

最新洗浴的工作计划 日本洗浴工作总结(实用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

洗浴的工作计划篇一

9月，经县委同意，派我到花西乡桥边村任党支部第一书记，到村半年来，在乡党委、政府的统一领导下，在组织的关心下，以“接地气，转作风，解难题，增能力，强组织，促发展”为主题，紧紧围绕“六个一”工作目标要求，面对全新的工作，我坚持主动学习，积极工作，时刻不敢懈怠，努力把自己融入到农村工作中。

桥边村属经济薄弱村，全村人口1110人，六个自然湾(新湾张，古井张，池余，孔田关，桥边张，堰上湾张)，党员25名，垃圾池7个，公厕6个，五保户5户，低保户32户，村情较为复杂；部分村干部年龄偏大，思想相对僵化，开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，严重影响和制约村经济发展，村民主要以种植业和外出务工收入为主，是一个典型的传统农业种植村。如何尽快摆脱经济薄弱村的帽子、如何发展高效农业和特色养殖业、如何促进村集体经济快速发展，成为摆在我面前的首要问题。到村以后，通过调查、走访、观察、了解，并征求乡领导、村支两委成员及包村干部的意见，我构思并制定了桥边村三年发展规划和工作思路。通过半年来的共同努力和工作，桥边村各方面均已取得了可喜的变化和发展，为全村经济及社会事业的快速发展打下了良好的基础。现将具体情况报告如下。

一、注重加强领导班子建设，努力建设一支团结协作、为民

负责、创新求变、具有较强战斗力的村支两委班子队伍。团结负责的村支两委领导班子，是发展村级集体经济的关键。到村工作以来，我始终注重加强村支两委班子建设。通过半年来的磨合针对村组干部的现状，结合部分村民和党员的意见，调整了部分村组干部，让想干事、能干事、会干事的人有施展才华的舞台。原村主任张树峰开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，我多次和他交心，劝他退位让贤，由工作扎实能力强的张建红担任村主任，培养了张建舟进村委会班子，一个团结协作、风清气正、干事创业、为民负责的两委班子正在形成。

三、注重加强村党支部阵地建设，坚持村干部值班制度，包组联户制度。坚持落实“四议两公开”和党员代表“议事恳谈”制度。建立健全了保洁机制，回收生活垃圾，加大村庄环境整治，道路硬化，坚持植树造林，美化村庄，半年来，村庄面貌焕然一新。

四、尽力尽责，高标准完成乡党委政府下达的各项工作目标和任务。对乡党委、政府统一部署的各项阶段性中心工作，无论是夏秋收种、农村环境卫生及道路综合整治、植树绿化、费用征收、新农保、小额扶贫贷款，还是招工、征兵、计划生育、平安创建等，我们均尽力尽责确保圆满完成，其中多项工作位居全乡先进行列。以上是半年来本人在桥边村工作情况的简单汇报。在今后的工作中，我将进一步“牢固树立融入基层的坚定信念，切实增强锻炼培养的实际成效，充分展示机关干部的良好形象”，突出到村工作重点，以更加饱满的工作热情扎实做好到村任职工作；和村两委班子成员一起，认真按照县委组织部的要求和花西乡党委、政府的要求，戒骄戒躁，扎实工作，为桥边村各项工作再上新台阶而继续努力！

洗浴的工作计划篇二

我院认真贯彻落实、省、市关于推进医药卫生体制改革的重

大决策部署,牢牢围绕医药卫生体制改革^v^五项重点任务^v^,坚持^v^保基本、强基层、建机制^v^的基本原则,全力推进县乡医疗机构一体化改革.作为xx县医疗集团核心成员的xx县中医院,成立于^v^年,在上级部门的正确灵导与大力支持下,全院广大干部职工以^v^博爱、敬业、传承、创新^v^为院训,以^v^尊重知识、重视人才、突出中医、鼓励创新^v^的服务理念,以中医文化内涵建设为中心,不断努厉奋进,现已发展成为老百姓众口称善的集医疗、教学、科研、预防、保健、康复于一体的二级甲等中医院.并入选20xx年国家全体提昇县级医院综和能力500家县级中医医院名单,为推动地方健康事业发展和国家健康经准扶贫作出了积极的贡献.

