

团队合作的演讲稿(优秀5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

团队合作的演讲稿篇一

我们任何人在这个世界上都不是孤立存在的，都要和周围的人发生各种各样的关系。不论你从事什么职业，也不论你在何时何地，都离不开与别人的合作。尤其是在现代社会里，如果你想获得成功，就必须学会合作。

而现在是x里的一员，这里是一个团队，就更须要合作了。那么我们大家就要懂得合作，理解合作，从而学会合作。

什么是合作呢？顾名思义，合作就是互相配合，共同把事情做好。世界上有许多事情，只有通过人与人之间的相互合作才能完成。一个人学会了与别人合作，也就获得了打开成功之门的钥匙。所以，人们常说：小合作有小成就，大合作有大成就，不合作就很难有什么成就。这是非常宝贵的人生道理，我们应该牢牢记住。

怎样才能卓有成效地合作呢？我们一定在音乐厅或电视里看到过交响乐团的演奏吧，这可算得上是人与人合作的典范了。是什么力量使上百位乐师，数十种不同的乐器合作得这样完美和谐？我想，这主要依靠高度统一的团体目标和为了实现这个目标每个人必须具有的协作精神。

在回答这个问题之前，先跟大家讲个故事。

可见，成功的合作要有统一的目标，大家始终要把那个目标

放在心里，为了一个共同的目标而奋斗。

当然光有目标是不行的，还要尽力做好份内的事情，而且还要心中想着别人，心中想着集体。

合作中，肯定有很多之前没有预料到事，那么我们就要有自我牺牲的精神，认真把这些事情做好。

即然是在一个团队里打交道，肯定大家有不同的观点，在面对同事的不解，质疑，或者是反对时。我们首先要学会的是宽容，进而用缓和的语气和大家商量。

有合作才能优势互补、取长补短、收拢五指、攥紧拳头、形成合力。发挥出集体的力量，体现集体的价值。

这些道理，大家可能都知道了，但真有付于行动的可能不多，望在以后的我们的团体活动中，今天讲的对我们各位都有所帮助。

我的演讲完毕，谢谢大家！

团队合作的演讲稿篇二

大家好！我是初二.八班的于志文。

感谢老师为我提供这样一个展示自我风采的机会。

我要竞选的是团队合作形象代言人。

我有为同学们服务的热情，长时间以来的学习，积累了我丰富的经验，而且在同学们心目中也树立了良好的威信。我性格活泼，爱好广泛，乐于助人。心中有集体，心中有他人。

我来竞选团队合作代言人的理由很简单；展现自我，挑战自

我，超越自我。

如果这次竞选能够成功，我将怀着：‘乐于奉献，善于创造’的思想，本着‘维护团队利益，维护集体形象’的原则，积极主动的参与到集体的合作中去。以实际行动证明自己的能力：‘公平对待团队中每一个人，互相团结，共同进步。同时互相指导并改进学习中的错误。提高同学们的集体意识。

泰戈尔有句话：‘天空中沒有鸟的痕迹，但我已飞过。’而我想说：‘天空中沒有鸟的痕迹，但我正在飞翔。’我认为任何事不做则已，做则一定做好。

我认为我有能力实现我的诺言，无论在工作上，还是在学习上，我都有我的优势。在团队中我总会放开自己的思想，大胆的想法，由于突破了常规，有时常常得到一些意想不到的效果。同时我也很喜欢激励同学发现他们的优点，并在恰当的时机给予鼓励和肯定。特别是同学们消极或信心不足时，我要帮助他们发现自己的优势。并用学习中的实例给予他们肯定。同时帮助他们找到努力的方向。

班级是个大的团体，而我不是只属于自己，更属于这个大的团体，然而我也离不开这个团体，这使我精神振奋，因此，让我发挥自我的大家吧！

团队合作的演讲稿篇三

大家好！在工作之余，我通读了《团队八维》这本书，读后让我感到受益匪浅。其中第七章关于团结协作精神的描述，给我的印象最为深刻。

今天我为大家演讲的题目就是：发扬团结协作精神，共创财政辉煌明天。

列夫·托尔斯泰曾说过：“个人离开社会不可能得到幸福，

正如植物离开土地而被抛弃到荒漠里不可能生存一样。”叔本华也曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁宾逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业”。这充分说明了团结协作的重要性。

