

最新教育系统问责工作报告 教育系统考勤制度(精选9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

教育系统问责工作报告篇一

一、事假

(一)、工作人员因公、因私请假，都必须履行请假手续，经批准后方可离开岗位。

因公请假，应按工作人员管理权限，事先向单位领导申请，特殊情况可电话请假。

因私请假，离开岗位一律要事先履行请假审批手续，填写《请假申请单》(由单位存档)，单位领导准假后，方可离岗。单位要及时将请销假情况，记入《请销假情况登记表》。

(二)、校(园)长请假一律向局长请假;县直高中(职中)校长请假3天以内，向局长请假，3天以上向分管请假;批准后，方可离岗。

联校所属学区小学的校长(或负责人)请假5天(含5天)以内，由联校校长批准;5天以上，经分管人事的副局长批准，同时报局人事科备案。

局机关科室主要负责人请假由局长批准;科室工作人员请假，1天以内由科室负责人批准，3天(含3天)以内由分管局长

批准;3天以上由局长批准。超过3天的报人事科备案。

学校其他管理干部和教职工请假，由学校校长批准，超过7天的，报局人事科备案。

事假期满，须及时向准假人销假，单位备案。无正当理由超假的，作旷职处理。

(三)、因私请假期间的工资，7天以内的，按每天扣发月工资总额的1%;累计超过7天的，按每天扣发月工资总额的1.5%;学期事假累计超过1个月的，按每天扣发月工资总额的2%;超过2个月的，按每天扣发月工资总额的3%;考核年度内请假累计超过4个月的，停发工资，年度考核不合格，不能参加职称评聘。

(四)、不履行请假手续，擅自离开工作岗位的人员作旷职处理。旷职期间停发工资。对旷职或者无正当理由逾期不归，连续超过10个工作日，或者一年内累计超过20个工作日的，作自动离职处理，终止用人关系。从擅自离岗之日起，停发其全部工资，并根据相关规定处理。

二、病假

(一)、工作人员因病不能上班，凭医院病情证明履行请假手续，并按工作人员管理权限(参照事假)报批。请病假连续超过1个月(含1个月)的，需持县级及以上医院主治医师出具的病情证明、相应医院医务科出具证明以及病历卡和医药费账单(原件及复印件)经县教育局人事科审核后，方可按本规定享受病假期间的工资。病情证明若有弄虚作假者，一经查实，请假人员作旷职论处。对给其出具假病情证明者报请县政府，建议医疗主管部门予以处理。

(二)、工作人员请病假7天以内，按每天扣发月工资总额的0.2%;7天以上不满1个月的，按每天扣发月工资总额的0.25%;学期病假累计满1个月，按每天扣发月工资总额

的0.5%;病假超过2个月不满6个月的,从第3个月起,工作年限不满10年的,按每天扣发月工资总额的1%,工作满10年及其以上的,按每天扣发月工资总额的0.5%;病假超过6个月,从第7个月算起,工作年限不满10年的,按每天扣发月工资总额的2%,工作年限满10年及其以上的,按每天扣发月工资总额的1.5%。

(三)、工作人员中获得国务院工作部门联合授予的劳动模范、先进工作者称号和获得国家、省授予的有突出贡献的.专家称号、省级劳模,仍保持荣誉的,病假期间工资全额发放。

(四)、享受教科研津贴的人员,其津贴病假期间以实际工作时间计发。

(五)、学年累计病假6个月以上,当年不参加年度考核,不能参加职称评聘。

(六)、工作人员病假期间从事有偿收入活动的,停发病假期间的全部工资。并视情节,按事假第4条规定处理。

(七)、病假期满,须及时向准假单位销假。确因病情原因,需续假的,要及时办理续假手续。无正当理由超假的,按事假超假处理规定执行。确有重大疾病者,须报请主管部门领导批准。

三、婚假、生育假、丧假、探亲假

(一)、工作人员享受婚假正常7天,丧假(直系亲属死亡)可批准3~6天的假期。如结婚双方不在同一县工作,或者工作人员在外地的直系亲属死亡,可根据实际情况另给路程假。婚、丧假期间工资照发,路程费自理。

