

# 2023年警察局局长一年的工资 副局长工作总结(实用9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇一

副局长辖市市辖区、副省级市市辖区区局副局长是副处级、省会、地级市的市局的话是副处级、分局的话是副科级。今天本站小编给大家带来了20xx年副局长工作总结，希望对大家有所帮助。

民政部门作为党和政府的重要部门之一，直接承担着党和政府交付的为人民服务的重任，实践着“以人为本，为民解愁”的民政宗旨，在改革开放的今天，能不能当好“三个代表”重要思想的实践者，将直接影响着党和政府的形象。我作为一名民政战线上的党员领导干部，在实际工作中，高标准、严要求、不怕苦、不怕累，一年来圆满完成了县委、政府和局党组分配的各项工作任务，本人被县委、政府评为双拥工作先进个人，所分管的工作中，其中扶抚致富和为老复员军人解“三难”的两大项工作在全省、全市推广交流经验，受到了省、市领导的充分肯定和高度赞誉。我现就今年以来在思想、工作、作风等、党风廉政建设方面认真总结，找准差距，增添措施，进一步明确今后的努力方向。

### 一、勤奋学习，精钻业务，不断提高自己的政策理论水平

1、自我加压，不断“充电”，努力提高科学文化水平。我深深感到作为一名党员领导干部如果不加强学习，就跟不上时

代的节奏，就会落伍于时代，面对知识经济的到来，面对知识的海洋，自我加压，不断充电，勤奋学习，可以说(本文权属本站所有，查看)是白天忙工作，晚上忙自学，千方百计挤时间刻苦学习，不仅完成了法学研究生的全部课程考试，而且挤时间学习了《哲学》、《行政学》、《领导科学》等，同时，结合民政工作实际，挤时间撰写了各种论文10余篇，特别是《创新四大机制，谱写双拥情怀》不仅被《四川省民政厅》刊发，而且受到省、市领导表扬。

2、刻苦学习业务知识，不断提高政策水平。为了不断给自己“充电”，十分注重加强对民政工作的政策和法律法规的学习，经常挤时间学，先后系统学习了《民政工作文件法规选编》上、下册，以及《婚姻法》、《兵役法》、《军人优待抚恤条例》、《收养法》、《四川省五保老人供养条例》、《城市低保工作条例》等30多项法律、法规。

3、把学习掌握的理论知识与实践有机结合起来，不断创新思维和方法。在工作中坚持把已掌握的知识与实践有效的结合起来，在结合工作任务时把与“带着问题学”相结合，并运用理论来研究新情况，解决新问题，探索新方法，创造新成绩。今年初，结合民政工作的对象主要是社会弱势群体的这一现状，如何解决好弱势群体的生产、生活困难，撰写了《中国弱势群体现状研究》，被民政部、中国社会科学院、北师大评为一等奖，定为在武汉的大会宣读论文，为解决好老复员军人“三难”（生活难、治病难、住房难）问题，积极探索新路子，其经验文章《以“三个代表”为准绳，创新思路解“三难”》被四川政报刊发，其中《心里始终装着军人》被收入人民日报《人民万岁》一书，省、市民政部门领导表示在适当时候组织全省、全市民政干部在蓬安召开扶优致富和解“三难”现场会。

## 二、以为民服务、为民解困为天职，努力抓好分管工作

1、积极主动地抓好优抚工作。今年以来，我经常与优抚股的

同志深入到全县各乡镇调查研究，一是今年以来狠抓了解决11户“三红”和66户老复员军人住房困难问题。与优抚股和乡镇领导一道深入优抚对象家中实地查看，帮助规划，帮助联系购买建房资料，如帮助茶亭乡7村1社红失人员邓传春一个月之内修建60m<sup>2</sup>的砖(本文来自本站所有，查看)瓦房，帮助周口镇西路红军杜丙忠购买80m<sup>2</sup>的楼房，帮助石梁乡复员军人祝正根在一个月之内修建起了4排3间新瓦房，现已搬进宽敞明亮的新居，其余老复员军人已陆续搬进了新居;二是为解决好“三红”、“三属”、革命伤残军人、老复员军人治病难，今年，我与优抚股的同志积极主动与县同济医院联系，报请局党组研究、县政府领导决定，为2500名重点优抚对象发放医疗证，并联合拟发了解决治病难的文件，重点优抚对象凭医疗减免证可在同济医院定点就医，可享受看病不要钱等七大优惠政策，认真完成1200多名带病返乡退伍军人清理工作，对3名因公受伤警察进行了鉴定和上报工作;完成了20xx多名“三红”、“三属”、老复员军人、革命伤残军人的定补调标工作;四是完成了定补优抚对象的银行直发和政务公开工作;五是圆满完成了今年一月团拜会和“八一”建军节有关文件的起草，方案制定及物质准备工作，做到了“三个满意”：领导满意、优抚对象满意、群众满意。

2、积极探索退伍军人安置新路子，努力开发军地两用人才。按照县安置领导小组的安排意见，起草了蓬府发(20xx)62号文件，按程序圆满完成20xx年冬季115名和20xx年86名城镇退役士兵文件一次性经济补偿安置工作，确保城镇退役士兵实行一次性经济补偿到位，同时，与公安、劳动、就业等部门积极配合，推荐农村义务兵303人进行培训，就业率达90%以上。

3、认真做好对军休干部管理与服务工作。认真落实了军休干部的“两个待遇”，坚持了对军干所老同志每月一次政治学习和组织生活(本文来自本站所有，查看)，除“八一”建军节、“九九”重阳节深入家中看望慰问外，还积极组织他们

开展有益的文体活动，如打门球、钓鱼、书法比赛等，完成了军休干部的增资调标工作，积极与医保中心联系协商，妥善解决了治病难问题，使军休干部非常满意。

4、认真完成保先教育各项工作，起草各种文字材料30多份，5万多字，与局保先领导小组的其他成员一道组织全体党员分阶段、分步骤进行实施，确保全局保先教育顺利进行。

5、妥善处理优抚对象的信访工作。全年共接待优抚对象上访1892人次，耐心细致的向他们宣讲党和政府的优抚政策和有关法律法规，使他们得到满意的答复。

### 三、坚持廉洁从政，严格自觉执行《准则》的有关规定

作为一名党员干部，经常对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》检查自己，在政治上同党中央保持高度一致，在经费上自己没有到下属(本文权属本站所有，查看)单位去报过通讯费和生活费，出差时自己从节约出发，从不操高档图享受，自己没有因公务去参加高消费的娱乐活动，没有多处占房和私自建房，现在住在航务所三楼是该单位分给我家属的房子，家属梅德群在航务所工作，小孩在蓬安中学读书，他们没有参与各种经商办企业的活动，没有以我的名义在外办事谋私利、捞好处。

### 四、存在不足

1、自己性情急躁，批评同志有时不讲方法，弄得同志有时接受不了。

2、自认为自己是一名副职，主要是给班长当好配角和完成班长交办的任务，不能过分突出自己，有时为班长在工作中排忧解难、出谋划策做得不够。

### 五、今后打算

今后，我一定牢记毛主席教导“学习、学习、再学习”，坚持勤学不厌，勤钻不倦，坚持认认真真的学，向书本学，向群众学，向实践学，把学懂弄通马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神□xx届五中全会精神作为学习的重点，加强对党的大方针的学习，加强对法律法规、现代科学管理等方面知识的学习，把学习与实践结合起来，用科学的理论和知识，指导实践。通过学习，进一步树立共产主义的理想和信念，增强与非无产阶级思想作斗争的能力；通过学习，进一步增强革命纪律，认真执行党的方针、政策，在思想上、组织上、行动上与党中央保(本文权属本站所有，查看)持高度一致；通过学习，进一步树好“三观”，重点解决好政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性，做到在大事大非面前头脑清醒；通过学习，进一步提高理论素质，领导才能和工作本领，为党和人民的事业做出最大的贡献。