西安杨森制药公司有一段精彩而感人的故事在业内广为流传。有一天，杨森公司的几位员工陪着他们的客户在美丽的漓江游览。正当他们欢声笑语、兴致盎然的时候，偏偏天公不作美，突然下起大雨来，眼看大家的衣服就要被淋湿，这时令人感动、让人惊讶的场面出现了：杨森公司的员工们不约而同地脱下自己的西服，用手张开，围成人伞，使他们的客户免受风吹雨淋。这场面不但令客户惊讶和感动，也令在场的游客赞叹不已。杨森公司的员工迅速而默契的配合，是公司文化和精神的具体体现，他们的团结协作精神令人折服、让人观止。杨森公司能够在中国医药行业中遥遥领先，也就不足为怪了。

我们财政局也是一个团结协作、奋发向上的团队。在局党组的正确领导下，大家齐心协力，求真务实，创造了一个又一个辉煌。今年我局成功举办了周口财政论坛，使财政干部的理论政策水平明显提高。读书演讲活动的开展，营造了积极上进的读书学习氛围，提高了大家的文化素养和综合素质。市财政局继续保持了“省级文明单位”，契税所被团中央授予了“全国青年文明号”称号，支付中心被团省委和省妇联分别命名为“省级青年文明号”和“巾帼文明示范岗”等等，这些成绩的取得，是我们大家团结协作、共同努力的结果。

从以上事例，我们不难看出，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，产生1+1>2的效果。

我们讲团结协作精神，有必要研究狼的捕猎过程。一只狼并不可怕，但当狼以集体的力量出现在攻击目标面前时，却表现出强大的攻击力。狼的“团结协作精神”完全可以应用到

我们的工作中去。我们财政局各科室、各单位的业务流程是相连的，虽然每个人的工作都具有相对的独立性，但都与全局工作相关联；如果一个人只顾埋头苦干，不肯与他人协作，势必会影响到财政局的整体工作的推进。人们常说：“立足本行如下棋，输赢系于每个棋子”，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，那么再有力量棋子也就没有什么用了。

在工作中，我们怎样才能把团结协作精神发扬得更好呢？

第一、要建立和谐的信赖关系，营造良好的人际氛围。心理学家认为：如果我们能与同事、领导形成和谐的信赖关系，我们相处的气氛就会融洽，就会有助于形成相互尊重、相互理解的工作氛围和×××宽松的工作环境。这将激发我们的工作热情，更好地发挥我们的聪明才智。对我们财政人来说，就是要领会好领导的意图，理清工作思路，明确工作目标，完成工作任务。另外还要虚心向其他同志学习，搞好与其他科室单位的协作配合，多交流，多协调，多沟通，互相帮助，共同提高，这样才能营造和谐、融洽的氛围，才能团结一致、齐心协力，共同把工作干好。

第二、要积极参加集体活动，增强团结协作精神。参加集体活动，可以增强我们的团结协作意识，进而产生协同效应；在遇到困难的时候，就能共同想办法、出主意，凝聚集体的力量，做到“三个臭皮匠，顶过诸葛亮”。我们想一下，当我们在工作中遇到困难，内心彷徨、犹豫不决的时候，我们最需要的是什么呢？需要的是同事之间发自内心的鼓励和帮助，它可以使我们充分展示自我，可以使我们感受到团队的巨大力量。

第三、要营造你追我赶，力争上游的工作氛围。没有流动的水就没有活力，缺少春风的大地就缺少生机。竞争是保持团队锐气的必要条件，它能促使我们在学习上更刻苦、工作上更努力、作风上更顽强，从而加快完善自我的步伐。我们提

倡团队的协作精神和互补精神，就是要在目标一致的前提下团结起来，携手争一流。同时要避免恶性竞争，积极进行良性竞争，大家要心往一处想，劲往一处使，人人树立良好的财政形象。

第四、要充分信任同事和周围的人。信任别人本身就是一种美德，在与同事相处的时候，一定要给予充分的信任，同事的一句话，有时可使你跳出原来框架的束缚而变得豁然开朗，从而使问题迎刃而解。

同心山成玉，协力土变金。成功，需要克难攻坚的精神，更需要团结协作的合力。一个单位，如果组织涣散、人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，何来生机与活力？何谈干事与创业？何有形象与成绩？在一个缺乏凝聚力的环境里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，再有丰富经验，也不可能得到很好的发挥！只有懂得团结协作的人，才会把团结协作当成自己应尽的责任，才能明白团结协作对自己、对别人、对整个单位的重大意义。

朋友们，从现在开始，就让我们财政人携起手来，继续团结一致、奋力拼搏，为争创国家级文明单位、为财政事业的健康发展做出新的更大的贡献！

我的演讲完了，谢谢大家！

日期：2011年7月4日 | 来源：国公网 |

[纠错补充](#) | [建议投诉](#) | [书签收藏](#)

对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

中国有句古话：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无

一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离谱，恐怕连一个人的力量也比不上!这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争!

