

最新为与第三方签订劳动合同(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

为与第三方签订劳动合同篇一

编辑同志：

读者：陈珏

陈珏同志：

签订无固定期限劳动合同，就端上了铁饭碗，进入了“保险箱”，这种观点是错误的。对于无固定期限劳动合同，除劳动者与用人单位协商解除外，出现了法定情形，用人单位同样可以解除。当然，用人单位可以解除无固定期限劳动合同，并不意味着软件公司解雇你就符合劳动法。软件公司解雇你合不合法，要看是否存在法定解除劳动合同的情形。

根据劳动合同法的规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人，或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。这是软件公司解雇你，唯一有正当理由的`。软件公司可以说你不胜任工作，但要解雇你的前提是，或者对你进行培训，或者调整你的工作岗位，只有在培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作，才可以提前30天通知解雇你。软件公司以“工作改进意见”代替培训，没有法律依据。解雇你，也不符合劳动法。你可以提起劳动仲裁，请求用人单位继续履行双方之间的无固定期限劳动合同。

（辛祥）

《签订无固定期限劳动合同是端了“铁饭碗”吗》

为与第三方签订劳动合同篇二

春节过后，大批大中专毕业生即将走上工作岗位，城乡劳动者也要出门找工作，他们遇到的第一个问题是和用人单位签订劳动合同，据劳动部门统计，全市有48110名劳动者没有与用人单位签订劳动合同，40%的劳动合同无效，此外还有大量的不规范劳动合同。劳动合同的问题使用工双方特别是劳动者权益严重受损。2月22日，就签订劳动合同中应注意的问题，记者采访了市劳动和社会保障局有关人士。

签订劳动合同是底线

有关人士特别指出，劳动合同是行政部门维护劳动者合法权益的主要依据，没有劳动合同，像拖欠工资、工伤赔偿这样经常发生的问题解决起来非常困难。因此，签订一份劳动合同，可以说是处于弱勢的劳动者与用工方谈判的底线。

试用期合同与正式合同

在试用期合同中只要用人单位认为劳动者不适合或者不能胜任工作，即可单方面解约，不负任何法律责任；而在正式合同中，用人单位无正当理由解约是要承担一定的法律责任的。因此，劳动者应当尽量争取直接签署正式合同。

签合同要点不能少

很多劳动者在签订劳动合同中只注意工作内容与工资等内容，但按照劳动法规定，一份规范的劳动合同应该包括至少七项条款：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。对于目前较受关注的职业培训，法律并未规定用人单位有此义务，劳动者可视工作性质及工作情况，与用人单位

协商确定。

押金不必交

由于目前就业形势严峻，许多用人单位要求就业者在签订劳动合同的同时缴纳押金、风险金等以防劳动者违约，用人单位的这种做法是不合法的，任何形式的此种收费也是不合法的。如果就业者不知此规定而缴纳了这些费用，进入用人单位后可以要求返还。（娄刚）

来源：平顶山新闻网

为与第三方签订劳动合同篇三

根据《劳动合同法》第十九条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

如果不是临时的工作，通常都是三个月以上的期限。

劳动合同试用期有多长

一、劳动合同试用期有多长

劳动合同试用期，是劳动关系当事人双方建立劳动关系时，

依照法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立劳动合同的同时，在劳动合同期限之内特别约定的一个供当事人双方互相考察的、合同解除条件亦无严格限制的期间。

用人单位与员工可以在劳动合同中规定试用期。但劳动者应注意以下事项：

第一，试用期也必须签订劳动合同，试用期是整个劳动合同期限的组成部分。不得签订没有劳动期限而只有试用期的劳动合同。

第二，试用期最长不超过6个月。劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。

第三，用人单位对工作岗位没有发生变化的同一员工只能试用一次。

二、试用期是否有社保

用人单位和劳动者参加社会保险是法定的义务，当然也包括试用期。《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定：“社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。”从劳动法该条的规定，可以确定只要建立了劳动关系就应当依法参加社会保险，缴纳社会保险费。劳部发[]354号《劳动部关于实行劳动合同制度若干问的通知》第3条之规定，试用期包括在劳动合同期限内，也就是说，试用期同样属于劳动关系的存续期间，因此，试用期内用人单位也应当为员工缴纳社会保险费。

劳动合同签订后的变更

用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务，因为劳动合同的订立就是为了劳动合同能被履行，对履行劳动合同不了解的朋友们可以参看劳动合同的履行和变更的相关规定：

一般情况下，劳动合同订立后，双方当事人必须认真履行，任何一方不得擅自变更劳动合同。但是，在履行劳动合同过程中，由于企业生产经营状况的变化，或者职工劳动、生活情况的变化，也可以变更劳动合同。劳动合同的变更，是指当事人双方对依法成立的劳动合同的条款所作的修改和增减。劳动合同的变更，包括协议变更和法定变更两种情况，协议变更是指双方当事人必须协商一致，达成协议；法定变更是在法律规定的原因出现时，当事人一方可依法提出变更劳动合同（变更的内容也需要当事人双方协商一致）。无论是协议变更，还是法定变更，只限于对劳动合同的某些内容的变更，不能对劳动合同的当事人进行变更。

相关知识：

根据新劳动合同法：连续订立二次固定期限劳动合同，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

所以若新员工是08年后进来的，你单位第三次签订期劳动合同的是违反劳动合同法的，应当签无固定期限劳动合同。如一年一年的签订对单位更不合算，就等于第三年就要签订无固定期限劳动合同。

对于员工来讲是无所谓的，若需辞职只要提前30天书面通知即可。

为与第三方签订劳动合同篇四

近日，清华大学校长邱勇在北京友谊宾馆为俄罗斯总统普京

颁发了名誉博士学位证书。俄塔社报道称，这一决定得到了清华大学学位评定委员会的同意。

俄塔社称，普京在接过荣誉证书时说：“清华大学是世界排名前十的顶尖大学，也是世界级的教育和研究中心，能够获得该学校的荣誉博士称号是很大荣幸。”25日晚，俄总统普京抵达北京，参加第二届“一带一路”国际合作高峰论坛。

为与第三方签订劳动合同篇五

签订无固定期限劳动合同是端了“铁饭碗”吗

编辑同志：

读者：陈珏

陈珏同志：

签订无固定期限劳动合同，就端上了铁饭碗，进入了“保险箱”，这种观点是错误的。对于无固定期限劳动合同，除劳动者与用人单位协商解除外，出现了法定情形，用人单位同样可以解除。当然，用人单位可以解除无固定期限劳动合同，并不意味着软件公司解雇你就符合劳动法。软件公司解雇你合不合法，要看是否存在法定解除劳动合同的情形。

根据劳动合同法的规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人，或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。这是软件公司解雇你，唯一有关联的正当理由。软件公司可以说你不胜任工作，但要解雇你的前提是，或者对你进行培训，或者调整你的工作岗位，只有在培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作，才可以提前30天通知解雇你。软件公司以“工作改进意见”代替培训，没有法律依据。解雇你，也不符合劳动法。你可以提起劳动仲

裁，请求用人单位继续履行双方之间的无固定期限劳动合同。

（辛祥）