮助士兵树立正确的思想观念和价值观，增强他们的责任感和使命感。经历了这些教育活动后，我深刻体会到了“三讲三正”的重要性的价值。以下是我对“三讲三正”活动的心得体会。

首先，规矩是军队生活最基本的准则。在“三讲三正”活动中，我们被告知要遵守执行规章和纪律。这是军人分内之事，也是一种负责任和尽职尽责的表现。作为军人，遵纪守法的重要性不言而喻。我通过这次活动深刻认识到，只有遵守规矩，才能够确保军队的战斗力和作战效果。在军队里，规矩是生活中的红线，只有守住这条红线，才能保证纪律的严明和部队的统一行动。因此，我将努力遵守规矩，严肃对待每一项规章制度，做到严格要求自己，以身作则，带动他人。

其次，正确认识社会和任务的关系是必须的。在讲述正确认识的环节中，活动强调了正确理解和应对不同社会环境的重要性。作为军人，我们在执行任务时常常接触到不同的人和环境，因此必须以正确的态度对待。通过进行警示教育，我们被教导要保持坚定的政治方向，正确看待任务和使命。只

有正确认识，才能够从容应对各种环境，保持战斗的锐气和意志。我深刻认识到，正确认识需要不断学习和思考，在面对困难和挑战时要保持坚定的信心和勇气。我将以此为指引，努力学习和提高自己，为军队的发展做出更大的贡献。

最后，正义和公正是军队中的核心价值观。在讲述正当和公正的环节中，活动强调了维护公正和正义的重要性。军队的战斗力需要有一个坚实的道德基础，只有确保公正与正义，才能够向敌人施加更大的压力。通过进行反腐倡廉教育，我们被告知要保持廉洁的作风、维护良好的军人形象。正义和公正是我们军队的灵魂，只有用这种态度来对待工作和生活，才能够保持军队的纯洁和威严。我将秉持这种价值观，努力向着公正和正义的方向努力，做一个廉洁正直的军人。

在“三讲三正”活动中，我深刻体会到了这一活动对于我们军人的重要性。只有遵守规矩，正确认识社会和任务的关系，维护公正和正义，我们才能够成为一名真正合格的军人。这些心得体会将成为我未来军旅生涯的重要指导。我将始终铭记并践行这些关键理念，不断提高自己的思想境界和道德修养，为我们的国家和人民贡献自己的力量。通过“三讲三正”活动，我深刻认识到了军人的职责和责任，我将时刻以这些为准则，不断提高自己，为实现我自己的人生价值和祖国的繁荣而努力奋斗。

部队三讲三正心得体会总结发言篇二

近年来,全军推广的帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康、带优良作风 三帮一带 活动,在促进官兵成长进步、推动部队全面建设中彰显了重要作用。本文是本站小编整理的部队三帮一带心得体会,仅供参考。

最近一段时间,曾对训练有畏难情绪的北京军区某旅大学生列兵张红平,训练热情高涨,训练成绩突飞猛进。同时,他

还放下了大学生的架子，和战友们打成了一片。

旅里把广泛开展以“帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康和带优良作风”为主要内容的“三帮一带”活动，作为深化主题教育活动的抓手，使培育当代革命军人核心价值观融入官兵日常工作生活的方方面面。

强帮弱、老带新，建立帮带网络。指导各基层单位以班排或战斗小组为单位，以党员、干部、士官为主体，按照思想教育、军事训练、行政管理等内容，采取新老结合、强弱搭配，一帮一、一帮多、多帮一等形式，组成1600多个帮带小组，形成人人是老师、人人是学生的帮带网络。

分层次、定目标，细化育人标准。把帮带对象分为基层干部、士官、义务兵三个层次。对基层干部的帮带，重点为履行好肩负职责，发挥好模范作用，带领官兵完成好各项任务。对士官的帮带，重点为增强爱岗敬业意识，具备“一专多能”素质，工作中能够独当一面。对义务兵的帮带，以两年为一个周期，划分入伍适应、列兵提高、上等兵强化三个阶段，从克服怕苦怕累到掌握基本军事技能，再到当好班长的助手，每个阶段都明确具体要求。