## (二)进一步牢固树立全心全意为人民服务的观念

在工作实践中，我一定牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立群众观点，充分认识手中的权力是人民赋予的，坚持一切从群众中来，到群众中去，进一步增强公仆意识，切实做到立党为公，一心为民，为政廉洁，努力关心群众疾苦，想方设法，尽心竭力为民办实事，办好事，正确处理好党群、干群关系20xx年民政局副局长工作总结20xx年民政局副局长工作总结。

## (三)坚持经常深入调查研究，努力在干好本职工作上下功夫

作为党的干部不深入基层，深入实际就难以倾听到群众的呼声，就难以承担起对人民群众和革命事业的领导责任。今后，我一定(本文权属本站所有，查看)坚持经常深入基层，多接触群众了解群众，倾听群众呼声，努力为群众办实事，努力抓好优抚工作，真心诚意为全县优抚对象排忧解难，坚持工作第一，服务第一，效率第一的原则，进一步解放思想转变

观念，为实现我县民政工作超常规发展而努力奋斗。

#### (四)严于律己，廉洁自律，保护共产党人的高尚情操

我一定时刻用共产党人的标准，尺子来检验自己、衡量自己，坚持以人为镜，随时找准自己的得失，坚持“四自”永葆一个共产党人的先进性，坚持以“亲民、爱民、为民、富民”为最高工作准则，我一定以学习党的xx大和xx届五中全会精神和“三个代表”重要思想教育为指导，严格遵守《党章》，模范执行党的政治生活原则，以《准则》约束自己的行为，把“清清白白做人，兢兢业业干事”作为崇高的人生信条，自觉接受组织和群众监督，不以权谋私，不损公肥私，严格教育家属(20xx年 市场销售工作总结)子女，与一切违反党纪国法的行为作坚决的斗争，以高昂的斗志维护党的光辉形象。

在构建和谐社会的历史进程中，民政部门直接承担着党和政府交付的社会救助、救灾救济、优抚、社会福利、社区建设、民间组织、婚姻登记、老年工作等工作任务，是党和人民群众之间的桥梁，民政部门的廉政形象直接影响着党和政府的形象。作为民政局党组副书记、机关党支部书记，深感责任重大。因此，一年来，对抓民政队伍的思想建设、廉政建设丝毫不敢懈怠，对自己严格要求丝毫不敢放松，现就一年来的工作和思想汇报于后20xx年民政局副局长工作总结工作总结。

#### 一、履职尽责，认真做好本单位、本系统的党风廉政建设工作

对党风廉政建设工作，局党组十分重视，年初进行了专题研究，成立了党风廉政建设工作领导小组，自己担任副组长，党组(权属本站所有，查看)以文件的形式提出了《20xx年党风廉政建设工作意见》，并下发各下属单位，根据文件要求，在抓落实方面自己主要做了以下工作。

## 防变能力

执政党要实现和谐社会的目的，在今后相当时间里，党风廉政建设时刻都不能放松，自己作为政府一个部门的领导干部，一是要勤于学习，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，坚持共产主义信念不动摇。通过学习，重点解决好政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性，做到在大事大非面前头脑清醒；通过学习，进一步增强革命纪律，认真执行党的路线、方针、政策，在思想上、组织上、行动上与党中央保持高度一致；通过学习，进一步提高理论素质、领导才能和工作本领，为党和人民的事业做出更大贡献；二是牢固树立全心全意为人民服务的观念，充分认识手中的权力是人民赋予的，坚持一切从群众中来，到群众中去，进一步增强公仆意识，切实做到立党为公、一心为民、为政廉洁，努力关心群众疾苦，想方设法，尽心竭力为民办实事、办好事，正确处理好党群、干群关系。三是严于律己、廉洁自律，永葆共产党人的高尚情操，时刻用共产党员的标准来检查自己，衡量自己，以史为镜，以人为镜，正确对待得与失，坚持“四自”，永葆党员的先进性；严格按《党章》和《准则》约束自己的行为，把“清清白白做人、踏踏实实干事”作为人生信条，自觉接受组织和群众的监督，不以权谋私，不损公肥私，坚持原则，敢于与一切违反党纪国法的行为作坚决斗争，以高昂的斗志维护党的光辉形象。

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

### 一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

## 二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

一、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和



工作能力上得到了强化训练。

二、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

三、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

四、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

### 三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

## 四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

半年来，我认为自己从思想认识上、

业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，局领导、局老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。最后，再次请同志们对我个人在工作生活中存在的问题和不足之处给予批评和指正。

## 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇二

一、加强学习，努力提高内在素质。

1、政治理论水平有新的提高。

对经济、行政管理等各种理论有了比较系统地掌握。

2. 提高了政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。

在政治上、思想上和行动上与上级党委保持高度一致，在事关方向、原则问题上立场坚定、观点明朗、态度坚决。

3. 统揽全局、协调各方的能力有新的提高。

通过学习，本人掌握了一定的工作方法，在工作中能够驾驭农村工作，站在农村的角度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动村两委全面开展工作。能够把村两委干部、党员、群众拧成一股绳，充分调动他们的积极性和主动性。

二、加强组织建设，提高支部战斗能力。

在村两委班子建设上。主要做到了以下几点：

一是促团结。我十分注重与班子成员的团结，遇事与大家多沟通、多协商，召开支委会、代表大会，在研究讨论后才作出决定。现在，村两委班子是团结的班子，是积极向上、求真务实的班子，是有凝聚力和战斗力的班子。

二是抓学教。充分利用党内“三会一课”、培训、远程教育等方式方法，在提高村两委干部理论水平上下功夫，在增强村两委干部工作能力上下功夫，在转变村两委干部工作作风上下功夫，要求村两委干部做到进村入户常走访、广纳群言查不足，切合实际定措施，真心实意抓整改，从而真正培养、锻炼一支适应农村工作形势、整体素质较高的干部队伍。

三是强基础。村组织建设不仅是基础，而且是薄弱环节，村干部的自身素质和工作水平是落实农村各项工作的关键。

四是搞建设。以“三级联创”为载体，加强组织阵地规范化建设。积极探索基层党建工作的新机制、新方法，为新农村建设提供坚强的组织保证。加强人才队伍建设，突出抓好农村实用技术人才资源开发，提高人才服务水平，为全村经济社会发展提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

### 三、保持农村稳定，构建和谐农村。

保持农村稳定，一是推进精神文明建设，通过多种形式对农民教育，丰富农民生活，大力开展科技入户活动。二是积极开展打非拆建工作。三是坚持不懈地抓好计划生育，提高了计生工作整体水平。一年以来，本人与村两委一班人高度重视计划生育工作，实行分片负责制，每月要召开一次会议进行研究，每季度开展一次活动，每年进行一次奖惩；积极宣传党的计生政策，配合村两委和计生专干，抓好计划生育各项制度落实。对当年生育、节育、怀孕、服用用具的妇女进行随访，对个育龄人进行了独生子女奖励政策兑现。同时，做好计生重点户的教育和转化工作，促进了计划生育工作健康、稳固发展。四是推进农村社区化建设。建立了规范化民调室，建立健全各项规章制度，成立了民事调解委员会，组建民调信访网络，充分发挥“治安中心户”的作用。有效地防止了矛盾激化，把纠纷矛头消除在萌芽状态，切实保障了群众最关心最直接的利益，解决了群众生活中面临的困难和问题，维护了社会稳定。五是环境整治工作。我村成立了环境综合整治工作领导小组，由村支部书记任组长，村两委会班子为成员。负责制定农村环境综合整治工作方案，综合协调整治过程中的主要矛盾，审定重大项目实施方案，检查督促重大项目实施的进度。为让更多村民支持农村环境整治工作，我村在日常工作中坚持宣传教育先行，积极营造“保护环境，人人有责”的社会氛围。进行自上而下的发动，利用村干部工作会议、村党员会议、村民代表会议、村民小组会议，强调环境整治的重要性和这项工作带给每个群众的好处。利用广播、黑板报、宣传橱窗、张贴标语广泛宣传。号召全