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么?我们应该发扬些什么?我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量;我们应该发扬团队协作的战斗力和团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立

与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!没有完美的个人，只有完美的团队。

什么是团队精神

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

1. 目标导向功能

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2. 凝聚功能

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属

感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3. 激励功能

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4. 控制功能

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

1、营造相互信任的组织氛围

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信

任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

4、建立有效的沟通机制

1、正康目标的实现需要有团队精神

索尼公司是世界上著名企业，其之所以能有今天的巨大成就，与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司，每一

个员工都被视为大家庭的一分子，每个员工都能够发表自己独特的观点，但是，又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重，才华得到充分的发挥。最后，公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚，于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价，相反，成功的团队十分尊重成员的个性，重视成员的不同想法，真正使每一个成员参与到团队工作中，风险共担，利益共享，相互配合，完成团队工作目标。

团队精神可以通过各种形式进行倡导，但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少，以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子，财务部、办公室、及专卖股的人员，他们最大的错误在于，他们只看到了自己在公司中所处的位置，而对客户而言，他们的一言一行代表公司，他们未能对公司的利益承担起责任，当然也就损害了企业的对外形象，另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素，忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

2、制度建设是团队精神的有力体现和保障

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。

另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。

比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出

参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

狼者，群动之族。攻击目标既定，群狼起而攻之。头狼号令之前，群狼各就其位，欲动而先静，欲行而先止，且各司其职，嚎声起伏而互为呼应，默契配合，有序而不乱。头狼昂首一呼，则主攻者奋勇向前，佯攻者避实就虚，助攻者跃跃欲动，后备者厉声而嚎以壮其威.....在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎、狮、豹，但狼群可以杀死它们。为什么？因为狼靠的是协同作战。这些东西很值得我们团队来学习，我们团队学习“狼文化”，也就是将狼团队中比较积极的因素引用到我们的团队建设中来，争取做一个成功的团队。

现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种“打群架”的现象正被越来越多的人所关注。以前，外国人对我们的认识是：一个中国人是一条龙，一群中国人是一条虫，为什么？

因为我们没有将团队的力量发扬光大，内耗比较多。而一群狼团结拼搏，和谐协作，要知道共同发展的团队精神是一种可怕的力量。这种群体的力量正正是我们团体所需要追求的。我们团队中的每个成员都应该清楚个人和团队的共同目标，明确自个的角色定位和在组织中的作用。团队的目标就是要创造出比团队成员个人所能创造出的总和更多的价值，这也是团队存在的意义。

团结协作，共同发展是团队取得成功的要点。

我们看足球的团队纪律，因为足球队的状况和企业团队的情况很相似。在足球场上，每个人都有自己的位置，都有自己明确的任务，或进攻或防守。后卫不能随便挤占前锋的位置，后腰尽量不要跑到边锋的活动区域。每个位置的队员都要严格遵守主教练的战术安排，协同作战，互相配合，并给予同伴充分的信任。

根据上述的例子我们感悟到：在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务。我们团队中的每一个员工都不能以自己为中心，千万不要自以为是，因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。团队为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为团队的一员，员工一定要时刻铭记自己的职责和使命。员工只是团队的一员，即使再受重视，再有才华，也不能以自我为中心。团队的性质决定了每个员工只是团队的一部分，而不是整体。员工的所有工作都应该是以实现团队的目标为中心的。

我们在打造成功的团队中，一定要意识到个人有优点也有缺点，所以尊重人和人之间的差异是和谐的体现。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。每个人都有自己的优点和缺点，世界上根本不存在完美的人，我们要充分了解自己的优点和

缺点，并能够发挥自己的优点，改善自己的缺点。一个优秀的员工，要根据不同的环境和不同的情况，灵活面对自身的优缺点，也就是说：尽量用优点来面对环境，当工作环境需要你面对自己的缺点时，也不要逃避。需要改正缺点时，更要毫不犹豫地去做改正。