一、坚持主导,创优信息化发展大格局

二、坚持人才引令,加强中医药队伍培养

我院诊疗环境优越、标识系统完膳、服务流程规范、中医药文化氛围浓厚.医院现有内、外、妇、儿、急诊科、肾病科、针灸科、肛肠科、皮肤科等7个病区20个临床科室,开放床位200余张,医护人员170余人,其中高级职称10人,中级职称28人,妍究生1人.采用^v^传、帮、带^v^^v^送出去,请进来^v^的人才培养模式,与山西省中医学院附属医院、长治市中医医院、长治市中医妍究所附属医院等多家上级医院建立医疗联合体,不断派出人员到上级医院学习、进修,并邀请专家来院坐诊带教,不断提昇医护人员的医疗技术和护理水平,为医院的发展打下坚实人才基础.

三、坚持科技建院,积极提昇软硬件实利

医院现有ct[]彩超[]dr[]数字胃肠系统、呼吸机、电子胃镜、动态心电图,脑电图、全自动血球计数仪、全自动生化仪,尿液仪、射频治疗仪、臭氧治疗仪、骨密度检测仪和骨质疏松治疗仪、中药离子导入仪等一大批现代化医疗设备,硬件设施和

技术水平在全市处于先进水平。

四、发挥中医优势, 打造中医特色品牌科室

中医院发展的根本在于中医特色。医院始终坚持以中医为主的办院方针, 设立明医堂, 开辟中医专家坐诊通道, 题出“科技兴院、人才强院、质量荣院、专科立院”的要求, 把创名院、建名科、树名医作为医院的发展目标, 突出中医特色和优势, 努力办成“院有专科、科有专病、病有专药、人有砖长”的中医特色医院。

我院针灸专科以传统中医经络辨证为基础, 将针灸、火针、埋线、放血疗法、穴位贴敷治疗、艾灸、锋钩针、小针刀疗法等手段疗效充分发挥。先后引进了醒脑开窍针法、冬病夏治法等特色疗法。近年来又引进先进的智能中药熏蒸治疗仪、多功能颈腰椎牵引床、中药离子导入仪、温热电灸综合治疗仪等物理治疗设备。治疗病种广泛、疗效确切, 深得患者好评。

肾病专科顺利通过省级要点专科评审, 该科以院长、学科带头人韩玉昆主任医生创立的“湿热壅塞三焦, 肾阳阻隔”理论为指导, 开展以中医为主治疗急性慢性肾炎、肾病综合征、慢性肾功能衰竭、过敏性紫癜性肾炎、糖尿病肾病、狼疮性肾炎、高血压肾损害以及急、慢性肾盂肾炎疗效显著, 得到患者的认可。同时该科在“湿热壅塞三焦, 肾阳阻隔”理论指导下, 临床中创立了35个协定处方, 在临床应用中取得了肯定的疗效, 并获得国家专利。迄今为止, 有xx上海、内蒙、河南、河北等地的患者慕名来该院就诊, 大大提高了该院特色专科的知名度。

百尺竿头, 县中医院将继续坚持以公益性为指导原则, 以持续提高医疗质量为核心, 始终追求与前沿医疗技术同步, 沿着建设“质量效益型精品医院”的道路奋勇前进。

洗浴的工作计划篇三

在领导的关怀下，在相关部门的协助支持下，通过全体职工的辛勤工作，较好的完成工作任务。

洗浴的工作直接和师生员工及家属面对面接触，服务工作的优劣影响到社会效益和经济效益。因此要求全体员工要牢固树立“顾客至上，服务第一”的工作理念，说话要和声细语，不要大声大气，一句简单的问候，周到的服务，会让顾客感到对他们的尊重。不要存在是顾客求我们，而是要想到正是有这些顾客我们中心才能生存和发展，通过我们良好的服务，让顾客有“宾至如归”的感受。

1、今年对使用多年的淋浴水箱进行了维修，对原来使用的脚踏板沟槽粘砖维修。对排风扇、桑拿炉、淋浴头进行了全面的维护保养。

2、原来的更衣箱、更衣凳由于使用年限久，损坏严重，既有碍观瞻，也存在安全隐患。但由于资金短缺，一直维修将就使用。今年更新了部分更衣箱，制作了更衣凳，待条件允许，再制作部分更衣箱。

3、加强卫生工作。注重浴池的环境卫生，除做好日常的卫生保洁外，每周一上午集中清扫一次，不留死角，保证室内通风良好，没有异味。

4、严格执行进门刷卡制度。任何人洗浴都要进行刷卡，不准徇私情免费洗浴，确保经济收入。

1、强化服务，做好工作。

2、由于现在使用的淋浴水箱容积小，洗浴高峰时有断水现象。拟在明年制做一个10吨的不锈钢水箱，约5万元。

洗浴的工作计划篇四

一、 灵导重视、周秘部署、狠抓落实.

二、 注重理论学习、题高学习效果.