村居民积极行动起来，自觉保护环境设施，珍惜环境卫生。三是组织党员、干部、学生等开展一系列义务活动，确保环境卫生整治工作人人参与。

四、扎实工作，切实为民办好事、办实事。

任职以来，坚持不断地加强学习，牢固树立科学的人生观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神。严格执行各项规章制度，积极为村办事。

一是继续深入开展民情日记工作。围绕“加强组织、发展经济、继续深入开展民情日记工作富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步”的目标和要求，我积极深入村组开展调查研究。到村两委成员和党员、村名代表家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。

二是到农业产业结构调整大户和养殖户家中就其农业产业、结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。

三是到贫困户家中进行调查，详细了解其生活状况和贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。

四是到隔阂户家中与其交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。

## **警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇三**

一、端正思想，找准定位，协助园长做好工作

热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，团结同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全园各项工作。在分管工作中以“分层次网络管理”开展教育教学管理工作，以“以研促教”的工作思路提高幼儿园保教质量，以“以人为本”的可持续发展思想提高教师专业化成长，从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面和谐发展。

## 二、建立和完善管理网络，实施分层管理

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，充分挖掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实施分层管理。期初召开教研组长会议，要求教研组长批阅各班周计划。保教主任每周组织教师进班听课、评课，批阅教师听课记录和教学反思笔记，定期检查教案和教育笔记。每月末向主管领导汇报工作，共同商讨下月工作重点。

这些管理是以“以人为本”的可持续发展思想为出发点，是为了提高教师专业化成长为终极目标的。科学、规范、人文化的管理为教师提供了宽松的发展空间，激发了教师的主体性和主观能动性，从而使教育教学工作有序、高效。

## 三、以师资培训为抓手，以教科研为平台，促教师队伍专业化成长

我园教师队伍大多数是专业教师，但教师专业素质和业务水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，积极配合师训科合理安排教师参加继续教育和岗位培训。同时积极开展教育科学研究活动，要求教师结对子、找课题、定计划、共同开展研究，形成了老带新、强带弱、共同研究、共同进步的良好局面。

为使教师获得专业成长，开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课、竞赛选拔课等，在评课环节采

用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法、教育策略的转变，从实践到理论的提升，从“经验型教师”到“反思型教师”、“科研型教师”转变。

在参加市优质课竞赛活动中，在优秀教师共同听评课的基础上，亲自带领参赛教师共同分析教师意见和建议，汲取先进的、合理的教育形式和教育策略，充分发挥个人自身教学优势突出个人教学特点，不厌其烦地一遍遍提示指导。最后选送的4节教学活动获市一、二等奖各2个□20xx年《有趣的土陶》活动获河南省园本课程竞赛一等奖。

#### 四、加大教学管理力度，以活动激活日常教学，促幼儿全面和谐发展

在日常教学管理工作中，本人坚持进行计划审阅和计划执行检查，深入教学一线有目的地进班听课，督促和指导教师科学合理地开展日常教学活动，及时和教师进行沟通交流教育教学中的问题，帮助指导教师树立正确的教育观念和教育方法，把发现的问题消灭在萌芽状态。

同时为了提供幼儿表现的机会和条件，经常利用节假日开展不同形式的主题教育，丰富幼儿一日生活，如“春主题教育”、“爱劳动主题教育”、冬运会、画展等，活动中充分体现教师的主导地位、幼儿的主体地位，引导幼儿在游戏中学、学中感知体验，从而习得方法，养成良好的学习态度和习惯，促进幼儿体智德美全面健康发展。工作着并快乐着。

这是我今年的感受，虽然在工作中有时有不近人意的地方，但是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自同志们的理解和支持，我坚信自己在新的学年里会有更大的进步，更好的服务教师、服务幼儿和家长。

## 幼儿园长个人工作总结（二）

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。

同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起



来。

## 二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律己，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。

其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

## 三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有

关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

#### 四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动（夹气球、运报纸比赛）。12月召开了20xx年“逢十”生日教师暨20xx年退休教师座谈会□20xx年春节举行团拜会。“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉，学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。

充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值。五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

#### 五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于能力水平有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统。对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺。幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：

一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。

二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，

加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。

四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献！

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

### 幼儿园长个人工作总结（三）

#### 一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，、我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。做好榜样示范作用。

#### 二、强化安全工作，落实安全措施安全工作

是幼儿园最重要的工作之一本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水

电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，老师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系。

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时

切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

#### 幼儿园长个人工作总结（四）

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□20xx年度，对于幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激幼儿园的所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。

我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

#### 一、教育方面：创评省优，打造品牌

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础上□20xx年幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在xx全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。

我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本

特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应。20xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

## 二、环境建设：打造硬环境，完善软环境

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

## 三、管理方面：以规范促发展

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期20xx年度我园被xx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

## 四、在安全工作方面

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

# 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇四

上半年，全市教育系统遵照市委、市政府关于教育工作的各项战略部署，在党委政府的坚强领导下，紧紧围绕年初确定的发展目标，紧扣“加强内部管理、加速提高质量、加快内涵发展”工作思路，全面推进依法治教，全面深化教育改革，全面加强学校党建，全面实施内涵发展，教育教学质量稳步提升，各项工作有序有效推进。

## 一、上半年主要工作及成效

（一）党建工作扎实推进。制订完善了党组织议事、学校民主管理等制度，把县区和学校党建工作纳入年度目标考核。按照“三严三实”要求，深入开展党员干部思想政治教育，坚持以“教育大讲堂”为阵地的教育学习活动，副县级以上领导干部带头讲党课。切实加强基层党建工作，于6月25日召开了全市教育系统党建工作推进会。举办党务干部培训班，培训党务干部550人。大部分直属学校党员活动阵地高标准达到“六有”标准。昭化区□xx县教育局成立了党工委，各县区进一步加大了党建工作经费投入。对29家民办培训机构办班及招生行为作了专题约谈，对36名新任干部进行集中廉政谈话，查处推售自著书、有偿补课教师7人。会同发改委对全市113所学校进行了教育收费检查，查处违规收费15起、涉案资金50.2万元。启动“监督与权力运行同步同轨同向试点。抓住高考结束、暑假放假前等时间节点，提前制动“谢师宴”“升学宴”、有偿家教等不正之风。市实验小学等3所学校创建为首批市级“廉洁细胞”建设示范单位。市教育局机关党委被市委表彰为先进基层党组织。市教育局被评为全市行风评议先进单位。

（二）教育综合改革步伐加快。市政府出台义务教育“四均一强”改革方案。开展了教育改革政策专题学习，进一步细化教育人事管理、普职融合发展、学前教育发展新模式等七项改革措施，将教育改革纳入对县区和学校年度专项目标考

核。利州区□xx县以“生本教育”为主的素质教育教学改革深入推进。继续实行省级示范高中招生采取到校点不到人头办法，向全市初中学校分配定向招生指标2638名，推进教育公平。完成行政审批事项清理，保留行政审批事项2项。

### （三）坚持内涵发展，育人质量全面提升。

高中教育优质特色发展成效显著。优化高中学校考核办法，引导高中学校分类发展、错位发展、特色发展。大力实施创新拔尖人才培养计划，全市创新人才基地班共招收3125人。我市在参考总人数连年减少的情况下，今年高考再创辉煌，全市本科上线10733人，较去年净增530人，本科上线人数连续四年稳定在万人以上；全市重本上线人数1196人，首次跨过千人大关，较去年净增568人，增幅达90%；600分以上的特优生达65人，较去年净增25人，增长62.5%；学生多向多维成才畅通新渠道，全市通过多维渠道考录大学284人；广元中学首届“基地班”参考54人，重本上线49人，上线率90.7%，创造了本科上线人数、重本上线人数、600分以上特优生人数的三项历史新纪录，各项指标实现重大突破。得到市委、市政府的高度赞誉，社会群众的广泛好评。