(二)、享受产假的女工作人员,产假90天,难产的增加15天,多胞胎生育,增加产假15天。对实行晚婚并晚育的女工作人

员增加产假60天(共计不超过150天)，对实行晚婚并晚育的男工作人员，根据工作实际情况，可享受7天以内的护理假。

(三)、工作满一年的工作人员，其配偶、父母不在本县居住的，享受探亲假。探望配偶每年一次30天，路费由单位负担；未婚工作人员探望父母，每年一次10天，两年合并使用21天，路费由单位负担；已婚工作人员探望父母，每四年一次20天，路费占本人月工资总额的30%以内自理，超过部分单位负担。

(四)、享受上述假期人员，在假期内，工资和各项补贴照发。探亲假期均包括公休假日和法定节日在内。享受寒暑假的，不享受探亲假待遇。凡病假、婚假、丧假、生育假等发生在假期间的，上班后假期均不另加。各种假期发生的时间有交叉的，亦不重复计假。

四、退岗休假

(一)、教学岗位因其脑力劳动的特殊性，根据其从事的教学学段，到一定年龄或教龄可享受退岗休假。退岗休假期间工资照发。

(二)、各教学段退岗年龄(周岁)不得低于：中学女50岁、男52岁；小学女52岁、男56岁。

五、附则

(一)、每月5日前各单位将上月考勤汇总表报局人事科，复核无误后送交教育核算中心。

(二)、以上各项扣发、停发的款项一律由教育核算中心收缴，计入本单位账户，在教育局监督下用于本校职工临时代课、津贴补贴等补充支出，并实行专项审计。

(三)、对以上各项规定，本人拒不执行者，从严处理。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索教育系统考勤制度。

教育系统问责工作报告篇二

一、合作总则

二、责任和义务合作办学协议书(一)甲方责任：

(1)负责接收乙方专业，学生名，安置在

公司。工作时间为一周五天，每天八小时工作制，除正常工作时间以外加班按国家劳动法和地方法规规定给予报酬。

(2)负责向乙方提供企业人力资源结构状况，职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，协助乙方制定各专业培养目标，审订联办专业实施性教学计划和各种培训班实施计划，制定各专业岗前培训计划和顶岗实习计划。

(3)根据当前一段时期用工需求和员工培训计划，提出联合办学各专业春、秋季招生建议计划数和短训班期次人数的建议计划。

(4)甲方负责接站、接待工作，甲方确保乙方学生到达后，三天内顺利上岗工作，如因甲方原因造成不能就业，由甲方提供免费吃住和返程车票，按到达时间算起。

(5)甲方负责制作“_____培训基地”，乙方负责悬挂于校门口。

(二)乙方责任：

(1)乙方负责根据甲方要求设立班(班级名称根据公司名称或所需专业名称设定)人(班级人数)，并即时反馈给甲方。

(2)乙方负责根据甲方提供的用工信息，如实向学生宣传并正确引导学生做好就业准备工作。

(3)乙方负责送毕业学生到企业工作，提前将学生的专业、人数等情况通知甲方。

(4)由乙方负责制作“_____实习基地”，甲方负责悬挂于企业门口。

(三)、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表(签字)： 代表(签字)：

联系电话： 联系电话：

教育系统问责工作报告篇三

xx镇中心小学是一所市级规范化学校。始建于xxxx年，原名国民小学，校址几经变迁。建国后校址才固定于现在的位置。xxxx年定为xx乡中心小学。现有xx个教学班，在校学生xx4名。学校占地面积xx平方米，总使用面积xx平方米，校园内硬化路面xx平方米，生均占地面积、生均绿地面积均达到省标准。设有微机室、科学实验室、电教室、美术书法室、图书阅览室、体育器械室、德育室多媒体网络、计算机室、综合实践活动室、心理咨询室等各室齐全，配套设施符合标准要求，实现了办学条件的标准化。教学区四季常绿，三季有花，书香气息浓厚，为学生全面发展健康成长、教师快乐教书育人创设了一个宽松和谐的环境。