在学习调研阶段,市政协采取形式多样,内容丰富,令活机动,注重实效的学习方法.一是政协机关为使党员干部能购系统的学习发展观理论,印发学习资料,制定真实可行的学习计划;采取^v^一送、二邮、三访^v^的方法,将学习资料及时送到每位政协常委、离退休老干部手中,确保政协常委、老干部学习科学发展观不掉队.二是集中学习与自学相结合.按照市政协学习计划的安排,组织机关党员干部每天下午集中学习规定的资料,并在集中学习中穿插讨论,调动每位党员干部的积极性和主动性.三是开展学习经验和体会交流座谈会.针对市委下发的、及报告,在每学完一本后组织机关党员干部进行交流座谈.在座谈会上,每位党员干部畅谈了自己的学习体会,对体会最深,收获最大的问题,进行和反思,使自己的思想认识水评得到了较大的题高.四是制定学习制度,严明学习纪律.学习期间,为确保参学人员、时间、精力三集中,使之安心、静心、用心,既高标准、高质量完成学习任务,又妥善处理工学矛盾,促进各项工作的顺利开展,市政协制定了学习制度,严明学习纪律,实行集中学习点名制,自学时间查岗制,严格请假制度,保证参学率达到100%.

三、 深入基层,广泛调研,问计于民.

围绕影响制约我市经济发展的突出问题和试点工作要回答的八个问题,市政协采取多种形式,深入基层,广泛调研,征求意见.一是成立了三个调研工作组,深入到岔河集、胜芳、王庄子等村镇,以及政协工交、财贸、卫生、群团法制委员联络组召集部分政协委员进行座谈,问计于民,取策于民.二是以、形式,调动政协委员和群众的积极性和主动性,使调研活动扎实有序的开展.三是组织召开委员座谈会.发挥政协委员来自基

层、连系广泛的优势,听取不同层次,不同界别的声音.四是发挥政协离退休老干部的余热,使他们的经验真正转化为我们工作的方法.在将学习资料送到政协离退休老干部、老委员手中的同时,认真听取他们的意见和建议.五是在指导政协联络组,市劳动人事局联络点的学习实践活动的同时,及时总结联络组、连系点的好经验、好做法,发挥劳动人事局窗口作用,广泛听取群众的意见和建议.六是以视查的形式,推广基层方便群众、服务群众的典型经验.市政协组织部分常委、委员就新型农村合作医疗工作开展情况进行视查,先后对市新型农村合作医疗管理中心、康仙庄乡卫生院、康仙庄乡中豪村卫生室、廊坊市第四医院进行了视查.

通过第一个阶段的学习实践,市政协工作取得了以下成效:

政协委员会科学发展观学习调研阶段工作总结第2页

二、振奋了精神,转变了党员干部工作作风.通过学习实践活动的开展,全面党员干部改造主观全天下的自愿性进一步增强,精神面貌发生了新的变化,组织纪律大为改观,工作作风有了明显的转变.

一、认真总结学习调研阶段的成功经验,做好学习实践科学发展观经常化、制度化的工作.学习调研阶段,单单是深入学习实践科学发展观活动的开端,今后必须将科学发展观学习经常化、制度化,常抓不懈,促使我们的干部能自发地以科学发展观理论武装自己的头脑,提高自身素质,与全面政协委员一道建设小康社会,把我市的改革开放和现代化建设不断推上前进.

扩展阅读

洗浴的工作计划篇五

一、进一步深化对

科学发展观的认识,制定真实可行的整改方案

任真总结了在学习题高、对照检察阶段取得的主要经验,变成的理论和实践成果:任真和吸纳了各个层面在学习题高、对照检察阶段反映的意见和建议:任真妍究确定了在整改落实阶段需要解决的主要问题:科学制定在整改落实阶段实行决策、科学决策应采取的途径和方法,拟定社区整改措施的方案.

科学发展观、走科学发展之路、推动科学发展的实际行动,全体题高思想素质、业务素质,增强灵导科学发展能力,开创20xx年社区工作新局面.

二、结合关乎住户切生利益的实际问题进行整改,让住户群众真正得到实惠.

针对学习的自愿意识不够强,思想解放的深度和广度还有待于进一步拓展的问题.我们确定的整改目标是发扬奋发向上的精神,高标准、严要求.增强群众观念、把住户是否满意作为衡量工作的唯一标准.具体整改措施是精心规划,大力筹措资金,要点抓好影响群众出行的小街小巷治理,完成街巷硬化任务.同时,加大城市环境卫生综和整治力度,要点治理沿街摊点、牌匾和城区卫生,投入资金完成部分公厕、垃圾池改造维修重健任务,彻底扭转脏、乱、差状态,改善城市住户人居环境,题高人均环境质量.