现代职业教育发展加快推进。强力统筹普职高中招生工作，于5月29日召开了职业教育推进会，出台《职业学校招生考评奖惩机制促进两类高中协调发展的实施意见》。截止目前，全市中职招生6000余人。加强职教管理，首次对中职学校教学质量进行了检测。利州中专国家示范专业建设338个项目全面完成。校企合作取得新进展，剑阁职中新建校内计算机应用实训基地，青川职中与阿里巴巴公司建设电子商务实训基地，市职高建成校内服装工厂。注重技能培训，在全省中职学校学生技能大赛中，我市职校学生荣获等次奖19个，获奖数居全省市州前列。注重中高职衔接教育□20xx年，全市中职学生高考上线318人，对口高职单招上线743人，中职学生升入高一级学校1061人，首次突破千人大关。



学前教育第二期三年行动计划全面启动。开工建设幼儿园13所，完成全年任务87%。市树人幼儿园进入招投标阶段，预计7月下旬将开工建设。川北幼专新建附属幼儿园完成招商工作。召开了学前教育专业研讨会，建立了“影子跟岗”模式，着力提升幼儿教师业务能力。出台《xx市幼儿一日生活常规》，制订了幼儿教师和保育员行为规程，幼儿园管理有章可循，更加规范科学。

特殊教育提升计划稳步推进。制定xx市特殊教育提升计划，明确了特殊教育发展的任务书和路线图。召开特殊教育现场推进会，市人大对全市特殊教育工作进行专题视察。各县区均按照5000元标准落实特殊教育生均公用经费。利州区每年配套100万元提高义务教育阶段特殊教育学校生均公用经费标准xx县每年投入50万元对残疾儿童少年实行免费教育xx县确定7所学校为国家级随班就读实验项目学校xx区采取送教上门方式，最大限度满足残疾儿童就学需求xx市特殊教育学校迁建工程加紧推进，预计2017年春季学期投入使用xx年，6名残疾学生在高校自主考试中被录取。全市5-17周岁残疾儿童入学率达85%，为历史最好水平。

（四）坚持人才强教，抓好队伍建设。组织66名“广元名师”赴北师大高级研修，对名师工作室情况进行了专项督查，工作室按照“六个一”要求开展工作。第二届名师推荐评选全面启动。教育高层次人才和特优教师引进工作取得重大突破。上半年，川北幼专、广元中学、实验中学、821中学、市职高、市利州中专6所直属学校引进研究生21名xx县、xx县引进研究生6名。引进人才数较去年翻番，首次向县区、首次向中小学校引进教育高层次人才。上半年，广元外国语学校从湖南、甘肃、成都、巴中等市外引进特优名师21名，共计引进特优名师87名。广元天立国际学校从成都、绵阳等地知名学校引进教育高级管理人才4名，从山东、浙江、河北、成都、绵阳、德阳、南充、内江、江油等省内外引进特优名师32名，从高校引进研究生11名、免费师范生3名。全市教育

高层次人才队伍进一步壮大。创设“广元校长论坛”、“广元名师论坛”，启动教师专业发展基地学校建设。积极组织教师参加各类培训，上半年先后组织生本教育、新教育、高中校长高级研修、教育信息技术应用等各类培训2200余人次。启动教师资格定期注册试点工作。开展“一师一课”活动，晒课数列全省第四。第六届校长教师全员参与的教学大比武活动有序开展，已完成学校初赛xx县区半决赛。

## 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇五

20\_\_\_\_年不知不觉中已经过去了，并且在各级领导的正确指导和关心帮助下，已经顺利地完成了期间的税管员工作。回顾这一年的工作，学习和生活，我有取得成绩的喜悦，也有经验教训的反思，但更多的是切身感受到了组织温暖，得到了同志们的无私帮助。下面我将这一年的工作和生活进行如下总结。

思想政治上，深入学习了提出的方面的良好风气，认真把握了重要思想的精髓，切实体会了会中富强、民主、文明的和谐社会实质，对照检查自己的工作并认真撰写心得体会和做好学习笔记。在党组织和各领导的教导下，以《中华人民共和国公务员法》为准则，结合朱子文化，积极参与各项地税文化建设，勤奋好学、努力创新、爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，保障纳税服务质量、维护地税形象，围绕聚财为国、执法为民的核心价值观，结合实际工作，树立了正确的地税观。

业务上树立终身学习的理念，刻苦学习，不断积累，提高素质。早在初任培训中我就比较注重努力学习各方面和业务相关的知识，尽可能地提高自身业务素质，争取将来在工作岗位上的主动性。后来在现实的工作生活中，我积极参与县局安排的各项培训和学习，如对新征管法及其实施细则、新企业所得税申报表的填写、个人所得税自行申报的学习以及两次三员考试的培训，以充实自己的业务知识，丰富自己的专

业技能;在工作之余，我还尽量多地丰富和税收业务相关的边缘知识，如经济理论的学习，会计知识的学习，电脑实际操作的学习等，都为我的纳税服务工作提供了强大而有力的支撑。

工作中，我兢兢业业，尽职尽责，具有强烈的工作责任心和工作热情，以正确的态度对待各项工作任务，理论联系实际地做好本职工作、完成任务。

首先，我对管辖区内的纳税人进行了全方面的掌握：整理档案，清理垃圾数据，走访纳税户，落实新税务登记证的换证、\_\_工作，收集纳税人各种相关资料，建立较完善的户籍式档案，分地段、分行业动静结合地进行管理。

其次，为纳税人提供了纳税咨询、辅导并积极宣传税收政策，提高纳税意识。如告知纳税人各种相关税收事项的规范流程，以正确纳税人的纳税行为，特别是个人所得税的自行申报;依照国家相关政策的精神，向广大纳税人宣传社会保险的重要性和必要性，鼓励企业和个体纳税人积极参保;宣传新的土地使用税暂行条例，特别是原免征的纳税人，有针对性地贯彻政策的执行情况等。

第三，确保税收收入，在日常工作中我严格按照征管法及其实施细则的要求对未按时申报、缴纳税款的纳税人进行及时的催报催缴通知，并依照规范流程采取相关的行政处罚;20\_\_年初，积极参与了所得税汇算工作，对企业进行纳税辅导，保证各项税收收入及时足额入库。

## **警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇六**

肩负着使命，簿录着汗水，三年来，在组织的培养引导下，本人一路负重前行。\_做事，要对得起组织的培养;理财，要经得起人民的核算;做人，要够得上良心的份量。\_这是我处

事做事立下的三句信条。\_改革有新进展，作风有新转变，队伍有新形象，财源有新拓展，工作有新成效，力争走出一条财政良性发展的新路子\_。这是我任职履职立下的\_五个新\_工作目标。

对承诺，对目标，我始终不敢懈怠，知责图进，奋力而为。为扭转pt财政困境，为推动工作、加快发展，为提升个人素质，我总是消神劳形，躬行自责，孜孜以求。

财政运行方面：

既致力本级增收，亦力争上级补助，取得实质性的新成效。近年来，财政收入连创新高，一年一台阶，年年有突破。我于20xx年2月到财政局任职。接任前的20xx年财政总收入仅为11295万元，一般预算收入仅为6449万元，经过一年的艰苦努力□20xx年财政总收入为13599万元，一般预算收入为79xx万元□20xx年财政总收入为17759万元，一般预算收入为11498万元□20xx年财政总收入为2xx92万元，一般预算收入为13961万元□20xx年财政总收入为29285万元，一般预算收入为17547万元□20xx年财政总收入为39315万元，一般预算收入为24151万元□20xx-20xx年三年间，财政总收入年均递增37、21%%，年均增收9211、5万元，地方级收入年均递增31、66%，年均增收5055万元。近三年收入增幅居全市县市区前列，得到省市的肯定。地方财政总支出20xx年为25211万元□20xx年达到73619万元，有力保障了人员工资、基层运转、民生工程和重点项目资金需求。干部职工的工资待遇得到提高，住房公积金实现零的突破，群众得到实惠。在抓好县级收入的同时，全力争取上级财政的理解和支持，得到了更多的补助收入，年上级补助达5亿元，其中财力性补助约2亿元，为缓解县乡财政困难、工改增资、收支矛盾创造了条件。