组内帮、组外赛，激发争劲比劲。经常组织小比武、小考核、小竞赛，帮带对子、小组之间互相帮助，互相挑战，共同提高。“三帮一带”活动的开展，使官兵思想认识水平和履行使命能力明显提高，践行当代革命军人核心价值观的热情更加高涨，有力地促进了部队全面建设。不久前，旅队参加驻训演习，历时15昼夜，机动20xx多公里，官兵团结奋战，圆满完成任务。

近日，武警森林指挥部机动支队二大队六中队紧密结合遂行任务和官兵思想实际，广泛开展“帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康、带优良作风”群众性互助活动，收到了良好效果。

中队坚持把“三帮一带”活动作为新形势下抓建部队的生动实践，全面融入部队各项建设和工作。活动中，中队充分发挥个人在理论、技术、文体等方面的优长，采取一帮多、多帮一的办法，引导官兵相互切磋技艺、相互展开竞赛、相互学习帮助，交流具体经验和知识，把“三帮一带”活动与开展“双争”评比结合起来，确保帮带活动持续深入、扎实有效。

在此基础上，中队还通过相互学习、取长补短，形成强促强、强带弱、弱赶强的局面，努力实现人人思想素质过硬、胜任本职岗位、作风形象良好的帮带目标，有效增强了活动的吸引力，激发了官兵投身活动的热情。

为使新兵充分感受到部队大家庭的温暖，营造阳光快乐的警营氛围，武警福建森林总队新兵团认真开展帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康、带优良作风“三帮一带”活动。

针对新兵开训后，对日趋增多的训练科目不适应，对训练内容难掌握的实际。连队党支部从帮教转化入手，坚持强扶弱、优带差的原则，通过“思想引导，言传身教，谈心交心，模范带头”的方法，有效开展三帮一带活动。活动中，注重发挥骨干作用，帮助新兵解决怕苦怕累、思想上想家恋家、个人理想与现实存在差距等诸多问题，激励官兵争当新“四有”革命军人，共同营造建立阳光的警营氛围。

通过活动的开展，进一步坚定了官兵理想信念，铸牢了军魂意识，缓解了思想压力，提高了心理素质和身体素质，官兵“心灵阳光度”得到明显提高。

共2页，当前第1页12

部队三讲三正心得体会总结发言篇三

随着时代的发展，军事力量的建设和维护成为一个国家的重要任务。为了有效提高军队官兵的思想道德水平，培育良好

的军队作风，部队三讲三正被确定为军队政治工作的基础内容之一。下面，我将结合自身体会，从实施部队三讲三正的背景、内容和目的、心得体会三个方面进行分析。

首先，我们来了解一下为什么要实施部队三讲三正。这主要是基于当前军队建设的需求。随着我国军队的现代化建设，军队的使命不仅是保卫国家安全，更是参与维护世界和平的责任。而这一使命要求我们的军队官兵具备高度的政治觉悟，坚定的根本信念。同时，近年来军队存在的一些问题，例如权钱交易、懒散敷衍等，已经损害了军队的形象和作风。因此，部队三讲三正就应运而生，目的是推动军队官兵树立正确的思想道德观，倡导廉洁作风，保持良好的形象。

接下来，我们来了解一下部队三讲三正的具体内容。具体来说，部队三讲指的是讲学规范、讲纪律、讲文明；三正指的是正身、正心、正言。首先，讲学规范要求官兵要认真学习各项军事理论知识，提高军事素养；其次，讲纪律要求官兵要自觉遵守各项规定和纪律，树立严明的纪律意识；再次，讲文明要求官兵要树立文明礼貌的行为习惯，尊重他人，自觉遵守社会公德。而三正则是对个人行为的要求，它强调官兵要正身做人、正心行事、正言说话。通过向官兵灌输这些内容，军队希望能引导他们正确看待自身和他人的行为，培育积极向上的态度。