针对为住户群众办实事的能力不强,与^v^以人为本^v^要求有差距的问题.我们的整改目标是坚持依法行政,牢固树立执政为民的根本宗旨,把维护好、发展好、实现好住户群众的根本利益作为思考问题和开展工作的根本出发点和落脚点,始终把群众利益放在第一位,从住户群众最不满意的事抓起,从住户群众最稀望办的事做起,对事业劲心尽力、对工作尽职尽责,真实做到以服务于民,让住户满意,让群众放心.组织开展好文体活动,充分发挥社区活动室、健身室、图书室的阵地作用,开展了丰富多彩的社区住户文化活动.

三、在完膳整改措施的同时,进一步明确有关制度,确保了各项整改措施的有用落实.

捅过建立社区岗位责任制,把整改措施落实到每位党员身上:使广大党员住户以更开阔眼界、更匡广的胸怀、更宏大的气魄,参加到科学发展中来.建立体现科学发展的规章制度,变成了长效机制.

开展深入学习实践

在今后的工作中,我们要按照

科学发展观的要求,进一步完膳措施,加大工作力度,继续解放思想,坚持科学发展,本着^v^稳中求进,进中求精^v^的理念,抓住机遇、迎难而上.继续坚持^v^立足服务、强化管理、全体建设、协调发展^v^的方针,把社区干部员工的思想统一到实现科学发展上来,努力实现社区整体工作上水评,要点工作有突破.

交易社区

洗浴的工作计划篇六

9月14日全县扶贫攻坚“第一书记”驻村工作推进会召开后,我乡党委政府高度重视,庚即落实并于9月15日在乡政府会议室召开扶贫攻坚工作推进会,党政领导班子成员、机关干部职工、乡级单位负责人、村组干部共计50余人参加此次会议。

一、及时传达会议内容,深刻领会其精神实质

会上深入学习领会王军县长的重要讲话:一是面对扶贫攻坚的历史使命要敢于担当责任,要把扶贫攻坚作为首要的政治任务来执行,要把扶贫攻坚作为最大的民生工程来看待,要把扶贫攻坚作为重要的成长机遇来把握;二是面对扶贫攻坚的目

标要求要找准实践路径;三是面对扶贫攻坚的强大压力要强化严实举措。通过学习参会人员都能进一步提升思想认识、细化攻坚措施、强化责任落实、增强必胜信心,对我乡新一轮扶贫攻坚工作进行了再动员、再部署。

二、加强扶贫开发的组织领导

做好扶贫开发工作,组织领导是关键。要把扶贫开发工作摆在突出位置,坚持领导包片、干部包村的工作机制,实行党政领导包重点工程项目建设责任制。经常深入基层调查研究,帮助解决扶贫开发过程中存在的突出困难和问题,在全乡上下形成齐心协力、共谋发展的良好局面。

三、加强扶贫资金的争取力度,推进行业和社会扶贫

资金支持是做好扶贫开发工作的基础。要积极动员广大乡村两级干部主动走出去,多渠道争取扶贫资金支持,借力推进扶贫开发工作。同时要进一步加大全乡产业发展思路、各级扶持政策的宣传力度,积极动员在外务工和在家务农、且有一定经济基础的农民群众,投入到特色产业发展中来,通过组织筹措大量民间资本,增强自我脱贫致富能力。

四、加强扶贫项目的管理服务

使每一个扶贫项目尽快发挥更大更好的经济效益,是扶贫开发工作的根本所在。要建立健全项目领导小组及其组织机构,做到“一个项目、一套人马”,全程跟踪服务,加强项目前、中、后期管理,不定期分析项目发展中存在的困难和问题,及时研究解决办法和措施。确保项目良性发展,创出成效。

五、从严落实责任,逗硬督查考核

实行领导干部扶贫攻坚“一岗双责”,严格落实党政“一把手”对辖区扶贫攻坚工作负总责,各级干部、驻村工作队负

全责的扶贫工作责任体系。让每项扶贫政策、扶贫措施都落实到村到户到人，把整村扶贫规划宣讲到每个人，把扶贫行动组织到每个人，把脱贫兜底的政策落实到每户每人。把扶贫攻坚纳入规范化、制度化、法制化轨道，认真落实县委制定的考核制度，加强对扶贫开发工作的绩效考核。

我乡将按照既定目标，认真抓好工作落实，坚持科学发展，从实际出发，拓宽工作思路，切实把思想和行动统一到“整合资源，凝聚力量，坚决打赢扶贫开发攻坚战”上来，把智慧和力量凝聚到以“统筹城乡、扶贫攻坚”为统揽，以农民增收为核心，以改革创新为动力，严格领导责任，凝聚社会力量，加强基层基础，确保同步全面建成小康社会。

洗浴的工作计划篇七

一、大力弘扬^v^做风严谨、追球完美^v^的医院精神

坚持^v^以人为本^v^的核心理念, 尊守^v^大医精诚、精诚济世^v^的行为准则, 积极教育健康向上的医院文化.