财政改革方面：

既理顺体制，亦创新机制，激发可持续发展的新活力。适应发展要求，致力改革创新，建立了与市场经济相适应的公共理财新思路。三年来，推行试行了9项改革：一是推行部门综合预算改革，强化预算管理；二是创新县级财政体制，增强了改革发展的活力；三是试行乡财县管改革，规范乡镇收支管理，得到省市的充分肯定；四是加大政府采购力度，健全政府采购运行机制；五是规范财政投资工程项目审核，有效地节约了财政性资金；六是强化票据电子化管理，安装了电子票据软件；七是积极推进政府非税收入征管改革，实行\_收支两条线\_管理；八是健全财政内控外督机制，规范各种专项资金管理；九是完善产权制度体系和交易流程，加强对国有资产的监管，促进国有资产保值增值。此外，强化债务管理，有效了化解财政债务风险，近年来，年均清偿债务都在3500万元以上。

#### 财源建设方面：

既瞄准现状，亦兼顾长远，探索生财聚财的新路子。运用财税政策、机制、资金等办法，致力涵养三种财源：一是\_长效型\_财源，如工业园区项目和船舶修造、渔农业生产项目等；二是\_即期型\_财源，如建安业、房地产业、商贸业等；三是\_特色型\_财源，如海运业、隧道业、风电业、旅游业等。近年来，新增财力优先保工资、保运转，确保全县法定工资足额正常发放和机关基层的正常运转，尤其是兑现了部分历史欠账的工资和6%住房公积金补贴，提高了机关干部职工和离退休干部、退役士兵、军转干部、村居干部、农村\_六大员\_的福利待遇。在此基础上，统筹财力支持重点项目建设，尤其是保证大桥建设及配套用地的资金需要。

#### 队伍管理方面：

既内增素质，亦外树形象，形成守土尽责的新格局。兴业兴财，关键在人。做好财政工作，必须要有一支素质强、作风正、业务精、绩效高的干部队伍。基于此，我尤其注重加强干部队伍管理，积极倡导\_德为先，民为本，勤为径，和为贵，

法为据，廉为上\_的18字财政精神，展现了齐心干事业的团队风貌;理清队伍管理思路，确立了\_五个好\_管理目标;坚持立章立规以制管人，出台了限时办结、同岗替代和一次性告知制度，并严格执行\_两单制\_，即：《缺件告知单》和《受理承诺单》，提高了局机关工作效率和服务质量;建立健全政务公开\_五硬件五软件\_，保持了财政工作公开透明的常态，受到了市县检查组的好评;严格落实全员责任机制、奖惩机制和督查机制，着力营造事不办好、寝食不安的工作氛围，形成了齐抓共担的格局。

机关作风方面：

既注重治标，更倾力治本，营造风正气顺的新氛围。以财政\_自身建设年\_和先进性教育活动为契机，全力整治风气。先后开展了\_六型\_机关创建和\_学老潘，当公朴，树形象\_、为民办实事\_送温暖\_三大主题活动;针对机关效能建设和作风管理问题，制定了\_三严、四重、五禁\_的组织纪律;推行24小时值班带班制、首问首接制、服务承诺制、限时办结制和跟踪督办制，初步整治了工作状态不佳、服务意识不强和\_中梗阻，下挡道\_的\_顽症\_，机关干部职工精神为之一振，作风为之一变。

第一，多学以充电，强化素质养成。

为使自己的学识、能力与时俱进，适应时势要求，我坚持三苦而为之：一是苦学，学文件、学政策、学业务、学法律，精读细学了《国家预算》、《财政概论》、《财政违法行为处罚处分条例》、《福建省财政监督条例》及财政财会专业专刊;二是苦练，撰写了5大本业务学习札记，摘录了一大叠读书卡片，剪贴了7大本报刊摘要;三是苦思，运用所学，渐修顿悟，认真分析、思考和解决财政实际问题。通过学习，更加理解古人所说的\_生财有大道，生之者众，食之者寡，为之者疾，用之者舒，则财恒足矣\_的道理，进一步开拓了理财视野，提高自身的专业水平和理论素质。

## 第二，立德以修身，保持应有境界。

古人云：\_德者才之帅，才者德之资\_。作为财政一班之长，我深感责任重大，岗位特殊，能否担当得起重任，品德修养是前提。为此，注重\_三德\_修养：一是政治品德，讲大局、护大船，在财政收入、资金调度、社会保障等日常工作中增强政治敏锐性；二是人格品德，常持平常之心，常存容人之量，淡泊名利，忍辱负重；三是职业道德，明晰角色定位，恪守信义，遵守行规。通过立德修身，进一步增强正职意识，做到总揽全局，不挤位；成绩面前，不争名；工作重担，不推卸。

## 第三，守廉以自律，把住慎独防线。

以廉以本，以俭养德，这是我须臾不忘的警句。一年多来，我能始终绷紧廉政这根弦，时时自重、自醒、自警、自律。一是秉公办事，不徇私情。在收入征管方面，坚持依率计征，依法理财，从不乱开减免税口子和随意缓税，维护了税法的公正性；在支出方面，能严格遵循财经经纪律，从不乱拨一笔款，乱批一张条，树立正确的人生观和理财观，确保权力行使不出格。二是以身作则，廉洁奉公。财政是管钱的部门，但我始终能正确对待手中的权力，坚持做到\_常在河边走，就是不湿鞋\_。个人电话费、医药费均按规定报销，来人来客招待严格标准限额，杜绝铺张浪费和大吃大喝。通过守廉自律，大力增强了自身拒腐防变的\_免疫力\_。

## 第四，敬业以励志，恪守为民之责。

财政工作实打实、硬对硬，工作压力大，没有一种奉献、敬业的精神，是绝对干不好、糊不过的。说实话，一年多来，我几乎掉了所有的业余爱好，将全部精力和心思都用在了工作上，为了财政的发展，我常常苦心积虑；为了完成工作任务，我也经常挑灯夜战；为了多争取一点资金，我也总是不辞辛劳、到处奔波。在工作中，我多次带着发烧病体，坚守岗位。为了能多干一点事，我常常起早摸黑，利用周末、节日假期，

阅文办事处理事务。这确实很苦很累，但每当得到大家的理解与认同，每当看到工资、公用经费、补助资金能适时调拨，每当想到干部职工增资有望，我就感到宽慰些、充实些。我想，在其位，能实在做点事，苦点也值。

第五，诚信以处事，自觉接受监督。

财政事杂活细，多种矛盾集聚，办事处事尤其要诚信公道。为此，除加强诚信教育和内控机制外，我坚持执行民主集中制，凡涉及人事任免和资金安排等重要事项，通过民主生活会、局务会和局长办公会，由集体协商决定，不搞“一言谈”、“家长制”，真正做到公正、公平、公开。同时，还特别重视畅通财政监督渠道，多方走访、听取人大代表和基层群众的意见与建议，凡事多请示、多沟通，自觉接受人大、政协和社会各界的监督与指导。

## 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇七

2022年，在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的具体指导下，我们坚持“民生为本、人才优先”的发展理念，突出为民、务实、勤廉、公正、高效的服务宗旨，履职尽责，真抓实干，全面完成各项目标任务。下面，我代表局领导班子作年度工作述职报告，请予评议。

一、真抓实干，圆满完成目标任务

(一)精准发力，大力促进就业创业。

一是扎实开展就业服务工作。全年共举办26次“春风行动暨精准扶贫送岗”招聘会，组织123家企业进场招聘，提供就业岗位万个，发放各类宣传资料和“春风卡”近10万份，求职应聘人员达x万人次，其中本地就业人数达x万人。举办“高校毕业生就业服务月活动”，在工业园区搭建招工平台，广泛邀请缺工企业参与，为广大毕业生提供就业服务。全年累



计服务企业招工x人。

三是加大实施就业创业培训力度。全年在16个乡镇开展不同形式就业创业培训88期，共培训x人，其中，在柳林注重将培训送到旅游景点和田间地头，有针对性地开展打造了生态旅游和玫瑰种植等特色培训项目；在五祖、停前、小池结合当地竹园、茶园、临港产业工业园等支柱产业，有计划、有组织地开展特色培训，帮助广大农民实现了“就近就地就业”。