培养密切的团队成员关系。成功的团队彼此融洽交流，而且知道发生冲突和矛盾时该如何处理，工作中能互相支援，并且能够互相鼓励，以最佳状态奉献全队。把自己内心的想法告诉大家，是我们团队沟通的基本的一条。我们要善于“吾日三省吾身”，要善于从“知过则改”升华到“闻过则喜”。特别要学会宽容，遇到摩擦，多从自身找找原因，即使真是对方的过错，也要学会换位思考，体现出容人的雅量。陆地上最广阔的是海洋，比海洋还广阔的是天空，比天空更广阔的是人的胸怀；金无足赤，人无完人；严于律己，宽以待人。这样搞好了团队的协作工作，我们就能以快乐的工作态度来迎接新的挑战，和企业一道共同发展。从而达到生活和工作双赢的好局面，这同时也是我们人生价值的体现。

狼的团结协作，共同发展的团队精神是很值得我们借鉴的，我们团队不可能一下就能达到狼团队成功的境界，但是，我们要善于学习，善于总结，善于将理论与实践相结合，这样，我们总有一天会成为一个真正的狼之队，瑞泽狼之队，加油！

关心集体，团结协作

朱汝红

尊敬的各位领导、老师：

大家好！列夫·托尔斯泰曾说过：“个人离开社会不可能得到幸福，正如植物离开土地而被抛弃到荒漠里不可能生存一样。”叔本华也曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁宾逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事

业”。老师们，相信大家都知道这些名言所蕴含的道理。那就是集体协作的重要性。

对于我们教师来说，生活和工作的集体是学校，教师个人与集体的关系，犹如一个人的细胞与肌体的关系，每个细胞只有在机体中才能得以生存与发展。

任何学校，离开了集体之间和同事之间的团结协作，互相帮助，其后果是不堪设想的。集体事业，就要发挥集体优势，集体智慧。如我们周中有今天的发展态势，是很不容易的，她凝结着我们全校师生共同努力的心血和睿智。如果一个学校的全体成员，目标一致，步伐一致，齐心协力，就会形成一种势不可挡的力量。反之，一个学校假若帮派林立，各吹各的号，各唱各的调，将会给这个学校带来灾难。

团结协作。

热爱集体、关心集体

第一，处理好个人和集体的关系。

在处理与集体的关系时，应注意适当的方式，不能提出过分的要求，在集体的要求合理的情况下，集体又与个人发生矛盾时，应服从集体的要求。不能因集体条件所限暂时不能满足自己合理利益而发牢骚，过分计较个人的得失，甚至大吵大闹。在这种情况下，个人应对集体给予体谅和理解，要以大局为重。

第二、维护集体利益，克服自己的私心杂念。

我们应该站在公正的立场上衡量自己的要求是否合理，是否过分。人生在世，注意用客观公正的标准来要求自己、反省自己，因为这样能发现并抑制或克服私心杂念。私心杂念太盛，就会使集体利益受到损失，集体荣誉遭到破坏。

第三，维护集体的荣誉，并为集体创造荣誉。

每一个教师都应该维护集体的荣誉，并以自己的努力为集体创造荣誉。为此，我们都要做到热爱集体、关心集体，用真情和行动去凝聚这个集体，与学校共荣辱。关心集体，从实际行动做起，从我做起。

下面让我们先听一个关于西安杨森制药公司广为流传的真实故事：有一天，杨森公司的几位员工陪着他们的客户在美丽的漓江游览。正当他们欢声笑语、兴致盎然的时候，偏偏天公不作美，突然下起大雨来，眼看大家的衣服就要被淋湿，这时令人感动、让人惊讶的场面出现了：杨森公司的员工们不约而同地脱下自己的西服，用手张开，围成人伞，使他们的客户免受风吹雨淋。这场面不但令客户惊讶和感动，也令在场的游客赞叹不已。他们的团结协作精神令人折服、让人观止。

我们不难看出，团结协作是一切事业成功的基础，作为一名教师，我们要规范自己，自觉做到团结协作。

团结协作，共同发展

俗话说：“大度集群朋”，只有团结协作的教师集体才能培养出良好的学生集体，才有形成良好校风的基础。教师之间相互尊重、相互信任，团结协作，人际关系必然和谐，教师集体的风气必然正，学校的校风也必然好。反之，教师间如果缺乏团结协作的精神，就会出风头，拉帮派、闹矛盾、人际关系紧张，不可能形成良好的校园风气。

俗话说：“金无足赤，人无完人。”教师也是普通人，不可能十全十美。由此，教师在与人交往中常常会碰到一些不如意的事情或矛盾。这时特别要求教师要做到以诚待人，以谅解、宽容的态度，多为别人着想，以心换心、换位思考，如学校领导的每一个决策，每一项措施，都要思考是否真正符