(一) 教师培训。

学校非常重视教师继续教育，努力为教师继续教育创造条件，保证校长和教师按照《中小学校长培训规定》和《中小学教师继续教育规定》的要求接受培训，位教师培训提供经费保障。

（二）队伍建设。

1、领导班子建设。

（1）学校施行校长聘任制和任期负责制，校长负责学校全面工作，能发挥基层组织、少先队组织在学校工作中的作用。

（2）学校内设分管教学、后勤等工作机构，设有学科教研组，各机构职责分工明确。

（3）学校建有岗位制，资料和专用教室有负责人。

（4）学校落实校务公开制度，教师代表参与学校重大事项的研究制度比较健全。

（三）师德建设。

1、我校制定了师德考核办法，并经教代会通过。有教师文明礼仪教育和师德培训计划、方案，全体教职工签订了师德责任书和承诺书，每一位教师熟悉师德建设责任书和师德承诺书的主要内容，每一学年初学校均制定了禁止在职教师有偿补课的治理方案，作为评价教师的标准之一。

2、注重教师师德修养，不断加强师德教育，教师切实遵守《中小学教师职业道德规范》，几年来未出现一例违法违纪现象。

3、学校支持、鼓励教师参加继续教育、业务培训和外出学习。并结合学校现有师资现状开展教师间帮带，重视青年骨干教

师培养，使学校涌现了一批有思想、有创新意识的年青有为教师成为学校工作的中流砥柱。

（四）办学行为。

1、德育工作。

（1）学校学校德育工作网络健全畅通，制度完善，专人负责。学校利用三结合教育网络不断加强“未成年人思想建设”。

（2）学校制定有切实可行德育计划，注重常规教育和时令性德育活动的开展，并充分利用我镇历史厚重的先决条件，发挥德育基地的育人作用，注重实效性。

（3）学校坚持每周一的升旗仪式、国旗下演讲，平时通过各科教学向学生渗透德育教育。十分注重学生的养成教育，注重学生小习惯的养成。

（4）校园文化建设注重环境育人，魅力校园建设卓有成效。

2、教学工作。

（1）课程实施：新一轮课程改革以来，我校全面启动基础教育课程改革工作，开齐开全课程，认真执行国家课程，逐步推行地方课程，积极开发校本课程，以“写作”为龙头，在三至五年级每周开设两节写作课、综合实践课，使我校地方课程开设工作与国家课程相对补充。目前写作在我校已蔚然成风，形成了具有一定影响力的校本课程。

（2）教师新课改培训参与面、合格率达100%，并能结合所学及时转变教学理念，落实到教学实际，在学生中逐步形成良好的学习方式和学习习惯。

（3）我校牢固树立质量立校，科研兴校的思想，强化校本研

训工作，以课题研究为抓手，以教师专业发展为着力点，以“问题解决”为基本范式，立足解决学校教育教学中存在的突出问题。抓实课堂教学，持续深化校本教研，学校以“优化教学行为倡导高效课堂”这一课题为引领夯实开展校本研训活动，活动重视过程、重教师体验、活动有结果。力求使学校在研究中成长，在成长中发展。共营师生和谐发展氛围，打造充满智慧挑战的教育。

(4) 学校牢固树立质量立校的办学理念，采取多元化评价制度，坚持“抓两头、保中间”的提高教学质量的思路，认真开展培优补差工作，通过不同形式的辅导补救措施，使不同层次的学生各有所得。

(5) 有效开展减负，保证学生的在校时间，不违规推荐，组织学生购买辅助读物。

3、体卫艺工作。

(1) 体育工作。注重开展群众性体育活动，学校成立了以校长为组长，教导主任、体育教师为成员的体育工作领导小组。体育教师认真落实教学常规，坚持教研活动，坚持上好两课两操，保证学生每天1小时的体育课外活动。学校还成立了体育课外兴趣小组，定期活动，使有体育兴趣的学生得到了进一步培养。为了激发学生体育兴趣，广泛开展好群众性的快乐健身活动，学校举行了跳绳、拔河、踢毽等趣味体育活动，学生的参与率达到了100%，受到了良好的效果，得到了学生和家长的广泛认可。