四是充分发挥政策扶持作用。及时发放稳岗补贴预防失业，全年共发放稳岗补贴x万元，惠及51家企业，稳定就业岗位x人，开发公益性岗位x个，有效地发挥了稳定就业，预防失业的功能。

## (二) 聚焦重点，大力推进社会保险工作。

一是抓征缴，扩大覆盖面。全年共征收企业养老保险基金x万元；机关事业单位养老保险基金x万元；基本医疗保险基金x万元；失业保险基金x万元；工伤保险基金x万元；生育保险基金402万元；各险种合计共征收社会保险费x亿元。全县共x万城乡居民适龄人员续保缴费x万元，适龄人员参保缴费率达100%。人均缴费额130元，顺利完成年度目标任务。

二是抓管理，提升服务质效。为x余名80岁以上企业离退休职工进行了免费体检，通过现场资格认证1万余人次，通过qq视频身份认证x余人次。为x名参保对象□x名机关事业单位到龄人员办理了退休手续，申报市人社局审批特殊工种和慢性病提前退休x人。全年共完成社保卡制止x张，其中城乡居民制卡x张，城乡居民参保人员信息数据入库准确率达100%。

三是抓支付，促社会稳定。为x名企业离退休人员□x名乡改人员□x名机关事业单位退休人员调整了养老金待遇，全年共发放企业职工养老金x亿元，机关事业单位养老金x万元，为x名

失业人员发放失业保险金x万元，支付各类医疗保险报销费用亿元。为x万城乡居民发放养老金x亿元，发放率达100%。

四是抓改革，稳步推进社会保险全覆盖。继续在小池和xx镇周边社区开展失地农民养老保障工作，有序开展全民参保登记试点工作，顺利完成城乡居民医疗保险人员、机构整合工作，启动机关事业单位养老保险并轨工作，目前已完成115家机关事业单位进行了新机保预登记工作。

### (三)激发活力，大力做好人事人才工作。

一是人事人才引进工作顺利进行。全年共招录公务员x名，招聘事业单位工作人员x名，申报并审批16名“三支一扶”高校毕业生来梅服务，招引x名高校大学生来梅参加实习实训。先后组织参与了县纪委、县委办、县政府办遴选11名工作人员的笔试、面试及考核工作。

二是机关事业单位人事管理进一步规范。顺利完成全县公务员职级并行工作，其中晋升副科级x人，正科级x人，副处级x人，正处级7人，合计晋升x人，并全部落实待遇，此项工作的完成率走在全市前列。对全县16个部门x家事业单位的x人进行了岗位异动认定，继续开展机关事业单位“吃空饷”和停薪留职集中治理工作，清理单位“吃空饷”9家，追回资金x万元并全部上交国库。

三是技能鉴定和职称管理严谨有序。全年共组织机关事业单位工人技术等级培训、考试91人次，专业技术人员计算机报名、培训、考试114人次，专业技术人员继续教育公需科目考试x人。鉴定中级工x人，初级工x人，大力实施“黄冈工匠”培养计划，申报黄冈市拔尖人才培养8人，黄冈市名匠培养3人，技能能手7人，技能大师1人。组织评审各系列初级专业技术职称355名，申报推荐中有专业技术职称x人，高级职称x人，推荐20名有深厚实践经验的专家为省高评委入库人选。

四是工资福利政策调整顺利推进。根据省市要求，全年共完成5次大范围调资工作，涉及全县103家机关事业单位x人。同时，按12%的标准代扣代存单位养老保险和职业年金，其中属财政供给对象代扣代存1亿7千万元。为68名调动工作人员及时办理了工资关系转移手续。

五是人事人才档案管理严格规范。严格按操作规程接收大学生档案和流动人员档案x余份，完成了全县x余名科以下干部档案的改版升级和“三龄两历”专审工作，出台《档案管理制度》，档案使用管理进一步规范。

六是军转工作稳定。全县170名企业军转干部、23名自主择业军转干部没有到省赴京上访现象。

#### (四) 维权ww□大力加强和谐劳动关系建设。

一是严格规范组织工伤认定。全年共受理工伤认定申请x起，不予工伤认定3起，依法作出工伤认定x起，结案率x保障了受伤职工及时得到基本救治和经济补偿。

二是定期开展劳动执法检查。共检查各类用人单位x家，涉及劳动者万人，督促18家用人单位与劳动者签订劳动合同x余份。

三是妥善处理劳动人事争议案件。全年共受理各类劳动争议案件x起，结案81起，其中裁决27起，调解率达到x共为劳动者挽回经济损失x余万元，结案率达到98%。接待各类举报投诉87起，共涉及用人单位x家，涉及劳动者x人，追发劳动者工资等待遇x万元，结案率100%，切实维护了劳动者的合法权益。

四是建立维权ww长效机制。深入到全县各用工单位，调研了解如何有效预防和解决拖欠农民工工资的科学路径，报请县政府审批印发《xx县全面治理拖欠农民工工资问题的实施方案》

(草案)，建立了工资保障金制度、工资预储制度、应急周转金制度、“黑名单”制度和房地产销房资金与工资捆绑制度，有效预防恶意欠薪。

(五)履职尽责，大力服务县委县政府中心工作。

一是积极参与精准扶贫工作。组织精准扶贫结对包保干部先后9次进村入户，春节期间，局组织包保干部为每名对象户送大米、食用油等生活物资，为结对帮扶的刘佐乡石流港村、梅祠堂村捐赠帮扶资金5万元。开展精准扶贫对象就业培训需求摸底工作，组织“点菜式”精准扶贫实用技术培训x人，有x人通过培训走上工作岗位。落实精准扶贫奖励政策，对带动x名扶贫对象就业的x家农家乐发放补贴x万元。

二是积极参与“四大行动”。除自身承担的创新创业行动任务外，我局还积极参与服务企业、项目建设、招商引资行动，及时组建各行动专班，明确责任目标。先后10多次深入东方江锦、弘越机械2家联系帮扶企业调查了解生产经营情况，努力帮助企业克服困难，顺利完成小池就业和社会保障服务大楼建设项目的主体施工任务。

三是积极参与抗洪抢险。组建53人的抗洪抢险党员突击队积极参与抗洪抢险战斗，全系统先后有x余人次参与突击抢险、巡堤查险、生产自救工作，排除大小险情10余次，为灾区捐款11万余元。结合灾后重建为受灾群众举办了两场送岗下乡活动。组织20多家企业参与招聘，为求职者提供就业岗位x多个。

四是积极参与城管会战工作。每月开展一次党员干部进社区活动，帮助东山社区进行卫生大扫除，宣传政策法规，出资5万元帮扶蔡枫树社区和东山社区开展先进社区创建活动。

五是认真办理“两会”议提案。2022年度，我局坚持做到思想上高度重视，态度上积极主动，行动上切实有效，程序上

规范合理，时间上及早安排，真正把议提案办理工作作为全局工作的重点，确保承办的3件县人大建议和14件政协提案办结率、与代表委员见面率、对答复的满意率3个百分之百。

## 二、压实责任，全面推进从严治党

(一)以“三个清单”为核心，夯实党建责任。年初，局党组与各党委委员、各支部签订了党建工作目标责任状，落实了党建工作主体责任清单、党建任务清单和考核清单，把全面从严治党工作进行细化、量化、具体化，明确牵头的责任领导、责任单位和股室。坚持从严治党与日常工作相结合，完善《人社系统综合实绩考评方案》，把党建工作纳入综合考评内容。