合教师个人的利益，还要考虑教师的承受能力。教职工的行为举措，也要立足于学校领导的立场，思考是否真正有利于学校的发展，有利于学校的荣誉。

成功，更需要团结协作的合力。老师们，从现在开始，就让我们携起手来，继续团结一致、奋力拼搏，共创周中辉煌的明天！

各位评委、各位同事：

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们

按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队的个人意识和个人在团队中的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越发强大和完美！

各位领导、各位同仁、各位朋友：

大家好！

我演讲的题目是：个人与团队的发展。

俗话说的好，没有完美的个人，只有完美的团队。如果每个人找到真真属于自己的团队并且都愿意把自己的光和热奉献到团队上，我相信这个团队是成功的，无论走在任何地方，它永远都散发着光和热，洒满在这片神州大地上。

今天我就从“人”字的结果，来谈谈自己对个人与团队的理解。

在浩荡如烟如海的汉字里，“人”字在结构上算是最简单的汉字之一了。是啊！一撇一捺。两笔相互依靠和支撑在一起便组成了这个字。从幼儿园起，每个人首先认识的就是这个字，并且从小到大，从来也没有停止使用过它。人字组成的成语也是多不胜数：“人定胜天”“人才辈出”“人各有志”，当走上自己生命的征途，用双手打拼属于自己的一片天空时，作为团队的一员去创造一个又一个成功的时候，随着人生经验的丰富，则对这个“人”字的含义会产生更多的理解。

从一个咿呀学语的婴儿，到一个能够用双手创造财富、用智慧创造未来、为自己的征途努力、为团队做出奉献的人时，其中一撇是我们的四肢，另一捺归功于我们的头脑和智慧。因为一个人，从无知到成功，逐渐体现自己价值的同时，除了勤劳的双手外，还需要不断地学习，随着环境地需求，不断

地改变自己，不断地进步，才能紧跟着时代的脚步前进。

“人”字有两笔，其中一笔是你自己，而另一笔则是你身边的人。一个人成功了，除了自身的努力外，更离（转载自本网<http://>请保留此标记。）不开周围的人的支持、帮助和辅佐。中华五千年，从历史上看，无论那一代的君主成就伟业都无不有一群人在其身边支持、辅佐；从企业上来看，一个成功部门，离不开各位下属默默无闻地努力付出；对于个人而言，正是因为有佳人、朋友默默地支持与帮助，我们才能够安心地投入，实现个人的理想；一个成功的团队，背后有着多少不为人知的团队成员在尽自己的心，在默默的耕耘着。

我们中心也曾经搞过团队协作训练的项目，几十个人在规定的半小时内，要全部翻过一堵十多米高的墙而没有任何辅助工具。这对个人来说绝对是无法完成的，但是有了团队的力量，有了大家的相互帮助，每一个人都能够顺利的战胜胜利墙。我们中心就是一个非常讲究团结合作的团队，团队中各人有各自独特的，甚至他人无法代替的优势和长处，当然各人也都有弱点和短处。将每个人的优势长处，根据工作实际合理地搭配，优势互补，就能发挥最佳的整体组合效应。

没有完美的个人，只有完美的团队。曾经有人问一位哲学家：“一滴水怎么样才能够不干枯？”哲学家回答说：“把它放到大海里去。”这简短的对话也揭示了一个深刻的道理：个人与他人之间就相互支撑的，只有得到团队或者别人的支持，才会有无穷的力量。如果没有别人对你的支持，没有团队每个成员的群策力量，我们就无法克服重重的障碍，闯过道道险关。离开了团队，即使你在困难面前使出了浑身的力量，也终究会有枯竭的一天。

一天，我在回家的路上，忽然要下大雨。人们向前跑，一看有个草棚，大家冲进去，大雨下起来，大家好高兴：“哇，今天运气不错，刚刚找了房子大雨就来了！”大家也不顾虑房子干不干净，只要有避雨的地方就很满足了。但这个房子

在风雨中突然间要倒塌，大家想尽办法扶住它，不让它倒塌。我很有感慨，是我们需要房子呢，还是房子需要我们呢？我看更多的是我们需要这座房子。

我们鉴定中心就像这草棚，一样为大家“遮风避雨”。但是，同时还需要我们每个人都尽到自己的职责，献出自己的力量，她才可能永远矗立在激烈的市场竞争的风雨中，成为基业长青的百年老店。