对于我个人来说，部队三讲三正的实施给了我深深的体会。首先，通过讲学规范，我了解到军人应该不断学习，不断提升自己的综合素质。军队要求我们在学习上不畏困难，不抄近路，努力提高自己的素质水平。我在训练和科目学习中遇到了很多困难，在导员的指导和激励下，我坚持下来，并取得了很好的成绩。其次，通过讲纪律的学习，我认识到军人要有严明的纪律，遵守各项规章制度。在训练中，我时常遇到疲惫和困难，但我深知只有严守纪律，才能提高自己的战斗力。因此，不管是训练还是日常生活，我都严格要求自己，按照规定进行。最后，通过讲文明的引导，我懂得了作为一

名军人要有文明礼貌的行为，要尊重他人，关心集体。在军事训练中，我意识到只有团结协作，互相帮助，我们才能更好地完成任务。

总结来说，部队三讲三正是培养一支纪律严明，文明礼貌的现代化军队的有效措施。在实施这一任务的过程中，官兵们要注重培养自身的道德修养，增强自律意识，正确看待个人行为和社会责任。对我个人而言，参与部队三讲三正的学习和实践，让我深刻认识到作为军人的责任和使命，激发了我不断进取的动力。我将会继续努力，积极践行部队三讲三正的要求，做一个品行端正、纪律严明的合格军人。

部队三讲三正心得体会总结发言篇四

___医院自筹建工作以来，在公司各部门领导班子的长期指导及全体员工的全力配合下，我们医院于6月10日正式对外面开诊，授公司的任命与派遣我本人5月12日介入男科医院从事于开业前期的筹备工作，并于6月8日正式接手男科医院，在短短半年时间内，经过我们医院全体员工的共同努力，使我们医院逐步向正规化迈进，通过与，我们已初步完成以下几大板块的工作。

一、企业已经完成合法化的建设，并且与相关管理部门建立良好的社会关系，在一定的条件下，医院能够顺利的开展各项经营管理工作。

在6月份卫生局的(医疗机构执业许可证)审批下来之后，经过我们医院领导班子的共同努力，先后又在民政局办理了(个体企业合伙登记)，在技术监督办理了(组织机构代码证)，在此期间我们公司领导的相关外关政策，即”集体利益个人化，个人利益经济化”的思想指导下，在接受检查与核准的过程中没有出现大难题，并且遇到重大节日时，我们与其各管理部门都有进行物质与情感的沟通交流，使医院在政府部门的宏观调控下，能够顺利地开展各项经营管理工作。

二、按照总公司上半年度经济工作会议的相关指导思想，我们承德男科医院已基本完成“一个中心，两条主线”的现代化企业管理格局建设。

公司在上半年经济工作会议的相关管理要求中提出，我们男科医院的领导班子始终坚持：医院以总经理领导院领导分工负责制为核心不动摇，设：总经理与院长为医院的领导核心，专门从事于医院经营管理的研究与决策工作。设：办公室主任护士长为医院的中层管理干部，主要从事与落实与执行医院发展相关决策工作，设：医院各部门的负责人组长为基层管理干部，主要是从事与执行渔船大医院相关会议精神及落实医院各项管理制度等相关职责，这样已基本形成“登记制度话矩陈式管理”模式，确保我们医院各项工作落到实处，落到好处。并且把医院的经营与管理协同发展做为两条主线，把医院中层管理干部的岗位职责进行细分，督促各个中层与基层的领导按职责办事，充分体现医院以经营为龙头，管理出效益，经营监督行政，管理不参与经营的现代化企业运作体系，不断完成企业的文化建设。

三、按照总公司对企业的定位与发展要求，把走：专科化品牌发展道路，做为我们男科医院市场企划工作的主导方向。

按照总公司的相关要求，承德男科医院的领导班经过长期的探讨与磋商，把走专科化品牌发展道路，坚持以快速导入式的来经营承德男科医疗市场，但是由于媒体，政策等因素的影响，而后改为预热式的市场启动模式，即以农村包围城市的操作手段进行广告宣传，先启动承德地区的八个县城，然后加大营销力度，启动市区的医疗市场以达到我们企业发展的战略目的具体的操作方法如下。