(二)以“两学一做”为重点，强化宗旨意识。根据上级部署，结合我局工作实际制定了“两学一做”学习教育活动实施方案和责任分工，并建立班子成员联系点，严格按“5+x”模式开展支部主题党日活动和“四讲四有”专题讨论交流活动，邀请了县纪委相关领导和县委党校教师来我局授课，开展了学习党章、准则条例和习\_\_\_系列讲话精神活动，并结合实际开展了学习习\_\_\_在纪念红军长征90周年大会上的讲话精神和十八届六中全会精神。全年共组织“支部主题党日”28次，组织专题讨论交流活动4次，全系统各支部开展“三会一课”、学习培训等党内基本活动20次，其中支部大会2次，支委会8次，上党课1次。通过开展系列活动，党员干部的宗旨意识明显增强，党组织凝聚力、号召力和战斗力明显提升。

(三)以制度建设为抓手，规范党内生活。先后制订完善了各项规章制度多项，使机关党建工作实现了有章可循。严格落实民主集中制原则，在重大事项决策方面，充分发扬民主作风。根据党费收缴管理标准，严格按照规定、按标准收缴党费。严格按照发展党员标准，加大对入党积极分子德、能、勤、绩考评。

(四)以配合活动为载体，激发工作动力。组织开展“道德讲堂”，以身边人讲身边事，积极参与全县组织的篮球比赛、乒乓球比赛、微型马拉松比赛等各项活动，进一步激发干部职工工作激情，使干部作风有了明显好转。大力推进“双联”结对共建活动，发动干部职工为贫困对象捐款活动，为帮扶村捐赠生产资金5万元。

### 三、从严要求，切实加强党风廉政建设

(一)抓住“牛鼻子”，压实主体责任。年初，我局党组对“两个责任”作出公开承诺，强化“第一责任人”职责，凡重要工作亲自部署、重大事项亲自督办、重点环节亲自协调。在推行失地农民养老保险改革中，坚持政策公开、流程到位，局领导班子带头深入基层宣传政策听取意见，严格操作规程组织实施，得到市、县领导的一致好评。不断完善领导班子工作例会和目标管理等制度，及时研究制定《党风廉政建设和反腐败工作意见及任务分解》，局党组与班子成员，局班子成员与机关股室、下属单位签订《党风廉政建设责任书》，把履行党风廉政建设责任制情况纳入年度目标考核评价体系。局党组每季度听取一次全系统党风廉政建设情况汇报，分析形势，找准问题，落实整改。统筹兼顾党风廉政建设与自身工作的关系，以“两学一做”专项教育活动、党风廉政建设宣教月、五个专项治理为推手，切实促进党风廉政建设和本职工作全面提质增效。

(二)筑牢“防火墙”，强化廉政教育。年初，制订党风廉政建设学习教育计划，坚持集中教育与自学、正面教育与警示教育、专题授课与专题讨论等相结合的方式进行，全年共组织集中学习9次，各支部自行组织学习都在10次以上。在局办公大楼醒目位置张贴廉政文化宣传图，制作黑板报，利用服务大厅电子显示屏宣传党风廉政建设，在潜移默化中传递正能量。开展党风廉政建设“支部主题党日”活动，组织党员干部集中学习新《准则》、新《条例》、《中国\_问责条例》等内容。认真组织党风廉政建设宣教月活动，扎实开展警示

教育，通过正面宣传和反面典型的警示，教育引导党员干部立德修身、正风肃纪、慎独慎微，做遵纪守法遵章守制的“明白人”、“带头人”。

(三)种好“责任田”，强化纪律监督。近年来，我局纪检组认真履行监督责任，建立《领导带班值班制度》、《经办服务大厅管理制度》、《财务管理制度》、《机关食堂管理制度》等一系列规章制度。以履职尽责督促检查“回头看”为契机，不断加强对纪律执行情况和履职尽责情况的监督检查，坚持每半月对全系统执行工作纪律情况进行一次明查暗访，每月下发一期作风纪律情况通报，每半年进行一次党风廉政建设考评，年终进行考核结账。对重点岗位工作人员不定期进行纪律监督，逢重大时间节点对重点人员进行廉政谈话，对局党委重大决策部署和重点推进的工作事项进行全程跟踪监督，在深入推进失地农民养老保险、机关事业单位养老保险并轨、创新创业行动、社保基金征缴等重点改革任务中发挥了积极的监督作用。

(四)用好“杀手锏”，严肃追责问责。动员千遍，不如问责一次。2022年，我局始终以“零容忍”的态度，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。关键时刻敢于较真碰硬，敢于“亮剑”，不怕得罪人、伤和气，全年共下发纪律检查通报6期，对4名上班期间工作不在状态的干部职工点名道姓公开曝光，与2名长期不在岗的工作人员解除劳动合同关系，针对工作期间服务群众质效不高的问题4次约谈二级单位负责人，责令2名工作人员作书面检查。

一年来，我局虽然为推进xx人力资源和社会保障事业发展作出了一些贡献，但与上级的要求、群众的期望还有差距，特别是随着全面深化改革的逐步推进，人社领域改革的重点难点问题较多，我们还存在棘手问题矛盾的化解办法不多，乡镇人社中心的基础设施建设还相对落后，服务民生等相关工作离群众的期盼还有距离等问题。作风建设永远没有休止符，永远在路上，在新的一年里，我们将以十八届六中全会精神

为指导，坚持从严治党、依法行政、改革攻坚、开拓进取、脚踏实地、卓有成效地推进人社各项工作，努力创造人社事业跨越发展的新篇章！

## 警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇八

20xx年，在区委、区政府的领导下，在全局同志的帮助、支持和共同努力下，我局各项工作顺利开展，取得较好成绩。

一、“德”：在认真学习的基础上，始终保持有较高的工作热情。一年来，对党的各项方针、路线、政策，对中央及省、市、区委召开的各项会议精神及对处理各项经济和政治、社会事务作出的决议、决定，都能及时学习，认真贯彻、执行。对区委提出的建立“两个率先”先导区的目标充满信心，并注重立足于当前，立足于实干，脚踏实地地去实践，去努力。随着时间的推移和年头的流失，对于自己即将进入退休年龄的问题，始终保持平衡心态，泰然处之。一方面在思想上积极做好随时交班的准备，另一方面在工作上则仍然做到一如既往，尽心尽力站好最后一班岗。多年的工作实践使我越来越深刻地感到财政工作的重要和作为财政局长肩上担子不轻，挑好这副担子需要年青人，我尽管已经挑了将近x年，目前组织上还在让我挑，所以我仍要求自己尽力保持住一种活力，致力去挑好，以不辱使命，不负众望。

二、“能”：通过一年的工作，我对个人的工作能力如何得到提高有了新的更多的认识。首先，我觉得，一个人能力再大，也不能包办代替一切，都必须依靠集体的力量；其次我也感到，一个人能力再差，也不可怕，只要善于调动班子的积极性，将班子中每一个人的智慧和能量都充分调动起来，进而将全局每一个人的特长都能充分发挥和运用起来，无论怎么艰难的工作任务，都可以完成，而且能够完成好。在过去的一年中，我努力这样去实践，我觉得收到了不错的效果。如果说20xx年我局各项工作取得了一定成效，我想首先要归功于



各位副局长的努力，其次要归功于全局同志的支持和配合。例如，在组织征收的工作过程中，我经常得益于与李晓钟副局长和预算科同志的共同商讨和研究，由于他们努力去摸情况、出主意、想办法，才能最终形成较为正确的决策，采取相应的措施去努力、去争取。在安排支出方面我也习惯于与相关同志交谈、交流，在吃透情况的基础上，再拿出主导意见□20xx年，尤其是在制定部门预算方案工作中，预算科的同志以及李晓钟同志都在事前做了大量的准备工作和思考。又如在其他各方面工作，如财政结算中心的运行、企业的改革、改制等等，基本上都是由周局长和李成志局长独当一面，独立开展工作，对这些工作基本不需我烦神，他们在各自的分工工作中也很尽责敬业，能力也较强，应该说在某些方面，他们几位局长和各位科长、各位同志的能力特长得到充分发挥，弥补了我的能力的不足。我觉得□20xxx年我个人在组织工作能力方面的提高完全得益于上述对提高个人能力的途径认识的提高。