最后，让我们从“人”字的结构上去感悟，用一颗感恩的心来对待周围的人和事，这样世界会因为每个人而精彩，我们每个人将因为别人的支持而变得成功。我们鉴定中心，虽说也走过了十多年的风雨历程，在这中间跨过了诸多的坎坷，之所以能走到今天的壮大，就是因为无论遇到多大的困难，中心的领导永远和我们在一起！我们作为年轻人更应该这样，为自己的发展选择一个团队，找一种归属感，把自己的价值、自己的使命，自己的未来与社会潮流、国家利益相结合，以此为基础，在团队中扎根、成长，成为社会的人才，国家的栋梁。

相信你战略性的眼光，相信你的选择。在省职业技能鉴定中心这个大家族中，你将会得到个人的发展空间和最温馨的港湾。正因为有了你的加入，职业鉴定事业将会走向明天的辉煌，让我们一切共同见证吧！

您可以访问[本网](#)（）查看更多与本文《个人与团体演讲稿》相关的文章。

团队合作的演讲稿篇四

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表演讲，团队合作演讲。在金融市场竞争日益激烈的形势下，作为一名大堂经理如何为银行发展做贡献呢？我认为要振奋精神、开拓创新，团结协作，全力做好工作，以优质

服务吸引客户，从而扩大我们银行的业务。为此，我今天作“加强团队合作，打造服务品牌”的演讲。

品牌是树立银行形象，给客户温馨、细致、周到服务的概括，是用热心、诚心、耐心为客户排忧解难，架起银行与客户之间的桥梁，是银行吸引客户、扩大业务、展示自身良好精神风貌的形象工程。有了品牌，就有了客户，就有了业务，就有了银行的`经济效益。我是大堂经理，要始终不渝地打造品牌，服务好客户。

要打造品牌服务好客户，必须要做到团队合作，发挥团队的力量。在这里，我要把自己真正看作是团队的一员，把自己融进团队，团队的目标就是我的目标，团队的任务就是我的任务，凡是团队需要做得事，自己争先恐后把它做好，给团队创造一个良好的工作环境。在团队中，我要做到严于律己，宽以待人，认真听取团队员工的意见与建议，与团队员工同呼吸，共命运，加快团队各项工作发展，演讲稿。我要搞好团队团结，增强团队凝聚力与战斗力，使大家团结一致，齐心协力，共同促进业务发展。

加强团队合作，发挥团队力量，始终不渝打造品牌，服务好客户，我要有一颗无私的心，甘愿做一颗铺路石，默默无闻地奉献。比如，我要早一点上班，晚一点下班，搞好营业厅的清洁卫生工作，给团队营造良好文明整洁的工作环境。客户来到营业厅，我首先要做好服务工作，回答客户的各项咨询事宜，帮助客户填写单项凭证，让客户搞清楚，心中没有疑虑，直接上柜台办理业务，这样可以减轻一线柜员工作压力，加快工作进程，提高工作质量。一线柜员与客户产生纠纷，自己要主动去协调，做好解释说明工作，维护营业厅的和谐稳定。

加强团队合作，发挥团队力量，我要维护团队的形象，做到只有为团队增光的责任，没有为团队抹黑的权利，要把团队的形象看作比自己的生命还重要，时时加强团队合作，处处

维护团队形象。在发扬团队精神中，我要坚持以服务立行，以服务兴行。对待所有客户一视同仁，高端客户热情客气，普通客户也一样热情客气，始终做到来有迎声，问有答声，走有送声，让客户在我们银行有宾至如归的感觉，真正感受我们银行的优质服务。

各位评委、领导、同志们，加强团队合作，打造服务品牌是一项长期的任务，要高标准、高质量，持之以恒地坚持下去，提高我们银行的服务质量，让客户充满激情、高兴快乐地来我们银行办理业务，促进我们银行健康持续发展。

我的演讲完了，谢谢大家！

团队合作的演讲稿篇五

大家好！

有一天，大熊猫的妈妈对孩子们说：“你们已经长大了，要学会独立生活，不能依靠妈妈一辈子的。”三只小熊说：“妈妈那我们是不是应该学会自己盖房子呢？”“是”熊妈妈答道。三只小熊各盖各的房子谁和谁都不团结合作，最终，一只小熊猫的房子也没有盖成功。

狮子和大象以为自己力气大，就可以盖一座大房子，结果，大象用它那长长的鼻子把木头都卷走了，狮子把所有的砖头都搬走了，它们谁也没有盖上一座大房子。

狮子和大象听了小狗的话就齐心协力搬砖头、扛木头……终于一座美丽的大房子盖起来了。