教育系统问责工作报告篇四

组长：常巨权

副组长：万学岩丁秀芸

全校共有9个教学班，学生271人。学校设有专门的营养餐室一间。

1、学校食品卫生安全工作管理组织健全。学校成立了“食品安全管理工作领导小组”，实行目标责任制，分管副校长具体抓，相关人员配合抓，制定了相关的制度和职责。

2、加强学校食品卫生安全教育教育。学校将健康教育和食品卫生安全教育列入日常教学内容，通过国旗下演讲，召开安全教育大会，召开食品安全班会等多种形式加强学生食品卫生安全知识教育，增强学生的食品卫生安全意识和自我保护意识，逐步培养学生养成良好的个人食品卫生习惯。

3、加强营养餐工作的管理。学校严格按照上级的安排，对学校的营养餐管理工作高度重视，实行管理人员和班主任定点负责制，早读教师按时跟餐制度，做好日常的营养餐发放及安全食用工作。

1、进一步加大食品卫生安全知识的宣传力度，提高学校的食品卫生安全责任意识和广大学生的食品卫生知识及自我保护能力。

2、增加学校食品卫生安全工作日常检查、监督的次数，及时排查食品卫生安全隐患，牢固树立“安全第一”意识，服务师生，保障安康，努力营造学校安全、良好的食品卫生环境，不断构建人民满意及和谐校园。

3、继续与相关部门积极配合，巩固学校食品卫生安全工作取得的成果，共同营造学校食品卫生安全的良好氛围，为构建和谐双语做出更大贡献。

总之，学校食品安全工作是安全工作中的重要一环，一点也马虎不得，我校将在今后的工作中，不断改进食品安全工作方法，不断加强食品安全管理工作，力争使我校在食品安全

工作方面确保万无一失。工作更上一层楼。

教育系统问责工作报告篇五

我校现拥有198名学生。学校健康教育是学校工作不可缺少的重要部分之一，是确保学生健康成长的重要环节。我校认真贯彻执行《学校卫生工作条例》，坚持以预防为主，治疗为辅，防治相结合的原则，进一步开展常见病多发病的防治工作，使学生身体素质明显提高，促进了健康教育的开展。

学校在加强对学生健康教育的过程中，能坚持做到：

- (1) 每学期有健康教育教学计划和总结。
- (2) 有健康教育教案。
- (3) 有课时安排，能按照规定把健康教育工作列入课表，作为一门课程，按计划进行教学。
- (4) 有测评，学生健康知识知晓率达90%。

在常见病的防治上，认真地开展好近视眼的防治、贫血病的防治、龋齿的防治、营养不良的防治、沙眼的防治知识教学，促进学生自我保健意识和良好的卫生习惯。

学生因病缺课登记制度、健康体检制度、晨检制度、学生传染病疫情登记报告制度、学生缺课追踪登记制度、饮用水卫生制度、预防接种证查验工作管理制度、卫生室消毒隔离制度。做到积极预防及实地扼杀传染病毒子，加强晨检，及时地做好“三早”工作即早发现、早隔离、早治疗，及时地做好登记工作，并进行跟踪调查，在传染病流行季节严禁校外人员进入校内。

学校充分利用黑板报、宣传橱窗、多媒体教学设备等宣传阵

地，大力开展健康教育宣传，开辟卫生专栏、向广大学生传授个人卫生习惯、卫生防病、自我保健的知识，认识健康的价值和意义，逐步养成健康的生活方式和良好卫生习惯。

保证饮水供应足量，开水保暖桶定期进行消毒。

开展关爱生命主题班会，还对全校学生开展了六病知识宣传讲座。

虽然我们学校在健康教育方面做了一些工作，但做的还不够，今后要更加努力开展好健康教育工作，进一步注重培养学生自我保健意识和良好的卫生习惯。

教育系统问责工作报告篇六

1、多年来，我校无择校乱收费情况。

2、学生使用的教辅材料均在省定目录中并通过县教育局书刊代办站订购，无外购乱购问题。

3、我校无校内住宿生，不存在收取住宿费问题。

4、服务性收费代收费均按县局要求执行，学生自愿、学校非盈利。

1、校长在班子会上传达上级关于治理教育乱收费的有关精神，全体领导讨论治理教育乱收费的'具体措施。

2、学校召开全体教职工大会。由校长着重强调了治理教育乱收费的意义，要求教师必须从讲政治、讲原则、讲人性的高度认识治理教育乱收费工作的意义，彻底杜绝教育乱收费现象。