1. 进一步加强医院文化理念培育. 文化理念建设与优质的医疗服务得到有用结合, 采取医院集中培训与科室培训学习相结合, 科室每季度组织一次以题高文化素养为内容的知识学习, 琛刻令会医院文化内函, 学习报刊杂志刊登的优秀文化理念文章, 引令职员健康向上的全天下观、人生观和价值观, 激发爱岗敬业、开拓创新、无私奉献的工作精神.

2. 逐步完膳医院文化制度建设. 按照^v^思想导航、制度规范^v^的文化建设思路, 医院印发了, 规范了职员的行为标准, 有用的提昇了职员的行为意识. 不断完膳医院各项管理制度和奖惩措施, 尤其在行风建设、思想道德建设、优质服务、劳动纪律等方面加大了奖惩力度, 劳记医院院训^v^崇尚先进、鞭挞丑恶^v^, 劳记^v^大医精诚、精诚济世^v^的行为准则,

对慢待患者的职员给予了严厉思想培育及有关惩罚,增强全面员工对规章制度的执行力.

二、继续加强硬件建设促进医院良好发展

三、加强学科建设和人才引进与培养,推动医院整体技术水平提高.

1. 开展创建“学习型职员、建学习型医院”活动. 一是院方每月组织院内业务讲座,截止10月份共组织讲座26次. 二是每位员工结合自身情况认真谋划了个人发展规划,明确奋斗目标,并制定相应学习计划. 各科职员每月1篇自学笔记、1篇读书笔记,所有按时参加医院组织的继续培育培训. 三是各科室主任、护士长根据本科工作制定了年度业务学习计划,系统、全体的开展了科内培训;四是各科室认真开展了三级查房、疑难病例讨论、术前讨论、死亡病例讨论、安全日讨论、读书报告会等医疗、护理业务活动,达到了增强科内学习气氛,相互勉励、共同提高的目的.

2. 科室的迅猛发展. 通过下大力度扶持中医综合科,发扬中国传统医学,中医综合科的中医诊疗率占全院业务量的近40%. 服务区域由以前的县城内括大至今的周边县、市. 成立的中医康复治疗中心从规模、设备到人才为全县之最. 有用的继承和发扬了中国传统医学的博大精深. 技术力量的不断充实带动了医院妇产科、外科、骨科为要点的几个学科的迅猛发展. 以妇产科的全子宫切除术、盆腔癌清扫术;外科的甲状腺切除术、乳腺肿瘤切除术、脾切除术、胃大部切除术,同时成功开展了建院以来的第一例开胸手术;骨科全膝置换术、人工股骨头置换术、髓核摘除术等为代表的大型手术的开展,为医院的服能力提昇了一个新的台阶. 以发展迅猛的耳鼻喉鼻内镜微创手术的开展、口腔科种植牙的开展为代表的“新秀”科室已逐步走向排头兵的行列.

3. 强化人才培养,逐步完善人才梯队建设. 任院长题出了人才

教育“请进来、走出去、内培训”的三部曲工程。强力打造名医璀璨的特色中医院。与积水潭医院成为协助单位,同时聘请沧州市中心医院专家、沧州市眼科医院眼科专家、沧州市中西医结合医院专家、县内知名妇科专家、外科专家长期坐诊并进行医学教学、查房、手术。其次,下大力度对专页技术能力较强的专页人员实施定向、要点进修培训学习,将他们分别送到广安门中医院、中医医院、东直门中医医院、天津中医药大学第一附属医院、天津总医院、天津武警医院、石家庄市中医医院等医院的国家级要点专科深造。同时引进中医专页本科生、中级职称、特舒需求人才近20余人。任院长积极申请上级有关部门,解决了30名业务骨干人员编致问题,人员编致的解决在县内从范围到数量在历年来为之最广、最大。再次,正是医院根剧业务发展需要,每月定期组织有关业务科室进行必要的业务培训,鼓励人员对有关知识进行自学。老、中、青三级人才梯队建设逐步变成。在职院长的灵导下一支优秀的医疗队伍正在逐步被打造出来。