三、“勤”□20xx年，我坚持与全局同志一起不懈奋斗，坚持迎着困难走，克服了一个又一个的困难，较好地完成了各项工作任务。个人坚持做到需要“跑”、需要打“交道”的事情，坚持带头跑、带头去打“交道”，需要深入到基层单位的事情，也能做到及时深入。对区委、区政府交办的工作任务，做到坚决完成，不打折扣，要求全局做到的事情，首先自己带头做到，能够自己去做的事情，尽量自己亲手去做。在坚持“勤政”的同时，坚持按照“廉政”的规定要求自己、要求全局，全年在廉政建设工作方面基本上做到按要求、按规定、按程序办事，基本上做到无越轨、无违纪。财政部门的形象、财政部门的威信、财政工作对外的影响应该说均比较好，未听到有不良反映。

四、“绩”□20xx年，我感到最大欣慰的工作业绩是：全区财政收入跨上了3个亿的台阶，全年财政支出安排均已到位，全年财政收支基本平衡。

在财政收支预算执行工作中，可以说，许许多多项收入的增加或减少，都曾牵动我和相关同志的心弦，许许多多支出项目的安排和敲定，都经过了无数次的掂量和口舌，总的来说，收支平衡的结果来之不易，应该说倾注着我和同志们的心血和汗水。

20xx年，财政各项改革工作和财政管理，财政监督等其他各项工作进展也较为顺利，取得了一定成绩。局机关建设有了新的起色。区委、区政府领导交办的各项任务均已顺利完成。

20xx年，在个人工作中存在的主要问题是：

- 1、学习不够，思想观念和工作方法等各方面存在着不适应、跟不上的情况和感觉。
- 2、对财政体制方面存在的理顺的问题，对财政收支管理上存在着的困难等，时有解决无望的情绪流露，因而有时影响到工作的成效。
- 3、对局机关建设，有依赖于党支部和办公室去抓的=想法，自己亲自抓、亲手抓得不够，尤其是对建立、健全各项规章制度的工作有待于进一步加强。
- 4、由于自己存在不愿出头的思想，所以近几年对上汇报争取不够，对外宣传作秀不足，致使本单位虽然各项作业绩不错，但相关名誉表彰几近全无，从而在某些方面影响到全局同志的积极性，也影响到大家的收益。对此要吸取教训，今后要加以研究改进，至少从正面来说，要加强财政宣传的力度，让更多的方面更多的人了解和支持财政工作。

## **警察局局长一年的工资 副局长工作总结篇九**

**【导语】**我们工作一定认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业

务水平优秀，能带动同事积极工作。《店长个人工作总结》是小编为大家准备的，希望对大家有帮助。店长个人工作总结篇一

作为一名服装店的店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

2、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4、加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和一谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

店长个人工作总结篇二

xx年就要过去了，在居安逸的六个月时间里，感悟到了太多，也学到了太多。从开始的保洁到现在的店长，其中也经历了许许多多，有欢声笑语，也有彷徨迷茫。我们怀疑过，畏缩过，但庆幸的是现在的我们坚持了下来。在此我就这段时间的工作心得和一些问题进行一下总结。

一个店就像是一个家，店长就是这个家的一家之长。家长要管理这个家的所有问题，人员、货品、卫生、陈列、设备、安全……各个方面都要照顾周到，任何一个小的细节考虑不

到，就有可能给工作带来不良影响。店长也是一个店的，是企业文化信息传递的纽带，是公司政策的执行者和具体操作者；是企业产品的代言人，是店铺的核心。

因此，店长需要站在经营者的立场上，综合的、科学的分析店铺运营情况，全力贯彻执行公司做为一名店长不只是需要理解上级下达任务和目标。还要为了达到这一目标需要做什么，怎么做才能达到的效果。每一位顾客的资料都不应该一成不变，而是要不断丰富，要注意对每一个顾客细节资料点点滴滴地积累，这样，在与顾客沟通中才能让顾客真正感受到关怀。此外，通过对同一名顾客消费资料的连续分析，将为对该顾客制订有针对性的服务与销售策略提供最直接的依据。外出派单是获得新顾客资料的最直接有效的手段，特别是应该在客流不够充足时，将此作为一项日常工作，一方面可以将人力资源利用得更加充分，同时也可以通过这一工作更加的了解客户。电话跟进客户则是向外延伸服务的有效手段，对服务情况进行售后追踪，将大大有利于新顾客和有流失迹象的顾客关系的巩固。总之，要做一名合格的店长，必须要做到顾全大局，里外兼顾，宣传是带动店面发展的命脉，只有有了足够的新客户店面才能活起来。同时，服务质量和对客户了解也是不容忽视的，否则之前的一切将会白费，将是毫无意义的。

另外，店面的经营管理也要常抓不放，这是店面运营的基础。

第一要建立逐级管理制度，岗位职责分工细化，自上而下。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。

第二要注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员的集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员充分发挥各自的潜能，使之具有爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

第三要建立分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员

的工作，使全店成为一支团结协作的集体，在竞争中立于不败之地。

第四要创造良好的外围环境，协调好与政府部门的合作关系，以减少不必要的麻烦。

一句话，市场是良好的，形势是严峻的。假如在短期内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

我会认真执行公司的品牌策略，全力发挥店长的职能。在以后的工作中要努力改进，在新的一年里我会更好的做好自己的本职工作，用责任心做事，用感恩的心做人，让盛世的生意做的更大。

### 店长个人工作总结篇三

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别了紧张，忙碌的20xx年，满怀热情和期待的迎来了光明灿烂，充满希望和激情的20xx年。

一转眼，来xxxx已经一年了，担任店长工作也已大半年，回顾这一年以来所做的工作，心里颇有几分感触，在过去大半年的时间里，首先要感谢公司给予我这样一个发展的平台，和用心的培养。感谢区域经理，督导给予我工作的鼓励，引导，与督促，让我学会了很多带店的知识，和管理销售等多方面的技巧，让我带店的方法跟进，成熟了很多，并顺利的为公司的销售发展迈出了第一步。

半年来不断与区域的管理模式进行磨合，与店铺员工销售的多样性进行磨合，这一路来让我更加的认识到自己的不足和长处，通过这么长时间的工作积累，整体上对店铺的业绩是不满意，主要表现在店员对连带销售的认知度缺乏，目标不够明确，销售技巧有待突破，希望在新年里能够尽快提高自

己的不足之处，发挥自己的优势，跟进自己的自信心和带店的多种技巧。

xx店的管理模式也在不断的加强与跟进，这个功劳也归中大鳄鱼区域各位领导和一线各位店长所有，因为区域组织的每周店长会，给予大家一个互相学习，互相交流，互相影响，互相跟进不足之处的机会，让大家明白在这个大家庭里各自肩上担负着的责任，有问题大家商讨解决，当大家心朝一个方向时基层的员工也能通过会议了解和感受到有凝聚力的团队核心，就是相信，坚持与冲刺。在这种人脉涌泉的团队里，我们的团队也会努力去打造出更好的个终端店铺。

## 20xx年的展望与规划

20xx马上就要过去，虽然对自己的工作状况不是很满意，但人总要往前看，一年之计在于春，在新的一年里来临之际，要为店铺播好种，做好规划，期待明年做年终总结时能更好的表现。

公司在发展进程中，我认为要成为一名优秀的销售店长，首先要调整自己的理念，和公司统一思想，统一目标，明确公司的发展方向，才能充分融入到店铺的发展中，才能更加有条不紊的开展工作。

在每次会议当中学到的东西都要带回店铺，以店铺会议的方式强化到店铺每一位员工的脑海里去，有根基有思想的去为店铺某进取，某发展。

做好连带销售的培训课程，开展好店铺细节的跟进工作，用多看，多学，多动手来打造淡雅陈列和精美橱窗工作，以制吸引客流，为进店律打下基础。我相信在我与员工的不懈努力下□xx店会一年比一年更好，因为我们愿为服务品牌，发展品牌做更多的贡献。

以上就是我20xx年的总结和20xx年的展望及规划。