3、学校召开以治理教育乱收费为主题的全体学生大会。讲清

_____年____月____日

地址：

邮编：

单位名称：

单位电话：

联系人：

教育系统问责工作报告篇八

按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求，深入开展校园欺凌专项整治工作，全面排查整治校园及周边安全隐患，坚决杜绝安全责任事故发生，防范各类影响校园安全和社会稳定的突发事件发生，确保校园及师生安全，确保学校工作平稳有序。

教育局成立了以局长为组长，分管局长为副组长，有关科室负责人为成员的校园欺凌专项整治工作领导小组，各学校也成立了相应的组织，明确了任务，落实了责任，确保此项工作抓好、抓细、抓实。

全县中小学均聘请了法制副校长，定期到校上法制课。

目前，全县建立校园警务室71个，配备校园专职保安75人，兼职保卫人员135人，66所学校安装视频监控，共有探头695个。各中学、中心小学和已办证的民办幼儿园统一安装了一键式报警器。

全县中小学（幼儿园）都建立了学校安全服务平台，印发了《学校安全服务平台操作要求》，要求各校及时发布安全信

息，使学校安全工作进一步透明，隐患和排查整改进一步快捷。

1、预防校园暴力恐怖事件的发生。

各学校均建立了校园暴力恐怖应急预案，加强校园安保力量，对保安人员进行擒拿格斗等基本技能的培训。均在校门值班室配齐所有的安保装备器材、通讯工具，确保各项安全措施落实到位。

2、加强对住校学生的管理，预防猥亵学生。

有寄宿生的学校加强了宿舍管理员和学生宿舍的生活指导员力量，加强对住校学生的管理。建立健全学生宿舍安全管理制度，严格禁止男生进入女生宿舍。学校加强对所有教职工开展师德师风教育和法制宣传教育，依法执教，坚决杜绝猥亵学生事件的发生。

3、进一步加强校园安全管理，落实安全管理责任制。

各学校成立了学校安全领导机构，明确了校长是学校安全工作的第一责任人，严格实行“谁主办、谁负责”，“谁主管、谁负责”的原则，学校均与各班主任、科任教师签订相关责任书，落实安全工作责任制，切实加强安全监管，确保师生安全，维护社会稳定。

全县各类学校并建立了各种突发事件的应急预案，建立健全安全隐患和矛盾纠纷隐患定期排查化解制度、重大情况通报预警制度等各项安全管理制度，形成长效工作机制，将各类安全隐患风险排查预判在前，将安全和矛盾纠纷隐患化解在苗头阶段，防范在前。首先，实行上课期间校门管制，学生有事外出必须有学校批条并进行登记。其次，对进入学校的外来人员实行登记制度，对无业人员、来历不明人员不准进入校园，到学校办事必须经电话联系，允许后方可入内，并

做好登记。第三，加强校园安全防护标准化建设，提高校园人防、技防、物防水平，健全门卫管理制度和校园巡查制度。第四，每所学校均安装了数个校园高清监控系统，确保学校重点区域、重点部位、重要通道等视频监控全覆盖并保证正常运转。

4、安全教育落实情况。

加强教育，上好开学安全教育第一课。县教育局要求在开学初进行师生安全教育，开展法制宣传工作，严格贯彻《中小学生日常行为规范》，各学校结合实际，聘请了法制副校长对安全相关知识进行宣讲，有针对性地对学生开展安全教育，使学生对安全知识有了更深的认识和理解，增强学生的安全意识与自我防范的能力，使学生对安全工作的重要性与必要性的认识有了提升。各学校制定了安全教育计划，将安全教育纳入学生必修内容，要求学校结合国旗下讲话、新生军训、晨会、班会、日常教育教学等多种渠道，开展校园欺凌专项整治工作和心理健康教育，切实提高师生安全保护意识和能力。