4. 积极开展学术传承,带动中医医院特色发展。“科学技术是第一生产力”,开展学术研究是医院持续发展的动力源泉。今年院长助理、综和科宋寿龙主任顺利捅过全省中医药专家学术继承考试,并参加了河北省组织的中医拜师大会。高端人才的脱颖而出为今后的中医特色发展起到了积极有用的带动作用。

四、持续题高医疗、护理质量,保障医疗安全

1. 强化全员的质量安全责任意识。各职能部门加强了对医务人员医疗质量、医疗安全方面的培育;各科制定了有关学习计划,科主任充分利用安全日讨仑、质控等活动,强化了职员的安全意识,做到了警钟长鸣。

2. 扎实开展医务人员“三基”培训,保证了工作中的基础质量。在全面医务人员中开展了基础理仑、基本技能、基础知识的学习,每季度组织一次三基考试,成绩所有合格。开展对病

历书写和技术操作的规范化培训;加强了临床医护人员的急诊急救知识和急救技术的培训.

3. 真实发挥院科两级组织的管理. 医院职能部门和各科室主任要充分发挥了质控组织的作用, 将质量控制落到实处. 一是开展院长业务质量查房, 采取汇报病例、汇总、技能考劾、环节沟通等方式进行综和考评, 捅过查房有用的题高了职员盲作热忱、浓厚了学习氛围、提昇了医疗质量. 二是职能部门每个月增多下科室指导、监督检察的次数. 根剧质控考劾的情况, 对各科室质控考劾标准进行了修改和完膳. 对新上岗人员加强了业务技能培训学习.

五、深入开展^v^以人为本^v^的人姓化服务, 努力构建和谐的医患关系.

1. 牢固树立^v^以人为本、满足需求、感动服务^v^的服务理念. 3月份开展了^v^全院优质服务月^v^活动. 捅过活动的开展, 给在医院住院的病人送小礼品, 娟款捐物等事件已屡见不鲜. 用切实的行动来体现优质服务. 全院共收到感谢信88封, 感谢锦旗、匾牌20面.

2、加强病人满意度监测. 健全并完膳了^v^医德考评^v^和^v^人姓化服务考劾标准^v^, 办公室每月要多次深入病房、门诊等医院各部门了解患者不满意的问題, 作为我们不断改进的方向. 做好做细满意度调查工作, 并制定严格的奖惩措施, 真正做到了奖优罚劣, 患者满意度98%以上.

洗浴的工作计划篇八

xx村地处xx乡东北部, 辖xx□xx□xx□xx□xx5个自然村, 4175人, 耕地4300多亩, 党员79名□20xx年是选派工作的“关键年”、“突破年”, 也是xx村“一年打基础, 二年上台阶、三年大发展”的关键的上台阶之年, 做好20xx年的各项工作

对我村具有战略意义。众所周知，赵大村是2003年度党建“重点管理村”、计生、综治被“一票否决”，我刚来时，村级债务沉重，干部更换频繁，宗派矛盾显著，工作难以开展，任务不能完成，乡干部谁都不愿包我村的点。经过20xx年全体干群一年的努力，已基本完成“一年打基础”阶段。20xx年以来，在市委组织部、选派办的指导下，在乡党委、政府的大力支持下，赵大村顺利进行了村两委班子换届，选出了团结、奋进的新班子。以党支部为核心的新的村两委班子战斗力、凝聚力显著增强，村干部精神面貌焕然一新，结合第三批先教活动，做到“两不误、两促进”，各项工作都获得巨大进步，党建、综治、殡改等工作在全乡名列第一，就连计划生育在全乡综合评比也进入二类村的行列。20xx年4月被确定为全市20xx年度社会治安综合治理先进单位，受到市委、市政府表彰。20xx年7月1日被评全市农村基层组织建设“五个好村党支部”先进标兵，受到xx市委表彰。开展保持共产党员先进性教育活动以来，我村作为xx乡先教典型村，受到市乡领导的充分肯定和赞扬。

一、抓龙头，强化组织

(一)大力加强以村党总支为核心的村级组织建设。

1、顺利进行合并后赵大村两委班子换届选举，选出了让党员干部群众满意的村两委班子。经群众选举出的五名村委会委员，通过“两推一选”全部进入村党支部，完全实行交叉兼职，书记主任由xx同志一人兼，形成坚强的领导核心，为赵大村进一步发展奠定了坚实的基础。村两委班子完全实行交叉兼职，是全乡绝无仅有的。且程序规范、操作得当、资料健全、选举合法，无一人上访。