我们将承德地区的男科医疗市场扩展到八县三区，在媒体的投放上，我们将选择电视为主攻媒体，杂志做为互动媒体，把户外和网络做为形象工程加以补充，在文案的写作和媒体的投放上。

第一阶段，主要引导市民对男科医院的认识和医院整体形象的推广(已经按照相关程序成功推广)。

第二阶段，主要宣传医疗品质服务及六大专科建设由于地方政策的我们只宣传了前列腺专科和性功能专科。

第三阶段主要推广医院的诊疗技术及强大的专家阵容，并且在适当的时候对诊疗技术进行升级与再造也由于地方政策的原因，我们还在等待更好的时期与政策的空白点给予推广。

在此期间我们在8个县城的黄金时间大约投放20分钟的品牌广告，在市区的承德新闻综合频道，承德影视频道，都市频道的黄金时间段大约共计30分钟的品牌广告，另外还有天气预报挂脚，节目冠名和电视剧挂脚等形式。

在户外广告方面我们采取载体和固定载体相结合的方式进行广告投放，共计500辆出租车顶灯，100辆工交车坐位靠背广告和300面小区重要路段的看版广告，户外广告已基本覆盖市区的每一个角落。

另外，我们医院自开业以来在承德晚报上共刊登16期广告，在承德电视报上共刊登5广告。并且制作6期医疗杂志共计30余万册进行大力宣传，也大部分覆盖8县3区，在取到一定的社会价值的同时，也赢的一定的经济效益。

1我们完成了经营报表体系的建设，在我们男科医院，不管任何时间，到任何部门去了解工作，经过综合分析都可以判出医生经营的薄弱环节，以便于沟通工作的及时开展。

2我们完善了医院各个部门经营配制的建设，在遵循医疗原则，不引起医疗纠纷，不损害医院品牌的前提下，我们把两道经营配合关，让各部门尽量服务于医生接诊，以便于日常经营工作的顺利开展。

3建立医患沟通的信息平台，对医生的经营数据进行长期跟踪，对于当天中断的患者，我们及时地把信息反馈给医生，让医生想办法动员患者定期来院复诊。

4医院内部营销的框架已基本形成，其中包括导诊营销，医生问诊与检查营销，医助交费营销，治疗，手术，输液的辅助营销等，并要求各部门在营销过程所收集到的相关信息及时反馈给医生，使医生对患者进行重新分析与定位，并对诊疗方案进行战略性调整。

5建立在经营工作会议制度，对医生每阶段的工作业绩进行分析与评估，对医生的工作业绩进行考核。

五、在人力资源管理方面的建设，我们做了很大的工作

我们始终坚持能者上、平者让、庸者下、适合岗位就是人才的用人方针，对医院的整个结构进行调整，把适合的人员放在最适合的岗位进行专业化培训与引导，让他们充分发挥个人的潜能并将赋予重任，对于经营重要岗位如B超、化验、等部门的人员已全面更新，另外，经统计我们医院在本年度共引进新员工36人，辞退人数32人，人员的队伍基本保持平衡因此使我们的经营工作还是比较顺利开展，使人力资源的管理走上良循环的轨道。