5、加强校园及周边安全隐患排查整治。

县委办、政府办针对全县学校安全工作现状，组织有关部门每年两次有针对性地开展了一系列安全工作督查。对督查中发现的问题，以县政府办名义提出整改意见，落实整改单位。

各学校也不定时对校内进行排查整治，对学生宿舍、食堂、实验室、教室、图书馆、会议室等人群密集场所进行全面深入排查，确保没有危及师生生命安全的各类隐患。学校均同当地公安派出所密切联系，对校园周边治安、交通、食品卫生、矛盾纠纷等各类安全隐患和矛盾纠纷进行排查，及时发现和排除安全隐患。

总之，开展校园欺凌专项整治工作要常抓不懈，进一步健全

安全工作各项规章制度，深化管理，努力杜绝校园不安全事故的发生，为广大师生创造一个安全和谐的工作、学习和生活环境。

教育系统问责工作报告篇九

尊敬的各位老师及家属：

一元复始，万象更新。值此20xx新春佳节来临之际，学校党政领导班子和校工会向一年来辛勤耕耘在学校教育、教学、科研、管理、服务岗位上的全体教职员工和长期以来给予我校大力支持的各位家属致以亲切的慰问和衷心的感谢，恭祝大家新春快乐！

刚刚过去的20xx年，是全校教职工忙碌奋进的一年，也是求实创新的一年。学校党政领导以科学发展观统领学校各项工作，团结带领广大教职工奋力拼搏，不懈努力，开创了学校工作的新局面，学校事业发展蒸蒸日上。学校坚持特色发展，优势取胜，内涵建设取得重大进展；人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际化水平显著提升；学校在国家高等教育体系中的地位和影响、对经济社会发展的贡献明显提高。所取得的成绩令人振奋。

奋斗伴随艰辛，成绩来之不易。一年来，学校广大教职工以高度的主人翁责任感、奋发有为的精神状态、忘我的工作热情和巨大的创造力，积极投身于学校迎接教育部本科教学工作合格评估工作中，迎评促建工作获得好评，得到肯定。成绩的取得，是学校党政领导班子不畏艰难、团结奋进、开拓创新的结果；是全体教师甘为人梯、辛勤耕耘、潜心育才的结果；是广大行政、教辅、后勤人员不辞辛劳、竭诚服务、无私奉献的结果；是广大辅导员、班主任老师倾注爱心、无微不至、日夜操劳的结果；也是全体教职员工家属关心理解、鼎力支持的结果。在此，校工会向全体教职工及其家属们表

示崇高的敬意！

在新的一年里，作为广大教职工之家，校工会将继续发挥好学校党政和教职工之间的桥梁和纽带作用，努力开创工会工作的新局面，不断提高为教职工服务的质量，为教职工办实事、办好事、解难事，助推学校科学发展、教职工全面发展，引导教职工投身学校建设并从中建功立业、实现价值。我们深信，全体教职工在校党委的正确领导下，以科学发展观为指导，紧紧围绕学校“xx”事业发展规划确定的目标任务，以强烈的忧患与责任意识、敏锐的机遇与创新意识、深远的战略眼光和无私的奉献精神，一定能够承担起历史赋予我们的时代责任和光荣使命，一如既往，积极进取，爱岗敬业，自强不息，为实现学校全国同类高校领先、办学特色鲜明的综合性应用型大学的办学目标而努力奋斗！

回顾过去，我们信心百倍；展望未来，我们重任在肩。崭新的20xx年，是学校“xx”事业发展规划中加强内涵式发展建设的关键之年，机遇与挑战并存、困难与荣誉同在。让我们携手并肩，锐意进取，用我们的激情和智慧、勤劳和汗水去开创昆明学院更加灿烂辉煌的明天！

祝您及家人新春愉快，身体健康，阖家幸福，吉祥如意！

祝愿我们共同的家园——昆明学院欣欣向荣、蒸蒸日上！

昆明学院工会委员会

二零**年元月十二日