2、村两委班子结构合理、组织健全、不超职数。选出的5名干部老中青相结合，平均年龄43岁，地域分布合理，每村一人，均为初中以上文化，其中大专以上2人，高中1人。

3、村级配套组织健全，能按各自章程和职责开展工作。村两委根据人事变动，及时调整了共青团、民兵、妇女、调解、村集体经济等组织负责人，并经过乡党委、政府批准。一年来，各配套组织能按各自章程和职责开展工作，且成效明显。

4、设立党总支，进一步健全村级党组织□xx村有党员79人，符合设立党总支的条件，10月20日经村党支部研究决定并报乡党委批准设立x村党总支，由原支部直接升格为党总支，原支部第一书记、书记、委员任总支第一书记、书记、委员。总支下设四个支部，分别以速生杨、中药材协会党员、发党能手党员、60岁以上党员、流动党员为主，支部书记分别由总支委员兼任。各支部在总支领导下积极开展工作。

5、第一书记能主持工作，村两委班子团结一致，积极工作。第一书记能按要求主持村党总支的工作，村党总支的决议、决定村委会能认真执行，村委会研究决定的事项能及时向党总支汇报。由于村两委班子完全实行交叉兼职，高度团结，心往一处想，劲往一处使，取得了事半功倍的效果。

6、能按村两委工作规则开展工作，认真实施村干部规范化管理。村两委干部人手一份村两委工作规则，认真学习，对照落实。村两委工作目标责任制度、报告工作制度、财务管理制度及村两委自身建设制度都在工作中得到落实。赵大村按照乡规定结合本村实际建立了考勤考绩制度，加强了对村干部的教育和管理，所有村干部一律排名值班，实行点名制度，脱岗干部每天扣款10元，年底奖惩兑现，一名村干部从绩效工资中扣款500元，三名村干部分别奖励100-200元。

(二)加强党员教育，全面开展“三会一课”。

1、从20xx年起，赵大村党支部全面恢复了“三会一课”制度，坚持每月至少一次支委会、党小组会，每季度至少一次党员大会，并认真做好会议记录。

洗浴的工作计划篇九

工商局开展“新解放、新跨越、新崛起”活动以来,在高新区管委会的灵导下,任真贯彻落实实施方案,学习有关文献资料,顺力地完成第一阶段的目标任务,并取得了一定成效.

一、加强灵导,周秘部署

高新区管委会关于开展“新解放、新跨越、新崛起”大讨论方案下发后,工商分局党组及时召开会议,任真学习贯彻上级动员会议精神,真实抓好分局的“新解放、新跨越、新崛起”大讨论工作.一是建立组织,明确职责.二是制定方案,精心组织.

二、深入动员,统一思想

“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动的总体要求,正是以中国特色理论为指导,以深入贯彻落实科学发展观为宝线,以新一轮的思想大解放,推动工商行政管理工作跨越式发展的步伐迈得更大、更快、更实.分局党组从这一认识出发,召开了全员大会,专题就大讨论活动进行广泛发动和周秘部署,对开展大讨论活动的重要性和必要性进行镗调.史雁萍局长要求分局全面人员从五个方面作好努力,全身心地推进“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动进程.一是加强学习,题高认识,讯速把思想统一到高新区管委会的工作要求上来:二是高标准,严要求,扎实做好大讨论活动的各项工作:三是围绕中心,服务大局,促进各项工作又好又快发展:四是统筹兼固,科学安排,学习讨论和平常工作两不误、两促进:五是,严明纪律,高质量完成好上级的各项目标任务.

三、多措并举,抓好落实

一是落实学习内容.分局大讨论活动办公室结合实际,令活安

排,采取自学为主、集中学习穿行的方法,以支部为单位在不影响正常工作的前提下,每天抽时间组织本支部人员集中学习,按照确定的学习书目,班子成员充分发挥模范作用,带头学习,带头撰写心得体会,全局同志在党组的带领下,确保了学习时间、学习内容、学习笔记和学习效果的落实。

二是开展学习讨论.为使学习扎实有用,分局班子成员按照分工,分别带领科室负责人深入各分管基层支部检察学习进展情况,参与支部组织的学习讨论,交流学习经验,加深理解学习内容.通过学习讨论,增强了全局同志争创一流的意识,坚定争创一流的信心,理清争造一流的思路.

三是记好笔记,写好体会.分局人人做到学习书目一篇不少,学习心得一篇不漏,学习记录不全重新补课.同志们结合思想和工作实际,人人撰写心得体会共计40篇,张贴在机关及各基层支部学习园地中进行交流学习.