六、后勤保障体系的雏形已基本形成，主要体现在以下几方面：

1医疗物质用品的采购、库存、管理、发放等四大环节和程序已基本正规，能够做到急时的调控与配备。

3在员工的饮食保障方面，我们已经保证一日两餐制，并且由员工自愿的方式解决饮食问题。

医院目前存在的问题及改正措施：

- 1、医院所处的综合环境比较复杂，在一定程度上影响经营管理人员及全体员工的工作注意力，为了保证经营管理工作的顺利开展，我们要处理好周边的社会关系和行政方面的公共关系。
- 2、由于地方的政策因素制约，我们医院目前还有部分的有效证件还有办理之中，在新的一年里我们必须完善这方面的工作。
- 3、由于医院内部的人员结构比较复杂，特别是各部门的配合工作与整体不协调，也在一定程度上分散了经营管理的注意力。
- 4、医院的行政管理比较薄落，劳动纪律纠察不严，显得医院的工作比较懒散，全体员工没有一定的上进心。
- 5、财务的管理制度和医院的审计制度基本健全，院内的盘点制度也基本落实，但是由于客观因素的制约，我们财务与收费和药房还有库房的盘点与监督不是很到位，偶有出现收费与药房、库房对不上帐的现象发生。
- 6、医院整体的执行力比较差，特别是基层各部门的主管和各组长负责人的工作责任心不强，对所属部门的员工管理不严格，基层的工作秩序与流程比较不科学，从而影响医院的正常动作。

部队三讲三正心得体会总结发言篇五

随着时代的发展，新时期的军队建设已经由传统的军事技能向全面发展转型。在这个过程中，部队三讲三正的教育活动被广泛推进，以提高官兵的思想政治素质和军人职业道德水平。在我参与这一活动并深入理解的过程中，我深深感受到这一活动的重要性。通过反思和总结，我对部队三讲三正的经验体会进行了深入思考，下面将从目标导向、质量导向、

情感导向、个人修炼、团队合作五个方面进行阐述和总结。

首先，在部队三讲三正的活动中，设定明确的目标是至关重要的。只有明确了目标，才能更好地进行实践和学习。部队的三讲是指讲政治、讲纪律、讲道德，而三正是指正规行为、正派人品、正当心态。这些目标的制定，不仅是为了加强官兵思想建设，更是为了构建良好的军队形象和军人形象。在这一过程中，我们需要始终保持明确的目标导向，不忘初心，深入学习并运用这些理念和价值观，使其真正成为官兵的行动指南。

其次，质量导向是部队三讲三正的核心。只有高质量的教育活动，才能带来真正的效果。在三讲三正的实践中，我们要时刻保持质量导向的意识。要注意精确把握官兵的需求和实际情况，有针对性地组织和开展教育活动。同时，我们还要加强教育培训的监督和评估，确保教育的有效性。只有这样，才能更好地提高部队官兵的道德水平和工作能力，同时也能够更好地为军队建设服务。

第三，情感导向是部队三讲三正的基础。军队是一个特殊的集体，官兵之间的情感关系是军队建设的重要组成部分。在三讲三正的教育活动中，我们要注重培养官兵间的归属感和荣誉感，增强集体凝聚力和战斗力。我们要倡导兄弟情谊、忠诚精神和担当责任的态度，培养官兵之间的互相理解和支持。只有在情感导向的基础上，我们才能够更好地构建一个团结和谐的军队。

第四，个人修炼是部队三讲三正的关键。每个官兵都是部队建设的重要组成部分，个人修炼的好坏直接关系到整个军队的形象和声誉。在个人修炼中，我们要注意自身的修养和操守，始终保持良好的军人品质。军人应当具备稳定的情绪和心态，保持坚韧的意志力和强烈的责任感。在困难面前，我们要勇往直前；在诱惑面前，我们要坚守原则。只有通过自身的修炼，我们才能更好地履行自己的使命和责任。

最后，团队合作是部队三讲三正的重要保障。在三讲三正的活动中，我们要加强团队意识和团队合作，充分发挥集体智慧和力量。官兵之间要相互扶持、相互信任，共同为军队的目标而努力。在团队合作中，我们要积极交流和学习，共同进步。只有通过团队合作，我们才能将个人的力量和智慧发挥到最大程度，更好地完成任务。

总之，部队三讲三正的教育活动是一项十分重要的工作。在过去的实践中，我深刻领悟到了这一活动的意义和价值，也对其中的经验和体会有了更深层次的思考和总结。目标导向、质量导向、情感导向、个人修炼、团队合作是实施部队三讲三正的关键要素，它们相互交织、相互促进，共同构建起一个更加强大和统一的军队。只有通过不断学习和实践，我们才能更好地发挥部队三讲三正的作用，推动军队建设向着更高的目标迈进。