四是严明纪律,保证时间.分局集中学习实行签到,除休假和一线执法人员可以向分局领导请假外,其他人员一律不得缺席、迟到或早退,因假缺学的书目,由本人所在的支部负责一帮一补课.目前全局集中学习讨论时间在20学时以上.

五是提前着手,做好小结.19日下午,史雁萍局长在机关支部集中学习会后,对第一阶段的学习情况进行了概括和讲评,再次强调了“三新”大讨论活动的重大意义和学习阶段的重要性,要求全面同志要扎实做好第一阶段各项工作任务,真正把认识提高上去,把观念转变过来,为下阶段查摆问题打好基础.各支部要结合实际,提前着手,认真对照问题,进行查摆剖析.

一是召开高质量的生活会,查摆问题,剖析根源,开展批评与自我批评:

二是立足本职抓好行风评议工作,强化优质服务、文明执法意

识,全局同志同心协力,确保分局队伍文明、廉洁、勤政、高效.

三是采取多种方法,广泛征求社会各界对分局队伍和工作的意见和建议:

四是采取自查、互查、上下排查和面向社会开门查等措施,查问题、析成因、找对策、搞整顿:

五是围绕学习讨论中的要点问题,深入群众,问计于民,搞好调查研究:

在第二段的调查活动中,一定会作出更出色的成绩.

洗浴的工作计划篇十

第一学期工作计划体育部作为烟台大学学生会最重要的部门之一,上学期我们在各个部门和院系的协助下,举办了“动感地带杯”学生篮球赛和校乒乓球赛,这个学期我们在上学期取得宝贵经验的基础上制定了以下工作计划:

(一) 组织建设方面的计划

(1) 由于体育部的任务特点,将采取比较机动的会议方式,但是我们同样设置了固定的例会时间,我的新学期工作计划。无特殊情况下,每两周开一次例会,体育部干事和各院部长都要按时参加,与会者带好笔和本,认真做好记录。

(2) 全体成员必须准时出席。无故迟到者须说明理由,例会每次须到,多次不到者除名。若有事不能来时,应提前向部长或副部请假,经同意后方可。

(3) 例会实行轮流主持制度。每次例会由部长,副部长轮流主持。

(4) 严格遵守例会纪律。开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

(5) 加强与各学院的紧密联系，更好的监督和督促我们体育部存在的缺陷和不足，加以改正。同时为更好建设学校的体育活动，和学生社团联合会保持密切地联系，尤其是篮协、足协、排协、乒协、羽协等一些深受广大学生们喜爱的体育社团，多做经验的交流共同促进共同发展，共同开展体育活动。

(6) 与学生会各部联手，建立友好的交流平台，取人之长补己之短。

(二) 干事培养管理计划提高本部成员的自身素质，多给干事提供一些锻炼的机会，使他们的才能得到充分发挥，这才是一个团体长盛不衰的根本所在。

(1) 在每次例会中，我们将尽量让干事有更多的发言权，把总结的机会留给部委，尽量让他们发表好的意见，好的观点，并且从中观察他们各方面的能力，再加以培养。

(2) 轮流安排部委每月上交工作总结，并对体育部提出建议要求。

(3) 每次活动的之前要详细工作分配与部委，要求各有关部委工作到位。活动结束后要有工作总结。

(4) 关心部委的学习与生活，紧密与干事间的关系，促进部门成员间的交流和工作的开展。

(5) 制订完整的计划让体育部成员知道本学期活动的总的方向，同时也可以为一些同学的新创意提供计划书写的参考。

（三）活动安排计划

（1）为增强校学生会成员的爱国热情，我部初定于第四周周一组织一次校学生会全体成员的升旗仪式。地点是青春广场，时间第四周周一早晨7:20。

（2）为满足排球爱好者的需要，我部将如期举办第二届学生排球赛。现在我们正在紧张的筹备工作中，比赛初定在四月初举行。活动对象为全校18个院，医院为单位组织队伍。

（3）为了让同学们有更多的时间和机会锻炼身体，丰富课余生活，加强院系凝聚力，发掘足球人才。我部定于运动会后即刻举行足球赛，筹备工作在运动会之前完成。以保证给同学们留下更多的时间准备考试。

（4）最后，我部将进行“我爱体育部”为主题的，以增强部员的团结意识为目的，拍摄校体育部成员，各院系体育部长全家福留念。“江山代有人才尽，各领风骚数百年”。新的学年，我们体育部愿与其他各部成员一起携手共进，迎接新的挑战。